

# 2023 YILI PERFORMANS PROGRAMI



**TIHEK**

TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU







# 2023 YILI PERFORMANS PROGRAMI



## İçindekiler

BAŞKAN SUNUŞU.....	1
I. GENEL BİLGİLER .....	3
A. Yetki Görev ve Sorumluluklar .....	3
B. Teşkilat Yapısı.....	6
B.1. Kurul.....	6
B.2. Başkan .....	7
B.3. Başkanlık Teşkilatı .....	7
C. İnsan Kaynakları.....	8
D. Fiziksel Kaynaklar .....	9
D.1. Fiziksel ve Teknik Altyapı .....	9
D.2. Bilişim Sistemleri .....	9
II. PERFORMANS BİLGİLERİ .....	10
A. Temel Politika ve Öncelikler .....	10
B. Amaç ve Hedefler.....	10
B.1. Misyon .....	10
B.2. Vizyon .....	10
B.3. Temel Değerler .....	10
B.4. Stratejik Amaçlar .....	12
B.5. Alt Program Hedefleri ve Stratejik Plan İlişkisi .....	13
C. Performans Hedef ve Göstergeleri .....	13
D. İdarenin Toplam Kaynak İhtiyacı .....	18
D.1. Faaliyet Maliyetleri .....	18
D.2. Faaliyetler Düzeyinde İdari Performans Programı Maliyeti.....	19
D.3. Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde İdari Performans Programı Maliyeti ..	20
E. Diğer Hususlar.....	21
E.1. Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimleri .....	21
E.2. Performans Göstergelerinin İzlenilmesinden Sorumlu Birimler.....	21



**BAŞKAN SUNUŞU**

İnsanlık onuruna yaraŐır bir hayatın çerçevesini çizen temel hak ve hürriyetlerin korunması, geliştirilmesi ile bunlardan yararlanma bakımından hiç kimsenin ayrımcılığa maruz kalmaması, eşit muamele görmesi, evrensel normlar kadar toplumumuzun dayandığı kök değerlerin ve ortak medeniyet mirasımızın asli bir unsurudur.

Kurumumuz, görev alanına giren konularda yapmış olduğu çalışmalar ve vermiş olduğu kararlarla; hukuk devleti içerisinde, katılımcı, etkin, verimli, Őeffaf ve hesap verebilir kamu yönetim sisteminin oluşturulmasına katkıda bulunmaya çalışmaktadır. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu idarenin; etkin, verimli, Őeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışıyla hareket etmesi gerektiği ilkesini benimsemiŐ olup, Kurumumuz da 5018 sayılı Kanunla öngörülen stratejik yönetim anlayışıyla faaliyetlerini sürdürmekte ve bu anlayışın tüm idarelerce uygulanmasının önemine inanmaktadır.

Tüm bu hususlar dikkate alınarak, 2019-2023 yıllarını kapsayan ilk stratejik planımız hazırlanmış olup, stratejik planımızda belirlenen amaç ve hedefler doğrultusunda faaliyetlerimiz sürdürölmektedir.

## TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU

Kurumumuz 2023 yılı Performans Programında belirlenen hedef ve faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için gerekli mali kaynaklar, bu yıl itibariyle uygulanmaya başlanan program bütçe sistemine uygun bir şekilde performans göstergeleri ile ilişkilendirilmiş ve sonuç odaklı olarak ortaya konulmuştur.

Bu bütçe döneminde Kurumumuz Stratejik Planında belirlenen hedeflerin gerçekleştirilmesi öngörülmektedir. Ayrıca yılsonunda da tahsis edilen kaynakların nasıl ve ne şekilde kullanıldığı şeffaflık ve hesap verilebilirlik ilkeleri kapsamında Kurum Faaliyet Raporu'nda açıklanarak kamuoyunun denetimine sunulacaktır.

Performans Programı'nın ülkemize hayırlı olmasını diler, çalışma arkadaşlarıma teşekkür ederim.

Prof. Dr. Muharrem KILIÇ

Başkan



## I. GENEL BİLGİLER

### A. Yetki Görev ve Sorumluluklar

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu (TİHEK), 20/04/2016 tarihli ve 29690 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu ile kurulmuştur. Kurum, Türkiye’nin insan hakları alanında tarafı olduğu uluslararası mevzuatla uyumlu olarak kanunla kurulmuş, idari ve mali özerkliğe sahip, özel bütçeli, kamu tüzel kişiliğini haiz ve Cumhurbaşkanının görevlendirdiği Adalet Bakanı ile ilişkili bir Kurumdur.

TİHEK’in kuruluş amacı insan onurunu temel alarak,

- İnsan haklarının korunması ve geliştirilmesi,
- İşkence ve kötü muameleyle etkin mücadele edilmesi ve bu konuda ulusal önleme mekanizması görevinin yerine getirilmesi,
- Kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada ayrımcılığın önlenmesi olarak kanunda yer almıştır. Kanunda sayılan bu amaçlar esasen TİHEK’in tek çatı altında 3 farklı kurumun görevini yerine getirdiğini göstermektedir.

