



**TÜRKİYE
İNSAN HAKLARI VE
EŞİTLİK KURUMU**

**2021
YILI**

**FAALİYET
RAPORU**

ŞUBAT 2022

2021 YILI
FAALİYET RAPORU





2021 YILI FAALİYET RAPORU
TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU
Yüksel Cad. No: 23, 06650, Kızılay/ANKARA
Tel.: +90 312 422 78 00 | Faks: +90 312 422 78 99
www.tihek.gov.tr | tihek@tihek.gov.tr

© Raporda yayımlanan yazı, konu, fotoğraf ve diğer görsellerin her hakkı saklıdır. İzinsiz, kaynak gösterilmeden hiç bir ortamda alıntı yapılamaz.



**İnsan haklarını korumak ve geliştirmek,
kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınmasını sağlamak,
işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etmek**

2021 YILI
FAALİYET RAPORU



BAŞKAN SUNUŞU

Dünya savaşlarında yaşanan ağır insan hakları ihlalleri, insan haklarının korunmasına yönelik kurumsal çabaların yoğunlaşmasına yol açmıştır. Bu kapsamda insan haklarının korunması ve geliştirilmesi amacıyla tasarlanan ulusal ve uluslararası düzeyde çok sayıda kurumsal yapılanmalar öngörölmüştür. Özellikle II. Dünya Savaşı'nda yaşanan ağır insan hakları krizleri, insan haklarının ulusal ve/veya uluslararası düzeyde korunması ve ihlallerinin önlenmesi açısından 'koruma mekanizmaları' oluşturulmasının gereğini ortaya koymuştur. Nitekim bu dönemde insan haklarının korunması ve ihlallerinin önlenmesi ulusal bir sorun olmaktan çıkmış, uluslararası ölçekte 'insan hakları krizine' neden olmuştur. Küresel ölçekli bir sorun alanına dönuşen insan haklarını korumak amacıyla 'insan hakları koruma mekanizmaları' geliştirilmiştir. Böylelikle insan haklarının ulusal ve uluslararası düzeyde kurumsallaşması olanaklı hale gelmiştir. Söz konusu koruma mekanizmaları, çoğuna ölkemizin de taraf olduğu sözleşmeler kapsamında kurumsal yapısına kavuşturulmuştur.

Bu kapsamda özellikle yirminci yüzyılın son çeyreğinde çeşitlenen form ve düzeylerde "ulusal insan hakları kurumu" kurma fikri yaygınlık kazanmaya başlamıştır. Bu amaçla 1993 yılında Birleşmiş Milletler (BM) Genel Kurulu tarafından bu kurumsal yapıların standartlarını ve gerekliliklerini belirleyen "İnsan Haklarının Geliştirilmesi ve Korunması için Kurulan Ulusal Kuruluşların Statüsüne İlişkin İlkeler" ya da yaygın olarak bilinen adıyla "Paris Prensipleri" kabul edilmiştir. Yirminci yüzyılın son çeyreğinde ivme kazanan ulusal insan hakları kurumu kurma eğilimi, ölkemizi de etkisi altına almıştır. Türkiye'de insan haklarının korunması ve geliştirilmesi amacıyla kurumsallaşma süreci, 1990 yılında TBMM bünyesinde bir komisyon kurulması ile başlamıştır. Bu süreç, 2012 yılında 6332 sayılı Kanun'la kurulmuş olan Türkiye İnsan Hakları Kurumu'nun (TİHK) yerini almak üzere, 20 Nisan 2016 tarihli ve 29690 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu ile kurulan Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu (TİHEK) ile devam etmiştir.

Ulusal insan hakları kurum modeli olarak kurumsal yapısına kavuşturulan TİHEK, 'insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, ayrımcılıkla mücadele ve işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etme' alanlarında faaliyet göstermektedir. Böylelikle TİHEK, "Ulusal İnsan Hakları Kurumu, İşkence ve Kötü Muameleyle karşı Ulusal Önleme Mekanizması ve Ayrımcılıkla Mücadele ve Eşitlik Kurumu" görevi üstlenen "şemsiye bir kurum modeli" olarak karşımıza çıkmaktadır. Tek ve güçlü bir kurumsal çatı altında üç temel görev birleştirilerek daha etkin bir kurumsal modelin hayata geçirilmesi ile benzer görev alanları nedeniyle muhtemel yetki ve görev çakişmalarının ve uyuşmazlıklarının önüne geçilmesi hedeflenmiştir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nda, kamu otoritelerinin 'etkin, verimli, şeffaf ve hesap verebilirlik' temelinde yeni bir yönetim anlayışıyla hareket etmesi temel 'ilke' olarak benimsenmektedir. Söz konusu ilke gereği; TİHEK'in görev, yetki ve sorumlulukları kapsamında yürüttüğü faaliyetlerde kamu kaynaklarını kullanmasına ilişkin sonuçları '2021 Yılı Faaliyet Raporu' ile kamuoyunun bilgisine sunar, 2021 yılı dönemi içerisinde faaliyetlerin yürütülmesinde ve raporun hazırlanmasına katkılarını sunan kurumumuzun değerli personeline şükranlarımı sunarım.

Prof. Dr. Muharrem KILIÇ
Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Başkanı

KISALTMALAR

AB	: Avrupa Birliği
AİHS	: Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi
AME	: Ayrımcılıkla Mücadele ve Eşitlik
BDİHK/ IPHRC	: İslam İşbirliği Teşkilatı Bağımsız Daimi İnsan Hakları Komisyonu (Independent Permanent Human Rights Commission)
BEP	: Bireyselleştirilmiş Eğitim Programı
BM	: Birleşmiş Milletler
CPT	: Avrupa İşkenceyi ve İnsanlık Dışı veya Aşağılayıcı Muamele ve Cezayı Önleme Komitesi (Committee for the Prevention of Torture)
EBYS	: Elektronik Belge Yönetim Sistemi
ENNHRI	: Avrupa Ulusal İnsan Hakları Kurumları Ağı (European Network of National Human Rights Institutions)
GANHRI	: Ulusal İnsan Hakları Kurumları Küresel Ağı (Global Alliance of National Human Rights Institutions)
ILO	: Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organization)
IOM	: Uluslararası Göç Örgütü (The International Organization for Migration)
IPA	: Katılım Öncesi Yardım Aracı (Instrument for Pre-accession Assistance)
İHKG	: İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi
İİT	: İslam İşbirliği Teşkilatı
OHCHR	: Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Yüksek Komiserliği (Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights)
OPCAT	: İşkenceye ve Diğer Zalimane, Gayriinsanî veya Küçültücü Muamele veya Cezaya Karşı Birleşmiş Milletler Sözleşmesine Ek İhtiyari Protokol (Optional Protocol to the Convention against Torture and other Cruel, Inhuman or Degrading Treatment or Punishment)
SEGBİS	: Ses ve Görüntü Bilişim Sistemi
SPT	: BM İşkenceyi ve Diğer Zalimane, İnsanlık Dışı veya Aşağılayıcı Muamele veya Cezayı Önleme Alt Komitesi (The UN Subcommittee on Prevention of Torture and other Cruel, Inhuman or Degrading Treatment or Punishment)
STK	: Sivil Toplum Kuruluşları
TBMM	: Türkiye Büyük Millet Meclisi
TİHEK	: Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu
UNDP	: Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (United Nations Development Programme)
UNICEF	: Birleşmiş Milletler Çocuklara Yardım Fonu (United Nations International Children's Emergency Fund)
UÖM	: Ulusal Önleme Mekanizması

TABLolar, ŞEKİLLER VE GRAFİKLER

Tablolar

Tablo 1 Teknolojik Kaynaklar	18
Tablo 2 Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı	20
Tablo 3 Personelin Yaş Durumuna Göre Dağılımı	20
Tablo 4 Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı	21
Tablo 5 Personelin Hizmet Sınıfı Durumuna Göre Dağılımı	22
Tablo 6 Personelin Unvan Durumuna Göre Dağılımı	22
Tablo 7 Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2021 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri	31
Tablo 8 2021 Yılı Birimler İtibariyle Ödenek ve Harcamalar	33
Tablo 9 Faaliyetler Düzeyinde 2021 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri.....	33
Tablo 10 Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2021 Yılı Gelir Gerçekleşme Verileri.....	33
Tablo 11 2021 Yılı Gösterge ve Gösterge Hedefleri	40
Tablo 12 2021 yılı Hedef ve Göstergelere İlişkin Gerçekleşmeler.....	41
Tablo 13 Hedef ve Göstergelere İlişkin Dönemlik Değerlendirmeler	42
Tablo 14 Stratejik Plan Hedeflerinin 2021 Yılı Gerçekleşme Düzeyi (%).....	71
Tablo 15 2021 yılı Eğitim Programları	94
Tablo 16 Uzman Yardımcıları Yetiştirme Programı.....	96

Şekiller

Şekil 1 Teşkilat Şeması	5
Şekil 2 İhlal İddialarının İllere Göre Dağılımı.....	75
Şekil 3 Ziyaretlerin İllere Göre Dağılımı	91

Grafikler

Grafik 1 Personelin İstihdam Türüne Göre Dağılımı.....	19
Grafik 2 Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı	20
Grafik 3 Personelin Yaşa Göre Dağılımı	21
Grafik 4 Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı	21
Grafik 5 Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı	22
Grafik 6 Personelin Unvanlara Göre Dağılımı	23
Grafik 7 2021 Yılı Ödenek ve Harcamalar	31
Grafik 8 Kuruma Yapılan Başvuru Dağılımı	75
Grafik 9 Başvurulara İlişkin Sayısal Veriler.....	75
Grafik 10 Başvuruların, Başvuru Yöntemlerine Göre Dağılımı	76
Grafik 11 Başvuruların Hukuki Kişiliğine Göre Dağılımı.....	76
Grafik 12 Gerçek Kişilerde Cinsiyet Dağılımı	76
Grafik 13 Başvuruların Gerçek Kişilerde Eğitim Durumuna Göre Dağılımı	77
Grafik 14 Yıllara Göre Başvuru Sayıları	77
Grafik 15 Ayrımcılıkla Mücadele Görevi Kapsamındaki Başvurulara İlişkin Sayısal Veriler	78
Grafik 16 Başvurucunun Hukuki Statüsüne ve Ayrımcılık Türlerine Göre Dağılımı	79
Grafik 17 Ayrımcılık Başvurularının Temellere Göre Dağılımı	79
Grafik 18 Ayrımcılık Başvurularının Ayrımcılık türlerine göre dağılımı	80
Grafik 19 Ulusal Önleme Mekanizması Kapsamında Gelen Başvurulara Yapılan İşlemler	82
Grafik 20 Özgürlüğünden Yoksun Bırakılan Kişilere İlişkin Başvuruların Konularına Göre Dağılımı	83
Grafik 21 Başvuruların Yapılış Usulleri	83
Grafik 22 İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi Birimi Kapsamında Yapılan Başvurunun Kapsamındaki Haklara Göre Dağılımı.....	84
Grafik 23 İHKG Kapsamında Başvurucuların Kimliklerine ve Yapılan İşlemlere Göre Dağılımı.....	84
Grafik 24 Diğer Başvurular.....	85
Grafik 25 Ziyaretler	91
Grafik 26 2021 Yılında Gerçekleştirilen Ziyaretlerin Merkezler Bağlamında Dağılımı	92

İÇİNDEKİLER

BAŞKAN SUNUŞU	i
KISALTMALAR	iii
TABLolar, ŞEKİLLER VE GRAFİKLER	iv
İÇİNDEKİLER.....	vi
YÖNETİCİ ÖZETİ	viii
I- GENEL BİLGİLER	1
A- Misyon ve Vizyon	1
MİSYON	1
VİZYON.....	1
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	1
C- İdareye İlişkin Bilgiler.....	5
1- Fiziksel Yapı.....	5
2- Teşkilat Yapısı	5
3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı.....	17
4- İnsan Kaynakları.....	19
5- Sunulan Hizmetler	23
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	27
II- AMAÇLAR ve HEDEFLER	29
A- Temel Politika ve Öncelikler.....	29
B- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler	29
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	31
A- Malî Bilgiler	31
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	31
2- Temel Malî Tablolara İlişkin Açıklamalar	34
3- Malî Denetim Sonuçları.....	39
B- Performans Bilgileri	40
1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri	40
2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi.....	41
3- Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları	44

4-	Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	72
C-	Faaliyet ve Proje Bilgileri.....	73
1-	Bireysel Başvuruların İncelemesi, Resen İnceleme ve Araştırma.....	73
2.	Ulusal Önleme Mekanizması; Ziyaretler ve Ziyaret Raporları	86
3.	Eğitim, Bilinçlendirme ve Farkındalık Artırıcı Faaliyetler	93
4.	Görüş Bildirme, Tavsiyede Bulunma, İzleme	116
5.	Raporlama Faaliyetleri.....	122
6.	Uluslararası İlişkiler ile İlgili Faaliyetler.....	123
7.	Kamu Kurum ve Kuruluşları ile Kamu Kurumu Niteliğindeki Meslek Kuruluşları ile İlişkiler	142
8.	İl ve İlçe İnsan Hakları Kurullarına İlişkin Faaliyetler.....	151
9.	İnsan Ticaretiyle Mücadele Alanında Ulusal Raportörlük Kapsamında Yürütülen Faaliyetler	153
IV-	KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEğERLENDİRİLMESİ.....	159
A-	Üstünlükler	159
B-	Zayıflıklar.....	159
C-	Değerlendirme	160
V-	ÖNERİ VE TEDBİRLER	161
EKLER	162

YÖNETİCİ ÖZETİ

Kurumumuz 20/04/2016 tarihli ve 29690 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 06/04/2016 tarihli ve 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu ile kurulmuştur. Kuruluş Kanunu ile Kurumumuz görev ve yetkileri esas alınarak 11. Kalkınma Planı, Cumhurbaşkanı tarafından belirlenen politikalar ve programlar çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla 2019-2023 Stratejik Planı hazırlık çalışmaları başlatılmış ve 2023 vizyonu çerçevesinde uygulamaya başlanılmıştır. Bu kapsamda Kurumumuz 2019-2023 Stratejik Planında 4 amaç, 13 hedef belirlenmiştir.

