TİHEK

TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU

2021 YILI PERFORMANS PROGRAMI

İçindekiler

BAŞKAN SUNUŞU 1
I. GENEL BİLGİLER 3
A- Yetki Görev ve Sorumluluklar 3
B- Teşkilat Yapısı 5
B.1. Kurul 6
B.2. Başkan 6
B. 3. Başkanlık Teşkilatı 6
C- İnsan Kaynakları 7
D- Fiziksel Kaynaklar 8
B-1. Fiziksel ve Teknik Altyapı 8
B-2. Bilişim Sistemleri 8
II. PERFORMANS BİLGİLERİ 8
A. Temel Politika ve Öncelikler 9
B. Amaç ve Hedefler 9
B.4. Stratejik Amaçlar 10
B.6. Alt Program Hedefleri ve Stratejik Plan İlişkisi 11
C. Performans Hedef ve Göstergeleri 12
D. İdarenin Toplam Kaynak İhtiyacı 15
D.1. Faaliyet Maliyetleri 15
D.2. Faaliyetler Düzeyinde İdari Performans Programı Maliyeti 17
D.3. Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde İdari Performans Programı Maliyeti 18
E. Diğer Hususlar 19
E.1. Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimleri 19
E.2. Performans Göstergelerinin izlenilmesinden Sorumlu Birimler 19

BAŞKAN SUNUŞU

İnsanlık onuruna yaraşır bir hayatın çerçevesini çizen temel hak ve hürriyetlerin korunması, geliştirilmesi ile bunlardan yararlanma bakımından hiç kimsenin ayrımcılığa maruz kalmaması, eşit muamele görmesi, evrensel normlar kadar toplumumuzun dayandığı kök değerlerin ve ortak medeniyet mirasımızın asli bir unsurudur.

Kurumumuz, görev alanına giren konularda yapmış olduğu çalışmalar ve vermiş olduğu kararlarla; hukuk devleti içerisinde, katılımcı, etkin, verimli, şeffaf ve hesap verebilir kamu yönetim sisteminin oluşturulmasına katkıda bulunmaya çalışmaktadır. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu idarenin; etkin, verimli, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışıyla hareket etmesi gerektiği ilkesini benimsemiş olup, Kurumumuz da 5018 sayılı Kanunla öngörülen stratejik yönetim anlayışıyla faaliyetlerini sürdürmekte ve bu anlayışın tüm idarelerce uygulanmasının önemine inanmaktadır.

Tüm bu hususlar dikkate alınarak, 2019-2023 yıllarını kapsayan ilk stratejik planımız hazırlanmış olup, stratejik planımızda belirlenen amaç ve hedefler doğrultusunda faaliyetlerimiz sürdürülmektedir.

Kurumumuz 2021 yılı Performans Programında belirlenen hedef ve faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için gerekli mali kaynaklar, bu yıl itibariyle uygulanmaya başlanan program bütçe sistemine uygun bir şekilde performans göstergeleri ile ilişkilendirilmiş ve sonuç odaklı olarak ortaya konulmuştur.

Bu bütçe döneminde Kurumumuz Stratejik Planında belirlenen hedeflerin gerçekleştirilmesi öngörülmektedir. Ayrıca yılsonunda da tahsis edilen kaynakların nasıl ve ne şekilde kullanıldığı şeffaflık ve hesap verilebilirlik ilkeleri kapsamında Kurum Faaliyet Raporu'nda açıklanarak kamuoyunun denetimine sunulacaktır.

Performans Programı'nın ülkemize hayırlı olmasını diler, çalışma arkadaşlarıma teşekkür ederim.

Süleyman ARSLAN
Başkan

I. GENEL BİLGİLER

A- Yetki Görev ve Sorumluluklar

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu (TİHEK), 20/04/2016 tarihli ve 29690 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu ile kurulmuştur. Kurum, Türkiye'nin insan hakları alanında tarafı olduğu uluslararası mevzuatla uyumlu olarak kanunla kurulmuş, idari ve mali özerkliğe sahip, özel bütçeli, kamu tüzel kişiliğini haiz ve Cumhurbaşkanının görevlendirdiği Adalet Bakanı ile ilişkili bir Kurumdur.

TİHEK'in kuruluş amacı insan onurunu temel alarak,

- İnsan haklarının korunması ve geliştirilmesi,

- İşkence ve kötü muameleyle etkin mücadele edilmesi ve bu konuda ulusal önleme mekanizması görevinin yerine getirilmesi,

- Kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada ayrımcılığın önlenmesi olarak kanunda yer almıştır. Kanunda sayılan bu amaçlar esasen TİHEK'in tek çatı altında 3 farklı kurumun görevini yerine getirdiğini göstermektedir.

Söz konusu Kanunda Kurumun görevleri şu şekilde sayılmıştır:

a) İnsan haklarının korunmasına, geliştirilmesine, ayrımcılığın önlenmesine ve ihlallerin giderilmesine yönelik çalışmalar yapmak.

b) İnsan hakları ve ayrımcılıkla mücadele konularında kitle iletişim araçlarını da kullanarak bilgilendirme ve eğitim yoluyla kamuoyunda duyarlılığı geliştirmek.

c) Millî eğitim müfredatında bulunan insan hakları ve ayrımcılık yasağıyla ilgili bölümlerin hazırlanmasına katkıda bulunmak.

