



**T.C.**  
**TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU**  
**1.DAİRE KARARI**

Başvuru Numarası : 2023/2284  
Toplantı Tarihi/Sayısı : 11.1.2024/37  
Karar Numarası : 2024/38  
Başvuran : T. K.  
Başvuran Vekili : -  
Adres : -  
Muhatap Kurum/Kişi : -  
Muhatap Adres : -

### **I. BAŞVURUNUN KONUSU**

1. İş yerinde tarafına cinsiyet temelinde ayrımcı muamelelerde bulunduğu ve mobbing uygulandığı iddiasına ilişkindir.

### **II. İDDİA VE TALEP**

2. Başvuran, 5/9/2012 tarihinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) aracılığıyla sürekli işçi kadrosunda Manisa İl Milli Eğitim Müdürlüğünde sürekli büro işçisi olarak göreve başladığını, başarı listesinde "sürekli büro işçisi kadrosuna atanmak üzere İŞKUR'dan gelen" ibaresi bulunmasına rağmen ilk atamasının temizlik görevlisi olarak yapıldığını, mülakat sonucunda sözlü olarak memur kadrosunda atandığı bilgisinin verildiğini ve sürekli işçi kadrosunda İstiklal Ortaokuluna görevlendirmesinin yapıldığını, atamasının yapıldığı tarihten itibaren temizlikle alakalı hiçbir işte çalışmadığını fakat Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) hizmet dökümü belgesi incelendiğinde sigorta primlerinin temizlik işçisi olarak yatırıldığını, Millî Eğitim Bakanlığı Bilişim Sistemleri (MEBBİS) kayıtlarında da büro işçisi olarak çalıştığına dair bir kaydın bulunmadığını, elektronik imza kullanım süresinin 15/10/2023 tarihinde dolması nedeniyle yeni elektronik imza temin etmek için müracaat ettiğinde MEBBİS sisteminde kadro ve görevinin uygun olmadığı gerekçesiyle elektronik imza sertifikasının yenilenmediğini ve tarafına sürekli işçilerin temizlik görevlisi olarak çalışacağı bilgisinin verildiğini, aynı kadroya atananlar arasında büro işçisi olarak çalışmaya devam eden çalışanlar olduğunu, tarafına farklı bir muamele uygulandığını, 6/10/2023 tarihinde başvuruya konu iddiaları ve mağduriyeti hakkında gerekli soruşturmanın yapılması talebiyle SGK'ye başvuru yaptığını, sorunun çözülmemesi üzerine 5/10/2023 tarihinde "Ali Uzunoğlu Anadolu İmam Hatip Lisesi'nde memur olarak görev yapmaktayım. Rıfat Dağdelen Anadolu Lisesi'ne görevlendirilmemin yapılması" şeklinde İlçe Milli Eğitim Müdürlüğüne dilekçe yazdığını, ancak İlçe Milli Eğitim Müdürünün talebiyle 'memur olarak görev yapmaktayım' kısmını çıkararak sürekli işçi kadrosunda atanmak istediğini belirten yeni dilekçesini Müdürlüğe sunduğunu, bahsi geçen mağduriyetlerinin sebebinin tacize maruz kalması ve Müdürü şikayet etmesi olduğunu, tüm bu sebeplerle birçok kez mobbinge maruz kaldığını, sağlığının

**Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.**

Belge Doğrulama Kodu :

zarar gördüğünü, sağlık durumunun temizlikte çalışmaya uygun olmadığı halde tarafına temizlik görevinin verildiğini iddia ederek elektronik imza kullanım yetkisinin yenilenmesini ve bahsi geçen mağduriyetiyle ilgili gereğinin yapılmasını talep etmektedir.

### III. İLGİLİ MEVZUAT

3. 20/4/2016 tarihli ve 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu'nun "*Amaç ve kapsam*" başlıklı 2'nci maddesinin ilgili kısmı şöyledir:

"(1) ...g) İşyerinde yıldırma: Bu Kanunda sayılan ayrımcılık temellerine dayanılarak kişiyi işinden soğutmak, dışlamak, biktirmek amacıyla kasıtlı olarak yapılan eylemleri, ... ifade eder."

