



TIHEK

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu

PERFORMANS PROGRAMI



2025

İçindekiler

İçindekiler

BAŞKAN SUNUŞU	3
I. GENEL BİLGİLER	5
A. Yetki Görev ve Sorumluluklar	5
B. Teşkilat Yapısı	7
1. Kurul	8
2. Başkan	8
3. Başkanlık Teşkilatı	8
C. İnsan Kaynakları	9
D. Fiziksel Kaynaklar	9
1. Fiziksel ve Teknik Altyapı	9
2. Bilişim Sistemleri	9
II. PERFORMANS BİLGİLERİ	11
A. Temel Politika ve Öncelikler	11
B. Amaç ve Hedefler	11
1. Misyon	11
2. Vizyon	11
3. Temel Değerler	11
4. Stratejik Amaçlar	12
5. Alt Program Hedefleri ve Stratejik Plan İlişkisi	12
C. Performans Hedef ve Göstergeleri	13
D. İdarenin Toplam Kaynak İhtiyacı	17
1. Faaliyet Maliyetleri	17
2. Faaliyetler Düzeyinde İdari Performans Programı Maliyeti	18
3. Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde Performans Programı Maliyeti	19
E. Diğer Hususlar	21
1. Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimleri	21
2. Performans Göstergelerinin İzlenilmesinden Sorumlu Birimler	21



“İnsan hakları doğmakla kazanılır, beklemez. İnsana yakışır, insanca bir yaşam içindir.”

K. Atatürk



BAŞKAN SUNUŞU

Bir idealite olarak insan hakları, temel hak ve özgürlüklerin öznesi olan insanı/bireyi merkeze almaktadır. İnsana özgülenen temel hak ve özgürlükler, amaçsallık ilkesi doğrultusunda “kendinden menkul” olarak bireyin kendisini gerçekleştirebilmesinin olanaklarını sunmaktadır. Devlet karşısında bireyin tek taraflı taleplerini ifade eden insan haklarını güvence altına alacak olan koruma mekanizmaları, bu olanakları var edecek zemini oluşturmaktadır. Ulusal insan hakları kurumları olarak yapılandırılan bu mekanizmalar taraf olunan kurucu insan hakları sözleşmelerinin ulusal uygulanmasını izleme ve denetleme misyonu çerçevesinde ulusal pratik ile uluslararası dinamik arasında bir ‘köprü’ görevi ifa etmektedir.

Ulusal insan hakları kurumu olarak kurumsal yapısına kavuşturulan Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu (TİHEK), “*insan haklarını koruma ve geliştirme, kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alma ve işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etme*” kurumsal misyonu çerçevesinde hem kamu otoriteleri hem de sivil alanla kurmuş olduğu ilişkilerle insan haklarının gelişimine ivme kazandırmaktadır. Ayrıca Kurumumuz görev alanı kapsamında gerçekleştirdiği faaliyetler ve vermiş olduğu kararlarla; hukuk devleti içerisinde ‘katılımcı, etkin, verimli, şeffaf ve hesap verebilir’ kamu yönetim sisteminin oluşturulmasına katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu idarenin; ‘etkin, verimli, şeffaf ve hesap verebilir’ bir yönetim anlayışıyla hareket etmesi gerektiği ilkesini benimsemektedir. Kurumumuz 5018 sayılı Kanunla öngörülen stratejik yönetim anlayışıyla faaliyetlerini sürdürmekte ve bu anlayışın kamu otoriteleri tarafından uygulanmasının gereğine önem vermektedir.

Tüm bu hususlar dikkate alınarak, 2024-2028 yıllarını kapsayan stratejik planımız hazırlanmış olup, ilgili planda belirlenen amaç ve hedefler doğrultusunda faaliyetlerimiz gerçekleştirilmektedir. Kurumumuz 2024 yılı Performans Programında belirlenen hedef ve faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için gerekli mali kaynaklar, bu yıl itibariyle uygulanmaya başlanan program bütçe sistemine uygun biçimde performans göstergeleri ile ilişkilendirilmiş ve sonuç odaklı olarak ortaya konulmuştur. Bu bütçe döneminde Kurumumuz Stratejik Planında belirlenen hedef ve faaliyetlerin gerçekleştirilmesi öngörülmektedir. Ayrıca şeffaflık ve hesap verilebilirlik ilkeleri çerçevesinde yıl sonunda tahsis edilen kaynakların nasıl ve ne şekilde kullanıldığına Kurum Faaliyet Raporu’nda yer verilerek kamuoyuna sunulacaktır.

Performans Programı’nın ülkemize yararlı olmasını temenni eder; programın hazırlanmasına katkılarını sunan Kurumumuzun değerli personeline şükranlarımı sunarım.

Prof. Dr. Muharrem KILIÇ

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Başkanı

I. GENEL BİLGİLER

A. Yetki Görev ve Sorumluluklar

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu (TİHEK), 20/04/2016 tarihli ve 29690 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu ile kurulmuştur. Kurum, Türkiye’nin insan hakları alanında tarafı olduğu uluslararası mevzuatla uyumlu olarak kanunla kurulmuş, idari ve mali özerkliğe sahip, özel bütçeli, kamu tüzel kişiliğini haiz ve Cumhurbaşkanının görevlendirdiği Adalet Bakanlığı ile ilişkili bir Kurumdur.

TİHEK’in kuruluş amacı insan onurunu temel alarak,

- İnsan haklarının korunması ve geliştirilmesi,
- İşkence ve kötü muameleyle etkin mücadele edilmesi ve bu konuda ulusal önleme mekanizması görevinin yerine getirilmesi,
- Kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada ayrımcılığın önlenmesi olarak kanunda yer almıştır. Kanunda sayılan bu amaçlar esasen TİHEK’in tek çatı altında 3 farklı kurumun görevini yerine getirdiğini göstermektedir.