Söz konusu Kanunda Kurumun görevleri şu şekilde sayılmıştır:

- a) İnsan haklarının korunmasına, geliştirilmesine, ayrımcılığın önlenmesine ve ihlallerin giderilmesine yönelik çalışmalar yapmak.
- b) İnsan hakları ve ayrımcılıkla mücadele konularında kitle iletişim araçlarını da kullanarak bilgilendirme ve eğitim yoluyla kamuoyunda duyarlılığı geliştirmek.
- c) Millî eğitim müfredatında bulunan insan hakları ve ayrımcılık yasağıyla ilgili bölümlerin hazırlanmasına katkıda bulunmak.
- ç) İnsan haklarının korunması, ayrımcılığın ortadan kaldırılması ve toplumdaki eşitlik anlayışının geliştirilmesine yönelik olarak üniversiteler ile ortaklaşa faaliyetlerde bulunmak, Yükseköğretim Kurulunun eşgüdümünde üniversitelerin insan hakları ve eşitlik ile ilgili bölümlerinin kurulmasına ve insan hakları ve eşitlik öğretimine dair müfredatın belirlenmesine katkıda bulunmak.

d) Kamu kurum ve kuruluşlarının meslek öncesi ve meslek içi insan hakları ve eşitlik eğitimi programlarının esaslarının belirlenmesine ve bu programların yürütülmesine katkıda bulunmak.

e) Görev alanıyla ilgili mevzuat çalışmalarını izlemek, değerlendirmek, bunlara ilişkin görüş ve önerilerini ilgili mercilere bildirmek.

f) İnsan hakları ihlallerini resen incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek.

g) Ayrımcılık yasağı ihlallerini resen veya başvuru üzerine incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek.

ğ) Ayrımcılık yasağı ihlalleri nedeniyle mağdur olduğu iddiasıyla Kuruma başvuranlara mağduriyetlerinin giderilmesi için kullanabilecekleri idari ve hukuki süreçler konusunda yol göstermek ve başvurularını takip etmelerini sağlamak amacıyla yardımcı olmak.

h) İşkence ve kötü muamele ile mücadele etmek ve bu konuda çalışmalar yapmak.

ı) İşkenceye ve Diğer Zalimane, Gayriinsanî veya Küçültücü Muamele veya Cezaya Karşı Birleşmiş Milletler Sözleşmesine Ek İhtiyari Protokol hükümleri çerçevesinde ulusal önleme mekanizması olarak görev yapmak.

i) Özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin ulusal önleme mekanizması kapsamındaki başvurularını incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek.

j) Özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin buldukları yerlere haberli veya habersiz düzenli ziyaretler gerçekleştirmek, bu ziyaretlere ilişkin raporları ilgili kurum ve kuruluşlara iletmek, Kurulca gerekli görülmesi durumunda kamuoyuna açıklamak, ceza infaz kurumları ve tutukevleri izleme kurulları, il ve ilçe insan hakları kurulları ile diğer kişi, kurum ve kuruluşların bu gibi yerlere gerçekleştirdikleri ziyaretlere ilişkin raporları incelemek ve değerlendirmek.

k) Cumhurbaşkanlığına ve Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulmak üzere, insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, işkence ve kötü muameleyle mücadele ve ayrımcılıkla mücadele alanlarında yıllık raporlar hazırlamak.

l) Kamuoyunu bilgilendirmek, düzenli yıllık raporlar dışında, gerek görüldüğünde görev alanına ilişkin özel raporlar yayımlamak.

m) İnsan hakları ve ayrımcılıkla mücadele alanındaki uluslararası gelişmeleri izlemek ve değerlendirmek, alanındaki uluslararası kuruluşlarla ilgili mevzuat dâhilinde işbirliği yapmak.

n) İnsan haklarının korunması ve ayrımcılıkla mücadele kapsamında faaliyet yürüten kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, meslek kuruluşları ve üniversitelerle işbirliği yapmak.

o) Diğer kurumların ayrımcılığın önlenmesine yönelik faaliyetlerine destek vermek.

ö) Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası insan hakları sözleşmelerinin uygulanmasını izlemek, bu sözleşmeler uyarınca kurulan inceleme, izleme ve denetleme mekanizmalarına Devletin sunmakla yükümlü olduğu raporların hazırlanması sürecinde, ilgili sivil toplum kuruluşlarından da yararlanmak suretiyle görüş bildirmek, bu raporların sunulacağı uluslararası toplantılara temsilci göndererek katılmak.

p) Kanunlarla verilen diğer görevleri yapmak,

r) Görev ve yetkilerine ilişkin olarak Türkiye Büyük Millet Meclisi İnsan Haklarını İnceleme Komisyonunu ve Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonunu yılda en az bir defa bilgilendirmek,

s) İnsan hakları sorunlarını tartışmak ve insan hakları konularında bilgi ve görüş alışverişinde bulunmak, ayrımcılık yasağıyla ilgili konularda sorunları ve çözüm önerilerini tartışmak ve bu konularda bilgi ve görüş alışverişinde bulunmak amacıyla, kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, sendikalar, sosyal ve mesleki kuruluşlar, yükseköğretim kurumları, basın ve yayın kuruluşları, araştırmacılar ve ilgili diğer kişi, kurum ve kuruluşların katılımıyla istişare komisyon ve istişare toplantıları yapmaktır.

### B. Teşkilat Yapısı

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu, Kurul ve Başkanlık teşkilatından oluşmaktadır. Kurum, bölge ya da il düzeyinde büro açma (yerel teşkilat kurma) yetkisine de sahiptir. Kurumun teşkilat şemasına aşağıda yer verilmiştir.



#### B.1. Kurul

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurulu Kurumun karar organıdır. Kurul, görev ve yetkilerini kendi sorumluluğu altında, bağımsız olarak yerine getirir ve kullanır. Görev alanına giren konularla ilgili olarak hiçbir organ, makam, merci veya kişi, Kurula emir ve talimat veremez, tavsiye ve telkinde bulunamaz.

