

Başvuru Numarası : 2024/2318
Toplantı Tarihi/Sayısı : 06.05.2025/59
Karar Numarası : 2025/280
Başvuran : S.K.
Başvuran Vekili : -
Adres : -
Muhatap Kurum/Kişi : -
Muhatap Adres : -

I. BAŞVURUNUN KONUSU

1. Başvuru, polis memuru olarak görev yapan başvuranın çalıştığı ... İl Emniyet Müdürlüğü ...Şube Müdürlüğünde tarafına psikolojik şiddet (mobbing) uygulandığı iddiasına ilişkindir.

II. İDDİA VE TALEP

2. Başvuran, ... İl Emniyet Müdürlüğü ... Şube Müdürlüğünde polis memuru olarak görev yaptığını, Malatya ilinde meydana gelen depremde evinin yıkıldığını ve tarafına tanınan tayin hakkı kapsamında ... iline tayin edildiğini, tayin olduğu Kurumda tarafına ayrımcı muamelelerde bulunulduğunu, daha önce ... isimli kursa katılmış olmasına rağmen tekrar bu eğitimi alması gerektiğinin belirtildiğini, itiraz ettiğindeyse eğitim bilgilerinin Polis Bilişim Ağı (POLNET) sistemine kaydedilmesinin ardından talebinin kabul edileceğinin belirtildiğini fakat söz konusu eğitim bilgilerinin POLNET sistemine işlenmesinin ardından da söz konusu eğitimi alması gerektiğinin belirtildiğini, eğitimin son günü eğitimin bir parçası olduğu ileri sürülerek 2 kişi tarafından yüzüne ... gazı boşaltıldığını, konuyla ilgili yaşadığı sorun hususunda Birlik Amiri ile görüştüğünü, daha sonra görev yaptığı timin 5 defa değiştiğini, kendisi hakkında sorunlu personel imajının oluşturulduğunu, 23/7/2024 tarihinde işten erken ayrılması nedeniyle tarafına uygulanan ayrımcı muamelelerin artmaya başladığını, S.Ş. isimli şef tarafından 25/7/2024 tarihinde şoför ile iletişime geçmesinin talep edildiğini, şoförü arama görevinin şefe ait olduğunu belirtmesi üzerine Şef tarafından Başkomiser T.S.'nin başvuran için gınaşırı nöbet tutacağı şeklinde bilgi verildiğinin belirtildiğini, gınaşırı nöbet tuttuğunu, görev bittikten sonra Şubeye geçtiğini, Başkomiser T.S. tarafından kendisine şoförü aramamasının gerekçesinin sorulduğunu, bunun görevi olmadığını ifade etmesinin ardından kendisini boğmaya çalıştığını, mesafe uzak olduğu için herhangi bir fiziksel temas olmadığını, odadan çıkmasının ardından Başkomiser T.S.'nin "tutanak tutulsun" şeklinde yüksek sesle bağırdığını, akabinde haksız bir şekilde çalışması gereken süreden fazla çalıştırıldığını, 25/7/2024-30/7/2024 tarihleri arasında yarım saat nöbet tutarak yarım saat izin kullanarak 07.00 ile 23.00 saatleri arasında görev yaptırıldığını, sonraki günlerde çalışması gereken süreden uzun bir süre çalışmak

durumunda bırakıldığını, 5/8/2024 tarihinde silahının kendisinden alınarak hastaneye sevk edildiğini ve yazıhanede görevlendirildiğini, silahının alınmış olması nedeniyle savunmasız durumda kaldığını, yazıhanede herhangi bir şey öğretilmediğini, kıyafetlerinin eksik olması gerekçe gösterilerek haksız şekilde ikaz edildiğini, namaz kılmaya gitmesinin ardından Kuruma döndüğünde geç gelmiş olması nedeniyle uyarıldığını, çalıştığı Kurum tarafından kendisine yönelik olarak psikolojik şiddet uygulandığını, 30/8/2024 tarihinde resmi tatil olmasına rağmen çalıştığını, Başkomiser S.Y. tarafından kendisi hakkında “*faydasız, gereksiz*” ifadelerinin kullanıldığını, 29/9/2024 – 5/10/2024 tarihleri arasında 7 gün üst üste çalıştığını, 22/10/2024 tarihinde silahsız personel olmasına rağmen atlı birlikte görevlendirildiğini, 29/10/2024 tarihinde resmî tatil olmasına rağmen çalıştırıldığını, E.T.K. ve S.Ş. isimli şefler tarafından ayrımcı muameleye maruz kaldığını, buna ek olarak farklı zamanlarda işe başlayan personeller arasında farklı muamele uygulandığını, M.A. isimli personele nöbet görevi verilmezken bahsi geçen kişiden sonra göreve başlamış olan personele nöbet görevi verildiğini, ayrıca Başkomiser T.S. tarafından kişisel veri niteliğindeki bilgilerin kendisinden talep edildiğini iddia ederek mağduriyetinin giderilmesi için gereğinin yapılmasını talep etmektedir.

