

Başvuru Numarası : 2024/2269
Toplantı Tarihi/Sayısı : 06.05.2025/59
Karar Numarası : 2025/276
Başvuran : N.A.B.
Başvuran Vekili : -
Adres : -
Muhatap Kurum/Kişi : -
Muhatap Adres : -

I. BAŞVURUNUN KONUSU

1. Başvuru, başvuranın mobbing nedeniyle istifa ettiği işine atanma talebinin kabul edilmemesinin ayrımcılık oluşturduğu iddiasına ilişkindir.

II. İDDİA VE TALEP

2. Başvuran başvurusunda özetle; ... Üniversitesi'nde ... kadrosunda çalışmakta iken yöneticilerinin mobbing uygulaması sonucu istifa etmek zorunda kaldığını, farklı tarihlerde göreve geri dönmek için dilekçe ile başvuruda bulunduğunu ancak atamasının yapılmadığını, 17/7/2006 tarihinde ... Üniversitesine 22/6/2006 tarihli ve 5525 sayılı Memurlar ile Diğer Kamu Görevlilerinin Bazı Disiplin Cezalarının Affı Hakkında Kanun kapsamında aftan yararlanmak için başvuruda bulunmasına rağmen aftan yararlandırılmadığını ayrıca mülga T.C. Başbakanlık Devlet Personel Başkanlığına 12/8/2006 tarihinde başvuruda bulunduğunu ancak atamasının yapılmadığını, kendi kadrosuna ve eşdeğer pozisyonlara farklı kişilerin atamalarının yapıldığını bu durumun ayrımcı muamele teşkil ettiğini belirtmektedir.

III. İLGİLİ MEVZUAT

3. 20/4/2016 tarihli ve 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu'nun "Amaç ve kapsam" başlıklı 1'inci maddesi şöyledir:

"Bu Kanunun amacı; insan onurunu temel alarak insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada ayrımcılığın önlenmesi ile bu ilkeler doğrultusunda faaliyet göstermek, işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etmek ve bu konuda ulusal önleme mekanizması görevini yerine getirmek üzere Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumunun kurulması, teşkilat, görev ve yetkilerine ilişkin esasların düzenlenmesidir."

4. 6701 sayılı Kanun'un "Eşitlik ilkesi ve ayrımcılık yasağı" başlıklı 3'üncü maddesinin ilgili kısımları

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

şöyledir:

“(1) Herkes, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada eşittir.

(2) Bu Kanun kapsamında cinsiyet, ırk, renk, dil, din, inanç, mezhep, felsefi ve siyasi görüş, etnik köken, servet, doğum, medeni hâl, sağlık durumu, engellilik ve yaş temellerine dayalı ayrımcılık yasaktır. (...)”

5. 6701 sayılı Kanun’un “Kurumun görevleri” başlıklı 9’uncu maddesinin birinci fıkrasının ilgili kısımları şöyledir:

“(1) Kurumun görevleri şunlardır: (...) f) İnsan hakları ihlallerini resen incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek. g) Ayrımcılık yasağı ihlallerini resen veya başvuru üzerine incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek. i) Özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin ulusal önleme mekanizması kapsamındaki başvurularını incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek. (...)”

6. 6701 sayılı Kanun’un “Başvurular” başlıklı 17’nci maddesinin ilgili kısmı şöyledir:

“(1) Ayrımcılık yasağı ihlalinden zarar gördüğü iddiasında bulunan her gerçek ve tüzel kişi Kuruma başvurabilir.

(...)

(9) İşleme konulmayacak başvurular ve gerekçeli kabul edilmezlik kararları ile başvuruya ilişkin diğer usul ve esaslar yönetmelikle düzenlenir.”

7. 24/11/2017 tarihli ve 30250 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik’in “Ön incelemenin yapılması” başlıklı 48’inci maddesinin ilgili kısmı şöyledir:

“(1) Kuruma yapılan başvurular, inceleme ve araştırmaya geçilmeden önce ön incelemeye tabi tutulur ve sonucunda; a) Kurumun görev alanına girip girmediği, (...) yönlerinden incelenir.”