Kurul; biri başkan, biri ikinci başkan olmak üzere Cumhurbaşkanı tarafından 4 yıllığına atanan on bir üyeden oluşur. Kurul üyeleri tam zamanlı olarak görev yapar. Başkan, ikinci başkan ve üyelerin süreleri dolmadan herhangi bir nedenle görevlerine son verilemez. Kurulun görev ve yetkileri 6701 sayılı Kanununun 11 inci maddesinde belirtilen şekilde düzenlenmiştir.

## **B.2. Başkan**

Kurul Başkanı, Kurumun da başkanıdır. Başkan, Kurumun en üst amiri olup, Kurum hizmetlerini mevzuata, Kurumun amaç ve politikalarına, stratejik planına, performans ölçütlerine ve hizmet kalite standartlarına uygun olarak düzenler, yürütür ve hizmet birimleri arasında eşgüdümü sağlar. Başkan ayrıca, Kurumun genel yönetim ve temsilinden de sorumludur. Başkanın yokluğunda ise İkinci Başkan, Başkana vekâlet etmektedir.

## **B.3. Başkanlık Teşkilatı**

Başkanlık; Üç Başkan Yardımcısı, hizmet birimleri ve çalışma gruplarından oluşmaktadır. Başkanlık, Kurul kararlarını uygulamakla ve diğer konularda Başkana ve Kurula yardımcı olmakla görevlidir.

Hizmet birimleri, Başkan tarafından belirlenen koordinatörlerin eşgüdümünde faaliyet göstermektedir. Kurumun hizmet birimleri, Kanunda sayma suretiyle belirlenmemiş olup sayısı onu geçmemek üzere Kurumun ihtiyacına göre belirlenecektir. Hizmet birimleri ve büroların çalışma usul ve esasları, faaliyet alanı, görev ve yetkilerine uygun olarak Kurumun teklifi üzerine Cumhurbaşkanlığınca yürürlüğe konulan yönetmelikle belirlenecektir.

Ayrıca Kurum, görev alanına giren konularla ilgili olarak çalışmalarda bulunmak üzere kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve konuyla ilgili uzmanların katılımı ile altı ay süreli geçici komisyonlar da oluşturabilir. Başkan, bu süreyi üç aya kadar uzatabilir. Gerekli görülmesi hâlinde ise Kurul, altı aylık süreyi iki katına kadar uzatabilir.

Kurumun merkezi Ankara olup ihtiyaç halinde, Kurumun teklifi üzerine Cumhurbaşkanı kararıyla Kuruma bağlı bürolar da kurulabilecektir. Kurulacak bu birimler yanında Kurumun ihtiyaç duyması halinde “Çalışma Grupları”, “İnceleme ve Ziyaret Heyetleri” oluşturması da mümkündür.

### C. İnsan Kaynakları

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu, kendi personelini seçme, atama, istihdam etme, eğitime ve görevlendirme yetkisine sahiptir. 6701 sayılı Kurum Kanununun 13.maddesinde hizmet birimi koordinatörleri ile diğer kurum personelini atama yetkisi Kurum Başkanına tanınmıştır.

Ekim 2022 tarihi itibarıyla 102 kadrolu memur, 22 geçici görevli personel, 35 sürekli işçi ve 10 sözleşmeli personel olmak üzere personel sayısı 169 olup kurul üyeleri ile toplam 180 fiili çalışan personel bulunmaktadır.

<i>Hizmet Sınıfı</i>	<b>Dolu Kadro</b>	<b>Boş Kadro</b>	<b>Toplam</b>
<i>Genel İdari Hizmetler Sınıfı</i>	96	55	151
<i>Avukatlık Hizmetleri Sınıfı</i>	0	1	1
<i>Teknik Hizmetler Sınıfı</i>	3	6	9
<i>Sağlık Hizmetleri Sınıfı</i>	2	4	6
<i>Yardımcı Hizmetler Sınıfı</i>	1	0	1
<i>Sözleşmeli Personel</i>	10	0	10
<i>Sürekli İşçi</i>	35	1	36
<i>Toplam</i>	147	67	214

## D. Fiziksel Kaynaklar

### D.1. Fiziksel ve Teknik Altyapı

Kurumumuz kiralama suretiyle kullandığı, Kocatepe Mahallesi, Yüksel Cad. No:23, 06420 Çankaya/ Ankara adresindeki yaklaşık 2500 m<sup>2</sup> alana sahip beş katlı ve OYAK'a ait 2630 m<sup>2</sup> alana sahip 8 katlı binada hizmet vermektedir. Binanın fiziksel imkânlarının yetersiz olması ve acil tadilat ihtiyacı nedeniyle yeni bir hizmet binasına taşınmak için girişimler devam etmektedir.

### D.2. Bilişim Sistemleri

Kurumumuzun kendine ait sistem altyapısının oluşturulması yönünde firmalara keşifler yaptırılmış, konuya ilişkin ihtiyaçlar tespit edilmiş, elektrik altyapısı ile yazılımda dahil olmak üzere şartname çalışmalarına başlanmıştır. Bütçe durumuna göre işlemlere sırası ile başlanması planlanmaktadır.

Yapılacak olan sistem altyapısı ile sistemsel sorunlara anında müdahale kabiliyeti sağlanacak, oluşabilecek hatalar ve arızalar çok kısa bir süre içerisinde giderilebilecektir. Yazılım tarafında kurumun ihtiyacı olan yazılımlar temin edilecek, sonrasında oluşan yapısal değişikliklere çok kısa sürede uyum sağlayabilecek güncelleme kolaylığı da olacaktır.

