



**T.C.**  
**TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU**  
**2. DAİRE KARARI**

Başvuru Numarası : 2023/2101  
Toplantı Tarihi/Sayısı : 15.2.2024/42  
Karar Numarası : 2024/226  
Başvuran : T. A.  
Başvuran Vekili : -  
Adres : -  
Muhatap Kurum/Kişi : -  
Muhatap Adres : -

### **I. BAŞVURUNUN KONUSU**

1. Başvuranın iş yerinde yıldırımaya maruz kaldığı ve buna ilişkin itiraz dilekçelerinin ilgili makamlar tarafından işleme alınmadığı iddiasına ilişkindir.

### **II. İDDİA VE TALEP**

2. Başvuran, İzmir ili Gaziemir İlçesi Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfında çalıştığını, bulunduğu Kurumda sırf kadın olması sebebiyle Vakıf Müdürlüğü görevine getirilmediğini, kendisine yönelik uygulamalar hakkında Kaymakamlık makamına başvurduğunu ancak dilekçesinin işleme alınmadığını, dilekçesi işleme alınmadığı için hakkını başka kurumlara başvurarak aradığını, 28/9/2021 tarihinde Kamu Denetçiliği Kurumuna başvurduğunu, bu başvurusunun üzerine Kaymakam A. S. Ü. tarafından makama çağrıldığını ve kendisine gözdağı verilerek baskı yapıldığını, bunun üzerine başka bir kuruma başvuru yapmadığını, imkanları dahilinde duruma itiraz etmeye çalıştığını, Kamu Denetçiliği Kurumunun başvurusu hakkında incelenemezlik kararı verdiğini, annesinin sağlık sorunlarıyla kendisinin ilgilendiğini, Kaymakamlık binasının giriş kapısında Hayat Eve Sığar Uygulaması (HES) kodu sorgulaması yapmasının istendiğini, söz konusu görev nedeniyle insanlarla yüz yüze temasta bulunacağı için bu durumun annesine hastalık bulaştırma riskine neden olacağını ve annesinin bağışıklık sisteminin zayıf olduğunu sözlü olarak Kaymakam'a iletmesine rağmen görevlendirmede bir değişiklik yapılmamasının da iş yerinde yıldırımaya yönelik bir uygulama olduğunu, bunun üzerine 25/11/2021 tarihinde Vakıf Başkanlığına bu görevin kendisine resmi olarak tebliğ edilmediği, sözleşmesinde böyle bir görev tanımı yapılmadığı, kronik hastalık ve ilaç raporlarının bulunduğu yönünde dilekçe yazdığını, dilekçesine karşılık kendisine verilen görevi yerine getirmediği gerekçesiyle disiplin cezası verildiğini, 6/12/2021 tarihinde görevin tarafına tebliğ edildiğini, müdür olarak atanan A. K. P. 'nin HES kodu uygulamasının başladığı zamanlarda kendisine verilen benzer bir görevi reddettiğini, bunun üzerine Vakıf Müdürü tarafından tutulan tutanak Kaymakam A. S. Ü. tarafından işleme alınmayınca bu görevin kendisine ve bir başka çalışma arkadaşına verildiğini, 3/2/2022 tarihinde Koronavirüs sebebiyle annesini kaybettiğini, akabinde elindeki tüm yetkilerin ve görevlerin alınması suretiyle de iş yerinde yıldırımının devam ettiğini, yaşadığı stresten dolayı

**Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.**

Belge Doğrulama Kodu :

15/2/2023 tarihinde kalp krizi geçirdiğini, yaşadığı sağlık sorununun telafisi güç ve imkansız bir zarar olarak değerlendirilmesi gerektiğini iddia etmekte ve mağduriyetinin giderilmesi için Kurumumuzun girişimlerde bulunmasını talep etmektedir.

