



T.C.
TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU
2.DAİRE KARARI

Başvuru Numarası : 2024/1065- 2024/1076
Toplantı Tarihi/Sayısı : 2.7.2024/48
Karar Numarası : 2024/578
Başvuran : S. E. S.
Başvuran Vekili : -
Adres : -
Muhatap Kurum/Kişi : -
Muhatap Adres : -

I. BAŞVURULARIN KONUSU

1. Başvuranın işyerinde yıldırımaya maruz bırakıldığı iddialarının yer aldığı evveliyatlı başvurusunun işleme alınmaması talebine ilişkindir.

II. İDDİA VE TALEP

2. Başvuran, 28/5/2024 tarihli ve 2024/1065 numaralı başvurusunda, ... Kalkınma Ajansı personeli olduğunu, Taşınır Kayıt ve Arşiv Sorumlusu ünvanı ile çalıştığını, 2020 yılından beri yılsonu sayımlarını yaptığını, 2023 yıl sonu sayımı için komisyon başkanı olarak görevlendirildiğini, elektronik ortamda sayım yapan programın çalışmaması ve sürenin daralması üzerine komisyon üyesi olarak belirlenen kişilere "sayımın elektronik olarak yapılmasının zorunlu olmadığını, tek tek saymak suretiyle sayımın gerçekleştirilebileceğini" teklif ettiğini, komisyon üyeleri tarafından bu teklifin kabul görmemesi üzerine konuyu Birim Sorumlusu ile konuştuğunu, Birim Sorumlusunun üzerinden bir yıl geçse dahi sayımın elektronik ortamda yapılmasını istediğini, kendisini elle sayım yapılması konusunda ikna edemediğini, sayımı yapacak personel sayısı konusunda da Birim Sorumlusu ile uzlaşa sağlayamadığını, 2024 yılının başından itibaren gerek personele verilen uzun süreli izinler gerekse ünvanının görev alanı dışında kendisine yüklenen işler sebebiyle 2024 yılı Şubat ayı için sayım yapılamadığını, kendisinin ise boş olduğu vakitlerde bulunduğu ildeki ofiste kontrol sayımını yaptığını, Şubat ayının başlarında bu olaydan dolayı tek başına disipline verildiğini öğrendiğini, Kurumun Disiplin Yönergesinin "Genel Sekreterin olayı öğrendiği tarih itibarıyla 6 gün içinde işlem yapmaması durumunda olayın zamanaşımına uğramış olacağı" düzenlemesini içeren maddesini ilgi tutarak 2024 yılı Ocak ayının ortalarında Genel Sekreter Vekili S.B.'ye durumu bildirdiğini ve zamanaşımından ötürü disiplin soruşturmasının başlamaması yönünde dilekçe verdiğini ancak "sendika üyesi olması sebebiyle Disiplin Yönergesine tabi olmayacağı ve toplu iş sözleşmesi hükümlerinde zamanaşımı olmadığı" şeklinde tarafına yazılı dönüş sağlandığını, bunun üzerine tüm çabalarına rağmen Disiplin Kurulunun toplandığını, kendisine görev tanımına uyan işi yapmaktan 3 gün ücret kesintisi cezası verildiğini, Birim Başkanı G. S.'nin yanına Ajansın bir işi ile ilgili gittiğinde "hem beni komisyona şikâyet edeceksin hem de benden yardım isteyeceksin" diye reddedildiğini, Birim Başkanı G. S.'nin zaman zaman iş arkadaşlarının yanında kendisini küçük düşürdüğünü, mobbinge uğradığını iddia etmekte ve gereğinin yapılmasını talep etmektedir.

3. Başvuran, 30/5/2024 tarihli ve 2024/1076 numaralı başvuru dilekçesi ile başvurusunun işleme alınmamasını talep etmiştir.