Kurumumuz Kuruluş Kanununda yer alan görevlerimiz ve yürütmüş olduğumuz faaliyetlerimiz şu altı başlık altında değerlendirilmektedir:

1. Başvuruların incelenmesi, resen inceleme ve araştırma faaliyeti,
2. Eğitim ve bilinçlendirme faaliyeti,
3. UÖM kapsamında ziyaret ve ziyaret raporları hazırlama,
4. Yıllık ve tematik rapor hazırlama faaliyeti,
5. Uluslararası ilişkiler faaliyeti,
6. Görüş verme, tavsiyede bulunma ve izleme faaliyeti.

Kurumumuz 2021 yılı faaliyetlerinin daha etkin ve verimli yürütülmesi 2021 yılı Ocak ayı içerisinde bir istişare toplantısı gerçekleştirilmiş ve bu toplantı sonrası 2021 Yılı Eylem Planı hazırlanmıştır. Hazırlanan bu Eylem Planı doğrultusunda faaliyet takvimi oluşturulmuştur. Ancak dünyada ve ülkemizde baş gösteren salgın nedeniyle Eylem Planında sürekli değişikliğe gidilmiştir. Kurumumuzun yürütmüş olduğu faaliyetler daha çok fiziki ortamlarda ve kalabalık gruplarla yüz yüze gerçekleştirildiği için faaliyetlerimizin gerçekleştirilmesi noktasında çeşitli aksaklıklar yaşanmıştır.

Ancak salgın koşullarına rağmen Kurumumuz 2019-2023 Stratejik Planında ve 2021 Yılı Performans Programında belirlenen hedeflerin gerçekleştirilmesi kararlılığı ile hareket ederek çeşitli önlemler alınmış ve belirlenen hedeflere ulaşılmıştır.

Kurumumuza 2021 yılı içerisinde “Başvuruların incelenmesi, resen inceleme ve araştırma faaliyeti” kapsamında 1185 dilekçe ve ihbar niteliğinde çeşitli talepler gelmiştir. Bu talepler içerisinde genel olarak maddi yardım ve iş talepleri olmak üzere Kurumumuz görev alanı dışında gelen 189 adet

şikâyet ve talepler de yer almaktadır. Bu şikâyet ve taleplere ilişkin ihlal iddiası ve yardım talebinde bulunanların hak kaybına uğramaması ve yaşamış olduğu mağduriyeti gidermek amacıyla ilgili kurum ve kuruluşlarla iletişime geçilerek hak kaybının önlenmesine ve mağduriyetlerin giderilmesine çalışılmıştır.

Kurumumuza yapılan 996 başvuruya ise 6701 sayılı Kanun çerçevesinde işlem yapılarak hak ihlali iddiaları incelenmiş ve mevzuat çerçevesinde “Başvurular” başlığında ayrıntılı olarak açıklandığı üzere Kurul ve inceleme birimlerimiz tarafından çeşitli kararlar verilmiştir.

Kurumumuz “Eğitim ve bilinçlendirme faaliyeti” kapsamında Stratejik Plan ve Performans Programında belirlenen hedefler doğrultusunda salgın koşulları dikkate alınarak fiziki ve çevrimiçi ortamda kurum içi ve kurum dışında düzenlenen eğitimlerde 644 kişiye “insan hakları” konularında eğitim verilmiştir.

Kurumumuz “Ziyaret ve ziyaret raporları hazırlama” faaliyeti kapsamında 2021 Yılı Eylem Planı’nda 53 adet alıkonulma/koruma altına alınma mekânına ziyaret yapılması ve ziyaretlerin tümünün habersiz gerçekleştirilmesi kararlaştırılmıştır. Planlanan bu ziyaretlere ilave olarak, gelen başvurular ve basında çıkan haberler göz önünde bulundurularak alınan resen inceleme kararları ile 3 merkeze daha ziyaret düzenlenmiştir. Ziyaretler sonrası hazırlanan 17 ziyaret raporu Kurul tarafından kabul edilmiştir.

Ayrıca Kurumumuz “Yıllık ve tematik rapor hazırlama faaliyeti” kapsamında İşkence ve Kötü Muameleye Karşı Ulusal Önleme Mekanizması 2020 Yılı Raporu ile İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi 2020 Yılı Raporu hazırlanmıştır. Bu raporların yanı sıra tematik rapor kapsamında Kurumumuzca oluşturulan Karabağ İnsan Hakları Gözlem Grubu tarafından hazırlanan "Ermenistan'ın Karabağ'daki Eylemleri: İnsan Hakları İhlalleri ve İhlallerin Takibi Raporu" hazırlanarak kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Yine Kurumumuz görev alanı kapsamında uluslararası, bölgesel ve ulusal insan hakları koruma mekanizmaları ile çok taraflı ve ikili etkinlikler düzenlenmiş ve düzenlenen etkinliklerde ülkemiz temsil edilmiştir. Katılım sağlanan bu etkinliklerde dünyada ve ülkemizde insan haklarının korunması ve geliştirilmesi kapsamında çeşitli katkılar sağlanmıştır.

Bu faaliyetlerimizin yanı sıra ulusal ve uluslararası alanda yapılan çalışmalar kapsamında Kurumumuzun sorumlu, ilgili ve ilişkili olduğu birçok çalışmaya görüş verilmiş, tavsiyede bulunulmuş ve katkı sağlanmıştır.

Kurumumuz 2021 yılı faaliyetlerine ayrıntılı olarak Raporun ilgili başlıklarında yer verilmiştir.

I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

MİSYON

“ İnsan haklarını korumak ve geliştirmek, kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınmasını sağlamak, işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etmek”

VİZYON

“İnsan haklarının korunması ve güçlendirilmesinde yürüttüğü çalışmaları, evrensel ve yerel değerlerimizi bağdaştıran politika ve kararlarıyla güvenilir, etkin ve saygın bir kurum olmak”

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu (TİHEK), 20/04/2016 tarihli ve 29690 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu ile kurulmuştur. Kurum, Türkiye’nin insan hakları alanında tarafı olduğu uluslararası mevzuatla uyumlu olarak kanunla kurulmuş, idari ve mali özerkliğe sahip, özel bütçeli, kamu tüzel kişiliğini haiz ve Cumhurbaşkanının görevlendirdiği Adalet Bakanlığı ile ilişkili bir Kurumdur.

TİHEK’in kuruluş amacı insan onurunu temel alarak,

- İnsan haklarının korunması ve geliştirilmesi,
 - İşkence ve kötü muameleyle etkin mücadele edilmesi ve bu konuda ulusal önleme mekanizması görevinin yerine getirilmesi,
 - Kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada ayrımcılığın önlenmesi
- şeklinde Kanunda yer almıştır.

Bu kapsamda Kurumumuz üç ana görevi yerine getirmektedir. Bu üç ana görevin ilkinin Ulusal İnsan Hakları Kurumu görevi oluşturmaktadır. Ulusal insan hakları kurumlarının sahip olması gereken asgari standartlar; uluslararası literatürde Paris Prensipleri olarak bilinen ve Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Komisyonununun 1992/54 sayılı, Birleşmiş Milletler Genel Kurulunun ise 48/134 sayılı kararlar

kabul ettiği “İnsan Haklarının Geliştirilmesi ve Korunması İçin Ulusal Kurumlar” başlıklı belgeyle belirlenmiştir.

Paris Prensipleri çerçevesinde ulusal insan hakları kurumlarının: Kuruluşunun yasal veya anayasal dayanağa sahip olması, hükümetten bağımsız olma ve özerklik, insan haklarının korunması ve güçlendirilmesi için geniş yetkilere sahip olma ve yeterlilik, üye seçiminde ve tayininde çoğulculuk ve bağımsızlığın sağlanması, yeterli mali kaynak ve mali özerklik, sivil toplum ve devlet arasında köprü olma gibi özellikleri taşıması beklenmektedir.

TİHEK’in ikinci ana görevi Ulusal Önleme Mekanizması görevidir. Ulusal Önleme Mekanizması (UÖM), “İşkenceye ve Diğer Zalimane, Gayriinsanî veya Küçültücü Muamele veya Cezaya Karşı Birleşmiş Milletler Sözleşmesine Ek İhtiyari Protokol (OPCAT)” hükümleri çerçevesinde kişilerin özgürlüklerinden yoksun bırakıldığı yerlere düzenli ziyaretler yapmak üzere oluşturulan sistemi ifade etmektedir. Protokol uyarınca UÖM’ler alıkonulma yerlerinde özgürlüklerinden yoksun bırakılan kişilerin sayısının yanı sıra, bu tür yerlerin sayısı ve bulunduğu yere ilişkin her türlü bilgiye ulaşmak; tüm alıkonulma yerlerine ve bunların binalarına ve tesislerine girmek; özgürlüklerinden yoksun bırakılan kişilere yönelik tutum ve alıkonulma koşullarına ilişkin tüm bilgiye erişmek; bu kişilerle tanık bulunmaksızın, doğrudan doğruya ya da gerekli görülüyorsa çevirmen aracılığıyla ve ulusal önleme mekanizmasının konuyla ilgili bilgi verebileceğine inandığı başka herhangi bir kişiyle özel görüşme yapmak; ziyaret etmek istediği yerleri ve görüşmek istediği kişileri serbestçe seçmek; BM İşkencenin Önlenmesi Alt Komitesi ile temas kurmak, ona bilgi vermek ve gerektiğinde Alt Komite ile bir araya gelmek imkânına sahiptir. Ayrıca Ulusal Önleme Mekanizmaları, özgürlüklerinden yoksun bırakılan kişilere yapılan muamelenin ve bu kişilerin koşullarının iyileştirilmesi amacıyla, ilgili makamlara tavsiyelerde bulunma, mevcut ya da tasarı halindeki mevzuata ilişkin olarak önerilerini ve gözlemlerini sunma yetkisine de haizdir. Protokole göre her taraf devlet, bir ya da daha fazla sayıda bağımsız ulusal önleme mekanizması kurma hakkına sahip olsa da Türkiye’de bu yetki sadece TİHEK’e verilmiştir.

TİHEK’in yerine getirdiği üçüncü görev ise ayrımcılıkla mücadele kapsamında Eşitlik Kurumu görevidir. Anayasamızın 10 uncu maddesi eşitlik kavramını “Herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasî düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir. Kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir. Devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür. Hiçbir kişiye, aileye, zümreye veya sınıfa imtiyaz tanınamaz. Devlet organları ve idare makamları bütün işlemlerinde kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek zorundadırlar.” şeklinde açıklamaktadır. Ayrımcılık yasağı da uluslararası insan hakları hukukunun merkezinde yer alan ve pek çok uluslararası insan hakları sözleşmesinde özel olarak yer verilen bir konudur. Türkiye’nin taraf olduğu

uluslararası sözleşmelerde yer alan düzenlemeler ile Avrupa Birliği müktesebatında bulunan ve ayrımcılıkla mücadele amacıyla hazırlanan direktifler Türkiye’de ayrımcılıkla mücadele alanında kurumsallaşma gerekliliğini ortaya çıkarmıştır. Uluslararası kriterler ve örnek uygulamalar ile ülkemiz ihtiyaçları göz önüne alınarak yapılan mevzuat düzenlemesiyle “Eşitlik Kurumu” görevinin de Kurumumuz bünyesinde yürütülmesi uygun görülmüştür.

Bu kapsamda 6701 sayılı Kanun gereğince Kurumun görevleri şunlardır:

- a) İnsan haklarının korunmasına, geliştirilmesine, ayrımcılığın önlenmesine ve ihlallerin giderilmesine yönelik çalışmalar yapmak.
- b) İnsan hakları ve ayrımcılıkla mücadele konularında kitle iletişim araçlarını da kullanarak bilgilendirme ve eğitim yoluyla kamuoyunda duyarlılığı geliştirmek.
- c) Millî eğitim müfredatında bulunan insan hakları ve ayrımcılık yasağıyla ilgili bölümlerin hazırlanmasına katkıda bulunmak.
- ç) İnsan haklarının korunması, ayrımcılığın ortadan kaldırılması ve toplumdaki eşitlik anlayışının geliştirilmesine yönelik olarak üniversiteler ile ortaklaşa faaliyetlerde bulunmak, Yükseköğretim Kurulunun eşgüdümünde üniversitelerin insan hakları ve eşitlik ile ilgili bölümlerinin kurulmasına ve insan hakları ve eşitlik öğretimine dair müfredatın belirlenmesine katkıda bulunmak.
- d) Kamu kurum ve kuruluşlarının meslek öncesi ve meslek içi insan hakları ve eşitlik eğitimi programlarının esaslarının belirlenmesine ve bu programların yürütülmesine katkıda bulunmak.
- e) Görev alanıyla ilgili mevzuat çalışmalarını izlemek, değerlendirmek, bunlara ilişkin görüş ve önerilerini ilgili mercilere bildirmek.
- f) İnsan hakları ihlallerini resen incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek.
- g) Ayrımcılık yasağı ihlallerini resen veya başvuru üzerine incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek.
- ğ) Ayrımcılık yasağı ihlalleri nedeniyle mağdur olduğu iddiasıyla Kuruma başvuranlara mağduriyetlerinin giderilmesi için kullanabilecekleri idari ve hukuki süreçler konusunda yol göstermek ve başvurularını takip etmelerini sağlamak amacıyla yardımcı olmak.
- h) İşkence ve kötü muamele ile mücadele etmek ve bu konuda çalışmalar yapmak.

1) İşkenceye ve Diğer Zalimane, Gayriinsanî veya Küçültücü Muamele veya Cezaya Karşı Birleşmiş Milletler Sözleşmesine Ek İhtiyari Protokol hükümleri çerçevesinde ulusal önleme mekanizması olarak görev yapmak.

i) Özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin ulusal önleme mekanizması kapsamındaki başvurularını incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek.

j) Özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin buldukları yerlere haberli veya habersiz düzenli ziyaretler gerçekleştirmek, bu ziyaretlere ilişkin raporları ilgili kurum ve kuruluşlara iletmek, Kurulca gerekli görülmesi durumunda kamuoyuna açıklamak, ceza infaz kurumları ve tutukevleri izleme kurulları, il ve ilçe insan hakları kurulları ile diğer kişi, kurum ve kuruluşların bu gibi yerlere gerçekleştirdikleri ziyaretlere ilişkin raporları incelemek ve değerlendirmek.

k) Cumhurbaşkanlığına, ve Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulmak üzere, insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, işkence ve kötü muameleyle mücadele ve ayrımcılıkla mücadele alanlarında yıllık raporlar hazırlamak.

l) Kamuoyunu bilgilendirmek, düzenli yıllık raporlar dışında, gerek görüldüğünde görev alanına ilişkin özel raporlar yayımlamak.

m) İnsan hakları ve ayrımcılıkla mücadele alanındaki uluslararası gelişmeleri izlemek ve değerlendirmek, alanındaki uluslararası kuruluşlarla ilgili mevzuat dâhilinde iş birliği yapmak.

n) İnsan haklarının korunması ve ayrımcılıkla mücadele kapsamında faaliyet yürüten kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, meslek kuruluşları ve üniversitelerle iş birliği yapmak.

o) Diğer kurumların ayrımcılığın önlenmesine yönelik faaliyetlerine destek vermek.