III. İLGİLİ MEVZUAT

3. 20/4/2016 tarihli ve 29690 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu’nun “*Amaç ve kapsam*” başlıklı 1’inci maddesi şöyledir:

“(1) Bu Kanunun amacı; insan onurunu temel alarak insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada ayrımcılığın önlenmesi ile bu ilkeler doğrultusunda faaliyet göstermek, işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etmek ve bu konuda ulusal önleme mekanizması görevini yerine getirmek üzere Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumunun kurulması, teşkilat, görev ve yetkilerine ilişkin esasların düzenlenmesidir.”

4. 6701 sayılı Kanun’un “*Tanımlar*” başlıklı 2’nci maddesinin ilgili kısmı şöyledir:

“(1) Bu Kanunun uygulanmasında; ... g) İşyerinde yıldırma: Bu Kanunda sayılan ayrımcılık temellerine dayanılarak kişiyi işinden soğutmak, dışlamak, bıktırmak amacıyla kasıtlı olarak yapılan eylemleri, ... ifade eder.”

5. 6701 sayılı Kanun’un “*Eşitlik ilkesi ve ayrımcılık yasağı*” başlıklı 3’üncü maddesinin ilgili kısımları şöyledir:

“(1) Herkes, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada eşittir.

(2) Bu Kanun kapsamında cinsiyet, ırk, renk, dil, din, inanç, mezhep, felsefi ve siyasi görüş, etnik köken, servet, doğum, medeni hâl, sağlık durumu, engellilik ve yaş temellerine dayalı ayrımcılık yasaktır.

(...)”

6. 6701 sayılı Kanun’un “*Kurumun görevleri*” başlıklı 9’uncu maddesinin birinci fıkrasının ilgili bentleri şöyledir:

“(1) Kurumun görevleri şunlardır; ... f) İnsan hakları ihlallerini resen incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek. g) Ayrımcılık yasağı ihlallerini resen veya başvuru üzerine incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek. ... i) Özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin ulusal önleme mekanizması kapsamındaki başvurularını incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek. ...”

7. 6701 sayılı Kanun’un “*Başvurular*” başlıklı 17’nci maddesinin ilgili kısımları şöyledir:

“(1) Ayrımcılık yasağı ihlalinden zarar gördüğü iddiasında bulunan her gerçek ve tüzel kişi

Kuruma başvurulabilir.

(...)

(9) *İşleme konulamayacak başvurular ve gerekçeli kabul edilmezlik kararları ile başvuruya ilişkin diğer usul ve esaslar yönetmelikle düzenlenir.*”

8. 24/11/2017 tarihli ve 30250 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'in “*Başvurunun konusu*” başlıklı 31'inci maddesi şöyledir:

“Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu kapsamında cinsiyet, ırk, renk, din, dil, inanç, mezhep, felsefi ve siyasi görüş, etnik köken, servet, doğum, medeni hal, sağlık durumu, engellilik ve yaş temellerine dayalı ayrımcılık yasağı ihlalleri başvurunun konusunu oluşturur.”

9. Mezkûr Yönetmelik'in “*Ön incelemenin yapılması*” başlıklı 48'inci maddesinin birinci fıkrasının ilgili kısmı şöyledir:

“(1) Kuruma yapılan başvurular, inceleme ve araştırmaya geçilmeden önce ön incelemeye tabi tutulur ve sonucunda; a) Kurumun görev alanına girip girmediği, ... yönlerinden incelenir. (...)”

10. Mezkûr Yönetmelik'in “*Gerekçeli kabul edilmezlik kararı*” başlıklı 67'nci maddesi şöyledir:

“(1) Ön inceleme aşamasında, başvurunun açıkça dayanaksız olup olmadığı, başvurunun hakkın kötüye kullanımını teşkil edip etmediği, ayrımcılık yasağı ihlalinden kaynaklanan bir zararın bulunup bulunmadığının tespiti açısından incelenebilirliğin esasla birlikte incelenmesi kararlaştırılan başvurularda ilişkin esas inceleme ve araştırma aşamasında söz konusu koşulları taşımayan başvurularda ilgili gerekçeli kabul edilmezlik kararı verilir.

(2) Ön inceleme aşamasında incelenebilir bulunan ya da incelenebilirliği esasla birlikte incelenmesi ve araştırılması kararlaştırılan başvuruların 48 inci maddede belirtilen gerekli koşulları taşımadığının anlaşılması halinde de bu başvurularda ilgili gerekçeli kabul edilmezlik kararı verilir.”

