

Başvuru Numarası : 2024/2007
Toplantı Tarihi/Sayısı : 08.04.2025/52
Karar Numarası : 2025/208
Başvuran : E.K.
Başvuran Vekili : -
Adres : -
Muhatap Kurum/Kişi : -
Muhatap Adres : -

I. BAŞVURUNUN KONUSU

1. Başvuru, başvuranın rızası olmadan çalıştığı Kurum tarafından yer değişikliği yapılması ve görevde yükselme imkanından faydalandırılmaması nedeniyle mobbinge maruz kaldığı iddiasına ilişkindir.

II. İDDİA VE TALEP

2. Başvuran başvurusunda özetle; 13 yıldır devlet memuru olduğunu, 10 yıldır ... Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğüne (İl Müdürlüğü) bağlı kuruluşlarda ... pozisyonunda çalıştığını, İl Müdürlüğünde işe başladığı ilk yıl dışında diğer yıllarda defalarca rızası olmadan görev yerinin değiştirildiğini, son iki yıldır üzerindeki baskıyı yönetimin görmezden geldiğini, İl Müdürlüğünün 16/1/2023 tarihli ve ... sayılı Oluru'na istinaden ... Sosyal Hizmet Merkezine süre belirtilmeksizin görevlendirildiğini, benzer şekilde İl Müdürlüğüne bağlı Kadın Konukevinde ... pozisyonunda çalışan eşi S.K.'nın da bilgisi ve rızası dışında 8/12/2023 tarihli ve ... sayılı Olur'la Çocuk Evleri Koordinasyon Merkezinde görevlendirildiğini, eşiyle ilgili yapılan görevlendirmenin bağlı bulundukları sendikanın araya girmesi sonucu iptal edildiğini, sosyal hizmet alanında lisans ve yüksek lisansını tamamlaması ve 13 yıllık meslek elemanı olması sebebiyle İl Müdürlüğünde oluşan İl Müdür Yardımcılığı kontenjanı için değerlendirme talebini ilgili makama ilettiğini, İl Müdürlüğünün dilekçesine cevaben yazdığı 14/2/2024 tarihli ve ... sayılı yazıda atama yetkisinin Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında (Bakanlık) olması sebebiyle herhangi bir işlem yapılmadığının belirtildiğini, aynı dönemde hemşirelik mezunu olan ve halen ... Valiliğinin (Valilik) Oluru ile İl Müdür Yardımcılığı pozisyonunda olan H.S.'nin aynı konulu dilekçesinin Bakanlığa gönderildiğini ve aleni olarak ayırım yapıldığını, 2024 yılı Nisan ayı içerisinde İl Müdürü M.A. başkanlığında İl Müdür Yardımcıları ve Müdürleri ile yapılan toplantıda hâlihazırda görevlendirme ile kuruluşlarda çalışan personelin yazılı olarak talep etmesi halinde görevlendirildikleri kuruluşa kadroları ile nakil edilecekleri kararının tarafına iletilindiğini, bu kapsamda kadrosunun ... Sosyal Hizmet Müdürlüğüne alınmasına yönelik yazdığı 19/4/2024 tarihli dilekçesinin ... Sosyal Hizmet Merkezi Müdürlüğünün 19/4/2024 tarihli ve ... sayılı yazısı ile İl Müdürlüğüne gönderildiğini, aradan beş ay geçmesine rağmen herhangi bir cevap verilmediğini, izinli olduğu

dönemde kendisine hiçbir bilgi verilmeden görevlendirmesinin iptal edildiğini, ertesi gün personelden sorumlu İl Müdür Yardımcısı Ö.G. ile görüşmeye gittiğini, görüşmede Bakanlıktan görevlendirmelerin iptal edilmesine dair yazı geldiğinin söylendiğini, İl Müdürüne görüşmek için gittiğinde Müdürün kendisiyle görüşmediğini, söz konusu işlem, eylem ve davranışların tarafına yönelik mobbing olduğunu iddia etmekte ve tarafına yönelik eylem ve işlemlerin sona erdirilmesini talep etmektedir.

III. İLGİLİ MEVZUAT

3. 20/4/2016 tarihli ve 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu'nun "*Amaç ve kapsam*" başlıklı 1'inci maddesi şöyledir:

"Bu Kanunun amacı; insan onurunu temel alarak insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada ayrımcılığın önlenmesi ile bu ilkeler doğrultusunda faaliyet göstermek, işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etmek ve bu konuda ulusal önleme mekanizması görevini yerine getirmek üzere Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumunun kurulması, teşkilat, görev ve yetkilerine ilişkin esasların düzenlenmesidir."

4. 6701 sayılı Kanun'un "*Tanımlar*" başlıklı 2'nci maddesinin (g) bendi şöyledir:

"(...) İşyerinde yıldırma: Bu Kanunda sayılan ayrımcılık temellerine dayanılarak kişiyi işinden soğutmak, dışlamak, bıkırtmak amacıyla kasıtlı olarak yapılan eylemleri (...) ifade eder."

5. 6701 sayılı Kanun'un "*Eşitlik ilkesi ve ayrımcılık yasağı*" başlıklı 3'üncü maddesinin ilgili kısımları şöyledir:

"(1) Herkes, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada eşittir.

(2) Bu Kanun kapsamında cinsiyet, ırk, renk, dil, din, inanç, mezhep, felsefi ve siyasi görüş, etnik köken, servet, doğum, medeni hâl, sağlık durumu, engellilik ve yaş temellerine dayalı ayrımcılık yasaktır.

(...)"

