



T.C.
TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU
1.DAİRE KARARI

Başvuru Numarası : 2023/2338
Toplantı Tarihi/Sayısı : 11.1.2024/37
Karar Numarası : 2024/48
Başvuran : M. K.
Başvuran Vekili : -
Adres : -
Muhatap Kurum/Kişi : -
Muhatap Adres : -

I. BAŞVURUNUN KONUSU

1. İş yerinde yıldırma (mobbing) maruz kaldığı iddiasına ilişkindir.

II. İDDİA VE TALEP

2. Başvuran, yaklaşık 15 yıldır Toroslar İlçe Tarım ve Orman Müdürlüğünde Hayvan Sağlığı Şubesi birim sorumlusu olarak çalıştığını, 2021 yılının Mart ayında İlçe Müdürü A. B.'nin görevden alınarak yerine M. K. İ.'nin atanmasıyla iş yerinde huzursuzluğun başladığını, birimdeki görevlendirmenin her sene birim sorumlusu olarak kendisiyle istişare edilerek yapıldığını, ancak yeni İlçe Müdürünün görevlendirmeyi kendisiyle istişare etmeksizin yaptığını, görevli personele verilecek harcırak konusunda aralarında anlaşmazlık çıkması üzerine Müdürün kendisini odadan kovduğunu, bu olaydan sonra Müdürün kendisine psikolojik baskı yapmaya, işlerinde zorluk çıkarmaya başladığını, her fırsatta kendisini aşağıladığını, yıllardır yaptığı işleri elinden alarak kendisini rutin işlerde görevlendirdiğini, 29/6/2021 tarihinde görevinden alındığını, mesai saatlerine uymayan personeli Müdüre bildirdiğinde kendisine karışılmayacağı şeklinde cevap aldığını, Müdürün personel arasında ayırım yaparak mesaiye uymayan kimi personel hakkında yaptırım uygulamadığını, usulsüzlük olduğunu düşündüğü hususları bildirmesine rağmen Müdür tarafından herhangi bir işlem yapılmadığını, iki yıldır maruz kaldığı psikolojik baskı yüzünden 2023 yılının Haziran ayında kalp rahatsızlığı geçirdiğini, Müdüre anjiyo olacağından birim sorumluluğunu bırakmak ve hayvan sağlığı birimindeki rutin işleriyle ilgilenmek istediğini belirttiğini, bunun üzerine bilgisinin ve uzmanlığının olmadığı Gıda ve Yem şubesinde görevlendirilerek kendisine dördüncü kattaki bir odanın verildiğini, kalp rahatsızlığı bulunduğundan dördüncü kattaki odaya çıkmakta zorlandığını, rahatsızlığını sözlü ve yazılı olarak bildirmesine rağmen olumlu dönüş alamadığını, herhangi bir soruşturma veya cezası bulunmamasına rağmen itibarına zarar vermek amacıyla başka personel tarafından yapılabilecek işlerin kendisine verildiğini, dilekçe yazarak bu uygulamanın hukuki dayanağını sorduğunu ancak verilen cevapta görevlendirmenin hangi mevzuata göre yapıldığına değinilmeyerek bu görevin kendisi tarafından istendiğinin belirtildiğini, yapılan görevlendirmeyi yerine getirmeyerek odasını değiştirmemesi nedeniyle hakkında soruşturma açıldığını, Müdürün kendisine iki yıldır psikolojik baskı uygulayarak kendisini yıldırma çalıştığını, maruz kaldığı yıldırma sonucunda kalp ve psikolojik depresyon hastalığına yakalandığını iddia etmekte ve

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

mağduriyetinin giderilmesini talep etmektedir.

III. İLGİLİ MEVZUAT

3. 20/4/2016 tarihli ve 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu'nun "Tanımlar" başlıklı 2'nci maddesinin (g) bendi şöyledir:

"(...) İş yerinde yıldırma: Bu Kanunda sayılan ayrımcılık temellerine dayanılarak kişiyi işinden soğutmak, dışlamak, biktirmek amacıyla kasıtlı olarak yapılan eylemleri (...) ifade eder."

4. 20/4/2016 tarih ve 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu'nun "Eşitlik ilkesi ve ayrımcılık yasağı" başlıklı 3'üncü maddesi şöyledir:

"(1) Herkes, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada eşittir.

(2) Bu Kanun kapsamında cinsiyet, ırk, renk, dil, din, inanç, mezhep, felsefi ve siyasi görüş, etnik köken, servet, doğum, medeni hâl, sağlık durumu, engellilik ve yaş temellerine dayalı ayrımcılık yasaktır."

5. Mezkûr Kanun'un "Kurumun görevleri" başlıklı 9'uncu maddesinin ilgili kısmı şöyledir:

"(1) Kurumun görevleri şunlardır: ... (g) Ayrımcılık yasağı ihlallerini resen veya başvuru üzerine incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek ... (i) Özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin ulusal önleme mekanizması kapsamındaki başvurularını incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek"

6. Mezkûr Kanun'un "Başvurular" başlıklı 17'nci maddesinin ilgili kısmı şöyledir:

"(1) Ayrımcılık yasağı ihlalden zarar gördüğü iddiasında bulunan her gerçek ve tüzel kişi Kuruma başvurabilir.

(...)