### III. İLGİLİ MEVZUAT

3. 20/4/2016 tarihli ve 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu'nun "Tanımlar" başlıklı ikinci maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi şöyledir:

*"İşyerinde yıldırma: Bu Kanunda sayılan ayrımcılık temellerine dayanılarak kişiyi işinden soğutmak, dışlamak, bıktırmak amacıyla kasıtlı olarak yapılan eylemleri (...) ifade eder."*

4. 6701 sayılı Kanun'un "Eşitlik ilkesi ve ayrımcılık yasağı" başlıklı 3'üncü maddesinin ilgili kısmı şöyledir:

*"(1) Herkes hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada eşittir.*

*(2) Bu Kanun kapsamında cinsiyet, ırk, renk, dil, din, inanç, mezhep, felsefi ve siyasi görüş, etnik köken, servet, doğum, medeni hâl, sağlık durumu, engellilik ve yaş temellerine dayalı ayrımcılık yasaktır. (...)"*

5. 6701 sayılı Kanun'un "Kurumun görevleri" başlıklı 9'uncü maddesinin ilgili kısmı şöyledir:

*"(1) Kurumun görevleri şunlardır: ... f) İnsan hakları ihlallerini resen incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek; g) Ayrımcılık yasağı ihlallerini resen veya başvuru üzerine incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek; ... i) Özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin ulusal önleme mekanizması kapsamındaki başvurularını incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek ..."*

6. 6701 sayılı Kanun'un "Başvurular" başlıklı 17'nci maddesinin ilgili kısmı şöyledir:

*"(1) Ayrımcılık yasağı ihlalinden zarar gördüğü iddiasında bulunan her gerçek ve tüzel kişi Kuruma başvurabilir.*

*(...),*

*(9) İşleme konulamayacak başvurular ve gerekçeli kabul edilmezlik kararları ile başvuruya ilişkin diğer usul ve esaslar yönetmelikle düzenlenir."*

7. 24/11/2017 tarihli ve 30250 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'in "4857 sayılı İş Kanununun 5'inci maddesinin kapsamına giren ayrımcılık iddialarına ilişkin başvurular" başlıklı 41'inci maddesi şöyledir:

*"4857 sayılı İş Kanunu'nun 5'inci maddesi kapsamına giren ayrımcılık iddialarına ilişkin başvurular, 4857 sayılı İş Kanunu ve ilgili mevzuatında belirlenen şikayet usulleri izlendikten sonra herhangi bir yaptırım kararı alınmadığı hallerde yapılabilir."*

8. Mezkûr Yönetmelik'in "Ön İncelemenin Yapılması" başlıklı 48'inci maddesinin ilgili kısmı şöyledir:

*"(1) Kuruma yapılan başvurular, inceleme ve araştırmaya geçilmeden önce ön incelemeye tabi tutulur ve sonucunda; a) Kurumun görev alanına girip girmediği, ... yönlerinden incelenir. ..."*

9. Mezkûr Yönetmelik'in "Gerekçeli kabul edilmezlik kararı" başlıklı 67'nci maddesi şöyledir:

*"(1) Ön inceleme aşamasında, başvurunun açıkça dayanaksız olup olmadığı, başvurunun hakkın kötüye kullanımını teşkil edip etmediği, ayrımcılık yasağı ihlalinden kaynaklanan bir zararın bulunup bulunmadığının tespiti açısından incelenebilirliğin esasla birlikte incelenmesi kararlaştırılan başvurulara ilişkin esas inceleme ve araştırma aşamasında söz konusu koşulları taşımayan başvurularla ilgili gerekçeli kabul edilmezlik kararı verilir."*

(2) *Ön inceleme aşamasında incelenebilir bulunan ya da incelenebilirliği esasla birlikte incelenmesi ve araştırılması kararlaştırılan başvuruların 48'inci maddede belirtilen gerekli koşulları taşımadığının anlaşılması halinde de bu başvurularla ilgili gerekçeli kabul edilmezlik kararı verilir."*

#### **IV. DEĞERLENDİRME VE GEREKÇE**

**10.** Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumunun amacı; insan onurunu temel alarak insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada ayrımcılığın önlenmesi ile bu ilkeler doğrultusunda faaliyet göstermek, işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etmektir.