ç) İnsan haklarının korunması, ayrımcılığın ortadan kaldırılması ve toplumdaki eşitlik anlayışının geliştirilmesine yönelik olarak üniversiteler ile ortaklaşa faaliyetlerde bulunmak, Yükseköğretim Kurulunun eşgüdümünde üniversitelerin insan hakları ve eşitlik ile ilgili bölümlerinin kurulmasına ve insan hakları ve eşitlik öğretimine dair müfredatın belirlenmesine katkıda bulunmak.

d) Kamu kurum ve kuruluşlarının meslek öncesi ve meslek içi insan hakları ve eşitlik eğitimi programlarının esaslarının belirlenmesine ve bu programların yürütülmesine katkıda bulunmak.

e) Görev alanıyla ilgili mevzuat çalışmalarını izlemek, değerlendirmek, bunlara ilişkin görüş ve önerilerini ilgili mercilere bildirmek.

f) İnsan hakları ihlallerini resen incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek.

g) Ayrımcılık yasağı ihlallerini resen veya başvuru üzerine incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek.

ğ) Ayrımcılık yasağı ihlalleri nedeniyle mağdur olduğu iddiasıyla Kuruma başvuranlara mağduriyetlerinin giderilmesi için kullanabilecekleri idari ve hukuki süreçler konusunda yol göstermek ve başvurularını takip etmelerini sağlamak amacıyla yardımcı olmak.

h) İşkence ve kötü muamele ile mücadele etmek ve bu konuda çalışmalar yapmak.

ı) İşkenceye ve Diğer Zalimane, Gayriinsanî veya Küçültücü Muamele veya Cezaya Karşı Birleşmiş Milletler Sözleşmesine Ek İhtiyari Protokol hükümleri çerçevesinde ulusal önleme mekanizması olarak görev yapmak.

i) Özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin ulusal önleme mekanizması kapsamındaki başvurularını incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek.

j) Özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin bulundukları yerlere haberli veya habersiz düzenli ziyaretler gerçekleştirmek, bu ziyaretlere ilişkin raporları ilgili kurum ve kuruluşlara iletmek, Kurulca gerekli görülmesi durumunda kamuoyuna açıklamak, ceza infaz kurumları ve tutukevleri izleme kurulları, il ve ilçe insan hakları kurulları ile diğer kişi, kurum ve kuruluşların bu gibi yerlere gerçekleştirdikleri ziyaretlere ilişkin raporları incelemek ve değerlendirmek.

k) Cumhurbaşkanlığına ve Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulmak üzere, insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, işkence ve kötü muameleyle mücadele ve ayrımcılıkla mücadele alanlarında yıllık raporlar hazırlamak.

l) Kamuoyunu bilgilendirmek, düzenli yıllık raporlar dışında, gerek görüldüğünde görev alanına ilişkin özel raporlar yayımlamak.

m)İnsan hakları ve ayrımcılıkla mücadele alanındaki uluslararası gelişmeleri izlemek ve değerlendirmek, alanındaki uluslararası kuruluşlarla ilgili mevzuat dâhilinde işbirliği yapmak.

n) İnsan haklarının korunması ve ayrımcılıkla mücadele kapsamında faaliyet yürüten kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, meslek kuruluşları ve üniversitelerle işbirliği yapmak.

o) Diğer kurumların ayrımcılığın önlenmesine yönelik faaliyetlerine destek vermek.

ö) Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası insan hakları sözleşmelerinin uygulanmasını izlemek, bu sözleşmeler uyarınca kurulan inceleme, izleme ve denetleme mekanizmalarına Devletin sunmakla

yükümlü olduğu raporların hazırlanması sürecinde, ilgili sivil toplum kuruluşlarından da yararlanmak suretiyle görüş bildirmek, bu raporların sunulacağı uluslararası toplantılara temsilci göndererek katılmak.