Kuruluş Kanununda Kurumun görevleri şu şekilde sayılmıştır:

1. İnsan haklarının korunmasına, geliştirilmesine, ayrımcılığın önlenmesine ve ihlallerin giderilmesine yönelik çalışmalar yapmak.
2. İnsan hakları ve ayrımcılıkla mücadele konularında kitle iletişim araçlarını da kullanarak bilgilendirme ve eğitim yoluyla kamuoyunda duyarlılığı geliştirmek.
3. Millî eğitim müfredatında bulunan insan hakları ve ayrımcılık yasağıyla ilgili bölümlerin hazırlanmasına katkıda bulunmak.
4. İnsan haklarının korunması, ayrımcılığın ortadan kaldırılması ve toplumdaki eşitlik anlayışının geliştirilmesine yönelik olarak üniversiteler ile ortaklaşa faaliyetlerde bulunmak, Yükseköğretim Kurulunun eşgüdümünde üniversitelerin insan hakları ve eşitlik ile ilgili bölümlerinin kurulmasına ve insan hakları ve eşitlik öğretimine dair müfredatın belirlenmesine katkıda bulunmak.
5. Kamu kurum ve kuruluşlarının meslek öncesi ve meslek içi insan hakları ve eşitlik eğitimi programlarının esaslarının belirlenmesine ve bu programların yürütülmesine katkıda bulunmak.
6. Görev alanıyla ilgili mevzuat çalışmalarını izlemek, değerlendirmek, bunlara ilişkin görüş ve önerilerini ilgili mercilere bildirmek.
7. İnsan hakları ihlallerini resen incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek.
8. Ayrımcılık yasağı ihlallerini resen veya başvuru üzerine incelemek, araştırmak, karara

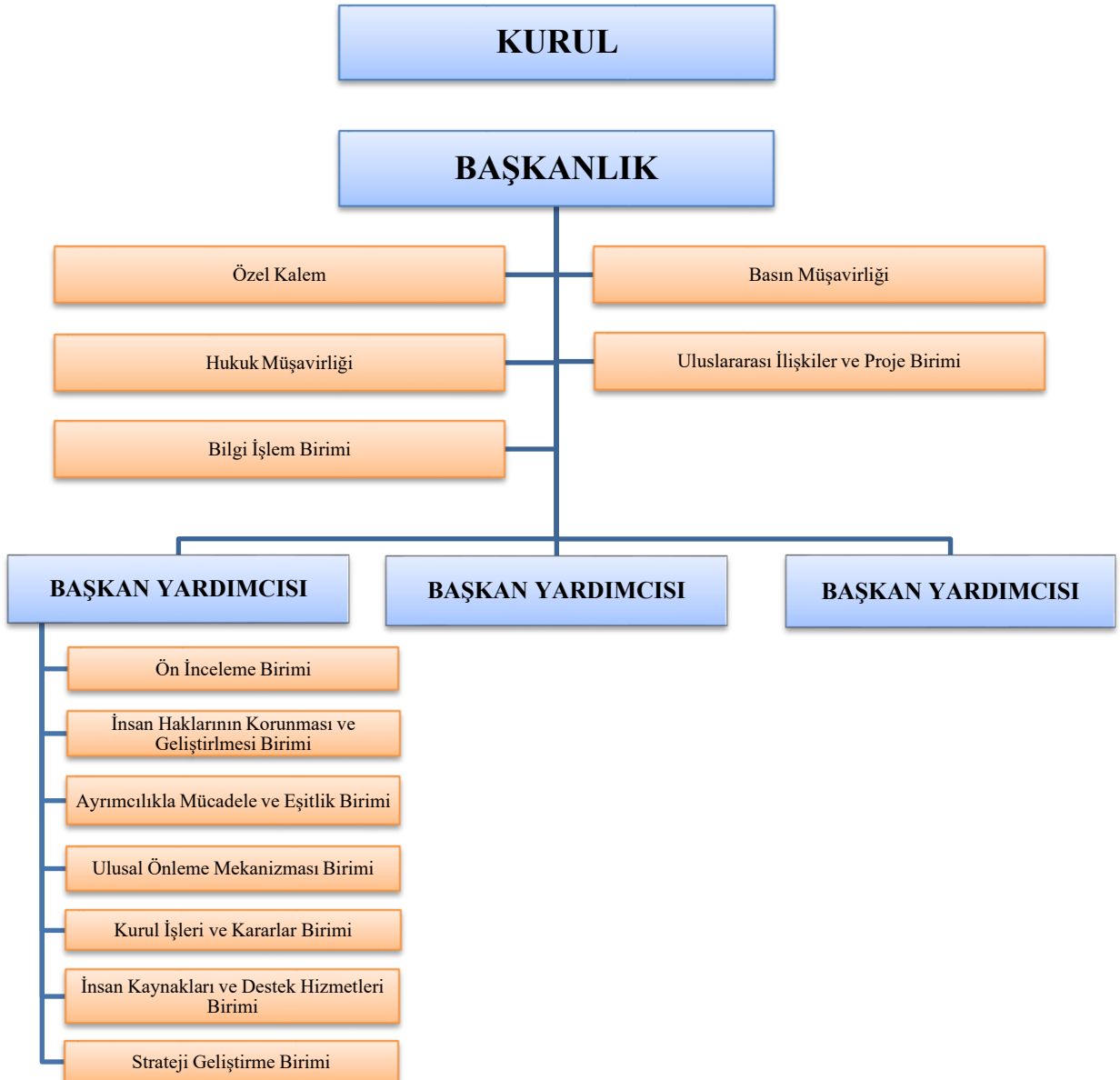
- bağlamak ve sonuçlarını takip etmek.
9. Ayrımcılık yasağı ihlalleri nedeniyle mağdur olduğu iddiasıyla Kuruma başvuranlara mağduriyetlerinin giderilmesi için kullanabilecekleri idari ve hukuki süreçler konusunda yol göstermek ve başvurularını takip etmelerini sağlamak amacıyla yardımcı olmak.
 10. İşkence ve kötü muamele ile mücadele etmek ve bu konuda çalışmalar yapmak.
 11. İşkenceye ve Diğer Zalimane, Gayriinsanî veya Küçültücü Muamele veya Cezaya Karşı Birleşmiş Milletler Sözleşmesine Ek İhtiyari Protokol hükümleri çerçevesinde ulusal önleme mekanizması olarak görev yapmak.
 12. Özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin ulusal önleme mekanizması kapsamındaki başvurularını incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek.
 13. Özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin buldukları yerlere haberli veya habersiz düzenli ziyaretler gerçekleştirmek, bu ziyaretlere ilişkin raporları ilgili kurum ve kuruluşlara iletmek, Kurulca gerekli görülmesi durumunda kamuoyuna açıklamak, ceza infaz kurumları ve tutukevleri izleme kurulları, il ve ilçe insan hakları kurulları ile diğer kişi, kurum ve kuruluşların bu gibi yerlere gerçekleştirdikleri ziyaretlere ilişkin raporları incelemek ve değerlendirmek.
 14. Cumhurbaşkanlığına ve Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulmak üzere, insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, işkence ve kötü muameleyle mücadele ve ayrımcılıkla mücadele alanlarında yıllık raporlar hazırlamak.
 15. Kamuoyunu bilgilendirmek, düzenli yıllık raporlar dışında, gerek görüldüğünde görev alanına ilişkin özel raporlar yayımlamak.
 16. İnsan hakları ve ayrımcılıkla mücadele alanındaki uluslararası gelişmeleri izlemek ve değerlendirmek, alanındaki uluslararası kuruluşlarla ilgili mevzuat dâhilinde işbirliği yapmak.
 17. İnsan haklarının korunması ve ayrımcılıkla mücadele kapsamında faaliyet yürüten kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, meslek kuruluşları ve üniversitelerle işbirliği yapmak.
 18. Diğer kurumların ayrımcılığın önlenmesine yönelik faaliyetlerine destek vermek.
 19. Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası insan hakları sözleşmelerinin uygulanmasını izlemek, bu sözleşmeler uyarınca kurulan inceleme, izleme ve denetleme mekanizmalarına Devletin sunmakla yükümlü olduğu raporların hazırlanması sürecinde, ilgili sivil toplum kuruluşlarından da yararlanmak suretiyle görüş bildirmek, bu raporların sunulacağı uluslararası toplantılara temsilci göndererek katılmak.
 20. Kanunlarla verilen diğer görevleri yapmak,
 21. Görev ve yetkilerine ilişkin olarak Türkiye Büyük Millet Meclisi İnsan Haklarını İnceleme

