



**TIHEK**

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu

2023 YILI

# FAALİYET RAPORU



**100**★

TÜRKİYE CUMHURİYETİ'NİN YÜZÜNCÜ YILI





“İnsan hakları doğmakla kazanılır, beklemez. İnsana yakışır, insanca bir yaşam içindir.”

Mustafa Kemal ATATÜRK





Dünya savaşlarında yaşanan ağır insan hakları ihlalleri ve insani trajediler, insan hakları temelli kurumsallaşma fikrini gerekli kılmıştır. II. Dünya Savaşı sonrası uluslararası düzeyde “insan hakları krizinin” doğması nedeniyle önemi artan bu fikir, küresel ölçekte demokratikleşme dalgalanmasını ve insan haklarını koruma mekanizmalarının inşa edilmesini hızlandırmıştır. Bu çerçevede, uluslararası insan hakları aktörlerinin öncü kurumu olarak varlık gösteren Birleşmiş Milletler (BM), insan haklarının korunması ve geliştirilmesine yönelik koruma mekanizması işlevi gören kurumsal yapılar oluşturmayı öngörmüştür. Bu kurumsal yapılar vasıtasıyla temelde uluslararası insan hakları kurallarının yerel ölçekte uygulanmasının takip ve/ya teşvik edilmesi amaçlanmakta ve insan hakları normlarının “içselleştirilmesi” sağlanmaktadır.

Türkiye’de insan hakları alanında kurumsallaşma süreci, 1990 yılında Türkiye Büyük Millet Meclisi (TBMM) bünyesinde bir komisyon kurulması ile başlamıştır. Akabinde, 12 Nisan 2001 yılında 4643 sayılı Kanunla Başbakanlık Merkez Teşkilâtı Kanunu’nda değişiklikle Başbakanlık “İnsan Hakları Başkanlığı” kurulmuştur. Bu süreç, 2012 yılında 6332 sayılı Kanun’la kurulmuş olan Türkiye İnsan Hakları Kurumu’nun (TİHK) kurulması ile devam etmiştir. Ayrımcılıkla etkin mücadele edilmesi ve kişilerin eşit muamele görme hakkının sağlanması amacıyla TİHK yerini 20 Nisan 2016 tarihli ve 29690 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu ile kurulan Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu’na (TIHEK) bırakmıştır.

Tek ve güçlü bir kurumsal çatı altında “insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, ayrımcılığın önlenmesi ve işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etme” olmak üzere üç temel görevin birleştirildiği TİHEK; insan haklarının korunması ve güçlendirilmesinde yürüttüğü çalışmaları, evrensel ve yerel değerlerimizi bağdaştıran politika ve kararlarıyla güvenilir, etkin ve saygın bir kurumdur. Bu doğrultuda, icrai yetkisi kapsamında ayrımcılık yasağının ihlal edildiği ve/ya işkence ve kötü muameleyle maruz kaldığı iddialarıyla her yıl binlerce başvuru kabul etmekte ve bu başvuruları büyük bir titizlikle değerlendirerek karara bağlamaktadır. İnsan hakları bilincinin toplumumuzda gelişebilmesi adına kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum örgütleri, üniversiteler, akademi ve barolarla iş birliği içerisinde farkındalık geliştirici faaliyetler gerçekleştirmekte ve eğitimler vermektedir. Ulusal Önleme Mekanizması kapsamında özgürlüğünden mahrum bırakılan kişilerin tutuldukları ve koruma altında olan kişilerin kaldıkları yerlere haberli/habersiz ziyaretler gerçekleştirmekte ve ziyaretler sonunda hazırlanan raporları kamuoyuyla paylaşmaktadır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu’nda, kamu otoritelerinin ‘etkin, verimli, şeffaf ve hesap verebilirlik’ temelinde yeni bir yönetim anlayışıyla hareket etmesi temel ‘ilke’ olarak benimsenmektedir. Söz konusu ilke gereği; TİHEK’in görev, yetki ve sorumlulukları kapsamında yürüttüğü faaliyetlerde kamu kaynaklarını kullanmasına ilişkin sonuçları “2023 Yılı Faaliyet Raporu” ile kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır. 2023 yılı dönemi içerisinde faaliyetlerin yürütülmesine ve raporun hazırlanmasına katkıları sunan Kurumumuzun değerli personeline şükranlarımı sunarım.

## KISALTMALAR

6701 sayılı Kanun	: 20/04/2016 tarihli ve 29690 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 06/04/2016 tarihli ve 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu
AB	: Avrupa Birliği
AİHM	: Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi
AYM	: Anayasa Mahkemesi
AME	: Ayrımcılıkla Mücadele ve Eşitlik
BDİHK/ IPHRC	: İslam İşbirliği Teşkilatı Bağımsız Daimi İnsan Hakları Komisyonu (Independent Permanent Human Rights Commission)
BM	: Birleşmiş Milletler
CPT	: Avrupa İşkenceyi ve İnsanlık Dışı veya Aşağılayıcı Muamele ve Cezayı Önleme Komitesi (Committee for the Prevention of Torture)
EBYS	: Elektronik Belge Yönetim Sistemi
ENNHRI	: Avrupa Ulusal İnsan Hakları Kurumları Ağı (European Network of National Human Rights Institutions)
GANHRI	: Ulusal İnsan Hakları Kurumları Küresel Ağı (Global Alliance of National Human Rights Institutions)
ILO	: Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organization)
IOM	: Uluslararası Göç Örgütü (The International Organization for Migration)
IPA	: Katılım Öncesi Yardım Aracı (Instrument for Pre-accession Assistance)
İHKG	: İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi
İİT	: İslam İşbirliği Teşkilatı
Kurum	: Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu
OHCHR	: Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Yüksek Komiserliği (Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights)
OPCAT	: İşkenceye ve Diğer Zalimane, Gayriinsanî veya Küçültücü Muamele veya Cezaya Karşı Birleşmiş Milletler Sözleşmesine Ek İhtiyari Protokol (Optional Protocol to the Convention against Torture and other Cruel, Inhuman or Degrading Treatment or Punishment)

SEGBİS	: Ses ve Görüntü Bilişim Sistemi
SPT	: BM İşkenceyi ve Diğer Zalimane, İnsanlık Dışı veya Aşağılayıcı Muamele veya Cezayı Önleme Alt Komitesi (The UN Subcommittee on Prevention of Torture and other Cruel, Inhuman or Degrading Treatment or Punishment)
STK	: Sivil Toplum Kuruluşları
TBMM	: Türkiye Büyük Millet Meclisi
TİHEK	: Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu
UNDP	: Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (United Nations Development Programme)
UNICEF	: Birleşmiş Milletler Çocuklara Yardım Fonu (United Nations International Children's Emergency Fund)
UÖM	: Ulusal Önleme Mekanizması



# İçindekiler Tablosu

KISALTMALAR.....	7
A- Tablolar.....	11
B- Şekiller.....	11
C- Grafikler .....	11
GENEL BİLGİLER .....	15
A- Misyon ve Vizyon .....	15
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	15
C- İdareye İlişkin Bilgiler .....	18
1. Fiziksel Yapı.....	18
2. Teşkilat Yapısı .....	18
3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı.....	28
4. İnsan Kaynakları .....	30
5. Sunulan Hizmetler .....	33
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi .....	35
AMAÇLAR ve HEDEFLER.....	37
A- Temel Politika ve Öncelikler.....	37
B- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler .....	37
FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	39
A- Mali Bilgiler .....	39
1. Bütçe Uygulama Sonuçları .....	39
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar.....	42
3. Mali Denetim Sonuçları.....	50
B- Performans Bilgileri.....	51
1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri.....	51
2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi .....	51
3. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları.....	53
4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi.....	66
C- Faaliyet ve Proje Bilgileri .....	66
1. Bireysel Başvuruların İncelemesi, Resen İnceleme ve Araştırma .....	66
2. UÖM; Ziyaretler ve Ziyaret Raporları .....	78
3. Eğitim, Bilinçlendirme ve Farkındalık Arttırmaya Dönük Faaliyetler.....	85
4. Görüş Bildirme, Tavsiyede Bulunma, İzleme .....	100
5. Raporlama Faaliyetleri.....	108
6. Uluslararası İlişkiler ile İlgili Faaliyetler.....	109

7.	Kamu Kurum ve Kuruluşları ile Kamu Kurumu Niteliğindeki Meslek Kuruluşları ile İşbirliği Protokolleri 130	
8.	İl ve İlçe İnsan Hakları Kurullarına İlişkin Faaliyetler .....	131
9.	İnsan Ticaretiyle Mücadele Alanında Ulusal Raportörlük Kapsamında Yürütülen Faaliyetler.....	134
KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ .....		137
A-	Üstünlükler.....	137
B-	Zayıflıklar .....	137
C-	Değerlendirme.....	137
ÖNERİ VE TEDBİRLER.....		138
EKLER .....		139

# TABLOLAR, ŞEKİLLER VE GRAFİKLER

## A- Tablolar

Tablo 1 Teknolojik Kaynaklar.....	30
Tablo 2 Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı.....	31
Tablo 3 Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı.....	31
Tablo 4 Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı.....	31
Tablo 5 Personelin Yaşa Göre Dağılımı.....	31
Tablo 6 Personelin Unvana Göre Dağılımı.....	32
Tablo 7 Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2023 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri.....	39
Tablo 8 2023 Yılı Birimler İtibariyle Ödenek ve Harcamalar.....	41
Tablo 9 Faaliyetler Düzeyinde 2023 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri.....	41
Tablo 10 Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2023 Yılı Gelir Gerçekleşme Verileri.....	42
Tablo 11 2023 yılı Hedef ve Göstergelere İlişkin Gerçekleşmeler.....	51
Tablo 12 Stratejik Plan Hedeflerinin 2023 Yılı Gerçekleşme Değerleri (%).....	65
Tablo 13 Başvuruların İllere Göre Dağılımı.....	73
Tablo 14 2023 Yılı Ziyaret Tablosu.....	82
Tablo 15 Ziyaret Gerçekleştirilen İller.....	82
Tablo 16 2023 Yılı Ziyaretleri Merkez Türüne Göre Dağılım.....	83
Tablo 17 2023 Yılı İçerisinde Kurul Tarafından Kabul Edilen Raporlar.....	85

## B- Şekiller

Şekil 1 Kurum Teşkilat Şeması.....	19
Şekil 2 Kurul Şeması.....	19
Şekil 3 Kurul Daire ve Komisyonlar Şeması.....	20

## C- Grafikler

Grafik 1 2023 Yılı Ödenek ve Harcamalar.....	40
Grafik 2 Yıllara Göre Başvuru Sayıları.....	68
Grafik 3 Başvuruların Aylara Göre Dağılımı.....	68
Grafik 4 Başvuruların Yıllara ve Başvuru Konusuna Göre Dağılımı.....	68

Grafik 5 Başvuruların Başvuru Konusu ve Aylara Göre Dağılımı .....	69
Grafik 6 Esastan İncelenmek Üzere İlgili Birimlere Gönderilen Başvuru Sayıları .....	69
Grafik 7 Birimlere Gönderilen Başvuruların Toplam Başvuruya Oranı.....	69
Grafik 8 AME Kapsamındaki Başvuruların İçerdiği Temellere İlişkin Veriler .....	70
Grafik 9 UÖM Kapsamındaki Başvuruların İçerdiği Temellere İlişkin Veriler.....	70
Grafik 10 Diğer Başvuruların Konularına İlişkin Sayısal Veriler .....	70
Grafik 11 İHKG Kapsamındaki Başvuruların İçerdiği Konulara İlişkin Veriler.....	71
Grafik 13 Başvuruların Cinsiyete Göre Dağılımı      Grafik 14 Başvuru Yöntemine Göre Dağılım.....	71
Grafik 12 Yaş Durumuna Göre Başvuruların Dağılımı.....	71
Grafik 15 Kırılgan Grupların Özel Durumuna Göre Dağılımı .....	72
Grafik 16 Kırılgan Grup Başvurularının Toplam Başvuruya Oranı.....	72
Grafik 17 Eğitim Durumu Belirtilen Başvuruların Oransal Dağılımı (613 Başvuru) .....	72
Grafik 19 2022 ve 2023 Yılları Başvurularının Konularına Göre Karşılaştırması.....	74
Grafik 18 2022 ve 2023 Yılları Başvurularının Aylara Göre Karşılaştırması .....	74
Grafik 20 Başvurular Hakkında Ön İnceleme Aşamasında Yapılan İşlemler.....	74
Grafik 21 AME Başvurularına Ön İnceleme Aşamasında Yapılan İşlemler.....	75
Grafik 22 AME Birimine Gönderilen Başvurulara Verilen Karar Türleri .....	75
Grafik 23 AME Başvurularında Yer Alan Ayrımcılık Temelleri.....	75
Grafik 24 Ulusal Önleme Mekanizması Kapsamındaki Başvurulara Ön İnceleme Aşamasında Yapılan İşlemler.....	76
Grafik 25 UÖM Başvurularının Konularına Göre Dağılımı .....	76
Grafik 26 UÖM Başvurularının Aylara Göre Dağılımı .....	76
Grafik 28 Esas İncelemesi Gerçekleştirilen UÖM Başvurularına Dair Veriler.....	77
Grafik 27 İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi Kapsamındaki Başvurulara Ön İnceleme Aşamasında Yapılan İşlemler.....	77
Grafik 29 Diğer Başvurulara Ön İnceleme Aşamasında Yapılan İşlemler.....	77
Grafik 30 Hukuki Yol Gösterilen Başvuran Sayısının Aylara Göre Dağılımı.....	78

## YÖNETİCİ ÖZETİ

Kurumumuz 20/04/2016 tarihli ve 29690 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 06/04/2016 tarihli ve 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu ile kurulmuştur. Mezkur Kanun kapsamında Kurumumuzun görev ve yetkileri esas alınarak 11. Kalkınma Planı ile Cumhurbaşkanı tarafından belirlenen politikalar ve programlar çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla 2019-2023 Stratejik Planı hazırlık çalışmaları başlatılmış ve 2023 vizyonu çerçevesinde uygulamaya başlanılmıştır. Bu kapsamda Kurumumuz 2019-2023 Stratejik Planında 4 amaç, 13 hedef belirlenmiştir.

Kurumumuz Kuruluş Kanununda yer alan görevlerimiz ve yürütmüş olduğumuz faaliyetlerimiz dokuz başlık altında değerlendirilmektedir:

1. Başvuruların incelenmesi, resen inceleme ve araştırma,
2. Ulusal Önleme Mekanizması (UÖM) kapsamında ziyaret ve ziyaret raporları hazırlama,
3. Eğitim, bilinçlendirme ve farkındalık artırma,
4. Görüş verme, tavsiyede bulunma ve izleme,
5. Rapor hazırlama,
6. Uluslararası ilişkiler,
7. Kurum ve kuruluşlar ile ilişkiler,
8. İl ve ilçe insan hakları kurulları ile ilişkiler,
9. İnsan ticaretiyle mücadele kapsamındaki faaliyetler.

Kurumumuz 2023 yılı faaliyetlerinin daha etkin ve verimli yürütülmesi amacıyla 2023 yılı Ocak ayı içerisinde bir istişare toplantısı gerçekleştirilmiştir. 2019-2023 Stratejik Planında ve 2023 Yılı Performans Programında belirlenen hedeflerin gerçekleştirilmesi kararlılığı ile hareket ederek belirlenen hedeflerin büyük bir kısmına ulaşılmıştır.

Kurumumuza 2023 yılı içerisinde “Başvuruların incelenmesi, resen inceleme ve araştırma faaliyeti” kapsamında 2.830 dilekçe ve ihbar niteliğinde çeşitli talepler gelmiştir. Bu talepler içerisinde Kurumumuz görev alanı dışında 560 adet şikâyet ve talep de yer almaktadır. Bu şikâyet ve taleplere ilişkin ihlal iddiası ve yardım talebinde bulunanların hak kaybına uğramaması ve yaşamış olduğu mağduriyeti gidermek amacıyla ilgili kurum ve kuruluşlarla iletişime geçilmiştir.

Kurumumuza yapılan 2.270 başvuruya ise 6701 sayılı Kanun çerçevesinde işlem yapılarak hak ihlali iddiaları incelenmiş ve “Başvurular” başlığında ayrıntılı olarak açıklandığı üzere mevzuat çerçevesinde Kurul tarafından çeşitli kararlar verilmiştir.

“Eğitim ve bilinçlendirme faaliyeti” kapsamında Stratejik Plan ve Performans Programında belirlenen hedefler doğrultusunda fiziki ve çevrimiçi ortamda kurum içi ve kurum dışında düzenlenen eğitimlerde 7.606 kişiye Kurumumuz görev alanı ile ilgili eğitim verilmiştir.

“Ziyaret ve ziyaret raporları hazırlama” faaliyeti kapsamında 52 adet alıkonulma/koruma altına alınma mekânına ziyaret yapılması ve ziyaretlerin tümünün habersiz gerçekleştirilmesi kararlaştırılmıştır. Planlanan bu ziyaretlere ilave olarak, gelen başvurular ve basında çıkan haberler göz önünde bulundurularak alınan resen inceleme kararları ile 14 merkeze daha ziyaret düzenlenmiştir. 2023 yılı içinde, ziyaretler sonrası hazırlanan 60 rapor Kurul tarafından kabul edilmiştir.

Ayrıca Kurumumuzun “Yıllık ve tematik rapor hazırlama faaliyeti” kapsamında İşkence ve Kötü Muameleye Karşı Ulusal Önleme Mekanizması 2021 Yılı Raporu 2023 yılı içinde yayımlanmıştır. Bu raporun yanı sıra tematik rapor kapsamında, Kurumumuzca oluşturulan Avrupa Birliği Adalet Divanı’nın 15/7/2021 Tarihli Kararına İlişkin Değerlendirme Raporu, Barınma Hakkı Bağlamında Deprem Sonrası Kira Artışlarının Değerlendirilmesi Raporu, Çocukların Adalete Erişim Hakkı Raporu, Deprem Sonrası Yaşananlara İlişkin İnsan Hakları ve Ayrımcılık Hukuku Bağlamında İzleme Raporu ile Nefret Söylemi ve Yabancı Düşmanlığı ile Mücadele Bağlamında Ayrımcılık Yasağı İlkesi ve Eşitlik Kurumlarının Rolü Raporu hazırlanarak kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Yine Kurumumuz görev alanı kapsamında uluslararası, bölgesel ve ulusal insan hakları koruma mekanizmaları ile çok taraflı ve ikili etkinlikler düzenlenmiş ve düzenlenen etkinliklerde ülkemiz temsil edilmiştir. Katılım sağlanan bu etkinliklerde dünyada ve ülkemizde insan haklarının korunması ve geliştirilmesi kapsamında çeşitli katkılar sağlanmıştır.

Bu faaliyetlerimizin yanı sıra ulusal ve uluslararası alanda yapılan çalışmalar kapsamında Kurumumuzun sorumlu, ilgili ve ilişkili olduğu birçok çalışmaya görüş verilmiş, tavsiyede bulunulmuş ve katkı sağlanmıştır.

Kurumumuz 2023 yılı faaliyetlerine ayrıntılı olarak Raporun ilgili başlıklarında yer verilmiştir.

## GENEL BİLGİLER

### A- Misyon ve Vizyon

#### Misyon

“İnsan haklarını korumak ve geliştirmek, kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınmasını sağlamak, işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etmek”

#### Vizyon

“İnsan hakları alanında yürüttüğü çalışmalarla güvenilir, etkin ve saygın bir kurum olmak”

### B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu (TİHEK), 20/04/2016 tarihli ve 29690 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu ile kurulmuştur. Kurum, Türkiye’nin insan hakları alanında tarafı olduğu uluslararası mevzuatla uyumlu olarak kanunla kurulmuş, idari ve mali özerkliğe sahip, özel bütçeli, kamu tüzel kişiliğini haiz ve Cumhurbaşkanının Kurul Başkan ve üyelerini görevlendirdiği Adalet Bakanlığı ile ilişkili bir Kurumdur.

TİHEK’in kuruluş amacı; insan onurunu temel alarak,

- ✓ İnsan haklarının korunması ve geliştirilmesi,
- ✓ İşkence ve kötü muameleyle etkin mücadele edilmesi ve bu konuda ulusal önleme mekanizması görevinin yerine getirilmesi,
- ✓ Kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada ayrımcılığın önlenmesi,

şeklinde Kanunda yer almıştır.

Bu kapsamda, Kurumumuz üç ana görevi yerine getirmektedir. Bu üç ana görevin ilkinin Ulusal İnsan Hakları Kurumu görevi oluşturmaktadır. Ulusal insan hakları kurumlarının sahip olması gereken asgari standartlar; uluslararası literatürde Paris Prensipleri olarak bilinen ve BM İnsan Hakları Komisyonunun 1992/54 sayılı, BM Genel Kurulunun ise 48/134 sayılı kararla kabul ettiği “İnsan Haklarının Geliştirilmesi ve Korunması İçin Ulusal Kurumlar” başlıklı belgeyle belirlenmiştir.

Paris Prensipleri çerçevesinde ulusal insan hakları kurumlarının kuruluşunun yasal veya anayasal dayanağa sahip olması, hükümetten bağımsız olma ve özerklik, insan haklarının korunması ve güçlendirilmesi için geniş yetkilere sahip olma ve yeterlilik, üye seçiminde ve tayininde çoğulculuk ve bağımsızlığın sağlanması, yeterli mali kaynak ve mali özerklik, sivil toplum ve devlet arasında köprü olma gibi özellikleri taşıması beklenmektedir.

TİHEK’in ikinci ana görevi Ulusal Önleme Mekanizması (UÖM) görevidir. UÖM, “İşkenceye ve Diğer Zalimane, Gayriinsanî veya Küçültücü Muamele veya Cezaya Karşı Birleşmiş Milletler Sözleşmesine Ek

İhtiyari Protokol (OPCAT)” hükümleri çerçevesinde kişilerin özgürlüklerinden yoksun bırakıldığı yerlere düzenli ziyaretler yapmak üzere oluşturulan sistemi ifade etmektedir.

Protokol uyarınca UÖM’ler alıkonulma yerlerinde özgürlüklerinden yoksun bırakılan kişilerin sayısının yanı sıra, bu tür yerlerin sayısı ve bulunduğu yere ilişkin her türlü bilgiye ulaşmak; tüm alıkonulma yerlerine ve bunların binalarına ve tesislerine girmek; özgürlüklerinden yoksun bırakılan kişilere yönelik tutum ve alıkonulma koşullarına ilişkin tüm bilgiye erişmek; bu kişilerle tanık bulunmaksızın, doğrudan doğruya ya da gerekli görülüyorsa çevirmen aracılığıyla ve UÖM’ün konuyla ilgili bilgi verebileceğine inandığı başka herhangi bir kişiyle özel görüşme yapmak; ziyaret etmek istediği yerleri ve görüşmek istediği kişileri serbestçe seçmek; BM İşkenceyi ve Diğer Zalimane, İnsanlık Dışı veya Aşağılayıcı Muamele veya Cezayı Önleme Alt Komitesi (SPT) ile temas kurmak, ona bilgi vermek ve gerektiğinde SPT ile bir araya gelmek imkânına sahiptir.

Ayrıca UÖM’ler, özgürlüklerinden yoksun bırakılan kişilere yapılan muamelenin ve bu kişilerin koşullarının iyileştirilmesi amacıyla, ilgili makamlara tavsiyelerde bulunma, mevcut ya da tasarı halindeki mevzuata ilişkin olarak önerilerini ve gözlemlerini sunma yetkisine de haizdir. Protokole göre her taraf devlet, bir ya da daha fazla sayıda bağımsız UÖM kurma hakkına sahip olsa da Türkiye’de bu yetki sadece TİHEK’e verilmiştir.

TİHEK’in yerine getirdiği üçüncü görev ise ayrımcılıkla mücadele kapsamında Eşitlik Kurumu görevidir. Anayasamızın 10 uncu maddesi eşitlik kavramını “Herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasî düşünce, felsefî inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir. Kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir. Devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür. Hiçbir kişiye, aileye, zümreye veya sınıfa imtiyaz tanınmaz. Devlet organları ve idare makamları bütün işlemlerinde kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek zorundadırlar.” şeklinde açıklamaktadır. Ayrımcılık yasağı da uluslararası insan hakları hukukunun merkezinde yer alan ve pek çok uluslararası insan hakları sözleşmesinde özel olarak yer verilen bir konudur. Türkiye’nin taraf olduğu uluslararası sözleşmelerde yer alan düzenlemeler ile AB müktesebatında bulunan ve ayrımcılıkla mücadele amacıyla hazırlanan direktifler Türkiye’de ayrımcılıkla mücadele alanında kurumsallaşma gerekliliğini ortaya çıkarmıştır. Uluslararası kriterler ve örnek uygulamalar ile ülkemiz ihtiyaçları göz önüne alınarak yapılan mevzuat düzenlemesiyle “Eşitlik Kurumu” görevinin de Kurumumuz bünyesinde yürütülmesi uygun görülmüştür.

Bu kapsamda 6701 sayılı Kanun gereğince Kurumun görevleri şunlardır:

1. İnsan haklarının korunmasına, geliştirilmesine, ayrımcılığın önlenmesine ve ihlallerin giderilmesine yönelik çalışmalar yapmak.
2. İnsan hakları ve ayrımcılıkla mücadele konularında kitle iletişim araçlarını da kullanarak bilgilendirme ve eğitim yoluyla kamuoyunda duyarlılığı geliştirmek.
3. Millî eğitim müfredatında bulunan insan hakları ve ayrımcılık yasağıyla ilgili bölümlerin hazırlanmasına katkıda bulunmak.
4. İnsan haklarının korunması, ayrımcılığın ortadan kaldırılması ve toplumdaki eşitlik anlayışının geliştirilmesine yönelik olarak üniversiteler ile ortaklaşa faaliyetlerde bulunmak, Yükseköğretim Kurulunun eşgüdümünde üniversitelerin insan hakları ve eşitlik ile ilgili bölümlerinin kurulmasına ve insan hakları ve eşitlik öğretimine dair müfredatın belirlenmesine katkıda bulunmak.



5. Kamu kurum ve kuruluşlarının meslek öncesi ve meslek içi insan hakları ve eşitlik eğitimi programlarının esaslarının belirlenmesine ve bu programların yürütülmesine katkıda bulunmak.
6. Görev alanıyla ilgili mevzuat çalışmalarını izlemek, değerlendirmek, bunlara ilişkin görüş ve önerilerini ilgili mercilere bildirmek.
7. İnsan hakları ihlallerini resen incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek.
8. Ayrımcılık yasağı ihlallerini resen veya başvuru üzerine incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek.
9. Ayrımcılık yasağı ihlalleri nedeniyle mağdur olduğu iddiasıyla Kuruma başvuranlara mağduriyetlerinin giderilmesi için kullanabilecekleri idari ve hukuki süreçler konusunda yol göstermek ve başvurularını takip etmelerini sağlamak amacıyla yardımcı olmak.
10. İşkence ve kötü muamele ile mücadele etmek ve bu konuda çalışmalar yapmak.
11. OPCAT hükümleri çerçevesinde ulusal önleme mekanizması olarak görev yapmak.
12. Özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin UÖM kapsamındaki başvurularını incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek.
13. Özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin buldukları yerlere haberli veya habersiz düzenli ziyaretler gerçekleştirmek, bu ziyaretlere ilişkin raporları ilgili kurum ve kuruluşlara iletmek, Kurulca gerekli görülmesi durumunda kamuoyuna açıklamak, ceza infaz kurumları ve tutukevleri izleme kurulları, il ve ilçe insan hakları kurulları ile diğer kişi, kurum ve kuruluşların bu gibi yerlere gerçekleştirdikleri ziyaretlere ilişkin raporları incelemek ve değerlendirmek.
14. Cumhurbaşkanlığına ve TBMM Başkanlığına sunulmak üzere, insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, işkence ve kötü muameleyle mücadele ve ayrımcılıkla mücadele alanlarında yıllık raporlar hazırlamak.
15. Kamuoyunu bilgilendirmek, düzenli yıllık raporlar dışında, gerek görüldüğünde görev alanına ilişkin özel raporlar yayımlamak.
16. İnsan hakları ve ayrımcılıkla mücadele alanındaki uluslararası gelişmeleri izlemek ve değerlendirmek, alanındaki uluslararası kuruluşlarla ilgili mevzuat dâhilinde iş birliği yapmak.
17. İnsan haklarının korunması ve ayrımcılıkla mücadele kapsamında faaliyet yürüten kamu kurum ve kuruluşları, STK, meslek kuruluşları ve üniversitelerle iş birliği yapmak.
18. Diğer kurumların ayrımcılığın önlenmesine yönelik faaliyetlerine destek vermek.
19. Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası insan hakları sözleşmelerinin uygulanmasını izlemek, bu sözleşmeler uyarınca kurulan inceleme, izleme ve denetleme mekanizmalarına Devletin sunmakla yükümlü olduğu raporların hazırlanması sürecinde, ilgili STK'dan da yararlanmak suretiyle görüş bildirmek, bu raporların sunulacağı uluslararası toplantılara temsilci göndererek katılmak.
20. Kanunlarla verilen diğer görevleri yapmak.

Kurum, görev ve yetkilerine ilişkin olarak TBMM İnsan Haklarını İnceleme Komisyonunu ve Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonunu yılda en az bir defa bilgilendirir.

## C-İdareye İlişkin Bilgiler

### 1. Fiziksel Yapı

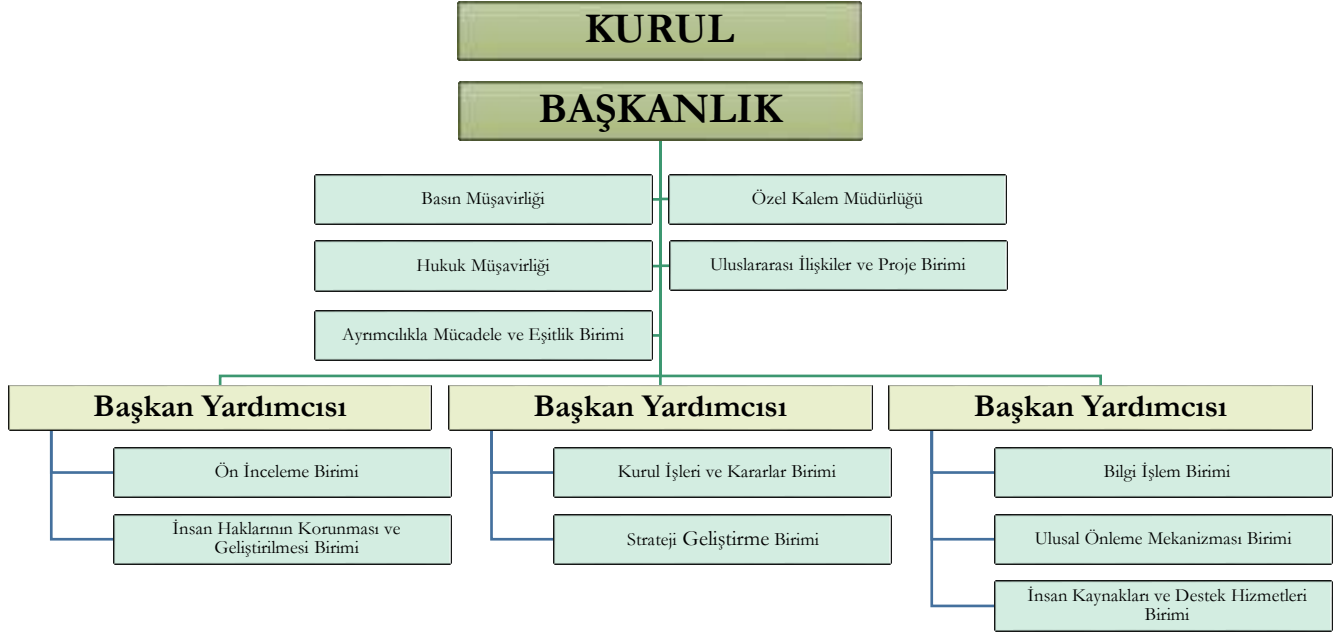
Kurumumuz, mülkiyetine tahsis edilmiş olan Kocatepe Mahallesi, Yüksel Caddesi No:23 ile Kurumumuzun yanında yer alan ve hizmet binası olarak kiralanmış olan Mithatpaşa Caddesi No:52 adresinde, toplam 5756 m<sup>2</sup> kullanım alanlı binalarda hizmet vermektedir.

Yüksel Caddesinde bulunan hizmet binamızın eski olmasından dolayı depreme karşı güçlendirilmiş, dış cephe mantolama, bina içi ve dışı olmak üzere boyaması ve ısı yalıtımı yapılmıştır. Temizlik ve sağlığa uygunluk açısından eski, yıpranmış ve kötü durumda olan katlar, kat araları ve toplantı salonu için mermer, odalara da parke olacak şekilde yenilenmiştir. Odalar, kat araları ve toplantı salonları asma tavanla kapatılıp, tasarruf sağlaması amacıyla floresan lambalar kaldırılmış, yerine tasarruflu led lambalar konularak elektrik tesisatları yenilenmiştir. Eski, görevini yerine getiremeyen yangın sistemi değiştirilip, Yangın Yönetmeliğine uygun olacak şekilde düzenlenmiştir. Kurumumuz personelinin yemeklerini daha sağlıklı ve temiz bir ortamda yiyebilmeleri açısından yemekhane tadilata girmiş ve yaklaşık 60 kişi kapasite olacak şekilde yeniden yapılandırılmıştır.

Kurumumuzda 4 adet çeşitli donanımlara sahip toplantı salonu bulunmaktadır. Kurumumuzun kendisine ait 1 (bir) adet minibüs tipi araç, kendisine tahsisli 1 (bir) adet hizmet aracı ve hizmet alımı sözleşmesi ile kiralanmış 7 adet hizmet aracı (binek araç) bulunmaktadır.

### 2. Teşkilat Yapısı

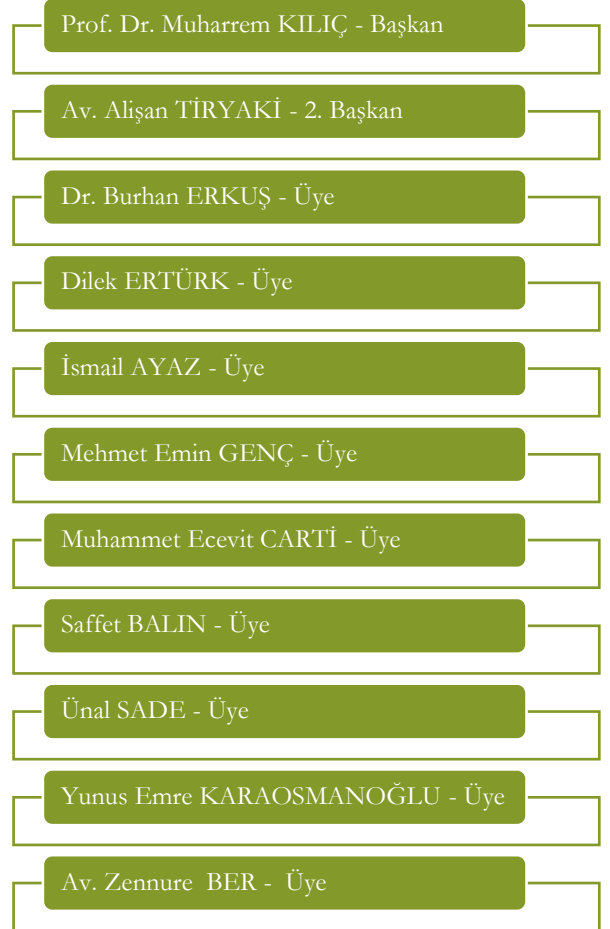
TİHEK 6701 sayılı Kanun'un 8 inci maddesi gereğince idari ve mali özerkliğe sahip, özel bütçeli ve kamu tüzel kişiliğini haiz bir kurum olarak kurulmuştur. TİHEK, Kurul ve Başkanlık teşkilatından oluşmaktadır. Kurum, bölge ya da il düzeyinde büro açma (yerel teşkilat kurma) yetkisine de sahiptir. Bu yetkiye dayanarak, Gaziantep ilinde 1 (bir) adet hizmet bürosu kiralanacaktır. Kurumumuz Organizasyon Şeması, 6701 sayılı Kanun dikkate alınarak oluşturulmuştur.



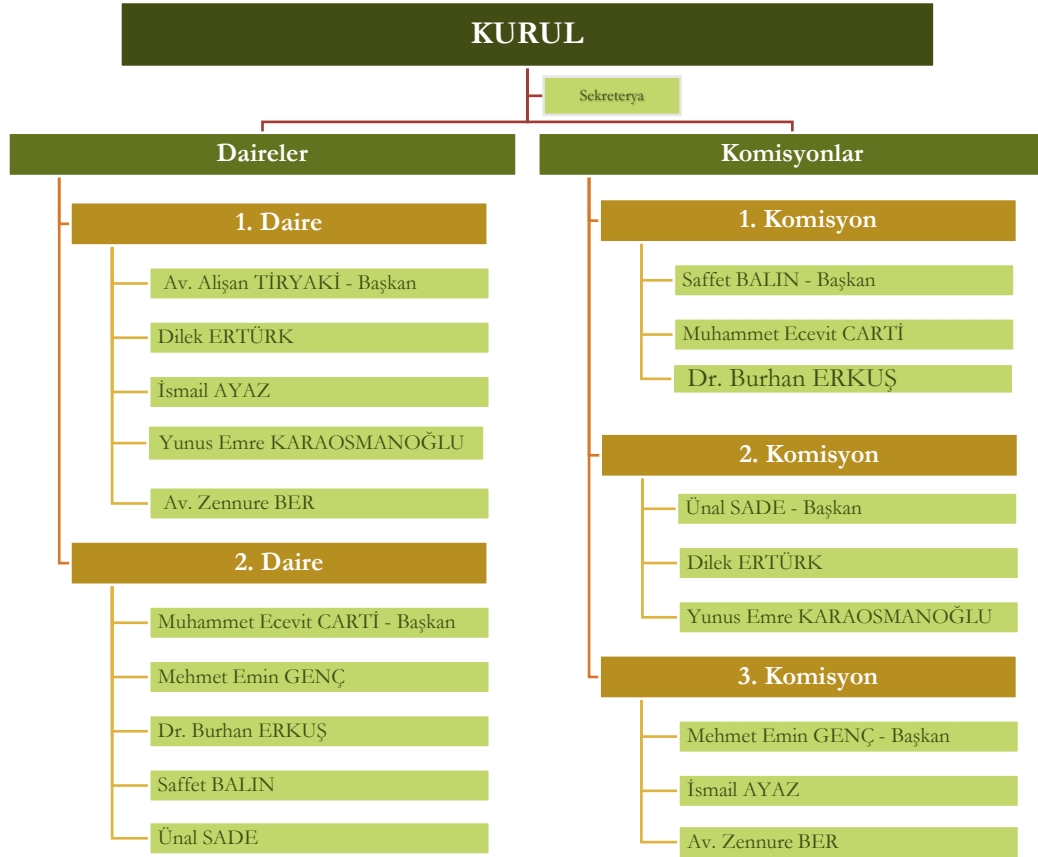
Şekil 1 Kurum Teşkilat Şeması

## 2.1. Kurul

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurulu, Kurumun karar organıdır. Kurul, görev ve yetkilerini kendi sorumluluğu altında, bağımsız olarak yerine getirir ve kullanır. Görev alanına giren konularla ilgili olarak hiçbir organ, makam, merci veya kişi, Kurula emir ve talimat veremez, tavsiye ve telkinde bulunamaz.



Şekil 2 Kurul Teşkilat Şeması



### Şekil 3 Kurul Daire ve Komisyonlar Şeması

Kurul; biri başkan, biri ikinci başkan olmak üzere Cumhurbaşkanı tarafından 4 yıllığına atanan on bir üyeden oluşur. Kurul üyeleri tam zamanlı olarak görev yapar. Başkan, ikinci başkan ve üyelerin süreleri dolmadan herhangi bir nedenle görevlerine son verilemez. Kurulun görev ve yetkileri 6701 sayılı Kanun'un 11 inci maddesinde belirtilen şekilde düzenlenmiştir.

Kurulun görev ve yetkileri şunlardır:

1. Kurumla ve Kurumun görev alanıyla ilgili düzenlemeler yapılmasına yönelik kararlar almak.
2. Ayrımcılık yasağı ihlallerine ilişkin başvurular ile insan hakları veya ayrımcılık yasağı ihlallerine ilişkin resen yapılan incelemeleri karara bağlamak, bu başvuru ve incelemelere ilişkin gerekli hâllerde uzlaşma sürecini sonuçlandırmak, ayrımcılık yasağı ihlallerine ilişkin bu Kanunda öngörülen idari yaptırımlara karar vermek.
3. İnsan hakları ve ayrımcılık yasağı ihlallerine ilişkin yargı kararlarının uygulanmasına ilişkin sorunları izlemek ve değerlendirmek.
4. Özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin UÖM kapsamındaki başvurularını ve bu kapsamda resen yürütülen incelemeleri karara bağlamak.
5. Görev alanıyla ilgili olarak yargı organlarına, kamu kurum ve kuruluşlarına ve ilgili kişilere talepleri hâlinde görüş bildirmek.
6. Gerek gördüğünde Kurumun kendi alanında çalışan uluslararası kuruluşlara üye olmasına ve bu kuruluşlarla iş birliği yapmasına karar vermek.

7. Kurum tarafından insan haklarının korunması, ayrımcılıkla mücadele ve UÖM görevleri kapsamında yapılan inceleme ve araştırmaları, hazırlanan raporları ve benzeri çalışmalarını karara bağlamak.
8. Kurumun stratejik planını karara bağlamak, amaç ve hedeflerini, hizmet kalite standartlarını ve performans ölçütlerini belirlemek.
9. Kurumun stratejik planı ile amaç ve hedeflerine uygun olarak hazırlanan bütçe teklifini görüşmek ve karara bağlamak.
10. Kurumun faaliyet raporlarını karara bağlamak.
11. Taşınmaz alımı, satımı ve kiralanması konularındaki önerileri görüşüp karara bağlamak.
12. Kanunlarla verilen diğer görevleri yapmak.

Kurul üyelerinin uyacakları mesleki ve etik ilkeler ile Kurulun çalışma usul ve esasları ile diğer hususlar 24/11/2017 tarihli ve 30250 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ile belirlenmiştir.

## 2.2. Başkan

Kurumun en üst amiri olup, Kurum hizmetlerini mevzuata, Kurumun amaç ve politikalarına, stratejik planına, performans ölçütlerine ve hizmet kalite standartlarına uygun olarak düzenler, yürütür ve hizmet birimleri arasında eşgüdümü sağlar.

Başkan ayrıca, Kurumun genel yönetim ve temsilinden de sorumludur. Başkanın yokluğunda ise İkinci Başkan, Başkana vekâlet etmektedir.

Başkanın görev ve yetkileri şunlardır:

1. Kurul toplantılarının gündemini, gün ve saatini belirlemek ve toplantıları yönetmek.
2. Kurul kararlarının tebliğini ve Kurulca gerekli görülenlerin kamuoyuna duyurulmasını sağlamak.
3. Hizmet birimi koordinatörlerini görevlendirmek ve diğer Kurum personelini atamak.
4. Hizmet birimlerinden gelen önerilere son şeklini vererek Kurula sunmak.
5. Kurumun stratejik planını, performans ölçütlerini hazırlamak, amaç ve hedeflerini, hizmet kalite standartlarını, insan kaynakları ve çalışma politikalarını oluşturmak.
6. Belirlenen stratejilere, yıllık amaç ve hedeflere uygun olarak Kurumun yıllık bütçesi ile mali tablolarını hazırlamak.
7. Yıllık faaliyet raporlarını hazırlamak, yıllık amaç ve hedeflere, performans ölçütlerine göre faaliyetlerin değerlendirmesini yapmak ve bunları Kurula sunmak.
8. Kurul ve hizmet birimlerinin uyumlu, verimli, disiplinli ve düzenli bir biçimde çalışması amacıyla eşgüdümü sağlamak.
9. Kurumun yönetim ve işleyişine ilişkin diğer görevleri yerine getirmek.

## 2.3. Hizmet Birimleri

Kuruluş amacımızın gerçekleştirilmesinde kurumsallaşmanın sağlanarak daha etkin ve verimli bir hizmet sunumunun sağlanması ile birimlerin iş birliği ve uyum içerisinde çalışmaları için Başkanlığa bağlı hizmet

birimleri; ana hizmet birimleri, danışma ve denetim birimleri ve yardımcı birimler olmak üzere üç ana başlık altında oluşturulmuştur.

Ana Hizmet Birimleri; Ön İnceleme Birimi, İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi Birimi, Ayrımcılıkla Mücadele ve Eşitlik Birimi, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi, Uluslararası İlişkiler ve Proje Birimi, Kurul İşleri ve Kararlar Birimi,

Danışma ve Denetim Birimleri: Hukuk Müşavirliği, Strateji Geliştirme Birimi,

Yardımcı Birimler: İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Birimi, Bilgi İşlem Birimi,

olarak düzenlenmiş olup birimlerin görevleri aşağıdaki şekildedir.

### Ön İnceleme Birimi

- ✓ Kanun ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre Kuruma yapılacak başvuruları, başvurunun niteliğine göre tasnif ederek bireysel başvuru niteliğinde olanların başvuru bilgi sistemine kaydını yapmak ve bunların ön incelemesini yapmak.
- ✓ Bireysel başvuru niteliğindeki başvuruları öncelikle başvuruların şekil unsurları ve ön inceleme konuları bakımından incelemek ve ön inceleme tutanağı düzenlemek.
- ✓ Ön başvuru yolu tüketilmeden Kuruma yapılan bireysel başvuruları ilgili idare veya kişiye göndermek ve bu durumu başvuru sahibine bildirmek.
- ✓ Başvuru dilekçesi ve eklerinde şekil unsurları yönünden eksiklik bulunduğu tespit edilmesi halinde, bu eksikliklerin tamamlanmasını teminen eksik bilgi ve belgelerin tamamlanmasını sağlamak, ön inceleme konuları bakımından aykırılık bulunan başvurulara ilişkin işlemleri yürütmek ve ön inceleme raporu düzenlemek.
- ✓ Başvuru dilekçesi ve eklerinde ön inceleme konuları bakımından bir aykırılık bulunmaması halinde, esas inceleme yapılması için başvuru dilekçesi ve eklerini ilgili birime göndermek.
- ✓ Başvuru niteliğini taşımayan taleplere ilişkin olarak başvuru sahibinin başvuru ehliyetini haiz olduğunun anlaşılması halinde gerekli görülenleri ilgili idareye göndermek.
- ✓ Hazırlanan ön inceleme raporlarını gerekli durumlarda Kurula sunulmak üzere ilgili birime göndermek.
- ✓ Kurumun görev alanı kapsamında bulunan başvurulara ilişkin Kanun ile ilgili diğer mevzuat hükümlerine aykırılık bulunduğu iddiasıyla Kuruma yapılan başvuruların sonuçlandırılması için gerekli olan her türlü bilgi, belge ve görüşü ilgili resmi ve özel kurum, kuruluş ve kişilerden talep etmek.
- ✓ Başkan tarafından verilen benzeri görevleri yapmak.

### İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi (İHKG) Birimi

- ✓ İnsan hakları ihlallerine ilişkin Kurul tarafından karar verilen resen incelemeler hakkında müzekkere hazırlamak.
- ✓ İnsan hakları ihlallerine ilişkin yargı kararlarının uygulanmasıyla ilgili sorunları izlemek ve değerlendirmek.

- ✓ İnsan hakları kapsamındaki görevleriyle ilgili olarak yargı organları, kamu kurum ve kuruluşları ve ilgili kişiler tarafından talep edilen görüşleri hazırlayarak Kurula sunmak.
- ✓ Kurumun insan haklarının korunması görevi kapsamında yapılan inceleme ve araştırmaları, hazırlanan raporları ve benzeri çalışmalarını değerlendirilmek üzere Kurula sunmak, bunların sonuçlarını ilgili kişi, kurum ve kuruluşlara bildirmek ve takip etmek, sorumlu bulunanlar hakkında kanuni işlemlerin başlatılması için gerekli girişimde bulunmak.
- ✓ Kurumun insan hakları kapsamındaki görevleriyle ilgili mevzuat çalışmalarını izlemek, değerlendirmek, bunlara ilişkin görüş ve önerileri hazırlamak.
- ✓ İnsan hakları ihlallerine ilişkin ulusal, bölgesel ve uluslararası raporlar hazırlamak.
- ✓ İnsan hakları bilincinin yaygınlaştırılması için çalışmalar yapmak ve bu kapsamda insan haklarının korunması kapsamında faaliyet yürüten kamu kurum ve kuruluşları, STK, meslek kuruluşları ve üniversitelerle iş birliği yapılmasına yönelik çalışmalar yapmak.
- ✓ İHKG konularında kitle iletişim araçlarını da kullanarak bilgilendirme ve eğitim yoluyla kamuoyunda duyarlılığı geliştirmek.
- ✓ İHKG'ye yönelik olarak üniversiteler ile ortaklaşa faaliyetlerde bulunmak, Yükseköğretim Kurulunun eşgüdümünde üniversitelerin insan hakları ile ilgili bölümlerinin kurulmasına ve insan hakları öğretimine dair müfredatın belirlenmesine katkıda bulunmak.
- ✓ İlgili birimler ve diğer kurum ve kuruluşlarla koordinasyon ve iş birliği sağlamak suretiyle veya müstakilen Kurumun insan hakları kapsamındaki görevleri ile ilgili olarak eğitim vermek.
- ✓ İHKG'ye yönelik eğitim hizmetlerinin yerine getirilmesinde ihtiyaç duyulan konulara ilişkin ilgili kişi ve kurumlarla koordinasyon sağlamak.
- ✓ Milli eğitim müfredatında bulunan İHKG'yle ilgili bölümlerin hazırlanmasına katkıda bulunmak.
- ✓ Kamu kurum ve kuruluşlarının insan hakları ile ilgili meslek öncesi ve meslek içi eğitim programlarının esaslarının belirlenmesine ve bu programların yürütülmesine katkıda bulunmak.
- ✓ Başkan tarafından verilen benzeri görevleri yapmak.

