



**T.C.**  
**TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU**  
**2.DAİRE KARARI**

Başvuru Numarası : 2022/61  
Toplantı Tarihi/Sayısı : 1.3.2022/8  
Karar Numarası : 2022/121  
Başvuran : R. K.  
Başvuran Vekili : -  
Adres : -  
Muhatap Kurum/Kişi : -  
Muhatap Adres : -

**I. BAŞVURUNUN KONUSU**

1. Başvuru, ayrımcılık yasağının ihlal edildiği iddiasına ilişkindir.

**II. BAŞVURANIN İDDİA VE TALEPLERİ**

2. Başvuran, 23.10.1995 tarihinde ... Büyükşehir Belediyesinde ... olarak göreve başladığını, iş yerinde yetkili sendika konumunda bulunan Hizmet İş Sendikası üyesi olduğunu ve toplu iş sözleşmesinden faydalandığını, 21.04.2007 tarihli 5620 sayılı Kamuda Geçici İş Pozisyonlarında Çalışanların Sürekli İşçi Kadrolarına veya Sözleşmeli Personel Statüsüne Geçirilmeleri, Geçici İşçi Çalıştırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun gereği sözleşmeli statüye geçirilmeye veya mevcut statüye devam etmeye ilişkin tercihinin bildirilmesinin istendiğini ve mevcut statüde çalışmaya devam edeceğini bildirdiğini, aynı konumdaki geçici işçilerden B. U., A. U., M. D. ve M. A.'nın da kendisi gibi statü değiştirmediğini;

3. ... Büyükşehir Belediyesi Meclisinde 2019 yılı sonuna kadar çalışması konusunda izin alınmasına rağmen İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığının 12.04.2019 tarih ve ... sayılı yazısıyla 30.04.2019 tarihinde iş akdinin 5620 sayılı Kanun'un geçici 1'inci maddesinin ikinci ve üçüncü fıkrasında belirtilen "... *bağlı bulunduğu sosyal güvenlik kurumundan yaşlılık veya emeklilik aylığı bağlanmasına hak kazanacakları tarihte iş sözleşmeleri tüm yasal hakları ödenmek suretiyle sona erdirilir.*" hükmü gereği feshedildiğini, iş yerinde aynı durumda bulunan, kendisiyle aynı sendikaya üye olan ve Toplu İş Sözleşmesinden dolayı aynı haklara sahip olan M. D., B. U. ve A. U.'nun emeklilik ve yaşlılık aylığı hakkı kazandıkları tarih itibarıyla iş sözleşmelerinin feshedilmediğini,

4. Bu işçilerin emeklilik ve yaşlılık aylığının bağlanacağı tarihin beklendiğini, iş yerinde genel uygulamanın bu yönde olduğunu, emeklilik ve yaşlılık aylığının kamuda çalışan personel için her ayın 15'inde yatırıldığını, idarenin iş sözleşmesini 30.04.2019 tarihinde feshederek 01.05.2019-14.05.2019 tarihleri arasında maaş almasını engellediğini, işten ayrılış kodunu 22 (diğer nedenler) girerek bu süre aralığı için işsizlik ödeneği almasına da engel olduğunu, diğer işçileri ayın 14. günü emekliliğe sevk ederek o ayki maaşlarını tam olarak almalarını sağladığını ve ayrıldıkları ayın 15'i itibarıyla de emeklilik maaşına hak kazandıklarını, 10/01/2022 tarihli dilekçe ile idareden aynı durumda bulunduğu işçilere kıyasla kendisine yapılan ayrımcı muamelenin gerekçesini sorduğunu, ancak buna ilişkin net bir cevap alamadığını ve herkese aynı muamelenin yapıldığını göstermek için M. A.'ya da 13/01/2022 tarihinde yazı göndererek emekliliğe hak kazandığı tarih itibarıyla iş akdinin feshedileceğini bildirildiğini iddia ederek ... Büyükşehir Belediyesine idari para cezası verilmesini talep etmektedir.

**III. İLGİLİ MEVZUAT**

5. 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu'nun "Eşitlik ilkesi ve ayrımcılık yasağı"

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :

başlıklı 3'üncümaddesinde ayrımcılık yasağı: "(1) Herkes hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada eşittir. (2) Bu Kanun kapsamında cinsiyet, ırk, renk, dil, din, inanç, mezhep, felsefi ve siyasi görüş, etnik köken, servet, doğum, medeni hâl, sağlık durumu, engellilik ve yaş temellerine dayalı ayrımcılık yasaktır." şeklinde hükme bağlanmıştır.

6. Mezkûr Kanun'un "Başvurular" başlıklı 17'nci maddesinde: "(1) Ayrımcılık yasağı ihlalinden zarar gördüğü iddiasında bulunan her gerçek ve tüzel kişi Kuruma başvurabilir. (...) (9) İşleme konulamayacak başvurular ve gerekçeli kabul edilmezlik kararları ile başvuruya ilişkin diğer usul ve esaslar yönetmelikle düzenlenir." hükmüne yer verilmiştir.