Binamızın çok eski olması nedeni ile ihtiyacı karşılamayan elektrik altyapısı da yenilenecek güncel teknolojiye uygun hale getirilecektir.

ÜRÜN TİPİ	ADEDİ
<i>Masaüstü Bilgisayar</i>	160
<i>Dizüstü Bilgisayar</i>	122
<i>Mobil Yazıcı</i>	1
<i>Siyah Beyaz Yazıcı</i>	23
<i>Çok Fonksiyonlu Yazıcı</i>	25
<i>Renkli Yazıcı</i>	3
<i>Fotokopi</i>	2
<i>Renkli Fotokopi</i>	7
<i>Tarayıcı</i>	2
<i>Projeksiyon Cihazı</i>	3
<i>Kablosuz Erişim Cihazı</i>	3

## II. PERFORMANS BİLGİLERİ

### A. Temel Politika ve Öncelikler

Temel politika belgeleri ulusal, sektörel ve tematik strateji belgelerini kapsamaktadır.

Bu çerçevede:

- On Birinci Kalkınma Planı (2019-2023)
- İnsan Hakları Eylem Planı (2020-2023)
- Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi İhlallerinin Önlenmesine İlişkin Eylem Planı
- Yargı Reformu Strateji Belgesi
- Adalet Bakanlığı Stratejik Planı (2019-2023)

Kurumumuzun görev alanı kapsamına girdiğinden üst politika belgeleri olarak belirlenmiştir. Üst politika belgelerinde genel olarak ulusal strateji belgeleri ve eylem planları temel alınmakla birlikte; insan haklarının evrenselliği ve uluslararası insan hakları hukuku göz önünde bulundurulduğunda uluslararası belgelerin de üst politika belgeleri arasında yer alması değerlendirilebilir.

### B. Amaç ve Hedefler

#### B.1. Misyon

İnsan haklarını korumak ve geliştirmek, kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması için çalışmak, işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etmek.

#### B.2. Vizyon

İnsan haklarının korunması ve güçlendirilmesinde yürüttüğü çalışmalarını, evrensel ve yerel değerlerimizi bağdaştıran politika ve kararlarıyla güvenilir, etkin ve saygın bir kurum olmak.

#### B.3. Temel Değerler

- Bağımsızlık
- Çoğulculuk
- Çözüm Odaklılık
- Erişilebilirlik
- Güvenilirlik
- Şeffaflık
- Tarafsızlık

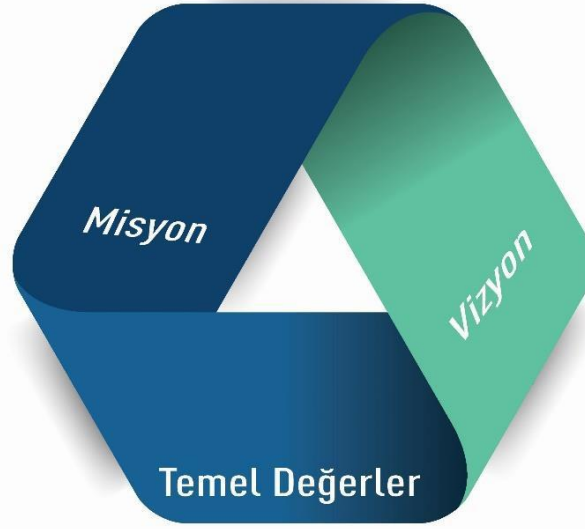


## MİSYON

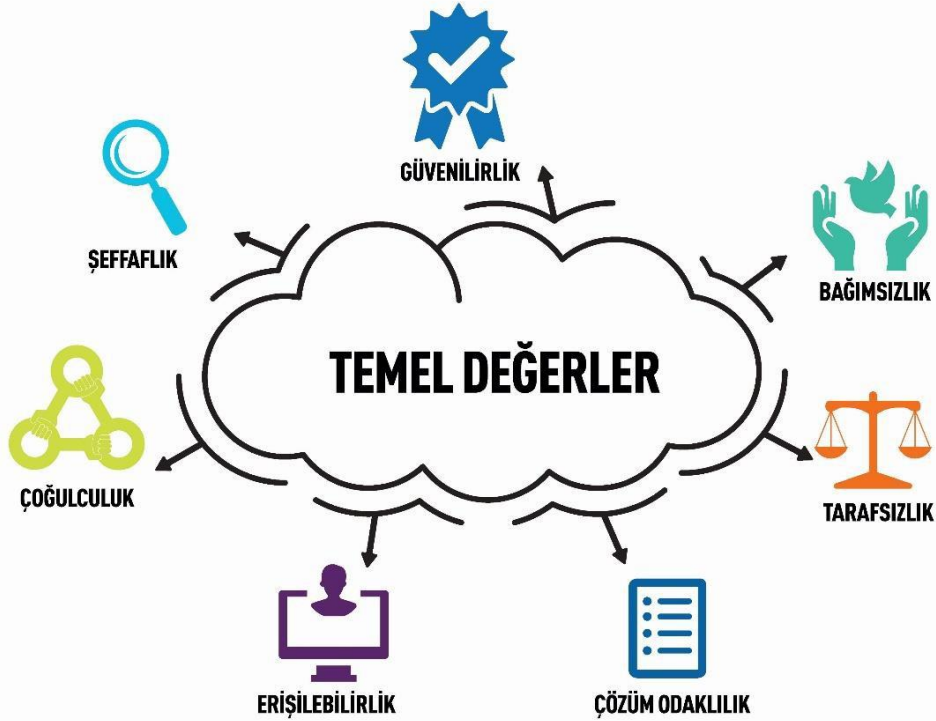
"İnsan haklarını korumak ve geliştirmek, kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması için çalışmak, işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etmek"