#### Ayrımcılıkla Mücadele ve Eşitlik (AME) Birimi

- ✓ Ayrımcılık yasağı ihlallerine ilişkin başvurular ile ayrımcılık yasağı ihlallerine ilişkin resen yapılan incelemeler hakkında karar verilmek üzere hazırlanan raporları Kurula sunmak, bu başvuru ve incelemelere ilişkin gerekli hallerde uzlaşma sürecini sonuçlandırmak, ayrımcılık yasağı ihlallerine ilişkin Kanunda öngörülen idari yaptırımlar hakkında karar verilmek üzere bu konulardaki tespit ve önerilerini Kurula sunmak.
- ✓ Ayrımcılık yasağı ihlallerine ilişkin yargı kararlarının uygulanmasıyla ilgili sorunları izlemek ve değerlendirmek.
- ✓ Ayrımcılık yasağı kapsamındaki görevleriyle ilgili olarak yargı organları, kamu kurum ve kuruluşları ve ilgili kişiler tarafından talep edilen görüşleri hazırlayarak Kurula sunmak.
- ✓ Kurumun ayrımcılıkla mücadele görevi kapsamında yapılan inceleme ve araştırmaları, hazırlanan raporları ve benzeri çalışmalarını değerlendirilmek üzere Kurula sunmak, bunların sonuçlarını ilgili kişi, kurum ve kuruluşlara bildirmek ve takip etmek, sorumlu bulunanlar hakkında kanuni işlemlerin başlatılması için girişimde bulunmak.

- ✓ Kurumun ayrımcılık yasağı kapsamındaki görevleriyle ilgili mevzuat çalışmalarını izlemek, değerlendirmek, bunlara ilişkin görüş ve önerileri hazırlamak.
- ✓ Ayrımcılık yasağı ihlalleri nedeniyle Kuruma başvuranlara kullanabilecekleri idari ve hukuki süreçlere ilişkin yol göstermek ve başvurularını takip etmelerini sağlamak amacıyla yardımcı olmak.
- ✓ Eşitlik ve ayrımcılık yasağı kapsamında faaliyet yürüten kamu kurum ve kuruluşları, STK, meslek kuruluşları ve üniversitelerle iş birliği yapılmasına yönelik çalışmalar yapmak.
- ✓ Eşitlik ve ayrımcılık yasağı konularında kitle iletişim araçlarını da kullanarak bilgilendirme ve eğitim yoluyla kamuoyunda duyarlılığı geliştirmek.
- ✓ Ayrımcılığın ortadan kaldırılması ve toplumdaki eşitlik anlayışının geliştirilmesine yönelik olarak üniversiteler ile ortaklaşa faaliyetlerde bulunmak, Yükseköğretim Kurulunun eşgüdümünde üniversitelerin eşitlik ve ayrımcılıkla mücadele ile ilgili bölümlerinin kurulmasına ve eşitlik ve ayrımcılıkla mücadele öğretimine dair müfredatın belirlenmesine katkıda bulunmak.
- ✓ İlgili birimler ve diğer kurum ve kuruluşlarla koordinasyon ve iş birliği sağlamak suretiyle veya müstakilen Kurumun eşitlik ve ayrımcılıkla mücadele kapsamındaki görevleri ile ilgili olarak eğitim vermek.
- ✓ Eşitlik ve ayrımcılıkla mücadeleye yönelik eğitim hizmetlerinin yerine getirilmesinde ihtiyaç duyulan konulara ilişkin olarak ilgili kişi ve kurumlarla koordinasyon sağlamak.
- ✓ Milli eğitim müfredatında bulunan eşitlik ve ayrımcılık yasağıyla ilgili bölümlerin hazırlanmasına katkıda bulunmak.
- ✓ Kamu kurum ve kuruluşlarının eşitlik ve ayrımcılık yasağı ile ilgili meslek öncesi ve meslek içi eğitim programlarının esaslarının belirlenmesine ve bu programların yürütülmesine katkıda bulunmak.
- ✓ Başkan tarafından verilen benzeri görevleri yapmak.

#### Ulusal Önleme Mekanizması (UÖM) Birimi

- ✓ Özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin UÖM kapsamındaki başvurularını ve bu kapsamda resen yürütülen incelemeleri karara bağlanmak üzere Kurula sunmak.
- ✓ Özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin buldukları yerlere işkence ve kötü muamelenin önlenmesi, alıkonulma yerlerinin koşullarının ve bu yerlerde alıkonulan kişilere yönelik muamelenin uluslararası standartlara uygun olarak iyileştirilmesi amacıyla Kurumun belirlediği planlama doğrultusunda haberli veya habersiz düzenli ziyaretler yapmak, bu ziyaretler esnasında zorluk yaşanmaması için gerekli tedbirleri almak ve ziyaretlere ilişkin hazırlanan raporları ilgili kurum ve kuruluşlara iletmek.
- ✓ Ceza infaz kurumları ve tutukevleri izleme kurulları, il ve ilçe insan hakları kurulları ile diğer kişi, kurum ve kuruluşların özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin buldukları yerlere gerçekleştirdikleri ziyaretlere ilişkin raporları incelemek ve değerlendirmek.
- ✓ UÖM kapsamındaki görevleriyle ilgili olarak yargı organları, kamu kurum ve kuruluşları ve ilgili kişiler tarafından talep edilen görüşleri hazırlayarak Kurula sunmak.
- ✓ Kurumun UÖM görevi kapsamında yapılan inceleme ve araştırmaları, hazırlanan raporları ve benzeri çalışmaları değerlendirilmek üzere Kurula sunmak.



- ✓ Kurumun UÖM kapsamındaki görevleriyle ilgili mevzuat çalışmalarını izlemek, değerlendirmek, bunlara ilişkin görüş ve önerileri hazırlamak.
- ✓ İşkencenin ve diğer zalimane, insanlık dışı ya da aşağılayıcı muamele ya da cezaların önlenmesi amacıyla çalışmalar yürütmek ve bu kapsamda kamu kurum ve kuruluşları, STK, meslek kuruluşları ve üniversitelerle iş birliği yapılmasına yönelik çalışmalar yapmak.

#### Uluslararası İlişkiler ve Proje Birimi

- ✓ Kurumun insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada ayrımcılığın önlenmesi ile işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etmesi ve bu konuda UÖM görevinin gerçekleştirilmesi çerçevesinde ülkemizin uluslararası kuruluşlarla ilişkileri bağlamında Kurumun görev alanına ilişkin sorumlulukları yerine getirmek ve bu kapsamda gerekli koordinasyonu sağlamak.
- ✓ Kurumun görevi kapsamındaki konulara ilişkin olarak ülkelerin ve uluslararası kurum ve kuruluşların temsilcileriyle istişarelerde bulunmak, uluslararası alandaki gelişmeleri takip etmek ve bu bilgileri Kurula sunmak.
- ✓ Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası insan hakları sözleşmelerinin uygulanmasını izlemek, bu sözleşmeler uyarınca kurulan inceleme, izleme ve denetleme mekanizmalarına Devletin sunmakla yükümlü olduğu raporların hazırlanması sürecinde ilgili STK'lardan ve yükseköğretim kurumlarından da yararlanmak suretiyle görüş bildirmek ve bu raporların sunulacağı uluslararası toplantılara temsilci gönderilmesini sağlamak.
- ✓ Kurumun görevi kapsamındaki konulara ilişkin olarak proje hazırlamak ve yürütmek, Türkiye'de düzenlenecek uluslararası toplantıların organizasyonunu yapmak, yurtdışında düzenlenecek her türlü konferans, seminer ve benzeri faaliyetlerin takibini yaparak katılımında bulunulması konusunda gerekli koordinasyonu sağlamak.
- ✓ İlgili diğer birimlerle koordinasyon halinde insan hakları ve ayrımcılıkla mücadele alanındaki uluslararası mevzuat ve uygulamalar ile gelişmeleri izlemek ve değerlendirmek, uluslararası kuruluşlarla iş birliği yapılması için çalışmalar yapmak ve ihtiyaç duyulan bilgileri ilgili kurum ve kuruluşlardan sağlamak.
- ✓ Kurumun kendi alanında çalışan uluslararası kuruluşlara üye olmasına ve bu kuruluşlarla iş birliği yapmasına yönelik Kurula öneride bulunmak.
- ✓ Kurumun görev alanı ile ilgili yabancı dillerde yayımlanmış kaynakları derlemek, Başkanlıkça uygun görülenlerin Türkçeye, Türkçe yayımlanmış kaynakların da yabancı dillere çevrilmesine ilişkin işlemleri yürütmek ve Kurumun ihtiyaç duyduğu çeviri hizmetlerini yapmak veya yaptırmak.
- ✓ İnsan hakları ve ayrımcılıkla mücadele alanındaki uluslararası anlaşmalar konusunda, imzadan önce ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile Kurumun diğer birimlerine öneride bulunmak ve teknik yardım sağlamak.
- ✓ Başkan tarafından verilen benzeri görevleri yapmak.

#### Kurul İşleri ve Kararlar Birimi

- ✓ Başkan tarafından gündeme alınması uygun görülen konuları içeren toplantı gündemini hazırlamak, gündem ve gündemdeki konulara ilişkin rapor ve eklerini toplantıdan önce üyelere dağıtmak ve varsa eksiklikleri ilgili birimlerle iş birliği içinde tamamlamak.

- ✓ Kurul tarafından toplantıda bulunması istenilen personel ve uzman kişilere bildirimde bulunmak.
- ✓ Kurul toplantılarında alınan kararları tutanağa geçirmek, tutanak ve eklerinin her sayfasını toplantıya katılan üyelere imzalatmak ve kararları ilgili birimlere göndermek.
- ✓ Kurul kararlarının tebligatlarını yapmak.
- ✓ Kurul kararlarını konularına göre tasnif etmek ve veri tabanına aktararak ortak kullanıma sunmak.
- ✓ Kurula ait yazışmaları yapmak, karar ve yazışmalara ilişkin arşiv oluşturmak ve bunları muhafaza etmek.
- ✓ Kurul kararlarında, taraflara veya karar içeriğine ilişkin bilgilerdeki hatalar ile gerekçe ve karar arasındaki çelişkiler ve yazım hataları bulunduğu dair iddiaları incelemek ve değerlendirmek üzere Kurula sunmak.
- ✓ Başkan tarafından verilen benzeri görevleri yapmak.

### Strateji Geliştirme Birimi

- ✓ 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 5436 sayılı Kanunun 15 inci maddesi ve diğer mevzuatla strateji geliştirme ve mali hizmetler birimlerine verilen görevleri yapmak.
- ✓ Kurumun gelir ve gider tahminlerini yapmak ve bütçesini hazırlamak.
- ✓ Kurumun bütçesine, yıllık iş planına, gelir ve gider kesin hesaplarına, yıllık raporuna ve sair raporlarına ilişkin işlemleri yapmak, gerekli hallerde bütçe kalemleri arasında aktarma yapılmasına ilişkin çalışmaları yürütmek.
- ✓ Kurumun hesap planları ve muhasebe kayıtlarıyla ilgili işlemleri yürütmek.
- ✓ Kurum gelirlerinin tahsili ve takibine ilişkin işlemleri yürütmek, Kurumun nakit varlığını yönetmek ve muhafaza etmek.
- ✓ Kurum harcamalarının onaylı bütçe çerçevesinde ve harcama usul ve esaslarına uygun olarak gerçekleştirilmesini sağlamak.
- ✓ Kurumun stratejik planını, performans ölçütlerini, amaç ve hedefleri ile hizmet kalite standartlarını hazırlamak.
- ✓ Başkan tarafından verilen benzeri görevleri yapmak.

### Hukuk Müşavirliği

- ✓ 26/9/2011 tarihli ve 659 sayılı Genel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdareleri ve Özel Bütçeli İdarelerde Hukuk Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Kanun Hükmünde Kararname hükümlerine göre hukuk birimlerine verilen görevleri yapmak.
- ✓ Kurumun görev alanıyla ilgili mevzuat, uygulamalar ve diğer hukuki konular hakkında ilgili kişi, kurum ve kuruluşlara gönderilecek Kurum görüşünü oluşturmak.
- ✓ Ayrımcılık yasağı ihlallerine ilişkin Kanunda öngörülen idari yaptırımların uygulanması işlemlerini takip etmek.
- ✓ Kurumun görev alanıyla ilgili mahkeme kararlarını arşivlemek ve veri tabanına aktararak ortak kullanıma sunmak.
- ✓ Kurumun menfaatlerini koruyacak şekilde anlaşma ve sözleşmelerin yapılmasına yardımcı olmak.
- ✓ Başkan tarafından verilen benzeri görevleri yapmak.

## İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Birimi

- ✓ Kurumun iş ve insan gücü planlaması ile personel politikasıyla ilgili çalışmaları yapmak.
- ✓ Kurumun hizmetlerinin daha etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesini sağlayacak personel sayılarını tespit etmek üzere iş analizleri yapmak, personelde aranacak nitelikleri ve görev tanımlarını tespit etmek.
- ✓ Kurum personelinin atama, özlük, emeklilik ve benzeri işlemlerini yürütmek.
- ✓ Kurum personelinin mali ve sosyal hakları ile yolluk giderlerinin tahakkuk ettirilerek ödenmesini sağlamak.
- ✓ Kurum personelinin seçilme, yetiştirilme usul ve esasları, disiplin amirlerinin tespiti ve insan kaynakları ile ilgili mevzuat taslaklarını hazırlamak, taslaklar hakkında Hukuk Müşavirliğinin görüşünü almak ve yayımlanmasına ilişkin iş ve işlemleri yürütmek.
- ✓ İnsan Hakları ve Eşitlik Uzmanları ile İnsan Hakları ve Eşitlik Uzman Yardımcılarının Kurumun görev alanı ile ilgili konularda yetiştirilmesine ilişkin olarak ilgili kurum ve kuruluşlarla iş birliği yapmak.
- ✓ Kurum personelinin yetiştirilmesi ve verimliliğinin artırılmasına yönelik hizmet içi eğitim planlarını hazırlayarak uygulanmasını sağlamak ve takip etmek.
- ✓ Kurum personelinin, Kurumun görev alanı ile ilgili hizmetlerde etkinlik ve verimliliğinin artırılması amacıyla yurtiçinde ve yurtdışında yetiştirilebilmesi, eğitilebilmesi, bilgi ve görgülerinin artırılabilmesi, bunlara staj, öğrenim ve ihtisas yaptırılabilmesine ilişkin gerekli planları hazırlayarak uygulanmasını sağlamaya ve takibine ilişkin işlemleri yürütmek.
- ✓ Kurum personelinin Kuruma bağlılığını artırıcı sosyal faaliyet ve organizasyonlar yapmak.
- ✓ Kurum personelinin yurtiçi ve yurtdışı geçici görevlendirmelerine ilişkin her türlü çalışmayı yapmak ve bu konudaki diğer işlemleri yürütmek.
- ✓ Kurum hizmetleri için gerekli araç, gereç ve malzemenin, satın alma dâhil temini ile ilgili hizmetleri yürütmek.
- ✓ İhtiyaç duyulan taşınmazların kiralanması veya satın alınması işlemlerini yürütmek.
- ✓ Kuruma ait ayniyatla ilgili işlemleri yapmak.
- ✓ Üyeler ile personelin ve bakmakla yükümlü oldukları kişilerin sağlık hizmetlerinden yararlanmalarını sağlamak.
- ✓ Haberleşme, genel evrak ve Kurumun arşiv faaliyetlerine ilişkin mevzuatı hazırlamak, bu faaliyetleri yürütmek ve mevzuatı gereği saklanması gereken diğer belgelerin düzenli bir dosyalama sistemi içinde korunmasını sağlamak.
- ✓ Kurumun temizlik, aydınlatma, ısıtma, bakım, onarım, güvenlik, yemek ve taşıma hizmetlerinin yapılmasını veya yaptırılmasını sağlamak.
- ✓ Kuruma ait hizmet yerleriyle ilgili güvenlik tedbirlerinin alınması, yürütülmesi ve buralara giriş ve çıkışların düzenlenmesine ilişkin işlemleri yürütmek.
- ✓ Kurumun sivil savunma ve iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili iş ve işlemlerini yürütmek.
- ✓ Başkan tarafından verilen benzeri görevleri yapmak.

### Bilgi İşlem Birimi

- ✓ Kurumun yazılım, donanım, sistem, ağ ve iletişim altyapısına ilişkin ihtiyaç analizlerini yapmak, yazılım faaliyetlerini yürütmek, gerekli donanım ihtiyaçlarını temin edip kurulumlarını sağlamak ve bu hususlara ilişkin tüm süreçleri yönetmek.
- ✓ Kurumun internet altyapısını sağlamak, ihtiyaç duyulan internet sitelerini geliştirmek, güncellemek ve bu hususlara ilişkin tüm süreçleri yönetmek.
- ✓ Diğer kurum ve kuruluşlarla veri paylaşımı çalışmalarını yürütmek.
- ✓ Başkan tarafından verilen benzeri görevleri yapmak.

## 3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Kurumumuz bilişim altyapısının güçlendirilmesi ve yeni projeler geliştirilmesi kapsamında 2023 Yılı içerisinde özet olarak aşağıdaki faaliyetler gerçekleştirilmiştir.

- a. Hizmetin devamı açısından ihtiyaç duyulan bilgisayar, yazıcı, monitör, televizyon ve sair bilişim ekipmanları ile gerekli sarf malzemelerinin alımı ve mevcudun tamir, bakım vs. gibi idame faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda önemine binaen Kurumumuz insan hakları ve eşitlik uzmanı ve uzman yardımcısı olarak çalışmakta olan ve ihtiyaç duyulan diğer personelimiz için dizüstü bilgisayar alımı ve dağıtımını gerçekleştirilmiştir.
- b. Engelli dostu ve erişilebilirlik özellikleriyle tamamen yeni bir web sitesi yapılmış olup geliştirme ve güncelleme faaliyetleri aralıksız olarak devam etmektedir. Yine Akademik Dergi web sitesi de tamamlanarak yayına alınmıştır. TİHEK Çocuk ve Ulusal Önleme Mekanizması web siteleri için yapım çalışmalarına başlanılmış olup en kısa sürede yayına alınması hedeflenmektedir.
- c. Kurumumuza ait ana hizmet binasının çok eski oluşu ve uzun yıllardır bakım yapılmamış olması, elektrik altyapısının günümüz ihtiyaçlarını ve standartlarını karşılamıyor oluşu, insan hayatını etkileyebilecek mahiyette sorunlar yaşanıyor olması, data altyapısının bulunmaması ve bu alanda sonu gelmeyen arızalar yaşanması nedenleriyle binanın tüm elektrik ve data altyapısının yenilenmesi amacıyla çalışma yapılmış, data alt yapısı asma katta oluşturulan sistem odasında merkezileştirilecek şekilde hizmet binasının tüm data ve elektrik altyapısı yenilenmiştir.
- d. Kurumuzca kullanılmakta olan telefon santralinin çok eski oluşu, yedek parça bulunamaması ve sürekli arızalanması nedeniyle bakımının artık imkansız hale gelmesi, ses kaydı ve santral gibi hizmetlere ihtiyaç duyulmasına rağmen mevcut sistemle bunun sağlanamıyor oluşu gibi sebeplerle telefon alt yapısının yenilenerek ip telefon sistemine geçilmesi amacıyla çalışma yapılmış ve tüm alt yapı ve telefon cihazları yenilenmiştir.
- e. Kuruma ait ana hizmet binasında bulunan asma kat Bilgi İşlem Biriminin kullanımına tahsis edilmiş olup, genel olarak hizmet binasında yapılan tamirat, tadilat, elektrik ve data altyapısı yenileme, hizmet katını Bilgi İşlem Birimi ihtiyaçlarına uygun hale getirme ve sistem merkezi oluşturabilme gibi amaçlarla

yenileme çalışması yapılmış, çağdaş ve teknik altyapısı itibariyle eksiksiz bir çalışma ortamı oluşturulmuştur.

- f. Güvenlik ve turnike sistemleri tamamen yenilenmiş olup idari birimlerin kullanımına sunulmuştur.
- g. TİHEK Destek Takip Sistemi yazılımı yapılarak tüm kullanıcıların kullanımına sunulmuş olup, tüm idari süreçlerin takibinin yapılabileceği bir ortama dönüştürülebilmesi adına yazılım geliştirme faaliyetleri devam etmektedir.
- h. Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS), e-Başvuru sistemi, e-mühür, kurumsal şifreleme ile e-imza altyapısı, e-tebligat (UETS) sistemi, kurumsal entegrasyonlar, e-Devlet hizmetlerimiz, bilgi güvenliği ve siber güvenlik faaliyetleri, Adalet ağının sorunsuz çalışması ve TİHEK Wifi hizmeti gibi sayısız hizmetin aksamadan sağlanabilmesi amacıyla güncelleme, iyileştirme, bakım ve onarım faaliyetleri aralıksız olarak sağlanmıştır.
- i. Kurumumuza ait uygulamalar hali hazırda Adalet Bakanlığı sanal sunucuları üzerinden hizmet vermekte olup, Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi ile yapılan çalışmalar ve yönlendirmeler kapsamında uygulamalarımızın bulut sunucu sistemlerine taşınması için analiz ve şartname çalışması yapılmış olup, 2024 Yılı bütçesi kapsamında alımı yapılmak üzere hazırlıklar devam etmektedir.
- j. İnsan kaynakları yazılımı yapılması veya satın alınması için analiz ve şartname çalışması yapılmış olup, 2024 Yılı bütçesi kapsamında alımı yapılmak üzere hazırlıklar devam etmektedir.
- k. TİHEK Uygulama Yazılım projesi analiz ve şartname hazırlık çalışmaları yapılmış olup, 2024 Yılı bütçesi kapsamında alımı yapılmak üzere hazırlıklar devam etmektedir. Proje kapsamında hali hazırda EBYS içerisinde yürütülmekte olan Kurul başvuru inceleme süreçlerini de kapsayacak şekilde başvuruların daha hızlı sonuçlandırılması, başvuruların tüm süreçlerinin elektronik ortamda takip edilmesinin sağlanması, kapsamlı istatistik ve raporlama mekanizması olan, başvuru portalı ve intranet gibi uygulamaları bulunan ve Kurumun tüm iş ve işlemlerini eksiksiz bir şekilde içerecek, kapsamlı bir iş süreçleri yazılımı yapılması hedeflenmektedir.
- l. Bilişim altyapısı kapsamında değerlendirilen mevcut donanım bilgileri aşağıda sunulmuştur.

Donanım Türü	2021	2022	2023
Masaüstü Bilgisayar	136	136	160
Masaüstü İş İstasyonu	0	6	12
Dizüstü Bilgisayar	48	118	118
Mobil Yazıcı	1	1	1

Siyah Beyaz Yazıcı	16	16	16
Çok Fonksiyonlu Yazıcı	50	50	45
Renkli yazıcı	4	4	3
Fotokopi Makinesi	2	2	2
Renkli Fotokopi Makinesi	3	8	8
Tarayıcı	2	2	7
Projeksiyon Cihazı	3	3	5
Kablosuz Erişim Cihazı	3	3	3
Monitör	34	56	66

Tablo 1 Teknolojik Kaynaklar

#### 4. İnsan Kaynakları

Kurumumuz; 2023 yılına 11 kurul üyesi, 103 kadrolu 22 geçici görevli, 10 sözleşmeli personel (657 4/B) ve 35 sürekli işçi olmak üzere toplam 181 fiili çalışan ile başlamıştır. 2023 yılı Aralık ayı sonu itibariyle 11 kurul üyesi, 122 kadrolu, 27 geçici görevli, 1 sözleşmeli personel (657 4/B) ve 34 sürekli işçi olmak üzere toplamda 195 personel ile faaliyetini yürütmektedir.

2023 yılı içinde; İnsan Hakları ve Eşitlik Uzman Yardımcısı ve memur kadrosunda 25 personel ataması için Cumhurbaşkanlığı Kararı ile Kurumumuza kontenjan izni verilmiştir. 08/12/2023 tarihinde yapılan yarışma sınavı ile İnsan Hakları ve Eşitlik Uzman Yardımcısı kadrosunda istihdam edilmek üzere 9 personel ataması gerçekleştirilmiştir.

2023 yılı içerisinde Kurumumuza tahsis edilen 5 memur kontenjanı için 2023-01 KPSS Merkezi Yerleştirme Sonuçlarına göre 4 personel ataması gerçekleştirilmiştir.

2023 yılında 3 personel kurumlar arası nakil yoluyla Kurumumuzda görevine başlamıştır.

Ayrıca; 2022 yılı içerisinde atama izni verilen İnsan Hakları ve Eşitlik Uzman Yardımcısı kadrosundaki 11 personelin atama işlemleri için 08/01/2023 tarihinde sözlü mülakat gerçekleştirilmiştir. Kurumumuzca gerçekleştirilen sözlü mülakat sınav sonuçlarına göre 2 kişi hakkından feragat ederek görevinden ayrılmış olup, 9 personelin atama işlemleri 2023 yılı Nisan ayı içerisinde gerçekleştirilmiştir.

<i>İstihdam Türü</i>	<i>Erkek</i>	<i>Kadın</i>	<i>Genel Toplam</i>
<i>Kurul Üyesi</i>	9	2	11
<i>Memur</i>	63	60	123
<i>Geçici</i>	15	12	27
<i>Sürekli İşçi</i>	21	13	34
<i>Genel Toplam</i>	108	87	195

Tablo 2 Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı

İstihdam Türü	GİH	HS	SH	TH	AH	YH	Öğretim Elemanı	Sürekli İşçi	Sözleşmeli	Genel Toplam
Kurul Üyesi	11									11
Memur	107		2	6	2	5				122
Sözleşmeli									1	1
Geçici	14	6	1	2			3	1		27
Sürekli İşçi								34		34
Genel Toplam	132	6	3	8	2	5	3	35	1	195

Tablo 3 Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı

İstihdam Türü	Okur-Yazar	İlköğretim	Ortaöğretim	Lisans	Önlisans	Yüksek Lisans	Doktora	Genel Toplam
Kurul Üyesi				6		3	2	11
Memur	1		9	77	11	24	1	123
Geçici		1	1	15	1	7	2	27
Sürekli İşçi		6	20	6	2			34
Genel Toplam	1	7	30	104	14	34	5	195

Tablo 4 Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

İstihdam Türü	20-30	30-45	45+	Genel Toplam
Kurul Üyesi		1	10	11
Memur	60	45	17	122
Sözleşmeli		1		1
Geçici		22	5	27
Sürekli İşçi	2	20	12	34
Genel Toplam	62	89	44	195

Tablo 5 Personelin Yaşa Göre Dağılımı

UNVAN	Genel Toplam	Kadın	Erkek
Başkan Yardımcısı	2		2
Avukat	2		2
Bilgisayar İşletmeni	7	2	5
Bilgisayar Teknisyeni	1		1
Çözümleyici	1		1
Hakim / Yargıtay Tetkik Hakimi	6	5	1
Hizmetli	5	1	4
Hukuk Müşaviri	1		1
İcra Müdür Yardımcısı	2	1	1
Yazı İşleri Müdürü	1		1
İnfaz Koruma Memuru	3		3
İnsan Hakları Eşitlik Uzman Yardımcısı	45	29	16
İnsan Hakları Eşitlik Uzmanı	26	14	12
Koruma ve Güvenlik Görevlisi	5	2	3
Kurul Üyesi	9	2	7
Kurul Üyesi (2.Başkan)	1		1
Kurul Üyesi (Başkan)	1		1
Kütüphaneci	1	1	
Mali Hizmetler Uzmanı	1		1
Memur	3		3
Mütercim	2	1	1
Öğretim Görevlisi	1	1	
Doktor Öğretim Üyesi	1	1	
Dr. Araştırma Görevlisi	1		1
Psikolog	2	2	
Sosyal Hizmet Uzmanı	1	1	
Sürekli İşçi	35	14	21
Şube Müdürü	4		4
Tekniker	4	1	3
Teknisyen	1		1
Uzman	3	2	1
Veri Hazırlama Ve Kontrol İşletmeni	17	7	10
Genel Toplam	195	87	108

Tablo 6 Personelin Unvana Göre Dağılımı



## 5. Sunulan Hizmetler

### 5.1. Bireysel Başvuruların İncelemesi, Resen İnceleme ve Araştırma

Kurum görev ve yetkileriyle paralel olarak iki faaliyet alanında başvuru kabul etmektedir. Bu alanlardan ilki ayrımcılıkla mücadele ve eşitlikler. Bu kapsamda, Kurum Kanunu'nda detaylarına yer verilen ayrımcılık yasağı ihlalden zarar gördüğü iddiasında bulunan her gerçek ve tüzel kişi Kuruma başvurabilir.

İkinci alan da, ulusal önleme mekanizması görevi çerçevesinde alıkonulma yerlerindeki özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan bireylerin başvurularıdır.

Kurumun resen inceleme ve araştırma yetkisi de bulunmaktadır. 6701 sayılı Kanuna göre Kuruma yapılacak başvurular AME ve UÖM göreviyle sınırlandırılmıştır. Ancak bu iki görev dışında kalan insan hakları konularında Kurum resen inceleme ve araştırma yapabilir. Kamuoyunda gündeme gelen insan hakları konularını Kurum kendiliğinden inceleme konusu yapabilir.

Kurumun görev ve yetki alanına giren konularda eğer yerinde inceleme ve araştırma yapılacaksa, konuyla ilgili kurum ve kuruluşların temsilcilerinin ve diğer kişilerin katılımıyla heyet oluşturulabilir. Yapılan inceleme ve araştırmalar ileri derecede teknik ve mali uzmanlık bilgisi gerektiriyorsa bilirkişi görevlendirilebilir. Kurul ve inceleme ve araştırma yapmaya yetkili Kurum personeli, tanık veya ilgili kişileri dinleyebilir.

Kurumun inceleme ve araştırma konusuyla ilgili olarak gerekçesini belirterek istediği bilgi ve belgelerin, bu talebin tebliğ edildiği tarihten itibaren otuz gün içinde verilmesi zorunludur. Kurumun bu taleplerine, uyarıya rağmen haklı bir neden olmaksızın belirtilen sürede uymayan kişi ve kuruluşlar hakkında idari para cezası uygulanabilir.

Yapılan resen incelemeler, resen inceleme kararı alındığı tarihinden itibaren en geç üç ay içinde sonuçlandırılır. Yapılan inceleme ve araştırmaların sonuçları Kurum tarafından bir rapor hâline getirilir. İnceleme ve araştırmalara ilişkin raporlar ilgili kurum ve kuruluşlara iletilebilir, Kurulca gerekli görülmesi durumunda kamuoyuna açıklanabilir.

### 5.2. UÖM Ziyaretleri ve Ziyaret Raporları

Kurum, ulusal önleme mekanizması olarak, özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin buldukları ceza infaz kurumları, nezarethaneler, geri gönderme merkezleri, rehabilitasyon merkezleri, psikiyatri klinikleri başta olmak üzere hastanelerin ilgili bölümleri, havalimanlarında ve sınır geçiş noktalarında bulunan alıkonulma yerleri, mülteci kampları vb. yerlere herhangi bir başvuru olmadan haberli ve habersiz ziyaretler gerçekleştirebilir.

Yine UÖM görevi çerçevesinde, ceza infaz kurumları ve tutukevleri izleme kurulları, il ve ilçe insan hakları kurulları ile diğer kişi, kurum ve kuruluşların bu gibi yerlere gerçekleştirdikleri ziyaretlere ilişkin raporları inceler ve değerlendirir.

### 5.3. Eğitim, Bilinçlendirme ve Farkındalık Artırıcı Faaliyetler

Kurumun Paris Prensipleri ile uyumlu olarak yaptığı faaliyetlerden biri de insan hakları eğitimi ve bilinç artırma çalışmalarıdır. Bu kapsamda kitle iletişim araçlarını da kullanarak bilgilendirme ve eğitim yoluyla kamuoyunda duyarlılığı geliştirme kurumun hedeflerinden biridir.

Eğitimin amacı; insan onurunu temel alarak insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada ayrımcılığın önlenmesi konularındaki temel bilgi ve becerilerin kazandırılmasıdır.

Eğitim konuları aşağıdaki gibi 4 ana başlıkta sınıflandırılır:

- ✓ İnsan hakları kavramı ve hak arama mekanizmaları
- ✓ Ayrımcılıkla mücadele ve eşitlik
- ✓ İşkence ve kötü muamele ile mücadele
- ✓ Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumunun yapısı, işleyişi, görev ve yetkileri

Buna ek olarak TİHEK, kamu kurum ve kuruluşlarının meslek öncesi ve meslek içi eğitim programlarında da insan hakları eğitimleri vermektedir. Ayrıca Kurum, Milli Eğitim Bakanlığı ve Yükseköğretim Kurulu bünyesindeki okullarda okutulan insan hakları ve eşitlik öğretimine dair müfredatın belirlenmesine katkıda bulunur, üniversitelerin insan hakları ve eşitlik ile ilgili bölümlerinin kurulması için üniversitelerle ortaklaşa faaliyetlerde bulunur.

### 5.4. Görüş Bildirme, Tavsiyede Bulunma, İzleme

Kanunla Kuruma, görev alanıyla ilgili mevzuat çalışmalarını izlemek, değerlendirmek, bunlara ilişkin görüş ve önerilerini ilgili mercilere bildirmek, insan hakları ile ayrımcılıkla mücadele ve eşitlik alanındaki uluslararası gelişmeleri izlemek ve değerlendirmek görevleri verilmiştir. Bununla birlikte Kurum, alanındaki uluslararası kuruluşlarla ilgili mevzuat dâhilinde iş birliği yapma yetkisini haizdir.

Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası insan hakları sözleşmelerinin uygulanmasını izlemek, bu sözleşmeler uyarınca kurulan inceleme, izleme ve denetleme mekanizmalarına devletin sunmakla yükümlü olduğu raporların hazırlanması sürecinde, ilgili STK'lardan da yararlanmak suretiyle görüş bildirmek, bu raporların sunulacağı uluslararası toplantılara temsilci göndererek katılmak Kurumun bu alandaki bir diğer faaliyetidir.

Kurum gerçekleştirdiği ziyaretlerden sonra yayınladığı raporlardaki tavsiyelerin veya başvuru üzerine verdiği kararlardaki tavsiyelerin izleme ve takibini yapabilir. Gerekli görürse gerçekleştirdiği izleme sonrasında tekrar inceleme ve araştırma yapabilir veya tavsiyede bulunabilir.

### 5.5. Yıllık Rapor ve Tematik Rapor Hazırlama

Yıllık raporlar, özel veya tematik raporlar hazırlamak insan hakları kurumlarının sıkça başvurduğu yöntemlerden biridir. Kurumumuz da bu kapsamda; Cumhurbaşkanlığına ve TBMM Başkanlığına sunulmak

üzere, insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, işkence ve kötü muameleyle mücadele ve ayrımcılıkla mücadele ve eşitlik alanlarında yıllık raporlar hazırlar.

Kurum, düzenli yıllık raporlar dışında, kamuoyunu bilgilendirmek için veya görev alanına ilişkin konularda özel raporlar da yayımlayabilir. Bu raporları, resmi internet sitesinde veya başka surette yayabilir veya muhataplarına ulaştırabilir.

Ayrıca Kurum, paydaşlarından olan TBMM İnsan Haklarını İnceleme Komisyonu ve Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonunu, yılda en az bir defa çalışmalarını hakkında bilgilendirir.

## 5.6. Uluslararası İlişkiler ile İlgili Faaliyetler

6701 sayılı Kanun'un 9'uncu maddesi kapsamında insan hakları ile ayrımcılıkla mücadele ve eşitlik alanındaki uluslararası gelişmeleri izlemek ve değerlendirmek, alanındaki uluslararası kuruluşlarla ilgili mevzuat dâhilinde iş birliği yapmak, Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası insan hakları sözleşmelerinin uygulanmasını izlemek, bu sözleşmeler uyarınca kurulan inceleme, izleme ve denetleme mekanizmalarına Devletin sunmakla yükümlü olduğu raporların hazırlanması sürecinde, ilgili STK'lardan da yararlanmak suretiyle görüş bildirmek, bu raporların sunulacağı uluslararası toplantılara temsilci göndererek katılmak Kurumumuzun görevleri arasında yer almaktadır.

Bu kapsamda uluslararası, bölgesel ve diğer ulusal insan haklarının koruma mekanizmaları ile çok taraflı ve ikili ilişkiler yürüterek dünyada ve ülkemizde insan haklarının korunması ve geliştirilmesi amacıyla yürütülen faaliyetlere öncülük etmek ve katkıda bulunmak adına faaliyetler yürütülmektedir.

## 6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

İç kontrol sistemi, idarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller bütünüdür.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu idarelerinde etkin bir kamu iç kontrol sisteminin oluşturulması amaçlanmıştır. Kanununun 55 inci maddesine istinaden Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından hazırlanan "İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar" 31.12.2005 tarihli ve 26040 (3 üncü Mükerrer) sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Strateji Geliştirme Birimi tarafından yürütülen iç kontrol çalışmalarının Kurumumuz birimlerinde yaygınlaştırılması çalışmaları 2020/01 sayılı Genelge ile başlatılmıştır.

6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve ikincil mevzuatına dayanarak hazırlanan İmza Yetkileri Yönergesi 25.08.2021 tarihinde Başkanlık Makamının onayı ile yürürlüğe girmiştir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu uyarınca 31/12/2005 tarihli ve 26040 3. Mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar'ın "Malî Hizmetler Biriminin Ön Malî Kontrolüne Tâbi Malî Karar ve İşlemler" başlıklı 4'üncü bölümünde ön mali kontrol kapsamında Başkanlığımız tarafından yerine getirilecek işlemler belirtilmiştir. Bu kapsamda ön mali kontrolü yapılan konular şunlardır;

- ✓ Taahhüt Evrakı ve Sözleşme Tasarıları
- ✓ Kadro Dağılım Cetvelleri İşlemleri
- ✓ Yan Ödeme Kararnamesi

## AMAÇLAR ve HEDEFLER

### A- Temel Politika ve Öncelikler

Temel politika belgeleri ulusal, sektörel ve tematik strateji belgelerini kapsamaktadır. Bu çerçevede:

- ✓ On Birinci Kalkınma Planı (2019-2023)
- ✓ İnsan Hakları Eylem Planı (2020-2023)
- ✓ Orta Vadeli Mali Plan (2020-2023)
- ✓ Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi İhlallerinin Önlenmesine İlişkin Eylem Planı
- ✓ Yargı Reformu Strateji Belgesi
- ✓ Adalet Bakanlığı Stratejik Planı (2019-2023)

Kurumumuz görev alanı kapsamına girdiğinden üst politika belgeleri olarak belirlenmiştir.

Üst politika belgelerinde genel olarak ulusal strateji belgeleri ve eylem planları temel alınmakla birlikte; insan haklarının evrenselliği ve uluslararası insan hakları hukuku göz önünde bulundurulduğunda uluslararası belgelerin de üst politika belgeleri arasında yer alması değerlendirilebilir.

### B- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununda stratejik plan, “*kamu idarelerinin orta ve uzun vadeli amaçlarını, temel ilke ve politikalarını, hedef ve önceliklerini, performans ölçütlerini, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımlarını içeren plan*” olarak tanımlanmaktadır. Kanunla, kamu idarelerine kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde misyon ve vizyonlarını oluşturmak, amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve uygulamanın izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlama görevi verilmiştir.

Kurumumuzun görev ve yetkileri göz önünde bulundurularak üst politika belgeleri ışığında hazırlanan ve 2019-2023 dönemlerini kapsayan Stratejik Plan’ında aşağıda belirtilen 4 stratejik amaç ve bu amaçlara bağlı 13 adet hedef belirlenmiştir.



- HEDEF (H.1.1.) Ülkemizde insan hakları bilincini artırmak
- HEDEF (H.1.2.) İnsan hakları konusunda uygulama ve gelişmeleri raporlamak
- HEDEF (H. 1.3.) Uluslararası, bölgesel ve diğer ulusal insan hakları kurum/kuruluşlarla işbirliğini artırmak
- HEDEF (H. 1.4.) İnsan haklarının korunması ve geliştirilmesi kapsamında Kurum etkinliğini artırmak



- HEDEF (H.2.1.) Alıkonulma merkezlerine yapılan ziyaret sistemini güçlendirmek
- HEDEF (H.2.2.) Ulusal önleme mekanizmasını güçlendirmek
- HEDEF (H.2.3.) İşkence ve kötü muameleyle karşı mücadele bilincini artırmak



- HEDEF (H.3.1.) Ayrımcılık yasağı ihlallerinin önlenmesi kapsamında Kurumun etkinliğini artırmak
- HEDEF (H.3.2.) Ayrımcılıkla etkin mücadele için farkındalığı artırmak



- HEDEF (H.4.1.) Bilişim alt yapısını geliştirmek
- HEDEF (H.4.2.) Başvuru sistemini geliştirmek
- HEDEF (H.4.3.) Kurum için yeterli ve nitelikli insan kaynağını sağlamak
- HEDEF (H.4.4.) Kurumsal tanıtımı artırmak

# FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

## A- Malî Bilgiler

### 1. Bütçe Uygulama Sonuçları

2023 yılında Kurumumuz bütçesine **82.170.000 TL** ödenek tahsis edilmiş olup, Yıl içi ekleme ve düşme işlemleri sonrasında **116.378.000 TL**'ye ulaşan toplam ödeneğin **114.469.299 TL**'si harcanmıştır. Harcamaların toplam ödeneğe oranı % 98,36 düzeyinde gerçekleşmiştir.

EKONOMİK KOD	BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ			YIL SONU TOPLAM ÖDENEK			GERÇEKLEŞME		
	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAM	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAM	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAM	TOPLAM
<i>Personel Giderleri</i>	30.886.000	7.268.000	38.154.000	51.065.494	8.796.474	59.861.968	51.064.810	8.796.474	59.861.284
<i>SGK Devlet Primi Giderleri</i>	4.102.000	1.359.000	5.461.000	6.996.281	914.751	7.911.032	6.995.507	914.751	7.910.259
<i>Mal ve Hizmet Alım Giderleri</i>	14.866.000	2.448.000	17.314.000	25.237.000	2.127.000	27.364.000	24.251.829	1.789.904	26.041.732
<i>Cari Transferler</i>	1.241.000	0,00	1.241.000	1.241.000	0,00	1.241.000	658.055	0,00	658.055
<i>Sermaye Giderleri</i>	20.000.000	0,00	20.000.000	20.000.000	0,00	20.000.000	19.997.970	0,00	19.997.970
<b>BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK</b>	<b>71.095.000</b>	<b>11.075.000</b>	<b>82.170.000</b>	<b>104.539.775</b>	<b>11.838.225</b>	<b>116.378.000</b>	<b>102.968.170</b>	<b>11.501.129</b>	<b>114.469.299</b>
<b>BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>71.095.000</b>	<b>11.075.000</b>	<b>82.170.000</b>	<b>104.539.775</b>	<b>11.838.225</b>	<b>116.378.000</b>	<b>102.968.170</b>	<b>11.501.129</b>	<b>114.469.299</b>

Tablo 7 Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2023 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri



**Grafik 1 2023 Yılı Ödenek ve Harcamalar**

Analitık bütçe sınıflandırması ekonomik kod türleri itibarıyla Kurumumuz harcamalarının detay bilgilerine aşağıda yer verilmiştir.

#### 01- Personel Giderleri

Personel Giderleri kapsamında yapılan harcamalar; memur, sözleşmeli personel ve işçilere yapılan maaş giderlerinden oluşmaktadır. Başlangıç ödeneği **38.154.000** TL, yıl içi ekleden sonra yılsonu ödeneği **59.861.968** TL, harcama **59.861.284** TL olup harcama oranı %99,99 seviyesinde gerçekleşmiştir.

#### 02- Sosyal Güvenlik Kurumlarına Ödenen Devlet Primi Giderleri

Sosyal güvenlik kurumuna ödenen devlet primi kapsamında yapılan harcamaların başlangıç ödeneği **5.461.000** TL, yıl içi ekleden sonra **7.911.032** TL yılsonu ödeneği, harcama **7.910.259** TL olup harcama oranı %99,99 seviyesinde gerçekleşmiştir.

#### 03- Mal ve Hizmet Alımları

Mal ve hizmet alımları ekonomik kodundan yapılan harcamalar; tüketime yönelik mal ve malzeme alımları, yolluklar, görev giderleri, hizmet alımları, temsil ve tanıtma giderleri, menkul mal, gayri maddi hak alım, bakım ve onarım giderleri, gayrimenkul mal bakım ve onarım giderlerinden oluşmakta olup; başlangıç ödeneği **17.314.000** TL, yılsonu ödeneği **27.364.000** TL, harcama **26.041.732** TL'dir. Mal ve hizmet alımlarında harcama oranı %95,17 seviyesinde gerçekleşmiştir.

#### 05- Cari Transferler

Memurların öğle yemeğine yardım, Sosyal Güvenlik Kurumuna Prim Ek karşılıkları ile Uluslararası Kuruluşlara yapılan üyelik aidatı harcamalarından oluşan cari transfer giderlerinden oluşmakta olup; başlangıç ve yılsonu ödeneği **1.241.000** TL, harcama **658.055** TL olup harcama oranı %53 seviyesinde gerçekleşmiştir.

#### 06- Sermaye Giderleri

2023 yılı yatırım programı çerçevesinde, Muhtelif İşler Projesi için sermaye giderleri ekonomik koduna **20.000.000** TL ödenek tahsis edilmiş olup yılsonu ödeneği **20.000.000** TL'dir. Yatırım programında yer alan projeler için yıl içinde **19.997.970** TL harcama gerçekleştirilmiştir. Yılsonu harcama oranı %99,99 seviyesinde gerçekleşmiştir.



Birim Kodu	Birim Adı	Başlangıç Ödeneği	Eklene Ödenek	Düşülen Ödenek	Toplam Ödenek	Yıl İçi Harcama	İptal Edilen Ödenek	Ödeneğin Gerçekleşme Oranı
79.02	Özel Kalem Harcama Birimi	11.075.000	1.628.474	865.249	11.838.225	11.501.129	337.096	99,99%
79.30	Başkanlık Hizmetleri Harcama Birimi	69.480.000	49.263.806	15.245.372	103.498.435	102.234.602	1.263.832	99,99%
79.31	Ulusal Önleme Mekanizması Harcama Birimi	1.615.000	361.760	935.420	1.041.340	733.567	307.773	70,44
Kurum Toplamı		82.170.000	51.254.040	17.046.041	116.378.000	114.469.299	1.9078.701	90,14%

Tablo 8 2023 Yılı Birimler İtibariyle Ödenek ve Harcamalar

PROGRAM SINIFLANDIRMASI	2023				
	Ödenek (TL)	Yılısonu Toplam Ödenek (TL)	Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme / Ödenek (%)	Gerçekleşme / Toplam Ödenek (%)
<b>İNSAN HAKLARI</b>	<b>71.095.000</b>	<b>104.539.775</b>	<b>102.968.170</b>	<b>147</b>	<b>144,83</b>
<b>İNSAN HAKLARININ KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ</b>	71.095.000	104.539.775	102.968.170	147	144,83
<i>İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesine Yönelik Faaliyetler</i>	71.095.000	104.539.775	102.968.170	147	144,83
<b>YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI</b>	<b>11.075.000</b>	<b>11.838.225</b>	<b>11.501.129</b>	<b>106,89</b>	<b>103,85</b>
<b>ÜST YÖNETİM İDARI VE MALİ HİZMETLER</b>	11.075.000	11.838.225	11.501.129	106,89	103,85
<i>Özel Kalem Hizmetleri</i>	11.075.000	11.838.225	11.501.129	106,89	103,86
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>82.170.000</b>	<b>116.378.000</b>	<b>114.469.299</b>	<b>141,63</b>	<b>139,30</b>

Tablo 9 Faaliyetler Düzeyinde 2023 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri

Gelirler				Açıklama	2023		
I	II	III	IV		Gelir Tahmini (TL)	Yılısonu Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme/Gelir Tahmini (%)
03				<b>Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri</b>	<b>10.000,00</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
03	6	1	01	<i>Lojman Kira Gelirleri</i>	10.000,00	0	0
04				<b>Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler*</b>	<b>80.670.000,00</b>	<b>114.877.020,00</b>	<b>142</b>
04	2	1	01	<i>Hazine Yardımı</i>	60.670.000,00	94.877.020,00	156
04	2	2	01	<i>Hazine Yardımı</i>	20.000.000,00	20.000.000,00	100
05				<b>Diğer Gelirler</b>	<b>490.000.000</b>	<b>490.000.000</b>	<b>100</b>
05	9	1	06	<i>Kişilerden Alacaklar</i>	250.000,00	250.000,00	100
05	9	1	99	<i>Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler</i>	240.000,00	240.000,00	100

<b>Toplam</b>	<b>81.170.000</b>	<b>115.377.020</b>	<b>142</b>
---------------	-------------------	--------------------	------------

**Tablo 10 Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2023 Yılı Gelir Gerçekleşme Verileri****Açıklama:**

\*Alınan Bağış ve Yardımlar ve Özel Gelirler oranındaki gerçekleşme oranını Bütçe Kanununa göre öngörülen miktardan fazla olmasının nedeni Personel giderlerindeki artıştan kaynaklanmakta olup yıl içinde yeni personel istihdamı ve bütçeyle verilen ödeneğin yetersiz olması nedeniyle yıl içinde ödenek eklenmesi sonucu oluşan gelirlerden kaynaklanmaktadır.

## 2. Temel Malî Tablolara İlişkin Açıklamalar

Kurumumuzun 2023 yılı bilançosu ile faaliyet sonuçları tablosu verileri Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi'nden alınmış olup ileriki sayfalarda gösterilmiştir.