**11.** 6701 sayılı Kanun'un 9'uncu maddesinde, insan hakları ihlallerini resen incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek, ayrımcılık yasağı ihlallerini resen veya başvuru üzerine incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek, özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin ulusal önleme mekanizması kapsamındaki başvurularını incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek Kurumun görevleri arasında sayılmıştır.

**12.** 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu'nun "*Eşit davranma ilkesi*" başlıklı 5'inci maddesinin ilgili kısmı şöyledir:

*"İş ilişkisinde dil, ırk, renk, cinsiyet, engellilik, siyasal düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ve benzeri sebeplere dayalı ayırım yapılamaz. (...) İş ilişkisinde veya sona ermesinde yukarıdaki fıkra hükümlerine aykırı davranıldığında işçi, dört aya kadar ücreti tutarındaki uygun bir tazminattan başka yoksun bırakıldığı haklarını da talep edebilir. 2821 sayılı Sendikalar Kanununun 31 inci maddesi hükümleri saklıdır. (...)"*

**13.** Bununla birlikte başvuru; başvuranın, cinsiyeti sebebiyle Vakıf Müdürlüğü görevine getirilmediği, tarafına yapılan haksız muameleler nedeniyle ilgili şikâyet mekanizmalarına başvurması sebebiyle ve annesinin rahatsızlığına rağmen Covid-19 virüsünün bulaşma riskinin fazla olduğu bir görevde görevlendirildiği ve elindeki yetki ve görevlerin alınması suretiyle iş yerinde yıldırıma maruz kaldığı iddialarına ilişkindir.

**14.** 6701 sayılı Kanun'un 17'inci maddesinin beşinci fıkrası ile mezkûr Yönetmelik'in 41'inci maddesinde, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 5'inci maddesinin kapsamına giren ayrımcılık iddialarına ilişkin başvuruların, 4857 sayılı İş Kanunu ve ilgili mevzuatında belirlenen şikâyet usulleri izlendikten sonra herhangi bir yaptırım kararı alınmadığı hâllerde yapılabileceği düzenlenmiştir.

**15.** Başvuru dilekçesi ve ekleri incelendiğinde, iş yerinde yıldırıma maruz kalındığı iddiasına ilişkin olarak yapılan başvuruda, başvuranın 4857 sayılı İş Kanunu ve ilgili mevzuatında öngörülen şikâyet usulleri izlediğine dair herhangi bir bilgi vermediği veya buna ilişkin belgeleri sunmadığı anlaşılmıştır.

**16.** Başvuranın iddia ve talepleri yukarıda yer alan mevzuat hükümleri ile birlikte değerlendirildiğinde; başvuruya konu iddia ve talep hakkından başvuranın 4857 sayılı İş Kanunu ve ilgili mevzuatında öngörülen şikâyet usullerini izlemediği ve bu nedenle inceleme şartlarını taşımayan başvurunun kabul edilmez olduğu kanaatine varılmıştır.

#### **V. KARAR**

**A.** Başvurunun KABUL EDİLMEZ OLDUĞUNA,

**B.** Kararın başvurana tebliğine ve KAMUOYUNA DUYURULMASINA,

C. Karara karşı tebliğ tarihinden itibaren 60 gün içerisinde Ankara İdare Mahkemesine başvurulabileceğine,

15/2/2024 tarihinde, OY BİRLİĞİYLE, karar verildi.

**e-imzalıdır**

Muhammet Ecevit CARTİ  
Daire Başkanı

**e-imzalıdır**

Dr. Burhan ERKUŞ  
Üye

**e-imzalıdır**

Mehmet Emin GENÇ  
Üye

**e-imzalıdır**

Saffet BALIN  
Üye

**e-imzalıdır**

Ünal SADE  
Üye