p) Kanunlarla verilen diğer görevleri yapmak,

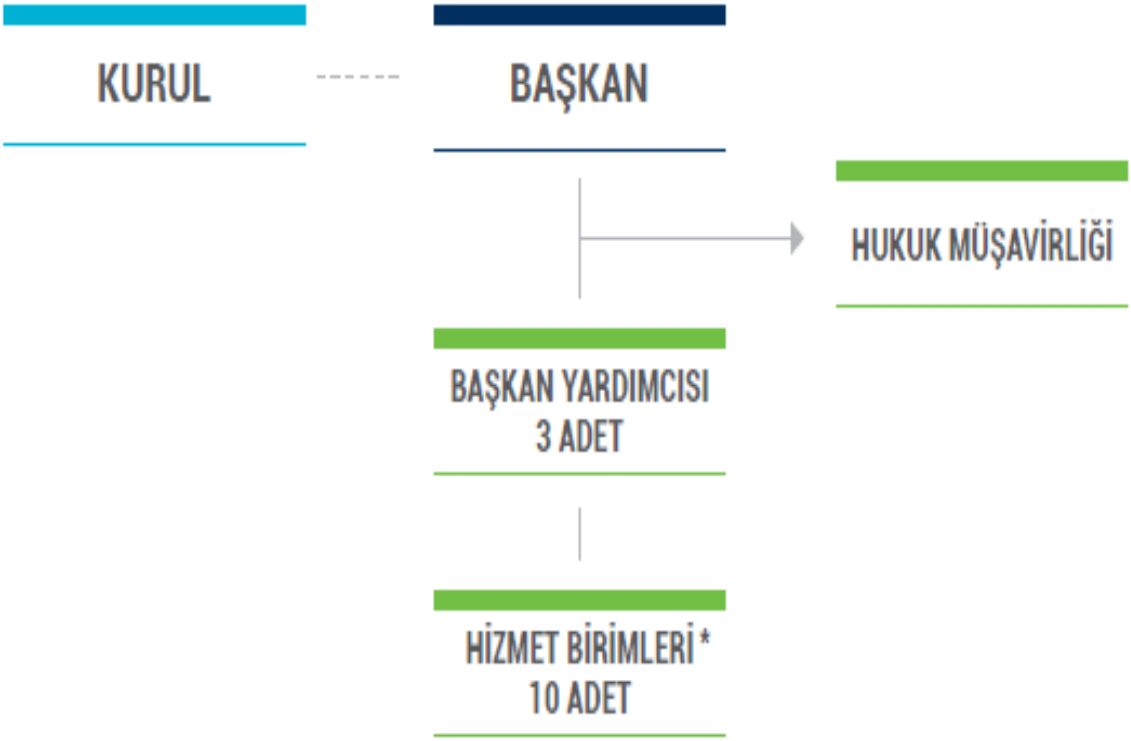
r) Görev ve yetkilerine ilişkin olarak Türkiye Büyük Millet Meclisi İnsan Haklarını İnceleme Komisyonunu ve Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonunu yılda en az bir defa bilgilendirmek,

s) İnsan hakları sorunlarını tartışmak ve insan hakları konularında bilgi ve görüş alışverişinde bulunmak, ayrımcılık yasağıyla ilgili konularda sorunları ve çözüm önerilerini tartışmak ve bu konularda bilgi ve görüş alışverişinde bulunmak amacıyla, kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, sendikalar, sosyal ve mesleki kuruluşlar, yükseköğretim kurumları, basın ve yayın kuruluşları, araştırmacılar ve ilgili diğer kişi, kurum ve kuruluşların katılımıyla istişare komisyon ve istişare toplantıları yapmaktır.

B- Teşkilat Yapısı

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu, Kurul ve Başkanlık teşkilatından oluşmaktadır. Kurum, bölge ya da il düzeyinde büro açma (yerel teşkilat kurma) yetkisine de sahiptir. Kurumun teşkilat şemasına aşağıda yer verilmiştir.

Şekil 1: Teşkilat Şeması



B.1. Kurul

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurulu Kurumun karar organıdır. Kurul, görev ve yetkilerini kendi sorumluluğu altında, bağımsız olarak yerine getirir ve kullanır. Görev alanına giren konularla ilgili olarak hiçbir organ, makam, merci veya kişi, Kurula emir ve talimat veremez, tavsiye ve telkinde bulunamaz.

Kurul; biri başkan, biri ikinci başkan olmak üzere Cumhurbaşkanı tarafından 4 yıllığına atanan on bir üyeden oluşur. Kurul üyeleri tam zamanlı olarak görev yapar. Başkan, ikinci başkan ve üyelerin süreleri dolmadan herhangi bir nedenle görevlerine son verilemez. Kurulun görev ve yetkileri 6701 sayılı Kanunun 11 inci maddesinde belirtilen şekilde düzenlenmiştir.

B.2. Başkan

Kurul Başkanı, Kurumun da başkanıdır. Başkan, Kurumun en üst amiri olup, Kurum hizmetlerini mevzuata, Kurumun amaç ve politikalarına, stratejik planına, performans ölçütlerine ve hizmet kalite standartlarına uygun olarak düzenler, yürütür ve hizmet birimleri arasında eşgüdümü sağlar. Başkan ayrıca, Kurumun genel yönetim ve temsilinden de sorumludur. Başkanın yokluğunda ise İkinci Başkan, Başkana vekâlet etmektedir.

B. 3. Başkanlık Teşkilatı

Başkanlık; üç Başkan Yardımcısı, hizmet birimleri ve çalışma gruplarından oluşmaktadır. Başkanlık, Kurul kararlarını uygulamakla ve diğer konularda Başkana ve Kurula yardımcı olmakla görevlidir.

Hizmet birimleri, Başkan tarafından belirlenen koordinatörlerin eşgüdümünde faaliyet göstermektedir. Kurumun hizmet birimleri, Kanunda sayma suretiyle belirlenmemiş olup sayısı onu geçmemek üzere Kurumun ihtiyacına göre belirlenecektir. Hizmet birimleri ve büroların çalışma usul ve esasları, faaliyet alanı, görev ve yetkilerine uygun olarak Kurumun teklifi üzerine Cumhurbaşkanlığınca yürürlüğe konulan yönetmelikle belirlenecektir.

Ayrıca Kurum, görev alanına giren konularla ilgili olarak çalışmalarda bulunmak üzere kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve konuyla ilgili uzmanların katılımı ile altı ay süreli geçici komisyonlar da oluşturabilir.