Komiyonunu ve Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komiyonunu yılda en az bir defa bilgilendirmek,

22. İnsan hakları sorunlarını tartışmak ve insan hakları konularında bilgi ve görüş alışverişinde bulunmak, ayrımcılık yasağıyla ilgili konularda sorunları ve çözümlerini tartışmak ve bu konularda bilgi ve görüş alışverişinde bulunmak amacıyla, kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, sendikalar, sosyal ve mesleki kuruluşlar, yükseköğretim kurumları, basın ve yayın kuruluşları, araştırmacılar ve ilgili diğer kişi, kurum ve kuruluşların katılımıyla istışare komiyon ve istışare toplantıları yapmaktır.

B. Teşkilat Yapısı

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu, Kurul ve Başkanlık teşkilatından oluşmaktadır. Kurum, bölge ya da il düzeyinde büro açma (yerel teşkilat kurma) yetkisine de sahiptir. Kurumun teşkilat şemasına aşağıda yer verilmiştir.



1. Kurul

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurulu, Kurumun karar organıdır. Kurul, görev ve yetkilerini kendi sorumluluğu altında, bağımsız olarak yerine getirir ve kullanır. Görev alanına giren konularla ilgili olarak hiçbir organ, makam, merci veya kişi, Kurula emir ve talimat veremez, tavsiye ve telkinde bulunamaz.

Kurul; biri başkan, biri ikinci başkan olmak üzere Cumhurbaşkanlığı tarafından 4 yıllığına atanan on bir üyeden oluşur. Kurul üyeleri tam zamanlı olarak görev yapar. Başkan, ikinci başkan ve üyelerin süreleri dolmadan herhangi bir nedenle görevlerine son verilemez. Kurulun görev ve yetkileri 6701 sayılı Kanununun 11 inci maddesinde belirtilen şekilde düzenlenmiştir.

2. Başkan

Kurul Başkanı, Kurumun da başkanıdır. Başkan, Kurumun en üst amiri olup, Kurum hizmetlerini mevzuata, Kurumun amaç ve politikalarına, stratejik planına, performans ölçütlerine ve hizmet kalite standartlarına uygun olarak düzenler, yürütür ve hizmet birimleri arasında eşgüdümü sağlar. Başkan ayrıca, Kurumun genel yönetim ve temsilinden de sorumludur. Başkanın yokluğunda ise İkinci Başkan, Başkana vekâlet etmektedir.

3. Başkanlık Teşkilatı

Başkanlık; üç başkan yardımcısı, hizmet birimleri ve çalışma gruplarından oluşmaktadır. Başkanlık, Kurul kararlarını uygulamakla ve diğer konularda Başkana ve Kurula yardımcı olmakla görevlidir.

Hizmet birimleri, Başkan tarafından belirlenen koordinatörlerin eşgüdümünde faaliyet göstermektedir. Kurumun hizmet birimleri, Kanunda sayma suretiyle belirlenmemiş olup sayısı onu geçmemek üzere Kurumun ihtiyacına göre belirlenecektir. Hizmet birimleri ve büroların çalışma usul ve esasları, faaliyet alanı, görev ve yetkilerine uygun olarak Kurumun teklifi üzerine Cumhurbaşkanlığına yürürlüğe konulan yönetmelikle belirlenecektir.

Ayrıca Kurum, görev alanına giren konularla ilgili olarak çalışmalarda bulunmak üzere kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve konuyla ilgili uzmanların katılımı ile altı ay süreli geçici komisyonlar da oluşturabilir. Başkan, bu süreyi üç aya kadar uzatabilir. Gerekli görülmesi hâlinde ise Kurul, altı aylık süreyi iki katına kadar uzatabilir.

Kurumun merkezi Ankara olup ihtiyaç halinde, Kurumun teklifi üzerine Cumhurbaşkanlığı kararıyla Kuruma bağlı bürolar da kurulabilecektir. Kurulacak bu birimler yanında Kurumun ihtiyaç duyması halinde “Çalışma Grupları”, “İnceleme ve Ziyaret Heyetleri” oluşturması da mümkündür.

C. İnsan Kaynakları

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu, kendi personelini seçme, atama, istihdam etme, eğitime ve görevlendirme yetkisine sahiptir. 6701 sayılı Kurum Kanununun 13. maddesinde hizmet birimi koordinatörleri ile diğer kurum personelini atama yetkisi Kurum Başkanına tanınmıştır.

Ekim 2024 tarihi itibarıyla 167 kadrolu memur, 25 geçici görevli personel, 35 sürekli işçi ve 1 sözleşmeli personel olmak üzere personel sayısı 11 olup kurul üyeleri ile toplam 203 fiili çalışan personel bulunmaktadır.

HİZMET BİRİMLERİ	DOLU	BOŞ	TOPLAM
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	117	41	158
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	1	1	2
Teknik Hizmetler Sınıfı	6	3	9
Sosyal Hizmetleri Sınıfı	2	2	4
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	5	1	6
Sözleşmeli Personel	1	0	1
Sürekli İşçi	35	1	36
Toplam	167	49	216

D. Fiziksel Kaynaklar

1. Fiziksel ve Teknik Altyapı

Kurumumuz kiralama suretiyle kullandığı, Kocatepe Mahallesi, Yüksel Cad. No:23, 06420 Çankaya/ Ankara adresindeki yaklaşık 2500 m² alana sahip beş katlı ve OYAK'a ait 2630 m² alana sahip 8 katlı binada hizmet vermektedir.