IV. DEĞERLENDİRME VE GEREKÇE

11. Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumunun amacı; insan onurunu temel alarak insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada ayrımcılığın önlenmesi ile bu ilkeler doğrultusunda faaliyet göstermek, işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etmektir.

12. 6701 sayılı Kanun'un 9'uncu maddesinde, insan hakları ihlallerini resen incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek, ayrımcılık yasağı ihlallerini resen veya başvuru üzerine incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek, özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin ulusal önleme mekanizması kapsamındaki başvurularını incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek, Kurumun görevleri arasında sayılmıştır.

13. 6701 sayılı Kanun'un 2'nci maddesinde iş yerinde yıldırma, Kanun'da sayılan ayrımcılık temellerine dayanılarak bir kişiyi işinden soğutmak, dışlamak, bıkırtmak amacıyla kasıtlı olarak yapılan eylemler şeklinde tanımlanmıştır. Aynı Kanun'un 3'üncü maddesinde ise ayrımcılık temelleri, cinsiyet, ırk, renk, dil, din, inanç, mezhep, felsefi ve siyasi görüş, etnik köken, servet, doğum, medeni hâl, sağlık durumu, engellilik ve yaş şeklinde sıralanmıştır. Buna göre, iş yerinde yıldırma sonucunu doğurduğu iddia edilen eylem veya eylemlerin bu kapsamda değerlendirilebilmesi için, söz konusu eylem veya eylemlerin yukarıda sayılan temellere dayalı olarak kişiyi işinden soğutmak, dışlamak veya bıkırtmak amacıyla yapılması ve yıldırma kastının bulunması gerekmektedir.

14. Başvuru, başvuranın tayin edildiği ve halihazırda polis memuru olarak görev yaptığı ... İl Emniyet Müdürlüğü ... Şube Müdürlüğünde tarafına psikolojik şiddet uygulandığı, ... isimli kursa katılmış olmasına rağmen tekrar bu eğitimi almasının zorunlu tutulduğu, çalışması gereken süreden uzun bir süre çalışmak durumunda bırakıldığı, görevi olmayan işlerde çalıştırıldığı, kendisi hakkında sorunlu personel imajının oluşturulduğu, silahının kendisinden alınarak hastaneye sevk edildiği iddialarına ve söz konusu ayrımcı muamelenin giderilmesi talebine ilişkin olup başvuran tarafından iş yerinde yıldırma iddiasının 6701 sayılı Kanun'da yer alan ayrımcılık temellerinden hangisine dayalı olarak gerçekleştirildiğinin belirtilmediği tespit edilmiştir.

15. 6701 sayılı Kanun'da, cinsiyet, ırk, renk, dil, din, inanç, mezhep, felsefi ve siyasi görüş, etnik köken, servet, doğum, medeni hal, sağlık durumu, engellilik ve yaş temellerine dayalı ayrımcılığın yasak olduğu düzenlenmiştir. Anılan temeller dışında bir temele dayanılarak veya herhangi bir temele dayanılmaksızın ayrımcılık iddiasında bulunulan haller, Kanun kapsamı dışında kalmaktadır.

16. Başvuru konusu iddia ve talep, yukarıda açıklanan gerekçeler ve anılan mevzuat hükümleri ile birlikte incelendiğinde, başvuranın çalıştığı Kurumda tarafına iş yerinde yıldırma uygulandığı iddialarının 6701 sayılı Kanun'da yer alan ayrımcılık temellerine dayandırılmaması ve yapılan inceleme ve araştırmada herhangi bir ayrımcılık temelinin tespit edilememesi sebebiyle Türkiye İnsan Hakları Eşitlik Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'in 48'inci maddesinin (a) bendi gereği Kurumun görev alanına girmeyen başvurunun inceleme şartlarını taşımadığı ve kabul edilmez olduğu kanaatine varılmıştır.

V. KARAR

A. Başvurunun KABUL EDİLMEZ OLDUĞUNA,

B. Kararın başvurana tebliğine ve KAMUOYUNA DUYURULMASINA,

C. Karara karşı tebliğ tarihinden itibaren 60 gün içerisinde Ankara İdare Mahkemesine başvurulabileceğine,

6/5/2025 tarihinde OY BİRLİĞİYLE karar verildi.

e-imzalıdır

Muhammet Ecevit CARTİ
Daire Başkanı

e-imzalıdır

Dr. Burhan ERKUŞ
Üye

e-imzalıdır

İsmail AYZAZ
Üye

e-imzalıdır

Mehmet Emin GENÇ
Üye

e-imzalıdır

Saffet BALIN
Üye