C- İnsan Kaynakları

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu, kendi personelini seçme, atama, istihdam etme, eğitme ve görevlendirme yetkisine sahiptir. 6701 sayılı Kurum Kanunun 13.maddesinde hizmet birimi koordinatörleri ile diğer kurum personelini atama yetkisi Kurum Başkanına tanınmıştır.

Kurumun 2020 yılına 11 Kurul Üyesi yanı sıra; 86 Kadrolu 27'i Geçici görevli Memur statülü personel ve 36 sı Sürekli İşçi olmak üzere toplam 160 fiili çalışan sayısıyla girmiş olup, Kasım 2020 yılı itibariyle toplam çalışan personel sayısı 160'dır.

Kurumumuza 2019 yılı içinde 40 açıktan atama izni verilmiştir. Bu izinden 27 tanesi "İnsan Hakları ve Eşitlik Uzman Yrd. "sına 9 Tanesi farklı unvanlarda memur statüsünde kullanılmıştır.

6701 sayılı Kanunun "Personele ve Özlük Haklarına İlişkin Hükümler" başlıklı 15/6 madde fıkrasında Kurumun sözleşmeli personel istihdam edebileceği de öngörülmüştür. Bu madde kapsamında Kurumumuza 14 "Sözleşmeli Personel" alımına ilişkin Hazine ve Maliye Bakanlığından izin talep edilmiştir.

Kurumumuza 2020 Şubat ayında 3 ve Mart ayında 2 olmak üzere toplam 5 açıktan atama izni verilmiştir. Verilen bu 5 açıktan atama izninin 1'ine atama yapılmış olup 4'üne henüz atama yapılmamıştır.

Şekil 1: Dolu Boş Kadro Bilgileri

Hizmet Sınıfı	Dolu Kadro	Boş Kadro	Toplam
Genel İdare Hizmetleri Sınıfı	79	65	144
Teknik Hizmetler Sınıfı	3	4	7
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	2	11	13
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	1	2	3
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	1	0	1
Sürekli İşçi	36	0	36
Toplam	**122**	**82**	**204**

D- Fiziksel Kaynaklar

B-1. Fiziksel ve Teknik Altyapı

Kurumumuz kiralama suretiyle kullandığı, Kocatepe Mahallesi, Yüksel Cad. No:23, 06420 Çankaya/ Ankara adresindeki yaklaşık 2500 m2 alana sahip beş katlı binada hizmet vermektedir. Binanın fiziksel imkânlarının yetersiz olması ve acil tadilat ihtiyacı nedeniyle yeni bir hizmet binasına taşınmak için girişimler devam etmektedir.

B-2. Bilişim Sistemleri

Kurumsal yapının güçlendirilmesi açısından Kurumumuz ile Adalet Bakanlığı arasında UYAP Bilişim Sistemi kapsamında Kurumumuz için ayrı bir yazılım projesi geliştirilmesi ve UYAP Doküman Yönetim Sistemi, personel uygulamaları ve Adalet Bakanlığınca geliştirilen web tabanlı çözümlerin Kurumumuza kazandırılması için çalışmalar sürmekte olup, yazılım projeleri yakın zamanda hayata geçirilecektir. Bu sayede bilişim harcamaları kapsamında büyük tasarruf sağlanacağı gibi, ihlal başvuruları başta olmak üzere verilen tüm hizmetlerin daha etkin ve verimli yürütülmesi, istatistik ve raporlama konusunda sayısız veriye ulaşılması sağlanacaktır.

Network alt yapısının ve internet erişim kapasitesinin güçlendirilmesi kapsamında çalışmalar yapılmış olup, sorunlara anında müdahale edilebilir ve Kurum bazlı olarak bağımsız çözüm üretilebilir hale gelinmiştir. Kurum web sayfamız ve diğer web çözümlerimizin ihtiyaçlar doğrultusunda güncellenmesi amacıyla tasarım ve kodlama çalışmalarımız sürekli olarak devam etmektedir.

Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) ve e-başvuru sayfasının ihtiyaçlar doğrultusunda geliştirme çalışmaları devam etmektedir. Bu kapsamda 2020 Yılı içerisinde Kurumumuza ulaşmış olan başvuruların %34'ü E-Başvuru sistemi aracılığıyla yapılmıştır.

Şekil 2: Donanıma İlişkin Bilgiler

ÜRÜN TİPİ	ADEDİ
Masaüstü Bilgisayar	134
Dizüstü Bilgisayar	40
Mobil Yazıcı	1
Siyah Beyaz Yazıcı	23
Çok Fonksiyonlu Yazıcı	5
Renkli Yazıcı	3
Fotokopi	2
Renkli Fotokopi	2
Tarayıcı	2
Projeksiyon Cihazı	1
Kablosuz Erişim Cihazı	3

II. PERFORMANS BİLGİLERİ

A. Temel Politika ve Öncelikler

Temel politika belgeleri ulusal, sektörel ve tematik strateji belgelerini kapsamaktadır.