ö) Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası insan hakları sözleşmelerinin uygulanmasını izlemek, bu sözleşmeler uyarınca kurulan inceleme, izleme ve denetleme mekanizmalarına Devletin sunmakla yükümlü olduğu raporların hazırlanması sürecinde, ilgili sivil toplum kuruluşlarından da yararlanmak suretiyle görüş bildirmek, bu raporların sunulacağı uluslararası toplantılara temsilci göndererek katılmak.

p) Kanunlarla verilen diğer görevleri yapmak.

Kurum, görev ve yetkilerine ilişkin olarak Türkiye Büyük Millet Meclisi İnsan Haklarını İnceleme Komisyonunu ve Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonunu yılda en az bir defa bilgilendirir.

C- İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

Kurumumuz, mülkiyetine tahsis edilmiş olan Kocatepe Mahallesi, Yüksel Caddesi No:23 ile yine aynı mahallede, Kurumumuzun yanında yer alan ve ek hizmet binası olarak kiralanmış olan Mithatpaşa Caddesi No:52 adresinde, toplam 5756 m² kullanım alanlı binalarda hizmet vermektedir.

Ana hizmet binamızın eski olmasından dolayı bakım ve onarım eksiklikleri tespit edilmiş, söz konusu eksikliklerin bir kısmı 2021 yılı içerisinde tamamlanarak toplantı salonları, mutfak, lavabolar ve diğer alanlarda iyileştirmelere gidilmiş, kalan tadilat ve bakımlara ilişkin planlamalar yapılmıştır.

Kurumumuzda 4 adet çeşitli donanımlara sahip toplantı salonu bulunmaktadır.

Kurumumuzun kendisine tahsisli hizmet aracı bulunmadığından taşıt ihtiyacı yıllık olarak yapılan hizmet alımı sözleşmesi ile karşılanmaktadır. Bu kapsamda 7 adet hizmet aracı (Binek Araç) kiralanmıştır.

2- Teşkilat Yapısı

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu 6701 sayılı Kanununun 8 inci maddesi gereğince idari ve mali özerkliğe sahip, özel bütçeli ve kamu tüzel kişiliğini haiz bir kurum olarak kurulmuştur. Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu, Kurul ve Başkanlık teşkilatından oluşmaktadır. Kurum, bölge ya da il düzeyinde büro açma (yerel teşkilat kurma) yetkisine de sahiptir. Kurumumuz Organizasyon Şeması, 20/04/2016 tarihli ve 29690 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 06/04/2016 tarihli ve 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu dikkate alınarak oluşturulmuştur.



Şekil 1 Teşkilat Şeması

2.1. Kurul

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurulu Kurumun karar organıdır. Kurul, görev ve yetkilerini kendi sorumluluğu altında, bağımsız olarak yerine getirir ve kullanır. Görev alanına giren konularla ilgili olarak hiçbir organ, makam, merci veya kişi, Kurula emir ve talimat veremez, tavsiye ve telkinde bulunamaz.

Kurul; biri başkan, biri ikinci başkan olmak üzere Cumhurbaşkanı tarafından 4 yıllığına atanan on bir üyeden oluşur. Kurul üyeleri tam zamanlı olarak görev yapar. Başkan, ikinci başkan ve üyelerin süreleri dolmadan herhangi bir nedenle görevlerine son verilemez. Kurulun görev ve yetkileri 6701 sayılı Kanununun 11 inci maddesinde belirtilen şekilde düzenlenmiştir. Bu maddeye göre

Kurulun görev ve yetkileri şunlardır:

- a) Kurumla ve Kurumun görev alanıyla ilgili düzenlemeler yapılmasına yönelik kararlar almak.
- b) Ayrımcılık yasağı ihlallerine ilişkin başvurular ile insan hakları veya ayrımcılık yasağı ihlallerine ilişkin resen yapılan incelemeleri karara bağlamak, bu başvuru ve incelemelere ilişkin gerekli hâllerde uzlaşma sürecini sonuçlandırmak, ayrımcılık yasağı ihlallerine ilişkin bu Kanunda öngörülen idari yaptırımlara karar vermek.
- c) İnsan hakları ve ayrımcılık yasağı ihlallerine ilişkin yargı kararlarının uygulanmasına ilişkin sorunları izlemek ve değerlendirmek.
- ç) Özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin ulusal önleme mekanizması kapsamındaki başvurularını ve bu kapsamda resen yürütülen incelemeleri karara bağlamak.
- d) Görev alanıyla ilgili olarak yargı organlarına, kamu kurum ve kuruluşlarına ve ilgili kişilere talepleri hâlinde görüş bildirmek.
- e) Gerek gördüğünde Kurumun kendi alanında çalışan uluslararası kuruluşlara üye olmasına ve bu kuruluşlarla iş birliği yapmasına karar vermek.
- f) Kurum tarafından insan haklarının korunması, ayrımcılıkla mücadele ve ulusal önleme mekanizması görevleri kapsamında yapılan inceleme ve araştırmaları, hazırlanan raporları ve benzeri çalışmaları karara bağlamak.
- g) Kurumun stratejik planını karara bağlamak, amaç ve hedeflerini, hizmet kalite standartlarını ve performans ölçütlerini belirlemek.

ğ) Kurumun stratejik planı ile amaç ve hedeflerine uygun olarak hazırlanan bütçe teklifini görüşmek ve karara bağlamak.

h) Kurumun faaliyet raporlarını karara bağlamak.

i) Taşınmaz alımı, satımı ve kiralanması konularındaki önerileri görüşüp karara bağlamak.

i) Kanunlarla verilen diğer görevleri yapmak.

Kurul üyelerinin uyacakları mesleki ve etik ilkeler ise, kurulun çalışma usul ve esasları ile diğer hususlar 24/11/2017 tarihli ve 30250 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ile belirlenmiştir.

Halihazırda görev yapan Başkan, İkinci Başkan ve Üyelerimiz; 14 Temmuz 2021 Tarihli ve 31541 sayılı 1. Mükerrer Resmî Gazete’de yayımlanan 2021/349 sayılı Cumhurbaşkanlığı kararı ile atanmıştır.

2.2. Başkan

Kurumun en üst amiri olup, Kurum hizmetlerini mevzuata, Kurumun amaç ve politikalarına, stratejik planına, performans ölçütlerine ve hizmet kalite standartlarına uygun olarak düzenler, yürütür ve hizmet birimleri arasında eşgüdümü sağlar.

Başkan ayrıca, Kurumun genel yönetim ve temsilinden de sorumludur. Başkanın yokluğunda ise İkinci Başkan, Başkana vekâlet etmektedir.

Başkanın görev ve yetkileri şunlardır:

a) Kurul toplantılarının gündemini, gün ve saatini belirlemek ve toplantıları yönetmek.

b) Kurul kararlarının tebliğini ve Kurulca gerekli görülenlerin kamuoyuna duyurulmasını sağlamak.

c) Hizmet birimi koordinatörlerini görevlendirmek ve diğer Kurum personelini atamak.

ç) Hizmet birimlerinden gelen önerilere son şeklini vererek Kurula sunmak.

d) Kurumun stratejik planını, performans ölçütlerini hazırlamak, amaç ve hedeflerini, hizmet kalite standartlarını, insan kaynakları ve çalışma politikalarını oluşturmak.

e) Belirlenen stratejilere, yıllık amaç ve hedeflere uygun olarak Kurumun yıllık bütçesi ile mali tablolarını hazırlamak.

f) Yıllık faaliyet raporlarını hazırlamak, yıllık amaç ve hedeflere, performans ölçütlerine göre faaliyetlerin değerlendirmesini yapmak ve bunları Kurula sunmak.

g) Kurul ve hizmet birimlerinin uyumlu, verimli, disiplinli ve düzenli bir biçimde çalışması amacıyla eşgüdümü sağlamak.

ğ) Kurumun yönetim ve işleyişine ilişkin diğer görevleri yerine getirmek.

2.3. Hizmet Birimleri

6701 sayılı Kanunda Kurumumuzun hizmet birimleri ve çalışma gruplarının neler olacağı, hangi alanlarda faaliyet gösterecekleri gibi hususlar ayrıntılı olarak düzenlenmemiştir. Bu doğrultuda, kuruluş amacımızın gerçekleştirilmesinde kurumsallaşmanın sağlanarak daha etkin ve verimli bir hizmet sunumunun sağlanması ile birimlerin iş birliği ve uyum içerisinde çalışmalarını için Başkanlığa bağlı hizmet birimleri; Ana Hizmet Birimleri, Danışma ve Denetim Birimleri ve Yardımcı Birimler olmak üzere üç ana birim altında oluşturulmuştur. Bunlar; Ana Hizmet Birimleri altında düzenlenen Ön İnceleme Birimi, İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi Birimi, Ayrımcılıkla Mücadele ve Eşitlik Birimi, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi, Uluslararası İlişkiler ve Proje Birimi, Kurul İşleri ve Kararlar Birimi; Danışma ve Denetim Birimleri altında Hukuk Müşavirliği, Strateji Geliştirme Birimi; Yardımcı Birimler altında İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Birimi, Bilgi İşlem Birimi, olarak düzenlenmiştir.

Ön İnceleme Birimi

a) Kanun ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre Kuruma yapılacak başvuruları, başvurunun niteliğine göre tasnif ederek bireysel başvuru niteliğinde olanların başvuru bilgi sistemine kaydını yapmak ve bunların ön incelemesini yapmak.

b) Bireysel başvuru niteliğindeki başvuruları öncelikle başvuruların şekil unsurları ve ön inceleme konuları bakımından incelemek ve ön inceleme tutanağı düzenlemek.

c) Ön başvuru yolu tüketilmeden Kuruma yapılan bireysel başvuruları ilgili idare veya kişiye göndermek ve bu durumu başvuru sahibine bildirmek.

ç) Başvuru dilekçesi ve eklerinde şekil unsurları yönünden eksiklik bulunduğu tespit edilmesi halinde, bu eksikliklerin tamamlanmasını teminen eksik bilgi ve belgelerin tamamlanmasını sağlamak,

ön inceleme konuları bakımından aykırılık bulunan başvurulara ilişkin işlemleri yürütmek ve ön inceleme raporu düzenlemek.

d) Başvuru dilekçesi ve eklerinde ön inceleme konuları bakımından bir aykırılık bulunmaması halinde, esas inceleme yapılması için başvuru dilekçesi ve eklerini ilgili birime göndermek.

e) Başvuru niteliğini taşımayan taleplere ilişkin olarak başvuru sahibinin başvuru ehliyetini haiz olduğunun anlaşılması halinde gerekli görülenleri ilgili idareye göndermek.

f) Hazırlanan ön inceleme raporlarını gerekli durumlarda Kurula sunulmak üzere ilgili birime göndermek.

g) Kurumun görev alanı kapsamında bulunan başvurulara ilişkin Kanun ile ilgili diğer mevzuat hükümlerine aykırılık bulunduğu iddiasıyla Kuruma yapılan başvuruların sonuçlandırılması için gerekli olan her türlü bilgi, belge ve görüşü ilgili resmi ve özel kurum, kuruluş ve kişilerden talep etmek.

ğ) Başkan tarafından verilen benzeri görevleri yapmak.

İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi Birimi

a) İnsan hakları ihlallerine ilişkin resen incelemeler yapmak ve bu incelemelere ilişkin rapor hazırlamak.

b) İnsan hakları ihlallerine ilişkin yargı kararlarının uygulanmasıyla ilgili sorunları izlemek ve değerlendirmek.

c) İnsan hakları kapsamındaki görevleriyle ilgili olarak yargı organları, kamu kurum ve kuruluşları ve ilgili kişiler tarafından talep edilen görüşleri hazırlayarak Kurula sunmak.

ç) Kurumun insan haklarının korunması görevi kapsamında yapılan inceleme ve araştırmaları, hazırlanan raporları ve benzeri çalışmaları değerlendirilmek üzere Kurula sunmak, bunların sonuçlarını ilgili kişi, kurum ve kuruluşlara bildirmek ve takip etmek, sorumlu bulunanlar hakkında kanuni işlemlerin başlatılması için gerekli girişimde bulunmak.

d) Kurumun insan hakları kapsamındaki görevleriyle ilgili mevzuat çalışmalarını izlemek, değerlendirmek, bunlara ilişkin görüş ve önerileri hazırlamak.

e) İnsan hakları ihlallerine ilişkin ulusal, bölgesel ve uluslararası raporlar hazırlamak.

f) İnsan hakları bilincinin yaygınlaştırılması için çalışmalar yapmak ve bu kapsamda insan haklarının korunması kapsamında faaliyet yürüten kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, meslek kuruluşları ve üniversitelerle iş birliği yapmak.

g) İnsan haklarının korunması ve geliştirilmesi konularında kitle iletişim araçlarını da kullanarak bilgilendirme ve eğitim yoluyla kamuoyunda duyarlılığı geliştirmek.

ğ) İnsan haklarının korunması ve geliştirilmesine yönelik olarak üniversiteler ile ortaklaşa faaliyetlerde bulunmak, Yükseköğretim Kurulunun eşgüdümünde üniversitelerin insan hakları ile ilgili bölümlerinin kurulmasına ve insan hakları öğretimine dair müfredatın belirlenmesine katkıda bulunmak.

h) İlgili birimler ve diğer kurum ve kuruluşlarla koordinasyon ve iş birliği sağlamak suretiyle veya müstakilen Kurumun insan hakları kapsamındaki görevleri ile ilgili olarak eğitim vermek.