2. Bilişim Sistemleri

2021, 2022 ve özellikle 2023 yılı içerisinde yapılan yatırımlarla Kurumumuz hizmet binalarının network ve elektrik altyapısı, aktif cihazlar, IP telefon sistemi, fiziksel güvenlik cihazları, geçiş ve personel takip sistemi gibi idari hizmetler için gerekli olan tüm teknik alt yapısı tamamen yenilenmiş olup bu anlamda Kurumumuzda herhangi bir yeni yatırım ihtiyacı kalmamıştır.

Kurumumuza ait müstakil bir veri merkezi bulunmamakta olup hali hazırda Adalet Bakanlığınca tahsis edilen sunucu, internet ve e-posta hizmetleri kullanılmaktadır. Kurumumuza ait müstakil bir veri/sistem merkezi kurulması büyük mali yatırım ve teknik personel istihdamı gerektirmekte olup mevcut ekonomik koşullar ile Kurumumuzun bütçe ve insan kaynağı

imkânları nazara alındığında bu yönde bir çalışma yapılması şuan için düşünülmemektedir. Ancak 2025 ve devamı yıllarda Adalet Bakanlığı dışında bir bulut veri merkezi hizmeti alınması hususu halen değerlendirilmekte olup, bütçe imkânları ve Devletimizin bu yöndeki stratejileri nazara alınarak hareket edilecektir. Bunun yanında sunucu hizmeti hali hazırda Adalet Bakanlığında alınmakta ise de, bu sunucuların yönetimi ile sunucularda yüklü uygulama ve yazılımlarımızın geliştirilmesi ve yönetilmesi tamamen Kurumumuza ait olup Bakanlıkça müdahale edilmemektedir.

Kurumumuzun dijital dönüşümü için daha önceki yıllarda planlanan ancak gerçekleştirilemeyen yazılım ihaleleri 2024 yılı içerisinde yapılmış olup TBS (TİHEK Bilişim Sistemi) ve İKYS (İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi) yazılım çalışmaları devam etmektedir. Bu uygulamaların yılsonundan önce faaliyete alınması planlanmaktadır. Bunun yanında Kurumumuza ait web siteleri, iç uygulamalara yönelik web uygulamaları ve sair yazılım hizmetleri kendi imkânlarımızla yürütülmekte olup herhangi bir hizmet alımı yapılmamaktadır.

ÜRÜN TİPİ	ADET
Masaüstü Bilgisayar	201
Dizüstü Bilgisayar	142
Mobil Yazıcı	1
Siyah Beyaz Yazıcı	23
Çok Fonksiyonlu Yazıcı	26
Renkli Yazıcı	3
Fotokopi	2
Renkli Fotokopi	7
Tarayıcı	7
Projeksiyon Cihazı	5
Kablosuz Erişim Cihazı	3
TOPLAM	419

II. PERFORMANS BİLGİLERİ

A. Temel Politika ve Öncelikler

Temel politika belgeleri ulusal, sektörel ve tematik strateji belgelerini kapsamaktadır.

Bu çerçevede:

- On İkinci Kalkınma Planı (2024-2028)
- Orta Vadeli Program (2025-2027)
- İnsan Hakları Eylem Planı (2021-2023)
- Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi İhlallerinin Önlenmesine İlişkin Eylem Planı
- Yargı Reformu Strateji Belgesi
- Adalet Bakanlığı Stratejik Planı (2024-2028)

Kurumumuzun görev alanı kapsamına girdiğinden üst politika belgeleri olarak belirlenmiştir. Üst politika belgelerinde genel olarak ulusal strateji belgeleri ve eylem planları temel alınmakla birlikte; insan haklarının evrenselliği ve uluslararası insan hakları hukuku göz önünde bulundurulduğunda uluslararası belgelerin de üst politika belgeleri arasında yer alması değerlendirilebilir.

B. Amaç ve Hedefler

1. Misyon

İnsan haklarını korumak ve geliştirmek, kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması için çalışmak, işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etmek.

2. Vizyon

İnsan hakları alanında yürüttüğü çalışmalarla güvenilir, etkin ve saygın bir kurum olmak

3. Temel Değerler



4. Stratejik Amaçlar

AMAÇ 1	İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi
Hedef 1.1.	İnsan Hakları Bilincini Artırmak
Hedef 1.2	İnsan Haklarına Dair Uygulamaları ve Sorunları Takip Ederek Görev Alanına İlişkin Raporlar Hazırlamak
Hedef 1.3	İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesine Yönelik İlgili Paydaşlarla Yürütülen Faaliyetlerin Etkinliğini Arttırmak
Hedef 1.4	İnsan Ticaretiyle Mücadele Ulusal Eylem Planının Uygulanması Dahil Kamu Kurum ve Kuruluşları ile Diğer Paydaşların İnsan Ticaretiyle Mücadele Faaliyetlerinin Uygulanmasının İzlenmesi ve Değerlendirmesini Yapmak
Hedef 1.5	Kurumun Görev Alanına İlişkin Konularda Uluslararası İş Birliğini Güçlendirmek
AMAÇ 2	Ayrımcılıkla Etkin Mücadele Edilmesi
Hedef 2.1.	Ayrımcılık Yasağı İhlallerinin Önlenmesi Kapsamında Kurumun Etkinliğini Artırmak
Hedef 2.2.	Ayrımcılıkla Etkin Mücadele İçin Farkındalığı Artırmak
AMAÇ 3	İşkence ve Kötü Muamelenin Önlenmesi
Hedef 3.1.	Özgürlüğünden Mahrum Bırakılan veya Koruma Altına Alınan Kişilerin Buldukları Yerlere Yönelik Ziyaret Sistemini Güçlendirmek
Hedef 3.2.	Ulusal Önleme Mekanizmasının Bilinirliğini Artırmak
AMAÇ 4	Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi ve Performansın Artırılması
Hedef 4.1.	Mevzuat Altyapısını Güçlendirmek
Hedef 4.2.	İnsan Kaynakları Kapasitesini Geliştirmek
Hedef 4.3.	Kurum Faaliyetlerinde Bilişim Sistemlerinin Kullanımını Artırmak
Hedef 4.4	Kurum Faaliyetleriyle İlgili Kamuoyunu Bilgilendirmek
Hedef 4.5	Ziyaretler ile Başvurulara İlişkin Karar ve Rapor Yazım Süreçlerinde Performans ve Verimliliği Artırmak
Hedef 4.6	Başvuru Sistemini Geliştirmek