<b>B İ L A N Ç O (Aktif Hesaplar)</b>					
<b>Kamu İdaresi Kodu: 79</b>			<b>Yıl: 2023</b>		
<b>Kamu İdaresi Adı: Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu</b>					
<b>AKTİF HESAPLAR</b>			<b>2021 YILI</b>	<b>2022 YILI</b>	<b>2023 YILI</b>
<b>1</b>		Dönen Varlıklar	3.507.690,66	5.212.306,79	5.507.038,89
	10	Hazır Değerler	0,00	0,00	-1.126.892,63
	103	Verilen Çekler ve Gönderme Emirleri Hesabı ( - )	0,00	0,00	-1.126.892,63
	12	Faaliyet Alacakları	0,00	0,00	1.158.020,00
	120	Gelirlerden Alacaklar Hesabı	0,00	0,00	1.158.020,00
	13	Kurum Alacakları	2.982.427,11	4.003.290,27	1.080.543,21
	135	Tek Hazine Kurumlar Hesabından Alacaklar Hesabı	2.982.427,11	4.003.290,27	1.080.543,21
	14	Diğer Alacaklar	0,00	0,00	52.154,94
	140	Kişilerden Alacaklar Hesabı	0,00	0,00	52.154,94
	15	Stoklar	1.050,14	32.891,47	1.865.476,64
	150	İlk Madde Ve Malzeme Hesabı	1.050,14	32.891,47	1.865.476,64
	16	Ön Ödemeler	524.213,41	1.176.125,05	2.477.736,73
	162	Bütçe Dışı Avans Ve Krediler Hesabı	524.213,41	1.176.125,05	2.477.736,73
<b>2</b>		<b>DURAN VARLIKLAR</b>	<b>226.445,47</b>	<b>1.706.465,10</b>	<b>3.403.977,64</b>
	22	Faaliyet Alacakları	44.712,62	42.776,52	51.954,12
	226	Verilen Depozito Ve Teminatlar Hesabı	44.712,62	42.776,52	51.954,12
	25	Maddi Duran Varlıklar	181.732,85	1.663.688,58	3.352.023,52
	253	Tesis, Makine Ve Cihazlar Hesabı	184.029,38	386.529,18	465.462,33
	254	Taşıtlar Hesabı	0,00	0,00	1.222.661,20
	255	Demirbaşlar Hesabı	3.333.774,21	5.654.115,72	13.662.358,75
	257	Birikmiş Amortismanlar Ve Değer Düşüklüğü Karşılığı Hesabı ( - )	-3.336.070,74	-4.376.956,32	-11.998.458,76
	26	Maddi Olmayan Duran Varlıklar	0,00	0,00	0,00
	260	Haklar Hesabı	88.972,00	206.972,00	645.916,40
	268	Birikmiş Amortismanlar Ve Değer Düşüklüğü Karşılığı Hesabı ( - )	-88.972,00	-206.972,00	-645.916,40
	29	Diğer Duran Varlıklar	0,00	0,00	0,00
	294	Elden Çıkarılacak Stoklar Ve Maddi Duran Varlıklar Hesabı	98.657,38	98.657,38	98.657,38
	299	Birikmiş Amortismanlar Hesabı ( - )	-98.657,38	-98.657,38	-98.657,38

AKTİF TOPLAMI			3.734.136,13	6.918.771,89	8.911.016,53
<b>B İ L A N Ç O (Pasif Hesaplar)</b>					
Kamu İdaresi Kodu: 79			Yıl: 2023		
Kamu İdaresi Adı: Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu					
PASİF HESAPLAR			2021 YILI	2022 YILI	2023 YILI
3		Kısa Vadeli Yabancı Kaynaklar	469.413,66	3.827.578,55	2.141.708,10
	32	Faaliyet Borçları	93.002,44	179.694,80	504.107,45
	320	Bütçe Emanetleri Hesabı	93.002,44	179.694,80	504.107,45
	33	Emanet Yabancı Kaynaklar	33.878,00	2.755.963,64	92.937,34
	330	Alınan Depozito Ve Teminatlar Hesabı	33.878,00	15.796,12	13.533,95
	333	Emanetler Hesabı	0,00	2.740.167,52	79.403,39
	36	Ödenecek Diğer Yükümlülükler	342.533,22	891.920,11	1.544.663,31
	360	Ödenecek Vergi Ve Fonlar Hesabı	267.083,48	726.220,62	797.860,67
	361	Ödenecek Sosyal Güvenlik Kesintileri Hesabı	69.457,28	154.610,75	378.689,45
	362	Fonlar Veya Diğer Kamu İdareleri Adına Yapılan Tahsilat Hesabı	5.992,46	11.088,74	81.330,09
	368	Vadesi Geçmiş, Ertelenmiş veya Taksitlendirilmiş Vergi ve Diğer Yükümlükler Hesabı	0,00	0,00	286.783,10
4		Uzun Vadeli Yabancı Kaynaklar	0,00	0,00	813.953,17
	43	Diğer Borçlar	0,00	0,00	15.298,95
	430	Alınan Depozito ve Teminatlar Hesabı	0,00	0,00	15.298,95
	47	Borç ve Gider Karşılıkları	0,00	0,00	798.654,22
	472	Kıdem Tazminatı Karşılığı Hesabı	0,00	0,00	798.654,22
5		<b>ÖZ KAYNAKLAR</b>	<b>3.264.722,47</b>	<b>3.091.193,34</b>	<b>5.955.355,26</b>
	50	Net Değer	785.433,00	3.125.769,63	1.857.917,90
	500	Net Değer Hesabı	785.433,00	3.125.769,63	1.857.917,90
	51	Değer Hareketleri	0,00	0,00	19.838,16
	519	Değer Hareketleri Sonuç Hesabı	0,00	0,00	19.838,16
	57	Geçmiş Yıllar Olumlu Faaliyet Sonuçları	7.902.928,37	11.292.248,71	19.225.120,66
	570	Geçmiş Yıllar Olumlu Faaliyet Sonuçları Hesabı	7.902.928,37	11.292.248,71	19.225.120,66
	58	Geçmiş Yıllar Olumsuz Faaliyet Sonuçları	-7.689.828,39	-11.153.295,87	-16.770.211,64
	580	Geçmiş Yıllar Olumsuz Faaliyet Sonuçları Hesabı (-)	-7.689.828,39	-11.153.295,87	-16.770.211,64
	59	Dönem Faaliyet Sonuçları	2.266.189,49	-173.529,13	1.622.690,18
	590	Dönem Olumlu Faaliyet Sonucu Hesabı	6.390.661,01	6.691.400,21	13.791.811,19
	591	Dönem Olumsuz Faaliyet Sonucu Hesabı (-)	-4.124.471,52	-6.864.929,34	-12.169.121,01
<b>PASİF TOPLAMI</b>			<b>3.734.136,13</b>	<b>6.918.771,89</b>	<b>8.911.016,53</b>

Bilanço Dipnotları		2021 YILI	2022 YILI	2023 YILI
910	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	144.420,00	299.420,00	731.974,14
911	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ HESABI	144.420,00	299.420,00	731.974,14
920	GİDER TAAHHÜTLERİ HESABI	0,00	850.689,90	850.689,90
921	GİDER TAAHHÜTLERİ KARŞILIĞI HESABI	0,00	850.689,90	850.689,90
948	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAKLAR HESABI	21.851,72	5.413,20	0,00
949	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAK EMANETLERİ HESABI	21.851,72	5.413,20	0,00

## FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu: 79

Mali Yıl: 2023

Kamu İdaresi Adı: TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2021 YILI	2022 YILI	2023 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	00	00	00	00	GİDERLER HESABI	23.390.536,21	48.336.008,28	113.708.754,46
630	01	00	00	00	Personel Giderleri	14.395.293,70	26.193.262,21	59.861.283,52
630	01	01	00	00	Memurlar	11.242.092,27	19.896.112,60	43.649.413,72
630	01	01	01	00	Temel Maaşlar	6.829.287,76	12.105.072,89	22.147.980,39
630	01	01	01	01	Temel Maaşlar	6.005.086,75	10.611.250,69	18.701.006,40
630	01	01	01	02	Taban Aylığı	824.201,01	1.493.822,20	3.446.973,99
630	01	01	20	00	Zamlar ve Tazminatlar	4.277.082,32	7.580.328,98	21.096.612,68
630	01	01	20	01	Zamlar ve Tazminatlar	4.277.082,32	7.580.328,98	21.096.612,68
630	01	01	30	00	Ödenekler	0,00	34.885,56	93.380,08
630	01	01	30	01	Ödenekler	0,00	34.885,56	93.380,08
630	01	01	40	00	Sosyal Haklar	133.810,51	175.825,17	307.187,54
630	01	01	40	01	Sosyal Haklar	133.810,51	175.825,17	307.187,54
630	01	01	50	00	Ek Çalışma Karşılıkları	1.911,68	0,00	0,00
630	01	01	50	01	Ek Çalışma Karşılıkları	1.911,68	0,00	0,00
630	01	01	90	00	Diğer Giderler	0,00	0,00	4.253,03
630	01	01	90	01	Diğer Giderler	0,00	0,00	4.253,03
630	01	02	00	00	Sözleşmeli Personel	293.581,21	1.378.001,74	1.310.060,25
630	01	02	10	00	Ücretler	168.819,90	958.836,60	760.687,27
630	01	02	10	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Ücretleri	0,00	681.204,88	300.171,09
630	01	02	10	02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Ücretleri	168.819,90	277.631,72	460.516,18

630	01	02	20	00	Zamlar ve Tazminatlar	35.698,53	259.951,92	311.857,57
630	01	02	20	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Zam ve Tazminatları	0,00	200.890,78	124.061,93
630	01	02	20	02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Zam ve Tazminatları	35.698,53	59.061,14	187.795,64
630	01	02	30	00	Ödenekler	0,00	10.965,77	6.432,79
630	01	02	30	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Ödenekleri	0,00	10.965,77	6.432,79

## FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu: 79					Mali Yıl: 2023			
Kamu İdaresi Adı: TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU								
Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2021 YILI	2022 YILI	2023 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	01	02	40	00	Sosyal Haklar	6.783,25	21.984,34	21.730,81
630	01	02	40	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Sosyal Hakları	0,00	11.291,48	5.716,31
630	01	02	40	02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Sosyal Hakları	6.783,25	10.692,86	16.014,50
630	01	02	50	00	Ek Çalışma Karşılıkları	6.890,99	11.332,72	18.797,89
630	01	02	50	02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personelin Ek Çalışma Karşılıkları	6.890,99	11.332,72	18.797,89
630	01	02	60	00	Ödül ve İkrariyeler	75.388,54	114.930,39	190.553,92
630	01	02	60	02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personelin Ödül ve İkrariyeleri	75.388,54	114.930,39	190.553,92
630	01	03	00	00	İşçiler	2.856.883,60	4.905.373,74	14.894.968,15
630	01	03	10	00	Ücretler	1.766.019,63	3.172.400,45	8.490.810,80
630	01	03	10	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ücretleri	1.766.019,63	3.172.400,45	8.490.810,80
630	01	03	20	00	İhbar ve Kıdem Tazminatları	31.784,77	0,00	191.590,71
630	01	03	20	01	Sürekli İşçilerin İhbar ve Kıdem Tazminatları	0,00	0,00	191.590,71
630	01	03	20	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin İhbar ve Kıdem Tazminatları	31.784,77	0,00	0,00
630	01	03	30	00	Sosyal Haklar	659.059,13	878.549,61	3.805.540,44
630	01	03	30	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Sosyal Hakları	659.059,13	878.549,61	3.805.540,44
630	01	03	40	00	Fazla Mesailer	25.836,00	32.053,88	47.729,80
630	01	03	40	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Fazla Mesailer	25.836,00	32.053,88	17.707,60
630	01	03	40	04	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Geçici İşçi Pozisyonlarına Geçirilen İşçilerin Fazla Mesailer	0,00	0,00	30.022,20
630	01	03	50	00	Ödül ve İkrariyeler	374.184,07	822.369,80	2.359.296,40
630	01	03	50	01	Sürekli İşçilerin Ödül ve İkrariyeleri	0,00	466.215,05	1.083.937,40
630	01	03	50	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ödül ve İkrariyeleri	374.184,07	356.154,75	1.275.359,00
630	01	04	00	00	Geçici Süreli Çalışanlar	2.736,62	13.774,13	6.841,40
630	01	04	10	00	Ücretler	2.736,62	13.774,13	6.841,40
630	01	04	10	02	Aday Çıracak, Çıracak ve Stajyer Öğrencilerin Ücretleri	2.736,62	13.774,13	6.841,40

## FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu:		79			Mali Yıl:		2023	
Kamu İdaresi Adı:		TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU						
Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2021 YILI	2022 YILI	2023 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	02	00	00	00	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	2.033.988,20	3.663.782,10	7.910.258,53
630	02	01	00	00	Memurlar	1.376.712,39	2.388.774,25	4.613.615,64
630	02	01	10	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	1.376.712,39	2.388.774,25	4.613.615,64
630	02	01	10	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	824.073,72	1.423.712,52	2.760.343,11
630	02	01	10	02	Sağlık Primi Ödemeleri	552.638,67	965.061,73	1.853.272,53
630	02	02	00	00	Sözleşmeli Personel	36.537,07	199.499,98	169.416,00
630	02	02	10	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	36.537,07	199.499,98	169.416,00
630	02	02	10	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	22.837,07	125.974,95	106.710,45
630	02	02	10	02	Sağlık Primi Ödemeleri	13.700,00	73.525,03	62.705,55
630	02	03	00	00	İşçiler	620.738,74	1.075.507,87	3.127.226,89
630	02	03	10	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	565.561,97	979.907,18	2.849.251,15
630	02	03	10	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	358.649,03	621.404,54	1.806.842,19
630	02	03	10	02	Sağlık Primi Ödemeleri	206.912,94	358.502,64	1.042.408,96
630	02	03	40	00	İşsizlik Sigortası Fonuna	55.176,77	95.600,69	277.975,74
630	02	03	40	01	İşsizlik Sigortası Fonuna	55.176,77	95.600,69	277.975,74
630	03	00	00	00	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.887.471,36	14.679.404,40	24.301.826,06
630	03	02	00	00	Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	553.593,61	1.815.118,02	3.570.981,44
630	03	02	10	00	Kırtasiye, Yayın, Baskı ve Büro Malzemesi Alımları	111.751,90	548.924,20	1.253.860,70
630	03	02	10	05	Baskı ve Cilt Giderleri	111.751,90	548.924,20	1.253.860,70
630	03	02	20	00	Su ve Temizlik Malzemesi Alımları	15.000,00	85.000,00	40.000,00
630	03	02	20	01	Su Alımları	15.000,00	85.000,00	40.000,00
630	03	02	30	00	Enerji Alımları	360.116,25	1.075.962,05	2.058.438,17
630	03	02	30	01	Yakacak Alımları	140.882,01	348.433,95	564.789,84
630	03	02	30	02	Akaryakıt ve Yağ Alımları	91.987,68	437.662,19	853.946,78
630	03	02	30	03	Elektrik Alımları	127.246,56	262.160,76	639.701,55
630	03	02	30	90	Diğer Enerji Alımları	0,00	27.705,15	0,00
630	03	02	40	00	Yiyecek, İçecek ve Yem Alımları	41.744,86	98.352,37	203.722,57
630	03	02	40	02	İçecek Alımları	41.744,86	98.352,37	203.722,57
630	03	02	60	00	Özel Malzeme Alımları	7.870,60	6.879,40	0,00
630	03	02	60	01	Laboratuvar Malzemesi ile Kimyevi ve Temrinlik Malzeme Alımları	2.442,60	6.879,40	0,00
630	03	02	60	90	Diğer Özel Malzeme Alımları	5.428,00	0,00	0,00
630	03	02	90	00	Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları	17.110,00	0,00	14.960,00
630	03	02	90	01	Bahçe Malzemesi Alımları ile Yapım ve Bakım Giderleri	17.110,00	0,00	0,00
630	03	02	90	90	Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları	0,00	0,00	14.960,00
630	03	03	00	00	Yolluklar	356.988,86	2.164.609,81	2.756.646,40
630	03	03	10	00	Geçici Görev Yollukları	347.328,80	2.152.856,83	2.743.246,51
630	03	03	10	01	Yurtiçi Geçici Görev Yollukları	164.657,98	679.975,04	828.913,88
630	03	03	10	03	Yurtdışı Geçici Görev Yollukları	182.670,82	1.472.881,79	1.914.332,63
630	03	03	20	00	Sürekli Görev Yollukları	9.660,06	11.752,98	13.399,89
630	03	03	20	01	Yurtiçi Sürekli Görev Yollukları	9.660,06	11.752,98	13.399,89
630	03	04	00	00	Görev Giderleri	260,00	63.676,99	155.815,95
630	03	04	20	00	Yasal Giderler	0,00	58.116,00	143.529,02
630	03	04	20	03	Ödül, İkramiye ve Benzeri Ödemeler	0,00	57.000,00	143.095,33
630	03	04	20	90	Diğer Yasal Giderler	0,00	1.116,00	433,69

## FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu:		79			Mali Yıl:		2023	
Kamu İdaresi Adı:		TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU						
Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2021 YILI	2022 YILI	2023 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	03	04	70	00	Mahkeme Harç ve Giderleri	260,00	5.560,99	12.286,93
630	03	04	70	01	Mahkeme Harç ve Giderleri	260,00	5.560,99	12.286,93
630	03	05	00	00	Hizmet Alımları	2.892.954,37	10.425.787,10	16.935.141,85
630	03	05	10	00	Genel Hizmet Alımları	550.173,82	4.776.564,48	8.572.255,40
630	03	05	10	01	Etüt-Proje Bilirkişi Ekspertiz Giderleri	0,00	0,00	72.510,60
630	03	05	10	03	Bilgisayar Hizmet Alım Giderleri	0,00	0,00	200.780,00
630	03	05	10	05	Enformasyon ve Raporlama Hizmet Alım Giderleri	0,00	41.300,00	0,00
630	03	05	10	09	Yemek Hizmeti Alım Giderleri	0,00	0,00	86.340,00
630	03	05	10	16	Sınavlara İlişkin Hizmet Alım Giderleri	0,00	112.100,00	113.000,00
630	03	05	10	17	Toplantı ve Organizasyon Hizmeti Alım Giderleri	550.173,82	4.623.164,48	7.412.204,80
630	03	05	10	90	Diğer Genel Hizmet Alımları	0,00	0,00	687.420,00
630	03	05	20	00	Haberleşme Giderleri	79.826,75	397.080,41	435.664,14
630	03	05	20	01	Posta ve Telgraf Giderleri	40.150,00	295.245,00	218.280,00
630	03	05	20	02	Telefon Abonelik ve Kullanım Ücretleri	17.684,75	15.571,50	42.679,45
630	03	05	20	03	İnternet Erişimi Giderleri	16.992,00	63.238,31	128.495,89
630	03	05	20	07	Bilgiye Abonelik Giderleri	0,00	10.195,20	0,00
630	03	05	20	08	Elektronik Sertifika Giderleri	0,00	12.425,40	46.208,80
630	03	05	20	90	Diğer Haberleşme Giderleri	5.000,00	405,00	0,00
630	03	05	30	00	Taşıma Giderleri	87.455,97	254.951,41	672.431,97
630	03	05	30	02	Yolcu Taşıma Giderleri	85.508,97	254.951,41	660.219,29
630	03	05	30	03	Yük Taşıma Giderleri	1.947,00	0,00	0,00
630	03	05	30	04	Geçiş Ücretleri	0,00	0,00	12.212,68
630	03	05	40	00	Tarifeye Bağlı Ödemeler	19.070,86	13.968,70	48.482,97
630	03	05	40	01	İlan Giderleri	19.070,86	13.968,70	34.027,00
630	03	05	40	02	Sigorta Giderleri	0,00	0,00	14.455,97
630	03	05	50	00	Kiralar	1.845.256,10	2.917.210,76	4.643.624,03
630	03	05	50	02	Taşıt Kiralama Giderleri	1.064.417,81	1.890.712,07	2.987.533,30
630	03	05	50	05	Hizmet Binası Kiralama Giderleri	754.738,29	1.002.933,24	1.432.912,73
630	03	05	50	06	Lojman Kiralama Giderleri	26.100,00	0,00	0,00
630	03	05	50	10	Bilgisayar, Bilgisayar Sistemleri ve Yazılımları Kiralama Giderleri	0,00	23.565,45	32.360,00

## FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu:		79			Mali Yıl:		2023	
Kamu İdaresi Adı:		TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU						
Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2021 YILI	2022 YILI	2023 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	03	05	50	90	Diğer Kiralama Giderleri	0,00	0,00	190.818,00
630	03	05	70	00	Yargılama Giderleri	0,00	706,35	35.350,00
630	03	05	70	03	Rapor ve Bilirkişi Giderleri	0,00	706,35	0,00
630	03	05	70	90	Diğer Yargılama Giderleri	0,00	0,00	35.350,00
630	03	05	90	00	Diğer Hizmet Alımları	311.170,87	2.065.304,99	2.527.333,34
630	03	05	90	03	Kurslara Katılma ve Eğitim Giderleri	3.232,00	13.075,00	10.650,00
630	03	05	90	90	Sınıflandırmaya Girmeyen Diğer Hizmet Alımları	307.938,87	2.052.229,99	2.516.683,34
630	03	06	00	00	Temsil ve Tanıtma Giderleri	65.832,92	112.317,16	310.039,60
630	03	06	10	00	Temsil, Tanıtma ve Ağırılama Giderleri	61.257,70	108.749,48	308.719,60
630	03	06	10	01	Temsil, Tanıtma ve Ağırılama Giderleri	61.257,70	108.749,48	308.719,60
630	03	06	20	00	Toplantı ve Organizasyon Giderleri	4.575,22	3.567,68	1.320,00
630	03	06	20	01	Toplantı ve Organizasyon Giderleri	4.575,22	3.567,68	1.320,00
630	03	07	00	00	Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	2.714,00	83.626,00	523.764,80

630	03	07	20	00	Gayri Maddi Hak Alımları	0,00	0,00	148.500,00
630	03	07	20	01	Bilgisayar Yazılım Alımları ve Yapımları	0,00	0,00	148.500,00
630	03	07	30	00	Bakım ve Onarım Giderleri	2.714,00	83.626,00	375.264,80
630	03	07	30	02	Makine Teçhizat Bakım ve Onarım Giderleri	2.714,00	64.841,00	210.459,72
630	03	07	30	03	Taşıtların Bakım ve Onarım Giderleri	0,00	17.310,00	90.361,20
630	03	07	30	90	Diğer Bakım ve Onarım Giderleri	0,00	1.475,00	74.443,88
630	03	08	00	00	Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri	15.127,60	14.269,32	49.436,02
630	03	08	10	00	Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri	15.127,60	14.269,32	49.436,02
630	03	08	10	01	Büro Bakım ve Onarımı Giderleri	15.127,60	13.679,32	28.556,02
630	03	08	10	90	Diğer Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri	0,00	590,00	20.880,00
630	05	00	00	00	Cari Transferler	731.135,61	757.894,32	1.135.492,93
630	05	01	00	00	Görevlendirme Giderleri	671.900,41	664.038,29	1.060.973,19
630	05	01	20	00	Sosyal Güvenlik Kurumlarına	671.900,41	664.038,29	1.060.973,19
630	05	01	20	02	5510 Sayılı Kanununun 4/c Maddesi Kapsamındaki Sigortalılara Vazife Malüllük Aylıkları İle Bunların Hak Sahiplerine Bağlanacak Ölüm Aylıkları Karşılığı Ödenecek Ek Karşılıklar	227.800,00	323.200,00	477.438,34
630	05	01	20	05	Sosyal Güvenlik Kurumuna 5434 Sayılı Kanun Kapsamında Emekli İkramiyeleri Karşılığı Yapılan Ödemeler	444.100,41	340.838,29	583.534,85

## FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu: 79					Mali Yıl: 2023			
Kamu İdaresi Adı: TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU								
Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara	2021 YILI	2022 YILI	2023 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	05	03	00	00	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler	42.000,00	47.000,00	12.100,00
630	05	03	10	00	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Sendikalarına	42.000,00	47.000,00	12.100,00
630	05	03	10	03	Kamu İşveren Sendikalarına	9.000,00	11.000,00	12.100,00
630	05	03	10	05	Memurların Öğle Yemeğine Yardım	33.000,00	36.000,00	0,00
630	05	06	00	00	Yurtdışına Yapılan Transferler	17.235,20	46.856,03	62.419,74
630	05	06	20	00	Uluslararası Kuruluşlara Yapılan Ödemeler	17.235,20	46.856,03	62.419,74
630	05	06	20	01	Uluslararası Kuruluşlara Üyelik Aidatı Ödemeleri	17.235,20	46.856,03	62.419,74
630	13	00	00	00	Amortisman Giderleri	896.285,02	1.183.295,87	8.084.087,67
630	13	01	00	00	Maddi Duran Varlıklar Amortisman Giderleri	850.855,02	1.065.295,87	7.645.143,27
630	13	01	03	00	Tesis, Makine ve Cihazların Amortisman Giderleri	118.853,62	71.578,80	158.581,26
630	13	01	04	00	Taşıtların Amortisman Giderleri	0,00	0,00	122.266,12
630	13	01	05	00	Demirbaşların Amortisman Giderleri	732.001,40	993.717,07	7.364.295,89
630	13	02	00	00	Maddi Olmayan Duran Varlıklar Amortisman Giderleri	45.430,00	118.000,00	438.944,40
630	13	02	01	00	Hakların Amortisman Giderleri	45.430,00	118.000,00	438.944,40
630	14	00	00	00	İlk Madde ve Malzeme Giderleri	670.817,64	805.345,63	1.966.798,31
630	14	01	00	00	Kırtasiye Malzemeleri	193.446,85	329.610,40	422.396,57
630	14	02	00	00	Beslenme, Gıda Amaçlı ve Mutfakta Kullanılan Tüketim Malzeme	31.862,05	92.691,41	93.761,70
630	14	03	00	00	Tıbbi ve Laboratuvar Sarf Malzemeleri	1.546,98	3.079,80	0,00
630	14	04	00	00	Yakıtlar, Yakıt Katkıları ve Katkı Yağlar	0,00	0,00	33.828,17
630	14	05	00	00	Temizleme Ekipmanları	161.689,26	152.010,02	299.151,00
630	14	06	00	00	Giyecek, Mefruşat ve Tuhafiye Malzemeleri	172.691,04	41.153,40	157.252,20
630	14	07	00	00	Yiyecek	0,00	3.127,64	4.092,02
630	14	08	00	00	İçecek	3.904,20	27.236,18	45.095,65
630	14	12	00	00	Bakım Onarım ve Üretim Malzemeleri	85.106,54	66.835,54	857.312,30
630	14	13	00	00	Yedek Parçalar	12.017,12	30.556,04	53.908,70
630	14	99	00	00	Diğer Tüketim Amaçlı Malzemeler	8.553,60	59.045,20	0,00
630	15	00	00	00	Karşılık Giderleri	0,00	0,00	798.654,22



630	15	04	00	00	Kıdem Tazminatı Karşılıkları	0,00	0,00	798.654,22
630	20	00	00	00	Silinen Alacaklardan Kaynaklanan Giderler	2.639,76	0,00	0,00

## FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu: 79 Mali Yılı: 2023

Kamu İdaresi Adı: TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2021 YILI	2022 YILI	2023 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	20	02	00	00	Kişilerden Alacaklardan Silinenler	2.639,76	0,00	0,00
630	20	02	09	00	Diğer Mevzuat Hükümleri Gereğince Silinenler	2.639,76	0,00	0,00
630	20	02	09	99	Diğer Mevzuat Gereğince Silinenler	2.639,76	0,00	0,00
630	30	00	00	00	Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	772.904,92	1.020.582,00	9.650.347,36
630	30	06	00	00	Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	772.904,92	1.020.582,00	9.650.347,36
630	30	06	07	00	Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	772.904,92	1.020.582,00	9.650.347,36
630	30	06	07	70	Müteahhitlik Giderleri	0,00	0,00	659.030,00
630	30	06	07	90	Diğer Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	772.904,92	1.020.582,00	8.991.317,36
630	99	00	00	00	Diğer Giderler	0,00	32.441,75	5,86
630	99	99	00	00	Yukarıda Tanımlanmaya Diğer Çeşitli Giderler	0,00	32.441,75	5,86
<b>GİDERLER TOPLAMI (A)</b>						<b>23.390.536,21</b>	<b>48.336.008,28</b>	<b>113.708.754,46</b>
						<b>2021 YILI</b>	<b>2022 YILI</b>	<b>2023 YILI</b>
<b>GİDERLER TOPLAMI (A)</b>						<b>23.390.536,21</b>	<b>48.336.008,28</b>	<b>113.708.754,46</b>
<b>GELİRLER TOPLAMI (B)</b>						<b>25.656.725,70</b>	<b>48.162.479,15</b>	<b>115.331.444,64</b>
<b>İNDİRİM İADE İSKONTO TOPLAMI (C)</b>						<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

## FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu: 79 Mali Yılı: 2023

Kamu İdaresi Adı: TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GELİRİN TÜRÜ	2021 YILI	2022 YILI	2023 YILI
	Kod 1	Kod 2	Kod 3	Kod 4				
600	00	00	00	00	GELİRLER HESABI	25.656.725,70	48.162.479,15	115.331.444,64
600	03	00	00	00	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	4.180,68	0,00	5.232,60
600	03	01	00	00	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	0,00	0,00	5.232,60
600	03	01	02	00	Hizmet Gelirleri	0,00	0,00	5.232,60
600	03	01	02	03	Avukatlık Vekalet Ücreti Gelirleri	0,00	0,00	5.232,60
600	03	06	00	00	Kira Gelirleri	4.180,68	0,00	0,00
600	03	06	01	00	Taşınmaz Kiraları	4.180,68	0,00	0,00
600	03	06	01	01	Lojman Kira Gelirleri	4.180,68	0,00	0,00
600	04	00	00	00	Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	25.549.000,00	47.912.000,00	114.877.020,00
600	04	02	00	00	Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve	25.549.000,00	47.912.000,00	114.877.020,00
600	04	02	01	00	Cari	21.702.000,00	44.298.000,00	94.877.020,00
600	04	02	01	01	Hazine yardımı	21.702.000,00	44.298.000,00	94.877.020,00
600	04	02	02	00	Sermaye	3.847.000,00	3.614.000,00	20.000.000,00
600	04	02	02	01	Hazine yardımı	3.847.000,00	3.614.000,00	20.000.000,00
600	05	00	00	00	Diğer Gelirler	79.679,99	243.025,09	449.192,04
600	05	01	00	00	Faiz Gelirleri	0,00	11,95	45,14
600	05	01	09	00	Diğer Faizler	0,00	11,95	45,14
600	05	01	09	01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	0,00	11,95	45,14
600	05	09	00	00	Diğer Çeşitli Gelirler	79.679,99	243.013,14	449.146,90
600	05	09	01	00	Diğer çeşitli Gelirler	79.679,99	243.013,14	449.146,90
600	05	09	01	06	Kişilerden Alacaklar	40.822,87	72.837,22	186.680,69
600	05	09	01	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	38.857,12	170.175,92	262.466,21

600	25	00	00	00	Kamu İd Bedelsiz Olarak Al Mali Ol Var El Edilen Gel	23.865,03	7.454,06	0,00
600	25	01	00	00	Gen Büt Kap Kamu İd Bedelsiz Ol Al Mali Olmayan Var ElEd Gel	23.865,03	7.454,06	0,00
600	25	01	07	00	Bedelsiz Olarak Alınan Demirbaşlar	23.865,03	7.454,06	0,00
<b>GELİRLER TOPLAMI (B)</b>						<b>25.656.725,70</b>	<b>48.162.479,15</b>	<b>115.331.444,64</b>
						<b>2021 YILI</b>	<b>2022 YILI</b>	<b>2023 YILI</b>
<b>NET GELİR (D= (B-C)</b>						<b>25.656.725,70</b>	<b>48.162.479,15</b>	<b>115.331.444,64</b>
<b>ENFLASYON DÜZELTMESİ (E)</b>						<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>FAALİYET SONUCU [((D+E)-A)](+/-)</b>						<b>2.266.189,49</b>	<b>-173.529,13</b>	<b>1.622.690,18</b>

### 3. Malî Denetim Sonuçları

Kurumumuzun dış denetimi ilgili mevzuat gereğince Sayıştay Başkanlığınca yerine getirilmektedir. Kurumumuz tarafından gerçekleştirilen mali iş ve işlemler kamu kaynaklarının etkili, ekonomik, verimli ve hukuka uygun olarak elde edilmesi, muhafazası ve kullanılması ile kamuda hesap verme sorumluluğu ve mali saydamlık esasları çerçevesinde 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu doğrultusunda gerçekleştirilmiştir.

2022 yılı Faaliyet Raporumuz Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile Sayıştay Başkanlığına gönderilmiş, internet sitemizde yayımlanmak suretiyle de kamuoyuna duyurulmuştur.

6085 sayılı Sayıştay Kanunu'nun 38'inci maddesi uyarınca Sayıştay Başkanlığı tarafından yapılan denetim sonucu düzenlenen 2022 yılı Sayıştay Denetim Raporu 2023 yılı Eylül ayında yayımlanmıştır. Sayıştay Başkanlığı'nın resmi internet sitesinde yayımlanarak kamuoyuna da duyurulan raporda, 1 adet bulgu (Kıdem tazminatı karşılığı ayrılması ) yer almıştır. 2023 yılı iş ve işlemlerine ilişkin Sayıştay Başkanlığınca cari yıl denetimleri devam etmektedir.

## B- Performans Bilgileri

### 1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

2023 Yılı Performans Programı hazırlık kapsamında Kurumumuz “İnsan Hakları” programından sorumlu kurum olarak belirlenmiş olup Program kapsamında Kurumumuz görev ve yetki alanı dikkate alınarak 2019-2023 Stratejik Plan ile uyumlu bir şekilde “İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi” ve “İnsan Haklarını Evrensel Değerleri Esas Alarak Korumak ve Geliştirmek” alt programları hedefi olarak belirlenmiştir.

Bu kapsamda Kurumumuz görev ve yetkilerinin etkin, etkili ve verimli bir şekilde yürütülmesi amacıyla 8 adet gösterge hedefi belirlenmiştir. Kurumumuz fiziki, teknik ve insan kaynakları kapasiteleri de dikkate alınarak cari yıl ve izleyen iki yıl için gösterge değerleri makul gerçekleşme sağlayacak biçimde belirlenmiştir. Kurumumuz 2023 yılı faaliyetlerinin gerçekleştirilmesinde bu gösterge ve gösterge hedefleri esas alınmıştır.

2023 Yılı Gösterge ve Gösterge Hedefleri aşağıdaki tabloda gösterildiği şekilde belirlenerek uygulanmıştır.

### 2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

#### 2.1. Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları

Yıl:		2023					
	<b>Programın Adı:</b>	İNSAN HAKLARI					
	<b>Alt Programın Adı:</b>	İNSAN HAKLARININ KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ					
	<b>Alt Program Hedefi:</b>	İnsan haklarını evrensel değerleri esas alarak korumak ve geliştirmek					
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	2022 Yılı Gerçekleşme. Değeri	Hedeflenen Gösterge Değeri	Gerçekleşme		
					Yılsonu Değeri	Oranı %	Gerçekleşme Durumu
1	Alınan başvuruları ve resen incelemeleri süresinde sonuçlandırma oranı	Yüzde	98	96	86	90	Kısmen Ulaşıldı
2	Basılı, görsel vb. yayın sayısı	Adet	83	50	103	206	Aşıldı
3	Düzenlenen toplantı, sempozyum, panel, çalıştay, konferans vb. etkinlik sayısı	Adet	86	50	162	324	Aşıldı
4	Eğitim verilen kişi sayısı	Adet	2.504	1.650	7.606	461	Aşıldı
5	Hazırlanan rapor sayısı	Adet	57	50	78	156	Aşıldı
6	İnsan hakları konusunda verilen eğitim sayısı	Adet	36	18	41	228	Aşıldı
7	Katkı sağlanan çalışma sayısı	Adet	82	61	106	174	Aşıldı
8	Ziyaret edilen alıkonulma mekânlarının sayısı	Adet	64	65	66	102	Aşıldı

Tablo 11 2023 yılı Hedef ve Göstergelere İlişkin Gerçekleşmeler

## 2.2. Performans Denetim Sonuçları Değerlendirmeleri

2019-2023 dönemi Stratejik Planı kapsamında belirlenen 2023 yılı Performans Programı hedeflerimize ulaşmak için yıl içinde faaliyetlerimiz durmaksızın devam etmiş, 8 performans göstergemizin sadece birinde hedefin altında kalınmış, bir hedefimizde yılsonu değerinin hemen üstünde bir sonuç elde edilmiş, diğer hedeflerimizde ise yılsonu hedeflenen değerin çok üstünde değerlere ulaşılmıştır.

Hedeflenen değerlerimize ve hatta üstünde sonuçlara ulaşılmış ise de bu durumun yılsonu hedeflerinin daha rasyonel oluşturulması gerektiğini göstermiştir. 2024-2028 dönemi Stratejik Planımız ile birlikte gösterge hedefleri daha doğru bir şekilde hazırlanmıştır.

### 3. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

AMAÇ (A1)	İNSAN HAKLARININ KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ			
<b>HEDEF (H1.1)</b>	Ülkemizde insan hakları bilincini artırmak			
<b>H1.1 Performansı</b>	533%			
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>	Eğitim verilen kişi sayısının artışı ile yapılan etkinlikler sonucu tanınırlık artmış ve bu kapsamda basılı görsel ve yayın talebi oluşmuş, bu taleplere verilen cevaplar neticesinde hedefe ilişkin olumlu yönde sapma olmuştur.			
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>	Sayıların revize edilmesi			
<b>Sorumlu Birim</b>	İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi Birimi			
<b>Performans Göstergeleri</b>				
<b>PG 1.1.1. Düzenlenen eğitim sayısı</b>				
Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
25	2	5	14	280
<b>PG 1.1.2. Eğitici eğitimi alan kişi sayısı</b>				
Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
10	15	30	0	0
<b>PG 1.1.3. Düzenlenen etkinlik sayısı</b>				
Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
25	4	7	12	171
<b>PG 1.1.4. Eğitime katılan sayısı</b>				
Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
15	100	250	6166	2466
<b>PG 1.1.5. Basılı ve görsel yayın sayısı</b>				
Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
25	2	4	8	200

AMAÇ (A1)		İNSAN HAKLARININ KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ		
<b>HEDEF (H1.2)</b>	İnsan hakları konusunda uygulama ve gelişmeleri raporlamak.			
<b>H1.2 Performansı</b>	50%			
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>	Kurumsal kapasite yetersizliği nedeniyle hedefte sapma gerçekleşmiştir.			
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>	Raporlama çalışmalarının incelenmesi ile bu alandaki göstergelerde iyileştirme sağlayacaktır.			
<b>Sorumlu Birim</b>	İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi Birimi			
<b>Performans Göstergeleri</b>				
<b>PG 1.2.1. İnsan haklarının genel durumuna ilişkin yayımlanan ülke ya da bölge insan hakları raporları sayısı</b>				
Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
30	0	3	3	100
<b>PG 1.2.2. Yıllık ve tematik rapor sayısı</b>				
Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
25	3	5	4	80
<b>PG 1.2.4. Farklı dillerde yayımlanan rapor sayısı</b>				
Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
25	0	3	0	0

AMAÇ (A1)	İNSAN HAKLARININ KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ
<b>HEDEF (H1.3)</b>	Uluslararası, bölgesel ve diğer ulusal insan hakları kurum/kuruluşlarla işbirliğini artırmak
<b>H1.3 Performansı</b>	254%
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>	İncelemeye konu olan 1 yıllık periyod içerisinde performans göstergelerinde hedefler aşılmıştır.
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>	Birim personel sayısının artırılması, daha fazla organizasyonel dış destek alınması ve maliyetler sebebiyle bütçe artışı gibi faktörler hedef göstergelere ulaşılmasını kolaylaştıracak ve gösterge performansını artıracaktır.
<b>Sorumlu Birim</b>	Uluslararası İlişkiler ve Proje Birimi

**Performans Göstergeleri**

## PG 1.3.1. Katılım sağlanan toplantı sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
25	10	20	52	260

## PG 1.3.2. Düzenlenen etkinlik sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
25	1	3	15	500

## PG 1.3.3. Diğer ulusal insan hakları kurumları ile yapılan işbirliği sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
30	2	5	5	100

## PG 1.3.4. Ziyaret edilen ülke sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
20	3	7	12	171

AMAÇ (A1)	İNSAN HAKLARININ KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ			
<b>HEDEF (H1.4)</b>	İnsan haklarının korunması ve geliştirilmesi kapsamında Kurum etkinliğini artırmak			
<b>H1.4 Performansı</b>	9%			
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>	Kurumun kamusal tanınırlığın artması nedeniyle öngörülen hedefin üstüne çıkmıştır. Özellikle bireysel taleplerin kamusal tanınırlığa paralel olarak arttığı görülmektedir.			
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>	Performans verilerinin mevcut duruma göre revize edilmesi gerekmektedir.			
<b>Sorumlu Birim</b>	İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi Birimi			
<b>Performans Göstergeleri</b>				
<b>PG 1.4.1. Resen inceleme sayısı</b>				
Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (2023 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
40	4	9	2	22
<b>PG 1.4.2. Kamuoyu araştırması</b>				
Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (2023 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
30	0	1	0	0
<b>PG 1.4.3. Hukuki yol gösterilen kişi sayısı</b>				
Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (2023 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
30	20	50	0	0



AMAÇ (A2)		İŞKENCE VE KÖTÜ MUAMELEYE KARŞI ETKİN MÜCADELE EDİLMESİ		
<b>HEDEF (H2.1)</b>	Alıkonulma merkezlerine yapılan ziyaret sistemini güçlendirmek			
<b>H2.1 Performansı</b>	231%			
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>	Stratejik Planda belirtilen sayının üzerinde ziyaret gerçekleştirilmiş ve ziyaret raporu hazırlanıp internet sitesinde kamuoyu ile paylaşılmıştır. Ancak personel sayısının yetersizliği ve bunun sebep olduğu yoğunluk nedeniyle çeşitli hedeflerde sapmalar yaşanmıştır.			
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>	Kurumda inceleme yetkisini haiz personel sayısının artırılması ziyaretlerin gerçekleşmesini ve ziyaret raporlarının daha kısa sürede tamamlanmasını olumlu yönde etkileyecektir. “Ulusal Önleme Mekanizması Birim İçi Görev Dağılımı” konulu 22.01.2024 tarihli ve E-16949670-804.01-32211 sayılı Başkan Yardımcılığı kararıyla Ulusal Önleme Mekanizması Birimi “Ziyaret Bölümü” ve “Başvuru Bölümü” olarak ikiye ayrılmış, bu sayede ziyaret sisteminin güçlendirilmesi ve yıl içinde hazırlanan ziyaret raporu sayısının artması beklenmektedir. Ayrıca “İnceleme Süresi” konulu 16.01.2024 tarihli ve E-16949670-659-31904 sayılı Başkanlık talimatıyla Ulusal Önleme Mekanizması kapsamında gerçekleştirilen ziyarete ilişkin raporların, ziyaretin tamamlanmasından itibaren en geç iki ay içinde hazırlanarak Kurula sunulmasının kararlaştırılmasının sürdürülebilirlik ve etkinlik açısından olumlu katkı sunacağı değerlendirilmektedir.			
<b>Sorumlu Birim</b>	Ulusal Önleme Mekanizması Birimi			
<b>Performans Göstergeleri</b>				
PG 2.1.1. Ziyaret edilen alıkonulma merkezi sayısı				
Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
25	28	65	66	102
PG 2.1.2. Hazırlanan ziyaret raporu sayısı				
Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
20	15	40	60	150
PG 2.1.3. UÖM Görevine ilişkin düzenlenen eğitim sayısı (Kurum içi)				
Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
20	1	3	16	533
PG 2.1.4. Alıkonulma yerleriyle ilişkili/sorumlu kurum ve kuruluşlarla düzenlenen toplantılarının sayısı				
Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
15	3	2	3	150

AMAÇ (A2) İŞKENCE VE KÖTÜ MUAMELEYE KARŞI ETKİN MÜCADELE EDİLMESİ	
<b>HEDEF (H2.2)</b>	Ulusal önleme mekanizmasını güçlendirmek
<b>H2.2 Performansı</b>	70%
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>	Başvuruların ortalama karara bağlanma süresinin elde edilebilmesi için başvuru sistemine ihtiyaç olduğu değerlendirilmektedir. Ayrıca ziyaret sayılarının yoğunluğu ve inceleme yetkisini haiz personel sayısının yetersizliği nedenlerine bağlı olarak hedefte sapa meydana gelmiştir.
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>	Başvuru sisteminin hayata geçirilmesi, birim kalifiye personel sayısının artırılması ve 2022 yılında ilana çıkılan uzman yardımcılarının 2023 yılı itibariyle Kurumda istihdamının sağlanması alınacak önlemler arasındadır.
<b>Sorumlu Birim</b>	Ulusal Önleme Mekanizması Birimi

**Performans Göstergeleri**

## PG 2.2.1. Başvuruların ortalama karara bağlanma süresi (Gün)

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (2023 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
25	180	90	150	60

## PG 2.2.2. Resen yapılan inceleme sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (2023 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
20	3	8	16	200

## PG 2.2.3. İşkence ve kötü muameleyle ilişkin istatistiklerin hazırlanması

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (2023 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
20	2	4	0	0

## PG 2.2.5. İşkence ve kötü muamele ile mücadele kapsamında yapılan işbirliği

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (2023 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
15	2	3	3	100

AMAÇ (A2)		İŞKENCE VE KÖTÜ MUAMELEYE KARŞI ETKİN MÜCADELE EDİLMESİ		
HEDEF (H2.3)	İşkence ve kötü muameleye karşı mücadele bilincini artırmak			
H2.3 Performansı	64%			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Ziyaretlerin yoğunluğu ve gelen başvuru sayısındaki artışlar sebebiyle yıl içerisinde eğitim sayılarında ve buna bağlı olarak eğitim alan kişi sayısında azalmalar yaşanmıştır.			
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	2024 yılı içerisinde daha düzenli ve programlı bir çalışma ile hedefler gerçekleştirilecektir.			
Sorumlu Birim	Ulusal Önleme Mekanizması Birimi			
<b>Performans Göstergeleri</b>				
PG 2.3.1. Düzenlenen etkinlik sayısı				
Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
30	2	3	2	67
PG 2.3.2. Basılı ve görsel yayın sayısı				
Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
20	3	4	5	125
PG 2.3.3. Düzenlenen eğitim sayısı				
Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
30	3	5	2	40
PG 2.3.4. Eğitim alan kişi sayısı				
Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
20	100	350	120	34

AMAÇ (A3) AYRIMCILIKLA ETKİN MÜCADELE EDİLMESİ	
<b>HEDEF (H3.1)</b>	Ayrımcılık yasağı ihlallerinin önlenmesi kapsamında Kurumun etkinliğinin artırılması
<b>H3.1 Performansı</b>	187%
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>	Raporların yazım sürecinde, düzenlenen diğer etkinlikler, talep edilen bilgi-belgelerin kısıtlı zaman zarfında yetiştirilmesi gerekliliği, birim personel sayısının azlığı ve personel eğitim sürecinin bir parçası olan rotasyon uygulaması nedeniyle gecikmeler meydana gelmiştir.
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>	Gelecek yıl içerisinde ayrımcılık yasağı ihlallerine dair istatistiki rapor sayısını, tematik rapor ve karar incelemesi sayısını ve ayrımcılıkla mücadele kapsamında yapılan iş birliği sayısını arttırmaya yönelik faaliyetlerin gözden geçirilmesi planlanmaktadır. Ayrıca personel sayısının artırılması ile birlikte hedef performansının artacağı değerlendirilmektedir.
<b>Sorumlu Birim</b>	Ayrımcılıkla Mücadele ve Eşitlik Birimi

**Performans Göstergeleri**

## PG 3.1.1. Resen yapılan inceleme sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
30	2	5	15	300

## PG 3.1.2. Başvuruların ortalama karara bağlanma süresi(Gün)

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
30	180	90	240	38

## PG 3.1.3. Ayrımcılıkla mücadele kapsamında yapılan işbirliği sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
25	2	3	2	67

## PG 3.1.4. Ayrımcılık yasağı ihlallerine dair istatistiki rapor sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
15	1	1	0	0

AMAÇ (A3) AYRIMCILIKLA ETKİN MÜCADELE EDİLMESİ				
<b>HEDEF (H3.2)</b>	Ayrımcılıkla etkin mücadele için farkındalığı artırmak			
<b>H3.2 Performansı</b>	137%			
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>	Hedefe ilişkin sapma bulunmamaktadır.			
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>	Personel sayısının artırılması ile birlikte hedef performansının artacağı değerlendirilmektedir.			
<b>Sorumlu Birim</b>	Ayrımcılıkla Mücadele ve Eşitlik Birimi			
<b>Performans Göstergeleri</b>				
<b>PG 3.2.1. Düzenlenen eğitim sayısı</b>				
Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
30	3	6	10	166
<b>PG 3.2.2. Düzenlenen etkinlik sayısı</b>				
Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
30	2	4	2	50
<b>PG 3.2.3. Gerçekleştirilen istişare komisyonu toplantısı sayısı</b>				
Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
20	2	2	2	100
<b>PG 3.2.4. Eğitim alan kişi sayısı</b>				
Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
20	100	300	785	262

AMAÇ (A4)	KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ
HEDEF (H4.1)	Bilişim alt yapısını geliştirmek
H4.1 Performansı	135%
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ilişkin sapma gerçekleşmemiştir.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	-
Sorumlu Birim	Bilgi İşlem Birimi

## Performans Göstergeleri

## PG 4.1.3. Kurum web sitesinin etkin kullanımı (%)

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (2023 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
20	30	100	100	100

## PG 4.1.4. Kurum web sitesinde erişim sağlanan doküman sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (2023 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
35	15	80	124	155

AMAÇ (A4)	KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ
HEDEF (H4.2)	Başvuru sistemini geliştirmek
H4.2 Performansı	70%
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	E-başvuru sisteminin yeterli düzeyde yaygınlaşmaması. Başvuruların %44,5'inin UÖM görev alanı kapsamında olması ve bu başvuruların %87,5'inin posta veya faks yoluyla gerçekleştirilmesi.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Online başvuru yapma oranı artırılarak başvuru sistemi herkesin kolay erişim sağlayacağı bir sistem haline getirilecektir.
Sorumlu Birim	Ön İnceleme Birimi, Bilgi İşlem Birimi

## Performans Göstergeleri

## PG 4.2.3. Online alınan başvurunun genel başvuruya oranı (%)

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (2023 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
25	30	80	33	41

## PG 4.2.4. Başvurulara ilişkin hazırlanan istatistikî rapor sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (2023 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
25	2	3	3	100

AMAÇ (A4)		KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ		
<b>HEDEF (H4.3)</b>	Kurum için yeterli ve nitelikli insan kaynağını sağlamak			
<b>H4.3 Performansı</b>	163%			
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>	Kurumumuzun personel ihtiyacını gidermek amacıyla Cumhurbaşkanlığı tarafından Kurumumuza 9 İnsan Hakları ve Eşitlik Uzman Yardımcısı kadrosu ihdas edilmiştir. Bu kadrolar için alım izin süreci başlatılmış ve alınan izin neticesinde ilana çıkmıştır. Önümüzdeki dönem içerisinde alımların tamamlanması düşünülmektedir.			
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>	<p>2022 yılı ÖSYM merkezi atama kapsamında; 5 kişinin ataması 2023 yılı Ocak ayı içerisinde gerçekleştirilmiştir. Ataması gerçekleştirilenlerden; 1 kişi hakkından feragat ederek, 1 kişi ise istifa ederek görevinden ayrılmıştır.</p> <p>2023 yılı ÖSYM merkezi atama kapsamında 4 kişinin ataması, 2023 yılı Ağustos ayı içerisinde gerçekleştirilmiştir.</p> <p>İnsan Hakları ve Eşitlik Uzman Yardımcısı kadrosunda 11 kişinin ataması için 08/01/2023 tarihinde sözlü sınav gerçekleştirilmiş olup, sözlü sınav sonuçlarına göre 2023 yılı Nisan ayı içerisinde 11 kişinin ataması gerçekleştirilmiştir.</p> <p>İnsan Hakları ve Eşitlik Uzman Yardımcısı kadrosunda 9 kişinin ataması için 08/12/2023 tarihinde sözlü sınav gerçekleştirilmiş olup, güvenlik soruşturmaları tamamlandıktan sonra 9 kişinin İnsan Hakları ve Eşitlik Uzman Yardımcısı kadrosunda atamaları gerçekleştirilecektir.</p> <p>Ayrıca; personel ihtiyacını gidermek amacıyla 9 İnsan Hakları ve Eşitlik Uzman Yardımcısı kadrosunda personel alımı için ilana çıkmıştır.</p>			
<b>Sorumlu Birim</b>	İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Birimi			
<b>Performans Göstergeleri</b>				
PG 4.3.1. İnsan kaynağı sayısı				
Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
20	90	170	194	114
PG 4.3.3. Düzenlenen eğitim sayısı				
Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
20	2	2	5	250
PG 4.3.4. İnsan hakları ve eşitlik uzmanı/uzman yardımcısı sayısı				
Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
20	15	85	71	84
PG 4.3.5. Uzman ve uzman yardımcıları tarafından hazırlanan ulusal ve uluslararası alanda yayınlanan akademik çalışma sayısı				
Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
20	2	8	16	200

AMAÇ (A4)	KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ			
HEDEF (H4.4)	Kurumsal tanıtımı artırmak			
H4.4 Performansı	1781%			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ilişkin olumlu yönde sapma gerçekleşmiştir.			
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Basın Kuruluşları ile iletişimin artırılması ve rutin ziyaretlere başlanması gerekmektedir.			
Sorumlu Birim	Bilgi İşlem Birimi, Özel Kalem-Basın Müşavirliği			
<b>Performans Göstergeleri</b>				
PG 4.4.1. Sosyal medyada etkileşim sayısı				
Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
25	100	600	2145	357
PG 4.4.2. Basılı ve görsel yayın sayısı				
Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
25	2	2	70	3500
PG 4.4.3. Medya kuruluşlarına yönelik ziyaret sayısı				
Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
30	2	8	15	188
PG 4.4.4. Düzenlenen etkinlik sayısı				
Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
20	1	1	38	3800

Kurumumuz 2019-2023 Stratejik Planı 4 amaç ve 13 hedefe yer verilmiştir. Kurumumuzun ilk stratejik planı olması dolayısıyla ağırlıklı olarak kurumsallaşma ve kurumun tanınırlığının artmasına yönelik hedefler belirlenerek Kurum faaliyetleri yürütülmesi esas alınmıştır. Bu çerçevede Kurumumuz yılı performans programının hazırlık süreciyle birlikte yılı eylem planı hazırlık süreci eşgüdümlü olarak yürütülmüştür. Yılı eylem planı hazırlıkları kapsamında Stratejik Planda belirlenen hedef ve gösterge değerlerine ulaşılması amacıyla kurumsal iç ve dış etkenler göz önünde bulundurularak çalışmalar yapılmıştır.

