



T.C.
TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU
2.DAİRE KARARI

Başvuru Numarası : 2024/1005-2024/1049
Toplantı Tarihi/Sayısı : 06.11.2024/52
Karar Numarası : 2024/1207
Başvuran : M.E.G.
Başvuran Vekili : -
Adres : -
Muhatap Kurum/Kişi : -
Muhatap Adres : -

I. BAŞVURUNUN KONUSU

1. Başvurular, başvuranın çalıştığı Kurumda tarafına psikolojik şiddet (mobbing) uygulandığı iddiasına ilişkindir.

II. İDDİA VE TALEP

2. Başvuran, ...Polis Merkezindeolarak görev yaptığını, terör gazisi olduğunu ve Emniyet Teşkilatı Sendikası temsilciliği görevini yürüttüğünü, çalıştığı Kurumda saç ve sakal tıraşı olması hususunda Polisevi Şube Müdür Vekili Emniyet Amiri G.A.'nın bir sene boyunca tarafına psikolojik şiddet uyguladığını, tıraş olmaması halinde farklı bir yerde görevlendirileceğinin belirtildiğini, bahsi geçen durumla ilgili bağlı bulunduğu Emniyet Teşkilatı Sendikası ile görüştüğünü ve Emniyet Teşkilatı Sendikası tarafından 9/10/2023 tarihinde kılık kıyafet uygulaması hakkında çalışmış olduğu Polisevi Şube Müdürlüğüne hitaben kendi lehine yazı yazıldığını, ancak Polisevi personelinin haberleşmesi için kurulan isimli mesajlaşma grubunda 5/5/2023 tarihinde Grup Amir Vekili Komiser N.A.'nın kendisini etiketleyerek "Yarın sakal tıraşsız gelmesin kimse, Amir Hanımın talimatı" ve Polis Memuru G.E.'nin "Zaten bir o sakallı geliyor komiserim" şeklinde mesaj yazdığını, 18/12/2023 tarihinde gerçekleştirilen toplantıya ait tutanakta "Tüm personelin saç, sakal tıraşı konusu ile kılık kıyafet konularında azami dikkat göstermesi ve konu hakkında ikaza mahal verilmemesi" şeklinde karar alınarak toplantı karar tutanağının imzalanması konusunda tarafına baskı uygulandığını, keyfi muamelenin sistematik bir şekilde mobbing niteliğinde olduğunu, doğu görevini yaparken bombalı saldırıdan dolayı travma sonrası stres bozukluğu tedavisi görmesi nedeniyle psikolojik şiddete dayanamayarak Personel Şube Müdürlüğüne hitaben başka bir Şube Müdürlüğünde görev alma talebiyle dilekçe yazması üzerine Personel Şube Müdürlüğünde görev yapan bir kadın Komiser tarafından kendisiyle iletişime geçilerek tayin isteme sebebinin ve yaşadığı yerin sorulduğunu, kendisinin sakal konusunda baskı görmesi nedeniyle Birim Amiri ile sorun yaşadığını ve ilçesinde yaşadığını belirttiğini, talep dilekçesinde özellikle başka bir Şube Müdürlüğü şeklinde talepte bulunmasına rağmen kasıtlı olarak 4/4/2024 tarihinde ikamet ettiği yere en uzak merkez İlçe Emniyet Müdürlüğü olan İlçe Emniyet Müdürlüğüne tayin edildiğini, bu işleme karşı Personel Şube Müdürlüğüne hitaben 15/4/2024 tarihinde tarafına mobbing uygulandığı ve Sendika ...

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Temsilcisi olarak 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 18'inci maddesinin ikinci fıkrasına göre talebi olmadan yapılan bu atamanın hukuka aykırı olduğu hususlarında dilekçe yazdığını, Personel Şube Müdürlüğü tarafından 18/4/2024 tarihinde verilen cevabi yazıda saç ve sakal uygunsuzluğu sebebiyle tayin edildiği ve yapılan atamanın hukuka uygun olduğu şeklinde cevap verildiğini iddia etmekte ve kendisine psikolojik şiddet uygulayan, şeref ve saygınlığına zarar veren Emniyet Amiri G.A. hakkında gereğinin yapılmasını talep etmektedir.

III. İLGİLİ MEVZUAT

3. 20/4/2016 tarihli ve 29690 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu'nun "Amaç ve kapsam" başlıklı 1'inci maddesi şöyledir:

"(1) Bu Kanunun amacı; insan onurunu temel alarak insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada ayrımcılığın önlenmesi ile bu ilkeler doğrultusunda faaliyet göstermek, işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etmek ve bu konuda ulusal önleme mekanizması görevini yerine getirmek üzere Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumunun kurulması, teşkilat, görev ve yetkilerine ilişkin esasların düzenlenmesidir."

4. 6701 sayılı Kanun'un "Eşitlik ilkesi ve ayrımcılık yasağı" başlıklı 3'üncü maddesinin ilgili kısımları şöyledir:

"(1) Herkes, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada eşittir.

(2) Bu Kanun kapsamında cinsiyet, ırk, renk, dil, din, inanç, mezhep, felsefi ve siyasi görüş, etnik köken, servet, doğum, medeni hâl, sağlık durumu, engellilik ve yaş temellerine dayalı ayrımcılık yasaktır.

(...)"