Bu çerçevede:

• On Birinci Kalkınma Planı (2019-2023)

• İnsan Hakları Eylem Planı (2020-2023)

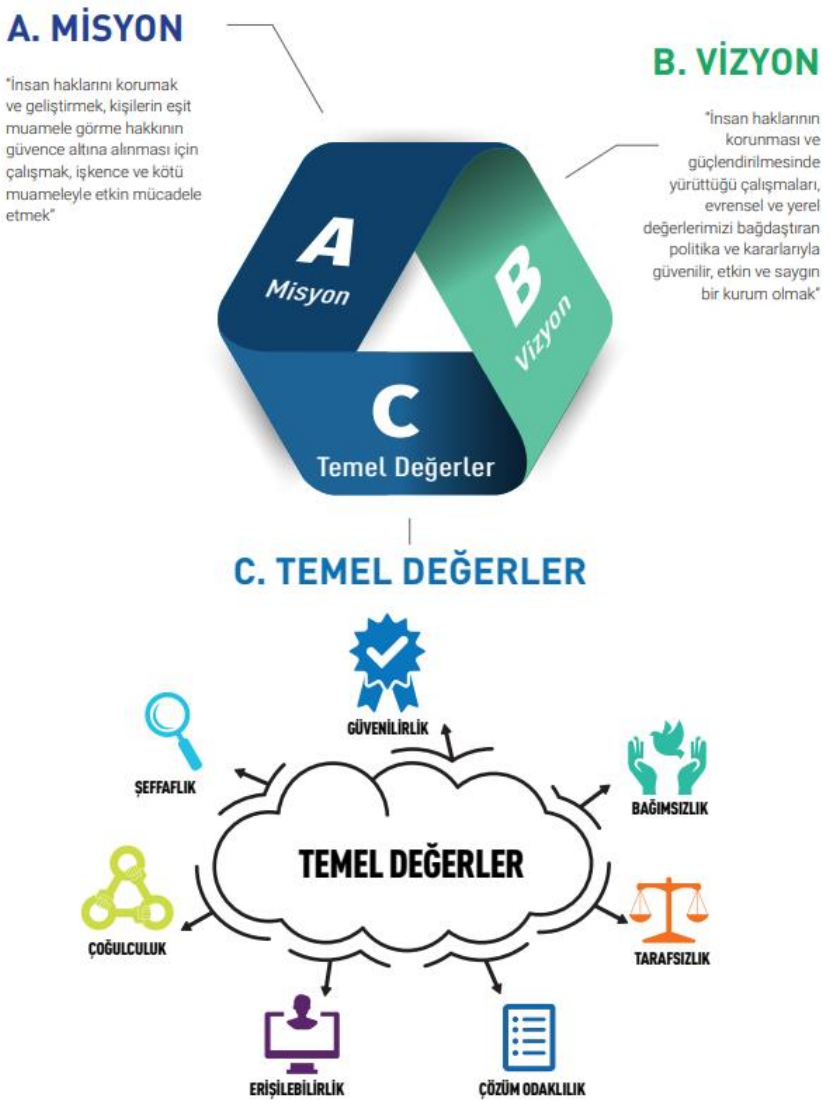
• Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi İhlallerinin Önlenmesine İlişkin Eylem Planı

• Yargı Reformu Strateji Belgesi

• Adalet Bakanlığı Stratejik Planı (2019-2023)

Kurumumuzun görev alanı kapsamına girdiğinden üst politika belgeleri olarak belirlenmiştir Üst politika belgelerinde genel olarak ulusal strateji belgeleri ve eylem planları temel alınmakla birlikte; insan haklarının evrenselliği ve uluslararası insan hakları hukuku göz önünde bulundurulduğunda uluslararası belgelerin de üst politika belgeleri arasında yer alması değerlendirilebilir.

B. Amaç ve Hedefler



B.4. Stratejik Amaçlar

AMAÇ 1

İnsan haklarının korunması ve geliştirilmesi

HEDEF (H.1.1.) Ülkemizde insan hakları bilincini artırmak

HEDEF (H.1.2.) İnsan hakları konusunda uygulama ve gelişmeleri raporlamak

HEDEF (H. 1.3.) Uluslararası, bölgesel ve diğer ulusal insan hakları kurum/kuruluşlarla işbirliğini artırmak

HEDEF (H. 1.4.) İnsan haklarının korunması ve geliştirilmesi kapsamında Kurum etkinliğini artırmak

AMAÇ 2

İşkence ve kötü muameleye karşı etkin mücadele edilmesi

HEDEF (H.2.1.) Alıkonulma merkezlerine yapılan ziyaret sistemini güçlendirmek

HEDEF (H.2.2.) Ulusal önleme mekanizmasını güçlendirmek

HEDEF (H.2.3.) İşkence ve kötü muameleye karşı mücadele bilincini arttırmak

AMAÇ 3

Ayrımcılıkla etkin mücadele edilmesi

HEDEF (H.3.1.) Ayrımcılık yasağı ihlallerinin önlenmesi kapsamında Kurumun etkinliğini artırmak