## VİZYON

"İnsan haklarının korunması ve güçlendirilmesinde yürüttüğü çalışmaları, evrensel ve yerel değerlerimizi bağdaştıran politika ve kararlarıyla güvenilir, etkin ve saygın bir kurum olmak"



## TEMEL DEĞERLER



### B.4. Stratejik Amaçlar

#### AMAÇ 1

İnsan haklarının korunması ve geliştirilmesi

**HEDEF (H.1.1.)** Ülkemizde insan hakları bilincini artırmak

**HEDEF (H.1.2.)** İnsan hakları konusunda uygulama ve gelişmeleri raporlamak

**HEDEF (H. 1.3.)** Uluslararası, bölgesel ve diğer ulusal insan hakları kurum/kuruluşlarla işbirliğini artırmak

**HEDEF (H. 1.4.)** İnsan haklarının korunması ve geliştirilmesi kapsamında Kurum etkinliğini artırmak

#### AMAÇ 2

İşkence ve kötü muameleye karşı etkin mücadele edilmesi

**HEDEF (H.2.1.)** Alıkonulma merkezlerine yapılan ziyaret sistemini güçlendirmek

**HEDEF (H.2.2.)** Ulusal önleme mekanizmasını güçlendirmek

**HEDEF (H.2.3.)** İşkence ve kötü muameleye karşı mücadele bilincini arttırmak

#### AMAÇ 3

Ayrımcılıkla etkin mücadele edilmesi

**HEDEF (H.3.1.)** Ayrımcılık yasağı ihlallerinin önlenmesi kapsamında Kurumun etkinliğini artırmak

**HEDEF (H.3.2.)** Ayrımcılıkla etkin mücadele için farkındalığı artırmak

#### AMAÇ 4

Kurumsal kapasitenin geliştirilmesi

**HEDEF (H.4.1.)** Bilişim alt yapısını geliştirmek

**HEDEF (H.4.2.)** Başvuru sistemini geliştirmek

**HEDEF (H.4.3.)** Kurum için yeterli ve nitelikli insan kaynağını sağlamak

**HEDEF (H.4.4.)** Kurumsal tanıtımı artırmak

**B.5. Alt Program Hedefleri ve Stratejik Plan İlişkisi**

<b>Kurum : TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU</b>			
<b>Yıl : 2023</b>			
<b>PROGRAM ADI</b>	<b>ALT PROGRAM ADI</b>	<b>ALT PROGRAM HEDEFLERİ</b>	<b>İLİŞKİLİ OLDUĞU STRATEJİK AMAÇ</b>
<b>İnsan Hakları</b>	İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi	İnsan haklarını evrensel değerleri esas olarak korumak ve geliştirmek	- İnsan haklarının korunması ve geliştirilmesi - İşkence ve kötü muamelele karşı etkin mücadele edilmesi

**C. Performans Hedef ve Göstergeleri****Bütçe Yılı:** : 2023**Program Adı:** : İnsan Hakları**Alt Program Adı:** : İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi**Gereke ve Açıklamalar** :

İnsan onurunu temel olarak insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada ayrımcılığın önlenmesi ile bu ilkeler doğrultusunda faaliyet göstermek, işkence ve kötü muamelele etkin mücadele etme görevini yerine getirmek.

**Alt Program Hedefi** :

İnsan haklarını evrensel değerleri esas olarak korumak ve geliştirmek

**Performans Göstergeleri** :

<i>Performans Göstergesi</i>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2021</b>	<b>2022 Planlanan</b>	<b>2021 YS Gerç. Tahmini</b>	<b>2022 Hedef</b>	<b>2023 Tahmin</b>	<b>2024 Tahmin</b>
<i>1- Alınan başvuruları ve resen incelemeleri süresinde sonuçlandırma oranı</i>	Yüzde	90	90	90	95	95	98
<b>Göstergeye İlişkin Açıklama</b>	Hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada ayrımcılığın önlenmesi ile işkence ve kötü muamelele etkin mücadele etme kapsamında kuruma yapılan başvuru ve resen incelemeler.						
<b>Hesaplama Yöntemi</b>	Resen ve başvurular sayısı ile sonuçlandırma sayısı						
<b>Verinin Kaynağı</b>	Yıllık Faaliyet Raporu						
<b>Sorumlu İdare</b>	Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu						

## TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU

<i>Performans Göstergesi</i>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2021</b>	<b>2022 Planlanan</b>	<b>2022 YS Gerç. Tahmini</b>	<b>2023 Hedef</b>	<b>2024 Tahmin</b>	<b>2025 Tahmin</b>
<i>2- Basılı, görsel vb. yayın sayısı</i>	Adet	20	10	38	50	61	12
<b>Göstergeye İlişkin Açıklama</b>	Kurumca çıkarılan dergi, kurum faaliyetleri çerçevesinde yapılan sempozyum, çalıştay ve faaliyetlerle ilgili basılan raporlar ve yapılan resen inceleme ve ziyaretlere ilişkin raporlardan oluşmaktadır.						
<b>Hesaplama Yöntemi</b>	Ziyaret sayısı, dergi, bildiri, basılı yıllık ve tematik rapor sayısı						
<b>Verinin Kaynağı</b>	Yıllık Faaliyet Raporu						
<b>Sorumlu İdare</b>	Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu						