5. Alt Program Hedefleri ve Stratejik Plan İlişkisi

Kurum : TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU			
Yıl : 2025			
PROGRAM ADI	ALT PROGRAM ADI	ALT PROGRAM HEDEFLERİ	İLİŞKİLİ OLDUĞU STRATEJİK AMAÇ
İnsan Hakları	İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi	İnsan haklarını evrensel değerleri esas alarak korumak ve geliştirmek	<ul style="list-style-type: none"> - İnsan haklarının korunması ve geliştirilmesi - İşkence ve kötü muameleye karşı etkin mücadele edilmesi - Ayrımcılıkla etkin mücadele edilmesi - Kurumsal kapasitenin geliştirilmesi

C. Performans Hedef ve Göstergeleri

Bütçe Yılı: 2025

Program Adı: İNSAN HAKLARI

Alt Program Adı: İNSAN HAKLARININ KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ

Gerekçe ve Açıklamalar

İnsan haklarının korunması ve geliştirilmesi kapsamındaki görevler şunlardır;

1. İnsan haklarının korunmasına, geliştirilmesine, ayrımcılığın önlenmesine ve ihlallerin giderilmesine yönelik çalışmalar yapmak.
2. İnsan hakları ve ayrımcılıkla mücadele konularında kitle iletişim araçlarını da kullanarak bilgilendirme ve eğitim yoluyla kamuoyunda duyarlılığı geliştirmek.
3. Millî eğitim müfredatında bulunan insan hakları ve ayrımcılık yasağıyla ilgili bölümlerin hazırlanmasına katkıda bulunmak.
4. İnsan haklarının korunması, ayrımcılığın ortadan kaldırılması ve toplumdaki eşitlik anlayışının geliştirilmesine yönelik olarak üniversiteler ile ortaklaşa faaliyetlerde bulunmak, Yükseköğretim Kurulunun eşgüdümünde üniversitelerin insan hakları ve eşitlik ile ilgili bölümlerinin kurulmasına ve insan hakları ve eşitlik öğretimine dair müfredatın belirlenmesine katkıda bulunmak.
5. Kamu kurum ve kuruluşlarının meslek öncesi ve meslek içi insan hakları ve eşitlik eğitimi programlarının esaslarının belirlenmesine ve bu programların yürütülmesine katkıda bulunmak.
6. Görev alanıyla ilgili mevzuat çalışmalarını izlemek, değerlendirmek, bunlara ilişkin görüş ve önerilerini ilgili mercilere bildirmek.
7. İnsan hakları ihlallerini resen incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek.
8. Kamuoyunu bilgilendirmek, düzenli yıllık raporlar dışında, gerek görüldüğünde görev alanına ilişkin özel raporlar yayımlamak.
9. İnsan hakları alanındaki uluslararası gelişmeleri izlemek ve değerlendirmek, alanındaki uluslararası kuruluşlarla ilgili mevzuat dâhilinde işbirliği yapmak.
10. İnsan haklarının korunması kapsamında faaliyet yürüten kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, meslek kuruluşları ve üniversitelerle işbirliği yapmak.
11. Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası insan hakları sözleşmelerinin uygulanmasını izlemek, bu sözleşmeler uyarınca kurulan inceleme, izleme ve denetleme mekanizmalarına Devletin sunmakla yükümlü olduğu raporların hazırlanması sürecinde, ilgili sivil toplum kuruluşlarından da yararlanmak suretiyle görüş bildirmek, bu raporların sunulacağı uluslararası toplantılara temsilci göndererek katılmak.

Alt Program Hedefi:

İnsan haklarını evrensel değerleri esas alarak korumak ve geliştirmek

Performans Göstergeleri

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2023	2024 Planlanan	2024 YS Gerç. Tahmini	2025 Hedef	2026 Tahmin	2027 Tahmin
1- Alınan başvuruları ve resen incelemeleri süresinde sonuçlandırma oranı	Yüzde	86	90,5	88	91	91,5	92

Göstergeye İlişkin Açıklama: Kuruma yapılan başvuruların süresinde sonuçlandırılıp sonuçlandırılmadığının takibi amaçlanmaktadır.

Hesaplama Yöntemi : Yüzde

Verinin Kaynağı : Başvurular

Sorumlu İdare : Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2023	2024 Planlanan	2024 YS Gerç. Tahmini	2025 Hedef	2026 Tahmin	2027 Tahmin
2- Ayrımcılıkla mücadele alanında düzenlenen farkındalık artırıcı faaliyet sayısı	Adet	162	74	0	4	4	5

Göstergeye İlişkin Açıklama: Kurum faaliyetleri çerçevesinde ayrımcılıkla mücadele alanında farkındalık artırıcı ulusal ve uluslararası düzenlenen etkinliklerden oluşmaktadır.

Hesaplama Yöntemi : Yapılan etkinliklerin yıl içindeki sayısı.

Verinin Kaynağı : Yıllık Faaliyet Raporu

Sorumlu İdare : Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2023	2024 Planlanan	2024 YS Gerç. Tahmini	2025 Hedef	2026 Tahmin	2027 Tahmin
3- Ayrımcılıkla mücadele alanında eğitim verilen kişi sayısı	Adet	0	0	0	1.000	950	1.100

Göstergeye İlişkin Açıklama: Kurum faaliyetleri çerçevesinde ayrımcılıkla mücadele alanında verilen eğitimlerden oluşmaktadır.

Hesaplama Yöntemi : Yıl içinde ayrımcılıkla mücadele kapsamında eğitim alan kişi sayısı.

Verinin Kaynağı : Yıllık Faaliyet Raporu

Sorumlu İdare : Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2023	2024 Planlanan	2024 YS Gerç. Tahmini	2025 Hedef	2026 Tahmin	2027 Tahmin
4- Bilinç ve farkındalık artırmak amacıyla oluşturulan basılı ve görsel materyal sayısı	Adet	103	140	60	43	42	44

Göstergeye İlişkin Açıklama: Kurumun görev alanları ile ilgili olarak bilinç ve farkındalık artırmak amacıyla hazırlanan basılı ve görsel materyallerden oluşmaktadır.