ı) İnsan haklarının korunması ve geliştirilmesine yönelik eğitim hizmetlerinin yerine getirilmesinde ihtiyaç duyulan konulara ilişkin ilgili kişi ve kurumlarla koordinasyon sağlamak.

i) Milli eğitim müfredatında bulunan insan haklarının korunması ve geliştirilmesiyle ilgili bölümlerin hazırlanmasına katkıda bulunmak.

j) Kamu kurum ve kuruluşlarının insan hakları ile ilgili meslek öncesi ve meslek içi eğitim programlarının esaslarının belirlenmesine ve bu programların yürütülmesine katkıda bulunmak.

k) Başkan tarafından verilen benzeri görevleri yapmak.

Ayrımcılıkla Mücadele ve Eşitlik Birimi

a) Ayrımcılık yasağı ihlallerine ilişkin başvurular ile ayrımcılık yasağı ihlallerine ilişkin resen yapılan incelemeler hakkında karar verilmek üzere hazırlanan raporları Kurula sunmak, bu başvuru ve incelemelere ilişkin gerekli hallerde uzlaşma sürecini sonuçlandırmak, ayrımcılık yasağı ihlallerine ilişkin Kanunda öngörülen idari yaptırımlar hakkında karar verilmek üzere bu konulardaki tespit ve önerilerini Kurula sunmak.

b) Ayrımcılık yasağı ihlallerine ilişkin yargı kararlarının uygulanmasıyla ilgili sorunları izlemek ve değerlendirmek.

c) Ayrımcılık yasağı kapsamındaki görevleriyle ilgili olarak yargı organları, kamu kurum ve kuruluşları ve ilgili kişiler tarafından talep edilen görüşleri hazırlayarak Kurula sunmak.

ç) Kurumun ayrımcılıkla mücadele görevi kapsamında yapılan inceleme ve araştırmaları, hazırlanan raporları ve benzeri çalışmaları değerlendirilmek üzere Kurula sunmak, bunların sonuçlarını ilgili kişi, kurum ve kuruluşlara bildirmek ve takip etmek, sorumlu bulunanlar hakkında kanuni işlemlerin başlatılması için girişimde bulunmak.

d) Kurumun ayrımcılık yasağı kapsamındaki görevleriyle ilgili mevzuat çalışmalarını izlemek, değerlendirmek, bunlara ilişkin görüş ve önerileri hazırlamak.

e) Ayrımcılık yasağı ihlalleri nedeniyle mağdur olduğu iddiasıyla Kuruma başvuranlara mağduriyetlerinin giderilmesi için kullanabilecekleri idari ve hukuki süreçlere ilişkin yol göstermek ve başvurularını takip etmelerini sağlamak amacıyla yardımcı olmak.

f) Eşitlik ve ayrımcılık yasağı kapsamında faaliyet yürüten kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, meslek kuruluşları ve üniversitelerle iş birliği yapmak.

g) Eşitlik ve ayrımcılık yasağı konularında kitle iletişim araçlarını da kullanarak bilgilendirme ve eğitim yoluyla kamuoyunda duyarlılığı geliştirmek.

ę) Ayrımcılığın ortadan kaldırılması ve toplumdaki eşitlik anlayışının geliştirilmesine yönelik olarak üniversiteler ile ortaklaşa faaliyetlerde bulunmak, Yükseköğretim Kurulunun eşgüdümünde üniversitelerin eşitlik ve ayrımcılıkla mücadele ile ilgili bölümlerinin kurulmasına ve eşitlik ve ayrımcılıkla mücadele öğretimine dair müfredatın belirlenmesine katkıda bulunmak.

h) İlgili birimler ve diğer kurum ve kuruluşlarla koordinasyon ve iş birliği sağlamak suretiyle veya müstakilen Kurumun eşitlik ve ayrımcılıkla mücadele kapsamındaki görevleri ile ilgili olarak eğitim vermek.

ı) Eşitlik ve ayrımcılıkla mücadeleye yönelik eğitim hizmetlerinin yerine getirilmesinde ihtiyaç duyulan konulara ilişkin olarak ilgili kişi ve kurumlarla koordinasyon sağlamak.

i) Milli eğitim müfredatında bulunan eşitlik ve ayrımcılık yasağıyla ilgili bölümlerin hazırlanmasına katkıda bulunmak.

j) Kamu kurum ve kuruluşlarının eşitlik ve ayrımcılık yasağı ile ilgili meslek öncesi ve meslek içi eğitim programlarının esaslarının belirlenmesine ve bu programların yürütülmesine katkıda bulunmak.

k) Başkan tarafından verilen benzeri görevleri yapmak.

Ulusal Önleme Mekanizması Birimi

a) Özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin ulusal önleme mekanizması kapsamındaki başvurularını ve bu kapsamda resen yürütülen incelemeleri karara bağlanmak üzere Kurula sunmak.

b) Özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin buldukları yerlere işkence ve kötü muamelenin önlenmesi, alıkonulma yerlerinin koşullarının ve bu yerlerde alıkonulan kişilere yönelik muamelenin uluslararası standartlara uygun olarak iyileştirilmesi amacıyla Kurumun belirlediği planlama doğrultusunda haberli veya habersiz düzenli ziyaretler yapmak, bu ziyaretler esnasında zorluk yaşanmaması için gerekli tedbirleri almak ve ziyaretlere ilişkin hazırlanan raporları ilgili kurum ve kuruluşlara iletmek.

c) Ceza infaz kurumları ve tutukevleri izleme kurulları, il ve ilçe insan hakları kurulları ile diğer kişi, kurum ve kuruluşların özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin buldukları yerlere gerçekleştirdikleri ziyaretlere ilişkin raporları incelemek ve değerlendirmek.

ç) UÖM kapsamındaki görevleriyle ilgili olarak yargı organları, kamu kurum ve kuruluşları ve ilgili kişiler tarafından talep edilen görüşleri hazırlayarak Kurula sunmak.

d) Kurumun UÖM görevi kapsamında yapılan inceleme ve araştırmaları, hazırlanan raporları ve benzeri çalışmalarını değerlendirmek üzere Kurula sunmak.

e) Kurumun ulusal önleme mekanizması kapsamındaki görevleriyle ilgili mevzuat çalışmalarını izlemek, değerlendirmek, bunlara ilişkin görüş ve önerileri hazırlamak.

f) İşkencenin ve diğer zalimane, insanlık dışı ya da aşağılayıcı muamele ya da cezaların önlenmesi amacıyla çalışmalar yürütmek ve bu kapsamda kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, meslek kuruluşları ve üniversitelerle iş birliği yapmak.^

Uluslararası İlişkiler ve Proje Birimi

a) Kurumun insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada ayrımcılığın önlenmesi ile işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etmek ve bu konuda ulusal önleme mekanizması görevinin gerçekleştirilmesi çerçevesinde ülkemizin uluslararası kuruluşlarla ilişkileri bağlamında Kurumun görev alanına ilişkin sorumlulukların yerine getirilmesi ve bu kapsamda gerekli koordinasyonu sağlamak.

b) Kurumun görevi kapsamındaki konulara ilişkin olarak ülkelerin ve uluslararası kurum ve kuruluşların temsilcileriyle istişarelerde bulunmak, uluslararası alandaki gelişmeleri takip etmek ve bu bilgileri Kurula sunmak.

c) Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası insan hakları sözleşmelerinin uygulanmasını izlemek, bu sözleşmeler uyarınca kurulan inceleme, izleme ve denetleme mekanizmalarına Devletin sunmakla yükümlü olduğu raporların hazırlanması sürecinde ilgili sivil toplum kuruluşlarından ve yükseköğretim kurumlarından da yararlanmak suretiyle görüş bildirmek ve bu raporların sunulacağı uluslararası toplantılara temsilci gönderilmesini sağlamak.

ç) Kurumun görevi kapsamındaki konulara ilişkin olarak proje hazırlamak ve yürütmek, Türkiye'de düzenlenecek uluslararası toplantıların organizasyonunu yapmak, yurtdışında düzenlenecek her türlü konferans, seminer ve benzeri faaliyetlerin takibini yaparak katılımında bulunulması konusunda gerekli koordinasyonu sağlamak.

d) İlgili diğer birimlerle koordinasyon halinde insan hakları ve ayrımcılıkla mücadele alanındaki uluslararası mevzuat ve uygulamalar ile gelişmeleri izlemek ve değerlendirmek, uluslararası kuruluşlarla iş birliği yapmak ve ihtiyaç duyulan bilgileri ilgili kurum ve kuruluşlardan sağlamak.

e) Kurumun kendi alanında çalışan uluslararası kuruluşlara üye olmasına ve bu kuruluşlarla iş birliği yapmasına yönelik Kurula öneride bulunmak.

f) Kurumun görev alanı ile ilgili yabancı dillerde yayımlanmış kaynakları derlemek, Başkanlıkça uygun görülenlerin Türkçeye, Türkçe yayımlanmış kaynakların da yabancı dillere çevrilmesine ilişkin işlemleri yürütmek ve Kurumun ihtiyaç duyduğu çeviri hizmetlerini yapmak veya yaptırmak.

g) İnsan hakları ve ayrımcılıkla mücadele alanındaki uluslararası anlaşmalar konusunda, imzadan önce ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile Kurumun diğer birimlerine öneride bulunmak ve teknik yardım sağlamak.

ğ) Başkan tarafından verilen benzeri görevleri yapmak.

Kurul İşleri ve Kararlar Birimi

a) Başkan tarafından gündeme alınması uygun görülen konuları içeren toplantı gündemini hazırlamak, gündem ve gündemdeki konulara ilişkin rapor ve eklerini toplantıdan önce üyelere dağıtmak ve varsa eksiklikleri ilgili birimlerle iş birliği içinde tamamlamak.

- b) Kurul tarafından toplantıda bulunması istenilen personel ve uzman kişilere bildirimde bulunmak.
- c) Kurul toplantılarında alınan kararları tutanağa geçirmek, tutanak ve eklerinin her sayfasını toplantıya katılan üyelere imzalatmak ve kararları ilgili birimlere göndermek.
- ç) Kurul kararlarının tebligatlarını yapmak.
- d) Kurul kararlarını konularına göre tasnif etmek ve veri tabanına aktararak ortak kullanıma sunmak.
- e) Kurula ait yazışmaları yapmak, karar ve yazışmalara ilişkin arşiv oluşturmak ve bunları muhafaza etmek.
- f) Kurul kararlarında, taraflara veya karar içeriğine ilişkin bilgilerdeki hatalar ile gerekçe ve karar arasındaki çelişkiler ve yazım hataları bulunduğu dair iddiaları incelemek ve değerlendirmek üzere Kurula sunmak.
- g) Başkan tarafından verilen benzeri görevleri yapmak

Strateji Geliştirme Birimi

- a) 10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 22/12/2005 tarihli ve 5436 sayılı Kanunun 15 inci maddesi ve diğer mevzuatla strateji geliştirme ve mali hizmetler birimlerine verilen görevleri yapmak.
- b) Kurumun gelir ve gider tahminlerini yapmak ve bütçesini hazırlamak.
- c) Kurumun bütçesine, yıllık iş planına, gelir ve gider kesin hesaplarına, yıllık raporuna vesair raporlarına ilişkin işlemleri yapmak, gerekli hallerde bütçe kalemleri arasında aktarma yapılmasına ilişkin çalışmaları yürütmek.
- ç) Kurumun hesap planları ve muhasebe kayıtlarıyla ilgili işlemleri yürütmek.
- d) Kurum gelirlerinin tahsili ve takibine ilişkin işlemleri yürütmek, Kurumun nakit varlığını yönetmek ve muhafaza etmek.
- e) Kurum harcamalarının onaylı bütçe çerçevesinde ve harcama usul ve esaslarına uygun olarak gerçekleştirilmesini sağlamak.
- f) Kurumun stratejik planını, performans ölçütlerini, amaç ve hedefleri ile hizmet kalite standartlarını hazırlamak.
- g) Başkan tarafından verilen benzeri görevleri yapmak.

Hukuk Müşavirliği

a) 26/9/2011 tarihli ve 659 sayılı Genel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdareleri ve Özel Bütçeli İdarelerde Hukuk Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Kanun Hükmünde Kararname hükümlerine göre hukuk birimlerine verilen görevleri yapmak.

b) Kurumun görev alanıyla ilgili mevzuat, uygulamalar ve diğer hukuki konular hakkında ilgili kişi, kurum ve kuruluşlara gönderilecek Kurum görüşünü oluşturmak.

c) Ayrımcılık yasağı ihlallerine ilişkin Kanunda öngörülen idari yaptırımların uygulanması işlemlerini takip etmek.

ç) Kurumun görev alanıyla ilgili mahkeme kararlarını arşivlemek ve veri tabanına aktararak ortak kullanıma sunmak.

d) Kurumun menfaatlerini koruyacak şekilde anlaşma ve sözleşmelerin yapılmasına yardımcı olmak.

e) Başkan tarafından verilen benzeri görevleri yapmak.

Personel ve Destek Hizmetleri Birimi

a) Kurumun iş ve insan gücü planlaması ile personel politikasıyla ilgili çalışmaları yapmak.

b) Kurumun hizmetlerinin daha etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesini sağlayacak personel sayılarını tespit etmek üzere iş analizleri yapmak, personelde aranacak nitelikleri ve görev tanımlarını tespit etmek.

c) Kurum personelinin atama, özlük, emeklilik ve benzeri işlemlerini yürütmek.

ç) Kurum personelinin mali ve sosyal hakları ile yolluk giderlerinin tahakkuk ettirilerek ödenmesini sağlamak.

d) Kurum personelinin seçilme, yetiştirilme usul ve esasları, disiplin amirlerinin tespiti ve insan kaynakları ile ilgili mevzuat taslaklarını hazırlamak, taslaklar hakkında Hukuk Müşavirliğinin görüşünü almak ve yayımlanmasına ilişkin iş ve işlemleri yürütmek.

e) İnsan Hakları ve Eşitlik Uzmanları ile İnsan Hakları ve Eşitlik Uzman Yardımcılarının Kurumun görev alanı ile ilgili konularda yetiştirilmesine ilişkin olarak ilgili kurum ve kuruluşlarla iş birliği yapmak.

f) Kurum personelinin yetiştirilmesi ve verimliliğinin artırılmasına yönelik hizmet içi eğitim planlarını hazırlayarak uygulanmasını sağlamak ve takip etmek.

g) Kurum personelinin, Kurumun görev alanı ile ilgili hizmetlerde etkinlik ve verimliliğinin artırılması amacıyla yurtiçinde ve yurtdışında yetiştirilebilmesi, eğitilebilmesi, bilgi ve görgülerinin artırılabilmesi, bunlara staj, öğrenim ve ihtisas yaptırılabilmesine ilişkin gerekli planları hazırlayarak uygulanmasını sağlamaya ve takibine ilişkin işlemleri yürütmek.