<i>Performans Göstergesi</i>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2021</b>	<b>2022 Planlanan</b>	<b>2022 YS Gerç. Tahmini</b>	<b>2023 Hedef</b>	<b>2024 Tahmin</b>	<b>2025 Tahmin</b>
<i>3- Düzenlenen toplantı, sempozyum, panel, çalıştay, konferans vb. etkinlik sayısı</i>	Adet	45	13	42	50	58	67
<b>Göstergeye İlişkin Açıklama</b>	Kurum faaliyetleri çerçevesinde insan haklarının korunması, geliştirilmesi ve insan hakları konusunda farkındalık artırıcı ulusal ve uluslararası düzenlenen etkinliklerden oluşmaktadır.						
<b>Hesaplama Yöntemi</b>	Yapılan etkinliklerin yıl içindeki sayısı.						
<b>Verinin Kaynağı</b>	Yıllık Faaliyet Raporu						
<b>Sorumlu İdare</b>	Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu						

<i>Performans Göstergesi</i>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2021</b>	<b>2022 Planlanan</b>	<b>2022 YS Gerç. Tahmini</b>	<b>2023 Hedef</b>	<b>2024 Tahmin</b>	<b>2025 Tahmin</b>
<i>4- Eğitim verilen kişi sayısı</i>	Adet	930	900	1407	1650	1800	1950
<b>Göstergeye İlişkin Açıklama</b>	Kurumumuz insan haklarının korunması, geliştirilmesi, ayrımcılıkla mücadele etme konularında insanları bilinçlendirme, insan haklarına saygı anlamında toplumsal farkındalığı artırmak amacıyla yapılan eğitim faaliyetleri.						
<b>Hesaplama Yöntemi</b>	Eğitime katılan kişi sayısı toplamı						
<b>Verinin Kaynağı</b>	Yıllık Faaliyet Raporu						
<b>Sorumlu İdare</b>	Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu						

<i>Performans Göstergesi</i>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2021</b>	<b>2022 Planlanan</b>	<b>2022 YS Gerç. Tahmini</b>	<b>2023 Hedef</b>	<b>2024 Tahmin</b>	<b>2025 Tahmin</b>
<i>5- Hazırlanan rapor sayısı</i>	Adet	4	60	53	50	62	75
<b>Göstergeye İlişkin Açıklama</b>	İşkence ve kötü muameleyle mücadele kapsamında yapılan ziyaret ve inceleme raporları, yıllık ve tematik raporlardan ve diğer raporlar.						
<b>Hesaplama Yöntemi</b>	İşkence ve kötü muameleyle mücadele kapsamında yapılan ziyaret ve inceleme raporları, yıllık ve tematik rapor sayısı toplamı						
<b>Verinin Kaynağı</b>	Yıllık yayımlanan İşkence ve Kötü Muameleyle Mücadele Raporu ve Yıllık Faaliyet Raporu						
<b>Sorumlu İdare</b>	Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu						

## TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU

<i>Performans Göstergesi</i>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2021</b>	<b>2022 Planlanan</b>	<b>2022 YS Gerç. Tahmini</b>	<b>2023 Hedef</b>	<b>2024 Tahmin</b>	<b>2025 Tahmin</b>
<i>6- İnsan hakları konusunda verilen eğitim sayısı</i>	Adet	16	17	12	18	24	30
<b>Göstergeye İlişkin Açıklama</b>	Kurumumuz insan haklarının korunması, geliştirilmesi, ayrımcılıkla mücadele etme konularında insanları bilinçlendirme, insan haklarına saygı anlamında toplumsal farkındalığı geliştirme amacıyla yapılan eğitim faaliyetleri ve diğer kamu kurum ve kuruluşlar tarafından düzenlenen eğitim faaliyetlerine yapılan katkı.						
<b>Hesaplama Yöntemi</b>	Düzenlenen ve katkı sağlanan eğitim sayısı toplamı						
<b>Verinin Kaynağı</b>	Yıllık Faaliyet Raporu						
<b>Sorumlu İdare</b>	Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu						

<i>Performans Göstergesi</i>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2021</b>	<b>2022 Planlanan</b>	<b>2022 YS Gerç. Tahmini</b>	<b>2023 Hedef</b>	<b>2024 Tahmin</b>	<b>2025 Tahmin</b>
<i>7- Katkı sağlanan çalışma sayısı</i>	Adet	72	25	45	61	68	40
<b>Göstergeye İlişkin Açıklama</b>	Kamu kurum ve kuruluşlarından gelen talepler doğrultusunda kurumumuz görevleri kapsamında verilen eğitim, görüş ve tavsiyelere ait yapılan çalışmalar.						
<b>Hesaplama Yöntemi</b>	Katkı sağlanan eğitim, görüş vb. konularda yapılan çalışma sayısı.						
<b>Verinin Kaynağı</b>	Yıllık Faaliyet Raporu						
<b>Sorumlu İdare</b>	Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu						

<i>Performans Göstergesi</i>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2021</b>	<b>2022 Planlanan</b>	<b>2022 YS Gerç. Tahmini</b>	<b>2023 Hedef</b>	<b>2024 Tahmin</b>	<b>2025 Tahmin</b>
8- Ziyaret edilen alıkonulma mekânlarının sayısı	Adet	56	50	63	65	70	75
<b>Göstergeye İlişkin Açıklama</b>	Kurumumuz tarafından Türkiye’de kişilerin özgürlüğünden mahrum bırakıldığı veya koruma altına alındığı yerlerin durumlarının ortaya konulması, bu merkezlerde insan haklarına ve hak temelli yaklaşıma uygun ileriye dönük çözüm önerileri getirilmesi ve kimi merkezlerdeki iyi uygulama örneklerinin diğer kurumlara rehberlik etmesi amacıyla yapılan ziyaret ve incelemeler.						
<b>Hesaplama Yöntemi</b>	Ziyaret yapılan alıkonulma mekânların sayısı.						
<b>Verinin Kaynağı</b>	Yıllık yayımlanan İşkence ve Kötü Muameleyle Mücadele Raporu ve Yıllık Faaliyet Raporu						
<b>Sorumlu İdare</b>	Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu						