8. Mezkûr Yönetmelik’in “Gerekçeli kabul edilmezlik kararı” başlıklı 67’nci maddesi şu şekildedir:

“(1) Ön inceleme aşamasında, başvurunun açıkça dayanaksız olup olmadığı, başvurunun hakkın kötüye kullanımını teşkil edip etmediği, ayrımcılık yasağı ihlalinden kaynaklanan bir zararın bulunup bulunmadığının tespiti açısından incelenebilirliğin esasla birlikte incelenmesi kararlaştırılan başvurulara ilişkin esas inceleme ve araştırma aşamasında söz konusu koşulları taşımayan başvurularla ilgili gerekçeli kabul edilmezlik kararı verilir.

(2) Ön inceleme aşamasında incelenabilir bulunan ya da incelenebilirliği esasla birlikte incelenmesi ve araştırılması kararlaştırılan başvuruların 48 inci maddede belirtilen gerekli koşulları taşımadığının anlaşılması halinde de bu başvurularla ilgili gerekçeli kabul edilmezlik kararı verilir.”

IV. DEĞERLENDİRME VE GEREKÇE

9. Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumunun (TİHEK) amacı; insan onurunu temel alarak insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada ayrımcılığın önlenmesi ile bu ilkeler doğrultusunda faaliyet göstermek, işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etmektir.

10. 6701 sayılı Kanun’un 9’uncu maddesinde; insan hakları ihlallerini resen incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek, ayrımcılık yasağı ihlallerini resen veya başvuru üzerine incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek, özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin ulusal önleme mekanizması kapsamındaki başvurularını incelemek, araştırmak, karara bağlamak

ve sonuçlarını takip etmek Kurumun görevleri arasında sayılmıştır.

11. Başvuru, başvuranın mobbing nedeniyle istifa ettiği işine atamasının yapılmaması nedeniyle ayrımcı muameleye maruz kaldığı iddiasına ilişkindir. Başvuranın dilekçesinden; 17/7/2006 tarihinde ... Üniversitesine 5525 sayılı Kanun kapsamında aftan yararlanmak için başvuruda bulunmasına rağmen aftan yararlandırılmadığını, ayrıca mülga T.C. Başbakanlık Devlet Personel Başkanlığına da 12/8/2006 tarihinde başvuruda bulunduğunu ancak atamasının yapılmadığını belirttiği anlaşılmıştır. Bu kapsamda başvuru konusu uyuşmazlığın 2006 yılında gerçekleştiği ve daha sonraki bir tarihte başvuranın atanma talebinde bulunduğu ilişkin herhangi bir bilgi ve belgeyi Kurumumuza sunmadığı anlaşılmıştır.

12. 6701 sayılı Kanun'un idari yaptırımları düzenleyen 25'inci maddesinde ayrımcılık yasağının ihlali halinde verilecek idari para cezasıyla ilgili belirleyici tarih, Kanun'un Resmi Gazete'de yürürlüğe girdiği tarih olan 20/4/2016 olarak kabul edilmektedir. Bu tarihten önce gerçekleşen ve 6701 sayılı Kanun'daki ayrımcılık yasağının ihlali kapsamına giren olaylar hakkında inceleme yapmak mümkün değildir. Zaman bakımından yetki kurallarının kamu düzenine ilişkin olduğu da göz önünde bulundurulduğunda, bu kapsamda kalan iddiaların zaman bakımından yetkisizlik gerekçesiyle kabul edilmez bulunması gerekmektedir. (TİHEK, B. No: 2019/2361-2496, K. No: 2020/12, 14/1/2020, para. 32).

13. Yukarıda açıklanan gerekçeler ve anılan mevzuat birlikte incelendiğinde, 6701 sayılı Kanun'un 17'nci maddesine göre zaman bakımından yetki kriterini taşımayan başvurunun inceleme şartlarını taşımadığı ve bu nedenle kabul edilmez olduğu değerlendirilmiştir.

V. KARAR

A. Başvurunun KABUL EDİLMEZ OLDUĞUNA,

B. Kararın başvurana tebliğine ve KAMUOYUNA DUYURULMASINA,

C. Karara karşı tebliğ tarihinden itibaren 60 gün içerisinde Ankara İdare Mahkemesine başvurulabileceğine,

6/5/2025 tarihinde OY BİRLİĞİYLE karar verildi.

e-imzalıdır

Muhammet Ecevit CARTİ
Daire Başkanı

e-imzalıdır

Dr. Burhan ERKUŞ
Üye

e-imzalıdır

İsmail AYAZ
Üye

e-imzalıdır

Mehmet Emin GENÇ
Üye

e-imzalıdır

Saffet BALIN
Üye