Belirlenen hedeflerin tamamında ve gösterge değerlerinin büyük bir kısmında yılsonu hedef tahminlerinin üzerinde gerçekleşmeler olmuştur.

Kurumuzun, 2023 yılı içerisinde yürütmüş olduğu faaliyetler ile Stratejik Planın 2023 hedefleri değerlendirildiğinde; 1. Amaç %211, 2. Amaç %132, 3. Amaç %162 ve 4. Amaç %537'lik bir başarı göstererek yılı tamamlamıştır.



	+	Oran	Hedef	Oran	Performans	Oran	
A1	211%	H1.1	533%	PG 1.1.1	280%		
				PG 1.1.2	0%		
				PG 1.1.3	171%		
				PG 1.1.4	2466%		
				PG 1.1.5	200%		
		H1.2	50%	PG 1.2.1	100%		
				PG 1.2.2	80%		
				PG 1.2.4	0%		
		H1.3	254%	PG 1.3.1	260%		
				PG 1.3.2	500%		
				PG 1.3.3	100%		
				PG 1.3.4	171%		
		H1.4	9%	PG 1.4.1	22%		
PG 1.4.2	0%						
PG 1.4.3	0%						
A2	106%	H2.1	185%	PG 2.1.1	102%		
				PG 2.1.2	150%		
				PG 2.1.3	533%		
				PG 2.1.4	150%		
		H2.2	70%	PG 2.2.1	60%		
				PG 2.2.2	200%		
				PG 2.2.3	0%		
		H2.3	64%	PG 2.2.5	100%		
				PG 2.3.1	67%		
				PG 2.3.2	125%		
H2.3	64%	PG 2.3.3	40%				
		PG 2.3.4	34%				
		A3	128%	H3.1	118%	PG 3.1.1	300%
						PG 3.1.2	38%
PG 3.1.3	67%						
PG 3.1.4	0%						
H3.2	137%	PG 3.2.1	167%				
		PG 3.2.2	50%				
		PG 3.2.3	100%				
		PG 3.2.4	262%				
A4	537%	H4.1	135%	PG 4.1.3	100%		
				PG 4.1.4	155%		
		H4.2	70%	PG 4.2.3	41%		
				PG 4.2.4	100%		
		H4.3	163%	PG 4.3.1	114%		
				PG 4.3.3	250%		
				PG 4.3.4	84%		
		H4.4	1781%	PG 4.3.5	200%		
				PG 4.4.1	358%		
				PG 4.4.2	3500%		
PG 4.4.3	188%						
PG 4.4.4	3800%						

Tablo 12 Stratejik Plan Hedeflerinin 2023 Yılı Gerçekleşme Değerleri (%)

## 4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Kurumumuz 2023 yılı performans programı hazırlıkları kapsamında hedef ve göstergeler belirlenmiştir. Bu itibarla birimlerimiz tarafından yürütülecek faaliyetlerin bir plan dâhilinde gerçekleştirilmesi esas alınmıştır. Ayrıca Strateji Bütçe Başkanlığı tarafından ve ilgili mevzuat hükümleri kapsamında programbutce.sbb.gov.tr adresine entegre edilmiş modül yardımıyla performans ölçüm ve değerlendirmeleri üçer aylık dönemler itibarıyla yapılmaktadır. Ayrıca yapılan bu ölçüm ve değerlendirmeler ile birlikte hem Kurumumuz tarafından yürütülen faaliyetlerin, faaliyet takvimine uygun sürdürülmesi değerlendirilmekte ve gözlenmekte hem ilgili kurum ve kuruluşlarla veri paylaşımı yapılmaktadır.

## C- Faaliyet ve Proje Bilgileri

### 1. Bireysel Başvuruların İncelemesi, Resen İnceleme ve Araştırma

#### 1.1. Başvurular

Kurumumuza ayrımcılık yasağı ihlalden zarar gördüğü iddiasında bulunan gerçek veya tüzel kişiler ile ulusal önleme mekanizması görevimiz kapsamında özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişiler başvuru yapabilmektedir.

Başvurular elden veya posta yoluyla teslim edilen dilekçeler ile aslı on beş gün içerisinde Kurumumuza ulaştırılması kaydıyla faks ve e-posta yoluyla da yapılabileceği gibi illerde valilikler, ilçelerde kaymakamlıklar aracılığıyla da ve Kurumun internet sitesi ([www.tihk.gov.tr](http://www.tihk.gov.tr)) ile e-Devlet Kapısı ([www.turkiye.gov.tr](http://www.turkiye.gov.tr)) üzerinden de erişilebilen e-Başvuru uygulamasından da başvuru yapılabilmekte olup yapılan başvurulardan herhangi bir ücret alınmamaktadır.

İlgililerin, Kuruma başvuru yapmadan önce 6701 sayılı Kanun'a aykırı olduğunu iddia ettikleri uygulamanın düzeltilmesini ilgili taraftan talep etmeleri gerekmektedir. Bu taleplerinin reddedilmesi veya otuz gün içinde kendilerine cevap verilmemesi hâlinde Kuruma başvuru yapılabilecektir. Ancak Kurum, telafisi güç veya imkânsız zararların doğması ihtimali bulunan hâllerde, bu şartı aramadan da başvuruları kabul edebilir. Dava açma süresi içinde Kuruma yapılan başvurular işlemeye başlamış olan dava açma süresini durdurur.

Başvurular, 6701 sayılı Kanun ve Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri çerçevesinde incelenmekte ve sonuçlandırılmaktadır. Kurum, yapılan başvuruları veya resen yaptığı incelemeleri başvuru ve resen inceleme kararı tarihinden itibaren en geç üç ay içinde sonuçlandırır. Bu süre, Başkan tarafından bir defaya mahsus olmak üzere en fazla üç ay süreyle uzatılabilir.

Kurumumuza yapılan başvurulardaki ihlal iddialarının incelenmesi aşamasında öncelikle ihlal iddiasına muhatap olan taraftan iddialara ilişkin yazılı görüşünü sunması istenir. Yazılı görüşün, istemin tebliğinden itibaren on beş gün içinde Kurumumuza ulaştırılması gerekmektedir. Gelen cevabi görüş, başvuran kişiye tebliğ edilir ve başvuranın da muhatapın cevabına ilişkin görüşünü tebliğden itibaren en geç on beş gün içinde Kurumumuza sunması istenir. Talep hâlinde Başkan bu süreleri bir defaya mahsus olmak üzere on beş gün uzatabilir ve ayrıca taraflara talepleri hâlinde Kurul önünde ayrı ayrı sözlü açıklama yapma hakkı tanınabilir.

Başkan, incelemenin özelliğine göre, görüşlerin alınmasından sonra, tarafları resen veya talep üzerine uzlaşmaya davet edebilir. Uzlaşma, insan hakları veya ayrımcılık yasağı ihlali olduğu iddia olunan uygulamaya son verilmesi veya mağdur açısından bu sonucu sağlayacak çözümleri içerebileceği gibi mağdura belli bir tazminatın ödenmesi biçiminde de olabilir.

Kurumumuz; ayrımcılık yasağı ve ulusal önleme mekanizması kapsamında başvuru üzerine veya resen, diğer insan hakları ihlalleriyle ilgili olarak ise sadece resen inceleme yapabilmektedir.

Ayrımcılık yasağı kapsamındaki ihlallerin tespiti halinde Kurumun idari yaptırım yetkisi bulunmaktadır. Başvuru sonucunda ihlal tespit edilirse sorumlular hakkında 2023 yılı için 5.958,00 TL'den 89.571,00 TL'ye kadar idari para cezası uygulanabilmektedir. Ayrımcılık yasağı ihlalleri dışında kalan işkence, kötü muamele ve diğer insan hakları ihlallerinde Kuruma idari para cezası uygulama yetkisi verilmemiştir. Ancak ihlallerin suç niteliğinde olduğunun tespiti halinde suç duyurusunda bulunulması mümkündür.

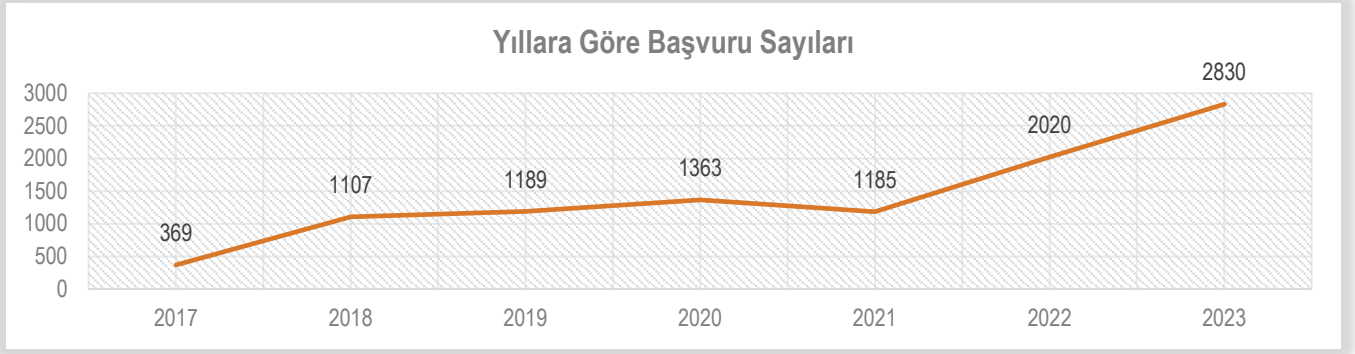
Kuruma gönderilen ihlal iddiaları; ön incelemesi yapılarak Kurumumuzun görev ve yetkileri kapsamında kategorilere ayrılmakta; bu çerçevede, işlemleri ilgili birimlerce yürütülmektedir. Bu kategoriler mutlak olmayıp; ihlal incelemesi sürecinde farklı değerlendirmelere de tabi tutulabilmektedir. Söz konusu başvuru kategorileri şu şekildedir:

- ✓ AME Görevi kapsamına giren başvurular
- ✓ UÖM Görevi kapsamına giren başvurular
- ✓ İHKG Görevi kapsamına giren başvurular
- ✓ Çeşitli Dilekçe ve Talepler
- ✓ Dilekçe/İhbar

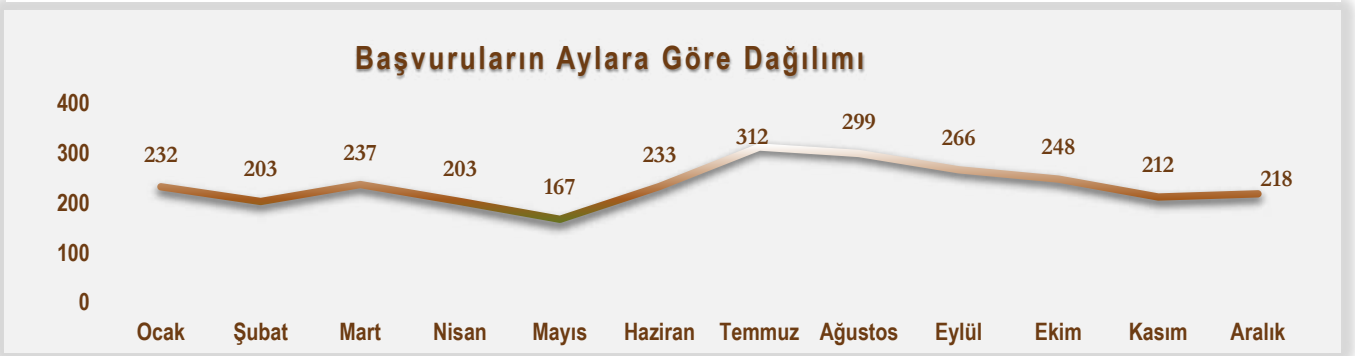
## 1.2. Başvurulara İlişkin Sayısal Veriler

2023 yılı içerisinde Kurumumuza 2.830 başvuru yapılmıştır. Bu başvurular Kurumun 3 temel görevi çerçevesinde kategorilere ayrılarak ilgili birimlerce incelenmiştir. Bu kapsamda, Kurumumuza 'AME' görevi kapsamında 560, 'UÖM Görevi' kapsamında 1.234, 'İHKG Görevi' kapsamında 476 başvuru yapılmıştır. Öte yandan, çeşitli başvuru ve talep içeren 560 dilekçe de Kurumumuza iletilmiştir. Ayrıca Kurumumuza bizzat gelerek veya telefonla bilgi almak isteyen pek çok vatandaşımıza da danışmanlık yapılmıştır.

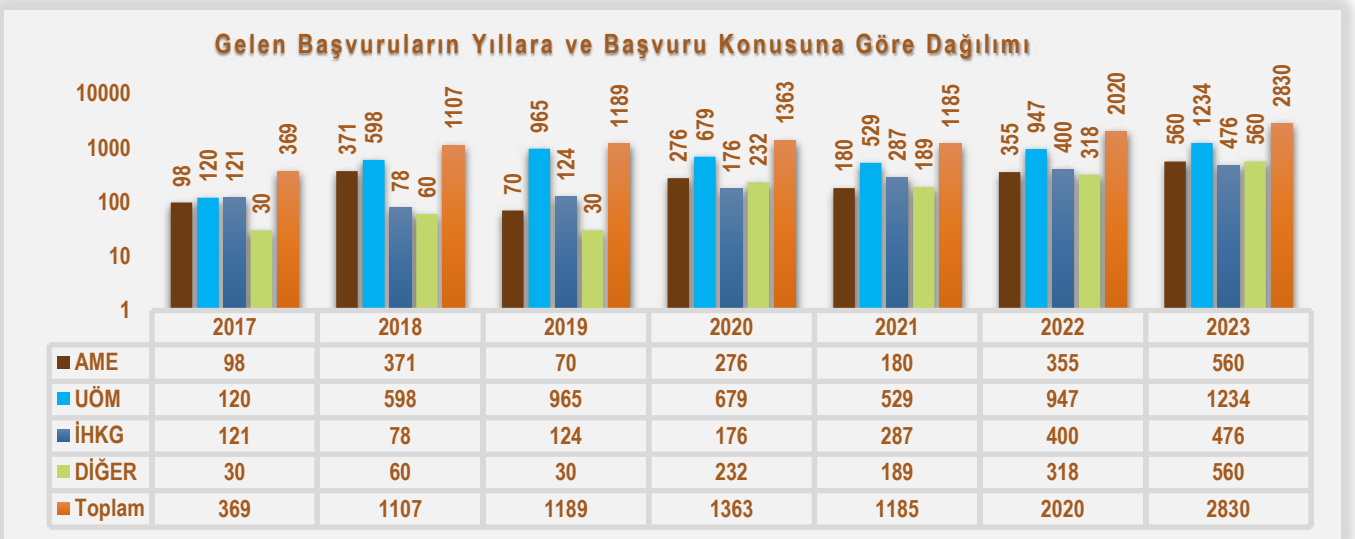
## 1.2.1. Kuruma Yapılan Başvulara Dair Genel Veriler

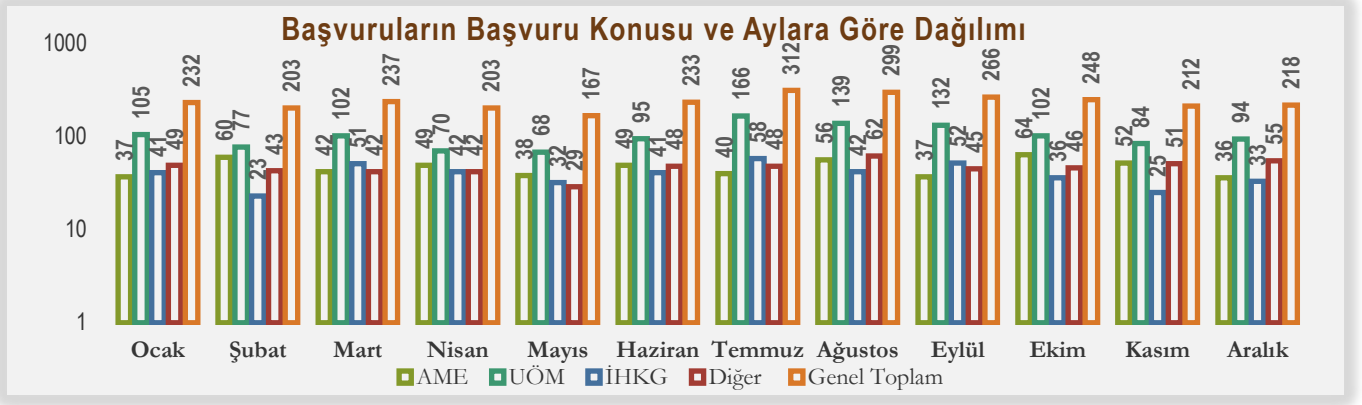


Grafik 2 Yıllara Göre Başvuru Sayıları

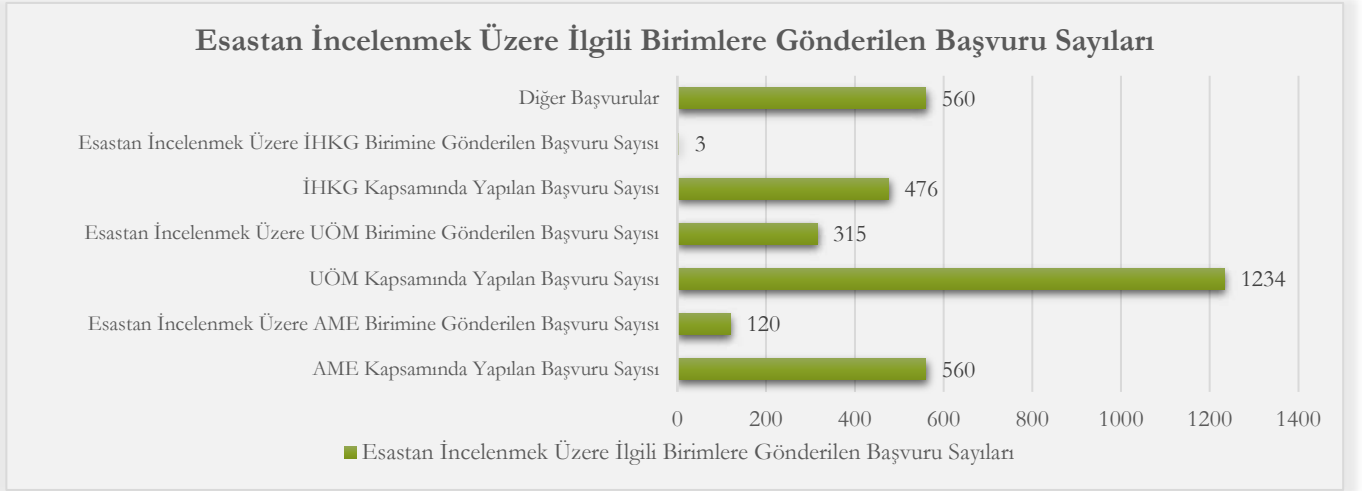


Grafik 3 Başvuruların Aylara Göre Dağılımı

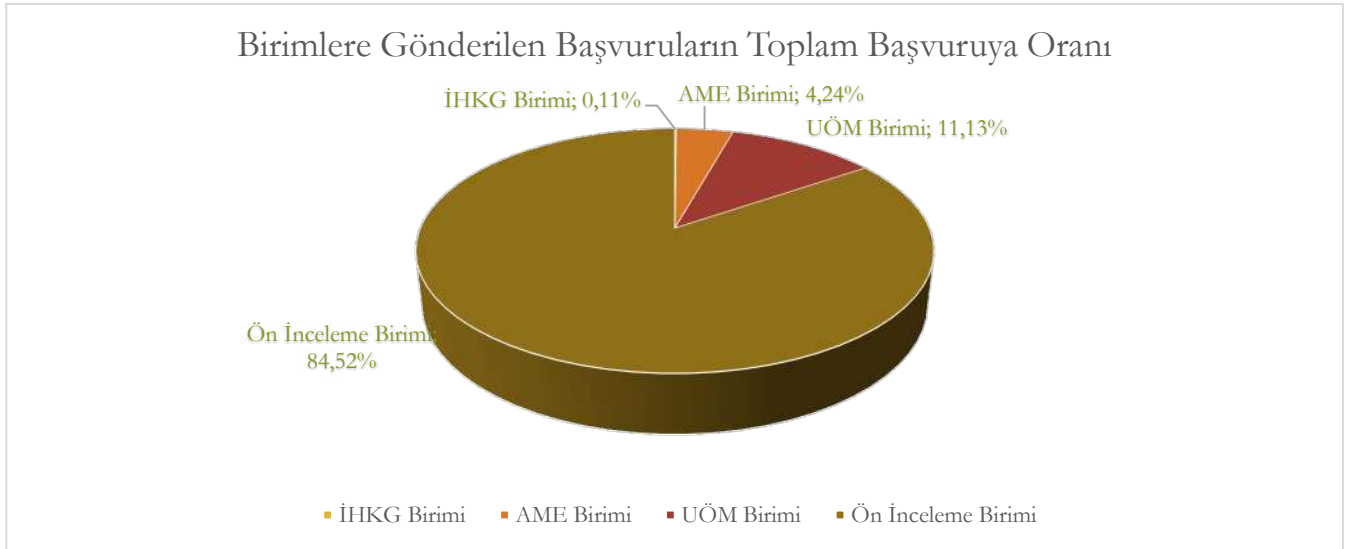
Grafik 4 Başvuruların Yıllara ve Başvuru Konusuna Göre Dağılımı<sup>1</sup><sup>1</sup> Diğer başvurular kapsamında değerlendirilen 12 adet başvuru UÖM birimine; 2 adet başvuru ise AME birimine incelenmek üzere gönderilmiştir.



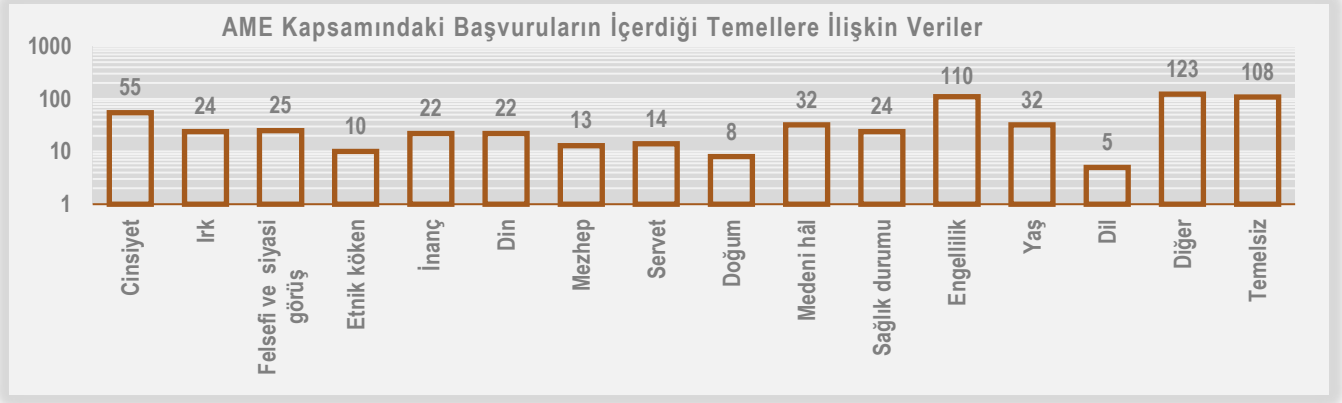
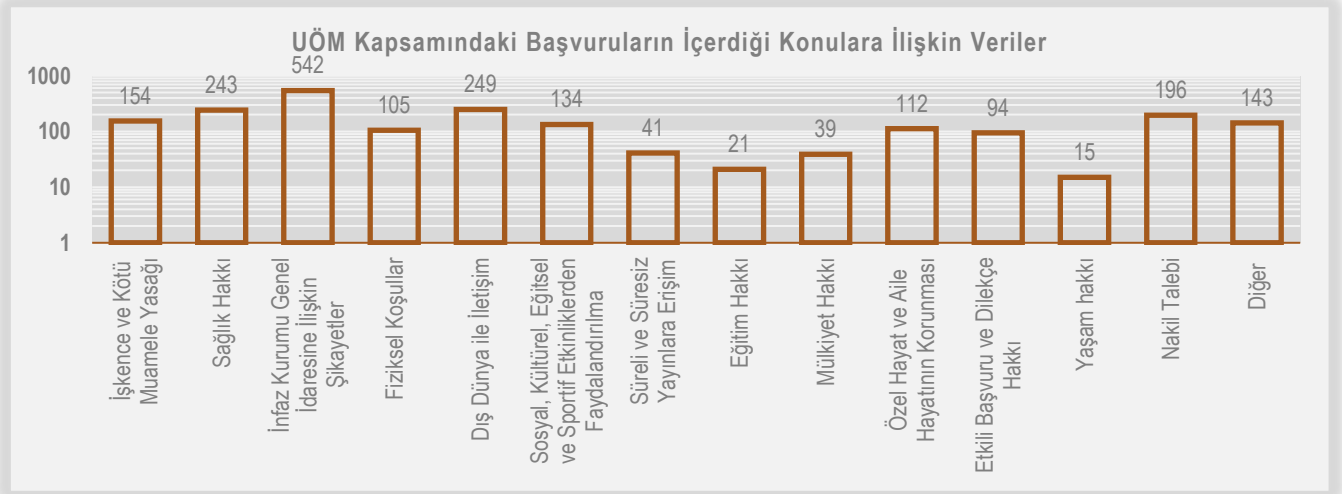
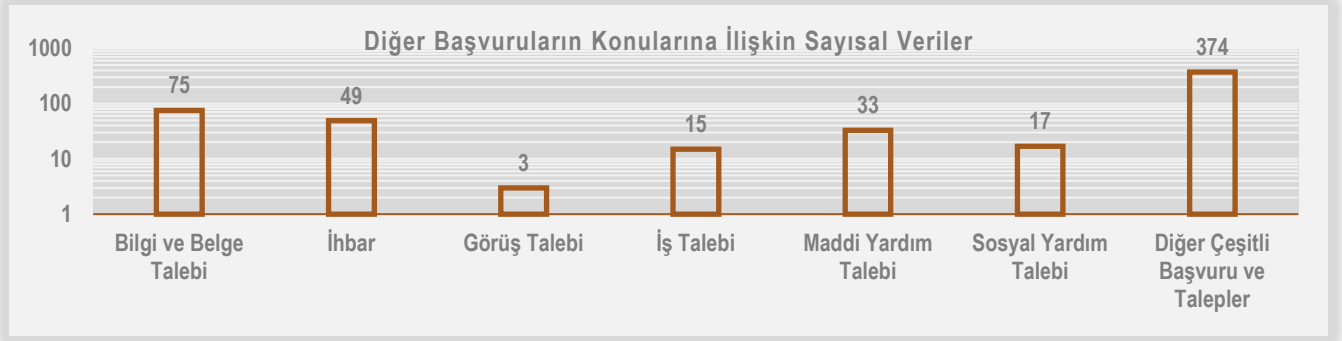
Grafik 5 Başvuruların Başvuru Konusu ve Aylara Göre Dağılımı



Grafik 6 Esastan İncelenmek Üzere İlgili Birimlere Gönderilen Başvuru Sayıları



Grafik 7 Birimlere Gönderilen Başvuruların Toplam Başvuruya Oranı

Grafik 8 AME Kapsamındaki Başvuruların İçerdiği Temellere İlişkin Veriler<sup>2 3</sup>Grafik 9 UÖM Kapsamındaki Başvuruların İçerdiği Temellere İlişkin Veriler<sup>4 5</sup>Grafik 10 Diğer Başvuruların Konularına İlişkin Sayısal Veriler<sup>6</sup>

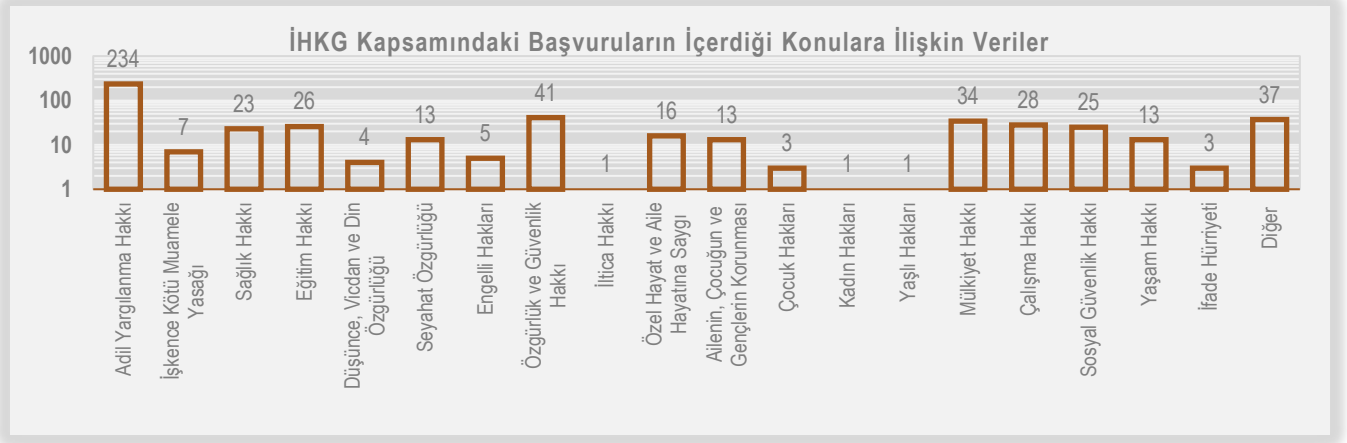
<sup>2</sup> Bir başvuru birden fazla temele dayanabilmektedir.

<sup>3</sup> AME kapsamında yapılan başvurular içerisinde 6701 sayılı Kanun'da yer alan ayrımcılık temellerine dayanmayan veya söz konusu temellerden herhangi biriyle ilişkilendirilemeyen başvurular "Temelsiz"; ayrımcılık temeli netleştirilemeyen başvurular ise "Diğer" başlığı altında kategorize edilmiştir.

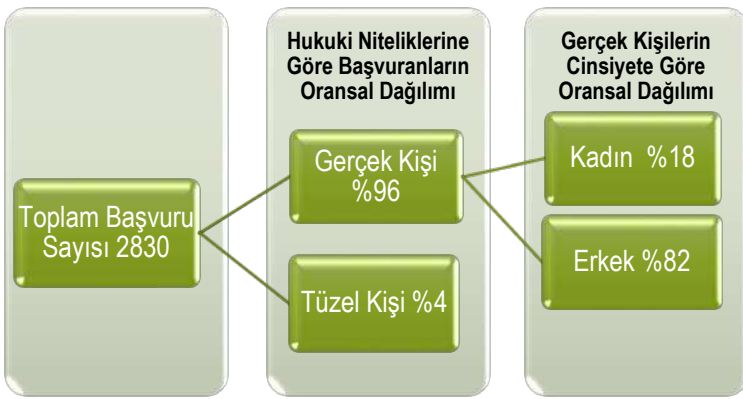
<sup>4</sup> Bir başvuru birden fazla temele dayanabilmektedir.

<sup>5</sup> Bir başvuru birden fazla temele dayanabilmektedir.

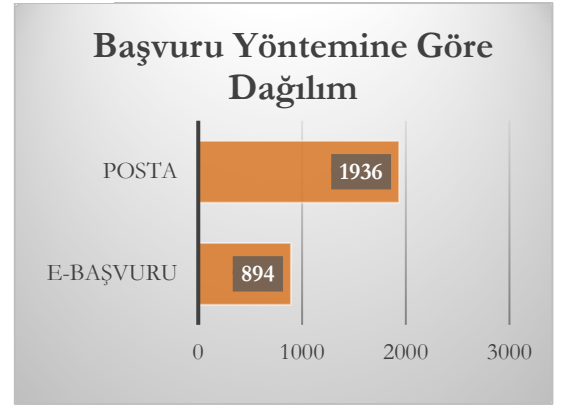
<sup>6</sup> Bir başvuru birden fazla konu içerebilmektedir.



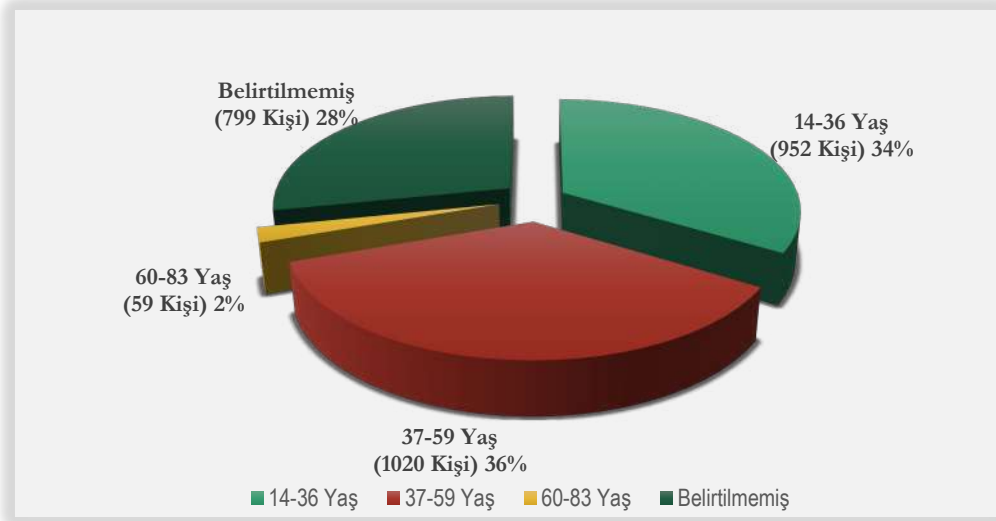
Grafik 11 İHKG Kapsamındaki Başvuruların İçerdiği Konulara İlişkin Veriler



Grafik 13 Başvuruların Cinsiyete Göre Dağılımı

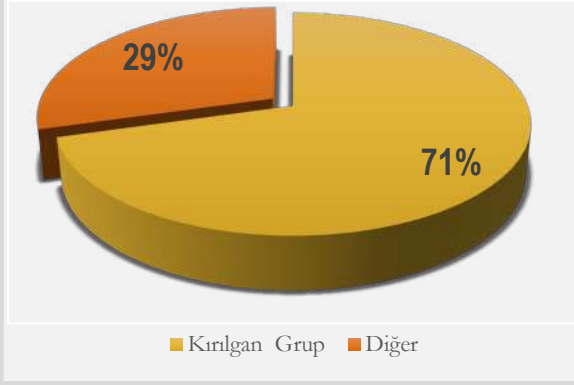


Grafik 14 Başvuru Yöntemine Göre Dağılım



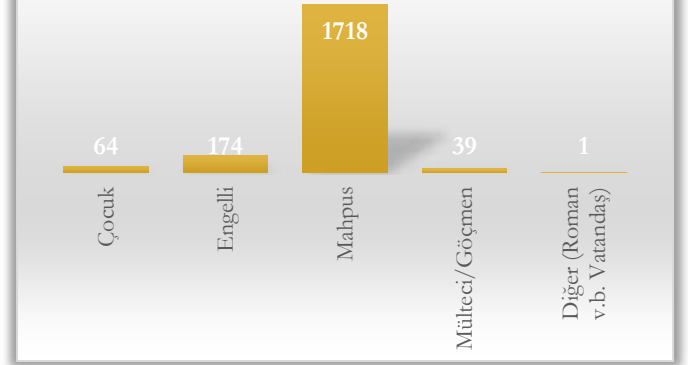
Grafik 12 Yaş Durumuna Göre Başvuruların Dağılımı

Kırılğan Grup Başvurularının Toplam Başvuruya Oranı



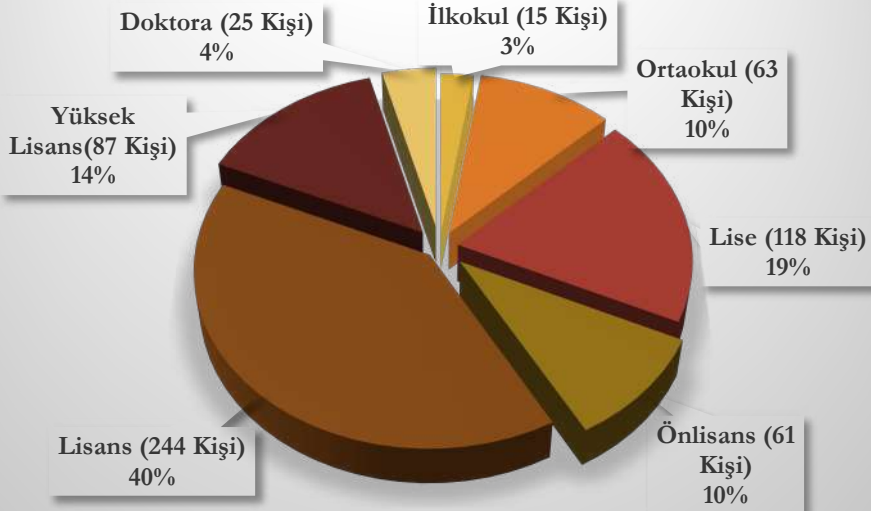
Grafik 16 Kırılğan Grup Başvurularının Toplam Başvuruya Oranı

Kırılğan Grupların Özel Durumuna Göre Dağılımı (Toplam 1.996 Başvuru)



Grafik 15 Kırılğan Grupların Özel Durumuna Göre Dağılımı

Eğitim Durumu Belirtilen Başvuruların Oransal Dağılımı (613 Başvuru)

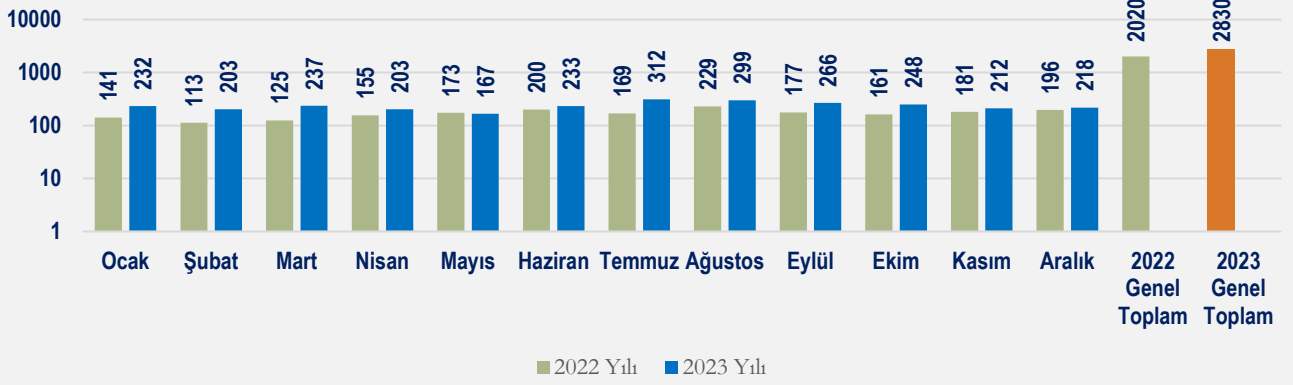


Grafik 17 Eğitim Durumu Belirtilen Başvuruların Oransal Dağılımı (613 Başvuru)

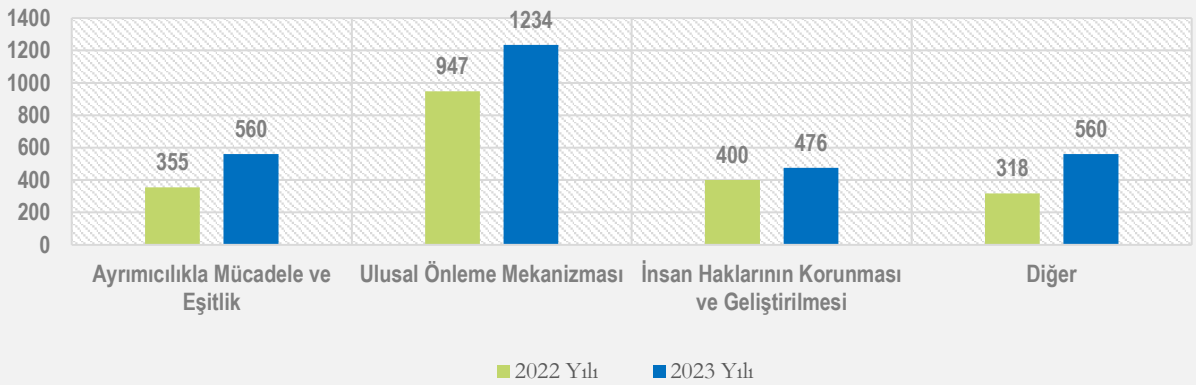


Adana	48	Kahramanmaraş	16
Adıyaman	4	Karabük	4
Afyonkarahisar	146	Karaman	1
Ağrı	23	Kars	3
Aksaray	11	Kastamonu	3
Amasya	12	Kayseri	64
Ankara	313	Kırıkkale	61
Antalya	126	Kırklareli	7
Ardahan	2	Kırşehir	12
Artvin	21	Kilis	10
Aydın	11	Kocaeli	39
Balıkesir	67	Konya	82
Bartın	2	Kütahya	38
Batman	17	Malatya	27
Bayburt	9	Manisa	41
Bilecik	8	Mardin	4
Bingöl	1	Mersin	96
Bitlis	2	Muğla	27
Bolu	53	Muş	2
Burdur	3	Nevşehir	6
Bursa	39	Niğde	3
Çanakkale	14	Ordu	9
Çankırı	5	Osmaniye	22
Çorum	31	Rize	13
Denizli	48	Sakarya	32
Diyarbakır	48	Samsun	52
Düzce	5	Siirt	2
Edirne	11	Sinop	4
Elazığ	50	Sivas	16
Erzincan	21	Şanlıurfa	22
Erzurum	46	Şırnak	1
Eskişehir	70	Tekirdağ	62
Gaziantep	44	Tokat	30
Giresun	32	Trabzon	28
Gümüşhane	7	Tunceli	1
Hakkâri	4	Uşak	9
Hatay	31	Van	18
Iğdır	7	Yalova	4
Isparta	34	Yozgat	38
İstanbul	320	Zonguldak	6
İzmir	166	Yurt dışı	3
<b>TOPLAM BAŞVURU SAYISI</b>			<b>2830</b>

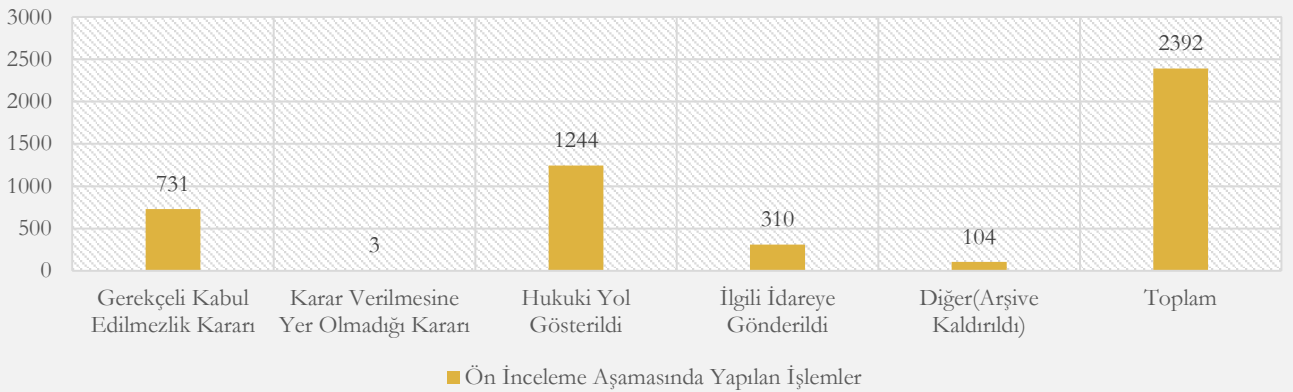
Tablo 13 Başvuruların İllere Göre Dağılımı



Grafik 18 2022 ve 2023 Yılları Başvurularının Aylara Göre Karşılaştırması



Grafik 19 2022 ve 2023 Yılları Başvurularının Konularına Göre Karşılaştırması

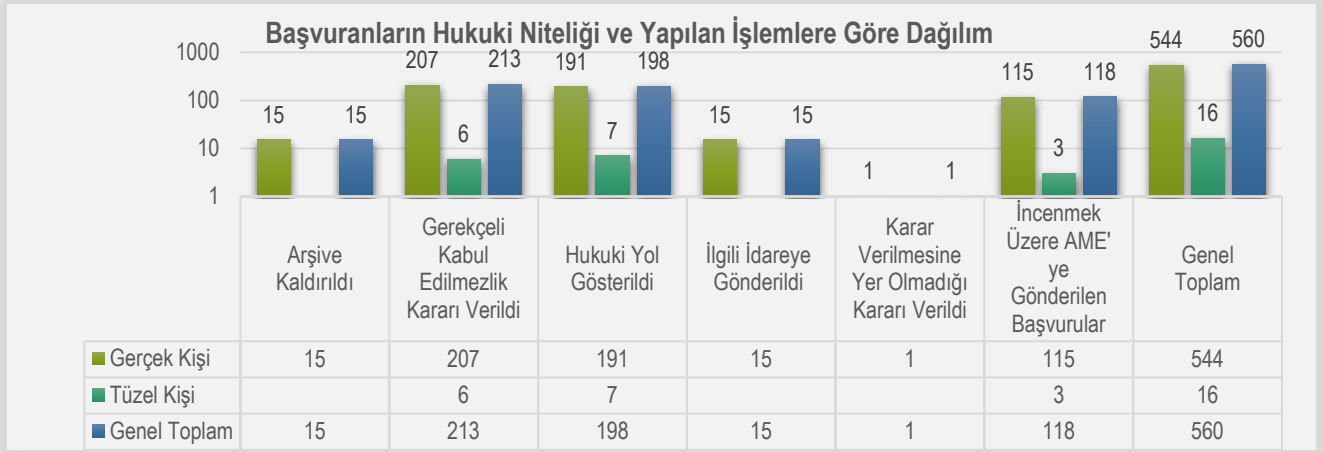


Grafik 20 Başvurular Hakkında Ön İnceleme Aşamasında Yapılan İşlemler

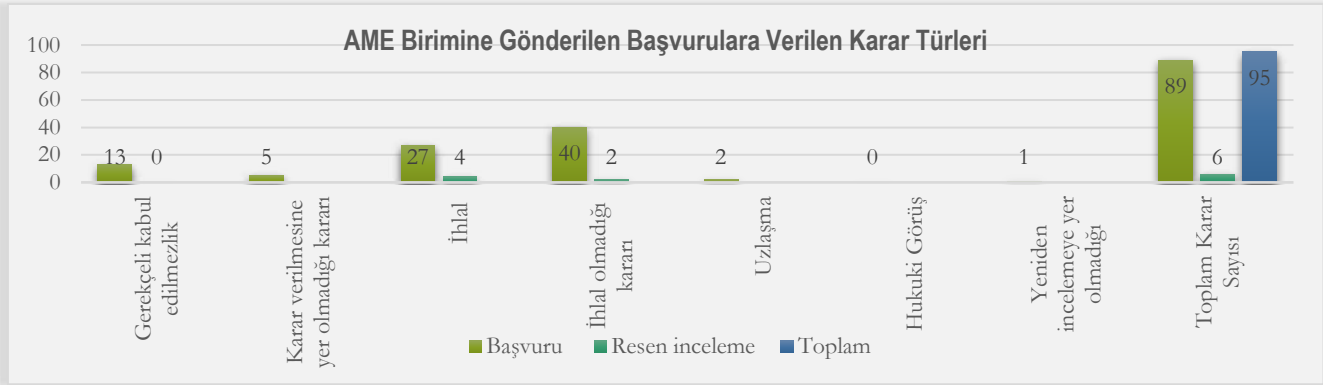
#### a. AME Görevi Kapsamındaki Başvulara İlişkin Veriler

6701 sayılı TİHEK Kanunu'nun "eşitlik ilkesi ve ayrımcılık yasağı" başlıklı maddesinde kanun kapsamındaki ayrımcılık temellerini tahdidi olarak sıralanmıştır. Bu maddeye göre; "cinsiyet, ırk, renk, dil, din, inanç, mezhep, felsefî ve siyasi görüş, etnik köken, servet, doğum, medeni hâl, sağlık durumu, engellilik ve yaş" temellerine dayalı ayrımcılık yasaklanmıştır. Kanunda belirtilen ayrımcılık temellerinden 2023 yılı içerisinde en çok "engellilik" temelinde

ayrımcılık iddiasıyla Kuruma başvuru yapılmıştır. Onu, “inanç temelinde” ayrımcılık iddiasını içeren başvurular takip etmektedir.