### Alt Program Kapsamında Yürütülecek Faaliyet Maliyetleri

<i>Faaliyetler</i>	2022	2022	2023	2024	2025
	Bütçe	Harcama (Haziran)	Bütçe	Tahmin	Tahmin
<b>İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesine Yönelik Faaliyetler</b>	<b>21.571.000</b>	<b>16.699.078</b>	<b>71.095.000</b>	<b>86.250.000</b>	<b>98.947.000</b>
<i>Bütçe İçi</i>	21.571.000	16.699.078	71.095.000	86.250.000	98.947.000
<i>Bütçe Dışı</i>	0	0	0	0	0
<b>T O P L A M</b>	<b>21.571.000</b>	<b>16.699.07</b>	<b>71.095.000</b>	<b>86.250.000</b>	<b>98.947.000</b>
<i>Bütçe İçi</i>	21.571.000	16.699.078	71.095.000	86.250.000	98.947.000
<i>Bütçe Dışı</i>	0	0	0	0	0

### Faaliyetlere İlişkin Açıklamalar :

#### İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesine Yönelik Faaliyetler

6701 sayılı Kanunla Kurumumuz sorumluluğunda insan haklarının korunması, geliştirilmesi ve insan hakları konusunda farkındalığın artırılmasına yönelik faaliyetler.

**D. İdarenin Toplam Kaynak İhtiyacı****D.1. Faaliyet Maliyetleri**

<b>İdare Adı</b>	TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU
<b>Program Adı</b>	İNSAN HAKLARI
<b>Alt Program Adı</b>	İNSAN HAKLARININ KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ
<b>Alt Program Hedefi</b>	İnsan haklarını evrensel değerleri esas alarak korumak ve geliştirmek
<b>Faaliyet Adı</b>	İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesine Yönelik Faaliyetler
<b>Açıklama</b>	6701 sayılı Kanunla Kurumumuz sorumluluğunda insan haklarının korunması, geliştirilmesi ve insan hakları konusunda farkındalığın artırılmasına yönelik faaliyetler.

EKONOMİK KOD	2022 Bütçe	2022 Harcama (Haziran)	2022 YSHT	2023 Bütçe	2024 Tahmin	2025 Tahmin
<i>Personel Giderleri</i>	11.051.000	8.927.633		30.886.000	37.218.000	42.842.000
<i>Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri</i>	997.000	1.295.844		4.102.000	4.938.000	5.684.000
<i>Mal ve Hizmet Alım Giderleri</i>	5.412.000	4.100.448		14.866.000	17.532.000	19.419.000
<i>Faiz Giderleri</i>						
<i>Cari Transferler</i>	497.000	328.312		1.241.000	1.473.000	1.629.000
<i>Sermaye Giderleri</i>	3.614.000	2.046.842		20.000.000	25.089.000	29.373.000
<i>Sermaye Transferleri</i>						
<i>Borç Verme</i>						
<b>BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK</b>	<b>21.571.000</b>	<b>16.699.078</b>		<b>71.095.000</b>	<b>86.250.000</b>	<b>98.947.000</b>
<i>Döner Sermaye</i>						
<i>Özel Hesap</i>						
<i>Diğer Bütçe Dışı Kaynak</i>						
<b>BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK</b>						
<b>FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI</b>	<b>21.571.000</b>	<b>16.699.078</b>		<b>71.095.000</b>	<b>86.250.000</b>	<b>98.947.000</b>

<b>İdare Adı</b>	TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU
<b>Program Adı</b>	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI
<b>Alt Program Adı</b>	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER
<b>Alt Program Hedefi</b>	
<b>Faaliyet Adı</b>	Özel Kalem Hizmetleri
<b>Açıklama</b>	6701 sayılı Kanun uyarınca Kurul ve Başkanlık Özel Kalemi tarafından yürütülen faaliyetler.

EKONOMİK KOD	2022 Bütçe	2022 Harcama (Haziran)	2022 YSHT	2023 Bütçe	2024 Tahmin	2025 Tahmin
<i>Personel Giderleri</i>	5.616.000	2.231.786		7.268.000	8.771.000	10.098.000
<i>Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri</i>	1.315.000	263.650		1.359.000	1.640.000	1.888.000
<i>Mal ve Hizmet Alım Giderleri</i>	541.000	290.439		2.448.000	2.888.000	3.197.000
<i>Faiz Giderleri</i>						
<i>Cari Transferler</i>						
<i>Sermaye Giderleri</i>						
<i>Sermaye Transferleri</i>						
<i>Borç Verme</i>						
<b>BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK</b>	<b>7.472.000</b>	<b>2.785.874</b>		<b>11.075.000</b>	<b>13.299.000</b>	<b>15.183.000</b>
<i>Döner Sermaye</i>						
<i>Özel Hesap</i>						
<i>Diğer Bütçe Dışı Kaynak</i>						
<b>BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK</b>						
<b>FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI</b>	<b>7.472.000</b>	<b>2.785.874</b>		<b>11.075.000</b>	<b>13.299.000</b>	<b>15.183.000</b>