ğ) Kurum personelinin Kuruma bağlılığını artırıcı sosyal faaliyet ve organizasyonlar yapmak.

h) Kurum personelinin yurtiçi ve yurtdışı geçici görevlendirmelerine ilişkin her türlü çalışmayı yapmak ve bu konudaki diğer işlemleri yürütmek.

ı) Kurum hizmetleri için gerekli araç, gereç ve malzemenin, satın alma dahil temini ile ilgili hizmetleri yürütmek.

i) İhtiyaç duyulan taşınmazların kiralanması veya satın alınması işlemlerini yürütmek.

j) Kuruma ait ayniyatla ilgili işlemleri yapmak.

k) Üyeler ile personelin ve bakmakla yükümlü oldukları kişilerin sağlık hizmetlerinden yararlanmalarını sağlamak.

l) Haberleşme, genel evrak ve Kurumun arşiv faaliyetlerine ilişkin mevzuatı hazırlamak, bu faaliyetleri yürütmek ve mevzuatı gereği saklanması gereken diğer belgelerin düzenli bir dosyalama sistemi içinde korunmasını sağlamak.

m) Kurumun temizlik, aydınlatma, ısıtma, bakım, onarım, güvenlik, yemek ve taşıma hizmetlerinin yapılmasını veya yaptırılmasını sağlamak.

n) Kuruma ait hizmet yerleriyle ilgili güvenlik tedbirlerinin alınması, yürütülmesi ve buralara giriş ve çıkışların düzenlenmesine ilişkin işlemleri yürütmek.

o) Kurumun sivil savunma ve iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili iş ve işlemlerini yürütmek.

ö) Başkan tarafından verilen benzeri görevleri yapmak.

Bilgi İşlem Birimi

a) Kurumun donanım, sistem, ağ ve iletişim altyapısına ilişkin ihtiyaç analizlerini yapmak, gerekli donanım kurulumlarını gerçekleştirmek ve yönetmek.

b) Kurumun internet ve intranet ağı üzerinden bilgi akışının düzenli bir şekilde yapılmasını sağlamak, internet ve intranet sitesini oluşturmak ve güncellemek.

- c) Diğer kurum ve kuruluşlarla veri paylaşımı çalışmalarını yürütmek.
- ç) Başkan tarafından verilen benzeri görevleri yapmak.

3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Kurumsal yapının güçlendirilmesi kapsamında Kurumumuz Bilişim altyapısının güçlendirilmesi için yatırım bütçesinde Kurumumuza ödenek tahsis edilmiştir.

Bu kapsamda 2021 Yılı içerisinde; .

a) Elektronik Belge Yönetim Sisteminin (EBYS) Kurum ihtiyaçları doğrultusunda güncellenmekte ve geliştirme çalışmaları aralıksız olarak devam etmekte olup, KEP üzerinden Elektronik Kamu Bilgi Yönetim Sistemi kapsamındaki tüm kurum ve kuruluşlarla yazışma yapılabilir durumdadır.

b) Kuruma ait mevcut web sitesi ve diğer web çözümlerimiz hakkında ihtiyaçlar doğrultusunda gerekli güncelleme ve iyileştirme çalışmaları devam etmekle birlikte yeni bir Kurum web sitesi yapılması hususunda Adalet Bakanlığı Bilgi İşlem Genel Müdürlüğü ile birlikte çalışma başlatılmış olup tamamlanmak üzeredir.

c) Kurumsal hizmetlerimiz olan E-Başvuru Sistemi, EBYS Evrak Doğrulama Sistemi ve Kariyer Kapısı-Kamu İş Başvurularının Alınması hizmetlerinin Hizmet Envanter Yönetim Sistemine (HEYS) kaydının yapılması ve bu hizmetlerin e-Devlet Kapısı kapsamında hizmet vermeye başlaması sağlanmıştır.

d) Diğer Kurumlar ile yapılan entegrasyonların sorunsuz bir şekilde çalışması için gerekli güncelleme ve iyileştirme çalışmaları aralıksız olarak gerçekleştirilmiştir.

e) Kuruma ait veri merkezi kurulması, kendine ait internet alt yapısı oluşturulması ve tüm sunucu ve network sistemleri yönetiminin kendi personeli tarafından yapılması amacıyla analiz ve şartname çalışması yapılmış olup, bütçe imkanları kapsamında yeni bütçe yılında yapılmak üzere hazırlıklar devam etmektedir.

f) Hali hazırda EBYS içerisinde yürütülmekte olan Kurul başvuru inceleme süreçlerini de kapsayacak şekilde başvuruların daha hızlı sonuçlandırılması, başvuruların tüm süreçlerinin elektronik ortamda takip edilmesinin sağlanması, kapsamlı istatistik ve raporlama mekanizması olan, vatandaş portal ve intranet gibi uygulamaları bulunan ve Kurumun tüm iş ve işlemlerini eksiksiz bir şekilde içerecek, kapsamlı bir iş süreçleri yazılımı yapılması için analiz ve şartname çalışması yapılmış olup, bütçe imkanları kapsamında yeni bütçe yılında yapılmak üzere hazırlıklar devam etmektedir.

g) Kurum ana hizmet binası elektrik ve data alt yapısının tamamen yenilenmesi, insan kaynakları yazılımı edinilmesi, IP telefon santrali ve telefon cihazları teknolojisine geçiş yapılması, özellikle uzman ve uzman yardımcısı personelin bilgisayar imkanlarının daha da güçlendirilmesine ilişkin analiz ve şartname çalışmaları yapılmış olup, bütçe imkanları kapsamında yeni bütçe yılında yapılmak üzere hazırlıklar devam etmektedir.

h) Kurum hizmet binalarına ilişkin aktif network cihazları, fiber alt yapısı, network ve data alt yapısı, telefon santrali ve tüm iletişim cihazları, güvenlik kamera sistemi, turnike ve personel takip sistemleri, projeksiyon cihazları, ses sistemleri, televizyonlar ve ihtiyaç duyulan diğer tüm donanımlara ilişkin alımlar yapılmış, tamir bakım atölyesi kurularak tüm ihtiyaçları karşılanarak güncelleme ve iyileştirme çalışmaları kesintisiz olarak yürütülmüş, bu sayede güçlü, güncel ve eksiksiz bir teknik alt yapı oluşturulmuştur.

i) Hizmetin devamı açısından ihtiyaç duyulan bilgisayar, yazıcı ve sair bilişim ekipmanları ile gerekli sarf malzemelerinin alımı ve mevcudun idamesi gerçekleştirilmiştir.

j) Bilişim altyapısı kapsamında değerlendirilen mevcut donanım bilgileri tablo 1’de sunulmuştur.

Tablo 1 Teknolojik Kaynaklar

Donanım Türü	2020	2021
Masaüstü Bilgisayar	136	136
Dizüstü Bilgisayar	36	48
Mobil Yazıcı	1	1
Siyah Beyaz Yazıcı	16	16
Çok Fonksiyonlu Yazıcı	49	50
Renkli Yazıcı	4	4
Fotokopi	2	2
Renkli Fotokopi	3	3
Tarayıcı	2	2
Projeksiyon Cihazı	3	3
Kablosuz Erişim Cihazı	3	3

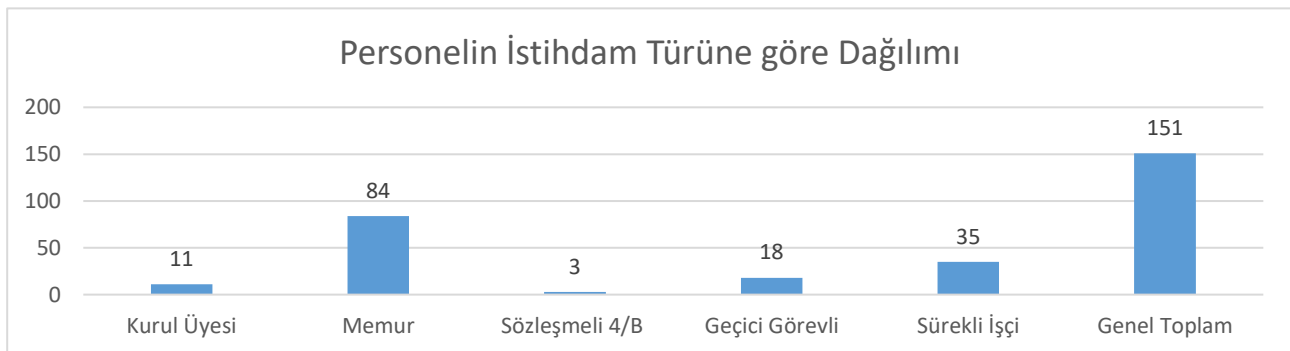
4- İnsan Kaynakları

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu, kendi personelini seçme, atama, istihdam etme, eğitime ve görevlendirme yetkisine sahiptir. 6701 sayılı Kurum Kanunu'nun 13.maddesinde hizmet birimi koordinatörleri ile diğer kurum personelini atama yetkisi Kurum Başkanına tanınmıştır.

Kurumumuz 2021 yılına 11 kurul üyesi, 85 kadrolu 26 geçici görevli ve 36 sürekli işçi olmak üzere toplam 158 fiili çalışan ile başlamıştır. 2021 yılı Aralık ayı itibariyle 11 kurul üyesi, 84 kadrolu 18 geçici görevli, 3 sözleşmeli personel (657 4/B) ve 35 sürekli işçi olmak üzere toplam çalışan personel sayısı 151 olmuştur.

Kurumumuza 2021 yılı içinde Şubat ayında 3, Temmuz ayında 2 ve Kasım ayında 25 olmak üzere toplam 30 açıktan atama izni verilmiştir. Söz konusu izinlerin 21 tanesi insan hakları ve eşitlik uzman yardımcısı alımı için tahsis edilmiştir. Alınan izin doğrultusunda 16 Uzman yardımcısı alımı için ilana çıkılmış, başvuru ve sınav süreci başlatılmıştır. Tahsis edilen kontenjanlardan 3'ü kurumlar arası nakille gelen memur alımı için kullanılmıştır. Geriye kalan 6'sı için KPSS 2021/2 yerleştirme başvurusu yapılmış ve Aralık ayı sonu itibarıyla yerleştirme süreci devam etmektedir.

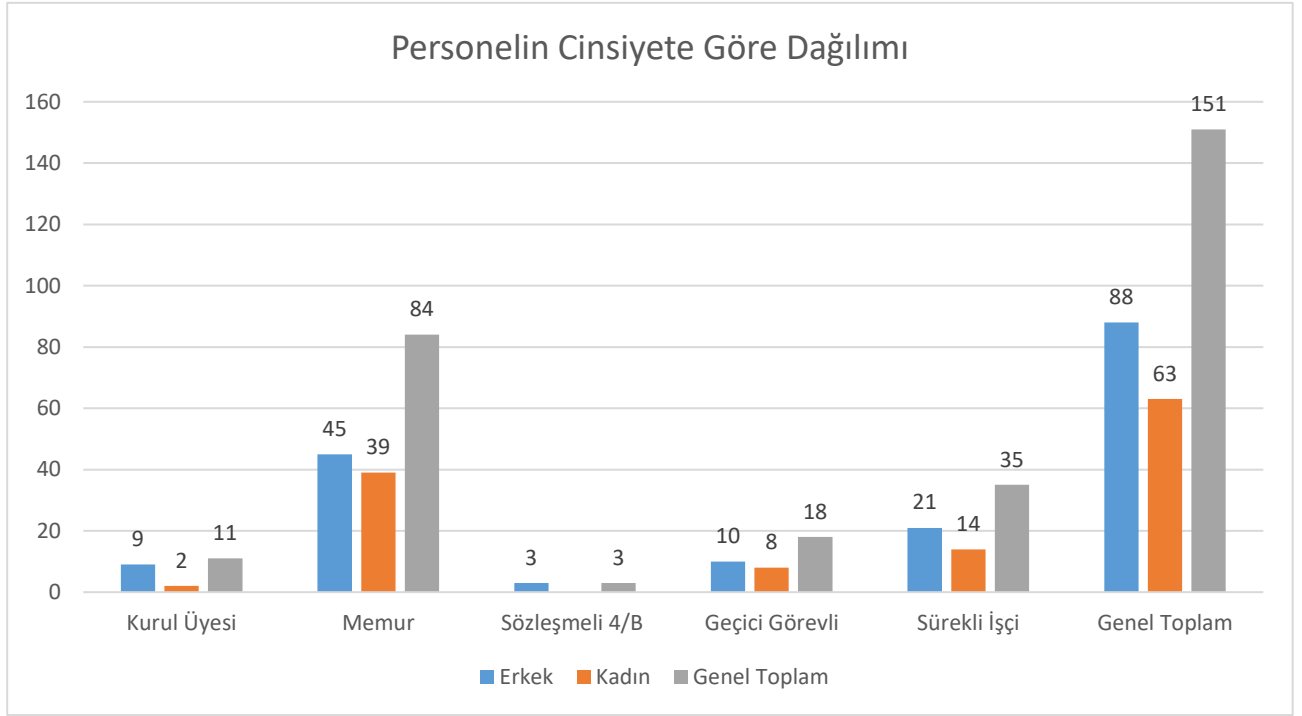
Öte yandan, kurumumuz iki ayrı binada hizmet verdiği için destek personeli ihtiyacı oluşmuş, bu nedenle Strateji ve Bütçe Başkanlığından izin talep edilmiştir. Bu kapsamda, 2021-461 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile Kurumumuz bünyesinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4'üncü maddesinin (B) fıkrası, Genel Kadro ve Usulü Hakkında 2 Nolu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 8 ve 11'inci maddeleri, 06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar kapsamında sözleşmeli pozisyonda istihdam edilmek üzere 10 (on) sözleşmeli personel için kadro ihdası yapılmıştır. 2021 yılı Ekim ayı itibariyle söz konusu kadrolar için alım ilanı yayınlanmış, yapılan başvurular değerlendirilerek asil ve yedek adaylar belirlenmiştir. Aralık ayı içerisinde arşiv araştırması sonuçlanan 3 sözleşmeli personel Kurumumuzdaki görevine başlamıştır.