HEDEF (H.3.2.) Ayrımcılıkla etkin mücadele için farkındalığı artırmak

AMAÇ 4

Kurumsal kapasitenin geliştirilmesi

HEDEF (H.4.1.) Bilişim alt yapısını geliştirmek

HEDEF (H.4.2.) Başvuru sistemini geliştirmek

HEDEF (H.4.3.) Kurum için yeterli ve nitelikli insan kaynağını sağlamak

HEDEF (H.4.4.) Kurumsal tanıtımı artırmak

B.6. Alt Program Hedefleri ve Stratejik Plan İlişkisi

Kurum: Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu			
Yıl: 2021			
PROGRAM ADI	**ALT PROGRAM ADI**	**ALT PROGRAM HEDEFLERİ**	**İLİŞKİLİ OLDUĞU STRATEJİK AMAÇ**
İnsan Hakları	İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi	İnsan Haklarını Evrensel Değerleri Esas Alarak Korumak ve Geliştirmek	➢ İnsan haklarının korunması ve geliştirilmesi ➢ İşkence ve kötü muameleye karşı etkin mücadele edilmesi ➢ Ayrımcılıkla etkin mücadele edilmesi ➢ Kurumsal kapasitenin geliştirilmesi

C. Performans Hedef ve Göstergeleri

Bütçe Yılı: 2021

Program Adı: İNSAN HAKLARI

Alt Program Adı: **İNSAN HAKLARININ KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ**

Gerekçe ve Açıklamalar

İnsan onurunu temel alarak insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada ayrımcılığın önlenmesi ile bu ilkeler doğrultusunda faaliyet göstermek, işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etme görevini yerine getirmek.

Alt Program Hedefi:

İnsan haklarını evrensel değerleri esas alarak korumak ve geliştirmek

Performans Göstergeleri

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2019	2020 Planlanan	2020 YS Gerç. Tahmini	2021 Hedef	2022 Tahmin	2023 Tahmin
1- Alınan başvuruları ve resen incelemeleri sonuçlandırma oranı	Yüzde	85	85	85	90	95	100

Göstergeye İlişkin Açıklama : Hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada ayrımcılığın önlenmesi ile işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etme kapsamında kuruma yapılan başvuru ve resen incelemeler.

Hesaplama Yöntemi : Resen ve başvurular sayısı ile sonuçlandırma sayısı

Verinin Kaynağı : Yıllık Faaliyet Raporu

Sorumlu İdare : TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2019	2020 Planlanan	2020 YS Gerç. Tahmini	2021 Hedef	2022 Tahmin	2023 Tahmin
2- Basılı, görsel vb. yayın sayısı	Adet	7	6	6	8	10	12

Göstergeye İlişkin Açıklama : Kurumca çıkarılan dergi, kurum faaliyetleri çerçevesinde yapılan sempozyum, çalıştay ve faaliyetlerle ilgili basılan raporlar ve yapılan resen inceleme ve ziyaretlere ilişkin raporlardan oluşmaktadır.

Hesaplama Yöntemi : Ziyaret sayısı, dergi, bildiri, basılı yıllık ve tematik rapor sayısı

Verinin Kaynağı : Yıllık Faaliyet Raporu

Sorumlu İdare : TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2019	2020 Planlanan	2020 YS Gerç. Tahmini	2021 Hedef	2022 Tahmin	2023 Tahmin
3- Düzenlenen toplantı, sempozyum, panel, çalıştay, konferans vb. etkinlik sayısı	Adet	10	4	4	12	14	16

Göstergeye İlişkin Açıklama : Kurum faaliyetleri çerçevesinde insan haklarının korunması, geliştirilmesi ve insan hakları konusunda farkındalık artırıcı ulusal ve uluslararası düzenlenen etkinliklerden oluşmaktadır.

Hesaplama Yöntemi : Yapılan etkinliklerin yıl içindeki sayısı.

Verinin Kaynağı : Yıllık Faaliyet Raporu

Sorumlu İdare : TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2019	2020 Planlanan	2020 YS Gerç. Tahmini	2021 Hedef	2022 Tahmin	2023 Tahmin
4- Eğitim verilen kişi sayısı	Adet	700	250	500	700	900	1.000

Göstergeye İlişkin Açıklama : Kurumumuz insan haklarının korunması, geliştirilmesi, ayrımcılıkla mücadele etme konularında insanları bilinçlendirme, insan haklarına saygı anlamında toplumsal farkındalığı artırmak amacıyla yapılan eğitim faaliyetleri

Hesaplama Yöntemi : Eğitime katılan kişi sayısı toplamı

Verinin Kaynağı : Yıllık Faaliyet Raporu

Sorumlu İdare : TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2019	2020 Planlanan	2020 YS Gerç. Tahmini	2021 Hedef	2022 Tahmin	2023 Tahmin
5- Hazırlanan rapor sayısı	Adet	20	40	10	60	70	70

Göstergeye İlişkin Açıklama : İşkence ve kötü muameleyle mücadele kapsamında yapılan ziyaret ve inceleme raporları, yıllık ve tematik raporlardan ve diğer raporlar.

Hesaplama Yöntemi : İşkence ve kötü muameleyle mücadele kapsamında yapılan ziyaret ve inceleme raporları, yıllık ve tematik rapor sayısı toplamı

Verinin Kaynağı : Yıllık yayımlanan İşkence ve Kötü Muameleyle Mücadele Raporu ve Yıllık Faaliyet Raporu

Sorumlu İdare : TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2019	2020 Planlanan	2020 YS Gerç. Tahmini	2021 Hedef	2022 Tahmin	2023 Tahmin
6- İnsan hakları konusunda verilen eğitim sayısı	Adet	8	5	10	15	18	20

Göstergeye İlişkin Açıklama : Kurumumuz insan haklarının korunması, geliştirilmesi, ayrımcılıkla mücadele etme konularında insanları bilinçlendirme, insan haklarına saygı anlamında toplumsal farkındalığı geliştirme amacıyla yapılan eğitim faaliyetleri ve diğer kamu kurum ve kuruluşlar tarafından düzenlenen eğitim faaliyetlerine yapılan katkı.