(9) İşleme konulamayacak başvurular ve gerekçeli kabul edilmezlik kararları ile başvuruya ilişkin diğer usul ve esaslar yönetmelikle düzenlenir."

7. Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'in "Başvurunun konusu" başlıklı 31'inci maddesi şöyledir:

"Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu kapsamında cinsiyet, ırk, renk, din, dil, inanç, mezhep, felsefi ve siyasi görüş, etnik köken, servet, doğum, medeni hal, sağlık durumu, engellilik ve yaş temellerine dayalı ayrımcılık yasağı ihlalleri başvurunun konusunu oluşturur."

8. Mezkûr Yönetmelik'in "Ön İncelemenin Yapılması" başlıklı 48'inci maddesinin ilgili kısmı şöyledir:

"(1) Kuruma yapılan başvurular, inceleme ve araştırmaya geçilmeden önce ön incelemeye tabi tutulur ve sonucunda; a) Kurumun görev alanına girip girmediği, ... yönlerinden incelenir."

9. Mezkûr Yönetmelik'in "Gerekçeli kabul edilmezlik kararı" başlıklı 67'nci maddesi şöyledir:

"(1) Ön inceleme aşamasında, başvurunun açıkça dayanaksız olup olmadığı, başvurunun hakkın kötüye kullanımını teşkil edip etmediği, ayrımcılık yasağı ihlalden kaynaklanan bir zararın bulunup bulunmadığının tespiti açısından incelenebilirliğin esasla birlikte incelenmesi kararlaştırılan başvurularla ilişkin esas inceleme ve araştırma aşamasında söz konusu koşulları taşımayan başvurularla ilgili gerekçeli kabul edilmezlik kararı verilir.

(2) Ön inceleme aşamasında incelenebilir bulunan ya da incelenebilirliği esasla birlikte incelenmesi ve araştırılması kararlaştırılan başvuruların 48 inci maddede belirtilen gerekli koşulları taşımadığının anlaşılması halinde de bu başvurularla ilgili gerekçeli kabul edilmezlik kararı verilir."

IV. DEĞERLENDİRME VE GEREKÇE

10. Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumunun amacı; insan onurunu temel alarak insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada ayrımcılığın önlenmesi ile bu ilkeler doğrultusunda faaliyet göstermek, işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etmektir.

11. 6701 sayılı Kanun'un 9'uncu maddesinde, insan hakları ihlallerini resen incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek, ayrımcılık yasağı ihlallerini resen veya başvuru üzerine incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek, özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin ulusal önleme mekanizması kapsamındaki başvurularını incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek Kurumun görevleri arasında sayılmıştır.

12. 6701 sayılı Kanun'un 2'nci maddesinde iş yerinde yıldırma, Kanun'da sayılan ayrımcılık temellerine dayanılarak bir kişiyi işinden soğutmak, dışlamak, bıkırtmak amacıyla kasıtlı olarak yapılan eylemler şeklinde tanımlanmıştır. Aynı Kanun'un 3'üncü maddesinde ise ayrımcılık temelleri, cinsiyet, ırk, renk, dil, din, inanç, mezhep, felsefi ve siyasi görüş, etnik köken, servet, doğum, medeni hâl, sağlık durumu, engellilik ve yaş şeklinde sıralanmıştır. Buna göre, iş yerinde yıldırma sonucunu doğurduğu iddia edilen eylem veya eylemlerin bu kapsamda değerlendirilebilmesi için, söz konusu eylem veya eylemlerin yukarıda sayılan temellere dayalı olarak kişiyi işinden soğutmak, dışlamak veya bıkırtmak amacıyla yapılması ve yıldırma kastının bulunması gerekmektedir.

13. Başvuru, başvuranın çalıştığı iş yerinde bilgisinin ve uzmanlığının olmadığı birimlere görevlendirilerek odasının üst katlara taşındığı, hakkında soruşturma açıldığı, maruz kaldığı yıldırma nedeniyle kalp ve psikolojik depresyon rahatsızlığına yakalandığı iddiaları ile mağduriyetinin giderilmesi talebine ilişkindir.

14. Yukarıda açıklanan gerekçeler ve anılan mevzuat ile birlikte incelendiğinde; başvuruya konu iş yerinde yıldırma iddiasının 6701 sayılı Kanun'da yer alan ayrımcılık temellerinden birine dayandırılmaması ve yapılan inceleme ve araştırmada da herhangi bir ayrımcılık temelinin tespit edilememesi sebebiyle başvurunun inceleme şartlarını taşımadığı ve kabul edilmez olduğu kanaatine varılmıştır.

V. KARAR

A. Başvurunun KABUL EDİLMEZ OLDUĞUNA,

B. Kararın başvurana tebliğine ve KAMUOYUNA DUYURULMASINA,

C. Karara karşı tebliğ tarihinden itibaren 60 gün içerisinde Ankara İdare Mahkemesine başvurulabileceğine,

11/01/2024 tarihinde, OY BİRLİĞİYLE, karar verildi.

e-imzalıdır

Av. Alişan TIRYAKI
Daire Başkanı

e-imzalıdır

Dilek ERTÜRK
Üye

e-imzalıdır

İsmail AYAZ
Üye

e-imzalıdır

Yunus Emre KARAOSMANOĞLU
Üye

e-imzalıdır

Av. Zennure BER
Üye