Hesaplama Yöntemi : Ziyaret sayısı, dergi, bildiri, basılı yıllık ve tematik rapor sayısı

Verinin Kaynağı : Yıllık Faaliyet Raporu

Sorumlu İdare : Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2023	2024 Planlanan	2024 YS Gerç. Tahmini	2025 Hedef	2026 Tahmin	2027 Tahmin
5- Hazırlanan yıllık ve tematik rapor sayısı	Adet	78	60	0	6	5	6

Göstergeye İlişkin Açıklama: Kurumun görev alanıyla ilgili yıllık ve tematik raporlardan ve diğer raporlar.

Hesaplama Yöntemi : Kurumun görev alanıyla ilgili yıllık ve tematik rapor sayısı toplamı

Verinin Kaynağı : Yıllık yayımlanan Faaliyet Raporu

Sorumlu İdare : Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu

2025 YILI PERFORMANS PROGRAMI

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2023	2024 Planlanan	2024 YS Gerç. Tahmini	2025 Hedef	2026 Tahmin	2027 Tahmin
6- İdari ve hukuki süreçlere ilişkin yol gösterilen kişi sayısı	Adet	0	0	0	2.500	2.450	2.600

Göstergeye İlişkin Açıklama: Başvuru ve resen incelemeler kapsamında ilgililere idari ve hukuki süreçlere ilişkin yol gösterilen kişi sayısı

Hesaplama Yöntemi : e-Devlet başvuru uygulaması ve e-Başvuru
Verinin Kaynağı : Başvurular
Sorumlu İdare : Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2023	2024 Planlanan	2024 YS Gerç. Tahmini	2025 Hedef	2026 Tahmin	2027 Tahmin
7- İnsan hakları alanında düzenlenen farkındalık artırıcı faaliyet sayısı	Adet	0	0	0	34	32	36

Göstergeye İlişkin Açıklama: İnsan hakları alanında bilgi ve farkındalık artırmak amacıyla faaliyetler gerçekleştirmek

Hesaplama Yöntemi : İnsan hakları alanında düzenlenen farkındalık artırıcı faaliyet sayısı
Verinin Kaynağı : Yıllık Faaliyet Raporu
Sorumlu İdare : Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2023	2024 Planlanan	2024 YS Gerç. Tahmini	2025 Hedef	2026 Tahmin	2027 Tahmin
8- İnsan hakları alanında eğitim verilen kişi sayısı	Adet	0	0	0	2.000	1.900	2.200

Göstergeye İlişkin Açıklama: Kurumumuz insan haklarının korunması, geliştirilmesi konularında insanları bilinçlendirme, insan haklarına saygı anlamında toplumsal farkındalığı geliştirme amacıyla yapılan eğitim faaliyetleri ve diğer kamu kurum ve kuruluşlar tarafından düzenlenen eğitim faaliyetlerine yapılan katkı ile eğitim verilen kişi sayısı

Hesaplama Yöntemi : İnsan haklarının korunması, geliştirilmesi konularında eğitim verilen kişi sayısı toplamı.
Verinin Kaynağı : Yıllık Faaliyet Raporu
Sorumlu İdare : Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2023	2024 Planlanan	2024 YS Gerç. Tahmini	2025 Hedef	2026 Tahmin	2027 Tahmin
9- İnsan hakları, ayrımcılıkla mücadele, işkence ve kötü muamelenin önlenmesi alanında iş birliği yapılan kurum ve kuruluş sayısı	Adet	0	0	0	9	8	10

Göstergeye İlişkin Açıklama: Kurumumuz görev alanıyla ilgili mevzuat gereği işbirliği yapılan kurum ve kuruluşlara ilişkin sayısal veriyi içermektedir.

Hesaplama Yöntemi : İş birliği yapılan kurum ve kuruluş sayısı toplamı
Verinin Kaynağı : Yıllık Faaliyet Raporu
Sorumlu İdare : Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2023	2024 Planlanan	2024 YS Gerç. Tahmini	2025 Hedef	2026 Tahmin	2027 Tahmin
10- İşkence ve kötü muamele ile mücadele alanında eğitim verilen kişi sayısı	Adet	0	0	0	500	450	600

Göstergeye İlişkin Açıklama: İşkence ve kötü muamelenin önlenmesi konusunda farkındalığın artırılması amacıyla eğitim verilen kişi sayısını içermektedir.

Hesaplama Yöntemi : İşkence ve kötü muamelenin önlenmesi konusunda eğitim verilen kişi sayısı toplamı.
Verinin Kaynağı : Yıllık Faaliyet raporu
Sorumlu İdare : Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu

2025 YILI PERFORMANS PROGRAMI

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2023	2024 Planlanan	2024 YS Gerç. Tahmini	2025 Hedef	2026 Tahmin	2027 Tahmin
11- Tavsiye kararlarının uygulanmasına ilişkin takip ziyareti sayısı	Adet	0	0	0	9	8	10

Göstergeye İlişkin Açıklama: Özgürlüklerinden mahrum bırakılan veya koruma altına alınan kişilerin buldukları yerlere yapılan ziyaretlerde verilen tavsiye kararlarına uyum ile ilgili yapılan takip ziyaretlerini içermektedir.

Hesaplama Yöntemi : Tavsiye kararları verilen kurumlara yapılan takip ziyareti sayısı
Verinin Kaynağı : Yıllık Faaliyet Raporu
Sorumlu İdare : Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2023	2024 Planlanan	2024 YS Gerç. Tahmini	2025 Hedef	2026 Tahmin	2027 Tahmin
12- Ulusal Önleme Mekanizması kapsamında farkındalık artırıcı faaliyet sayısı	Adet	0	0	0	2	1	3

Göstergeye İlişkin Açıklama: Ulusal Önleme Mekanizması kapsamında işkence ve kötü muameleyle mücadele eğitimleri düzenlenmek, çalıştay, sempozyum, konferans biçiminde etkinlikler vasıtasıyla farkındalık artırma çalışmalar yapmak

Hesaplama Yöntemi : Yapılan etkinliklerin yıl içindeki sayısı.
Verinin Kaynağı : Yıllık Faaliyet raporu
Sorumlu İdare : Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2023	2024 Planlanan	2024 YS Gerç. Tahmini	2025 Hedef	2026 Tahmin	2027 Tahmin
13- Ziyaret edilen alıkonulma ve koruma altına alınma yerleri sayısı	Adet	66	70	70	70	65	68

Göstergeye İlişkin Açıklama: Kurumumuz tarafından Türkiye’de kişilerin özgürlüğünden mahrum bırakıldığı veya koruma altına alındığı yerlerin durumlarının ortaya konulması, bu merkezlerde insan haklarına ve hak temelli yaklaşıma uygun ileriye dönük çözüm önerileri getirilmesi ve kimi merkezlerdeki iyi uygulama örneklerinin diğer kurumlara rehberlik etmesi amacıyla yapılan ziyaret ve incelemeler.