Hesaplama Yöntemi : Düzenlenen ve katkı sağlanan eğitim sayısı toplamı.

Verinin Kaynağı : Yıllık Faaliyet Raporu.

Sorumlu İdare : TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2019	2020 Planlanan	2020 YS Gerç. Tahmini	2021 Hedef	2022 Tahmin	2023 Tahmin
7- Katkı sağlanan çalışma sayısı	Adet	30	35	10	20	25	30

Göstergeye İlişkin Açıklama : Kamu kurum ve kuruluşlarından gelen talepler doğrultusunda kurumumuz görevleri kapsamında verilen eğitim, görüş ve tavsiyelere ait yapılan çalışmalar.

Hesaplama Yöntemi : Katkı sağlanan eğitim, görüş vb. konularda yapılan çalışma sayısı.

Verinin Kaynağı : Yıllık Faaliyet Raporu

Sorumlu İdare : TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2019	2020 Planlanan	2020 YS Gerç. Tahmini	2021 Hedef	2022 Tahmin	2023 Tahmin
8- Ziyaret edilen alıkonulma mekânlarının sayısı	Adet	35	40	10	50	55	65

Göstergeye İlişkin Açıklama : Kurumumuz tarafından Türkiye'de kişilerin özgürlüğünden mahrum bırakıldığı veya koruma altına alındığı yerlerin durumlarının ortaya konulması, bu merkezlerde insan haklarına ve hak temelli yaklaşıma uygun ileriye dönük çözüm önerileri getirilmesi ve kimi merkezlerdeki iyi uygulama örneklerinin diğer kurumlara rehberlik etmesi amacıyla yapılan ziyaret ve incelemeler

Hesaplama Yöntemi : Ziyaret yapılan alıkonulma mekânların sayısı.

Verinin Kaynağı : Yıllık yayımlanan İşkence ve Kötü Muameleyle Mücadele Raporu ve Yıllık Faaliyet Raporu

Sorumlu İdare : TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU

Alt Program Kapsamında Yürütülecek Faaliyet Maliyetleri

Faaliyetler	2020 Bütçe	2020 Harcama Haziran	2021 Bütçe	2022 Tahmin	2023 Tahmin
İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesine Yönelik Faaliyetler	**13.784.000**	**5.865.249**	**16.929.000**	**17.626.000**	**19.283.000**
Bütçe İçi	13.784.000	5.865.249	16.929.000	17.626.000	19.283.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
T O P L A M	**13.784.000**	**5.865.249**	**16.929.000**	**17.626.000**	**19.283.000**
Bütçe İçi	13.784.000	5.865.249	16.929.000	17.626.000	19.283.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0

Faaliyetlere İlişkin Açıklamalar:

İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesine Yönelik Faaliyetler

6701 sayılı Kanunla Kurumumuz sorumluluğunda insan haklarının korunması, geliştirilmesi ve insan hakları konusunda farkındalığın artırılmasına yönelik faaliyetler.

D. İdarenin Toplam Kaynak İhtiyacı

D.1. Faaliyet Maliyetleri

İdare Adı TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU

Program Adı İNSAN HAKLARI

Alt Program Adı İNSAN HAKLARININ KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ

Alt Program Hedefi İnsan haklarını evrensel değerleri esas alarak korumak ve geliştirmek

Faaliyet Adı İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesine Yönelik Faaliyetler

Açıklama 6701 sayılı Kanunla Kurumumuz sorumluluğunda insan haklarının korunması, geliştirilmesi ve insan hakları konusunda farkındalığın artırılmasına yönelik faaliyetler.

EKONOMİK KOD	2020 Bütçe	2020 Harcama (Haziran)	2021 Bütçe	2022 Tahmin	2023 Tahmin
Personel Giderleri	5.427.000	3.588.466	7.632.000	8.203.000	8.704.000
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	546.000	546.600	704.000	758.000	804.000
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.929.000	1.267.540	4.322.000	4.600.000	4.875.000
Faiz Giderleri					
Cari Transferler	382.000	243.553	424.000	451.000	477.000
Sermaye Giderleri	3.500.000	219.088	3.847.000	3.614.000	4.423.000
Sermaye Transferleri					
Borç Verme					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	13.784.000	5.865.249	16.929.000	17.626.000	19.283.000
Döner Sermaye					
Özel Hesap					
Diğer Bütçe Dışı Kaynak					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	13.784.000	5.865.249	16.929.000	17.626.000	19.283.000

İdare Adı TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU

Program Adı YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI

Alt Program Adı ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER

Alt Program Hedefi

Faaliyet Adı Özel Kalem Hizmetleri

Açıklama 6701 sayılı Kanun uyarınca Kurul ve Başkanlık Özel Kalemi tarafından yürütülen faaliyetler.