6. 6701 sayılı Kanun'un "*Kurumun görevleri*" başlıklı 9'uncu maddesinin birinci fıkrasının ilgili bentleri şöyledir:

"(1) Kurumun görevleri şunlardır: (...) f) İnsan hakları ihlallerini resen incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek. g) Ayrımcılık yasağı ihlallerini resen veya başvuru üzerine incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek. i) Özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin ulusal önleme mekanizması kapsamındaki başvurularını incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek. (...)"

7. 6701 sayılı Kanun'un "*Başvurular*" başlıklı 17'nci maddesinin ilgili kısmı şöyledir:

"(1) Ayrımcılık yasağı ihlalinden zarar gördüğü iddiasında bulunan her gerçek ve tüzel kişi Kuruma başvurabilir.

(...)"

(9) İşleme konulmayacak başvurular ve gerekçeli kabul edilmezlik kararları ile başvuruya ilişkin diğer usul ve esaslar yönetmelikle düzenlenir."

8. 24/11/2017 tarihli ve 30250 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'in "*Başvurunun konusu*" başlıklı 31'inci maddesi şöyledir:

"(1) Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu kapsamında cinsiyet, ırk, renk, dil, din, inanç, mezhep, felsefi ve siyasi görüş, etnik köken, servet, doğum, medeni hâl, sağlık durumu, engellilik

ve yaş temellerine dayalı ayrımcılık yasağı ihlalleri, başvurunun konusunu oluşturur.”

9. Mezkûr Yönetmelik’in “Ön inceleme yapılıması” başlıklı 48’inci maddesinin ilgili kısmı şöyledir:

“(1) Kuruma yapılan başvurular, inceleme ve araştırmaya geçilmeden önce ön inceleme tabi tutulur ve sonucunda; a) Kurumun görev alanına girip girmediği, (...) yönlerinden incelenir.”

10. Mezkûr Yönetmelik’in “Gerekçeli kabul edilmezlik kararı” başlıklı 67’nci maddesi şu şekildedir:

“(1) Ön inceleme aşamasında, başvurunun açıkça dayanaksız olup olmadığı, başvurunun hakkın kötüye kullanımını teşkil edip etmediği, ayrımcılık yasağı ihlalinin kaynaklanan bir zararın bulunup bulunmadığının tespiti açısından incelenebilirliğin esasla birlikte incelenmesi kararlaştırılan başvurularda ilişkin esas inceleme ve araştırma aşamasında söz konusu koşulları taşımayan başvurularda ilgili gerekçeli kabul edilmezlik kararı verilir.

(2) Ön inceleme aşamasında incelenabilir bulunan ya da incelenebilirliği esasla birlikte incelenmesi ve araştırılması kararlaştırılan başvuruların 48 inci maddede belirtilen gerekli koşulları taşımadığının anlaşılması halinde de bu başvurularda ilgili gerekçeli kabul edilmezlik kararı verilir.”

IV. DEĞERLENDİRME VE GEREKÇE

11. Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumunun amacı; insan onurunu temel alarak insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada ayrımcılığın önlenmesi ile bu ilkeler doğrultusunda faaliyet göstermek, işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etmektir.

12. 6701 sayılı Kanun’un 9’uncu maddesinde; insan hakları ihlallerini resen incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek, ayrımcılık yasağı ihlallerini resen veya başvuru üzerine incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek, özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin ulusal önleme mekanizması kapsamındaki başvurularını incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek Kurumun görevleri arasında sayılmıştır.

13. Başvuru, başvuranın rızası olmadan çalıştığı Kurum tarafından yer değişikliği yapılması ve görevde yükselme imkanından faydalandırılmaması nedeniyle mobbinge maruz kaldığı iddiasına ilişkindir.

14. 6701 sayılı Kanun’da cinsiyet, ırk, renk, dil, din, inanç, mezhep, felsefi ve siyasi görüş, etnik köken, servet, doğum, medeni hal, sağlık durumu, engellilik ve yaş temellerine dayalı ayrımcılığın yasak olduğu düzenlenmiştir. Anılan temeller dışında bir temele dayanılarak veya herhangi bir temele dayanılmaksızın ayrımcılık iddiasında bulunulan haller, Kanun kapsamı dışında kalmaktadır.

15. Başvuranın iddia ve talebi yukarıda yer alan mevzuat hükümleri ile birlikte değerlendirildiğinde, başvuranın çalıştığı Kurum tarafından kendisine ayırım yapıldığı iddiasının 6701 sayılı Kanun’da yer alan ayrımcılık temellerine dayandırılmaması ve yapılan inceleme ve araştırmada herhangi bir ayrımcılık temelinin tespit edilememesi sebebiyle başvurunun Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik’in 48’inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi gereği Kurumun görev alanına girmediği ve inceleme şartlarını taşımadığı gerekçesiyle kabul edilmez olduğu kanaatine varılmıştır.

V. KARAR

A. Başvurunun KABUL EDİLMEZ OLDUĞUNA,

B. Kararın başvurana tebliğine ve KAMUOYUNA DUYURULMASINA,

C. Karara karşı tebliğ tarihinden itibaren 60 gün içerisinde Ankara İdare Mahkemesine başvurulabileceğine,

8/4/2025 tarihinde OY BİRLİĞİYLE karar verildi.

e-imzalıdır

Av. Alişan TİRYAKİ
Daire Başkanı

e-imzalıdır

Dilek ERTÜRK
Üye

e-imzalıdır

İsmail AYAZ
Üye

e-imzalıdır

Yunus Emre KARAOSMANOĞLU
Üye

e-imzalıdır

Av. Zennure BER
Üye