7. 5620 sayılı Kamuda Geçici İş Pozisyonlarında Çalışanların Sürekli İşçi Kadrolarına veya Sözleşmeli Personel Statüsüne Geçirilmeleri, Geçici İşçi Çalıştırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun'un "Sürekli işçi kadrosuna veya sözleşmeli personel statüsüne geçişi yapılamayan personel" başlıklı geçici 1'inci maddesinde: "(2) Sözleşmeli personel statüsüne geçmeyi kabul etmeyenler, 2006 yılındaki çalışma sürelerini aşmamak kaydıyla bu Kanunun 3 üncü maddesinde belirtilen usûle göre vizesi yapılacak geçici iş pozisyonlarında istihdam edilmeye devam olunurlar. (3) Ancak; bu maddenin birinci ve ikinci fıkraları kapsamına girenlerin bağlı bulunduğu sosyal güvenlik kurumundan yaşlılık veya emeklilik aylığı bağlanmasına hak kazanacakları tarihte iş sözleşmeleri tüm yasal hakları ödenmek suretiyle sona erdirilir." ifadesi yer almaktadır.

8. Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu'nun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'in "Ön İncelemenin Yapılması" başlıklı 48'inci maddesi: "(1) Kuruma yapılan başvurular, inceleme ve araştırmaya geçilmeden önce ön incelemeye tabi tutulur ve sonucunda; a) Kurumun görev alanına girip girmediği, (...) yönlerinden incelenir." hükmünü haizdir.

9. Mezkûr Yönetmelik'in "Gerekçeli kabul edilmezlik kararı" başlıklı 67'nci maddesi: "(1) Ön inceleme aşamasında, başvurunun açıkça dayanaksız olup olmadığı, başvurunun hakkın kötüye kullanımını teşkil edip etmediği, ayrımcılık yasağı ihlalinden kaynaklanan bir zararın bulunup bulunmadığının tespiti açısından incelenebilirliğin esasla birlikte incelenmesi kararlaştırılan başvurulara ilişkin esas inceleme ve araştırma aşamasında söz konusu koşulları taşımayan başvurularla ilgili gerekçeli kabul edilmezlik kararı verilir. (2) Ön inceleme aşamasında incelenebilir bulunan ya da incelenebilirliği esasla birlikte incelenmesi ve araştırılması kararlaştırılan başvuruların 48'inci maddede belirtilen gerekli koşulları taşımadığının anlaşılması halinde de bu başvurularla ilgili gerekçeli kabul edilmezlik kararı verilir." şeklindedir.

#### **IV. DEĞERLENDİRME VE GEREKÇE**

10. Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumunun amacı; insan onurunu temel alarak insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada ayrımcılığın önlenmesi ile bu ilkeler doğrultusunda faaliyet göstermek, işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etmektir.

11. Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu'nun 9'uncu maddesinde; insan hakları ihlallerini resen incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek, ayrımcılık yasağı ihlallerini resen veya başvuru üzerine incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek, özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin ulusal önleme mekanizması kapsamındaki başvurularını incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek Kurumun görevleri arasında sayılmıştır.

12. Başvuran, kendisiyle aynı statüde bulunan, aynı sendikaya üye olan ve aynı haklara sahip olan geçici işçilerin emeklilik ve yaşlılık aylığı bağlanacağı tarihin beklenerek iş akitlerinin feshedildiğini, bu şekilde emekli olacak diğer işçilerin ayın 14'üncü günü emekliliğe sevk edilerek o ayki maaşlarını tam olarak almalarının sağlandığını ve ayrıldıkları ayın 15'i itibariyle de emeklilik maaşına hak kazandıklarını; kendisinin ise, emeklilik ve yaşlılık aylığına hak kazandığı 30.04.2019 tarihinde iş akdinin feshedilmesi nedeniyle 01.05.2019-14.05.2019 tarihleri arasında maaş almasının engellediğini ve ayrımcı muameleyle maruz kaldığını iddia etmektedir.

13. 6701 sayılı Kanun'da, cinsiyet, ırk, renk, dil, din, inanç, mezhep, felsefi ve siyasi görüş, etnik köken, servet, doğum, medeni hal, sağlık durumu, engellilik ve yaş temellerine dayalı ayrımcılığın yasak olduğu düzenlenmiştir. Anılan temeller dışında bir temele dayanılarak veya herhangi bir temele dayanılmaksızın ayrımcılık iddiasında bulunulan haller, Kanun kapsamı dışında kalmaktadır.

14. Yukarıda açıklanan gerekçeler ve anılan mevzuat ile birlikte incelendiğinde, başvuranın kendisine

emeklilik ve yaşlılık aylığı bağlanacağı tarihten önce iş akdinin feshedilmesi sebebiyle ayrımcı muameleye maruz kaldığı iddiasının Kanun'da yer alan ayrımcılık temellerine dayandırılmaması ve yapılan inceleme ve araştırmada Kanun'da belirtilen bir ayrımcılık temelinin tespit edilememesi sebebiyle başvurunun inceleme şartlarını taşımadığı ve kabul edilmez olduğu kanaatine varılmıştır.

#### **V. KARAR**

1. Başvurunun **KABUL EDİLMEZ OLDUĐUNA**,
2. Kararın başvurana tebliğine ve **KAMUOYUNA DUYURULMASINA**,
3. Karara karşı tebliğ tarihinden itibaren 60 gün içerisinde Ankara İdare Mahkemesine başvurulabileceğine, 01.03.2022 tarihinde, **OY BİRLİĞİYLE**, karar verildi.

**e-imzalıdır**

Av. Aliřan TİRYAKİ

Daire Başkanı

**e-imzalıdır**

Dr. Burhan ERKUŐ

Üye

**e-imzalıdır**

Saffet BALIN

Üye

**e-imzalıdır**

İsmail AYAZ

Üye

**e-imzalıdır**

Av. Zennure BER

Üye