



**T.C.**  
**TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU**  
**BAŞKANLIĞI**  
**1.DAİRE KARARI**

Başvuru Numarası : 2024/2041  
Toplantı Tarihi/Sayısı : 11.02.2025/50  
Karar Numarası : 2025/63  
Başvuran : Y.Ş.  
Başvuran Vekili : Av. İ.B.  
Adres : -  
Muhatap Kurum/Kişi : -  
Muhatap Adres : -

### **I. BAŞVURUNUN KONUSU**

1. Başvuru, başvuranın müvekkilinin ... Uzmanı olarak görev yaptığı Bağcılar Eğitim ve Araştırma Hastanesi Klinik İdari Sorumlusu Prof. Dr. İ.E.K. tarafından iş yerinde yıldırıma (mobbinge) uğradığı iddiasına ilişkindir.

### **II. İDDİA VE TALEP**

2. Başvuran Av. İ.B., müvekkili Y.Ş.'nin 17/7/2017 tarihinden itibaren Bağcılar Eğitim ve Araştırma Hastanesi ... kliniğinde ... Uzmanı olarak görev yaptığını, Klinik İdari Sorumlusu Prof. Dr. İ.E.K.'nin 2020-2023 yılları arasında sebebini bilmediği şekilde düzenli ve sistematik olarak bezdirici ve yıldırıcı davranışlarına maruz bırakıldığını, kendisine karşı başarısız ve huzursuz hissetmesine yol açacak ve iş yerindeki motivasyonunu düşürecek derecede haksız eylemlerde bulunduğu, ... çoğunluğu onkolojik olan ameliyatların İ.E.K. tarafından birkaç uzman doktor arasında paylaştırılarak müvekkilinin uzmanlık alanıyla ilgili bu ameliyatların büyük bir kısmını yapmasının engellendiğini, eş kıdemli meslektaşlarından farklı bir muameleye tabi tutulduğunu, doçentlik sürecinin geçerli bir neden olmaksızın uzatıldığını, 17/7/2020 ile 29/4/2021 tarihleri arasında o dönemin klinik eğitim sorumlusu ve başhekimisi olan Prof. Dr. A.Y.M.'nin öneri ve isteğiyle Robot Yardımlı Radikal ... ameliyatıyla ilgili bilgi ve görgüyü artırma amaçlı Mehmet Akif Ersoy Göğüs Kalp ve Damar Cerrahisi Eğitim ve Araştırma Hastanesinde "Da Vinci Robotik Cerrahi sistemiyle ameliyat yapma" görevlendirmesi olmasına rağmen müvekkilinin ameliyatlara alınmadığını, müvekkilini küçük düşüren manevi ve maddi varlığı üzerinde zarar meydana gelmesine neden olan şahsın davranışlarının her geçen gün şiddetinin arttığını, müvekkilinin yıllarca emek verdiği ve çok sayıda uluslararası ve ulusal makaleleri bulunduğunu, bu makalelerin hastane ve klinik adıyla saygın ... dergilerinde yayınlandığını, şahsın bu makalelerden birini seçerek Uzm. Dr. M.Y. ile birlikte müvekkilini asılsız, dayanaksız ve bilimsellikten uzak iftiralarla başhekimliğe şikayet ettiğini, hastane başhekimliği tarafından yapılan disiplin soruşturması müvekkil lehine

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

sonuçlanmasına rağmen yaşadığı psikolojik şiddet nedeniyle kliniğine olan aidiyetinin gün geçtikçe azaldığını ve mesleğiyle ilgili motivasyonunun bariz şekilde düştüğünü, yaşadığı sorunlar nedeniyle ağrı kesici ilaç kullandığını ve bunun kronik böbrek yetersizliği riskini arttırdığını iddia etmekte ve müvekkilinin maruz bırakıldığı sürecin tespitini ve adı geçen kamu kurumları ile gerçek kişiler hakkında idari para cezası uygulanmasını talep etmektedir.