4. 6701 sayılı Kanun'un "*Eşitlik ilkesi ve ayrımcılık yasağı*" başlıklı 3'üncü maddesinin ilgili kısmı şöyledir:

"(1) Herkes, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada eşittir.

(2) Bu Kanun kapsamında cinsiyet, ırk, renk, dil, din, inanç, mezhep, felsefi ve siyasi görüş, etnik köken, servet, doğum, medeni hâl, sağlık durumu, engellilik ve yaş temellerine dayalı ayrımcılık yasaktır."

5. 6701 sayılı Kanun'un "*Kurumun görevleri*" başlıklı 9'uncu maddesinin ilgili kısmı şöyledir:

"...f) İnsan hakları ihlallerini resen incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek, g) Ayrımcılık yasağı ihlallerini resen veya başvuru üzerine incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek, ... i) Özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin ulusal önleme mekanizması kapsamındaki başvurularını incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek..."

6. 6701 sayılı Kanun'un "*Başvurular*" başlıklı 17'nci maddesinin ilgili kısmı şöyledir:

"(1) Ayrımcılık yasağı ihlalden zarar gördüğü iddiasında bulunan her gerçek ve tüzel kişi Kuruma başvurabilir.

(...)

(5) 4857 sayılı Kanununun 5 inci maddesi kapsamına giren ayrımcılık iddialarına ilişkin başvurular, 4857 sayılı Kanun ve ilgili mevzuatında belirlenen şikâyet usulleri izlendikten sonra herhangi bir yaptırım kararı alınmadığı hâllerde yapılabilir.

(...)

(9) İşleme konulamayacak başvurular ve gerekçeli kabul edilmezlik kararları ile başvuruya ilişkin diğer usul ve esaslar yönetmelikle düzenlenir."

7. 24/11/2017 tarihli ve 30250 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'in "*Başvurunun konusu*" başlıklı 31'inci maddesi şöyledir:

"Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu kapsamında cinsiyet, ırk, renk, din, dil, inanç, mezhep, felsefi ve siyasi görüş, etnik köken, servet, doğum, medeni hal, sağlık durumu, engellilik ve yaş temellerine dayalı ayrımcılık yasağı ihlalleri başvurunun konusunu oluşturur."

8. Mezkûr Yönetmelik'in "*Ön İncelemenin Yapılması*" başlıklı 48'inci maddesinin ilgili kısmı şöyledir:

"(1) Kuruma yapılan başvurular, inceleme ve araştırmaya geçilmeden önce ön incelemeye tabi tutulur ve sonucunda; a) Kurumun görev alanına girip girmediği, ... yönlerinden incelenir."

9. Mezkûr Yönetmelik'in "*Gerekçeli kabul edilmezlik kararı*" başlıklı 67'nci maddesi şöyledir:

*“(1) Ön inceleme aşamasında, başvurunun açıkça dayanaksız olup olmadığı, başvurunun hakkın kötüye kullanımını teşkil edip etmediği, ayrımcılık yasağı ihlalinden kaynaklanan bir zararın bulunup bulunmadığının tespiti açısından incelenebilirliğin esasla birlikte incelenmesi kararlaştırılan başvurulara ilişkin esas inceleme ve araştırma aşamasında söz konusu koşulları taşımayan başvurularla ilgili gerekçeli kabul edilmezlik kararı verilir.*

*(2) Ön inceleme aşamasında incelenabilir bulunan ya da incelenebilirliği esasla birlikte incelenmesi ve araştırılması kararlaştırılan başvuruların 48'inci maddede belirtilen gerekli koşulları taşımadığının anlaşılması halinde de bu başvurularla ilgili gerekçeli kabul edilmezlik kararı verilir.”*

#### **IV. DEĞERLENDİRME VE GEREKÇE**

**10.** Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumunun amacı; insan onurunu temel alarak insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada ayrımcılığın önlenmesi ile bu ilkeler doğrultusunda faaliyet göstermek, işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etmektir.

**11.** 6701 sayılı Kanun'un 9'uncu maddesinde, insan hakları ihlallerini resen incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek, ayrımcılık yasağı ihlallerini resen veya başvuru üzerine incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek, özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin ulusal önleme mekanizması kapsamındaki başvurularını incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek Kurumun görevleri arasında sayılmıştır.