**Grafik 21 AME Başvurularına Ön İnceleme Aşamasında Yapılan İşlemler**



**Grafik 22 AME Birimine Gönderilen Başvulara Verilen Karar Türleri**



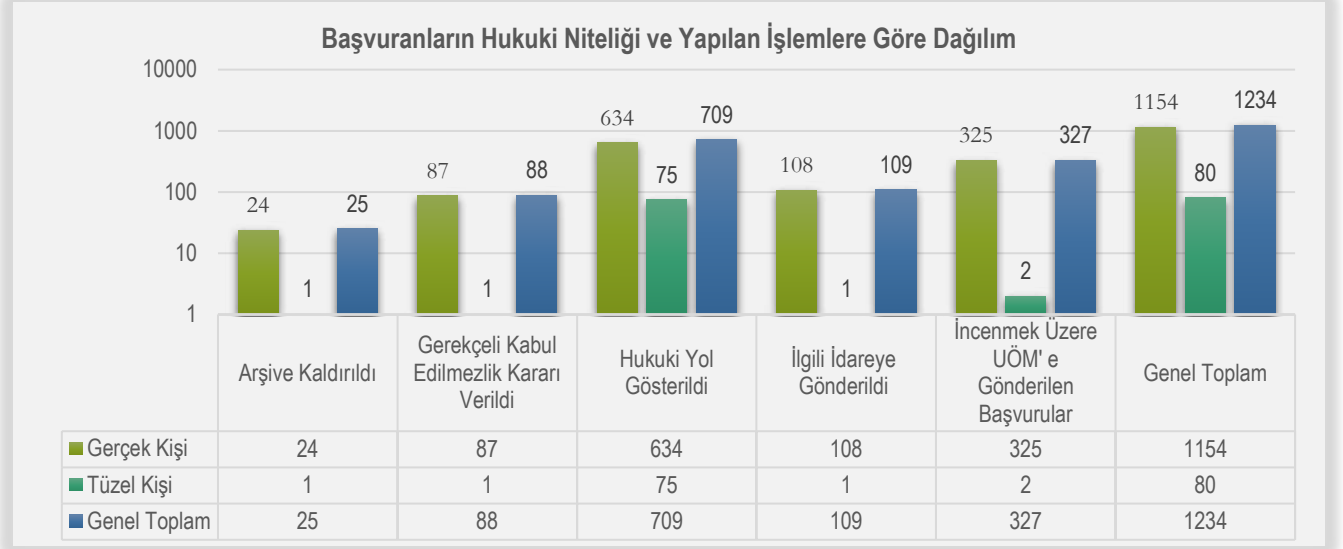
**Grafik 23 AME Başvurularında Yer Alan Ayrımcılık Temelleri<sup>7</sup>**

#### b. UÖM Görevi Kapsamındaki Başvulara İlişkin Veriler

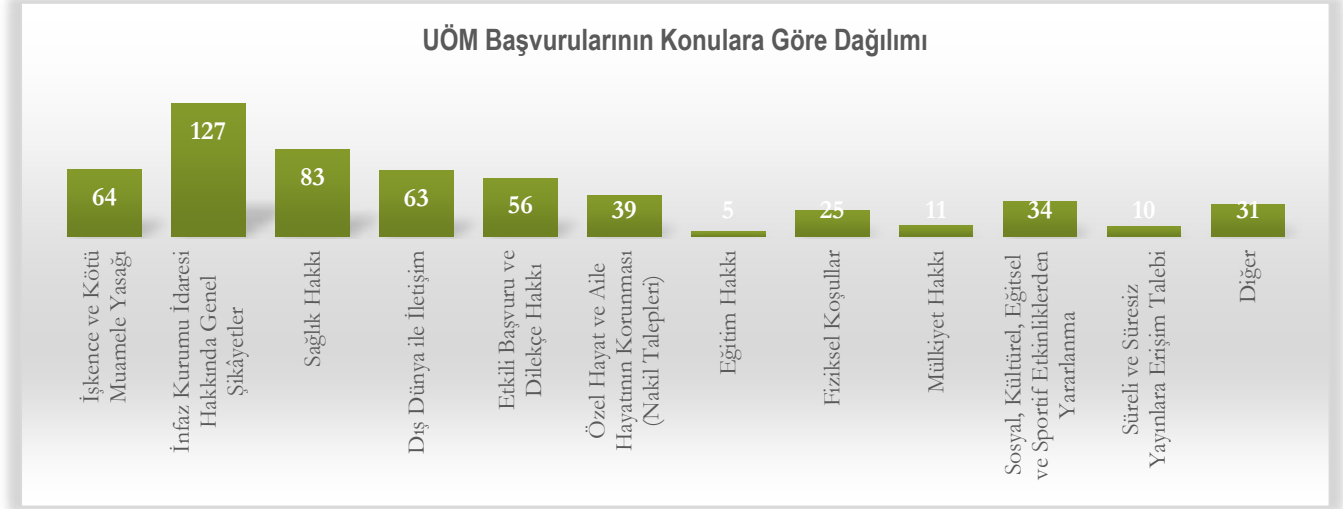
6701 sayılı Kanun'un 17/1 ve 17/8'nci maddeleri uyarınca özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin Kurumumuza başvuru yapabilmektedir. Kurum ulusal önleme mekanizması kapsamındaki başvuruları incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmekle görevlendirilmiştir. Kurumun görev alanı içerisine girmeyen başvurular, hakkın kötüye kullanılması niteliğindeki başvurular ile dava konusu olmuş başvurular ise işleme alınmamaktadır.

<sup>7</sup> Bir başvuruda birden fazla temel mevcut olabilmektedir.

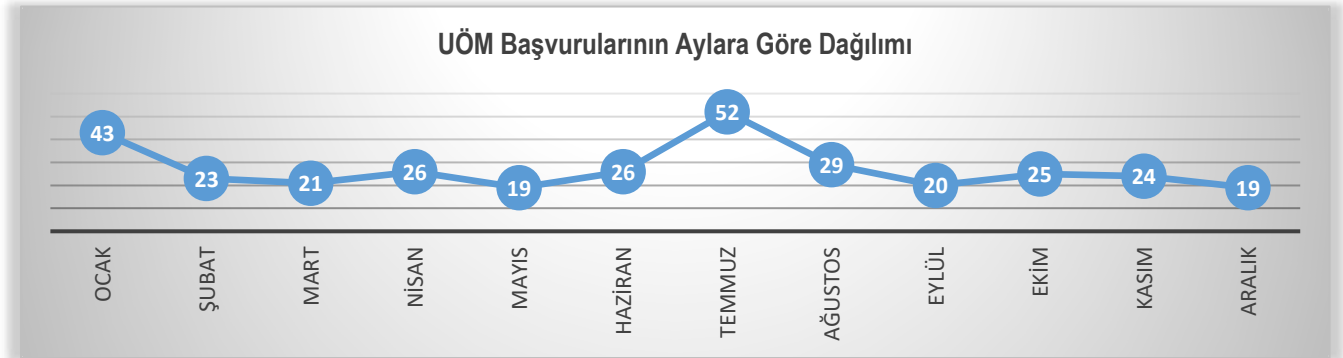
Kurumumuza UÖM görevi kapsamında 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 tarihleri arasında 1234 başvuru yapılmış, bu başvurulardan kabul edilebilirlik şartlarını taşıyan ve esas incelemesi yapılmak üzere Ulusal Önleme Mekanizması Birimine gönderilen başvuru sayısı 327'dir. Birime gelen bu 327 başvuru ile ilgili gerekli işlemler yürütülmektedir.



Grafik 24 Ulusal Önleme Mekanizması Kapsamındaki Başvulara Ön İnceleme Aşamasında Yapılan İşlemler



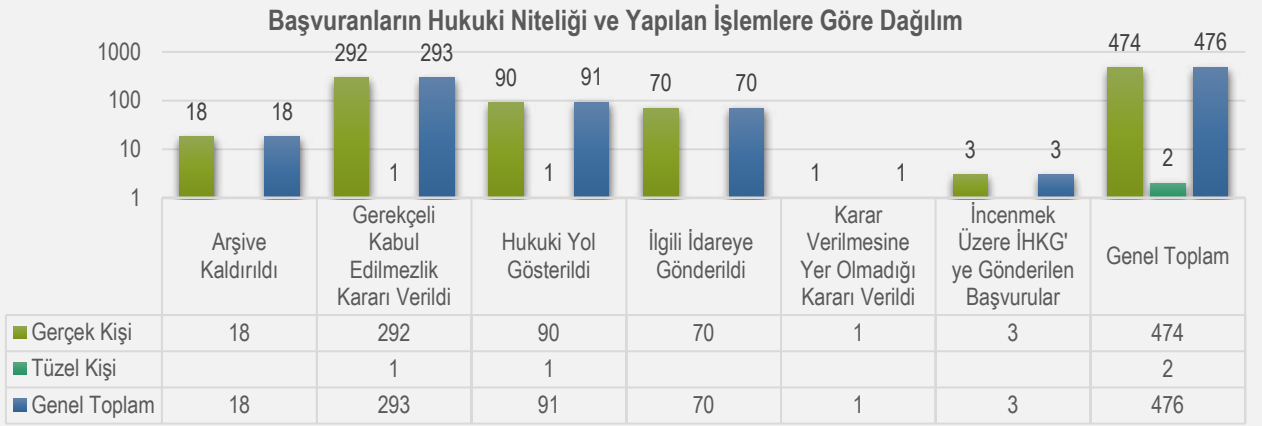
Grafik 25 UÖM Başvurularının Konulara Göre Dağılımı



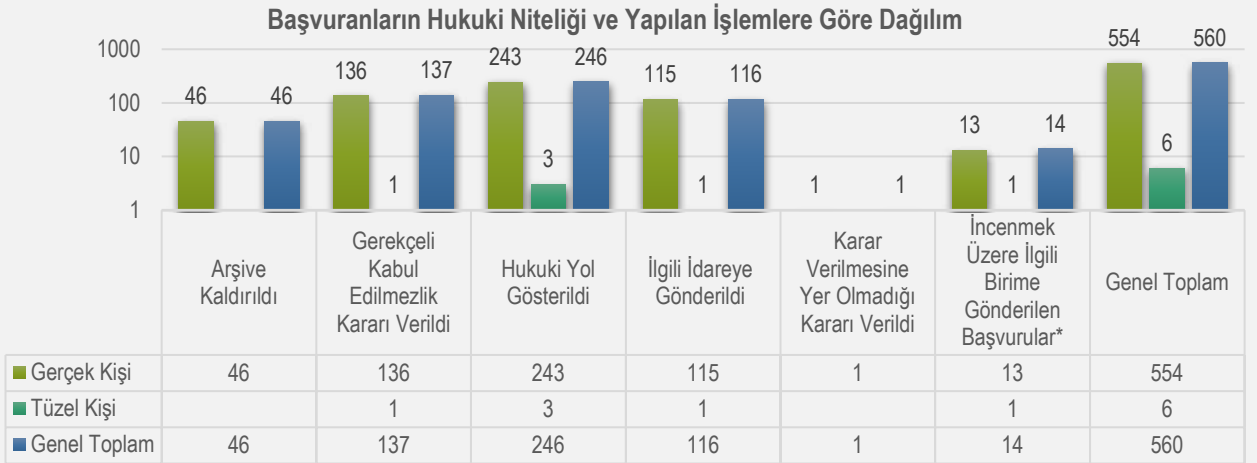
Grafik 26 UÖM Başvurularının Aylara Göre Dağılımı

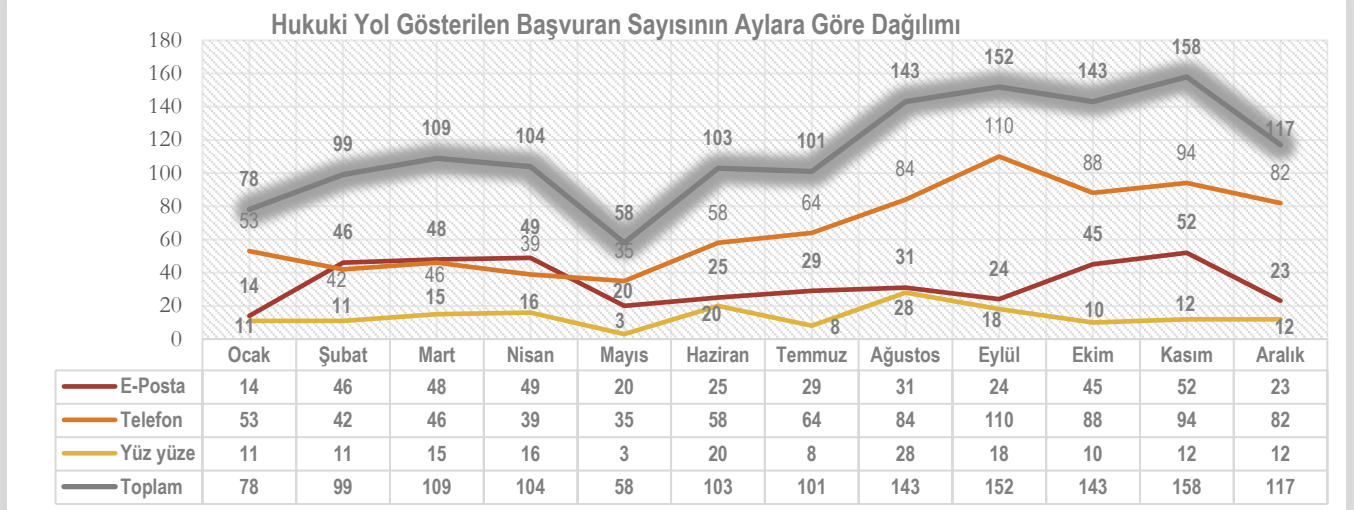


Grafik 28 Esas İncelemesi Gerçekleştirilen UÖM Başvularına Dair Veriler



Grafik 27 İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi Kapsamındaki Başvulara Ön İnceleme Aşamasında Yapılan İşlemler

Grafik 29 Diğer Başvulara Ön İnceleme Aşamasında Yapılan İşlemler<sup>8</sup><sup>8</sup> Diğer başvurular kapsamında değerlendirilen 12 adet başvuru UÖM birimine; 2 adet başvuru ise AME birimine incelenmek üzere gönderilmiştir.



**Grafik 30 Hukuki Yol Gösterilen Başvuran Sayısının Aylara Göre Dağılımı**

### 1.2.2. Resen İnceleme

Kurumun resen inceleme ve araştırma yetkisi de bulunmaktadır. 6701 sayılı Kanun'a göre Kuruma yapılacak başvurular AME ve UÖM göreviyle sınırlandırılmıştır. Ancak bu iki görev dışında kalan insan hakları konularında Kurum resen inceleme ve araştırma yapabilir.

Ayrımcılıkla mücadele görevi kapsamında, 2023 yılı içerisinde resen inceleme kararı alınan dosyalardan; 4 tanesi hakkında ihlal, 2 tanesi hakkında ise ihlal olmadığı kararı verilmiştir. 2023 yılı içerisinde resen inceleme devam eden 7 derdest dosya bulunmaktadır. Ayrımcılıkla mücadele görevi bağlamında başlatılan resen inceleme süreci neticesinde verilen ihlal kararları eğitim, hizmet sunumu ve işyerinde yıldırma konularına ilişkindir.

Kamuoyunda gündeme gelen insan hakları konularını Kurum kendiliğinden inceleme konusu yapabilir. 2023 yılında Kurula sunulan resen inceleme müzakerelerinden ikisi hakkında resen inceleme kararı alınmıştır. Bir dosyada karar verilmesine yer olmadığına karar verilmiş, diğer dosyanın ise inceleme süreci halen devam etmektedir.

## 2. UÖM; Ziyaretler ve Ziyaret Raporları

TİHEK, 6701 sayılı Kanun ile “işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etmek ve bu konuda ulusal önleme mekanizması işlevini yerine getirmekle” görevlendirilmiştir. Kanununun 9 uncu maddesinde Kurumun görevleri arasında “İşkenceye ve Diğer Zalimane, Gayriinsanî veya Küçültücü Muamele veya Cezaya Karşı Birleşmiş Milletler Sözleşmesine Ek İhtiyari Protokol (OPCAT) hükümleri çerçevesinde Ulusal Önleme Mekanizması (UÖM) olarak görev yapmak” sayılmış, Kanunun tanımları düzenleyen 2 inci maddesinde ise UÖM’ün “İşkenceye ve Diğer Zalimane, Gayriinsanî veya Küçültücü Muamele veya Cezaya Karşı Birleşmiş Milletler Sözleşmesine Ek İhtiyari Protokol hükümleri çerçevesinde kişilerin özgürlüklerinden yoksun bırakıldığı yerlere düzenli ziyaretler yapmak üzere oluşturulan sistemi” ifade ettiği belirtilmiştir.

Böylece, hem OPCAT’in öngördüğü şekilde hem de SPT’nin arzu ettiği şekilde TİHEK’in UÖM görevi yasa ile açıkça belirlenmiştir. TİHEK’in UÖM olarak görevleri şu şekilde sıralanabilir:

- ✓ Kişilerin özgürlüklerinden yoksun bırakıldığı yerlere haberli veya habersiz düzenli ziyaretler gerçekleştirmek ve bu yerlerdeki muamele ve koşulların iyileştirilmesi amacıyla ilgili makamlara tavsiyede bulunmak,
- ✓ Ziyaretlere ilişkin raporları ilgili kurum ve kuruluşlara iletmek ve Kurulca gerekli görülmesi durumunda kamuoyuna açıklamak,
- ✓ Ceza infaz kurumları ve tutukevleri izleme kurulları, il ve ilçe insan hakları kurulları ile diğer kişi, kurum ve kuruluşların bu gibi yerlere gerçekleştirdikleri ziyaretlere ilişkin raporları incelemek ve değerlendirmek,
- ✓ Görev alanıyla ilgili mevzuat çalışmalarını izlemek, değerlendirmek, bunlara ilişkin görüş ve önerilerini ilgili mercilere bildirmek,
- ✓ UÖM ile ilişkili başvuruları incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek,
- ✓ İşkence ve kötü muameleyle mücadele amacıyla bilgilendirme yapmak ve farkındalık oluşturmak,
- ✓ Cumhurbaşkanlığına ve TBMM Başkanlığına sunulmak üzere, işkence ve kötü muameleyle mücadele alanında yıllık raporlar hazırlamak,
- ✓ Düzenli yıllık raporlar dışında, gerek görüldüğünde görev alanına ilişkin özel raporlar yayımlamak,
- ✓ İşkence ve kötü muamele alanındaki uluslararası gelişmeleri izlemek ve değerlendirmek, alanındaki uluslararası kuruluşlarla, ilgili mevzuat dâhilinde iş birliği yapmak,
- ✓ İşkence ve kötü muameleyle mücadele alanında faaliyet yürüten kamu kurum ve kuruluşları, STK, meslek kuruluşları ve üniversitelerle iş birliği yapılması için çalışmalar yapmak,
- ✓ Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası insan hakları sözleşme ve protokollerinin uygulanmasını izlemek, bu sözleşmeler uyarınca kurulan inceleme, izleme ve denetleme mekanizmalarına Devletin sunmakla yükümlü olduğu raporların hazırlanması sürecinde, ilgili STK'lardan da yararlanmak suretiyle görüş bildirmek, bu raporların sunulacağı uluslararası toplantılara temsilci göndererek katılmak.

UÖM'nin görevlerini en iyi şekilde sunabilmesi için geniş yetkilere sahip olması gerekmektedir. 6701 sayılı Kanun bu yönde hükümler içermekte ve UÖM olarak Kuruma şu yetkileri tanımaktadır:

- ✓ Tüm kamu kurum ve kuruluşlarından ve diğer gerçek ve tüzel kişilerden gerekli bilgi ve belgeleri talep etmek,
- ✓ Söz konusu bilgi ve belgeleri incelemek ve suretlerini almak,
- ✓ İlgili kişilerden yazılı ve sözlü bilgi almak,
- ✓ Özgürlüğünden yoksun bırakılanların ve koruma altına alınanların bulunduğu yerlere ziyaret düzenlemek,
- ✓ Bu tür yerlerde incelemeler yapmak ve gerekli raporları hazırlamak,
- ✓ Kötü muamele gördüğü iddia edilen kişilerle görüşme yapmak.

## 2.1. UÖM Kapsamında Gerçekleştirilen Ziyaretler

6701 sayılı Kanuna göre TİHEK'in "Özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin buldukları yerlere" ziyaretler yapabileceği düzenlenmiştir. Söz konusu düzenleme ile "alıkonulma yerlerinin" ne olduğuna ilişkin bir liste sunulmamış ve yalnızca "kişilerin özgürlüğünden mahrum bırakıldığı yerlere" değil

“koruma altına alındığı yerlere” de ziyaret yapabileceği ifade edilerek UÖM’ün mümkün olduğunca geniş bir yelpazede, kişilerin tutulduğu kurumlara ziyaretler düzenlemesi mümkün hale getirilmiştir.

OPCAT kapsamında, UÖM sıfatıyla hareket eden TİHEK aşağıdakiler dâhil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere birçok alıkonulma yerini ziyaret etme ve soruşturma yetkisine sahiptir;

- ✓ Ceza İnfaz Kurumları,
- ✓ Nezarethaneler,
- ✓ İdari gözetim altında tutulan yabancıların tutulduğu Geri Gönderme Merkezleri,
- ✓ Psikiyatri Merkezleri/Hastaneleri,
- ✓ Çocuk Eğitimevleri,
- ✓ Çocuklar için Bakım Merkezleri,
- ✓ Engelliler ve yaşlılar için Bakım Merkezleri,
- ✓ Huzurevleri,
- ✓ Mülteci Barınma Merkezleri,
- ✓ Havaalanı Transit Bölgeleri,
- ✓ Yargılama öncesi Mahpus Bekleme Yerleri.

Ziyaretlere ilişkin raporlar ilgili kurum ve kuruluşlara iletilmekte ve Kurumun karar organı olan Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurulu tarafından gerekli görülmesi durumunda kamuoyuna da açıklanmaktadır. Kurul tarafından açıklanmasına karar verilen ziyaret raporları Kurum web sitesinde ve sosyal medya hesaplarında paylaşılmaktadır.

Ziyaret edilecek yerlerin seçim kriterleri arasında; Kuruma yapılan başvurular ve ihbarlar, medyada yer alan haberler, uluslararası ve ulusal kuruluşlar tarafından yayınlanan raporlar, sivil toplum kuruluşlarından alınan bilgiler, kurumların türü ve boyutu, coğrafi denge ve önceki ziyaretlerde edinilen gözlemler sayılabilir. UÖM kapsamında gerçekleştirilen bu ziyaretler, 24/11/2017 tarihli ve 30250 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 96’ncı maddesinin 3’üncü fıkrası uyarınca Kurul tarafından yıllık olarak karara bağlanmaktadır.

2023 yılı içerisinde 52 alıkonulma/koruma altına alınma mekânına ziyaret yapılması ve ziyaretlerin 49 tanesinin habersiz, 3 tanesinin haberli gerçekleştirilmesi kararlaştırılmıştır. Planlanan bu ziyaretlere ilave olarak, gelen başvurular ve basında çıkan haberler göz önünde bulundurularak resen inceleme kararı ile de ziyaret düzenlenebilmekte olup bu bağlamda 2023 yılı içerisinde 14 alıkonulma/koruma altına alınma mekânı bu kapsamda ziyaret edilmiştir.



2023 yılında toplam 32 ilde 66 merkez ziyaret edilmiştir. Gerçekleştirilen ziyaret merkezlerine ait bilgiler aşağıda yer almaktadır;

ZİYARET TARİHİ	ZİYARET EDİLEN MERKEZ
1. 09.01.2023	Eskişehir H Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
2. 11.01.2023	Cebeci Şehit Birol Öztekin Polis Merkezi Amirliği Nezarethaneleri
3. 19.01.2023	Süleyman Demirel Huzurevi Yaşlı Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi
4. 20.01.2023	İstanbul Havalimanı Transit Geçiş Noktası
5. 17.02.2023	Mersin İl Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri
6. 27/28.02.2023	Sincan 2 No.lu L Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti
7. 02.03.2023	Konya Mevlana Çocuk Evleri Sitesi Müdürlüğü
8. 06.03.2023	Dalaman Havalimanı Transit Geçiş Noktası
9. 07.03.2023	Marmaris İlçe Jandarma Komutanlığı Nezarethaneleri
10. 15.03.2023	Yozgat 2 No.lu T Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
11. 15.03.2023	Antalya Havalimanı Transit Geçiş Noktası
12. 16/17.03.2023	Antalya S Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
13. 25.04.2023	Manisa Yunusemre İhtisaslaştırılmış Çocuk Evleri Sitesi Müdürlüğü
14. 26.04.2023	Manisa İl Jandarma Komutanlığı Nezarethaneleri
15. 02.05.2023	Trabzon Ataköy Ruh ve Sinir Hastalıkları Hastanesi
16. 03.05.2023	Of İlçe Jandarma Komutanlığı Nezarethaneleri
17. 04.05.2023	Ardeşen İlçe Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri
18. 04.05.2023	Ardeşen İlçe Jandarma Komutanlığı Nezarethaneleri
19. 09.05.2023	Bursa Geri Gönderme Merkezi
20. 10.05.2023	Bursa İl Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri
21. 16.05.2023	Malatya İl Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri
22. 16.05.2023	Malatya Engelsiz Yaşam ve Rehabilitasyon Merkezi
23. 18.05.2023	Akyurt Geri Gönderme Merkezi
24. 30/31.05.2023	Burhaniye T Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
25. 01.06.2023	Balıkesir Özel Güre Huzurevi ve Yaşlı Bakım Merkezi
26. 01/02.06.2023	Tekirdağ 2 No.lu F Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
27. 09.06.2023	İstanbul Binkılıç Geri Gönderme Merkezi
28. 13/14.06.2023	Tokat T Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
29. 19.06.2023	İstanbul Beşiktaş İlçe Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri
30. 20.06.2023	İstanbul Metris R Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
31. 05/06.07.2023	Denizli T Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
32. 07.07.2023	Anafartalar Şehit Kamil Arslan Polis Merkezi Amirliği
33. 19.07.2023	Ankara Batı Adliyesi Mahpus Bekleme Alanı
34. 26.07.2023	Erzurum Dumlu 1 No.lu Yüksek Güvenlikli Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
35. 26.07.2023	Bursa Sırameşeler Çocuk Evleri Sitesi Müdürlüğü
36. 02.08.2023	Van İl Jandarma Komutanlığı Nezarethaneleri
37. 03.08.2023	Van-Edremit Kardelen Özel Bakım Merkezi
38. 02/03.08.2023	Afyonkarahisar 2 No.lu T Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
39. 09.08.2023	Nevşehir Hacıbektaş Rıfat Kartal Huzurevi
40. 14/15.08.2023	Kırşehir S Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu

41.	18.08.2023	Çankaya İlçe Jandarma Komutanlığı Nezarethaneleri
42.	21.08.2023	İzmir Selçuk İlçe Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri
43.	22.08.2023	İzmir 1 No.lu F Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
44.	28.08.2023	Ankara Ayaş Açık Ceza İnfaz Kurumu
45.	31.08.2023	Ankara Çocuk Eğitimevi
46.	11/12.09.2023	Adana F Tipi Yüksek Güvenlikli Ceza İnfaz Kurumu
47.	12.09.2023	Artvin Ardanuç Açık Ceza İnfaz Kurumu
48.	13.09.2023	Artvin Borçka İlçe Jandarma Komutanlığı Nezarethaneleri
49.	25.09.2023	Şanlıurfa Karaköprü İhtisaslaştırılmış Çocuk Evleri Sitesi Müdürlüğü
50.	25.09.2023	Diyarbakır Adliyesi Mahpus Bekleme Alanı
51.	26.09.2023	Şanlıurfa İl Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri
52.	26.09.2023	Diyarbakır 2 No.lu Yüksek Güvenlikli Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
53.	13.10.2023	Ankara Elmadağ Kadın Açık Ceza İnfaz Kurumu
54.	19.10.2023	Ünye M Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
55.	01.11.2023	Eruh İlçe Jandarma Komutanlığı
56.	02.11.2023	İstanbul Otizm Bakım Rehabilitasyon ve Aile Danışma Merkezi
57.	06/07.11.2023	Sincan T Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
58.	08.11.2023	Köseköy Bakım, Rehabilitasyon Ve Aile Danışma Merkezi
59.	09.11.2023	Mersin E Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
60.	21.11.2023	Gaziantep Huzurevi Yaşlı Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi
61.	22.11.2023	Araban K1 Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
62.	01.12.2023	Samsun İl Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri
63.	06/07.12.2023	Dr. Ekrem Tok Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Hastanesi
64.	06/07.12.2023	Maltepe 2 No.lu L Tipi Ceza İnfaz Kurumu
65.	14/15.12.2023	Sincan 4 No.lu L Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
66.	28/29.12.2023	Bakırköy Prof. Dr. Mazhar Osman Ruh ve Sinir Hastalıkları Hastanesi

Tablo 14 2023 Yılı Ziyaret Tablosu

## 2.1.1. Ziyaret İstatistikleri

İller	Ziyaret Merkezi Sayısı	İller	Ziyaret Merkezi Sayısı
Adana	2	Konya	1
Afyonkarahisar	1	Malatya	2
Antalya	2	Manisa	2
Ankara	12	Mersin	2
Artvin	2	Muğla	2
Balıkesir	2	Nevşehir	1
Bursa	3	Ordu	1
Denizli	1	Tekirdağ	1
Diyarbakır	2	Tokat	1
Erzurum	1	Trabzon	2
Eskişehir	1	Rize	2
Gaziantep	1	Samsun	1
İstanbul	7	Siirt	1
İzmir	2	Şanlıurfa	2
Kırşehir	1	Van	2
Kocaeli	1	Yozgat	1

Tablo 15 Ziyaret Gerçekleştirilen İller

UÖM kapsamında gerçekleştirilen 66 ziyaretin 55'i izleme ziyareti, 9'u takip ziyareti olarak gerçekleştirilmiştir. Gerçekleştirilen bu ziyaretlerden; Bursa Sırameşeler Çocuk Evleri Sitesi Müdürlüğü UNICEF Türkiye yetkilileri ile birlikte, İstanbul Otizm Bakım Rehabilitasyon ve Aile Danışma Merkezi İstanbul 1 No.lu Barosu avukatları ile birlikte, Sincan T Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ankara 1 No.lu Barosu avukatları ile birlikte ve Kocaeli Köseköy Bakım, Rehabilitasyon ve Aile Danışma Merkezi Müdürlüğü Kocaeli Barosu avukatları ile birlikte ortak ziyaret olarak gerçekleştirilmiştir.

2023 yılı içerisinde gerçekleştirilen ziyaretler 32 ilde 66 alıkonulma/koruma altına alınma mekânına yapılmıştır.2023 yılı içerisinde gerçekleştirilen 66 ziyaretin 62'si habersiz olarak, 4'ü haberli olarak gerçekleştirilmiştir.

<i>2023 YILI ZİYARETLERİ MERKEZ TÜRÜNE GÖRE DAĞILIM</i>	
MERKEZ TÜRÜ	SAYI
<b>Ceza İnfaz Kurumu</b>	24
<b>Nezarethane</b>	18
<b>Çocuk Evleri</b>	4
<b>Huzurevi ve Rehabilitasyon Merkezi</b>	4
<b>Engelli ve Özel Bakım Merkezi</b>	4
<b>Geri Gönderme Merkezi</b>	3
<b>Ruh ve Sinir Hastalıkları Hastanesi</b>	3
<b>Transit Geçiş Merkezi</b>	3
<b>Adliye Binası Mahpus Bekleme Alanı</b>	2
<b>Çocuk Eğitimevi</b>	1
<b>TOPLAM</b>	66

Tablo 16 2023 Yılı Ziyaretleri Merkez Türüne Göre Dağılım

### 2.1.2. Ziyaret Raporları

UÖM kapsamında gerçekleştirilen ziyaretler sonrasında Kurum tarafından ziyaret raporları hazırlanmaktadır. Ziyaret raporlarında, gidilen merkezlere ilişkin tespit ve değerlendirmelerle birlikte, ilgili kurum ve kuruluşlara yöneltilen tavsiyelere yer verilmektedir. Bu kapsamda 2023 yılı içerisinde 60 ziyaret raporu Kurul tarafından kabul edilmiştir. Kurul tarafından kabul edilen raporlar internet sitesinde yayınlanmaktadır. Gerçekleştirilen ve henüz raporu yayınlanmayan ziyaretlerin rapor yazım aşaması devam etmektedir. Kurulda kabul edilen raporlar ziyaret edilen kuruma ve ilgili diğer kurumlara gönderilmektedir. Bu kurumlardan raporda yer alan tavsiyelere uymaları beklenmektedir. Bu kapsamda tavsiye verilen kurumlardan geri dönüşler talep edilmekte ve ilerleyen süreçte aynı kurumlara takip ziyaretleri gerçekleştirilmektedir.

Gerçekleştirilen takip ziyaretleri ile Kurumumuz tarafından verilen tavsiyelerin uygulanma durumları yerinde incelenmekte bu kapsamda yeniden görüşmeler ve yerinde incelemeler yapılmaktadır. Yapılan görüşmeler ve incelemeler sonucunda verilen tavsiyelere Kurumların uyma oranları tespit edilebilmektedir.

Rapor Kabul Tarihi	Rapor Adı
1	09.01.2023 Yalova A3 Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
2	24.01.2023 Çankırı Şabanözü Bakım Rehabilitasyon Ve Aile Danışma Merkezi Ziyareti Raporu
3	24.01.2023 Şırnak T Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyaret Raporu
4	24.01.2023 Gaziantep Geri Gönderme Merkezi Takip Ziyareti Raporu
5	23.02.2023 Özel Bartın Bakım Merkezi Ziyaret Raporu
6	23.02.2023 Pehlivan köy Geri Gönderme Merkezi Ziyareti Raporu
7	23.02.2023 Sincan 1 No.lu L Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
8	02.03.2023 Karadeniz Ereğli A-2 Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyaret Raporu
9	09.03.2023 Gölbaşı K1 Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyaret Raporu
10	23.03.2023 Erzincan T Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
11	23.03.2023 Iğdır Geri Gönderme Merkezi Ziyareti Raporu
12	23.03.2023 Silivri 5 No.lu KCİK Ziyareti Raporu
13	30.03.2023 Sinop Açık Ceza İnfaz Kurumu Ziyaret Raporu
14	13.04.2023 Çankaya İlçe Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri Ziyaret Raporu
15	13.04.2023 İzmir 2 No.lu F Tipi Yüksek Güvenlikli Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
16	02.05.2023 Amasya E Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
17	02.05.2023 Tuzla Geri Gönderme Merkezi Ziyareti Raporu
18	30.05.2023 Safranbolu Hasan Doğan Çocuk Evleri Sitesi Ziyareti Raporu
19	13.06.2023 Hakkâri Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
20	04.07.2023 MİA Huzurevi ve Yaşlı Bakım Merkezi Ziyareti Raporu
21	04.07.2023 Trabzon E Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Takip Ziyareti Raporu
22	04.07.2023 Şehit İsmail Kılıç Polis Merkezi Nezarethaneleri Ziyareti Raporu
23	18.07.2023 Espiye L Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
24	18.07.2023 Siirt Engelsiz Yaşam Bakım Rehabilitasyon ve Aile Danışma Merkezi Ziyareti Raporu
25	18.07.2023 Tokat Cevdet Ayhan Ruh sağlığı ve Hastalıkları Hastanesi Ziyareti Raporu
26	18.08.2023 Marmaris İlçe Jandarma Komutanlığı Nezarethaneleri Ziyareti Raporu
27	24.08.2023 Aydın Geri Gönderme Merkezi Ziyareti Raporu
28	24.08.2023 Adnan Menderes Havalimanı Transit Geçiş Merkezi Takip Ziyareti Raporu
29	13.09.2023 Ankara Batı Adliyesi Mahpus Bekleme Alanı Takip Ziyareti Raporu
30	13.09.2023 Ardeşen İlçe Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri Ziyareti Raporu
31	13.09.2023 Bodrum S Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
32	13.09.2023 Erenköy Ruh ve Sinir Hastalıkları Eğitim ve Araştırma Hastanesi Ziyareti Raporu
33	13.09.2023 Kastamonu İl Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri Ziyareti Raporu
34	13.09.2023 Sincan Çocuk Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
35	13.09.2023 Tarsus Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
36	13.09.2023 Siirt İl Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri Ziyareti Raporu
37	13.09.2023 Sincan 2 No.lu L Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
38	21.09.2023 Cebeci Şehit Birol Öztekin Polis Merkezi Amirliği Nezarethaneleri Ziyareti Raporu
39	21.09.2023 Hendek Kadın Açık Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
40	05.10.2023 Ardeşen İlçe Jandarma Komutanlığı Nezarethaneleri Ziyareti Raporu
41	05.10.2023 Diyarbakır Çocuk ve Gençlik Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu

42	05.10.2023	Süleyman Demirel Huzurevi Yaşlı Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi Ziyareti Raporu
43	05.10.2023	Esenboğa Havalimanı Transit Geçiş Merkezi Takip Ziyareti Raporu
44	17.10.2023	Ürgüp Hanife - Memiş Aksoy Bakım, Rehabilitasyon ve Aile Danışma Merkezi Ziyareti Raporu
45	02.11.2023	Ankara Abdurrahman Yurtaslan Onkoloji Eğitim ve Araştırma Hastanesi Ahmet Andiçen Ek Hizmet Binası Psikiyatri Servisi Ziyareti Raporu
46	23.11.2023	İstanbul Havalimanı Transit Geçiş Merkezi Ziyareti Raporu
47	23.11.2023	Malatya İl Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri Ziyareti Raporu
48	23.11.2023	Manisa Yunusemre İlçe Jandarma Komutanlığı Nezarethanesi Ziyareti Raporu
49	23.11.2023	Tekirdağ 2 No.lu F Tipi Yüksek Güvenlikli Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
50	28.11.2023	Manisa Ruh ve Sinir Hastalıkları Hastanesi Ziyareti Raporu
51	28.11.2023	Yozgat 2 No.lu T Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
52	26.12.2023	Balıkesir Burhaniye T Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
53	26.12.2023	Balıkesir Özel Güre Huzurevi ve Yaşlı Bakım Merkezi Ziyareti Raporu
54	26.12.2023	Borçka İlçe Jandarma Komutanlığı Nezarethaneleri Ziyareti Raporu
55	26.12.2023	Bursa İl Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri Ziyareti Raporu
56	26.12.2023	Eskişehir H Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
57	26.12.2023	Mevlana Kız Çocuk Evleri Sitesi Müdürlüğü Ziyareti Raporu
58	26.12.2023	Selçuk İlçe Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri Ziyareti Raporu
59	26.12.2023	Çankaya İlçe Jandarma Komutanlığı Nezarethaneleri Ziyareti Raporu
60	26.12.2023	Van İl Jandarma Komutanlığı Nezarethaneleri Ziyareti Raporu

Tablo 17 2023 Yılı İçerisinde Kurul Tarafından Kabul Edilen Raporlar

### 2.1.3. Başvuranlarla Gerçekleştirilen SEGBİS Görüşmeleri

Kuruma SEGBİS cihazının kurulumu sağlanmış, ceza infaz kurumlarında bulunan hükümlü ve tutuklularla sesli ve görüntülü görüşme imkânı elde edilmiştir. Bu minvalde Kuruma başvuran hükümlü ve tutuklularla SEGBİS cihazı aracılığıyla görüşmeler gerçekleştirilmekte ve başvuruları ile ilgili hususlarda gecikme yaşamaksızın sorunlar çözüme kavuşturulmaktadır.

2023 yılı içerisinde 18 mahpus ile SEGBİS üzerinden uzaktan görüşme gerçekleştirilmiştir. Görüşmelere en az 2 TİHEK personeli tarafından katılım sağlanmakta SEGBİS görüşmelerine ilişkin tutanak tutularak bu tutanaklar başvuruların sonuçlandırılmasında kullanılabilmektedir.

## 3. Eğitim, Bilinçlendirme ve Farkındalık Arttırmaya Dönük Faaliyetler

### 3.1. Eğitim Faaliyetleri

#### 3.1.1. İHKG Kapsamındaki Eğitimler

6701 sayılı Kanun'un 9'uncu maddesine göre; ayrımcılıkla mücadele konusunda kitle iletişim araçlarını da kullanarak bilgilendirmelerde bulunmak ve eğitim yoluyla kamuoyunda duyarlılığı geliştirmek; millî eğitim müfredatında bulunan ayrımcılık yasağıyla ilgili bölümlerin hazırlanmasına katkıda bulunmak; insan haklarının korunması, ayrımcılığın ortadan kaldırılması ve toplumdaki eşitlik anlayışının geliştirilmesine yönelik olarak üniversiteler ile ortaklaşa faaliyetlerde bulunmak, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının eş güdümünde üniversitelerin insan hakları ve eşitlik ile ilgili bölümlerinin kurulmasına ve insan hakları ve eşitlik öğretimine

dair müfredatın belirlenmesine katkıda bulunmak; kamu kurum ve kuruluşlarının meslek öncesi ve meslek içi insan hakları ve eşitlik eğitimi programlarının esaslarının belirlenmesine ve bu programların yürütülmesine katkıda bulunmak Kurumun görevleri arasında yer almaktadır. Söz konusu eğitimlerin; katılımcıların insan haklarını içselleştirmesine ve görevleri boyunca hak temelli bakış açısıyla çalışmalarına yardımcı olacağı ve insan hakları alanında hem ulusal hem de uluslararası alanda hak arama mekanizmalarını kavrama imkânı elde edecekleri öngörülmüş, bu amaç doğrultusunda çalışmalar yapılmıştır.

Kurumumuz; ülkemizde insan haklarına duyarlılığı artırmak ve insan hakları kültürünün oluşturulmasına katkı sağlamak amacıyla lisans düzeyinde öğrenim gören öğrencilere yönelik “İnsan Hakları ve Eşitlik Hukuku Seminerleri Sertifika Programı” başlatmıştır. Söz konusu program kapsamında aşağıda yer alan üniversite öğrencilerine yönelik eğitim çalışmaları yapılmıştır.

#### a. İnsan Hakları ve Eşitlik Kampüsü Projesi

Eğitimin her yerdeliği ilkesinden hareketle, yükseköğretim çağındaki gençlere bir yandan Kurumumuz ve Kurumsal faaliyetlerimiz hakkında bilgi verirken, diğer yandan da ayrımcılık, insan hakları ve eşitlik alanlarında eğitim vermek amaçlanmış, bu kapsamda Kurum binasında gerçekleştirilen eğitimlerde, hukuk fakülteleri başta olmak üzere lisans öğrencilerine sertifika programı düzenlenmiştir. Eğitimlerde katılımcılara insan hakları alanında yalnızca ulusal mevzuat ve uygulamalar değil, uluslararası yapıyla ilgili de bilgilendirmeler yapılmış, bu yönde yeni bir vizyon sağlanması hedeflenmiştir.

Proje içeriğinde aşağıda yer alan faaliyetlerin gerçekleştirilmesi planlanmıştır.

- ✓ İnsan hakları eğitimine yönelik ortak müfredat geliştirme çalışmaları,
- ✓ İnsan hakları eğitimine ilişkin yeni nesil öğretim metodolojilerinin geliştirilmesi,
- ✓ “İnsan Hakları Aktivisti” yetiştirmeye yönelik eğitim faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi,
- ✓ “Sertifikalandırılmış İnsan Hakları Aktivizmi Eğitimleri”nin verilmesi,
- ✓ “İnsan Hakları Aktivizmi”ne yönelik okuma listesi ve gruplarının oluşturulması,
- ✓ “İnsan Hakları Hikâye Anlatıcılığı”nın (Human Rights Storytelling) ulusal ölçekte yaygınlaştırılması adına etkin faaliyetlerin yürütülmesi,
- ✓ “Dijital Hikâye Anlatımı Metodolojisi”ne ilişkin eğitim programlarının geliştirilmesi,
- ✓ Ayrımcılık ve damgalamaya ilişkin hikâye anlatıcılığı eğitim programları düzenlenmesi,
- ✓ Yükseköğretim kurumlarımızla iş birliği içerisinde “İnsan Hakları Kafesi” kurulması, böylelikle öğrencilerin insan hakları ve uluslararası ölçekte karşılaşılan sorunlar başta üzere, istedikleri konularda tartışabilecekleri özgür ve güvenli alanların oluşturulması,
- ✓ Ulusal çapta üniversiteler arasında insan hakları münazara ekiplerinin oluşturulması ve münazara yarışmalarının düzenlenmesi,
- ✓ İnsan Hakları Öğrenci Kulüpleri’nin kurulması,
- ✓ Yükseköğretim kurumlarıyla iş birliği içerisinde oluşturulan içeriklerin Kurumumuz Eğitim Portalı üzerinden öğrencilere sunulması,
- ✓ Kurumsal iş birliği çerçevesinde öğrencilere staj yapmaları için olanakların sağlanması,
- ✓ İnsan Hakları ve Eşitlik Kampüsü Projesi çalışmalarının iş birliği halinde gerçekleştirilebilmesi için Koordinatör üniversitelerin belirlenmesi.

Proje kapsamında eğitim verilen lisans öğrencileri aşağıda yer almaktadır.

- ✓ Yeditepe Üniversitesi öğrencileri (10/7/2023-14/7/2023) (25 kişi)
- ✓ Başkent Üniversitesi öğrencileri (17/7/2023-21/7/2023) (25 kişi)
- ✓ Necmettin Erbakan Üniversitesi öğrencileri (14/8/2023-18/8/2023) (25 kişi)



- ✓ Karma üniversitelerden oluşan öğrenci grupları (4/9/2023-8/9/2023), (11/9/2023-15/9/2023) (50 kişi)

#### b. Yıl İçinde Verilen Diğer Eğitimler

2023 yılı içerisinde Kurumumuz tarafından 10 eğitim düzenlenerek 6.041 kişiye eğitim verilmiştir.

- ✓ Ankara 2 Nolu Barosuna kayıtlı avukat ve stajyer avukatlara yönelik “TİHEK’e Başvuru Usulleri” konulu eğitim verilmiştir. (10/1/2023) (500 kişi)
- ✓ Rize Barosuna kayıtlı avukat ve stajyer avukatlara yönelik “TİHEK’e Başvuru Usulleri” konulu eğitim verilmiştir. (21/1/2023) (50 kişi)
- ✓ Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu Başkanlığı’nda, Aday Memur Eğitimi kapsamında insan hakları eğitimi verilmiştir. (7/2/2023) (88 kişi)
- ✓ Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi’nde “Geleneksel Çarşamba Konferansları” kapsamında “İnsan Haklarının Kurumsallaşması: Ulusal İnsan Hakları Kurumları” konulu eğitim verilmiştir. (18/5/2023) (5000 kişi)
- ✓ Kurumumuz ile Ankara Üniversitesi arasında imzalanan iş birliği protokolü çerçevesinde, Ankara Üniversitesi Hukuk Klinikleri öğrencilerine yönelik “Afet Dönemlerinde İnsan Hakları” konulu bir eğitim programı gerçekleştirilmiştir. Eğitim programının, ilk aşamasında “TİHEK’e Başvuru Usulleri” ve “TİHEK’in Görev Alanları” konulu sunumlar yapılmıştır. (23/03/2023) İkinci aşamasında ise; “Ayrımcılık Yasağı ve Eşitlik İlkesi” ve “Uluslararası Hukuk Boyutuyla Afet Dönemlerinde İnsan Hakları” konulu sunumlar gerçekleştirilmiştir. (31/3/2023) (100 kişi)
- ✓ Milli Güvenlik Kurulu’nda Aday Memur Eğitimleri kapsamında insan hakları eğitimi verilmiştir. (28/7/2023) (4 kişi)
- ✓ 30 Temmuz İnsan Ticaretiyle Mücadele Günü vesilesi ile İl İnsan Hakları Kurulları Üyelerine yönelik İnsan Ticaretiyle Mücadele eğitimi verilmiştir. (24/7/2023) (100 kişi)
- ✓ İçişleri Bakanlığı’nda, “Türkiye’nin Doğu, Güney ve Güneydoğu Sınırlarında Sınır Yönetimi Kapasitesinin Arttırılması Projesi” kapsamında eğitim verilmiştir. (23/8/2023) (50 kişi)
- ✓ İçişleri Bakanlığı Eğitim Dairesi Başkanlığı tarafından düzenlenen 108. Dönem Kaymakamlık Kursu kapsamında, kaymakam adaylarına “İnsan Hakları Tarihi ve Felsefi Altyapısı, İnsan Haklarının



Kurumsallaşma Süreci, Ulusal İnsan Hakları Kurumları Küresel Ağı (GANHRI), Türkiye’de İnsan Haklarının Kurumsallaşma Süreci ve TİHEK’in Görev ve Yetkileri” konulu eğitim verilmiştir. (29/8/2023) (99 kişi)

- ✓ Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Uzaktan Eğitim Meslek Yüksekokulu ve Kurumumuz iş birliği ile üniversite öğrencilerine yönelik “Siber Zorbalık ve Ayrımcılık” konulu çevrimiçi eğitim düzenlenmiştir. (14/12/2023) (50 kişi)

### c. TİHEK Akademi İnsan Hakları Söyleşileri

6701 sayılı Kanun'un 9'uncu maddesinin birinci fıkrası (b) bendi uyarınca "İnsan hakları ve ayrımcılıkla mücadele konularında kitle iletişim araçlarını da kullanarak bilgilendirme ve eğitim yoluyla kamuoyunda duyarlılığı geliştirmek" Kurumumuzun görevleri arasında sayılmıştır. Bu görev doğrultusunda; TİHEK Akademi İnsan Hakları Söyleşileri adı altında Kurumumuzun görev alanlarıyla ilgili akademisyen ve uzmanlarla çevrimiçi söyleşiler düzenlenmektedir. Söyleşiler, Kurum YouTube kanalımızda canlı olarak yayınlanmakta ve yayın sonunda kanalımıza yüklenmektedir

2023 yılı içerisinde 13 insan hakları söyleşisi gerçekleştirilmiştir.