Grafik 1 Personelin İstihdam Türüne Göre Dağılımı

Tablo 2 Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı

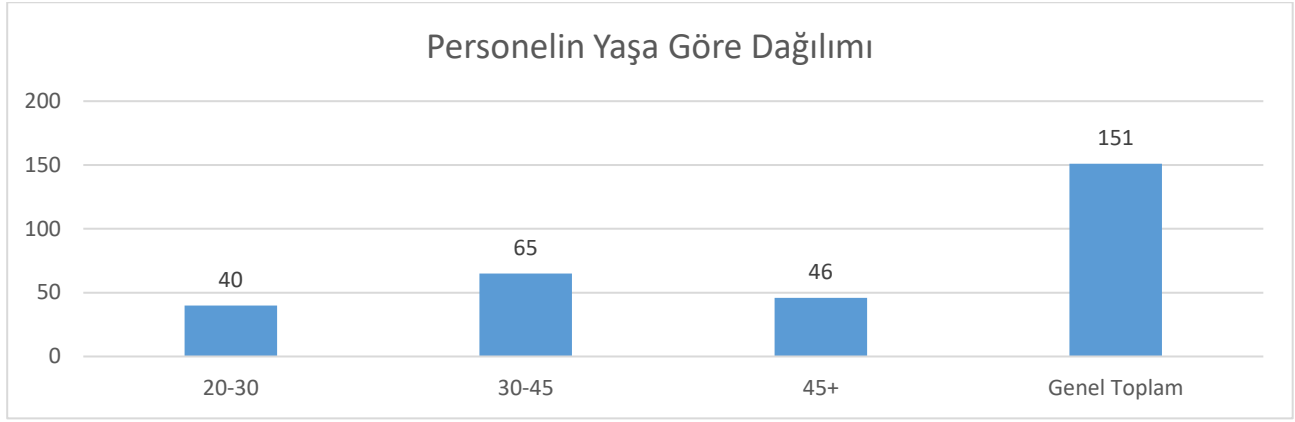
İstihdam Türü	Erkek	Kadın	Genel Toplam
Kurul Üyesi	9	2	11
Memur	45	39	84
Sözleşmeli 4/B	3		3
Geçici Görevli	10	8	18
Sürekli İşçi	21	14	35
Genel Toplam	88	63	151



Grafik 2 Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı

Tablo 3 Personelin Yaş Durumuna Göre Dağılımı

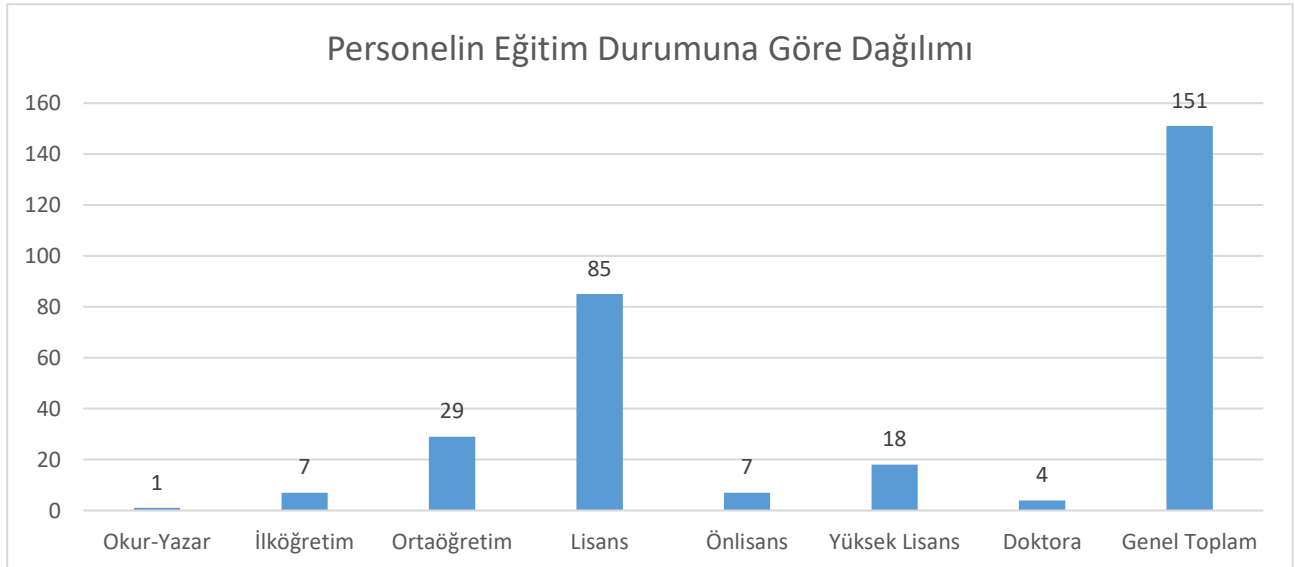
İstihdam Türü	20-30	30-45	45+	Genel Toplam
Kurul Üyesi		1	10	11
Memur	33	33	18	84
Sözleşmeli 4/B	3			3
Geçici Görevli	1	9	8	18
Sürekli İşçi	3	22	10	35
Genel Toplam	40	65	46	151



Grafik 3 Personelin Yaşа Göre Dağılımı

Tablo 4 Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

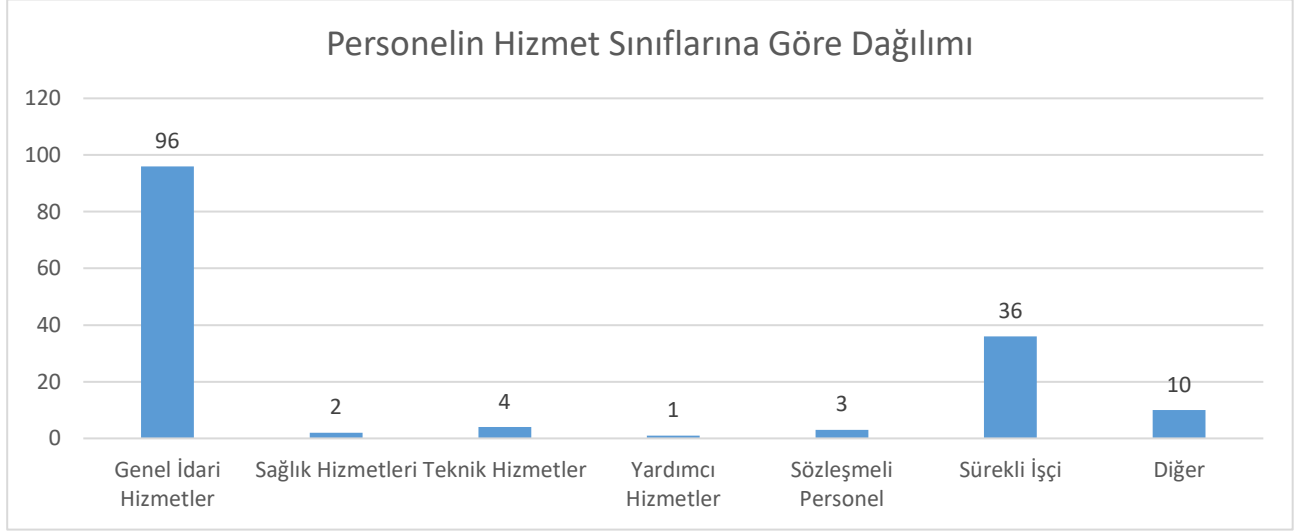
İstihdam Türü	Okur-Yazar	İlköğretim	Ortaöğretim	Lisans	Önlisans	Yüksek Lisans	Doktora	Genel Toplam
Kurul Üyesi				5		4	2	11
Memur	1		5	64	3	10	1	84
Sözleşmeli 4/B			2	1				3
Geçici Görevli		1	1	9	2	4	1	18
Sürekli İşçi		6	21	6	2			35
Genel Toplam	1	7	29	85	7	18	4	151



Grafik 4 Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

Tablo 5 Personelin Hizmet Sınıfı Durumuna Göre Dağılımı

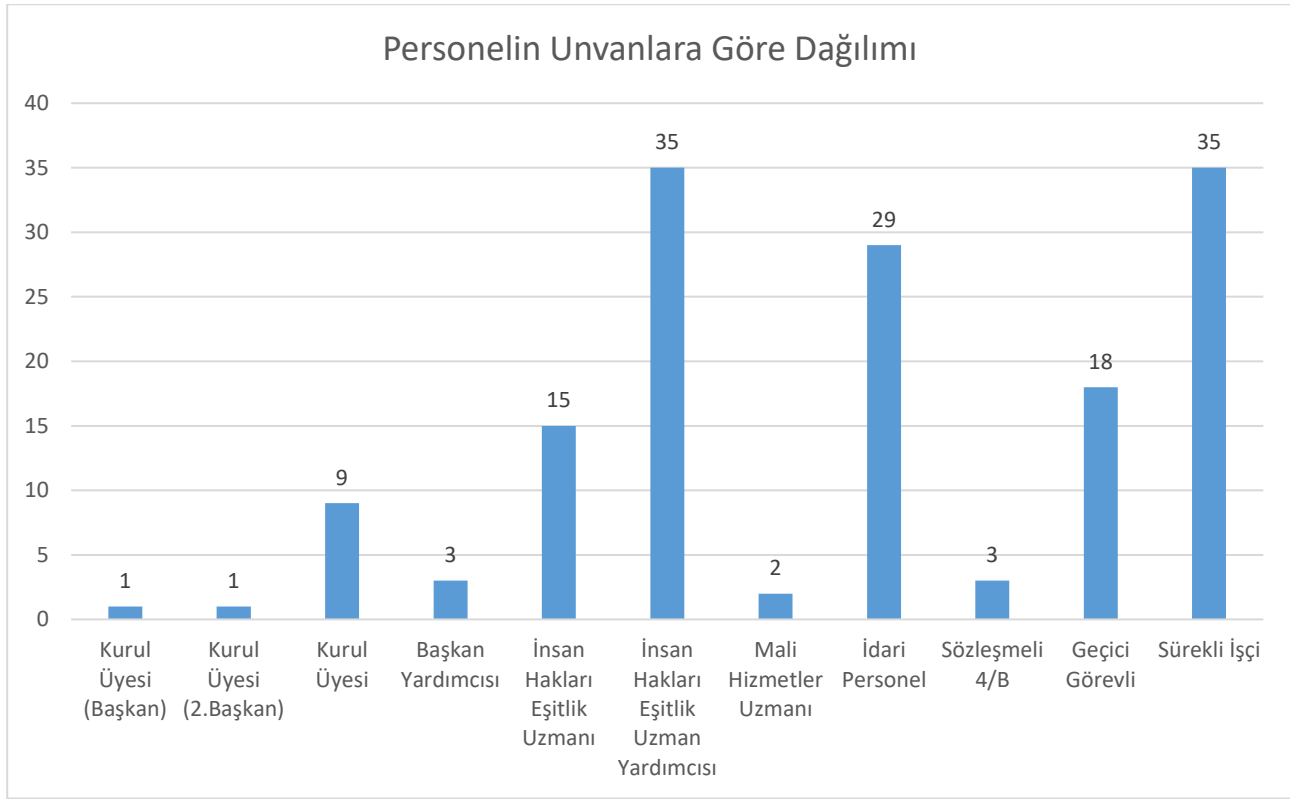
İstihdam Türü	GİH	SH	TH	YH	Sözleşmeli	Sürekli İşçi	Diğer	Genel Toplam
Kurul Üyesi	11							11
Memur	78	2	3	1				84
Sözleşmeli 4/B					3			3
Geçici Görevli	6		1			1	10	18
Sürekli İşçi						35		35
Genel Toplam	95	2	4	1	3	36	10	151



Grafik 5 Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı

Tablo 6 Personelin Unvan Durumuna Göre Dağılımı

Unvanlar	Kurul Üyesi	Memur	Sözleşmeli 4/B	Sürekli İşçi	Genel Toplam
Kurul Üyesi (Başkan)	1				1
Kurul Üyesi (2. Başkan)	1				1
Kurul Üyesi	9				9
Başkan Yardımcısı		3			3
İnsan Hakları Eşitlik Uzmanı		15			15
İnsan Hakları Eşitlik Uzman Yardımcısı		35			35
Mali Hizmetler Uzmanı		2			2
İdari Personel		29			29
Sözleşmeli 4/B			3		3
Geçici Görevli		17		1	18
Sürekli İşçi				35	35
Genel Toplam	11	101	3	36	151



Grafik 6 Personelin Unvanlara G6re Dağılımı

5- Sunulan Hizmetler

5.1- Bireysel Başvuruların İncelemesi, Resen İnceleme ve Araştırma

Kurum görev ve yetkileriyle paralel olarak iki faaliyet alanında başvuru kabul etmektedir. Bu alanlardan ilki ayrımcılıkla mücadele ve eşitliktir. Bu kapsamda, kurum kanununda detaylarına yer verilen ayrımcılık yasağı ihlalinden zarar gördüğü iddiasında bulunan her gerçek ve tüzel kişi Kuruma başvurabilir. İkinci alan da, Ulusal Önleme Mekanizması görevi çerçevesinde alıkonulma yerlerindeki özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan bireylerin başvurularıdır.

Kuruma başvurular bizzat yapılabileceği gibi posta, elektronik başvuru sistemi (ebasvuru.tihек.gov.tr), elektronik posta veya faks yoluyla da yapılabilir. (Elektronik posta ve faks ile yapılan başvurularda belgelerin asıllarının 15 gün içinde Kurumumuza iletilmesi gerekmektedir.) Elektronik başvuru sistemine e-devlet üzerinden de ulaşılabilir. Ayrıca, illerde valilikler, ilçelerde kaymakamlıklar kanalıyla da Kuruma başvuruda bulunulabilir. Başvurulardan harç veya benzeri adlar altında hiçbir ücret alınmamaktadır.

Başvurucular, Kuruma başvurmadan önce Kurum Kanununa aykırı olduğunu iddia ettikleri uygulamanın düzeltilmesini ilgili taraftan talep etmelidir. Bu taleplerin reddedilmesi veya otuz gün içerisinde cevap verilmemesi hâlinde Kuruma başvuru yapılabilir. Ancak Kurum, telafisi güç veya

imkânsız zararların doğması ihtimali bulunan hâllerde, bu şartı aramadan başvuruları kabul edebilir. Dava açma süresi içinde Kuruma yapılan başvurular işlemeye başlamış olan dava açma süresini durdurur.