### III. İLGİLİ MEVZUAT

3. 20/4/2016 tarihli ve 29690 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu'nun "*Amaç ve kapsam*" başlıklı 1'inci maddesi şöyledir:

*"Bu Kanunun amacı; insan onurunu temel alarak insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada ayrımcılığın önlenmesi ile bu ilkeler doğrultusunda faaliyet göstermek, işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etmek ve bu konuda ulusal önleme mekanizması görevini yerine getirmek üzere Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumunun kurulması, teşkilat, görev ve yetkilerine ilişkin esasların düzenlenmesidir."*

4. 6701 sayılı Kanun'un "*Eşitlik ilkesi ve ayrımcılık yasağı*" başlıklı 3'üncü maddesinin ilgili kısımları şöyledir:

*"(1) Herkes, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada eşittir.*

*(2) Bu Kanun kapsamında cinsiyet, ırk, renk, dil, din, inanç, mezhep, felsefi ve siyasi görüş, etnik köken, servet, doğum, medeni hâl, sağlık durumu, engellilik ve yaş temellerine dayalı ayrımcılık yasaktır.*

*(...)"*

5. 6701 sayılı Kanun'un "*Kurumun görevleri*" başlıklı 9'uncu maddesinin birinci fıkrasının ilgili bentleri şöyledir:

*"(1) Kurumun görevleri şunlardır; ... f) İnsan hakları ihlallerini resen incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek. g) Ayrımcılık yasağı ihlallerini resen veya başvuru üzerine incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek. ... i) Özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin ulusal önleme mekanizması kapsamındaki başvurularını incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek. ..."*

6. 6701 sayılı Kanun'un "*Başvurular*" başlıklı 17'nci maddesinin ilgili kısımları şöyledir:

*"(1) Ayrımcılık yasağı ihlalinden zarar gördüğü iddiasında bulunan her gerçek ve tüzel kişi Kuruma başvurabilir.*

*(...)*

*(9) İşleme konulmayacak başvurular ve gerekçeli kabul edilmezlik kararları ile başvuruya ilişkin diğer usul ve esaslar yönetmelikle düzenlenir."*

7. 24/11/2017 tarihli ve 30250 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'in "*Başvurunun konusu*" başlıklı 31'inci maddesi şöyledir:

*"(1) Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu kapsamında cinsiyet, ırk, renk, dil, din, inanç, mezhep, felsefi ve siyasi görüş, etnik köken, servet, doğum, medeni hâl, sağlık durumu, engellilik ve yaş temellerine dayalı ayrımcılık yasağı ihlalleri, başvurunun konusunu oluşturur."*

8. Mezkûr Yönetmelik'in "*Ön incelemenin yapılması*" başlıklı 48'inci maddesinin ilgili kısmı şöyledir:

*"(1) Kuruma yapılan başvurular, inceleme ve araştırmaya geçilmeden önce ön incelemeye tabi tutulur ve sonucunda; a) Kurumun görev alanına girip girmediği, ... yönlerinden incelenir. (...)"*

9. Mezkûr Yönetmelik'in "*Gerekçeli kabul edilmezlik kararı*" başlıklı 67'nci maddesi şöyledir:

*"(1) Ön inceleme aşamasında, başvurunun açıkça dayanaksız olup olmadığı, başvurunun hakkın kötüye kullanımını teşkil edip etmediği, ayrımcılık yasağı ihlalinde kaynaklanan bir zararın bulunup bulunmadığının tespiti açısından incelenebilirliğin esasla birlikte incelenmesi kararlaştırılan başvurulara ilişkin esas inceleme ve araştırma aşamasında söz konusu koşulları taşımayan başvurularla ilgili gerekçeli kabul edilmezlik kararı verilir.*

*(2) Ön inceleme aşamasında incelenabilir bulunan ya da incelenebilirliği esasla birlikte incelenmesi ve araştırılması kararlaştırılan başvuruların 48'inci maddede belirtilen gerekli koşulları taşımadığının anlaşılması halinde de bu başvurularla ilgili gerekçeli kabul edilmezlik kararı verilir."*

#### **IV. DEĞERLENDİRME VE GEREKÇE**

10. Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumunun amacı; insan onurunu temel alarak insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada ayrımcılığın önlenmesi ile bu ilkeler doğrultusunda faaliyet göstermek, işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etmektir.