1. Prof. Dr. Olgun Değirmenci: İnsan Haklarına Saygı Ekseninde Ceza Muhakemesinde Koruma Tedbirleri (20/1/2023)
2. Dr. Öğretim Üyesi Burcu Değirmencioğlu: Ortak Bir Avrupa Kamu Düzeninin Aracı Olarak “İnsan Hakları” (02/6/2023)
3. Prof. Dr. Antoniette Elia: Uluslararası İnsan Hakları Hukuku Bağlamında Sağlıklı Bir Çevrede Yaşama Hakkı (20/6/2023)
4. Prof. Dr. Berdal Aral: İnsan Haklarını Özgürleştirmek (19/7/2023)
5. Prof. Dr. Emine Özmete: Yaşlı Hakları (15/9/2023)
6. Prof. Dr. Ece Baban: Şiddetsiz İletişim (13/10/2023)
7. Prof. Dr. Berdal Aral: Uluslararası Hukuk Bağlamında Filistin Meselesinin Geleceği (23/10/2023)
8. Prof. Dr. Yücel Acer – Meşru Müdafaa Hakkı, Uluslararası İnsancıl Hukuk ve İsrail’in Eylemleri (26/10/2023)
9. Doç. Dr. Muhammed Demirel: İsrail’e Karşı Güçlülerin Hukuku Mu, İnsancıl Hukuk Mu? (2.11.2023)
10. Doç. Dr. Hakkı Hakan Erkiner – Uluslararası Kuvvet Kullanma Hukuku Bakımından Gazze’deki Savaş Suçları (8/11/2023)
11. Dr. Filiz Değer – Küresel İnsani Yönetişimde Birleşmiş Milletlerin Rolü: İsrail-Filistin Örneği (29/11/2023)
12. Prof. Dr. Erdal Yerdelen – Soruşturmaya Yer Olmadığı Kararı (SYOK) ve Lekelenmeme Hakkı (30/11/2023)
13. Prof. Dr. Tomas K. Manguel – Geçiş Dönemi Adaleti: Arjantin Örneği (30/11/2023)



### 3.1.2. AME Bilinci Oluşturmaya Yönelik Eğitimler

6701 sayılı Kanun’un 9. maddesine göre; ayrımcılıkla mücadele konusunda kitle iletişim araçlarını da kullanarak bilgilendirme ve eğitim yoluyla kamuoyunda duyarlılığı geliştirmek; Millî Eğitim müfredatında bulunan



ayrımcılık yasağıyla ilgili bölümlerin hazırlanmasına katkıda bulunmak; insan haklarının korunması, ayrımcılığın ortadan kaldırılması ve toplumdaki eşitlik anlayışının geliştirilmesine yönelik olarak üniversiteler ile ortaklaşa faaliyetlerde bulunmak, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının eş güdümünde üniversitelerin insan hakları ve eşitlik ile ilgili bölümlerinin kurulmasına ve insan hakları ve eşitlik öğretimine dair müfredatın belirlenmesine katkıda bulunmak; kamu kurum ve kuruluşlarının meslek öncesi ve meslek içi insan hakları ve eşitlik eğitimi programlarının esaslarının belirlenmesine ve bu programların yürütülmesine katkıda bulunmak, Kurumun görevleri arasında yer almaktadır.

Söz konusu eğitimlerin; katılımcıların insan haklarını içselleştirmesine ve görevleri boyunca hak temelli bakış açısıyla çalışmalarına yardımcı olacağı ve insan hakları alanında hem ulusal hem de uluslararası alanda hak arama mekanizmalarını kavrama imkânı elde edecekleri öngörülmektedir. Bu amaçla AME Birimi personeline verilen eğitimler aşağıda sıralanmıştır:

- ✓ Üsküdar Üniversitesi İnsan Hakları Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi ile TİHEK tarafından çevrimiçi zoom platformu üzerinden 40 öğrenciye yönelik “İnsan Hakları Bağlamında Yaşlılık Olgusu ve Yaşlı Hakları” konulu bilgilendirme konferansı gerçekleştirilmiştir. (2/1/2023)
- ✓ Ankara 2 No'lu Barosu iş birliğinde "TİHEK'e Başvuru Usulleri Eğitim Programı" düzenlenmiştir. (11/1/2023)
- ✓ Kurumumuz ile Ankara Üniversitesi arasında imzalanan İş Birliği Protokolü çerçevesinde, Ankara Üniversitesi Hukuk Klinikleri öğrencilerine yönelik “Afet Dönemlerinde İnsan Hakları” konulu bir eğitim programı yürütülmekte olup eğitim programının gerçekleştirilen ikinci



aşamasında; “Ayrımcılık Yasağı ve Eşitlik İlkesi” ve “Uluslararası Hukuk Boyutuyla Afet Dönemlerinde İnsan Hakları” konulu sunumlar yapılmıştır. (31/3/2023)

- ✓ Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu ile Ankara Üniversitesi Hukuk Klinikleri iş birliğinde, Ankara’da depremzedelerin kaldığı üç kamu kurumu misafirhanesine depremzedelere hukuki destek verilmesi amacıyla deprem-destek çalışma masaları kurulmuştur. Deprem-destek masalarında,

depremzedeler için Ankara Hukuk Kliniklerinden her gün iki öğrenci yönlendirici ve bilgilendirici faaliyetler icra etmiştir.

- ✓ “TİHEK’e Başvuru Usulleri Eğitim Programı” düzenlenmiştir. (8/6/2023)
- ✓ “Türkiye’de İnsan Hakları Yükümlülüklerinin ve Cinsiyet Eşitliği Taahhütlerinin Yerine Getirilmesi Projesi” kapsamında CARE Türkiye temsilcilerine yönelik çevrimiçi eğitim programı düzenlenmiştir. Eğitim programı kapsamında, İnsan Hakları ve Eşitlik Uzman Yardımcılarımız tarafından TİHEK’e başvuru usulleri, TİHEK’in



ayrımcılıkla mücadele ve eşitlik görevi ile ulusal önleme mekanizması görevine ilişkin sunumlar gerçekleştirilmiştir.

- ✓ İnsan hakları ve ayrımcılıkla mücadele alanında toplumun farklı düzeylerinde eğitimler yürütülmesinin insan haklarına duyarlı toplumların tesisinde ve insan hakları kültürünün oluşturulmasında elzem olduğu bilinciyle TİHEK, İnsan Hakları ve Eşitlik Kampüsü Projesi kapsamında lisans düzeyinde öğrenim gören öğrencilere yönelik “İnsan Hakları ve Eşitlik Hukuku Seminerleri Sertifika Programı” yürütmeyi planlamıştır. Bu kapsamda Yeditepe Üniversitesi, Başkent Üniversitesi ve diğer üniversitelerden gelen öğrencilerine “Ayrımcılık Yasasına Giriş: Temel Kavramlar”, “Avrupa Hukuku’nda Ayrımcılık Yasası”, “Ulusal Hukukta Ayrımcılık Yasası”, “Nefret Söylemi ve Nefret Suçu” konularında eğitimler verilmiştir.
- ✓ Ankara Tüm Emlakçılar Meslek Esnaf Odası üyelerine yönelik eğitim faaliyeti düzenlenmiştir. (12/7/2023)

- ✓ Trabzon Barosunda “Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumuna Başvuru Usulleri” konulu eğitim programı düzenlenmiştir. (17/7/2023)

- ✓ TİHEK ile Trabzon Barosu arasında iki kurumun ortak çalışmalar yürütmesini hedefleyen iş birliği protokolü imzalanmıştır. İş Birliği Protokolü’nün akabinde, Kurumumuz ile Trabzon Barosu işbirliğinde “TİHEK’e Başvuru Usulleri Eğitim Programı” düzenlenmiş ve “Kuruma Başvuru Yolları ve Ayrımcılıkla Mücadele ve Eşitlik Bağlamında TİHEK” başlıklı sunum gerçekleştirilmiştir. (17/7/2023)



ve Ayrımcılıkla Mücadele” konulu eğitim verilmiştir. (17/10/2023)

- ✓ “Gmemur-Sen "Genç Memurların Özlük Hakları Ulusal Zirve Toplantısı"nda mobbing eğitimi düzenlenmiştir. (23/9/2023)

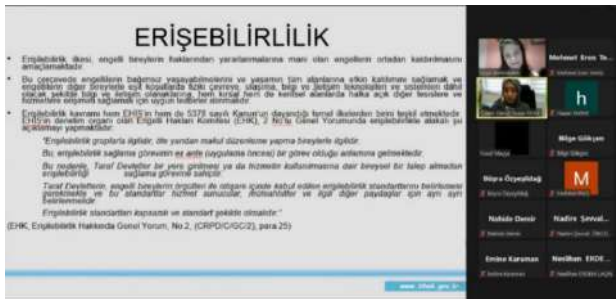
- ✓ AME Birimi tarafından İçişleri Bakanlığı personeline yönelik “İnsan Hakları ile Nefret Söylemi



ve Ayrımcılıkla Mücadele” konulu eğitim verilmiştir. (17/10/2023)

- ✓ Kurumumuz tarafından eşitlik konularında farkındalık yaratmak amacıyla TÜV Austria TURK Çalışanlarına Yönelik “Çeşitlilik, Eşitlik, Kapsayıcılık Farkındalık Eğitim Semineri” düzenlenmiştir. (22/12/2023)

- ✓ Çağ Üniversitesi Öğrencilerine “Engellilere Yönelik Ayrımcılıkla Mücadelede TİHEK’in Rolü” Konulu Eğitim düzenlenmiştir.



### 3.1.3. UÖM Kapsamında Verilen Eğitimler

23/1/2023 – 28/4/2023 tarihleri arasında, haftanın bir günü yaklaşık 3 saat süren UÖM birim personeline yönelik alıkonulma/koruma altına alınma merkezi eğitimleri gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda; Ceza İnfaz

Kurumlarının Tarihi Gelişimi ve Yapısı, Mahpusların Sağlığa İlişkin Hakları, 5275 sayılı Ceza ve Güvenlik tedbirlerinin İnfazı Hakkında Kanun, Ceza İnfaz Kurumlarının Yönetimi ile Ceza ve Güvenlik Tedbirlerinin İnfazı Hakkında Yönetmelik, Ceza İnfaz Kurumlarında Bulundurulabilecek Eşya ve Maddeler Hakkında Yönetmelik ile Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi (AİHM)'in ve Anayasa Mahkemesi (AYM)'nin hükümlü ve tutuklular hakkında vermiş oldukları kararlara ilişkin olarak eğitimler düzenlenmiştir.

UÖM Birimi personelimiz tarafından "Geri Gönderme Merkezlerinin Kapasitelerinin Desteklenmesi ve İdari Gözetime Alternatif Tedbirlerin Geliştirilmesi Projesi" kapsamında Ankara'da düzenlenen "Özel İhtiyaç Sahiplerinin Ulusal Mevzuat Kapsamındaki Hakları ve Tespit Edilen Kişilere Yönelik Hizmetler Eğitimine" katılım sağlanarak bir sunum gerçekleştirilmiştir. (31/1/2023)

tarihlerinde Kurum Personeline yönelik hizmet içi eğitim programı kapsamında, Adli Tıp Kurumu Başkan Yardımcısı ve Avrupa İşkencenin Önlenmesi Komitesi üyesi Uzm. Dr. Ömer H.A. Müslümanoğlu tarafından "İstanbul Protokolü'nün Tarihçesi ve İşkence ve Kötü Muamelenin Belgelenmesinin Önemi; İşkence veya Kötü Muamele Mağdurlarıyla Yapılan Görüşmelerde Dikkat Edilecek Hususlar; İşkence ve Kötü Muamelenin Fiziksel ve Psikolojik Kanıtları, Avrupa İşkencenin Önlenmesi Komitesi Standartları; Avrupa İşkencenin Önlenmesi Komitesi Ziyaret ve Raporlama Süreci" başlıklarına ilişkin eğitimler verilmiştir. (2-3/2/2023)

UÖM Birimi personelimiz tarafından Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğü personeline "Sivil İzleme Kurullarının Etkinliğinin Avrupa Standartları Doğrultusunda Artırılması Projesi"nin sürdürülebilirliğinin sağlanması için yaygınlaştırma eğitiminde "İzleme Mekanizmaları Tarafından Ceza İnfaz Kurumu İzlenimleri Sırasında İncelenen Konulara İlişkin Uluslararası Standartlar ve Avrupa Standartları" konulu eğitim verilmiştir. (27/4/2023)

## 3.2. Bilinçlendirme ve Farkındalık Arttırıcı Faaliyetler

### 3.2.1. Sempozyum, Panel, Çalıştay

a. İnsan Hakları Hukuku Açısından Afet Dönemlerinde Hassas Gruplar Uluslararası Sempozyumu Kurumumuz tarafından; 6 Şubat 2023 tarihinde gerçekleşen depremler sonrasında, doğal afetlerin hassas gruplar üzerindeki biyolojik, psikolojik, sosyal ve ekonomik etkilerinin insan hakları temelinde ele alınması amacıyla düzenlenmiştir.

"Afet Dönemlerinde Yaşlılar", "Afet Dönemlerinde Kadınlar", "Afet Dönemlerinde Çocuklar", "Afet Dönemlerinde Engelliler" ve "Afet Dönemlerinde Ulusal İnsan Hakları Kurumlarının Rolü" başlıklı oturumlar gerçekleştirilmiştir. Sempozyumda yer alan tüm konuşmalar bir araya getirilerek kitaplaştırılmış ve kamuoyunun istifadesine sunulmuştur. (3/5/2023)



### b. İnsan Hakları ve Temel Haklar Perspektifinden Vergi Çalıştayı



Vergi ve insan hakları arasındaki ilişkinin ortaya konması, vergi hukukunun bazı temel haklara olan etkisinin Anayasa Mahkemesi kararları çerçevesinde ele alınması, insan haklarının korunmasının ve geliştirilmesinin, Anayasa Mahkemesi kararlarının uygulanmasının

güçlendirilmesine ve hukuk devleti ilkesinin pekiştirilmesine katkı sağlayacağı düşüncesiyle çalıştay düzenlenmiştir. (29/9/2023)

### c. Cumhuriyetin 100. Yılında Türkiye’de İnsan Hakları Sempozyumu

Cumhuriyetin 100. yılında, ülkemizde insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, Türkiye yüzyılından beklentilerin ve hedeflerin ortaya konması amacıyla çeşitli



alanlardan akademisyenler, araştırmacılar ve uzmanlar bir araya getirilerek 2 gün süren bir sempozyum düzenlenmiştir. (25-26/10/2023)

### d. Uluslararası Hukukun Çıkmazı: Filistin Meselesi Paneli

Kurumumuz ve İbn Haldun Üniversitesi iş birliğinde, uluslararası hukuk çerçevesinde Filistin’in Gazze şehrinde yaşanan insan hakkı ihlallerinin ele alınması amacıyla düzenlenmiştir. (13/11/2023)

### e. Küresel İnsan Hakları Siyaseti - İnsani Trajediler, Değerler Yitimi ve Sistemsel Çöküş- Sempozyumu

Modern insan hakları düşüncesine yönelik eleştirilerin ortaya konarak bir perspektif sunulması ve son dönemde Filistin’de yaşanan ve soykırıma varan insani trajedinin insan hakları idealitesi açısından ele alınması amacıyla bir sempozyum gerçekleştirilmiştir. (7/12/2023)



### f. Gazze’de Yaşanan İnsani Trajediler Bağlamında İnsan Haklarının Sistemsel Çöküşü Paneli

Dünyanın gözü önünde Gazze’de yaşanan insani trajedinin, insan haklarını yok sayan küresel sistemin kurumsal zafiyetinin ortaya konması ve reformasyon zorunluluğunun tartışılması amacıyla düzenlenmiştir. (21/12/2023)

### g. Uluslararası Adalet Divanı, Uluslararası Ceza Mahkemesi, Statüko ve İsrail Yönetiminin Cezai Sorumluluğu Paneli

Uluslararası adalet sistemindeki çıkmazları ortaya konması ve her geçen gün daha da zorunlu hâle gelen reformun tartışılması adına panel düzenlenmiştir. (27/12/2023)



### h. Anayasa Mahkemesi Kararları Işığında Çalışma Hayatında Ayrımcılık Yasağı Çalıştayı

“Türk Anayasa Mahkemesinin Temel Haklar Alanındaki Kararlarının Etkili Şekilde Uygulanmasının Desteklenmesi Avrupa Birliği - Avrupa Konseyi Ortak Projesi” kapsamında Kurumumuz, Avrupa Konseyi, Anayasa Mahkemesi ve Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi iş birliğinde, kamu kurum ve kuruluşları temsilcileri, baro mensupları, akademisyenler ve öğrencilerin katılımlarıyla Ankara’da “Anayasa Mahkemesi Kararları Işığında Çalışma Hayatında Ayrımcılık Yasağı Çalıştayı” gerçekleştirilmiştir. (18-19/12/2023)



## 3.2.2. Yarışmalar

### a. Ayrımcılığa Sıfır Tolerans Ulusal Fotoğraf Yarışması

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumunun Türkiye Fotoğraf Sanatı Federasyonu (TFSF) desteği ile düzenlediği “Ayrımcılığa Sıfır Tolerans” Ulusal Fotoğraf Yarışması ödülleri Kurumumuzda düzenlenen törenle sahiplerine verilmiştir. (22/3/2023)



### 3.2.3. Resim Sergisi

Kurumumuz tarafından 10 Aralık İnsan Hakları Günü münasebetiyle Türkiye genelinde düzenlenen “Lise Öğrencilerine Yönelik İnsan Hakları Temalı Resim Yarışması”nda dereceye giren eserler sergilenmeye açılmıştır. Ankara Kızılay Metro Sanat Galerisi’nde yapılan sergide dereceye giren ilk üç eser ve 59 il birincisi lise öğrencisi gençlerin eserleri yer almıştır. (14-19/4/2023)

### 3.2.4. Öğrenci Ziyaretleri

1. Yeditepe Üniversitesi öğrencilerine ziyaret yapılmış, Kurum çalışmaları ve insan hakları alanında bilgi verilmiştir. (4/4/2023)
2. 19 Mayıs Atatürk'ü Anma Gençlik ve Spor Bayramı Etkinliği kapsamında Gaziantep Üniversitesi Hukuk Fakültesi öğrencileriyle bir araya gelinmiştir. (23/5/2023)
3. Gaziantep Üniversitesi Hukuk Fakültesi iş birliği ile düzenlenen etkinlikte Şehitkâmil Mehmet Api Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencileriyle bir ara gelinmiş, Kurum hakkında bilgi verilerek, "İnsan Hakları ve Gençlik" konulu söyleşi yapılmıştır. (23/5/2023)



4. Ankara'da Barut İlköğretim Okulunda "Çocuk Hakları Etkinliği" gerçekleştirilmiştir. (27/10/2023)
5. Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğrencileri tarafından kurumumuza ziyaret düzenlenmiştir. (31/10/2023)
6. Kırıkkale Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğrencileri tarafından kurumumuza ziyaret düzenlenmiştir. (1/11/2023)

7. Hacettepe Üniversitesi Öğrencileri tarafından kurumumuza ziyaret düzenlenmiştir. (6/11/2023)
8. Trabzon Üniversitesi Öğrencileri tarafından kurumumuza ziyaret düzenlenmiştir. (9/11/2023)
9. Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Öğrencileri tarafından kurumumuza ziyaret düzenlenmiştir. (14/11/2023)
10. Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi Öğrencileri tarafından kurumumuza ziyaret düzenlenmiştir. (6/12/2023)
11. Hukukçular Platformu Öğrencileri Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Öğrencileri (20/12/2023)
12. Afyon Kocatepe Üniversitesi Öğrencileri Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Öğrencileri (28/12/2023)

### 3.2.5. Çocuk Hakları Etkinlikleri

1. Malatya'da 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı kapsamında depremzede çocuklara yönelik "TİHEK Çocuk Şenliği" etkinliği düzenlenmiştir. (23/4/2023)



2. Ankara Üniversitesi İnsan Hakları Uygulama ve Araştırma Merkezi iş birliğinde; Özel Tevfik Fikret Okullarında "TİHEK Çocuk Hakları Ağacı" faaliyeti kapsamında 4. sınıf öğrencilerine yönelik çocuk hakları konusunda bilgilendirici bir etkinlik yapılmıştır. (5/5/2023)



3. Gazi Üniversitesi Vakfı Özel Okulları'nda "Çocuk Hakları Programı" Gerçekleştirilmiştir. (25/12/2023)

### 3.3. İstişare Toplantıları

6701 sayılı Kanun'un 22'nci maddesinde ayrımcılık yasağı ilgili konularda sorunları ve çözüm önerilerini tartışma ve bu konularda bilgi ve görüş alışverişinde bulunma amacıyla istişare komisyonları oluşturulacağı, insan hakları ile ilgili konularda sorunları ve çözüm önerilerini tartışma ve bu konularda bilgi ve görüş alışverişinde bulunma amacıyla Kurumumuz tarafından istişare toplantıları gerçekleştirileceği hükme bağlanmıştır. Bu kapsamda Kurumumuz tarafından 2023 yılı içerisinde 8 ilde istişare toplantısı gerçekleştirilmiştir.



1. Eskişehir İl İnsan Hakları İstişare Toplantısı
2. Isparta İl İnsan Hakları İstişare Toplantısı
3. Bartın İl İnsan Hakları İstişare Toplantısı
4. Amasya İl İnsan Hakları İstişare Toplantısı
5. Bolu İl İnsan Hakları İstişare Toplantısı
6. Çanakkale İl İnsan Hakları İstişare Toplantısı
7. Bursa İl İnsan Hakları İstişare Toplantısı
8. Aksaray İl İnsan Hakları İstişare Toplantısı

Mevzuatta öngörüldüğü üzere 6 ayda bir olacak şekilde 2023 yılı içinde Ayrımcılıkla Mücadele İstişare Komisyonunun dördüncü toplantısı 9 Haziran 2023 tarihinde Ankara'da gerçekleştirilmiştir.



İstişare Komisyonunun beşinci toplantısı 22 Kasım 2023 tarihinde Ankara'da gerçekleştirilmiştir.

### 3.4. Yayın Faaliyetleri

Kurumumuz tarafından faaliyet alanı hakkında bilgilendirme ve eğitim yoluyla kamuoyunda duyarlılığı geliştirme görevi kapsamında kitap, dergi, rehber, afiş ve broşür gibi basılı ve görsel materyaller hazırlanmakta ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Hazırlanan materyaller aşağıda sıralanmıştır.

### 3.4.1. Kitap Yayınları

1. İnsan Haklarının Korunmasında Yasama Organının Rolü Bildiriler Kitabı
2. Hastanede Yatan Çocukların Eğitim Hakkına Erişimi Paneli Kitabı
3. Cumhuriyetin 100. Yılı Anısına İnsan Hakları Makaleleri Seçkisi (2 Cilt)



4. Ayrımcılık Temelleri Serisi'nin 10'uncusu "Sağlık Durumu Temelinde Ayrımcılık El Kitabı"
5. Ayrımcılık Temelleri Serisi'nin 11'inci yayını olan "Felsefi ve Siyasi Görüş Temelinde Ayrımcılık El Kitabı" yayımlanmıştır.
6. Ulusal Önleme Mekanizması 2021 Ziyaret Raporları Kitabı
7. 2018-2020 yılları arasındaki Ayrımcılık Yasağı Kararları Kitabı



### 3.4.2. Akademik Dergi



Kurumumuz tarafından, insan hakları literatürüne katkı sunulması ve bilim insanlarının görüş ve düşüncelerini ifade edebilecekleri yeni bir zemin oluşturulması adına yılda iki defa hakemli bir dergi olan TIHEK Akademik Dergisini yayımlanmaktadır. Bu kapsamda 2023 yılının Ocak ayında TIHEK Akademik Derginin 10. sayısı ve Temmuz ayında 11. sayısı yayımlanmıştır.



### 3.4.3. Rehber, Afiş ve Broşürler

Deprem Sonrası Durum ve Afet Yönetimine İlişkin İnsan Hakları Temelli İzleme Faaliyetleri Kitapçığı yayımlanmıştır.

Adil Yargılanma Hakkı, Gençlik Hakları ve İnsan Ticaretiyle Mücadele konularında rehberler hazırlanmıştır.



10 Aralık İnsan Hakları günü kapsamında İl ve İlçe İnsan Hakları Kurullarına 18 bin afiş ve 130 bin broşür gönderilmiştir.







“Deprem Sonrası Durum ve Afet Yönetimine İlişkin İnsan Hakları Temelli İzleme Faaliyetleri” kitapçığı ve “Deprem Sonrası Yaşananlara İlişkin İnsan Hakları ve Ayrımcılık Hukuku Bağlamında İzleme Raporu” hazırlanarak kamuoyunun istifadesine sunulmuştur.

“Periyodik Uluslararası İnsan Hakları İzleme Bülteni” çalışması



kapsamında; çeşitli ulusal insan hakları kurum ve kuruluşlarının web siteleri, sosyal medya hesapları gibi iletişim kanalları takip edilerek belirli aralıklarla İngilizce ve Türkçe izleme raporları hazırlanarak Kurumumuz



internet sitesinde yayınlanmaya başlamıştır. Bültenin en son 30’uncu sayısı yayımlanmıştır.

Belirli tematik konularda uluslararası standartlar hakkında farkındalık artırmak amacıyla düzenli olarak yayımlanmasına başlanan İngilizce bilgi notu (factsheet) serisinin sekizincisi olan “Ülke İçinde Yerinden Edilmiş Kişiler” ve dokuzuncusu olan “Çatışma ve Çatışma Sonrası Durumlarda Ulusal İnsan Hakları Kurumlarının Rolü” Kurumumuz internet sitesinde yayımlanmıştır.



BM Çocuk Haklarına İlişkin Sözleşme’nin uygulanmasından ve izlemesinden sorumlu mekanizma olan Çocuk Hakları Komitesi tarafından, 8 – 26 Mayıs 2023 tarihleri arasında gerçekleşen 93’üncü Oturumda kabul edilen “İklim Değişikliği Bağlamında Çocuk Hakları ve Çevreye İlişkin 26 No’lu Genel Yorum”un gayriresmî

Türkçe tercümesi yapılmış Kurumumuzun internet sitesinde kamuoyu ile paylaşılmıştır.

“Ulusal İnsan Hakları Kurumları (UIHK) Serisi: Çocuk Dostu Uygulamaları Destekleme Araçları. UIHK’ler ve Kapalı Ortamlarda Çocuk Haklarının İzlenmesi Aracı”nın UNICEF Türkiye Ofisi tarafından yapılan gayriresmî çevirisi UNICEF Türkiye Ofisi işbirliği ile yayımlanmıştır.

UNICEF Türkiye Ofisi işbirliği ile hazırlanan “Ulusal Önleme Mekanizması (Çocuklar için Sadeleştirilmiş Versiyon) Broşürü” yayımlanmıştır.

### 3.5. Basın Açıklamaları

İnsan haklarının korunması, geliştirilmesi, farkındalık ve bilincin arttırılması amaçlarıyla kamuoyunda yaşanan gelişmeler, Kurumumuz tarafından yakından takip edilmektedir. Bu kapsamda Kurumun görev alanı ile ilgili durumlarda harekete geçilerek hem sosyal medya hesaplarımız üzerinden, hem de internet sitemizde basın açıklamaları yayımlanmaktadır. 2023 yılı içerisinde yapılan basın açıklamaları aşağıda listelenmiştir.

- ✓ Beyaz Baston Görme Engelliler Haftası Basın Açıklaması (09/1/2023)
- ✓ Türk Öğrencinin İsveç’te Bir Üniversiteye Yaptığı Staj Başvurusunun Reddedilmesine İlişkin Basın Açıklaması (14/1/2023)
- ✓ İsveç’te Kur’an-ı Kerim Yakılması Eylemine İzin Verilmesi Hakkında Basın Açıklaması (21/1/2023)
- ✓ 24 Ocak Uluslararası Eğitim Günü Basın Açıklaması (24/1/2023)
- ✓ Artan İslam Karşıtlığına İlişkin Basın Açıklaması (27/1/2023)



- ✓ Charlie Hebdo Dergisinin Türkiye'deki Depremle İlgili Nefret İçerikli Paylaşımı Hakkında Basın Açıklaması (07/2/2023)
- ✓ Ülkemizde Yaşanan Deprem Felaketine İlişkin Basın Açıklaması (16/2/2023)
- ✓ Deprem Felaketi Sonrası Artan Konut Fiyatlarına İlişkin Basın Açıklaması (17/2/2023)
- ✓ Depremzede Vatandaşlarımızın Çalışma Hakkına İlişkin Basın Açıklaması (18/2/2023)
- ✓ 20 Şubat Dünya Sosyal Adalet Günü Basın Açıklaması (20/2/2023)
- ✓ 28 Şubat Darbesine İlişkin Basın Açıklaması (28/2/2023)
- ✓ 01 Mart Sıfır Ayrımcılık Günü Basın Açıklaması (01/3/2023)
- ✓ 08 Mart Dünya Kadınlar Günü Basın Açıklaması (08/3/2023)
- ✓ 15 Mart Uluslararası İslamofobi ile Mücadele Günü Basın Açıklaması (15/3/2023)
- ✓ 18-24 Mart Yaşlılar Haftası Basın Açıklaması (18/3/2023)
- ✓ Dünya Down Sendromu Farkındalık Günü Basın Açıklaması (21/3/2023)
- ✓ Uluslararası Irk Ayrımcılığının Ortadan Kaldırılması Günü Basın Açıklaması (21/3/2023)
- ✓ Deprem Nedeniyle Naklini Eskişehir'deki bir Okula Aldırmak İsteyen Öğrencinin Başörtülü Olması Nedeniyle Okula Kabul Edilmediği İddiasına İlişkin Basın Açıklaması (22/3/2023)
- ✓ Sosyal Medyada Yer Alan Nazi Sempatizanı Eylem ve Söylemlere İlişkin Basın Açıklaması (23/3/2023)
- ✓ 05 Nisan Mescid-i Aksa'ya Yönelik Saldırı ve Provokasyonlar Hk. Basın Açıklaması (5/4/2023)
- ✓ Dünya Romanlar Günü Basın Açıklaması (7/4/2023)
- ✓ Dünya Engelliler Haftası Basın Açıklaması (10/5/2023)
- ✓ 15 Mayıs Uluslararası Aile Günü Basın Açıklaması (15/5/2023)
- ✓ Depremzedelere Sunulan Konaklama Hizmetine Son Verildiği İddialarına İlişkin Basın Açıklaması (17/5/2023)
- ✓ 19 Mayıs Atatürk'ü Anma Gençlik ve Spor Bayramı Basın Açıklaması (19/5/2023)
- ✓ Nefret Söylemi İçeren İfadelere İlişkin Basın Açıklaması (21/5/2023)
- ✓ 05 Haziran Dünya Çevre Günü Basın Açıklaması (5/6/2023)
- ✓ Türk İşaret Dili Bayramı Basın Açıklaması (7/6/2023)
- ✓ Dünya Albinizm Farkındalık Günü Basın Açıklaması (13/6/2023)
- ✓ 15 Haziran Dünya Yaşlı İstismarı Farkındalık Günü Basın Açıklaması (15/6/2023)
- ✓ Uluslararası Nefret Söylemiyle Mücadele Günü Basın Açıklaması (16/6/2023)
- ✓ 20 Haziran Dünya Mülteciler Günü Basın Açıklaması (20/6/2023)
- ✓ Filistin'de Camiye ve Kuran'ı Kerim'e Yönelik Yapılan Saldırıya İlişkin Basın Açıklaması (23/6/2023)
- ✓ 11/7/1995-22/7/1995 Srebrenitsa Katliamının 28. Yıldönümüne İlişkin Basın Açıklaması (09/7/2023)

- ✓ 15 Temmuz Demokrasi Ve Milli Birlik Günü Basın Açıklaması (15/7/2023)
- ✓ İsveç'te Kur'an-ı Kerim'e Karşı Tekrarlanan Saldırı Hakkında Basın Açıklaması (21/7/2023)
- ✓ Danimarka'da Kur'an-ı Kerim Yakılması Eylemine İlişkin Basın Açıklaması (22/7/2023)
- ✓ BM Genel Kurulunun Kutsal Kitaplara Yönelik Şiddeti Uluslararası Hukukun İhlali Olarak Tanıyan Kararına İlişkin Basın Açıklaması (26/7/2023)
- ✓ 30 Temmuz Dünya İnsan Ticaretiyle Mücadele Günü Basın Açıklaması (30/7/2023)



- ✓ Kurul Üyemiz Sayın Dilek Ertürk'ün Noterde Maruz Kaldığı Ayrımcı Muameleye İlişkin Basın Açıklaması (08/8/2023)
- ✓ Özel Halk Otobüslerinden Ücretsiz Faydalanma Hakkına İlişkin Basın Açıklaması (18/8/2023)

- ✓ Bankacılık Şube İşlemlerinde 10 Bin Lira Sınırı Getirilmesinin Yaşlılara Yönelik Ayrımcılık Oluşturabileceğine İlişkin Basın Açıklaması (19/8/2023)
- ✓ Birleşmiş Milletler Barış Gücü'nün Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Topraklarındaki Pile – Yiğitler Yolu Yapımına Müdahalesi Hakkında Basın Açıklaması (20/8/2023)
- ✓ Çanakkale'deki Orman Yangınına İlişkin Basın Açıklaması (23/8/2023)
- ✓ Konut Kiralamalarında Ayrımcılık Yasağını İhlal Eden Uygulamalara İlişkin Basın Açıklaması (25/8/2023)
- ✓ İzmir'de Üç Suriyeli Kadın ve Beraberindeki Çocukların Otobüsten Zorla İndirildiği İddialarına İlişkin Basın Açıklaması (11/9/2023)
- ✓ Bir Rus Vatandaşı Tarafından Konut Kiralamada Ayrımcılık Yasağının İhlal Edildiği İddialarına İlişkin Basın Açıklaması (11/9/2023)
- ✓ 12 Eylül Askerî Darbesinin Yıl Dönümüne İlişkin Basın Açıklaması (12/9/2023)
- ✓ Bazı Hizmetlerin Engellilerin Erişilebilirliğine Uygun Hale Getirilmesi İçin Öngörülen Süreyi Uzatan Kuralın İptaline İlişkin AYM Kararı Hakkında Basın Açıklaması (19/9/2023)
- ✓ Hollanda'da Kur'an-ı Kerim Yırtma Eylemlerine İlişkin Basın Açıklaması (24/9/2023)
- ✓ Ankara'da Meydana Gelen Terör Saldırısı Hakkında Basın Açıklaması (1/10/2023)
- ✓ 01 Ekim Dünya Yaşlılar Günü Basın Açıklaması (1/10/2023)
- ✓ Fransa'da Düzenlenecek Paris Olimpiyat Oyunlarında Sporcuların Başörtüsü Takmasının Yasaklanmasına İlişkin Basın Açıklaması (3/10/2023)



- ✓ 13 Ekim Dünya Afet Riskini Azaltma Günü Basın Açıklaması (13/10/2023)
- ✓ Filistin ve İsrail Arasında Yaşanan Çatışmaların Durdurulmasına Yönelik Basın Açıklaması (12/10/2023)

- ✓ Gazze'deki Bir Hastanenin İsrail Tarafından Hedef Alınmasına İlişkin Basın Açıklaması (18/10/2023)
- ✓ Türk-Filistin Dostluk Hastanesi'nin İsrail Güçlerince Vurulmasına Yönelik Basın Açıklaması (21/10/2023)
- ✓ Gazze'de Sivillerin Bulunduğu Yerlerin İsrail Tarafından Hedef Alınmasına İlişkin Basın Açıklaması (22/10/2023)
- ✓ İsrail'in Gazze'de Savaş Suçu Teşkil Eden Saldırıların Sona Erdirilmesine İlişkin Basın Açıklaması (27/10/2023)
- ✓ Disleksi Olan Bir Öğrencinin 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı Kutlamalarında Ayrı Tutulduğu İddiasına İlişkin Basın Açıklaması (31/10/2023)
- ✓ 20 Kasım Dünya Çocuk Hakları Gününe İlişkin Basın Açıklaması (20/11/2023)
- ✓ 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Gününe İlişkin Basın Açıklaması (25/11/2023)
- ✓ AB Adalet Divanının Kamu İdarelerinin Başörtüsü Yasağı Uygulayabileceği Hakkındaki Kararına İlişkin Basın Açıklaması (29/11/2023)
- ✓ 03 Aralık Dünya Engelliler Günü Basın Açıklaması (3/12/2023)
- ✓ 10 Aralık Dünya İnsan Hakları Gününe İlişkin Basın Açıklaması (10/12/2023)
- ✓ Filistin'deki Soykırımın Durdurulması Çağrısında Bulunan Kişilerin Temel Haklarına Yönelik Gerçekleştirilen Müdahalelere İlişkin Basın Açıklaması (13/12/2023)



## 4. Görüş Bildirme, Tavsiyede Bulunma, İzleme

6701 sayılı Kanun ile Kuruma, görev alanıyla ilgili mevzuat çalışmalarını izlemek, değerlendirmek, bunlara ilişkin görüş ve önerilerini ilgili mercilere bildirmek, insan hakları ve ayrımcılıkla mücadele alanındaki uluslararası gelişmeleri izlemek ve değerlendirmek görevleri ile alanındaki uluslararası kuruluşlarla ilgili mevzuat dâhilinde iş birliği yapma yetkisi verilmiştir. Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası insan hakları sözleşmelerinin uygulanmasını izlemek, bu sözleşmeler uyarınca kurulan inceleme, izleme ve denetleme mekanizmalarına Devletin sunmakla yükümlü olduğu raporların hazırlanması sürecinde, ilgili sivil toplum kuruluşlarından da yararlanmak suretiyle görüş bildirmek, bu raporların sunulacağı uluslararası toplantılara temsilci göndererek katılmak Kurumun bu alandaki bir diğer faaliyetidir. Kurum tarafından; gerçekleştirilen ziyaretlerden sonra yayımlanan raporlardaki veya başvuru üzerine verilen kararlardaki tavsiyelerin izleme ve takibi, gerekli görülürse gerçekleştirilen izleme sonrasında tekrar inceleme ve araştırması yapılabilir veya tekrar tavsiyede bulunulabilir.

### 4.1. İHKG Kapsamındaki Faaliyetler

#### 4.1.1. 2023-2028 Türkiye Çocuk Hakları Strateji Belgesi ve Eylem Planı

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından çocukların ihtiyaçlarını giderme ve refahlarını yükseltme hedefleri doğrultusunda hazırlanan "2023-2028 Türkiye Çocuk Hakları Strateji Belgesi ve Eylem Planı"na Kurumumuz tarafından görüş ve katkı sunulmuştur. (14/2/2023)

#### 4.1.2. Daha İyi Toplumsal Cinsiyet Politikaları İçin Eşitsizliklerin İncelenmesi Projesi

Türkiye Ekonomik ve Sosyal Etüdler Vakfı (TESEV) tarafından, İsveç İstanbul Başkonsolosluğu desteği ile yürütülen, "Daha İyi Toplumsal Cinsiyet Politikaları için Eşitsizliklerin İncelenmesi Projesi" kapsamında gerçekleştirilen toplantıya katılım sağlanmış, konuyla ilgili Kurumumuzun görüş ve önerileri paylaşılmış, yapılan çalışmalar ve TESEV ile iş birliği olanaklarına ilişkin fikir alışverişinde bulunulmuştur. (1/3/2023)

#### 4.1.3. 2023 Yılı Yetenek Her Yerde Bölgesel Kariyer Fuarları

Üniversiteli gençlerin istihdam edilebilirliğinin artırılmasına ve fırsat eşitliği sağlanmasına ve yönelik Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığı koordinasyonunda gerçekleştirilen "Yetenek Her Yerde" temalı Bölgesel Kariyer Fuarı'na katılım sağlanmış, fuarda ilgililere yayınlarımız dağıtılmış ve Kurum hakkında bilgilendirmelerde bulunulmuştur. (2-3/5/2023)

#### 4.1.4. Çocuk Haklarının Geliştirilmesi, Korunması ve İzlenmesi Konusunda Avukatların ve Baroların Kapasitelerinin Güçlendirilmesi Projesi Açılış Töreni

AB, UNICEF ve Türkiye Barolar Birliği iş birliği ile hayata geçirilen "Çocuk Haklarının Geliştirilmesi, Korunması ve İzlenmesi Konusunda Avukatların ve Baroların Kapasitelerinin Güçlendirilmesi Projesi"nin Açılış Töreni'ne katılım sağlanmıştır. (9/6/2023)



#### 4.1.5. Sektörler Arası Çocuk Kurulu Toplantısı



Türkiye Cumhuriyeti Devleti ile UNICEF iş birliğinde devam etmekte olan 2021-2025 Ülke Programı kapsamında, paydaşların katılımıyla gerçekleştirilen "Sektörler Arası Çocuk Kurulu Toplantısı"na katılım sağlanmıştır. (12/6/2023)

#### 4.1.6. Sosyal Kalkınma Sektörü Toplantısı

Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı'nın (UNDP) yürütücü kuruluş, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın ise yararlanıcı kuruluş olduğu "Türkiye'de İklim Değişikliğine Uyum Eyleminin Güçlendirilmesi Projesi" kapsamında; "Ulusal İklim Değişikliğine Uyum Stratejisi ve Eylem Planı Sektörel Uygulama Planları İstişare Toplantıları" Sosyal Kalkınma oturumuna Kurumumuz tarafından katılım sağlanmıştır. (13/7/2023)



#### 4.1.7. Türkiye Yaşlı Profili Araştırması

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Türkiye İstatistik Kurumu arasında imzalanan Türkiye Yaşlı Profili Araştırması İş Birliği Protokolü kapsamında gerçekleştirilen Türkiye Yaşlı Profili Araştırması Çalıştayı'na katılım sağlanmıştır. (15/8/2023)

#### 4.1.8. Bölgesel Gelişme Ulusal Stratejisi

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Kalkınma Ajansları Genel Müdürlüğü tarafından “Bölgesel Gelişme Ulusal Stratejisi ve 20 Düzey 2 Bölgesi” için hazırlanan bölge planlarına Kurumumuz görüş ve katkı sunmuştur. (31/8/2023)

#### 4.1.9. Kent, Enerji, Sanayi Toplantıları

Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı ile Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından “Türkiye’de İklim Uyum Eyleminin Güçlendirilmesi Projesi” kapsamında gerçekleştirilen Ulusal İklim Değişikliğine Uyum Stratejisi ve Eylem Planı’nın güncellenmesi çalışmalarının ‘Kent, Enerji, Sanayi’ oturumlarına katılım sağlanmıştır. (20/9/2023)

#### 4.1.10. TBMM İnsan Hakları İnceleme Komisyonu

TBMM İnsan Hakları İnceleme Komisyonu ile gerçekleştirilen görüşmede kurumlar arası iş birliğinin sağlanması, bu kapsamda çalıştay, sempozyum gibi ortak faaliyetlerin hayata geçirilmesi hususlarında görüş alışverişinde bulunulmuştur. (20/9/2023)

#### 4.1.11. Yaşlılık ve Güvenlik Çalıştayı

Polis Akademisi Başkanlığı Güvenlik Bilimleri Enstitüsü tarafından düzenlenen “Yaşlılık ve Güvenlik Çalıştayı”na katılım sağlanmıştır. (21/9/2023)



#### 4.1.12. 17 Ekim Dijital Vatandaşlık Eğitimi Projesi Açılış Töreni ve Yönlendirme Komitesi Toplantısı

Avrupa Birliği ve Avrupa Konseyi işbirliğiyle, Milli Eğitim Bakanlığı tarafından “Yatay Destek (Horizontal Facility)” kapsamında yürütülen “Türkiye’de Dijital Vatandaşlık Eğitimi Projesi Yönlendirme Komitesi Toplantısı”na katılım sağlanmıştır. (17/10/2023)

#### 4.1.13. VIII Aile Şurasının Aile ve Hukuk: Kurumlar Arası İş Birliği Komisyonu

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından gerçekleştirilen “VIII. Aile Şurasının Aile ve Hukuk: Kurumlar Arası İşbirliği Komisyonu”na katılım sağlanmıştır. (28/10/2023)

#### 4.1.1. Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele 2024 Yılı Faaliyet Planı

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı koordinasyonunda yürütülen Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele IV. Ulusal Eylem Planı’na ilişkin olarak hazırlanan 2024 yılı Faaliyet Planına görüş sunulmuştur. (19/10/2023 ve 22/12/2023)

## 4.2. AME Bilinci Kapsamındaki Faaliyetler

### 4.2.1. Anayasa Mahkemesi Bireysel Başvuru Kararları Çerçevesinde İş Hukukunun Değerlendirilmesi Semineri

Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi ile Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası (İNTEs) iş birliğinde gerçekleştirilen seminere katılım sağlanmıştır. (11/1/2023)

### 4.2.2. Ayrımcılıkla Mücadele Proje Geliştirme Eğitimi

Dışişleri Bakanlığı AB Başkanlığı Temel Haklar Sektör Koordinasyonunun Güçlendirilmesi Projesi kapsamında verilen “Ayrımcılıkla Mücadele Proje Geliştirme Eğitimi”ne katılım sağlanmıştır. (16-17/1/2023)

### 4.2.3. 12. Kalkınma Planı Engelli Hizmetlerinin Geliştirilmesi Çalışma Grubu Toplantısı

12’nci Kalkınma Planı (2024-2028) kapsamında gerçekleştirilen toplantıda Çalışma Grubu Ara Raporu sunulmuş ve Rapor hakkında birtakım değerlendirmelerde bulunulmuştur. (23/1/2023)

### 4.2.4. Cinsiyet Eşitliği Odağında İnsana Yakışır İşleri 4. Yönlendirme Komitesi Toplantısı

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının ana faydalanıcısı olduğu AB projesi kapsamında yapılan 4. Yönlendirme toplantısına katılım sağlanmıştır. (28/3/2023)

### 4.2.5. 2022 yılı Nefret Suçları Raporu

Avrupa Güvenlik ve İşbirliği Teşkilatı Demokratik Kurumlar ve İnsan Hakları Ofisi tarafından 2022 yılı Nefret Suçları Raporu için hazırlanan ve ilgi yazınızın ekinde sunulan anketlerde yer alan sorulardan, Kurumumuzun görev alanına giren kısımlara ilişkin hazırlanan Kurum katkımız Adalet Bakanlığı İnsan Hakları Dairesi Başkanlığına gönderilmiştir. (19/4/2023)

### 4.2.6. Engelli Hakları İzleme ve Değerlendirme Kurulu I. Toplantısı

2030 Engelsiz Vizyon Belgesi’nin uygulama aracı olarak Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı koordinasyonunda hazırlanan Engelli Hakları Ulusal Eylem Planı (2023-2025) kapsamında Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı koordinasyonunda gerçekleştirilen Engelli Hakları İzleme ve Değerlendirme Kurulunun gerçekleştirdiği I. Toplantısı’na katılım sağlanmıştır. (4/5/2023)

### 4.2.7. Avrupa Konseyi Genişletilmiş Kısmi Spor Anlaşması (EPAS) 2024-2027 Taslak Faaliyet Programı ve Bütçe Dokümanı

Avrupa Konseyi Genişletilmiş Kısmi Spor Anlaşması (EPAS) 2024-2027 Taslak Faaliyet Programı ve Bütçe dokümanına katkı Gençlik ve Spor Bakanlığına sunulmuştur.(23/8/2023)

#### 4.2.8. Cinsiyet Eşitliği Odağında Geleceğin İnsana Yakışır İşleri Yaklaşımının Desteklenmesi Projesi 5. Yönlendirme Komitesi Toplantısı

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğü tarafından yürütülen “Cinsiyet Eşitliği Odağında Geleceğin İnsana Yakışır İşleri Yaklaşımının Desteklenmesi Projesi” kapsamında çevrimiçi olarak gerçekleştirilen “5. Yönlendirme Komitesi Toplantısı”na katılım sağlanmıştır. (1/9/2023)

#### 4.2.9. Roman ve Sintilerin Durumunun İyileştirilmesine İlişkin Eylem Planı / Dördüncü Durum Raporu Taslağı

Dışişleri Bakanlığı Çok Taraflı Siyasi İşler Genel Müdürlüğü tarafından “Roman ve Sintilerin Durumunun İyileştirilmesine İlişkin Eylem Planı / Dördüncü Durum Raporu Taslağında ülkemize yönelik olarak yer alan atıflar” konusunda ülkemize yapılan atıflar bağlamında düzeltilmesi gereken hususlar bulunması halinde bunlara yönelik açıklama ve değişiklik önerileri ile "Dom" sığınmacıları hakkındaki iddialara yönelik olarak ODIHR'e bildirilmesinde yarar bulunabilecek bilgiler iletilmiştir.(23/9/2023)

#### 4.2.10. İş Dünyasında Şiddet ve Tacizi Sonlandırmak Eğitimi

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğü tarafından yürütülen “Geleceğin İnsana Yakışır İşleri Yaklaşımının Desteklenmesi Projesi” kapsamında International Training Centre of the International Labour Organization (ITC – ILO) tarafından gerçekleştirilen “İş Dünyasında Şiddet ve Tacizi Sonlandırmak” eğitimine Kurumumuzdan katılım sağlanmıştır. (9/10/2023 – 3/11/2023)

#### 4.2.11. Geleceğin İşleri Uluslararası Konferansı

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğü tarafından yürütülen “Cinsiyet Eşitliği Odağında Geleceğin İnsana Yakışır İşleri Yaklaşımının Desteklenmesi Projesi” kapsamında gerçekleştirilen Proje Kapanışı ve Geleceğin İşleri Uluslararası Konferansı programına katılım sağlanmıştır. (15/11/2023)

#### 4.2.12. Yargı Reformu Strateji Belgesi ve İnsan Hakları Eylem Planı Çalışma Grubu

Yargı Reformu Strateji Belgesi ve İnsan Hakları Eylem Planı Çalışma Gruplarından Anayasa Hukuku, Ceza Hukuku ve Özel Hukuk alanlarında gerçekleştirilen çalışma grubu toplantılarına katılım sağlanmıştır. (26/12/2023)



#### 4.2.13. Sağır Gençlik Federasyonu

Sağır Gençlik Federasyonunun Kurumumuza yaptığı ziyarette Kurumumuzun görev ve yetkileri ile Federasyonun amaçları çerçevesinde kurulabilecek iş birlikleri ele alınmıştır.



#### 4.2.14. İstanbul 1 No'lu Barosu Engelli Hakları Merkezi Başkanı ve Yürütme Kurulu Üyeleri Arasında Online Toplantı

Kurumumuz ile İstanbul 1 No'lu Barosu Engelli Hakları Merkezi Başkanı ve Yürütme Kurulu Üyeleri Arasında Online Toplantı gerçekleştirilmiştir.