**D.2. Faaliyetler Düzeyinde İdari Performans Programı Maliyeti**

PROGRAM SINIFLANDIRMASI	2023			2024			2025		
	BÜTÇE İÇİ	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM	BÜTÇE İÇİ	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM	BÜTÇE İÇİ	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
<b>İNSAN HAKLARI</b>	<b>71.095.000</b>	<b>0</b>	<b>71.095.000</b>	<b>86.250.000</b>	<b>0</b>	<b>86.250.000</b>	<b>98.947.000</b>	<b>0</b>	<b>98.947.000</b>
<b>İNSAN HAKLARININ KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ</b>	71.095.000	0	71.095.000	86.250.000	0	86.250.000	98.947.000	0	98.947.000
<i>İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesine Yönelik Faaliyetler</i>	71.095.000	0	71.095.000	86.250.000	0	86.250.000	98.947.000	0	98.947.000
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>71.095.000</b>	<b>0</b>	<b>71.095.000</b>	<b>86.250.000</b>	<b>0</b>	<b>86.250.000</b>	<b>98.947.000</b>	<b>0</b>	<b>98.947.000</b>

PROGRAM SINIFLANDIRMASI	2023			2024			2025		
	BÜTÇE İÇİ	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM	BÜTÇE İÇİ	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM	BÜTÇE İÇİ	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
<b>YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI</b>	<b>11.075.000</b>	<b>0</b>	<b>11.075.000</b>	<b>13.299.000</b>	<b>0</b>	<b>13.299.000</b>	<b>15.183.000</b>	<b>0</b>	<b>15.183.000</b>
<b>ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER</b>	11.075.000	0	11.075.000	13.299.000	0	13.299.000	15.183.000	0	15.183.000
<i>Özel Kalem Hizmetleri</i>	11.075.000	0	11.075.000	13.299.000	0	13.299.000	15.183.000	0	15.183.000
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>82.170.000</b>	<b>0</b>	<b>82.170.000</b>	<b>99.549.000</b>	<b>0</b>	<b>99.549.000</b>	<b>114.130.000</b>	<b>0</b>	<b>114.130.000</b>

## D.3. Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde İdari Performans Programı Maliyeti

EKONOMİK KOD	2023				2024				2025			
	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM
Personel Giderleri	30.886.000	7.268.000		38.154.000	37.218.000	8.771.000		45.989.000	42.842.000	10.098.000		52.940.000
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	4.102.000	1.359.000		5.461.000	4.938.000	1.640.000		6.578.000	5.684.000	1.888.000		7.572.000
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	14.866.000	2.448.000		17.314.000	17.532.000	2.888.000		20.420.000	19.419.000	3.197.000		22.616.000
Faiz Giderleri			0	0				0				0
Cari Transferler	1.241.000			1.241.000	1.473.000			1.473.000	1.629.000			1.629.000
Sermaye Giderleri	20.000.000			20.000.000	25.089.000			25.089.000	29.373.000			29.373.000
Sermaye Transferleri				0	0			0	0			0
Borç Verme				0	0			0	0			0
Yedek Ödenekler				0	0			0	0			0
<b>BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK</b>	<b>71.095.000</b>	<b>11.075.000</b>	<b>0</b>	<b>82.170.000</b>	<b>86.250.000</b>	<b>13.299.000</b>	<b>0</b>	<b>99.549.000</b>	<b>98.947.000</b>	<b>15.183.000</b>	<b>0</b>	<b>114.130.000</b>
Döner Sermaye				0	0			0	0			0
Özel Hesap				0	0			0	0			0
Diğer Bütçe Dışı Kaynak				0	0			0	0			0
<b>BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>71.095.000</b>	<b>11.075.000</b>	<b>0</b>	<b>82.170.000</b>	<b>86.250.000</b>	<b>13.299.000</b>	<b>0</b>	<b>99.549.000</b>	<b>98.947.000</b>	<b>15.183.000</b>	<b>0</b>	<b>114.130.000</b>

**E. Diğer Hususlar****E.1. Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimleri**

**İdare Adı** TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU  
**Yıl** 2023

PROGRAM	ALT PROGRAM	FAALİYET	SORUMLU HARCAMA BİRİMİ
İNSAN HAKLARI	İNSAN HAKLARININ KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ	İnsan Haklarının Korunması Ve Geliştirilmesine Yönelik Faaliyetler	Başkanlık Hizmet Birimleri, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Özel Kalem Hizmetleri	Özel Kalem

**E.2. Performans Göstergelerinin İzlenilmesinden Sorumlu Birimler**

**İdare Adı:** TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU

PROGRAM	ALT PROGRAM	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM
İNSAN HAKLARI	İNSAN HAKLARININ KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ	Alınan başvuruları ve resen incelemeleri süresinde sonuçlandırma oranı	Başkanlık Hizmet Birimleri, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi
		Basılı, görsel vb. yayın sayısı	Başkanlık Hizmet Birimleri, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi
		Düzenlenen toplantı, sempozyum, panel, çalıştay, konferans vb. etkinlik sayısı	Başkanlık Hizmet Birimleri, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi
		Eğitim verilen kişi sayısı	Başkanlık Hizmet Birimleri, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi
		Hazırlanan rapor sayısı	Başkanlık Hizmet Birimleri, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi
		İnsan hakları konusunda verilen eğitim sayısı	Başkanlık Hizmet Birimleri, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi
		Katkı sağlanan çalışma sayısı	Başkanlık Hizmet Birimleri, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi
		Ziyaret edilen alıkonulma mekânlarının sayısı	Başkanlık Hizmet Birimleri, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi







Three sets of horizontal dashed lines, each set consisting of a solid top line, a dashed middle line, and a solid bottom line, providing a template for handwriting practice.