5. 6701 sayılı Kanun'un "Kurumun görevleri" başlıklı 9'uncu maddesinin birinci fıkrasının ilgili bentleri şöyledir:

"(1) Kurumun görevleri şunlardır; ... f) İnsan hakları ihlallerini resen incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek. g) Ayrımcılık yasağı ihlallerini resen veya başvuru üzerine incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek. ... i) Özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin ulusal önleme mekanizması kapsamındaki başvurularını incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek. ..."

6. 6701 sayılı Kanun'un "Başvurular" başlıklı 17'nci maddesinin ilgili kısımları şöyledir:

"(1) Ayrımcılık yasağı ihlalden zarar gördüğü iddiasında bulunan her gerçek ve tüzel kişi Kuruma başvurabilir.

(...)"

(9) İşleme konulamayacak başvurular ve gerekçeli kabul edilmezlik kararları ile başvuruya ilişkin diğer usul ve esaslar yönetmelikle düzenlenir."

7. 24/11/2017 tarihli ve 30250 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'in "Başvurunun konusu" başlıklı 31'inci maddesi şöyledir:

"Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu kapsamında cinsiyet, ırk, renk, din, dil, inanç, mezhep, felsefi ve siyasi görüş, etnik köken, servet, doğum, medeni hal, sağlık durumu, engellilik ve yaş temellerine dayalı ayrımcılık yasağı ihlalleri başvurunun konusunu oluşturur."

8. Mezkûr Yönetmelik'in "Ön incelemenin yapılması" başlıklı 48'inci maddesinin birinci fıkrasının ilgili

kısmı şöyledir:

“(1) Kuruma yapılan başvurular, inceleme ve araştırmaya geçilmeden önce ön incelemeye tabi tutulur ve sonucunda; a) Kurumun görev alanına girip girmediği, ... yönlerinden incelenir. (...)”

9. Mezkûr Yönetmelik’in “*Gerekçeli kabul edilmezlik kararı*” başlıklı 67’nci maddesi şöyledir:

“(1) Ön inceleme aşamasında, başvurunun açıkça dayanaksız olup olmadığı, başvurunun hakkın kötüye kullanımını teşkil edip etmediği, ayrımcılık yasağı ihlalinin kaynaklanan bir zararın bulunup bulunmadığının tespiti açısından incelenebilirliğin esasla birlikte incelenmesi kararlaştırılan başvurulara ilişkin esas inceleme ve araştırma aşamasında söz konusu koşulları taşımayan başvurularla ilgili gerekçeli kabul edilmezlik kararı verilir.

(2) Ön inceleme aşamasında incelenebilir bulunan ya da incelenebilirliği esasla birlikte incelenmesi ve araştırılması kararlaştırılan başvuruların 48 inci maddede belirtilen gerekli koşulları taşımadığının anlaşılması halinde de bu başvurularla ilgili gerekçeli kabul edilmezlik kararı verilir.”

IV. DEĞERLENDİRME VE GEREKÇE

10. Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumunun amacı; insan onurunu temel alarak insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada ayrımcılığın önlenmesi ile bu ilkeler doğrultusunda faaliyet göstermek, işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etmektir.

11. 6701 sayılı Kanun’un 9’uncu maddesinde, insan hakları ihlallerini resen incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek, ayrımcılık yasağı ihlallerini resen veya başvuru üzerine incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek, özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin ulusal önleme mekanizması kapsamındaki başvurularını incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek, Kurumun görevleri arasında sayılmıştır.

12. Başvurular, başvuranın çalıştığı Kurumda saç ve sakalını kesmesi konusunda tarafına psikolojik şiddet uygulandığı ve yaşadığı yerden uzak bir ilçeye tayin edildiği iddiasına ve söz konusu ayrımcı muamelenin giderilmesi talebine ilişkindir.

13. 6701 sayılı Kanun’da, cinsiyet, ırk, renk, dil, din, inanç, mezhep, felsefi ve siyasi görüş, etnik köken, servet, doğum, medeni hal, sağlık durumu, engellilik ve yaş temellerine dayalı ayrımcılığın yasak olduğu düzenlenmiştir. Anılan temeller dışında bir temele dayanılarak veya herhangi bir temele dayanılmaksızın ayrımcılık iddiasında bulunulan haller, Kanun kapsamı dışında kalmaktadır.

14. Başvuru konusu iddia ve talep, yukarıda açıklanan gerekçeler ve anılan mevzuat hükümleri ile birlikte incelendiğinde, başvuranın tarafına mobbing uygulandığı ve yaşadığı yere uzak bir ilçeye tayin edildiği iddialarının 6701 sayılı Kanun’da yer alan ayrımcılık temellerine dayandırılmaması ve yapılan inceleme ve araştırmada herhangi bir ayrımcılık temelinin tespit edilememesi sebebiyle başvuruların inceleme şartlarını taşımadığı ve kabul edilmez olduğu kanaatine varılmıştır.

V. KARAR

A. Başvurunun KABUL EDİLMEZ OLDUĞUNA,

B. Kararın başvurana tebliğine ve KAMUOYUNA DUYURULMASINA,

C. Karara karşı tebliğ tarihinden itibaren 60 gün içerisinde Ankara İdare Mahkemesine başvurulabileceğine,

6/11/2024 tarihinde, OY BİRLİĞİYLE, karar verildi.

e-imzalıdır

Muhammet Ecevit CARTİ
Daire Başkanı

e-imzalıdır

İsmail AYZAZ
Üye

e-imzalıdır

Mehmet Emin GENÇ
Üye

e-imzalıdır

Ünal SADE
Üye

e-imzalıdır

Av. Zennure BER
Üye