Hesaplama Yöntemi : Ziyaret yapılan alıkonulma mekânların sayısı.
Verinin Kaynağı : Yıllık yayımlanan İşkence ve Kötü Muameleyle Mücadele Raporu ve Yıllık Faaliyet Raporu
Sorumlu İdare : Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu

Alt Program Kapsamında Yürütülecek Faaliyet Maliyetleri

Faaliyetler	2024 Bütçe	2024 Harcama Haziran	2025 Bütçe	2026 Tahmin	2027 Tahmin
İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesine Yönelik Faaliyetler	153.155.000	72.542.327	221.749.000	256.751.000	287.481.000
Bütçe İçi	153.155.000	72.542.327	221.749.000	256.751.000	287.481.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
T O P L A M	153.155.000	72.542.327	221.749.000	256.751.000	287.481.000
Bütçe İçi	153.155.000	72.542.327	221.749.000	256.751.000	287.481.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0

Faaliyetlere İlişkin Açıklamalar:

İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesine Yönelik Faaliyetler

6701 sayılı Kanunla Kurumumuz sorumluluğunda bulunan insan haklarının korunması, geliştirilmesi ve insan hakları konusunda farkındalığın artırılmasına yönelik faaliyetler.

D. İdarenin Toplam Kaynak İhtiyacı

1. Faaliyet Maliyetleri

<i>İdare Adı</i>	TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU				
<i>Program Adı</i>	İNSAN HAKLARI				
<i>Alt Program Adı</i>	İNSAN HAKLARININ KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ				
<i>Alt Program Hedefi</i>	İnsan haklarını evrensel değerleri esas alarak korumak ve geliştirmek				
<i>Faaliyet Adı</i>	İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesine Yönelik Faaliyetler				
<i>Açıklama</i>	6701 sayılı Kanunla Kurumumuz sorumluluğunda insan haklarının korunması, geliştirilmesi ve insan hakları konusunda farkındalığın artırılmasına yönelik faaliyetler.				
EKONOMİK KOD	2024 Bütçe	2024 Harcama (Haziran)	2025 Bütçe	2026 Tahmin	2027 Tahmin
Personel Giderleri	85.879.000	50.288.664	143.627.000	166.897.000	188.195.000
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	9.424.000	5.752.779	17.207.000	19.996.000	22.548.000
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	30.580.000	12.895.011	43.726.000	49.589.000	53.833.000
Faiz Giderleri					
Cari Transferler	2.272.000	937.226	3.189.000	3.606.000	3.907.000
Sermaye Giderleri	25.000.000	2.668.647	14.000.000	16.663.000	18.998.000
Sermaye Transferleri					
Borç Verme					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	153.155.000	72.542.327	221.749.000	256.751.000	287.481.000
Döner Sermaye					
Özel Hesap					
Diğer Bütçe Dışı Kaynak					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	153.155.000	72.542.327	221.749.000	256.751.000	287.481.000

<i>İdare Adı</i>	TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU				
<i>Program Adı</i>	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI				
<i>Alt Program Adı</i>	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER				
<i>Alt Program Hedefi</i>					
<i>Faaliyet Adı</i>	Özel Kalem Hizmetleri				
<i>Açıklama</i>	6701 sayılı Kanun uyarınca Kurul ve Başkanlık Özel Kalemi tarafından yürütülen faaliyetler.				
EKONOMİK KOD	2024 Bütçe	2024 Harcama (Haziran)	2025 Bütçe	2026 Tahmin	2027 Tahmin
Personel Giderleri	20.552.000	8.552.042	22.341.000	25.958.000	29.269.000
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	2.896.000	822.440	2.155.000	2.504.000	2.823.000
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.889.000	968.165	4.123.000	4.677.000	5.070.000
Faiz Giderleri					
Cari Transferler					
Sermaye Giderleri					
Sermaye Transferleri					
Borç Verme					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	26.337.000	10.342.647	28.619.000	33.139.000	37.162.000
Döner Sermaye					
Özel Hesap					
Diğer Bütçe Dışı Kaynak					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	26.337.000	10.342.647	28.619.000	33.139.000	37.162.000

2. Faaliyetler Düzeyinde İdari Performans Programı Maliyeti

Program Sınıflandırması	2025			2026			2027		
	Bütçe içi	Bütçe dışı	Toplam	Bütçe içi	Bütçe dışı	Toplam	Bütçe içi	Bütçe dışı	Toplam
İNSAN HAKLARI	221.749.000	0	221.749.000	256.751.000	0	256.751.000	287.481.000	0	287.481.000
İNSAN HAKLARININ KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ	221.749.000	0	221.749.000	256.751.000	0	256.751.000	287.481.000	0	287.481.000
<i>İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesine Yönelik Faaliyetler</i>	221.749.000	0	221.749.000	256.751.000	0	256.751.000	287.481.000	0	287.481.000
GENEL TOPLAM	221.749.000	0	221.749.000	256.751.000	0	256.751.000	287.481.000	0	287.481.000

Program Sınıflandırması	2025			2026			2027		
	Bütçe içi	Bütçe dışı	Toplam	Bütçe içi	Bütçe dışı	Toplam	Bütçe içi	Bütçe dışı	Toplam
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	28.619.000	0	28.619.000	33.139.000	0	33.139.000	37.162.000	0	37.162.000
ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	28.619.000	0	28.619.000	33.139.000	0	33.139.000	37.162.000	0	37.162.000
<i>Özel Kalem Hizmetleri</i>	28.619.000	0	28.619.000	33.139.000	0	33.139.000	37.162.000	0	37.162.000
GENEL TOPLAM	28.619.000	0	28.619.000	33.139.000	0	33.139.000	37.162.000	0	37.162.000

3. Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde Performans Programı Maaliyeti