#### 4.2.15. Engelli Hakları Ulusal Eylem Planı

Engelli Hakları Ulusal Eylem Planı'nda Kurumumuzun sorumlu olduğu faaliyetlere ilişkin bilgiler sisteme girilerek katkı sunulmuştur.(Temmuz-Aralık 2023)

### 4.3. UÖM Kapsamındaki Faaliyetler

#### 4.3.1. Deprem Bölgesi Hatay ve Malatya Ziyaretleri

6 Şubat Kahramanmaraş merkezli depremden en çok zarar gören illerimizden Hatay ve Malatya'da çeşitli paydaşlarla görüşmeler gerçekleştirilmiş, incelemelerde bulunulmuştur. (25/2/2023)

#### 4.3.2. Hükümlü ve Tutuklulara Yönelik Ödül ve Disiplin Uygulamalarının İyileştirilmesi Projesi

Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğü ve Avrupa Konseyinin Teknik Desteği ile yürütülen “Hükümlü ve Tutuklulara Yönelik Ödül ve Disiplin Uygulamalarının İyileştirilmesi Projesi” kapsamında düzenlenen çalışmaya katılım sağlanmış ve çalıştay rapor taslağına ilişkin görüş, öneri ve değerlendirmeleri sunulmuştur. (16-17/3/2023)

#### 4.3.3. Hükümlü ve Tutuklulara Yönelik Ödül ve Disiplin Uygulamalarının İyileştirilmesi Projesi'nin Birinci Proje Yürütme Kurulu Toplantısı

Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğü ile Avrupa Konseyinin teknik desteği ile yürütülen ve Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumunun da temel paydaşlar arasında yer aldığı “Hükümlü ve Tutuklulara Yönelik Ödül ve Disiplin Uygulamalarının İyileştirilmesi Projesinin Birinci Proje Yürütme Kurulu Toplantısı” çevrimiçi gerçekleştirilmiş olup toplantıya Kurum temsilcilerimiz katılım sağlamıştır. (23/3/2023)

#### 4.3.4. Ceza İnfaz Sistemlerindeki Disiplin ve Ödül Uygulamalarına İlişkin Uluslararası Standartlar ve İyi Uygulama Örnekleri Hakkında Uluslararası Konferans

“Tutuklu ve Hükümlülere Yönelik Disiplin ve Ödül Uygulamalarının İyileştirilmesi Projesi” kapsamında Ankara'da “Ceza İnfaz Sistemlerindeki Disiplin ve Ödül Uygulamalarına İlişkin Uluslararası Standartlar ve İyi Uygulama Örnekleri Hakkında Uluslararası Konferans” düzenlenmiş olup ülkemizdeki disiplin ve ödül uygulamalarını düzenleyen yasal ve kurumsal çerçevelerin güçlendirilmesine yönelik bulgular ve tavsiyeler içeren bir dizi oturumun gerçekleştirildiği konferansa katılım sağlanmıştır. (13-14/6/2023)

#### 4.3.5. Geri Gönderme Merkezlerine Yönelik “Dış Denetim Mekanizmaları” Çalıştayı

“Geri Gönderme Merkezlerinin Kapasitelerinin Desteklenmesi ve İdari Gözetime Alternatif Tedbirlerin Geliştirilmesi” Projesi kapsamında Ankara’da Geri Gönderme Merkezlerine yönelik “Dış Denetim Mekanizmaları” konulu Çalıştaya katılım sağlanmıştır.(10-11/7/2023)

#### 4.3.6. Göç Bağlamında Gözetim Uygulamalarının Dış İzlenmesi Çalıştayı

“Geri Gönderme Merkezlerinin Kapasitelerinin Desteklenmesi ve İdari Gözetime Alternatif Tedbirlerin Geliştirilmesi” Projesi kapsamında İzmir’de “Göç Bağlamında Gözetim Uygulamalarının Dış İzlenmesi” üzerine düzenlenen Çalıştaya Kurumumuzca katılım sağlanmıştır. (12-13/10/2023)

#### 4.3.7. Geri Gönderme Merkezlerinin Dış İzleme ve Denetimi Çalıştayı

Göç İdaresi Başkanlığı ile Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği (UNCHR) ve Uluslar Arası Göç Örgütü (IOM) tarafından ortaklaşa yürütülen "Geri Gönderme Merkezlerinin Kapasitelerinin Desteklenmesi ve İdari Gözetime Alternatif Tedbirlerin Geliştirilmesi Projesi" kapsamında haklarında sınır dışı kararı alınan düzensiz göçmenlerin idari gözetim altında tutulduğu Geri Gönderme Merkezlerinin dış izleme ve denetimi konusunda düzenlenen çalıştaya katılım sağlanmıştır. (21-22/12/2023)

### 4.4. Diğer Faaliyetler

#### 4.4.1. Avrupa Konseyi Gözden Geçirilmiş Avrupa Sosyal Şartı 15’inci Ulusal Raporu ve Ek Raporu

Gözden Geçirilmiş Avrupa Sosyal Şartı çerçevesinde "Çocuklar, Aileler ve Göçmenler" ve "Sağlık, Sosyal Güvenlik ve Sosyal Koruma" konulu soru listelerine verilen yazılı yanıtlarımızdan oluşan katkı, Ulusal Raporda yararlanılmak üzere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Dış İlişkiler Genel Müdürlüğüne sunulmuştur. (2/1/2023)

#### 4.4.2. “21’inci Yüzyılda İnsan Haklarının Geleceği” Konulu Sempozyum

Kamu Denetçiliği Kurumu (KDK) tarafından düzenlenen "21’inci Yüzyılda İnsan Haklarının Geleceği" konulu uluslararası sempozyuma katılım sağlanmıştır. (11-12/1/2023)

#### 4.4.3. Roman ve Sinti Toplumlarının Durumunun İyileştirilmesine İlişkin Eylem Planı

Roman ve Sinti Toplumlarının Durumunun İyileştirilmesine İlişkin Eylem Planıyla ilgili Sualname'ye Kurumumuz faaliyetleri çerçevesinde hazırlanan katkı, Dışişleri Bakanlığı Çok Taraflı Siyasi İşler Genel Müdürlüğüne iletilmiştir. (1/3/2023)

#### 4.4.4. Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK)’a Nezaket Ziyareti

TÜBİTAK’a nezaket ziyaretinde bulunulmuştur. Görüşmede kurumlar arası iş birliği olanakları ele alınmıştır. (5/4/2023)

#### 4.4.5. Kamu Denetçiliği Kurumuna (KDK) Nezaket Ziyareti

KDK'ya nezaket ziyaretinde bulunulmuştur. Görüşmede kurumlar arası iş birliği olanakları ele alınmıştır. (7/6/2023)

#### 4.4.6. Zorla Çalışmaya İlişkin 29 Sayılı ILO Sözleşmesinin Ülkemizdeki Uygulaması

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Dış İlişkiler Genel Müdürlüğüne, 29 sayılı ILO Sözleşmesinin ülkemizdeki uygulamasına yönelik bilgi, belge, görüş talebi üzerine "Zorla Çalışmaya İlişkin 29 Sayılı ILO Sözleşmesi TİHEK Çalışmaları" başlıklı Kurum katkısı resmi yazı ile gönderilmiştir. (4/7/2023)

#### 4.4.7. Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı'na Nezaket Ziyareti

Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı'na nezaket ziyaretinde bulunulmuştur. Görüşmede kurumlar arası iş birliği olanakları ele alınmıştır. (5/7/2023)

#### 4.4.8. Ankara Ticaret Odası İDEA A.Ş Temsilcilerinin Kurumumuzu Ziyareti

Ankara Ticaret Odası İDEA A.Ş temsilcileri Kurumumuzu ziyaret etmiştir. Toplantıda insan hakları alanında gerçekleştirilebilecek projelere ilişkin istişarelerde bulunulmuştur. (15/7/2023)

#### 4.4.9. Minevra İş Dünyası ve İnsan Hakları Derneği Temsilcileri ile Çevrimiçi Toplantı

Minevra İş Dünyası ve İnsan Hakları Derneği temsilcileri ile Finansmanı Alman Dışişleri Bakanlığı ve İstanbul'daki Alman Konsoloslugu tarafından sağlanan proje dahilinde, küresel tedarik zincirlerine entegre olmuş Türk özel sektör şirketlerine odaklanmak suretiyle Türkiye'de insan haklarına ilişkin durum tespiti (HRDD) konusunda bir çevrimiçi toplantı gerçekleştirilmiştir. (28/7/2023)

#### 4.4.10. CEDAW Ara Dönem Raporu

Birleşmiş Milletler Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW) kapsamında, CEDAW Komitesi tarafından hazırlanan 8'inci Dönemsel Ülke Raporunda Ülkemize yönelik bazı tavsiyelerde bulunulduğu, söz konusu tavsiyelere ilişkin yürütülen faaliyetleri içeren bir ara rapor hazırlanacağı belirtilerek, ilgili görülen tavsiyeye ilişkin Kurum faaliyetlerimiz hakkında bilgi Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Kadının Statüsü Genel Müdürlüğüne gönderilmiştir. (24/10/2023)

#### 4.4.11. Avrupa Sosyal Şartı Kapsamında Hazırlanacak Yaşam Pahalılığı Özel Raporu

Gözden Geçirilmiş Avrupa Sosyal Şartı'nın denetim sistemi çerçevesinde bu yıl Taraf Devletlerin, "yaşam pahalılığı" krizine ilişkin Şart'ın ilgili maddeleri doğrultusunda hazırlanması planlanan özel rapora Kurum katkımız Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Dış İlişkiler Genel Müdürlüğüne gönderilmiştir. (27/10/2023)

#### 4.4.12. OECD Akran Değerlendirme Süreci Toplantısı

OECD Türkiye Ulusal Temas Noktası yapılanmasının ve faaliyetlerinin etkinliği konusunda değerlendirmelerde bulunmak üzere müzakereler şeklinde gerçekleşen OECD Akran Değerlendirme (OECD Peer Review) Süreci kapsamında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında gerçekleşen toplantıya Kurumumuz temsilcileri tarihinde katılım sağlamıştır. (22/11/2023)

#### 4.4.13. “Güneydoğu Avrupa'da İnsani Güvenlik ve Dayanıklılık” Paneli

Güneydoğu Avrupa (SEE) 2030 Stratejisi kapsamında Bölgesel İşbirliği Konseyi'nin (Regional Cooperation Council - RCC) desteğiyle TEPAV (Türkiye Ekonomi Politikaları Araştırma Vakfı) ev sahipliğinde düzenlenen "Güneydoğu Avrupa'da İnsani Güvenlik ve Dayanıklılık" başlıklı uluslararası panele katılım sağlanmıştır. (5/12/2023)

#### 4.4.14. Dışişleri Bakanlığı Ortadoğu ve Kuzey Afrika İkili Siyasi İşler Genel Müdürü ile Toplantı

Kurumumuz bünyesinde oluşturulan İsrail'in Filistin'de İşlediği İnsan Hakları İhlalleri ve Savaş Suçlarının Uluslararası Hukuk ve İnsani Hukuk Bağlamında İncelenmesi ve Raporlanması Komisyonu Üyeleri ile Kurum personelimizin de katılım sağladığı toplantıda, Komisyon tarafından hazırlanacak rapora ilişkin görüş alışverişinde bulunulmuş, rapor kapsamında geliştirilebilecek iş birliği olanakları değerlendirilmiştir. (20/12/2023)

## 5. Raporlama Faaliyetleri

6701 sayılı Kanun'un “Kurumun görevleri” başlıklı 9'uncu maddesinin birinci fıkrasının “ı” bendinde “Kamuoyunu bilgilendirmek, düzenli yıllık raporlar dışında, gerek görüldüğünde görev alanına ilişkin özel raporlar yayımlamak” ve “F” bendinde “İnsan hakları ihlallerini resen incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek” hükmü, Paris Prensiplerinin 3'üncü maddesinde “Hükümete, parlamentoya ve diğer ilgili bütün organlara, bunların talebi üzerine veya kendi inisiyatifleriyle, insan haklarının geliştirilmesi ve korunmasına ilişkin konularda görüş bildirir, tavsiyelerde bulunur, öneriler ve raporlar sunar.” hükmü bulunmaktadır. Belirtilen hükümler nezdinde Kurum tarafından her yıl görev alanlarıyla ilgili raporlar hazırlanmakta, ilgili Kurum ve Kuruluşlar ile kamuoyuna açıklanmaktadır.

### 5.1. Tematik Raporlar

Kurumumuz tarafından kamuoyunu bilgilendirme amacıyla görev alanına ilişkin özel/tematik raporlar yayımlanmaktadır.

#### 5.1.1. Avrupa Birliği Adalet Divanı'nın 15/7/2021 Tarihli Kararına İlişkin Değerlendirme Raporu

Kurumumuz tarafından hazırlanan Avrupa Birliği Adalet Divanı'nın 15/7/2021 Tarihli Kararına İlişkin Değerlendirme Raporu yayımlanmıştır. (8/3/2023)



### 5.1.2. Barınma Hakkı Bağlamında Deprem Sonrası Kira Artışlarının Değerlendirilmesi Raporu



6 Şubat 2023 tarihinde yaşanan depremler sonrası, depremde etkilenen bölgelerden çevre illere doğru gerçekleşen göç hareketine bağlı olarak konut talebinde ve mevcut konutların kira ve satış fiyatlarında meydana gelen artışın konut krizine neden olması sebebiyle “Barınma Hakkı Bağlamında Deprem Sonrası Kira Artışlarının Değerlendirilmesi” başlıklı tematik rapor hazırlanarak kamuoyu ile paylaşılmıştır. (31/3/2023)

### 5.1.3. Çocukların Adalete Erişim Hakkı Raporu

Çocuk haklarının izlenmesi, ulusal insan hakları kurumlarının çocuklarla ilgili temel görevlerinden birini teşkil etmesi sebebiyle çocuk haklarının güvence altına alınması ve onlara sağlıklı bir ortam sunulması, toplumlar için kritik öneme sahiptir. Bu çerçevede Kurumumuz tarafından, Çocukların Adalete Erişim Hakkı Raporu hazırlanmış, kamuoyu ile paylaşılmıştır. (15/7/2023)



### 5.1.4. Deprem Sonrası Yaşananlara İlişkin İnsan Hakları ve Ayrımcılık Hukuku Bağlamında İzleme Raporu



Afet dönemlerinde ulusal insan hakları kurumlarının izleme ve raporlama çalışmalarına daha fazla ihtiyaç duyulduğu gerçeğinden hareketle, Kurumumuz tarafından 6701 sayılı Kanun'un 9'uncu maddesinde yer alan resen inceleme yetkisi kullanılarak 23/3/2023 tarih ve 283 numaralı kararla deprem sonrası yaşananlara ilişkin izleme raporu hazırlanmasına karar verilmiş, söz konusu rapor kamuoyu ile paylaşılmıştır. (28/9/2023)

### 5.1.5. Nefret Söylemi ve Yabancı Düşmanlığı ile Mücadele Bağlamında Ayrımcılık Yasağı İlkesi ve Eşitlik Kurumlarının Rolü Raporu

“Nefret Söylemi ve Yabancı Düşmanlığı ile Mücadele Bağlamında Ayrımcılık Yasağı İlkesi ve Eşitlik Kurumlarının Rolü” raporu tamamlanarak kamuoyuna duyurulmuştur. (23/10/2023)



## 5.2. Yıllık Rapor

### 5.2.1. İşkence ve Kötü Muameleye Karşı Ulusal Önleme Mekanizması 2021 Yılı Raporu

Ulusal Önleme Mekanizması “İşkence ve Kötü Muameleye Karşı Ulusal Önleme Mekanizması 2021 Yılı Raporu” Kurum internet sitesinde yayımlanmıştır.

## 6. Uluslararası İlişkiler ile İlgili Faaliyetler

## 6.1. BM ile İlişkiler Kapsamında Yürütülen Faaliyetler

### 6.1.1. Katkı Sunulan Çalışmalar

#### a. BM Çocuk Hakları Komitesi 93'üncü Oturumunda Görüşülmüş Olan Türkiye Raporuna İlişkin UİHK Raporuna Sunulan Katkı

Birleştirilmiş Dördüncü ve Beşinci Dönemsel Ülke Raporuna ilişkin olarak tarafımıza iletilen ilave sorular listesine verilen yazılı yanıtlarımızdan oluşan "CRC/C/TUR/Q/4-5" konulu Kurum katkımız BM Çocuk Hakları Komitesine sunulmuştur. (24/1/2023)

#### b. BM Yaşlılık Açık Uçlu Çalışma Grubu Raporuna Katkı

tarihinde BM Yaşlılık Açık Uçlu Çalışma Grubu (Open Ended Working Group on Ageing – OEWGA)'nın 12'inci ve 13'üncü oturumlarında gündeme gelen "Ekonomik Güvenlik", "Yaşlıların Sürdürülebilir Kalkınmaya Katkıları", "Sağlık Hakkı ve Sağlık Hizmetlerine Erişim" ve "Sosyal İçerme" konularına ilişkin katkı sunulmuştur. (20/2/2023)

#### c. BM Bağımsız Uzmanının Tematik Raporuna Katkı

BM Bağımsız Uzmanının "Yaşlılara yönelik şiddet, istismar ve ihmal" konulu BM İnsan Hakları Konseyi 54'üncü oturumunda görüşülen tematik raporuna katkı sunulmuştur. (1/3/2023)

#### d. BM Genel Sekreteri Raporuna Katkı

BM Genel Sekreteri tarafından 78'inci Genel Kurul'a sunulmak üzere hazırlanan "Irkçılık, ırk ayrımcılığı, yabancı düşmanlığı ve buna bağlı hoşgörüsüzlüğün ortadan kaldırılması ve Durban Deklarasyonu ve Eylem Programı'nın kapsamlı bir şekilde uygulanması ve takibi için küresel somut eylem çağrısı" konulu rapora katkı sunulmuştur. (10/4/2023)

#### e. BM Genel Sekreteri Raporuna Katkı

BM Genel Sekreteri tarafından 78'inci Genel Kurul'a sunulmak üzere hazırlanan "İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi Konusunda Ulusal İnsan Hakları Kurumlarının En İyi Uygulamaları" konulu rapora katkı sunulmuştur. (28/4/2023)

#### f. BM İnsan Hakları ve Çevre Özel Raportörü Raporuna Katkı

BM İnsan Hakları ve Çevre Özel Raportörü tarafından BM İnsan Hakları Konseyi'nin 55'inci Oturumu'na sunulmak üzere hazırlanacak olan "Çevresel Demokrasiyi Teşvik Etmek: Temiz, sağlıklı ve sürdürülebilir bir çevre için insan hakkının usuli unsurları" konulu rapora katkı sunulmuştur. (28/4/2023)

#### g. BM Yeterli Konut Hakkı Özel Raportörü Raporuna Katkı

BM Yeterli Konut Hakkı Özel Raportörü tarafından 78'inci Genel Kurul'a sunulmak üzere hazırlanan "Herkes İçin Onurlu Bir Şekilde Yaşanacak Bir Yer: Konutu Uygun Kılmak" konulu rapora katkı sunulmuştur. (28/4/2023)

#### h. BM Din ve İnanç Özgürlüğü Özel Raportörü Raporuna Katkı

BM Din ve İnanç Özgürlüğü Özel Raportörü tarafından 78'inci Genel Kurul'a sunulmak üzere hazırlanan "Ulusal ve yerel düzeyde düşünce, vicdan, din veya inanç özgürlüğü hakkının teşvik edilmesi" konulu rapora katkı sunulmuştur. (2/6/2023)

#### i. BM Çağdaş Irkçılık Biçimleri Özel Raportörü Raporuna Katkı

BM Çağdaş Irkçılık Biçimleri Özel Raportörü tarafından 78'inci Genel Kurul'a sunulmak üzere hazırlanan "Çevrimiçi Nefret Söylemi" konulu rapora katkı sunulmuştur. (22/6/2023)

#### j. BM İnsan Hakları Yüksek Komiserliği İnsan Hakları 75 Gençlik Deklarasyonuna Katkı

BM İnsan Hakları Yüksek Komiserliği tarafından yürütülen "İnsan Hakları 75 Girişimi" kapsamında hazırlanan "İnsan Hakları 75 Gençlik Deklarasyonu" çalışmasına katkı sunulmuştur. (1/9/2023)

#### k. BM İnsan Hakları Yüksek Komiseri Raporuna Katkı

BM İnsan Hakları Yüksek Komiseri tarafından BM İnsan Hakları Konseyi'nin 55'inci Oturumu'na sunulmak üzere hazırlanan "din veya inanca dayalı hoşgörüsüzlükle mücadele (İHK kararı 52/38)" konulu rapora katkı sunulmuştur. (18/9/2023)

#### l. BM Yeterli Konut Hakkı ile Aşırı Yoksulluk ve İnsan Hakları Özel Raportörleri Raporuna Katkı

BM Yeterli Konut Hakkı ile Aşırı Yoksulluk ve İnsan Hakları Özel Raportörleri tarafından 2024 yılı içinde BM İnsan Hakları Konseyi'ne sunulmak üzere hazırlanan "Evsizliğin ve aşırı yoksulluğun suç olmaktan çıkarılması" konulu rapora katkı sunulmuştur. (6/10/2023)

#### m. BM Din ve İnanç Özgürlüğü Özel Raportörü Raporuna Katkı

BM Din ve İnanç Özgürlüğü Özel Raportörü tarafından BM İnsan Hakları Konseyi'nin 55'inci Oturumu'na sunulmak üzere hazırlanan "Din veya İnanca Dayalı Nefret Savunuculuğu" konulu rapora katkı sunulmuştur. (28/10/2023)

### 6.1.2. Toplantı, Panel, Forum vb. Etkinlikler

#### a. Sorun Çözme Aracı olarak Evrensel Periyodik İnceleme - Teknik İşbirliği Etkinliği

Finlandiya BM Daimi Temsilciliği, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) ve BM İnsan Hakları Yüksek Komiserliği (OHCHR) ile ortaklaşa düzenlenen etkinliğe çevrimiçi katılım sağlanmış olup Evrensel Periyodik İnceleme'nin, özellikle BM Ülke Ekipleri ve Üye Devletler tarafından uygulanan zeminde, kalkınma zorluklarını ele almak için bir sorun çözme aracı olarak kullanılması hususunda görüş alışverişinde bulunulmuştur.

### b. BM İşkencenin Önlenmesi Alt Komitesi 15'inci Yıl Etkinliklerine Katılım

Birleşmiş Milletler İşkencenin Önlenmesi Alt Komitesi (SPT) tarafından, SPT'nin 15'inci yılı ve İşkenceye ve Diğer Zalimane, Gayriinsani veya Küçültücü Muamele veya Cezaya Karşı Birleşmiş Milletler Sözleşmesine Ek İhtiyari Protokol'ün (OPCAT) 20'inci yılı olması sebebiyle İsviçre'nin Cenevre kentinde düzenlenen etkinliğe katılım sağlanmıştır.



Cenevre temasları

kapsamında Türkiye Cumhuriyeti'nin Birleşmiş Milletler Cenevre Ofisi Nezdinde Daimi Temsilcisi ve Türkiye Cumhuriyeti Cenevre Başkonsolosu ile görüşme gerçekleştirilmiştir. (7-10/2/2023)



### c. Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) Türkiye Mukim Temsilcisine Nezaket Ziyareti

Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) Türkiye Mukim Temsilcisi Louisa Vinton'a nezaket ziyaretinde bulunulmuştur. (28/3/2023)

### d. Birleşmiş Milletler Çocuklara Yardım Fonu (UNICEF) Türkiye Temsilcisine Nezaket Ziyareti

Birleşmiş Milletler Çocuklara Yardım Fonu (UNICEF) Türkiye Temsilcisi Regina De Dominicis'e nezaket ziyaretinde bulunulmuştur. Toplantıda, ortak çalışma alanlarında yapılacak iş birliğinin çerçevesini belirlemek ve bu iş birliğini kolaylaştırmak amacıyla imzalanan mutabakat zaptı yenilenmiştir. (10/4/2023)



### e. BM Yaşlılık Açık Uçlu Çalışma Grubu'nun 13'üncü Oturumu'nun Takip Edilmesi ve Sonuç Raporu Hazırlanması

BM Yaşlılık Açık Uçlu Çalışma Grubu (OEWGA)' nun New York'ta gerçekleşen 13'üncü Oturumu kapsamında düzenlenen toplantılar çevrimiçi olarak takip edilmiş ve oturuma ilişkin sonuç raporu hazırlanmıştır. (3-6/4/2023)

### f. Ulusal İnsan Hakları Kurumları: Ortadoğu ve Kuzey Afrika/ Arapça Konuşulan Bölgede Kapsamlı Ayrımcılık Karşıtı Mevzuat Geliştirilmesine İlişkin Brifing

Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Yüksek Komiserliği ve Equal Rights Trust (ERT) tarafından Kapsamlı Ayrımcılık Karşıtı Mevzuat Geliştirmeye Yönelik Pratik Rehber hakkında genel bir bakış sunma ve Orta Doğu ve Kuzey Afrika Bölgesi'nde (Arapça konuşulan bölge) eşitlik ve ayrımcılık yasağı ile ilgili yasal reform lehine hareketleri ve girişimleri destekleme amaçlarıyla düzenlenen "Ulusal İnsan Hakları Kurumları: Ortadoğu ve Kuzey Afrika/ Arapça Konuşulan Bölgede Kapsamlı Ayrımcılık Karşıtı Mevzuat Geliştirilmesine İlişkin Brifing" e çevrimiçi olarak katılım sağlanmıştır. (28/4/2023)



## g. BM Çocuk Hakları Komitesi'nin 93'üncü Oturumu

BM Çocuk Hakları Komitesi'nin 8-26 Mayıs 2023 tarihleri arasında Cenevre'de gerçekleşen 93'üncü oturumu kapsamında "Türkiye Birleştirilmiş Dördüncü ve Beşinci Dönemsel Raporu" değerlendirme toplantıları düzenlenmiştir. Kurum temsilcilerimiz, söz konusu raporun değerlendirildiği iki toplantıya katılım sağlamıştır.



Kurumumuzun "Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası insan hakları sözleşmelerinin uygulanmasını izlemek" görevi bağlamında, söz konusu rapora ilişkin olarak tarafımıza iletilen ilave sorular listesine verilen yazılı yanıtlarımızdan oluşan katkımız 24 Ocak 2023 tarihinde Komiteye sunulmuş olup, raporların değerlendirildiği ilgili toplantılar çevrimiçi olarak da takip edilmiştir. (17-18/5/2023)

## h. "İşkencenin Önlenmesinde Ulusal Önleme Mekanizmaları (UÖM)'nin Rolünün Güçlendirilmesi" Konulu Webinar

BM İşkencenin Önlenmesi Alt Komitesi (SPT) tarafından gerçekleştirilen "İşkencenin Önlenmesinde Ulusal Önleme Mekanizmaları (UÖM)'nin Rolünün Güçlendirilmesi" konulu webinara katılım sağlanmıştır. (7/6/2023)

## i. UNICEF Tarafından Hazırlanan Çocuklara Yönelik Şiddetin Uluslararası Sınıflaması (ICVAC) Tanıtım Webinar

UNICEF tarafından hazırlanan Çocuklara Yönelik Şiddetin Uluslararası Sınıflaması (ICVAC) dokümanına ilişkin tanıtım ve bilgilendirme webinarlarına katılım sağlanmıştır. (21/6/2023 ve 13/7/2023)

## j. BM Engelli Hakları Komitesi (CRPD) Toplantısı

Engelli bireylerin cinsel sağlık ve üreme sağlığı hizmetlerine eşit erişimi ve erişilebilirliğin sağlanması, dijitalleşmeyle beraber engelli bireylerin durumu konularının ele alındığı CRPD etkinliğine katılım sağlanmıştır. (13-14/6/2023)

## k. Afet Dönemlerinde İş Dünyası ve İnsan Hakları İyi Uygulama Örnekleri Webinarı

UNDP ve Japonya Hükümeti'nin ortaklaşa yürüttüğü proje kapsamında düzenlenen Afet Dönemlerinde İş Dünyası ve İnsan Hakları İyi Uygulama Örnekleri Webinarı'na katılım sağlanmıştır. (22/8/2023)

## l. Yerel Yönetimlerin İnsan Haklarını Tüm Çalışmalarına Dâhil Etmeleri için Kapasite Geliştirmeye Yönelik Uzman Toplantısı

BM İnsan Hakları Yüksek Komiserliği tarafından düzenlenen Yerel Yönetimlerin İnsan Haklarını Tüm Çalışmalarına Dâhil Etmeleri için Kapasite Geliştirmeye Yönelik Uzman Toplantısına çevrimiçi olarak katılım sağlanmış ve toplantıya ilişkin rapor hazırlanmıştır. (28/8/2023)

### m. Dijitalleşme ve İnsan Haklarına İlişkin Çevrimiçi Toplantı

BM İnsan Hakları Yüksek Komiserliği tarafından düzenlenen dijitalleşme ve insan haklarına ilişkin çevrimiçi toplantıya katılım sağlanmıştır. (4/9/2023)

### n. İş Dünyası ve İnsan Hakları Politikaları ve Uygulamalarında Sivil Toplumun Rolü Çalıştayı

UNDP tarafından düzenlenen, sivil toplum temsilcilerinin ve kamu kurumu olarak ise Kurumumuz dışında Çalışma Bakanlığı ve AB Başkanlığından temsilcilerin de bulunduğu; “İş Dünyası ve İnsan Hakları Politikaları ve Uygulamalarında Sivil Toplumun Rolü” konulu Çalıştay'a katılım sağlanmıştır. Çalıştay boyunca, bilgilendirici sunum, panel konuşmaları ve sivil toplum temsilcilerinin başat rol oynadığı interaktif büyük grup tartışmaları gerçekleştirilmiştir. (8/9/2023)

### o. BM Engelli Hakları Komitesi (CRPD) Toplantısı

birçok ulusal insan hakları kurumunun da hazır bulunduğu CRPD toplantısına katılım sağlanmış ve Kurumumuzun çalışmalarına ilişkin sunum gerçekleştirilmiştir. (20/9/2023)

### p. Mental sağlık, insan hakları ve mevzuata ilişkin Dünya Sağlık Örgütü (DSÖ)/ Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Yüksek Komiserliği (BMİHYK) Rehberi ve Uygulamasının Tanıtımı Toplantısı

“Mental sağlık, insan hakları ve mevzuata ilişkin DSÖ/ BMİHYK Rehberi ve Uygulaması”nın Tanıtımı başlıklı çevrimiçi etkinliğe katılım sağlanarak etkinlik takip edilmiştir. Etkinlikte mental sağlık dahil sağlığın başlıca bir insan hakkı olduğu ifade edilerek bu hususta DSÖ ve BMİHYK'nin ortak rehberi tanıtılmıştır. (9/10/2023)

### r. 12'nci BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Forumuna Katılım



Cenevre'de düzenlenen 12'nci Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Forumuna katılım sağlanmıştır. Heyetimiz “Engelli Bireyler ve İş Dünyası ve İnsan Hakları”, “Çevresel İrkçılığın Temel Nedenlerini Ele Almak”, “Temiz, Sağlıklı ve Sürdürülebilir Bir Çevre Hakkının Hayata Geçirilmesi” ile insan hakları ve iş dünyası konusunda farklı tematik konuları içeren



oturumlara katılım sağlamıştır. (27-29 Kasım 2023)

### s. Türkiye'deki Mülteci Müdahalesine Yönelik Bölgesel Mülteci ve Dayanıklılık Planı'nın (2023-2025) 2024 Yılı Güncellemesine İlişkin Ulusal Paydaş İstişare Toplantısı

BM Mülteciler Yüksek Komiserliği (BMMYK) ve BM Kalkınma Programı (UNDP) tarafından hazırlanan Bölgesel Mülteci ve Dayanıklılık Planı (The Regional Refugee & Resilience Plan - 3RP) bağlamında Ankara'da Ulusal Paydaş İstişare Toplantısına katılım sağlamıştır. (21/12/2023)

## 6.2. İnsan Hakları Kurumları Küresel Ağı (GANHRI) ile İlişkiler Kapsamında Yürütülen Faaliyetler

GANHRI (önceki adıyla ICC- International Coordinating Committee for NHRIs/UİHK'ler için Uluslararası Koordinasyon Komitesi), dünyanın her yerinden UİHK'lerin oluşturduğu uluslararası bir oluşumdur. 1993'te kurulan yapı, UİHK'leri, Paris Prensiplerine uygunluk açısından desteklemektedir ve insan haklarının korunması ve güçlendirilmesi için çalışmalar yürütmektedir.

GANHRI genel olarak:

- ✓ UİHK'lerin BM İnsan Hakları Konseyi ve Sözleşme Mekanizmaları ile ilişkilerini kolaylaştırmak ve desteklemek,
- ✓ UİHK'ler arası ilişki ve iş birliğinin güçlenmesini sağlamak,
- ✓ UİHK'lerin Paris Prensiplerine uygun olarak akredite olmasını sağlamak,
- ✓ UİHK'lerin BM sistemi içindeki rolünü güçlendirmek,
- ✓ BM İnsan Hakları Yüksek Komiserliğiyle de iş birliği içinde UİHK'lere yönelik kapasite geliştirme çalışmaları yürütmek,
- ✓ Risk altındaki UİHK'lere yardım sunmak,
- ✓ Talep edilmesi halinde UİHK kurma isteğindeki hükümetlere destek vermek yönünde çalışmalar yürütmektedir.

GANHRI bünyesinde Avrupa, Afrika, Asya-Pasifik ve Amerikalılar olmak üzere dört bölgesel ağ bünyesinde 149 UİHK faaliyet göstermektedir. Nisan 2023 tarihi itibarıyla, 88 (A) düzeyi ve 32 (B) düzeyi olmak üzere toplam 120 ulusal insan hakları kurumu akredite olmuştur.

3 Ekim 2022 tarihinde Kurum Başkanımız ve beraberindeki heyet, SCA üyeleriyle çevrimiçi bir toplantı gerçekleştirmiştir. 10 Ekim 2022 tarihinde SCA Sekreterliği tarafından iletilen resmi yazıda, Kurumumuzun B statüsünde akredite edilmesine karar verildiği belirtilmektedir.

Kurumumuz, GANHRI'nin insan haklarının korunması ve geliştirilmesine yönelik çalışmalarını takip etmekte, etkinliklerine katılım sağlamaktadır. Bu bağlamda 2023 yılında TİHEK tarafından katılım sağlanan etkinlikler aşağıda yer almaktadır:

### 6.2.1. Toplantı, Panel, Forum vb. Etkinlikler

#### a. GANHRI 2023 Genel Kurulu

Kurum Başkanımız ve beraberindeki temsilcilerimiz Ulusal İnsan Hakları Kurumları Küresel Ağı (GANHRI) Genel Kurulu kapsamında Cenevre'de temaslarda bulunmuştur.

Cenevre temaları kapsamında Universal Rights Group temsilcileri ile bir görüşme gerçekleştirilmiş, Avrupa Ulusal İnsan Hakları Kurumları Ağı (ENNHRI) Genel Kurulu'na katılım sağlanmış, Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği Saha Operasyonları ve Teknik İş Birliği Bölümü (FOTCD) ile görüşme gerçekleştirilmiştir.





Programın ikinci gününde, Ulusal İnsan Hakları Kurumları Küresel Ağı (GANHRI) Genel Kurulu'na, son gününde ise GANHRI Yıllık Toplantısına katılım sağlanmıştır.

Cenevre temaslarının kapsamında heyetimiz ayrıca, Türkiye Cumhuriyeti Birleşmiş Milletler

Daimi Temsilcisi Büyükelçi Sn. Güven Begeç ile bir görüşme gerçekleştirmiştir. (14-15-16/3/2023)

#### b. 14'üncü Uluslararası UİHK'ler Konferansı

GANHRI, Danimarka İnsan Hakları Enstitüsü (DIHR), Ukrayna Parlamento İnsan Hakları Komiserliği (UPCHR) ve Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Yüksek Komiserliği (OHCHR) ev sahipliği ve GANHRI koordinasyonunda, "İşkence ve Diğer Kötü Muamele: Ulusal İnsan Hakları Kurumlarının Rolü" teması ile düzenlenen "14'üncü Uluslararası UİHK'ler Konferansı"na çevrimiçi olarak katılım sağlanmıştır. (6-7/11/2023)

### 6.3. İnsan Hakları Kurumları Avrupa Ağı (ENNHRI) ile İlişkiler Kapsamında Yürütülen Faaliyetler

Ulusal İnsan Hakları Kurumları Avrupa Ağı (ENNHRI) Avrupa genelinde faaliyet gösteren Ulusal İnsan Hakları Kurumları (UİHK) tarafından oluşturulan ve UİHK'lerin Paris Prensipleri bağlamında desteklenmesi için kurulmuş bir oluşumdur. Amacı, üye devletlerin ulusal kurumlarının kapasitelerinin güçlendirilmesine, devletlerarası iş birliğinin geliştirilmesine, bölgesel ve uluslararası kuruluşlarla irtibatının ve ilişkilerinin güçlendirilmesine yardımcı olmaktır. Avrupa Ağı'nın bir üyesi olan Kurumumuz, söz konusu Ağı'nın insan haklarının korunması ve geliştirilmesine yönelik çalışmalarına aktif bir şekilde katılım sağlayarak katkı sunmaktadır. Bu bağlamda 2023 yılında TİHEK tarafından katılım sağlanan etkinlikler aşağıda yer almaktadır:

#### 6.3.1. Katkı Sunulan Çalışmalar

##### a. NHRI Academy Etkinliğinin 2023 Yılı Teması ve Ülkelerin Beklentilerine Yönelik Düzenlenen Anket

Demokratik Kurumlar ve İnsan Hakları Ofisi (ODIHR) ve ENNHRI iş birliğinde her yıl insan haklarına ilişkin farklı temalarda UİHK uzmanlarını bir araya getiren NHRI Academy etkinliğinin 2023 yılı teması ve ülkelerin beklentilerine yönelik düzenlenen ankete katkı sağlanmıştır. (30/1/2023)

##### b. ENNHRI Hukukun Üstünlüğü Raporu'na Türkiye Raporu

ENNHRI'ye Hukukun Üstünlüğü Raporu'na Türkiye Raporu katkısı gönderilmiştir. (15/4/2023)

##### c. ENNHRI Sekreterliği Yıllık Üyelik Anketi

ENNHRI Sekreterliği Yıllık Üyelik Anketine katkı sağlanmıştır. (25/4/2023)

#### d. Avrupa Konseyi Tavsiye Kararı 2021/1'in Uygulanmasına Bölgeler Arası Genel Bakış Raporu Türkiye Raporu

ENNHRI UIHK'lere ilişkin Avrupa Konseyi'nin 2021/1 sayılı Tavsiye Kararı'nın Konsey ülkeleri nezdinde uygulanmasının değerlendirmesini yapmak için her ülke özelinde değerlendirmelere yer verilen rapora ülke katkısı gönderilmiştir. (15/5/2023)

### 6.3.2. Toplantı, Panel, Forum vb. Etkinlikler

#### a. ENNHRI Küçük Hibeler için Teklif Çağrısı Toplantısı

ENNHRI Küçük Hibeler için Teklif Çağrısı toplantısına katılım sağlanmıştır. (2/5/2023)

#### b. Ulusal İnsan Hakları Kurumları Akademisi (NHRI Academy 2023) Etkinliği

Avrupa Ulusal İnsan Hakları Kurumları Ağı (ENNHRI) ve Avrupa Güvenlik ve İş Birliği Teşkilatı (OSCE) Demokratik Kurumlar ve İnsan Hakları Bürosu (ODIHR) iş birliğiyle bu yıl onuncusu düzenlenen ve Kuzey Makedonya'nın başkenti Üsküp'te gerçekleştirilen NHRI Academy 2023'e katılım sağlanmıştır. (19-23/5/2023)



#### c. ENNHRI Tüzüğü'nde Değişiklik Hakkında Görüş Alışverişi Toplantısı

Çevrimiçi toplantıya Kurumumuzu temsilen katılım sağlamıştır. (9/8/2023)

#### d. ENNHRI'nin Yapay Zeka Konusunda Bölgesel Katılımı Hakkında Çevrimiçi Bilgi Toplantısı

“ENNHRI'nin Yapay Zeka Konusunda Bölgesel Katılımı Hakkında Çevrimiçi Bilgi Toplantısı”na katılım sağlanmıştır. (13/9/2023)

#### e. ENNHRI Genel Kurul Toplantısı ve ENNHRI'nin Kuruluşunun 10'uncu Yılı Kapsamında Düzenlenen Etkinlikler



Kurum Başkanımız ve beraberindeki heyet, Avrupa İnsan Hakları Kurumları Ağı (ENNHRI) Genel Kurul Toplantısına ve ENNHRI'nin kuruluşunun 10'uncu yılı kapsamında düzenlenen konferansa katılım sağlamıştır. (9/10/2023)



### 6.3.3. ENNHRI Bünyesinde Yer Alan Çalışma Grupları İle İlişkiler

#### a. ENNHRI Yapay Zeka Çalışma Grubu (AI WG)

- ✓ ENNHRI Yapay Zeka Çalışma Grubundan gelen aylık güncelleme talebi üzerine yapay zekaya ilişkin kurumsal çalışmalarımızı içeren katkı iletilmiştir. (23/2/2023)
- ✓ ENNHRI Yapay Zeka Çalışma Grubu toplantısına katılım sağlanmıştır. (1/3/2023)
- ✓ ENNHRI Yapay Zeka Çalışma Grubu toplantısına katılım sağlanmıştır. (13/11/2023)

## b. ENNHRI Engelli Haklarına İlişkin Çalışma Grubu (CRPD WG)

ENNHRI Engelli Haklarına İlişkin Sözleşme'nin Bağımsız İzleme Komitesi temsilcilerinin katılımı ile gerçekleştirilen çevrimiçi çalışma grubu toplantısına katılım sağlanmıştır. (20/1/2023)



## c. ENNHRI CRPD WG XI. Newsletter Çalışması

ENNHRI bünyesindeki engelli hakları çalışmaları izleme grubunun yılda dört kez çıkartmış oldukları haber bülteni çalışmasının 11'inci sayısına Kurumumuzun 1 Ekim 2022-31 Aralık 2022 tarihleri arasındaki engelli hakları konusundaki faaliyetlerini anlatan katkı iletilmiştir. (30/1/2023)

## d. ENNHRI Yaşlıların İnsan Hakları Çekirdek Grubu

Çevrimiçi olarak gerçekleşen "UİHK'lerin, Yaşlı Kişilerin İnsan Haklarına İlişkin Yeni Bir BM Sözleşmesi'ne Yönelik Çalışmaları İçin Rehberlik" konulu ENNHRI toplantısına katılım sağlanmıştır. (25/1/2023)

Çevrimiçi olarak gerçekleşen ENNHRI Yaşlıların İnsan Hakları Çekirdek Grubu toplantısına katılım sağlanmıştır. (1/2/2023)

## e. ENNHRI Ekonomik ve Sosyal Haklar Çalışma Grubu

Çevrimiçi olarak düzenlenen ENNHRI Ekonomik ve Sosyal Haklar Çalışma Grubu toplantısına katılım sağlanmıştır. (23/2/2023)

## f. ENNHRI İltica ve Göç Çalışma Grubu

ENNHRI İltica ve Göç Çalışma Grubu toplantısına katılım sağlanmıştır. (7/2/2023)

ENNHRI İltica ve Göç Çalışma Grubu "Yeni Teknolojiler, Göç ve İnsan Hakları konulu bir eğitim gerçekleştirmiştir. Toplantıya Kurumumuzu temsilen katılım sağlanmıştır. (23-24/5/2023)

Moldova Ulusal İnsan Hakları Kurumu'nun girişimleriyle düzenlenen Ukrayna'da zorla kaybedilmelere ilişkin göç uzmanları çevrimiçi toplantısına ENNHRI İltica ve Göç Çalışma Grubu üyesi olarak katılım sağlanmıştır. (21/2/2023)

İltica ve Göç Çalışma Grubu Mart Bültenine katkı sunulmuştur. (2/3/2023)

Estonya Ulusal İnsan Hakları Kurumunun yabancılar için gözüaltı yerlerinde kişisel teknik cihazların kullanımına ilişkin bilgi talebine katkı iletilmiştir. (5/3/2023)

ENNHRI İltica ve Göç Çalışma Grubu Ukrayna'dan Zorunlu Göçten Kaynaklanan İnsan Ticareti ve İşgücü Sömürüsü Riskine İlişkin Akran Değişimi Toplantısına çevrimiçi katılım sağlanmıştır. (22/3/2023)



ENNHRI İltica ve Göç Çalışma Grubu Ukrayna'dan Zorunlu Göç Entegrasyon ve Sosyal Hizmetlere Erişime İlişkin Akran Değişimi Toplantısına çevrimiçi katılım sağlanmıştır. (5/4/2023)

ENNHRI İltica ve Göç Çalışma Grubu Ukrayna'dan Zorunlu Göçten Kaynaklanan Kırılgan Grupların Korunmasına İlişkin Akran Değişimi Toplantısına çevrimiçi katılım sağlanmıştır. (19/4/2023)

ENNHRI İltica ve Göç Çalışma Grubu “Yeni Teknolojiler, Göç ve İnsan Hakları konulu çalışmaya katkı sağlanmıştır. (24/4/2023)

#### g. ENNHRI Hukuk Çalışma Grubu

ENNHRI Hukuk Çalışma Grubu – AIHM önünde görülmekte olan Dian v. Danimarka (başvuru No. 44002/22) davasına ENNHRI'nin Üçüncü Taraf Müdahalesi'nde bulunma talebinde bulunmuştur. Dosya, dilencilik suçlamasıyla ilgili olup, savunmasız gruplardan insanların insan haklarının ihlal edilip edilmediğine ilişkin olup Türk Hukukunda dilencilğe dair ilgili hususlar katkı olarak ENNHRI'ye iletilmiştir. (10/5/2023)

### 6.4. Avrupa Konseyi ile İlişkiler Kapsamında Yürütülen Faaliyetler

1949 yılında kurulan ve bugün itibariyle 47 devletin üyesi olduğu Avrupa Konseyi “üye devletlerin ortak mirasları olan ülkü ve ilkeleri korumak ve ekonomik ve sosyal ilerlemelerini kolaylaştırmak üzere üyeleri arasında daha güçlü bir birliğe ulaşmak” amacını taşımaktadır. Konsey aynı zamanda, kabul ettiği temel belgeler ve ilkeler aracılığıyla Avrupa bölgesinde insan haklarının korunması ve geliştirilmesi adına önemli bir mekanizma rolünü üstlenmektedir. Bu kapsamda, kuruluşundan itibaren Konsey üyesi olan ülkemiz, Konsey'in insan hakları alanında yürüttüğü çalışmalara Kurumları vasıtasıyla önemli katkılar sağlamaktadır. Bu Kurumlardan biri olan TİHEK, önceki yıllarda olduğu gibi 2023 yılında da karşılıklı deneyim paylaşımı ve iş birliği içerisinde, Avrupa Konseyi'nin insan hakları birimleriyle ilişkilerini sürdürmüştür.