Başkan, incelemenin özelliğine göre, ihlal iddiasına muhatap olan tarafın ve başvurucunun görüşlerinin alınmasından sonra, resen veya talep üzerine tarafları uzlaşmaya davet edebilir. En geç bir ay içinde sonuçlandırılması öngörülen uzlaşma; insan hakları veya ayrımcılık yasağı ihlali olduğu iddia olunan uygulamaya son verilmesi veya mağdura belli bir tazminatın ödenmesi biçiminde olabilir.

Kurum, başvuruları en geç üç ay içinde sonuçlandırır. Bu süre, Başkan tarafından bir defaya mahsus olmak üzere en fazla üç ay uzatılabilir. Başvurular hakkında yapılan inceleme sonucunda;

- İncelenemezlik kararı,
- Gerekçeli kabul edilmezlik kararı,
- Gönderme kararı,
- İhlal kararı,
- İdari yaptırım kararı,
- Uzlaşma kararı,
- Ret kararı (İhlal olmadığı)
- Karar verilmesine yer olmadığına dair kararı verilebilir.

Kurum ayrımcılık yasağının ihlali hâlinde, ihlal kararına ek olarak idari yaptırım kararı da verebilir. İhlalden sorumlu olan kamu kurum ve kuruluşları, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, gerçek kişiler ve özel hukuk tüzel kişileri hakkında ihlalin etki ve sonuçlarının ağırlığı, failin ekonomik durumu ve çoklu ayrımcılığın ağırlaştırıcı etkisi dikkate alınarak bin Türk lirasından on beş bin Türk lirasına kadar idari para cezası uygulayabilir. Bununla birlikte Kurul, verdiği idari para cezasını bir defaya mahsus olmak üzere uyarı cezasına dönüştürebilir.

Kurumun resen inceleme ve araştırma yetkisi de bulunmaktadır. 6701 sayılı Kanuna göre Kuruma yapılacak başvurular Ayrımcılıkla Mücadele ve Ulusal Önleme Mekanizması göreviyle sınırlandırılmıştır. Ancak bu iki görev dışında kalan insan hakları konularında Kurum resen inceleme ve araştırma yapabilir. Kamuoyunda gündeme gelen insan hakları konularını Kurum kendiliğinden inceleme konusu yapabilir.

Kurumun görev ve yetki alanına giren konularda eğer yerinde inceleme ve araştırma yapılacaksa, konuyla ilgili kurum ve kuruluşların temsilcilerinin ve diğer kişilerin katılımıyla heyet oluşturulabilir. Yapılan inceleme ve araştırmalar ileri derecede teknik ve mali uzmanlık bilgisi gerektiriyorsa bilirkişi görevlendirilebilir. Kurul ve inceleme ve araştırma yapmaya yetkili Kurum personeli, tanık veya ilgili kişileri dinleyebilir.

Kurumun inceleme ve araştırma konusuyla ilgili olarak gerekçesini belirterek istediği bilgi ve belgelerin, bu talebin tebliğ edildiği tarihten itibaren otuz gün içinde verilmesi zorunludur. Kurumun bu taleplerine, uyarıya rağmen haklı bir neden olmaksızın belirtilen sürede uymayan kişi ve kuruluşlar hakkında beş yüz Türk lirasından iki bin Türk lirasına kadar idari para cezası uygulanabilir.

Yapılan resen incelemeler, resen inceleme kararı alındığı tarihinden itibaren en geç üç ay içinde sonuçlandırılır. Yapılan inceleme ve araştırmaların sonuçları Kurum tarafından bir rapor hâline getirilir. İnceleme ve araştırmalara ilişkin raporlar ilgili kurum ve kuruluşlara iletilebilir, Kurulca gerekli görülmesi durumunda kamuoyuna açıklanabilir.

5.2- UÖM Ziyaretleri ve Ziyaret Raporları

Kurum, ulusal önleme mekanizması olarak, özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin buldukları ceza infaz kurumları, nezarethaneler, geri gönderme merkezleri, rehabilitasyon merkezleri, psikiyatri klinikleri başta olmak üzere hastanelerin ilgili bölümleri, havalimanlarında ve sınır geçiş noktalarında bulunan alıkonulma yerleri, mülteci kampları vb. yerlere herhangi bir başvuru olmadan haberli ve habersiz ziyaretler gerçekleştirebilir.

Yine UÖM görevi çerçevesinde, ceza infaz kurumları ve tutukevleri izleme kurulları, il ve ilçe insan hakları kurulları ile diğer kişi, kurum ve kuruluşların bu gibi yerlere gerçekleştirdikleri ziyaretlere ilişkin raporları inceler ve değerlendirir.

5.3- Eğitim, Bilinçlendirme ve Farkındalık Artırıcı Faaliyetler

Kurumun Paris Prensipleri ile uyumlu olarak yaptığı faaliyetlerden biri de İnsan hakları eğitimi ve bilinç artırma çalışmalarıdır. Bu kapsamda kitle iletişim araçlarını da kullanarak bilgilendirme ve eğitim yoluyla kamuoyunda duyarlılığı geliştirme kurumun hedeflerinden biridir.

Eğitimin amacı; insan onurunu temel alarak insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada ayrımcılığın önlenmesi konularındaki temel bilgi ve becerilerin kazandırılmasıdır.

Eğitim konuları aşağıdaki gibi 4 ana başlıkta sınıflandırılır:

- İnsan Hakları Kavramı ve Hak Arama Mekanizmaları
- Ayrımcılıkla mücadele ve eşitlik

- İşkence ve kötü muamele ile mücadele
- Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu'nun yapısı, işleyişi, görev ve yetkileri

Buna ek olarak TİHEK, kamu kurum ve kuruluşlarının meslek öncesi ve meslek içi eğitim programlarında da insan hakları eğitimleri vermektedir. Ayrıca Kurum, Milli Eğitim Bakanlığı ve Yükseköğretim Kurulu bünyesindeki okullarda okutulan insan hakları ve eşitlik öğretimine dair müfredatın belirlenmesine katkıda bulunur, üniversitelerin insan hakları ve eşitlik ile ilgili bölümlerinin kurulması için üniversitelerle ortaklaşa faaliyetlerde bulunur.

5.4- Görüş Bildirme, Tavsiyede Bulunma, İzleme

Kanunla Kuruma, görev alanıyla ilgili mevzuat çalışmalarını izlemek, değerlendirmek, bunlara ilişkin görüş ve önerilerini ilgili mercilere bildirmek, insan hakları ve ayrımcılıkla mücadele alanındaki uluslararası gelişmeleri izlemek ve değerlendirmek görevleri verilmiştir. Bununla birlikte Kurum, alanındaki uluslararası kuruluşlarla ilgili mevzuat dâhilinde iş birliği yapma yetkisini haizdir.

Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası insan hakları sözleşmelerinin uygulanmasını izlemek, bu sözleşmeler uyarınca kurulan inceleme, izleme ve denetleme mekanizmalarına Devletin sunmakla yükümlü olduğu raporların hazırlanması sürecinde, ilgili sivil toplum kuruluşlarından da yararlanmak suretiyle görüş bildirmek, bu raporların sunulacağı uluslararası toplantılara temsilci göndererek katılmak Kurumun bu alandaki bir diğer faaliyetidir.

Kurum gerçekleştirdiği ziyaretlerden sonra yayınladığı raporlardaki tavsiyelerin veya başvuru üzerine verdiği kararlardaki tavsiyelerin izleme ve takibini yapabilir. Gerekli görürse gerçekleştirdiği izleme sonrasında tekrar inceleme ve araştırma yapabilir veya tavsiyede bulunabilir.

5.5- Yıllık Rapor ve Tematik Rapor Hazırlama

Yıllık raporlar, özel veya tematik raporlar hazırlamak insan hakları kurumlarının sıkça başvurduğu yöntemlerden biridir. Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu da bu kapsamda; Cumhurbaşkanlığına ve Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulmak üzere, insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, işkence ve kötü muameleyle mücadele ve ayrımcılıkla mücadele alanlarında yıllık raporla hazırlar.

Kurum, düzenli yıllık raporlar dışında kamuoyunu bilgilendirmek için veya görev alanına ilişkin konularda özel raporlar da yayımlayabilir. Bu raporları, resmi internet sitesinde veya başka surette yayabilir veya muhataplarına ulaştırabilir.

Ayrıca Kurum, paydaşlarından olan Türkiye Büyük Millet Meclisi İnsan Haklarını İnceleme Komisyonu ve Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonunu, yılda en az bir defa çalışmalarını hakkında bilgilendirir.

5.6- Uluslararası İlişkiler ile İlgili Faaliyetler

6701 sayılı Kanunun 9'uncu maddesi kapsamında insan hakları ve ayrımcılıkla mücadele alanındaki uluslararası gelişmeleri izlemek ve değerlendirmek, alanındaki uluslararası kuruluşlarla ilgili mevzuat dâhilinde iş birliği yapmak, Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası insan hakları sözleşmelerinin uygulanmasını izlemek, bu sözleşmeler uyarınca kurulan inceleme, izleme ve denetleme mekanizmalarına Devletin sunmakla yükümlü olduğu raporların hazırlanması sürecinde, ilgili sivil toplum kuruluşlarından da yararlanmak suretiyle görüş bildirmek, bu raporların sunulacağı uluslararası toplantılara temsilci göndererek katılmak Kurumumuzun görevleri arasında yer almaktadır.

Bu kapsamda uluslararası, bölgesel ve diğer ulusal insan haklarının koruma mekanizmaları ile çok taraflı ve ikili ilişkiler yürüterek dünyada ve ülkemizde insan haklarının korunması ve geliştirilmesi amacıyla yürütülen faaliyetlere öncülük etmek ve katkıda bulunmak adına faaliyetler yürütülmektedir.

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

İç kontrol sistemi, idarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller bütünüdür.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu idarelerinde etkin bir kamu iç kontrol sisteminin oluşturulması amaçlanmıştır. Kanunun 55 inci maddesine istinaden Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından hazırlanan "İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar" 31.12.2005 tarihli ve 26040 (3 üncü Mükerrer) sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Strateji Geliştirme Birimi

tarafından yürütülen iç kontrol çalışmalarının Kurumumuz birimlerinde yaygınlaştırılması çalışmaları 2020/01 sayılı Genelge ile başlatılmıştır.

6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve ikincil mevzuatına dayanarak hazırlanan İmza Yetkileri Yönergesi 25.08.2021 tarihinde Başkanlık Makamının onayı ile yürürlüğe girmiştir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu uyarınca 31/12/2005 tarihli ve 26040 3. Mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar'ın "Malî Hizmetler Biriminin Ön Malî Kontrolüne Tâbi Malî Karar ve İşlemler" başlıklı 4 üncü bölümünde ön mali kontrol kapsamında Başkanlığımız tarafından yerine getirilecek işlemler belirtilmiştir. Bu kapsamda ön mali kontrolü yapılan konular şunlardır;

- Taahhüt Evrakı ve Sözleşme Tasarıları
- Kadro Dağılım Cetvelleri İşlemleri
- Yan Ödeme Kararnamesi

II- AMAÇLAR ve HEDEFLER

A- Temel Politika ve Öncelikler

Temel politika belgeleri ulusal, sektörel ve tematik strateji belgelerini kapsamaktadır. Bu çerçevede:

- On Birinci Kalkınma Planı (2019-2023)
- İnsan Hakları Eylem Planı (2020-2023)
- Orta Vadeli Mali Plan (2020-2023)
- Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi İhlallerinin Önlenmesine İlişkin Eylem Planı
- Yargı Reformu Strateji Belgesi
- Adalet Bakanlığı Stratejik Planı (2019-2023)

Kurumumuzun görev alanı kapsamına girdiğinden üst politika belgeleri olarak belirlenmiştir.

Üst politika belgelerinde genel olarak ulusal strateji belgeleri ve eylem planları temel alınmakla birlikte; insan haklarının evrenselliği ve uluslararası insan hakları hukuku göz önünde bulundurulduğunda uluslararası belgelerin de üst politika belgeleri arasında yer alması değerlendirilebilir.

B- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununda stratejik plan, “kamu idarelerinin orta ve uzun vadeli amaçlarını, temel ilke ve politikalarını, hedef ve önceliklerini, performans ölçütlerini, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımlarını içeren plan” olarak tanımlanmaktadır. Kanunla, kamu idarelerine kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde misyon ve vizyonlarını oluşturmak, amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve uygulamanın izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlama görevi verilmektedir. Bu görev kapsamında Kurumumuz 2019-2023 dönemlerini kapsayan stratejik planını hazırlamıştır. Kurumumuzun görev ve yetkileri göz önünde bulundurularak 2019-2023 Stratejik Plan’ında belirlenen 4 stratejik amaç ve 13 adet hedef belirlenmiştir.