EKONOMİK KOD	2020 Bütçe	2020 Harcama (Haziran)	2021 Bütçe	2022 Tahmin	2023 Tahmin
Personel Giderleri	2.300.000	1.388.642	3.878.000	4.165.000	4.423.000
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet	573.000	165.036	914.000	982.000	1.043.000
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	465.000	52.536	509.000	541.000	571.000
Faiz Giderleri					
Cari Transferler					
Sermaye Giderleri					
Sermaye Transferleri					
Borç Verme					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	3.338.000	1.606.214	5.301.000	5.688.000	6.037.000
Döner Sermaye					
Özel Hesap					
Diğer Bütçe Dışı Kaynak					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	3.338.000	1.606.214	5.301.000	5.688.000	6.037.000

D.2. Faaliyetler Düzeyinde İdari Performans Programı Maliyeti

PROGRAM SINIFLANDIRMASI	2021			2022			2023		
	Bütçe içi	Bütçe dışı	Toplam	Bütçe içi	Bütçe dışı	Toplam	Bütçe içi	Bütçe dışı	Toplam
İNSAN HAKLARI	***16.929.000***	***0***	***16.929.000***	***17.626.000***	***0***	***17.626.000***	***19.283.000***	***0***	***19.283.000***
İNSAN HAKLARININ KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ	16.929.000	0	16.929.000	17.626.000	0	17.626.000	19.283.000	0	19.283.000
İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesine Yönelik Faaliyetler	16.929.000	0	16.929.000	17.626.000	0	17.626.000	19.283.000	0	19.283.000
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	***5.301.000***	***0***	***5.301.000***	***5.688.000***	***0***	***5.688.000***	***6.037.000***	***0***	***6.037.000***
ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	5.301.000	0	5.301.000	5.688.000	0	5.688.000	6.037.000	0	6.037.000
Özel Kalem Hizmetleri	5.301.000	0	5.301.000	5.688.000	0	5.688.000	6.037.000	0	6.037.000
GENEL TOPLAM	***22.230.000***	***0***	***22.230.000***	***23.314.000***	***0***	***23.314.000***	***25.320.000***	***0***	***25.320.000***

D.3. Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde İdari Performans Programı Maliyeti

EKONOMİK KOD	2021				2022				2023			
	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM
Personel Giderleri	7.632.000	3.878.000		11.510.000	8.203.000	4.165.000		12.368.000	8.704.000	4.423.000		13.127.000
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	704.000	914.000		1.618.000	758.000	982.000		1.740.000	804.000	1.043.000		1.847.000
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	4.322.000	509.000		4.831.000	4.600.000	541.000		5.141.000	4.875.000	571.000		5.446.000
Faiz Giderleri				0				0				0
Cari Transferler	424.000			424.000	451.000			451.000	477.000			477.000
Sermaye Giderleri	3.847.000			3.847.000	3.614.000			3.614.000	4.423.000			4.423.000
Sermaye Transferleri				0				0				0
Borç Verme				0				0				0
Yedek Ödenekler				0				0				0
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	***16.929.000***	***5.301.000***	***0***	***22.230.000***	***17.626.000***	***5.688.000***	***0***	***23.314.000***	***19.283.000***	***6.037.000***	***0***	***25.320.000***
Döner Sermaye				0				0				0
Özel Hesap				0				0				0
Diğer Bütçe Dışı Kaynak				0				0				0
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK	***0***	***0***	***0***	***0***	***0***	***0***	***0***	***0***	***0***	***0***	***0***	***0***
GENEL TOPLAM	***16.929.000***	***5.301.000***	***0***	***22.230.000***	***17.626.000***	***5.688.000***	***0***	***23.314.000***	***19.283.000***	***6.037.000***	***0***	***25.320.000***

E. Diğer Hususlar

E.1. Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimleri

İdare Adı TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU
Yıl 2021

PROGRAM	ALT PROGRAM	FAALİYET	SORUMLU HARCAMA BİRİMİ
İNSAN HAKLARI	İNSAN HAKLARININ KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ	İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesine Yönelik Faaliyetler	BAŞKANLIK HİZMET BİRİMLERİ
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Özel Kalem Hizmetleri	ÖZEL KALEM

E.2. Performans Göstergelerinin izlenilmesinden Sorumlu Birimler

İdare Adı: TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU

PROGRAM	ALT PROGRAM	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM
İNSAN HAKLARI	İNSAN HAKLARININ KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ	Alınan başvuruları ve resen incelemeleri sonuçlandırma oranı	BAŞKANLIK HİZMET BİRİMLERİ
		Basılı, görsel vb. yayın sayısı	BAŞKANLIK HİZMET BİRİMLERİ
		Düzenlenen toplantı, sempozyum, panel, çalıştay, konferans vb. etkinlik sayısı	BAŞKANLIK HİZMET BİRİMLERİ
		Eğitim verilen kişi sayısı	BAŞKANLIK HİZMET BİRİMLERİ
		Hazırlanan rapor sayısı	BAŞKANLIK HİZMET BİRİMLERİ
		İnsan hakları konusunda verilen eğitim sayısı	BAŞKANLIK HİZMET BİRİMLERİ
		Katkı sağlanan çalışma sayısı	BAŞKANLIK HİZMET BİRİMLERİ
		Ziyaret edilen alıkonulma mekânlarının sayısı	BAŞKANLIK HİZMET BİRİMLERİ

TİHEK

TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU

www.tihek.gov.tr