Ekonomik kod	2025				2026				2027			
	Hizmet programları toplam	Yönetim ve destek programı	Program dışı giderler	Toplam	Hizmet programları toplam	Yönetim ve destek programı	Program dışı giderler	Toplam	Hizmet programları toplam	Yönetim ve destek programı	Program dışı giderler	Toplam
<i>Personel Giderleri</i>	143.627.000			143.627.000	166.897.000			166.897.000	188.195.000			188.195.000
<i>Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri</i>	17.207.000			17.207.000	19.996.000			19.996.000	22.548.000			22.548.000
<i>Mal ve Hizmet Alım Giderleri</i>	43.726.000			43.726.000	49.589.000			49.589.000	53.833.000			53.833.000
<i>Faiz Giderleri</i>				0				0				0
<i>Cari Transferler</i>	3.189.000			3.189.000	3.606.000			3.606.000	3.907.000			3.907.000
<i>Sermaye Giderleri</i>	14.000.000			14.000.000	16.663.000			16.663.000	18.998.000			18.998.000
<i>Sermaye Transferleri</i>				0				0				0
<i>Borç Verme</i>				0				0				0
<i>Yedek Ödenekler</i>				0				0				0
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	221.749.000	0	0	221.749.000	256.751.000	0	0	256.751.000	287.481.000	0	0	287.481.000
<i>Döner Sermaye</i>				0				0				0
<i>Özel Hesap</i>				0				0				0
<i>Diğer Bütçe Dışı Kaynak</i>				0				0				0
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GENEL TOPLAM	221.749.000	0	0	221.749.000	256.751.000	0	0	256.751.000	287.481.000	0	0	287.481.000

2025 YILI PERFORMANS PROGRAMI

Ekonomik kod	2025				2026				2027			
	Hizmet programları toplam	Yönetim ve destek programı	Program dışı giderler	Toplam	Hizmet programları toplam	Yönetim ve destek programı	Program dışı giderler	Toplam	Hizmet programları toplam	Yönetim ve destek programı	Program dışı giderler	Toplam
<i>Personel Giderleri</i>		22.341.000		22.341.000		25.958.000		25.958.000		29.269.000		29.269.000
<i>Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri</i>		2.155.000		2.155.000		2.504.000		2.504.000		2.823.000		2.823.000
<i>Mal ve Hizmet Alım Giderleri</i>		4.123.000		4.123.000		4.677.000		4.677.000		5.070.000		5.070.000
<i>Faiz Giderleri</i>				0				0				0
<i>Cari Transferler</i>				0				0				0
<i>Sermaye Giderleri</i>				0				0				0
<i>Sermaye Transferleri</i>				0				0				0
<i>Borç Verme</i>				0				0				0
<i>Yedek Ödenekler</i>				0				0				0
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	0	28.619.000	0	28.619.000	0	33.139.000	0	33.139.000	0	37.162.000	0	37.162.000
<i>Döner Sermaye</i>				0				0				0
<i>Özel Hesap</i>				0				0				0
<i>Diğer Bütçe Dışı Kaynak</i>				0				0				0
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GENEL TOPLAM	0	28.619.000	0	28.619.000	0	33.139.000	0	33.139.000	0	37.162.000	0	37.162.000

E. Diğer Hususlar

1. Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimleri

İdare Adı : TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU
Yıl : 2025

PROGRAM	ALT PROGRAM	FAALİYET	SORUMLU HARCAMA BİRİMİ
İnsan Hakları	İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi	İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesine Yönelik Faaliyetler	Başkanlık Hizmet Birimleri, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi
Yönetim ve Destek Programı	Üst Yönetim, İdari Ve Mali Hizmetler	Özel Kalem Hizmetleri	Özel Kalem

2. Performans Göstergelerinin İzlenilmesinden Sorumlu Birimler

İdare Adı : TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU
Yıl : 2025

PROGRAM	ALT PROGRAM	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM
İNSAN HAKLARI	İNSAN HAKLARININ KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ	Alınan başvuruları ve resen incelemeleri süresinde sonuçlandırma oranı	Başkanlık Hizmet Birimleri, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi
		Ayrımcılıkla mücadele alanında düzenlenen farkındalık artırıcı faaliyet sayısı	Başkanlık Hizmet Birimleri, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi
		Ayrımcılıkla mücadele alanında eğitim verilen kişi sayısı	Başkanlık Hizmet Birimleri, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi
		Bilinç ve farkındalık artırmak amacıyla oluşturulan basılı ve görsel materyal sayısı	Başkanlık Hizmet Birimleri, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi
		Eğitim verilen kişi sayısı	Başkanlık Hizmet Birimleri, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi
		Hazırlanan yıllık ve tematik rapor sayısı	Başkanlık Hizmet Birimleri, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi
		İdari ve hukuki süreçlere ilişkin yol gösterilen kişi sayısı	Başkanlık Hizmet Birimleri, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi
		İnsan hakları alanında düzenlenen farkındalık artırıcı faaliyet sayısı	Başkanlık Hizmet Birimleri, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi
		İnsan hakları alanında eğitim verilen kişi sayısı	Başkanlık Hizmet Birimleri, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi
		İnsan hakları konusunda verilen eğitim sayısı	Başkanlık Hizmet Birimleri, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi
		İnsan hakları, ayrımcılıkla mücadele, işkence ve kötü muamelelerin önlenmesi alanında iş birliği yapılan kurum ve kuruluş sayısı	Başkanlık Hizmet Birimleri, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi
		İşkence ve kötü muamele ile mücadele alanında eğitim verilen kişi sayısı	Başkanlık Hizmet Birimleri, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi
		Katkı sağlanan çalışma sayısı	Başkanlık Hizmet Birimleri, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi
		Tavsiye kararlarının uygulanmasına ilişkin takip ziyareti sayısı	Başkanlık Hizmet Birimleri, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi
		Ulusal Önleme Mekanizması kapsamında farkındalık artırıcı faaliyet sayısı	Başkanlık Hizmet Birimleri, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi
Ziyaret edilen alıkonulma ve koruma altına alınma yerleri sayısı	Başkanlık Hizmet Birimleri, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi		

6 8 3 5 0 3 1 5 4
4 0 1 8 3 6 9 7 1
2 4 6 6 3 6 1 6 7
5 1 7 4 8 3 7 0 3
5 4 7 0 6 0 2 5 1
9 4 4 6 3 2 4 4 4
7 1 3 7 8 0 0 0 7
9 6 3 5 9 3 8 5 2
6 0 8 9 2 1 6 8 3
4 0 5 8 6 0 1 2 4
8 3 4 7 5 1 3 3 0
8 1 0 0 8 9 7 7 4
4 0 2 3 5 6 1 8 8
0 3 5 0 1 9 1 8 5

Adres
Kocatepe Mahallesi, Mithatpaşa Caddesi. No: 52, 06420
Çankaya/Ankara

Telefon
(0312) 422 78 00

www.tihек.gov.tr

1.28

2.57

3.35

3.98

TÜRKİYE
İNSAN HAKLARI VE
EŞİTLİK KURUMU



TIHEK