**12.** 6701 sayılı Kanun'un 2'nci maddesinde iş yerinde yıldırma, Kanun'da sayılan ayrımcılık temellerine dayanılarak bir kişiyi işinden soğutmak, dışlamak, bıktırmak amacıyla kasıtlı olarak yapılan eylemler şeklinde tanımlanmıştır. Aynı Kanun'un 3'üncü maddesinde ise ayrımcılık temelleri, cinsiyet, ırk, renk, dil, din, inanç, mezhep, felsefi ve siyasi görüş, etnik köken, servet, doğum, medeni hâl, sağlık durumu, engellilik ve yaş şeklinde sıralanmıştır. Buna göre, iş yerinde yıldırma sonucunu doğurduğu iddia edilen eylem veya eylemlerin bu kapsamda değerlendirilebilmesi için, söz konusu eylem veya eylemlerin yukarıda sayılan temellere dayalı olarak kişiyi işinden soğutmak, dışlamak veya bıktırmak amacıyla yapılması ve yıldırma kastının bulunması gerekmektedir.

**13.** Bununla birlikte başvuru; başvuranın İŞKUR aracılığıyla atandığı Kurumda büro işçisi olarak çalışmaktayken temizlik görevlisi olarak çalıştırılmaya başlandığı ve elektronik imza yetkisi süresinin bitmesi üzerine yeni sertifika başvurusunun reddedildiği, maruz kaldığı taciz olayı sonrasında ilgili kişiyi şikâyet etmesi sebebiyle iş yerinde yıldırma niteliğinde birçok uygulamaya maruz kaldığı ve tarafına farklı bir muamele uygulanarak farklı bir işte çalışmaya zorlandığı iddialarıyla söz konusu mağduriyetiyle ilgili gereğinin yapılması talebine ilişkindir.

**14.** 6701 sayılı Kanun'un 17'inci maddesinin beşinci fıkrası ile mezkûr Yönetmelik'in 41'inci maddesinde, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 5'inci maddesinin kapsamına giren ayrımcılık iddialarına ilişkin başvuruların, 4857 sayılı İş Kanunu ve ilgili mevzuatında belirlenen şikâyet usulleri izlendikten sonra herhangi bir yaptırım kararı alınmadığı hâllerde yapılabileceği düzenlenmiştir.

**15.** Başvuru dilekçesi ve ekleri incelendiğinde, başvuranın, cinsiyet temelinde iş yerinde yıldırma maruz kaldığı iddiasına ilişkin olarak yaptığı başvurusu hakkında, 4857 sayılı İş Kanunu ve ilgili mevzuatında öngörülen şikâyet usullerini izlediğine ve sonuç alamadığına dair herhangi bir bilgi veya belgeye yer vermediği anlaşılmıştır.

**16.** Başvuranın dilekçesi yukarıda açıklanan gerekçeler ve anılan mevzuat ile birlikte incelendiğinde, başvuruya konu iş yerinde yıldırma iddiası kapsamında 6701 sayılı Kanun'un 17'nci maddesinin beşinci fıkrası

uyarınca başvuranın 4857 sayılı İş Kanunu ve ilgili mevzuatında öngörülen şikâyet usullerinin izlenmediği ve bu nedenle inceleme şartlarını taşımayan başvurunun kabul edilmez olduğu kanaatine varılmıştır.

## **V. KARAR**

**A.** Başvurunun KABUL EDİLMEZ OLDUĞUNA,

**B.** Kararın başvurana tebliğine ve KAMUOYUNA DUYURULMASINA,

**C.** Karara karşı tebliğ tarihinden itibaren 60 gün içerisinde Ankara İdare Mahkemesine başvurulabileceğine,

11/01/2024 tarihinde, OY BİRLİĞİYLE, karar verildi.

**e-imzalıdır**

Av. Alişan TIRYAKI  
Daire Başkanı

**e-imzalıdır**

Dilek ERTÜRK  
Üye

**e-imzalıdır**

İsmail AYAZ  
Üye

**e-imzalıdır**

Yunus Emre KARAOSMANOĞLU  
Üye

**e-imzalıdır**

Av. Zennure BER  
Üye