III. İLGİLİ MEVZUAT

4. 20/4/2016 tarihli ve 29690 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu'nun "Amaç ve kapsam" başlıklı 1'inci maddesi şöyledir:

"Bu Kanunun amacı; insan onurunu temel alarak insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada ayrımcılığın önlenmesi ile bu ilkeler doğrultusunda faaliyet göstermek, işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etmek ve bu konuda ulusal önleme mekanizması görevini yerine getirmek üzere Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumunun kurulması, teşkilat, görev ve yetkilerine ilişkin esasların düzenlenmesidir."

5. 6701 sayılı Kanun'un "Kurumun görevleri" başlıklı 9'uncu maddesinin birinci fıkrasının ilgili bentleri şöyledir:

"(1) (...) f) İnsan hakları ihlallerini resen incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek; g) Ayrımcılık yasağı ihlallerini resen veya başvuru üzerine incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek; (...) i) Özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin ulusal önleme mekanizması kapsamındaki başvurularını incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek (...)"

6. 6701 sayılı Kanun'un "Başvurular" başlıklı 17'nci maddesinin ilgili bentleri şöyledir:

"(1) Ayrımcılık yasağı ihlalinden zarar gördüğü iddiasında bulunan her gerçek ve tüzel kişi Kuruma başvurabilir.

(...)

(2) İlgililer, Kuruma başvurmadan önce bu Kanuna aykırı olduğunu iddia ettikleri uygulamanın düzeltilmesini ilgili taraftan talep eder. Bu taleplerin reddedilmesi veya otuz gün içerisinde cevap verilmemesi hâlinde Kuruma başvuru yapılabilir.

(...)"

7. 24/11/2017 tarihli ve 30250 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'in "Başvurudan vazgeçme" başlıklı 60'ıncı maddesi şöyledir:

"Sadece başvuruçuyu ilgilendiren başvurularda, başvuruçuyu, Kurulca karar verilinceye kadar başvurusundan vazgeçebilir. Bu durumda Kurum inceleme ve araştırmasını sonlandırır."

8. Mezkûr Yönetmelik'in "Karar verilmesine yer olmadığına dair karar" başlıklı 73'üncü maddesi şöyledir:

“(1) Kurum; a) Başvurucunun başvurusundan vazgeçmesi, (...) üzerine inceleme ve araştırmasını sonlandırması hâlinde karar verilmesine yer olmadığına dair karar verir.”

IV. DEĞERLENDİRME VE GEREKÇE

9. Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumunun amacı; insan onurunu temel alarak insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada ayrımcılığın önlenmesi ile bu ilkeler doğrultusunda faaliyet göstermek, işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etmektir.

10. 6701 sayılı Kanun’un 9’uncu maddesinde; insan hakları ihlallerini resen incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek, ayrımcılık yasağı ihlallerini resen veya başvuru üzerine incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek, özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin ulusal önleme mekanizması kapsamındaki başvurularını incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek Kurumun görevleri arasında sayılmıştır.

11. Başvuranın 2024/1065 numaralı başvurusu işyerinde yıldırımaya maruz bırakıldığı iddialarına ilişkin olup, başvuran 2024/1076 numaralı başvuru dilekçesi ile evveliyatlı başvurusunun işleme alınmamasını talep etmiştir.

V. KARAR

A. Başvuruda KARAR VERİLMESİNE YER OLMADIĞINA,

B. Kararın taraflara tebliğine ve KAMUOYUNA DUYURULMASINA,

C. Karara karşı tebliğ tarihinden itibaren 60 gün içerisinde Ankara İdare Mahkemesine başvurulabileceğine,

2/7/2024 tarihinde, OY BİRLİĞİYLE, karar verildi.

e-imzalıdır

Muhammet Ecevit CARTİ
Daire Başkanı

e-imzalıdır

Dr. Burhan ERKUŞ
Üye

e-imzalıdır

Mehmet Emin GENÇ
Üye

e-imzalıdır

Saffet BALIN
Üye

e-imzalıdır

Ünal SADE
Üye