11. 6701 sayılı Kanun'un 9'uncu maddesinde; insan hakları ihlallerini resen incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek, ayrımcılık yasağı ihlallerini resen veya başvuru üzerine incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek, özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin ulusal önleme mekanizması kapsamındaki başvurularını incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek, Kurumun görevleri arasında sayılmıştır.

12. Başvuru, başvuranın müvekkilinin aynı hastanede görev yapan Prof. Dr. E.K. tarafından uygulanan mobbinge maruz kaldığı, sebebi olmaksızın uzmanlık alanı ile ilgili ameliyatlara alınmadığı, bu ayrımcı muamelenin müvekkilinin sağlık durumunu kötü etkilediği iddiasına ve adı geçen kamu kurumları ve gerçek kişiler hakkında idari para cezası uygulanması talebine ilişkindir.

13. 6701 sayılı Kanun'un 2'nci maddesinde iş yerinde yıldırma, Kanun'da sayılan ayrımcılık temellerine dayanılarak bir kişiyi işinden soğutmak, dışlamak, bıktırmak amacıyla kasıtlı olarak yapılan eylemler şeklinde tanımlanmıştır. Aynı Kanun'un 3'üncü maddesinde ise ayrımcılık temelleri, cinsiyet, ırk, renk, dil, din, inanç, mezhep, felsefi ve siyasi görüş, etnik köken, servet, doğum, medeni hâl, sağlık durumu, engellilik ve yaş şeklinde sıralanmıştır. Buna göre, iş yerinde yıldırma sonucunu doğurduğu iddia edilen eylem veya eylemlerin bu kapsamda değerlendirilebilmesi için, söz konusu eylem veya eylemlerin yukarıda sayılan temellere dayalı olarak kişiyi işinden soğutmak, dışlamak veya bıktırmak amacıyla yapılması ve yıldırma kastının bulunması gerekmektedir.

14. Başvuru dilekçesi, yukarıda açıklanan gerekçeler ve anılan mevzuat hükümleri ile birlikte değerlendirildiğinde, başvuruya konu iş yerinde yıldırma iddiasının 6701 sayılı Kanun'da yer alan ayrımcılık temellerinden birine dayandırılmaması ve yapılan inceleme ve araştırmada da herhangi bir ayrımcılık temelinin tespit edilememesi sebebiyle Türkiye İnsan Hakları Eşitlik Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'in 48'inci maddesine göre Kurumun görev alanına girmeyen başvurunun inceleme şartları taşımadığı ve bu sebeple kabul edilmez olduğu kanaatine varılmıştır.

#### **V. KARAR**

**A. Başvurunun KABUL EDİLMEZ OLDUĞUNA,**

**B. Kararın başvurana tebliğine ve KAMUOYUNA DUYURULMASINA,**

**C. Karara karşı tebliğ tarihinden itibaren 60 gün içerisinde Ankara İdare Mahkemesine başvurulabileceğine,**

11/2/2025 tarihinde OY BİRLİĞİYLE karar verildi.

**e-imzalıdır**

Av. Alişan TİRYAKİ  
Daire Başkanı

**e-imzalıdır**

Dilek ERTÜRK  
Üye

**e-imzalıdır**

İsmail AYAZ  
Üye

**e-imzalıdır**

Yunus Emre KARAOSMANOĞLU  
Üye

**e-imzalıdır**

Av. Zennure BER  
Üye