#### 6.4.1. Toplantı, Panel, Forum vb. Etkinlikler

##### a. Avrupa Konseyi Parlamenter Meclisi (AKPM) Denetim Komisyonu Eş Raportörlerinin Kurumumuzu Ziyareti

Avrupa Konseyi Parlamenter Meclisi (AKPM) Avrupa Konseyi Üye Devletlerinin Yükümlülük ve Taahhütlerini Yerine Getirmesine İlişkin Komite (Denetim Komisyonu) eş raportörleri, 11-14 Ocak 2023 tarihleri arasında Türkiye'ye düzenledikleri resmi ziyaret kapsamında Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu'na da bir ziyarette bulunmuştur. (12/1/2023)



##### b. Avrupa Konseyi Uzmanları ve Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğü Temsilcilerinden Kurumumuza Ziyaret

Tutuklu ve hükümlülerin iyileştirilmesine katkıda bulunacak etkili ve standart hale getirilmiş disiplin ve ödül uygulamalarının geliştirilmesi ve hayata geçirilmesi amacıyla hazırlanan ve Avrupa Konseyi'nin teknik desteği ile Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğü tarafından yürütülmeye başlanan "Tutuklu ve Hükümlülere Yönelik Disiplin ve Ödül Uygulamalarının İyileştirilmesi Projesi" kapsamında Avrupa Konseyi uzmanları ve Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğü temsilcileri ile Kurum binamızda bir toplantı gerçekleştirilmiştir. (1/2/2023)

c. Avrupa Konseyi Ankara Program Ofisi Temsilcilerinin Kurumumuza Ziyareti

Avrupa Konseyi Ankara Program Ofisi yetkilileri Kurumumuzu ziyaret etmiştir. (6/3/2023)

d. Avrupa Konseyi Ankara Program Ofisi'ne Nezaket Ziyareti

Kurum Başkanımız, Avrupa Konseyi Ankara Program Ofisine nezaket ziyaretinde bulunmuştur. (24/3/2023)

e. Ulusal İnsan Ticareti ile Mücadele Koordinatörleri ve Raportörleri Çevrimiçi Toplantısı

İnsan Ticaretiyle Mücadele Ulusal Raportör Kurum görev ve yetkisini haiz Kurumumuz, Avrupa Konseyi GRETA Alt Komitesince düzenlenen Ulusal İnsan Ticareti ile Mücadele Koordinatörleri ve Raportörleri toplantısına çevrimiçi olarak katılım sağlanmıştır. (6-7/6/2023)



f. "The 2023 HELP Network" Çevrimiçi Konferansı

Avrupa Konseyi Adalet ve İnsan Hakları Eğitim Dairesi tarafından yıllık ve HELP Network üyeleri ve Avrupa Yargı Eğitim Ağı (EJTN), Avrupa Barolar ve Hukuk Dernekleri Konseyi (CCBE), AB Temel Haklar Ajansı (FRA), UNHCR gibi ortakların ana buluşması olarak düzenlenen "The 2023 HELP Network" konferansına çevrimiçi katılım sağlanmıştır. (6-7/7/2023)



g. Avrupa Konseyi Temsilcilerinin Kurumumuzu Ziyareti

Avrupa Konseyi İnsan Haklarının Uygulanması Dairesi Başkanı ve beraberindeki heyet Kurumumuz ziyaret etmiştir. (1/11/2023)

h. Avrupa Konseyi Genel Sekreterinin Göç ve Mülteciler Özel Temsilcisinin Kurumumuzu Ziyareti

Avrupa Konseyi Genel Sekreterliği Göç ve Mülteciler Özel Temsilcisi Kurumumuzu ziyaret etmiştir. (6/11/2023)

i. Avrupa Konseyi Stratejik İşbirliği Geliştirme Heyetinin Kurumumuzu Ziyareti

Avrupa Konseyi Stratejik İşbirliği Geliştirme Kıdemli Danışmanı ve beraberindeki heyet Kurumumuzu ziyaret etmiştir. (15/11/2023)



j. Avrupa Konseyi Heyetinden Kurumumuza Ziyaret

Avrupa Konseyi Türkiye Birimi Başkanı başkanlığındaki heyet ile Kurumumuzda toplantı gerçekleştirilmiştir. (1/12/2023)

k. ECRI 6'ncı Dönem Denetim Süreci Ziyaretine Hazırlık Süreci

Dışişleri Bakanlığı Çok Taraflı Siyasi İşler Genel Müdürlüğü'nün koordinasyonunu sağladığı, ECRI 6'ncı Dönem Denetim Süreci Ziyaretine hazırlık için gönderilen soru listesine ve ECRI 5'inci dönem raporunda yer alan geçici izleme tavsiyelerinin uygulanmasına ilişkin güncel bilgileri içeren katkı iletilmiştir. (4/12/2023)

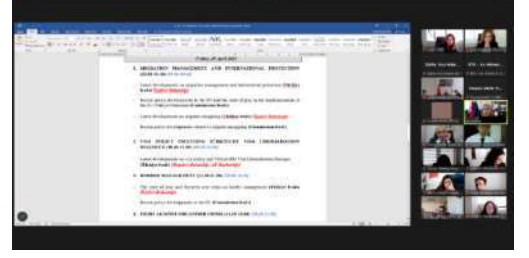


## 6.5. Avrupa Birliği ile İlişkiler Kapsamında Yürütülen Faaliyetler

### 6.5.1. Toplantı, Panel, Forum vb. Etkinlikler

#### a. 8 No.lu Alt Komite Hazırlık Toplantısı

Dışişleri Bakanlığı AB Başkanlığı Koordinasyonunda gerçekleştirilen 8 No.lu Alt Komite Hazırlık Toplantısına çevrimiçi katılım sağlanmıştır. (27/3/2023)

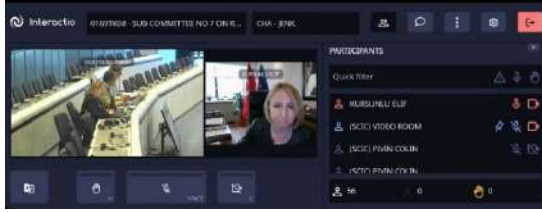


#### b. 8 No.lu Alt Komite Toplantısı

Dışişleri Bakanlığı AB Başkanlığı ev sahipliğinde gerçekleştirilen Gümrük, Vergilendirme, Uyuşturucu Kaçakçılığı ve Kara Para Aklama 8 No.lu Alt Komitesi'nin 18'inci Tur Toplantısı'na katılım sağlanmıştır. (27/4/2023)

#### c. AB Komisyonu 7 No.lu Bölgesel Kalkınma, İstihdam ve Sosyal Politika Alt Komitesi'nin 17'nci Toplantısına Hazırlık Toplantısı

12-13 Haziran 2023 tarihlerinde çevrimiçi olarak gerçekleştirilecek olan toplantının, AB Başkanlığı Volkan Vural Toplantı Salonunda AB İle İlişkiler Genel Müdürü başkanlığında gerçekleştirilen hazırlık toplantısına katılım sağlanmıştır. (11/5/2023)



#### d. 7 No.lu Bölgesel Kalkınma, İstihdam ve Sosyal Politika Alt Komitesi'nin 17'nci Toplantısı

AB Komisyonu 7 No.lu Bölgesel Kalkınma, İstihdam ve Sosyal Politika Alt Komitesi'nin çevrimiçi olarak gerçekleştirilen 17'nci Toplantısına katılım sağlanmıştır. (12-13/6/2023)

#### e. TAIEX Temas Kişileri Toplantısı

AB Başkanlığı'nda gerçekleştirilen TAIEX temas kişileri toplantısına katılım sağlanmıştır. (23/8/2023)

#### f. 26'ncı Siyasi İşler Alt Komite (SİYAK) Toplantısı

26'ncı Siyasi İşler Alt Komite (SİYAK) Toplantısına katılım sağlanmıştır. (20/9/2023)

#### g. AB Dijital Haklar Yasası (DSA)-Mevzuat Uyumu Değerlendirme Toplantısı

Avrupa Birliği Başkanlığında, AB Dijital Haklar Yasası (DSA)-Mevzuat Uyumu Değerlendirme Toplantısına Kurumumuzu temsilen katılım sağlanmıştır. (29/9/2023)

#### h. Avrupa Birliği Başkanlığının Düzenlemiş Olduğu Batı Balkanlar Yatay Destek III Faydalanıcı Yönlendirme Komitesi Toplantısı

Kurumumuzun faydalanıcısı olduğu Batı Balkanlar Yatay Destek III Projesinin Faydalanıcı Yönlendirme Komitesi ilk toplantısı gerçekleştirilmiştir. (5/12/2023)

## 6.5.2. Temel Haklar Sektör Koordinasyonunun Güçlendirilmesi Projesi Kapsamında Katılım Sağlanan Toplantı ve Eğitimler

### a. IPA-III Temel Haklar 2024 Yılı Programlaması Temel Haklar Sektör Koordinasyon Toplantısı

Dışişleri Bakanlığı Avrupa Birliği Başkanlığı tarafından organize edilen IPA-III Temel Haklar 2024 Yılı Programlaması Temel Haklar Sektör Koordinasyon Toplantısı'na katılım sağlanmıştır. (10/1/2023)



### b. Temel Haklar Sektör Koordinasyonunun Güçlendirilmesi Projesi- Kadın Hakları Tematik Toplantısı



Dışişleri Bakanlığı Avrupa Birliği Başkanlığının ana faydalanıcısı olduğu Temel Haklar Sektör Koordinasyonunun Güçlendirilmesi Projesi kapsamında IPA Temel Haklar Sektör Koordinasyon Platformu'nun temel unsurlarından olan tematik toplantılar serisinin Kadın Hakları Tematik Toplantısına katılım sağlanmıştır. (13/1/2023)

### c. "Temel Haklar Sektör Koordinasyonunun Güçlendirilmesi Projesi" kapsamında "Ayrımcılıkla Mücadele Tematik Eğitimi"

"Temel Haklar Sektör Koordinasyonunun Güçlendirilmesi Projesi" kapsamında IPA Temel Haklar paydaş kurumların katılımıyla gerçekleştirilen, AB müktesebatı ve proje geliştirmeye yönelik "Ayrımcılıkla Mücadele Tematik Eğitimi"ne katılım sağlanmıştır. (16-17/1/2023)



### d. "Temel Haklar Sektör Koordinasyonunun Güçlendirilmesi Projesi" Kapsamında "İşkence ve Kötü Muamelenin Önlenmesi Eğitimi"

Temel Haklar Sektör Koordinasyonunun Güçlendirilmesi Projesi kapsamında gerçekleştirilen "İşkence ve Kötü Muamelenin Önlenmesi Eğitimi"ne katılım sağlanmıştır. (19-20/1/2023)

### e. "Temel Haklar Sektör Koordinasyonunun Güçlendirilmesi Projesi" Kapsamında "İfade ve Bilgi Edinme Özgürlüğü Tematik Eğitimi"

Temel Haklar Sektör Koordinasyonunun Güçlendirilmesi Projesi kapsamında İfade ve Bilgi Edinme Özgürlüğü tematik toplantısı Avrupa Birliği Başkanlığı'nda gerçekleşmiştir. (27/1/2023)

### f. "Temel Haklar Sektör Koordinasyonunun Güçlendirilmesi Projesi" Kapsamında "İnsan Haklarının Kurumsallaşması Eğitimi"

tariflerinde Dışişleri Bakanlığı Avrupa Birliği Başkanlığı tarafından yürütülen Kurumumuzun da yararlanıcısı olduğu Temel Haklar Sektör Koordinasyonunun Güçlendirilmesi Projesi kapsamında "İnsan Haklarının Kurumsallaşması Eğitimi"ne katılım sağlanmıştır. (28/2/2023 - 1/3/2023)

g. Temel Haklar Sektör Koordinasyonunun Güçlendirilmesi Projesi kapsamında “Proje Geliştirme Eğitimi”



Dışişleri Bakanlığı Avrupa Birliği Başkanlığı tarafından yürütülen Kurumumuzun da yararlanıcısı olduğu Temel Haklar Sektör Koordinasyonunun Güçlendirilmesi Projesi kapsamında “İnsan Haklarının Kurumsallaşması Eğitimi”nin ikinci aşaması olan “Proje Geliştirme Eğitimi”ne katılım sağlanmıştır. (21-22/3/2023)

h. Temel Haklar Sektör Koordinasyonunun Güçlendirilmesi Projesinin Üçüncü Proje Yönlendirme Komitesi Toplantısı

Dışişleri Bakanlığı Avrupa Birliği Başkanlığı tarafından yürütülen Kurumumuzun da yararlanıcısı olduğu Temel Haklar Sektör Koordinasyonunun Güçlendirilmesi Projesinin Üçüncü Proje Yönlendirme Komitesi Toplantısı'na katılım sağlanmıştır. (24/3/2023)



i. Temel Haklar Sektör Koordinasyonunun Güçlendirilmesi Projesi Kapsamında Litvanya’da Gerçekleştirilen Çalışma Ziyareti

Temel Haklar Sektör Koordinasyonunun Güçlendirilmesi Projesi kapsamında Litvanya/Vilnius’ta gerçekleştirilen çalışma ziyaretine katılım sağlanmıştır. (1-4/5/2023)

j. Temel Haklar Sektör Koordinasyonunun Güçlendirilmesi Projesi Kapsamında “Çevre ve İklim Değişikliği” ve “İş Dünyası ve İnsan Hakları” Eğitimleri

Temel Haklar Sektör Koordinasyonunun Güçlendirilmesi Projesi kapsamında verilen Yatay Konular Tematik eğitiminin “Çevre ve İklim Değişikliği” “İş Dünyası ve İnsan Hakları” oturumlarına katılım sağlanmıştır. (6/6/2023)

k. Temel Haklar Sektör Koordinasyonunun Güçlendirilmesi Projesi Yatay Konular Tematik Eğitiminin “Sivil Toplum ve Hak Temelli Yaklaşım” ve “Afet Risk Azaltma” Oturumları

Temel Haklar Sektör Koordinasyonunun Güçlendirilmesi Projesi kapsamında verilen Yatay Konular Tematik eğitiminin “Sivil Toplum ve Hak Temelli Yaklaşım” ve “Afet Risk Azaltma” oturumlarına katılım sağlanmıştır. (7/6/2023)

l. Temel Haklar Sektör Koordinasyonunun Güçlendirilmesi Projesi Yatay Konular Tematik Eğitiminin “Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlendirilmesi” Oturumu

Temel Haklar Sektör Koordinasyonunun Güçlendirilmesi Projesi kapsamında verilen Yatay Konular Tematik eğitiminin “Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlendirilmesi” oturumuna katılım sağlanmıştır. (8/6/2023)

m. Temel Haklar Sektör Koordinasyonunun Güçlendirilmesi Projesi Yatay Konular Tematik Eğitiminin “Dijital Haklar Tematik Eğitimi” Oturumları

Temel Haklar Sektör Koordinasyonunun Güçlendirilmesi Projesi kapsamında “Dijital Haklar Tematik Eğitimleri”ne katılım sağlanmıştır. (14-15/6/2023 ve 20-21/6/2023)

#### n. Temel Haklar Sektör Koordinasyonunun Güçlendirilmesi Projesi Kapsamında Gerçekleştirilen Dijital Haklar Tematik Toplantısı

AB Başkanlığında Temel Haklar Sektör Koordinasyonunun Güçlendirilmesi Projesi kapsamında gerçekleştirilen Dijital Haklar Tematik Toplantısına katılım sağlanmıştır. (25/7/2023)

#### o. "Temel Haklar Sektör Koordinasyonunun Güçlendirilmesi Projesi" Kapsamında Gerçekleştirilen Yatay Konular Tematik Toplantısı

"Çevre ve İklim Değişikliği", "İş Dünyası ve İnsan Hakları" ve "Afet Risk Azaltma" konularının ele alındığı Yatay Konular Tematik Toplantısına katılım sağlanmıştır. (5/9/2023)

### 6.5.3. Diğer Faaliyetler

#### a. Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu Siyasi İşler Bölüm Başkanını Ziyaret

Kurum Başkanımız, Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu Siyasi İşler Bölüm Başkanını ziyaret etmiştir. (28/9/2023)

## 6.6. Avrupa Güvenlik ve İşbirliği Teşkilatı ile İlişkiler Kapsamında Yürütülen Faaliyetler

### 6.6.1. Toplantı, Panel, Forum vb. Etkinlikler

#### a. Avrupa Güvenlik ve İş Birliği Teşkilatı Demokratik Kurumlar ve İnsan Hakları Bürosu Seçim Gözlem Heyeti'nin Kurumumuzu Ziyareti



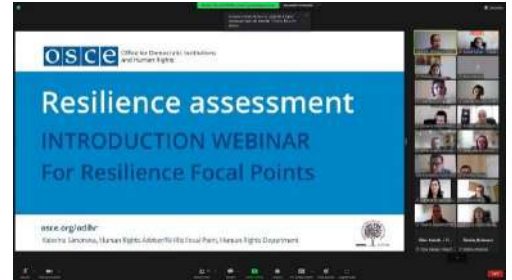
Türkiye'de yapılacak Cumhurbaşkanlığı ve milletvekili seçimlerini gözlemek üzere Avrupa Güvenlik ve İş Birliği Teşkilatı Demokratik Kurumlar ve İnsan Hakları Bürosu (DKİHB) tarafından oluşturulan Seçim Gözlem Heyeti (SGH) seçim süreci ve insan hakları gündemiyle ilgili istişarelerde bulunmak üzere 7 Nisan 2023 tarihinde Kurumumuza bir ziyaret gerçekleştirmiştir. (14/5/2023)

#### b. AGİT Tarafından Düzenlenen 2023 İkinci Ek İnsani Boyut Toplantısı

Kurum Başkanımız Prof. Dr. Muharrem Kılıç ve beraberindeki heyet, AGİT tarafından düzenlenen 2023 İkinci Ek İnsani Boyut Toplantısına katılım sağlamıştır. (24 – 25/4/2023)

#### c. Ulusal İnsan Hakları Kurumlarının Dayanıklılığının Arttırılması Projesi Tanıtım Toplantısı

DKİHB' in gerçekleştirmekte olduğu Ulusal İnsan Hakları Kurumlarının Dayanıklılığının Arttırılması Projesi Tanıtım Çevrimiçi Toplantısına katılım sağlanmıştır. (7/9/2023)



## 6.7. İslam İşbirliği Teşkilatı ile İlişkiler Kapsamında Yürütülen Faaliyetler

### 6.7.1. Katkı Sunulan Çalışmalar

#### a. İİT Çalıştay Raporu

İİT tarafından gerçekleştirilen “Engellilerin Refah ve Toplumsal Entegrasyonunun Artırılması” konulu çalıştay raporunda istifade edilmek üzere, engellilerin korunması ve esenliklerinin sağlanması bağlamındaki iyi uygulama örneklerine ilişkin Kurumumuz katkısı Dışişleri Bakanlığı Ortadoğu ve Kuzey Afrika İkili Siyasi İşler Genel Müdürlüğüne iletilmiştir. (26/12/2023)

## 6.8. Diğer Uluslararası Kurumlarla İlişkiler

### 6.8.1. Çalışma Ziyaretleri ve Mutabakat Zaptları

Kurumumuz akran kurumlarla iş birliğini artırmak, deneyim paylaşımı ve bilgi alışverişinde bulunmak amacıyla 2023 yılında çalışma ziyaretleri düzenlemeye devam etmiştir.

#### a. Hırvatistan Çalışma Ziyareti

Başkanımız ve beraberindeki heyet, bilgi alışverişinde bulunmak ve iyi uygulama örneklerini paylaşmak amacıyla Hırvatistan Cumhuriyeti Ombudsmanlığına bir çalışma ziyareti gerçekleştirmiştir.

Başkanımız ve heyeti Hırvatistan temasları kapsamında ayrıca Hırvatistan Cumhuriyeti Büyükelçisi Yavuz Selim Kıran’a bir ziyaret gerçekleştirmiştir. Toplantıda Kurumumuzun çalışmaları hakkında bilgiler verilmiştir. (11-14/1/2023)



#### b. Norveç Ulusal Önleme Mekanizması ile Bilgi Paylaşımı

Norveç Ulusal Önleme Mekanizması ile çevrimiçi bilgi ve deneyim paylaşımı toplantısı gerçekleştirilmiştir. (18/1/2023)

#### c. Danimarka Çalışma Ziyareti



Başkanımız ve beraberindeki heyet, deneyim paylaşımı ve bilgi alışverişinde bulunmak ve iyi uygulama örneklerini paylaşmak amacıyla Danimarka İnsan Hakları Enstitüsüne bir çalışma ziyareti gerçekleştirmiştir.

Heyetimiz Danimarka temasları kapsamında Kopenhag Büyükelçisi Rıza Hakan Tekin’e bir ziyaret gerçekleştirmiştir. (25-28/1/2023)

#### d. Katar Çalışma Ziyareti



Başkanımız ve beraberindeki heyet, Katar Ulusal İnsan Hakları Komitesi, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Yüksek Komiserliği, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı, Arap Devletleri Ligi, Küresel Ulusal İnsan Hakları Kurumları Ağı iş birliğinde Doha’da düzenlenen “İklim Değişikliği ve İnsan Hakları Uluslararası Konferansına” katılım sağlamıştır.

TİHEK Heyeti Konferans’ta Katar Ulusal İnsan Hakları Komitesi Başkanı ile de bir araya gelmiştir. Görüşmede, kurumsal iş birliği alanlarına yönelik mutabakat zaptı imzalanmıştır. (21/2/2023)



#### e. Türkiye’de Göç Bağlamında İnsan Haklarının Korunmasının Güçlendirilmesi Projesi

Avrupa Birliği ve Avrupa Konseyi’nin ortak girişimi “Batı Balkanlar ve Türkiye’ye Yönelik Yatay Destek” programı çerçevesinde yürütülen “Türkiye’de Göç Bağlamında İnsan Haklarının Korunmasının Güçlendirilmesi Projesi” kapsamında yapılan toplantılara Kurumumuz tarafından katılım sağlanmıştır. (20/3/2023 ve 6/4/2023)



#### f. Tarihi Gerçekler Bağlamında Etnik Temizlik ve Soykırım Suçlarının Hukuki Boyutu

31 Mart Soykırım Gününü Anma etkinlikleri kapsamında Azerbaycan Cumhuriyeti İnsan Hakları Komiserliği tarafından düzenlenen “Tarihi Gerçekler Bağlamında Etnik Temizlik ve Soykırım Suçlarının Hukuki Boyutu” konulu programa çevrimiçi katılım sağlanmıştır. (31/3/2023)

#### g. Ulusal İzlemenin Güçlendirilmesi ve İnsan Hakları Savunucularına İlişkin Birleşmiş Milletler Bildirgesinin Uygulanması Çevrimiçi Webinar

Danimarka İnsan Hakları Enstitüsü, OHCHR ve bir Uzman Referans Grubu işbirliğinde düzenlenen Ulusal İzlemenin Güçlendirilmesi ve İnsan Hakları Savunucularına İlişkin Birleşmiş Milletler Bildirgesinin Uygulanması Çevrimiçi Webinar’ına katılım sağlanmıştır. (18/4/2023)

#### h. Portekiz Çalışma Ziyareti

Başkanımız ve beraberindeki heyet, akran kurumlarla karşılıklı ilişkileri güçlendirmek, bilgi ve deneyim paylaşımında bulunmak amacıyla Portekiz Ombudsmanlığına çalışma ziyareti gerçekleştirmiştir.



Lizbon temasları kapsamında heyetimiz ayrıca Lizbon Büyükelçisi Murat Karagöz'ü ziyaret etmiştir. (17-19/4/2023)

#### i. ILO Konferansı

12 Haziran Dünya Çocuk İşçiliğiyle Mücadele Günü'nde, Uluslararası Çalışma Konferansı'nın 111'inci Oturumunda ILO tarafından organize edilen ve uluslararası toplumdan çeşitli kişilerin katılım sağladığı çocuk emeğinin sömürüsü konulu toplantıya katılım sağlanmıştır. (12/6/2023)

#### j. Ev İşçileri İçin Daha Çok ve Daha İyi İşler Temalı Toplantı

İsveç Ankara Büyükelçiliği ve ILO Ankara Temsilciliği ortaklığında, birçok kamu kurumunun, sivil toplum kuruluşunun ve uluslararası örgüt temsilcisinin de dâhil olduğu, ev işçilerinin karşılaştığı emek sömürüsü ve diğer problemlerin ele alındığı etkinliğe katılım sağlanmıştır. (13/6/2023)

#### k. Azerbaycan Büyükelçiliği'ne Nezaket Ziyareti

Azerbaycan Büyükelçiliği'ne nezaket ziyaretinde bulunulmuştur. Görüşmede iş birliği olanakları ele alınmıştır. (3/7/2023)

#### l. Hollanda Ankara Büyükelçiliği Temsilcilerinin Kurumumuzu Ziyareti

Hollanda Dışişleri Bakanlığı Avrupa Departmanı Kıdemli Politika Görevlisi Nienke Dekens ve Hollanda Ankara Büyükelçiliği Siyasi İşler İkinci Katibi Céline Abeln Kurumumuza ziyarette bulunmuştur. (5/7/2023)



#### m. Arjantin Ankara Büyükelçiliği Temsilcilerinin Kurumumuzu Ziyareti

Arjantin Ankara Büyükelçiliği yetkilileri Kurumumuzu ziyaret etmiştir. Toplantıda, insan haklarının korunması ve geliştirilmesi konusunda gerçekleştirilebilecek ortak projeler ve iş birliği olanakları ele alınmıştır. (12/7/2023)

#### n. Gürcistan Çalışma Ziyareti

Kurumumuz heyeti, Gürcistan Kamu Savunucusu (Ombudsmanlığı) ile imzalanan mutabakat zaptı çerçevesinde "Ulusal Önleme Mekanizması Görevi" kapsamında tecrübe paylaşımı için Gürcistan'da ziyaretler gerçekleştirmiştir.





Gürcistan temaslarımız kapsamında ayrıca, Tiflis Büyükelçisi Ali Kaan Orbay ziyaret edilmiştir. (25-26/7/2023)

o. Çekya Kamu Savunucusu Ofisi ile Bilgi Paylaşımı  
Çekya Kamu Savunucusu Ofisine, otizmli bireylere ilişkin bilgi paylaşımı kapsamında bir bilgi notu gönderilmiştir. (8/9/2023)

p. İrlanda (IHREC) İnsan Ticareti Ulusal Raportörü'nün İkinci Raporu Tanıtım Toplantısı

İrlanda (IHREC) İnsan Ticareti Ulusal Raportörü'nün İkinci Raporu tanıtım toplantısına katılım sağlanmıştır. (13/9/2023)

#### r. Como E-Campus Üniversitesi İnsan Hakları Eğitimi

Kurum Başkanımız, İtalya Como'da E-Campus Üniversitesi'nde gerçekleştirilen İnsan Hakları Yaz Okulunun ilk gününde "İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi" konulu, ikinci gününde ise "Kadının Korunması ve Güçlendirilmesinde Kamu Otoritelerinin Rolü" konulu bir eğitim vermiştir. (17 – 18/9/2023)



#### s. İtalya Çalışma Ziyareti



Kurum Başkanımız ve beraberindeki heyet İtalya temasları kapsamında, Ukrayna Ombudsmanlığı ile İtalya Lazio Bölgesi Ombudsmanlığı iş birliğinde 20 Eylül 2023 tarihinde Roma'da düzenlenen Mariupol (Un) lost Hope başlıklı tematik üst düzey

toplantıya katılım sağlamıştır.

Başkanımız ve beraberindeki heyet, 21-22 Eylül 2023 tarihlerinde İtalyan Parlamentosunda gerçekleştirilen "The Role of Ombudsman in the World: Between Reality and Possibility" konulu uluslararası konferansa katılım sağlamıştır. (20-22/9/2023)



#### t. Hollanda Ankara Büyükelçiliği Temsilcilerinin Kurumumuzu Ziyareti

Hollanda'nın Ankara Büyükelçisi ve beraberindeki heyet, Kurumumuzu ziyaret etmiştir. Görüşmede kurumsal iş birliği olanaklarına ilişkin görüş alışverişinde bulunulmuştur. (6/10/2023)





#### u. CARE International Türkiye Temsilcilerinin Kurumumuzu Ziyareti

CARE International Türkiye temsilcileri Kurumumuzu ziyaret etmiştir. Toplantıda gerçekleştirilebilecek çalışmalar hakkında görüş alışverişinde bulunulmuştur. (13/10/2023)

#### v. İnsan Hakları Durumunun İzlenmesi ve Uluslararası İnsan Hakları Çerçevesine Uyumun Savunulması Projesi ROM Misyonu Bağlamında Toplantı

"İnsan Hakları Durumunun İzlenmesi ve Uluslararası İnsan Hakları Çerçevesine Uyumun Savunulması" Projesi ROM misyonu kapsamında temsilciler Kurumumuza ziyarette bulunmuştur. Proje çıktıları ve gelecekte gerçekleştirilebilecek iş birliği ve proje olanaklar hakkında görüşülmüştür. (18/10/2023)



#### y. Gazze'de Yaşanan İnsanlık Dışı Muamelelerin Sona Erdirilmesine İlişkin Mektup



Kurumumuz, ENNHRI üyesi akran ulusal insan hakları kurumu yetkililerine gönderilen mektupla Gazze'ye sağlanan temel gıda, enerji ve insani yardımların kesilerek sivil yerleşimlerin endişe verici şekilde hedef gözetilmeksizin vurulmasının şiddetle kınandığı belirtilerek akran ulusal insan hakları kurumları çok sayıda masum sivilin hayatını kaybettiği insanlık dışı muamelelerin sona erdirilmesi ve sorunun adil biçimde, diplomatik yöntemlerle ve ivedilikle çözüme kavuşturulması hususunda duyarlılık oluşturmaya çağırılmıştır. (13/10/2023)

#### z. Bahreyn Çalışma Ziyareti



Başkanımız ve Kurum temsilcilerimizden oluşan heyet, Bahreyn Krallığı Ombudsmanlığı tarafından Manama'da düzenlenen "The Effectiveness of Ombudsman within the Institutional Work and Their Role in Promoting Respect for Human Rights" konulu uluslararası konferansa katılım sağlamıştır. (18 – 19/10/2023)

#### aa. Gazze'de Sivil Halka Yönelik Sistematik Biçimde Gerçekleştirilen ve Savaş Suçu Teşkil Eden Saldırıların Sonlandırılmasına İlişkin Mektup

Kurumumuz, Ulusal İnsan Hakları Kurumları Küresel Ağı (GANHRI) üyesi 120 akran ulusal insan hakları kurumuna Gazze'de sivil halka yönelik sistematik biçimde gerçekleştirilen ve savaş suçu teşkil eden saldırıların sonlandırılmasına ilişkin bir çağrı mektubu göndermiştir. (27/10/2023)



**bb. Romanya İnsan Hakları Kurumu ile Bilgi Paylaşımı**

ENNHRI tarafından iletilen talep üzerine, Romanya İnsan Hakları Kurumuna Çocuk Hakları, Yaşlı Hakları ve Engelli Haklarına ilişkin Kurumumuzca gerçekleştirilen çalışmalar hususunda bilgilendirme yapılmıştır. (17/11/2023)

**cc. Gazze’de Yaşanan Saldırıları Konusunda Uluslararası Dayanışmanın Güçlendirilmesine Yönelik Mektup**

GANHRI Başkanı ve Katar Ulusal İnsan Hakları Komitesi Başkanı Maryam Abdullah Al Attiyah ile Ulusal GANHRI Akreditasyon Alt Komitesi Başkanı ve Filistin Bağımsız İnsan Hakları Komisyonu (ICHRP) Başkanı Dr. Ammar Al Dwaik’e, Gazze’de sivil halka yönelik sistematik biçimde gerçekleştirilen ve savaş suçu teşkil eden saldırılar konusunda uluslararası dayanışmanın güçlendirilmesine yönelik bir mektup gönderilmiştir. (3/11/2023)

**dd. “Hassas durumdaki kişilerin gözaltı koşullarının izlenmesi” Konulu Uluslararası Toplantı**

Tunus İşkenceyi Önleme Ulusal Kurumu (INPT) tarafından “Hassas durumdaki kişilerin gözaltı koşullarının izlenmesi” başlıklı uluslararası toplantıya çevrimiçi katılım sağlanmıştır. (23-24/11/2023)

**ee. CARE International Türkiye Temsilciliği ile Protokol**

Başkanımız Prof. Dr. Muharrem Kılıç ile CARE (Cooperative for Assistance and Relief Everywhere) International Türkiye Ülke Direktörü Rishana Haniffa kurumsal iş birliği protokolü imzalanmıştır. (28/11/2023)

**ff. İsrail’in Filistin’de Gerçekleştirdiği İnsan Hakları İhlallerinin Uluslararası Hukuk ve Uluslararası İnsancıl Hukuk Kapsamında Araştırılması ve Raporlanması Komisyonu Çalışmaları Kapsamında Uluslararası Adalet Divanı ve Uluslararası Ceza Mahkemesine Mektup**

Uluslararası Adalet Divanı Başkanı Hâkim Joan E. Donoghue, Uluslararası Ceza Mahkemesi Başkanı Hâkim Piotr Hofmański ve Uluslararası Ceza Mahkemesi Savcısı Karim Khan’a, Kurumumuz tarafından Gazze’de yaşanmakta olan insani krize ilişkin yürütülen çalışmalar hakkında bilgi vermeye ve uluslararası iş birliğinin önemini vurgulamaya yönelik bir mektup gönderilmiştir. (1/12/2023)

**7. Kamu Kurum ve Kuruluşları ile Kamu Kurumu Niteliğindeki Meslek Kuruluşları ile İşbirliği Protokolleri**

6701 sayılı Kanun’un 9’uncu maddesinde; "İnsan haklarının korunması, ayrımcılığın ortadan kaldırılması ve toplumdaki eşitlik anlayışının geliştirilmesine yönelik olarak üniversiteler ile ortaklaşa faaliyetlerde bulunmak" ve "İnsan haklarının korunması ve ayrımcılıkla mücadele kapsamında faaliyet yürüten kamu kurum ve

kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, meslek kuruluşları ve üniversitelerle işbirliği yapmak" hükümleri yer almaktadır. Anılan hükümler çerçevesinde Kurumumuz tarafından çeşitli kurum ve kuruluş ve kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ile iş birliği protokoller hazırlanmış, ortak faaliyet seçenekleri değerlendirilmiştir.

Kurumumuz tarafından insan haklarının korunması, ayrımcılığın ortadan kaldırılması ve toplumdaki eşitlik anlayışının geliştirilmesi amacıyla kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, meslek kuruluşları ve üniversitelerle işbirlikleri yapılmaktadır. Bu kapsamda 2023 yılı içerisinde toplam 12 iş birliği protokolü imzalanmıştır.



1. Ankara Barosu ile İş Birliği Protokolü (14/4/2023)
2. Bartın Üniversitesi ile İş Birliği Protokolü (21/06/2023)
3. Trabzon Barosu ile İş Birliği Protokolü (18/07/2023)



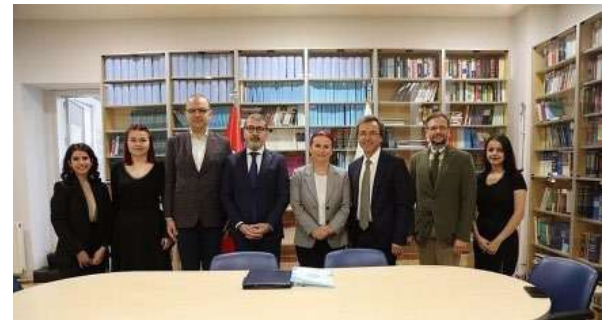
4. Sivas Cumhuriyet Üniversitesi ile İş Birliği Protokolü (31/10/2023)
5. Türk-Alman Üniversitesi ile İş Birliği Protokolü (7/11/2023)



6. Manisa Celal Bayar Üniversitesi ile İş Birliği Protokolü (14/12/2023)
7. UNICEF ile İş Birliği Protokolü (10/4/2023)
8. Yeditepe Üniversitesi ile İş Birliği Protokolü (24/5/2023)



9. Ankara Tüm Emlakçılar Odası ile İş Birliği Protokolü (9/6/2023)
10. Kamu Denetçiliği Kurumu ile İş Birliği Protokolü (15/6/2023)
11. CARE (Cooperative for Assistance and Relief Everywhere) International Türkiye Temsilciliği ile İş Birliği Protokolü (28/11/2023)
12. Akdeniz Üniversitesi ile İş Birliği Protokolü (03/12/2023)



## 8. İl ve İlçe İnsan Hakları Kurullarına İlişkin Faaliyetler

İnsan Hakları Eylem Planı'nın 9.1.f. maddesinde Kurumumuzun sorumlu tutulduğu "İl ve ilçe insan hakları kurullarının üye ve uzmanlarına, insan hakları alanındaki gelişmelere yönelik faaliyetler düzenlemek" hedefi kapsamında çeşitli il ve ilçe insan hakları kurullarıyla toplantılar yapılmış, sorunlar ve çözüm önerileri dinlenmiş ve görüş alışverişinde bulunulmuştur.

## 8.1. İnsan Hakları Kurullarıyla Düzenli Toplantılar

Kurumumuz 2023 yılı içerisinde 17 İl ve İlçe İnsan Hakları Kurulu toplantısı gerçekleştirilmiştir.



1. Çamlıdere İlçe İnsan Hakları Kuruluyla toplantı gerçekleştirildi (19/7/2023)
2. Konya İl İnsan Hakları Kuruluyla toplantı gerçekleştirildi (21/7/2023)
3. Bilecik İl İnsan Hakları Kuruluyla toplantı gerçekleştirildi (24/7/2023)



4. Polatlı İlçe İnsan Hakları Kuruluyla toplantı gerçekleştirildi (26/7/2023)
5. Pursaklar İlçe İnsan Hakları Kuruluyla toplantı gerçekleştirildi (31/7/2023)
6. Sivas İl İnsan Hakları Kuruluyla toplantı

gerçekleştirildi (7/8/2023)

7. Yozgat İlçe İnsan Hakları Kurulu (26/9/2023)
8. Kaman İlçe İnsan Hakları Kurulu (27/9/2023)
9. Odunpazarı İlçe İnsan Hakları Kurulu (28/9/2023)
10. Sivrihisar İlçe İnsan Hakları Kurulu (6/10/2023)
11. Mihaliççik İlçe İnsan Hakları Kurulu (9/10/2023)
12. Nallıhan İlçe İnsan Hakları Kurulu ile toplantı gerçekleştirilmiştir. (15/11/2023)



13. Tekirdağ İl İnsan Hakları Kurulu ile toplantı gerçekleştirilmiştir. (1/12/2023)
14. Kırklareli İl İnsan Hakları Kurulu ile toplantı gerçekleştirilmiştir. (29/11/2023)
15. Edirne İl İnsan Hakları Kurulu ile toplantı

(30/11/2023)

16. Uzunköprü İlçe İnsan Hakları Kurulu ile toplantı gerçekleştirilmiştir. (1/12/2023)
17. Havsa İlçe İnsan Hakları Kurulu ile toplantı gerçekleştirilmiştir. (30/11/2023)



## 8.2. İl ve İlçe İnsan Hakları Kurulları Bültenleri

İl ve İlçe İnsan Hakları Kurulları; Kurumumuzun yereldeki en önemli paydaşlarından olup, çalışmalarını takip edilerek desteklenmektedir. Kurulların çalışmaları bağlamında önemli bir veri kaynağı olan dönemsel raporlar; düzenli olarak her ay Kurumumuza gönderilmekte, bu raporların inceleme ve takipleri yapılmakta, sonucunda İl ve İlçe İnsan Hakları Kurulları



Bültenleri hazırlanmaktadır. Söz konusu raporlara dayanılarak, 2023 yılı içerisinde 21 adet İl ve İlçe İnsan Hakları Kurulları bülteni yayımlanmıştır.

1. İlçe İnsan Hakları Kurulları Bülteni (2022 Eylül) Yayınlanma Tarihi: 4/1/2023
2. İl İnsan Hakları Kurulları Bülteni (2022 Ekim) Yayınlanma Tarihi: 11/1/2023
3. İlçe İnsan Hakları Kurulları Bülteni (2022 Ekim) Yayınlanma Tarihi: 18/1/2023
4. İl İnsan Hakları Kurulları Bülteni (2022 Kasım) Yayınlanma Tarihi: 24/1/2023
5. İlçe İnsan Hakları Kurulları Bülteni (2022 Kasım) Yayınlanma Tarihi: 16/3/2023
6. İl İnsan Hakları Kurulları Bülteni (2022 Aralık) Yayınlanma Tarihi: 22/5/2023
7. İl İnsan Hakları Kurulları Bülteni (2023 Ocak) Yayınlanma Tarihi: 1/6/2023
8. İlçe İnsan Hakları Kurulları Bülteni (2022 Aralık) Yayınlanma Tarihi: 19/6/2023
9. İl İnsan Hakları Kurulları Bülteni (2023 Şubat) Yayınlanma Tarihi: 19/6/2023
10. İlçe İnsan Hakları Kurulları Bülteni (2023 Ocak) Yayınlanma Tarihi: 14/8/2023
11. İlçe İnsan Hakları Kurulları Bülteni (2023 Şubat) Yayınlanma Tarihi: 15/8/2023
12. İlçe İnsan Hakları Kurulları Bülteni (2023 Mart) Yayınlanma Tarihi: 16/8/2023
13. İl İnsan Hakları Kurulları Bülteni (2023 Mart) Yayınlanma Tarihi: 22/8/2023
14. İl İnsan Hakları Kurulları Bülteni (2023 Nisan) Yayınlanma Tarihi: 23/8/2023
15. İl İnsan Hakları Kurulları Bülteni (2023 Mayıs) Yayınlanma Tarihi: 24/8/2023
16. İlçe İnsan Hakları Kurulları Bülteni (2023 Nisan) Yayınlanma Tarihi: 10/9/2023
17. İl İnsan Hakları Kurulları Bülteni (2023 Haziran) Yayınlanma Tarihi: 13/10/2023
18. İlçe İnsan Hakları Kurulları Bülteni (2023 Mayıs) Yayınlanma Tarihi: 15/11/2023
19. İl İnsan Hakları Kurulları Bülteni (2023 Temmuz) Yayınlanma Tarihi: 20/11/2023
20. İl İnsan Hakları Kurulları Bülteni (2023 Ağustos) Yayınlanma Tarihi: 1/12/2023
21. İlçe İnsan Hakları Kurulları Bülteni (2023 Haziran) Yayınlanma Tarihi: 8/12/2023

### 8.3. İl İnsan Hakları İstişare Toplantıları

6701 sayılı Kanun'un "İstişare komisyonu ve istişare toplantıları" başlıklı 22'nci maddesinde yer alan; "Kurum, insan hakları sorunlarını tartışmak ve insan hakları konularında bilgi ve görüş alışverişinde bulunmak amacıyla, kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, sendikalar, sosyal ve mesleki kuruluşlar, yükseköğretim kurumları, basın ve yayın kuruluşları, araştırmacılar ve ilgili diğer kişi, kurum ve kuruluşların katılımıyla merkezde ve illerde istişare toplantıları gerçekleştirir." hükmü kapsamında Kurumumuz tarafından çeşitli illerde istişare toplantıları gerçekleştirilmektedir.



İstişare toplantılarının amacı, Kanun'un mezkûr ifadesinde açıkça belirtildiği üzere "insan hakları sorunlarını tartışmak ve insan hakları konularında bilgi ve görüş alışverişinde bulunmak" tır. Bu hüküm ile Kurumun temel paydaşlarından olan kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, sendikalar, sosyal ve mesleki kuruluşlar, yükseköğretim kurumları, basın ve yayın kuruluşları, araştırmacılar ve ilgili diğer kişi, kurum ve kuruluşlar; yerelde yaşanan insan hakları sorunları ve bunlara ilişkin çözüm önerilerini doğrudan tarafımıza iletebilmektedir.

Bu kapsamda Kurumunuz tarafından 2023 yılı içerisinde 8 ilde istişare toplantısı gerçekleştirilmiştir.



1. Eskişehir İl İnsan Hakları İstişare Toplantısı (30/1/2023)
2. Isparta İl İnsan Hakları İstişare Toplantısı (1/6/2023)
3. Bartın İl İnsan Hakları İstişare Toplantısı (21/6/2023)
4. Amasya İl İnsan Hakları İstişare Toplantısı (11/7/2023)
5. Bolu İl İnsan Hakları İstişare Toplantısı (27/7/2023)
6. Çanakkale İl İnsan Hakları İstişare Toplantısı (7/9/2023)
7. Bursa İl İnsan Hakları İstişare Toplantısı (4/10/2023)
8. Aksaray İl İnsan Hakları İstişare Toplantısı (31/10/2023)



## 9. İnsan Ticaretiyle Mücadele Alanında Ulusal Raportörlük Kapsamında Yürütülen Faaliyetler

Avrupa Konseyi İnsan Ticaretine Karşı Eylem Sözleşmesi'nin 29 uncu maddesinin (4) numaralı fıkrasında "Her bir taraf, kamu kurumlarının insan ticaretiyle mücadeledeki faaliyetlerini ve milli mevzuat hükümlerinin uygulanmasını denetlemek için ulusal raportörler veya diğer mekanizmalar tayin etme hususunu değerlendirir." hükmü yer almaktadır.

30/1/2016 tarihli ve 6667 sayılı Kanun ile uygun bulunan Avrupa Konseyi İnsan Ticaretine Karşı Eylem Sözleşmesi ve 17/03/2016 tarih ve 29656 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren İnsan Ticaretiyle Mücadele ve Mağdurların Korunması Hakkında Yönetmeliğin 5 inci maddesi uyarınca kurulan İnsan Ticaretiyle Mücadele Koordinasyon Komisyonu'nun 10/2/2020 tarihli toplantısında alınan 2020/1.2 karar gereği Kurumumuz insan ticaretiyle mücadele alanında yürütülen faaliyetleri incelemek ve raporlamak amacıyla Ulusal Raportörlük Kurumu olarak belirlenmiştir.

Bu görevi kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler aşağıda sıralanmıştır.

## 9.1. İnsan Ticaretiyle Mücadele Türkiye Ulusal Raporu

Kurumumuz, İnsan Ticaretiyle Mücadele Ulusal Eylem Planının uygulanması dâhil kamu kurum ve kuruluşlarının insan ticaretiyle mücadele faaliyetlerinin uygulanmasının izlenmesi ve değerlendirilmesi, konuya ilişkin mevzuatla ilgili eksikliklerin tespit edilmesi ve kapsamlı tavsiyelerin oluşturulmasının nesnel bir değerlendirmesini yapmak üzere hazırlanan birinci rapor kamuoyu ile paylaşılmıştır.

## 9.2. Eğitimler

1. Kurumumuzun İnsan Ticaretiyle Mücadele Ulusal Raportörlük görevi çerçevesinde Dünya İnsan Ticaretiyle Mücadele Günü vesilesiyle İl İnsan Hakları Kurulları üyelerine eğitim verilmiştir. (24/7/2023) (100 kişi)
2. Kurumumuz tarafından, İçişleri Bakanlığı İller İdaresi Genel Müdürlüğü ve Birleşmiş Milletler Uluslararası Göç Örgütü iş birliği ile yürütülen “Türkiye’nin Doğu, Güney ve Güneydoğu Sınırlarında Sınır Yönetimi Kapasitesinin Arttırılması Projesi” kapsamında, “Sınır Yönetimi Alanında Temel İnsan Hakları Üzerine Eğitim” gerçekleştirilmiş, eğitim kapsamında kolluk personellerine “Türkiye’de İnsan Ticaretiyle Mücadele” ve “Sığınmacılar ve Düzensiz Göçmenlere Yönelik Geri İtme Eylemlerinin İnsan Hakları Perspektifinden Değerlendirilmesi” konularında sunumlar yapılmıştır. (22-24/8/2023) (50 kişi)

## 9.3. Toplantılar

### 9.3.1. ABD Büyükelçiliği ile Toplantı

ABD Büyükelçiliği heyeti ile gerçekleştirilen görüşmede, Türkiye’nin insan ticaretiyle mücadelesi, her yıl yayınlanan ABD İnsan Ticareti Raporu ve insan ticaretiyle mücadeleye ilişkin iş birliği hususlar değerlendirilmiş, Kurumumuzun insan ticaretiyle mücadelede ulusal raportörlük görev ve yetkileri çerçevesinde yapmış olduğu faaliyetler hakkında bilgi verilmiştir. (7/2/2023)

### 9.3.2. Ulusal İnsan Ticareti ile Mücadele Koordinatörleri Ve Raportörleri Toplantısı

İnsan Ticaretiyle Mücadele Ulusal Raportör Kurum görev ve yetkisine haiz Kurumumuz tarafından, Avrupa Konseyi Genel Merkezi’nde çevrimiçi olarak gerçekleştirilen Ulusal İnsan Ticareti ile Mücadele Koordinatörleri ve Raportörleri toplantısına katılım sağlanmıştır. (6-7/6/2023)

### 9.3.3. Birleşmiş Milletler Uluslararası Göç Örgütü ile Toplantı

Kurumumuz ile Birleşmiş Milletler Uluslararası Göç Örgütü temsilcileri, Kurumumuzda bir toplantı gerçekleştirmiştir. (12/7/2023)



## 9.4. Katılım Sağlanan Etkinlikler

### 9.4.1. İnsan Ticaretiyle Mücadele 2023 Zirvesi



Göç İdaresi Başkanlığı ve Uluslararası Göç Örgütü iş birliği ile “İnsan Ticaretiyle Mücadeleye AB Desteği Projesi” kapsamında gerçekleştirilen İnsan Ticaretiyle Mücadele Eylem Planı Hazırlık Çalıştayları’na Kurumumuz tarafından katılım sağlanmıştır. Çalıştay’da Kurumumuz tarafından hazırlanan ve bu alanda bir ilk olma özelliğini taşıyan İnsan ticaretiyle Mücadele Türkiye Ulusal Raporuna ilişkin bir sunum

gerçekleştirilmiştir. (20-21/6/2023 ve 2/8/2023)

### 9.4.2. Ankara Sığınmaevi Ziyareti

30 Temmuz Dünya İnsan Ticaretiyle Mücadele Günü vesilesiyle 28 Temmuz 2023 tarihinde Kurumumuz heyeti tarafından Ankara’da bulunan insan ticareti mağdurları sığınmaevine bir ziyaret gerçekleştirilmiştir. (28/7/2023)

## 9.5. Basın Açıklamaları

1. 30 Temmuz Dünya İnsan Ticaretiyle Mücadele Günü
2. 20 Haziran Dünya Mülteciler Günü



# KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

## A- Üstünlükler

- ✓ Kurumun ve Kurul üyelerinin bağımsız olması
- ✓ Kurumun genç ve dinamik personele sahip olması
- ✓ Kurumun inceleme yetkisi kapsamındaki taleplerinin karşılanma zorunluluğunun bulunması
- ✓ Uzlaşma mekanizmasının öngörülmesi
- ✓ Kuruma başvurunun ücretsiz olması
- ✓ Kurul üyelerinin görev güvencesinin bulunması
- ✓ Kurumun idari ve mali özerkliği olması
- ✓ Kurumun resen inceleme yetkisinin olması
- ✓ Kurumun ayrımcılık yasağının ihlalinin tespiti halinde yaptırım yetkisinin olması
- ✓ Kurumun kapsayıcı istişari mekanizmalara sahip olması
- ✓ Paydaşlarla koordinasyonun ve işbirliğinin güçlü olması
- ✓ Kurumun GANHRI'ye akredite olması

## B- Zayıflıklar

- ✓ Fiziki, teknik ve teknolojik yetersizlikler
- ✓ Kadro sayılarının yetersiz olması
- ✓ Bütçenin Hazine ve Maliye Bakanlığı kontrolünde tahsis edilmesi
- ✓ Kurumun yeteri kadar bütçeye sahip olmaması
- ✓ Kurumsal mevzuatın yetersiz olması

## C- Değerlendirme

Süreç yürütülürken önceki dönemde gerçekleştirilen amaç ve hedeflere ilişkin bir durum analizi yapılmıştır. Sürdürülebilir başarının yakalanmasında, Kurumun üstünlükleri arasında yer alan başlıkların önemli birer araç olarak kullanıldığı değerlendirilmiştir.

Stratejik Plan uygulama dönemi, ilgili mevzuat çerçevesinde kamu kaynaklarının etkin ve verimli kullanılması esasına dayalı olarak şeffaf ve hesap verebilir bir anlayışla sürdürülmektedir.

## ÖNERİ VE TEDBİRLER

1. Kurumun görev alanına giren hizmetlerinin sunumuna ilişkin kamuoyunda farkındalık oluşturacak faaliyetlere daha fazla önem verilecektir.
2. Fiziksel ve teknolojik alt yapının güçlendirilmesine önem verilecektir.
3. Medya ve halkla ilişkiler konusunda daha kapsamlı çalışmalar yürütülecektir.
4. Hedef ve faaliyetler üst politika belgeleri ile birlikte değerlendirilerek uyum içerisinde yürütülmesi sağlanacaktır.
5. 2024 yılında da önceki dönemde gerçekleştirilen amaç ve hedeflere ilişkin bir durum analizi yapılarak, hedeflerin gerçekleşme durumunun takibi için toplantılar yapılacak, çıktı odaklı bir anlayışla performans denetimi gerçekleştirilecektir.
6. Belirlenen zamanda tamamlanmayan hedefler üzerinde durularak, gecikme nedenleri belirlenecektir.
7. 2024 yılında kurumsal kapasite artırılmak suretiyle Stratejik Planda yer alan amaç ve hedeflere ulaşılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.
8. Stratejik Planda yer alan faaliyetlerin katılımcı bir anlayışla yerine getirilmesi sağlanacaktır.
9. Kurumsal yapılanmanın tamamlanması ve kapasitenin geliştirilmesi için çalışmalar hızlandırılacaktır.

## EKLER

### EK-1 Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı

#### İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, benden önceki yöneticiden almış olduğum bilgilere, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (Ankara-28/02/2024)

Prof. Dr. Muharrem KILIÇ

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Başkanı

EK-2 Malî Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı

## MALÎ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Malî hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

İç kontrol sisteminin Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu'nda oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, faaliyetlerin malî yönetim ve kontrol mevzuatı ve diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu bildiririm.

Bu Raporunun "III/A- Malî Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Ankara - 28/02/2024)

Fatih YILDIZ

Strateji Geliştirme Birimi Koordinatörü



TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU

## 2023 YILI FAALİYET RAPORU

Adres: Yüksel Cad. No: 23 | 06650 | Kızılay/ANKARA  
Telefon: +90 312 422 78 00 | Faks: +90 312 422 78 99  
[www.tihek.gov.tr](http://www.tihek.gov.tr) | [tihek@tihek.gov.tr](mailto:tihek@tihek.gov.tr)



TÜRKİYE CUMHURİYETİ'NİN YÜZÜNCÜ YILI