- HEDEF (H.1.1.) Ülkemizde insan hakları bilincini artırmak
- HEDEF (H.1.2.) İnsan hakları konusunda uygulama ve gelişmeleri raporlamak
- HEDEF (H. 1.3.) Uluslararası, bölgesel ve diğer ulusal insan hakları kurum/kuruluşlarla işbirliğini artırmak
- HEDEF (H. 1.4.) İnsan haklarının korunması ve geliştirilmesi kapsamında Kurum etkinliğini artırmak



- HEDEF (H.2.1.) Alıkonulma merkezlerine yapılan ziyaret sistemini güçlendirmek
- HEDEF (H.2.2.) Ulusal önleme mekanizmasını güçlendirmek
- HEDEF (H.2.3.) İşkence ve kötü muamelele karşı mücadele bilincini arttırmak



- HEDEF (H.3.1.) Ayrımcılık yasağı ihlallerinin önlenmesi kapsamında Kurumun etkinliğini artırmak
- HEDEF (H.3.2.) Ayrımcılıkla etkin mücadele için farkındalığı artırmak



- HEDEF (H.4.1.) Bilişim alt yapısını geliştirmek
- HEDEF (H.4.2.) Başvuru sistemini geliştirmek
- HEDEF (H.4.3.) Kurum için yeterli ve nitelikli insan kaynağını sağlamak
- HEDEF (H.4.4.) Kurumsal tanıtımı artırmak

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

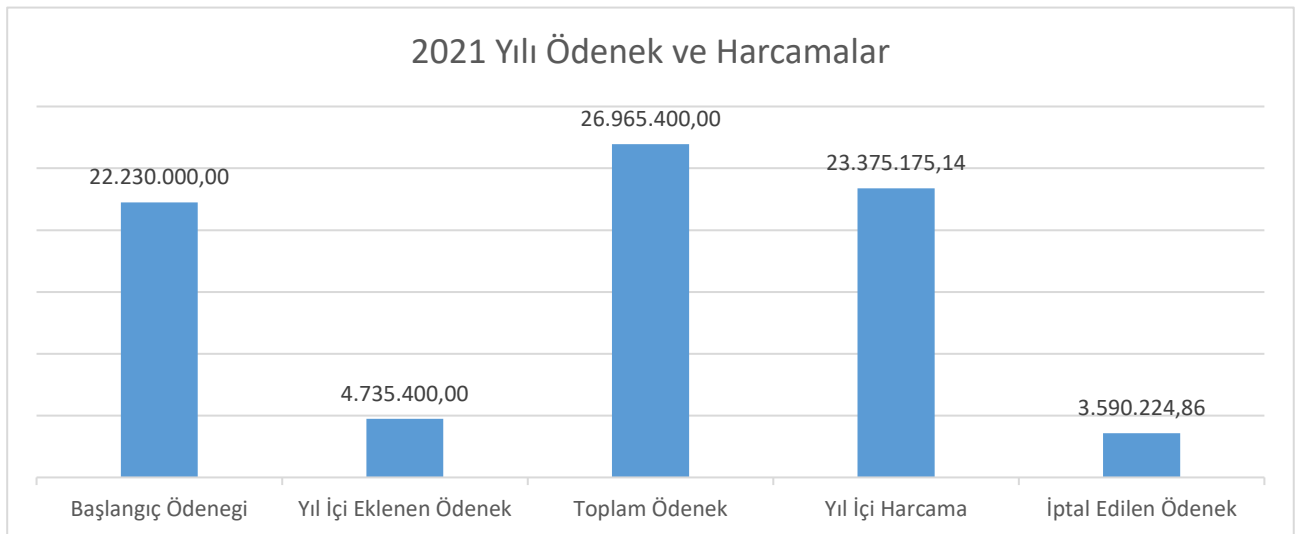
A- Malî Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

2021 yılında Kurumumuz bütçesine **22.230.000 TL** ödenek tahsis edilmiş olup, Yıl içi ekleme ve düşme işlemleri sonrasında **26.965.400 TL**'ye ulaşan toplam ödeneğin **23.375.175,14 TL**'si harcanmıştır. Harcamaların toplam ödeneğe oranı % 87 düzeyinde gerçekleşmiştir.

Tablo 7 Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2021 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri

EKONOMİK KOD	BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ			YILSONU TOPLAM ÖDENEK			GERÇEKLEŞME		
	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TOPLAM
Personel Giderleri	7.632.000	3.878.000	11.510.000	11.105.400	3.878.000	14.983.400	11.064.249	3.331.044	14.395.294
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	704.000	914.000	1.618.000	1.654.000	914.000	2.568.000	1.639.523	394.465	2.033.988
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	4.322.000	509.000	4.831.000	4.322.000	509.000	4.831.000	4.189.157	416.362	4.605.519
Cari Transferler	424.000		424.000	736.000		736.000	731.136		731.136
Sermaye Giderleri	3.847.000		3.847.000	3.847.000		3.847.000	1.609.239		1.609.239
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	16.929.000	5.301.000	22.230.000	21.664.400	5.301.000	26.965.400	19.233.304	4.141.871	23.375.175
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GENEL TOPLAM	16.929.000	5.301.000	22.230.000	21.664.400	5.301.000	26.965.400	19.233.304	4.141.871	23.375.175



Grafik 7 2021 Yılı Ödenek ve Harcamalar

Analitik bütçe sınıflandırması ekonomik kod türleri itibarıyla Kurumumuz harcamalarının detay bilgilerine aşağıda yer verilmiştir.

01- Personel Giderleri

Personel Giderleri kapsamında yapılan harcamalar; memur, sözleşmeli personel ve işçilere yapılan maaş giderlerinden oluşmaktadır. Başlangıç ödeneği **11.510.000 TL**, yıl içi eklemelerden sonra yılsonu ödeneği **14.983.400 TL**, harcama **14.395.293,70 TL** olup harcama oranı yüzde 96 seviyesinde gerçekleşmiştir.

02- Sosyal Güvenlik Kurumlarına Ödenen Devlet Primi Giderleri

Sosyal güvenlik kurumuna ödenen devlet primi kapsamında yapılan harcamaların başlangıç ödeneği **1.618.000 TL**, yıl içi eklemelerden sonra yılsonu ödeneği **2.568.000 TL**, harcama **2.033.988,20 TL** olup harcama oranı yüzde 79 seviyesinde gerçekleşmiştir.

03- Mal ve Hizmet Alımları

Mal ve hizmet alımları ekonomik kodundan yapılan harcamalar; tüketime yönelik mal ve malzeme alımları, yolluklar, görev giderleri, hizmet alımları, temsil ve tanıtma giderleri, menkul mal, gayri maddi hak alım, bakım ve onarım giderleri, gayrimenkul mal bakım ve onarım giderlerinden oluşmakta olup; başlangıç ödeneği **4.831.000 TL**, yılsonu ödeneği **4.831.000 TL**, harcama **4.605.518,63 TL**'dir. Mal ve hizmet alımlarında harcama oranı yüzde 95 seviyesinde gerçekleşmiştir.

05- Cari Transferler

Memurların öğle yemeğine yardım, Sosyal Güvenlik Kurumuna Prim Ek karşılıkları ile Uluslararası Kuruluşlara yapılan üyelik aidatı harcamalarından oluşan cari transfer giderlerinden oluşmakta olup; başlangıç ödeneği **424.000 TL**, yıl içi eklemelerden sonra yılsonu ödeneği **736.000 TL**, harcama **731.131,61 TL** olup harcama oranı yüzde 99 seviyesinde gerçekleşmiştir.

06- Sermaye Giderleri

2021 yılı yatırım programı çerçevesinde, Muhtelif İşler Projesi için sermaye giderleri ekonomik koduna **3.847.000 TL** ödenek tahsis edilmiş olup yılsonu ödeneği **3.847.000 TL**'dir. Yatırım programında yer alan projeler için yıl içinde **1.609.239 TL** harcama gerçekleştirilmiştir. Yılsonu harcama oranı yüzde 42 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Tablo 8 2021 Yılı Birimler İtibariyle Ödenek ve Harcamalar

Birim Kodu	Birim Adı	Başlangıç Ödeneği	Eklenen Ödenek	Toplam Ödenek	Ödenğin Gerçekleşme Oranı	Yıl İçi Harcama	İptal Edilen Ödenek	Harcama oranı
79.02	Özel Kalem Harcama Birimi	5.301.000,00	0,00	5.301.000,00	%78	4.141.871,00	1.159.129,00	%78
79.30	Başkanlık Hizmetleri Harcama Birimi	16.929.000,00	4.735.400,00	21.664.400,00	%114	19.233.304,14	2.431.095,86	%89
Kurum Toplamı		22.230.000,00	4.735.400,00	26.965.400,00	%105	23.375.175,14	3.590.224,86	%87

Tablo 9 Faaliyetler Düzeyinde 2021 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri

PROGRAM SINIFLANDIRMASI	2021				
	Ödenek (TL)	Yılısonu Toplam Ödenek (TL)	Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme / Ödenek (%)	Gerçekleşme / Toplam Ödenek (%)
İNSAN HAKLARI	16.929.000	21.664.400	19.233.304	114	89
İNSAN HAKLARININ KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ	16.929.000	21.664.400	19.233.304	114	89
<i>İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesine Yönelik Faaliyetler</i>	16.929.000	21.664.400	19.233.304	114	89
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	5.301.000	5.301.000	4.141.871	78	78
ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	5.301.000	5.301.000	4.141.871	78	78
<i>Özel Kalem Hizmetleri</i>	5.301.000	5.301.000	4.141.871	78	78
GENEL TOPLAM	22.230.000	26.965.400	23.375.175	105	87

Tablo 10 Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2021 Yılı Gelir Gerçekleşme Verileri

Gelirler				Açıklama	2021		
I	II	III	IV		Gelir Tahmini (TL)	Yılısonu Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme/G elir Tahmini (%)
03				Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	11.000	4.181	38,0
03	6	1	01	<i>Lojman Kira Gelirleri</i>	11.000	4.181	38,0
04				Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	21.164.000	25.549.000	120,7
04	2	1	01	<i>Hazine Yardımı</i>	17.317.000	21.702.000	125,3
04	2	2	01	<i>Hazine Yardımı</i>	3.847.000	3.847.000	100,0
05				Diğer Gelirler	55.000	77.040	140,1
05	9	1	06	<i>Kişilerden Alacaklar</i>	44.000	38.183	86,8
05	9	1	99	<i>Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler</i>	11.000	38.857	353,2
Toplam					21.230.000	25.630.221	120,7

Açıklama:

* Teşebbüs ve mülkiyet gelirlerindeki gerçekleşme oranının düşük olmasının nedeni lojman olarak kiralanılan dairenin yıl içinde kira iptali yapılması nedeniyle Lojman kira gelirinin tam yıl olarak alınmamasından kaynaklanmaktadır.

** Alınan Bağış ve Yardımlar ve Özel Gelirler oranındaki gerçekleşme oranını Bütçe Kanununa göre öngörülen miktardan fazla olmasının nedeni Personel giderlerindeki artıştan kaynaklanmakta olup yıl içinde yeni personel istihdamı ve bütçeyle verilen ödenğin yetersiz olması nedeniyle yıl içinde ödenek eklenmesi sonucu oluşan gelirlerden kaynaklanmaktadır.

2- Temel Malî Tablolara İlişkin Açıklamalar

Kurumumuzun 2021 yılı bilançosu ile faaliyet sonuçları tablosu verileri Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi'nden alınmış olup aşağıda gösterilmiştir.

BİLANÇO									
Kamu İdaresi Kodu : 79				Yıl : 2021					
Kamu İdaresi Adı : TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU									
AKTİF HESAPLAR		2019 YILI	2020 YILI	2021 YILI	PASİF HESAPLAR		2019 YILI	2020 YILI	2021 YILI
1	DÖNEN VARLIKLAR	2.206.062,74	1.202.318,93	3.507.690,66	3	KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	158.817,70	313.892,90	469.413,66
10	HAZİR DEĞERLER	0,00	0,00	0,00	32	FAALİYET BORÇLARI	0,00	64.716,28	93.002,44
12	FAALİYET ALACAKLARI	0,00	0,00	0,00	320 BÜTÇE EMANETLERİ HESABI		0,00	64.716,28	93.002,44
13	KURUM ALACAKLARI	1.873.394,01	655.458,06	2.982.427,11	33	EMANET YABANCI KAYNAKLAR	13.990,00	34.742,25	33.878,00
135 TEK HAZİNE KURUMLAR HESABINDAN ALACAKLAR HESABI		1.873.394,01	655.458,06	2.982.427,11	330 ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI		13.990,00	33.878,00	33.878,00
15	STOKLAR	51.845,74	106.244,92	1.050,14	333 EMANETLER HESABI		0,00	864,25	0,00
150 İLK MADDE VE MALZEME HESABI		51.845,74	106.244,92	1.050,14	36	ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	144.827,70	214.434,37	342.533,22
16	ÖN ÖDEMELER	280.822,99	440.615,95	524.213,41	360 ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI		144.827,70	181.528,27	267.083,48
162 BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI		280.822,99	440.615,95	524.213,41	361 ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI		0,00	30.305,69	69.457,28
2	DURAN VARLIKLAR	210,00	110.106,95	226.445,47	362 FONLAR VEYA DİĞER KAMU İDARELERİ ADINA YAPILAN TAHSİLAT HESABI		0,00	2.600,41	5.992,46
22	FAALİYET ALACAKLARI	0,00	42.557,52	44.712,62	5	ÖZ KAYNAKLAR	2.047.455,04	998.532,98	3.264.722,47
226 VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI		0,00	42.557,52	44.712,62	50	NET DEĞER	1.069.626,32	1.550.610,56	785.433,00
25	MADDİ DURAN VARLIKLAR	210,00	67.549,43	181.732,85	500 NET DEĞER HESABI		1.069.626,32	1.550.610,56	785.433,00
253 TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI		62.255,26	65.175,76	184.029,38	57	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI	3.482.324,91	5.864.700,04	7.902.928,37
255 DEMİRBAŞLAR HESABI		1.081.155,99	2.487.589,39	3.333.774,21	570 GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI		3.482.324,91	5.864.700,04	7.902.928,37
257 BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)		-1.143.201,25	-2.485.215,72	-3.336.070,74	58	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI	-2.674.195,17	-5.367.855,56	-7.689.828,39
26	MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	0,00	580 GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI HESABI (-)		-2.674.195,17	-5.367.855,56	-7.689.828,39
260 HAKLAR HESABI		43.542,00	43.542,00	88.972,00	59	DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	169.698,98	-1.048.922,06	2.266.189,49
268 BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)		-43.542,00	-43.542,00	-88.972,00	590 DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI		169.698,98	0,00	2.266.189,49
29	DİĞER DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	0,00	591 DÖNEM OLUMSUZ FAALİYET SONUCU HESABI (-)		0,00	-1.048.922,06	0,00
294 ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR VE MADDİ DURAN VARLIKLAR HESABI		98.657,38	98.657,38	98.657,38					
299 BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)		-98.657,38	-98.657,38	-98.657,38					
AKTİF TOPLAMI		2.206.272,74	1.312.425,88	3.734.136,13	PASİF TOPLAMI		2.206.272,74	1.312.425,88	3.734.136,13

Bilanço Dipnotları	2019 YILI	2020 YILI	2021 YILI
910 ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	125.600,00	50.100,00	144.420,00
910 ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	125.600,00	50.100,00	144.420,00
911 ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ HESABI	125.600,00	50.100,00	144.420,00
920 GİDER TAAHHÜTLERİ HESABI	4.000,00	3.975,80	0,00
921 GİDER TAAHHÜTLERİ KARŞILIĞI HESABI	4.000,00	3.975,80	0,00
948 BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAKLAR HESABI	11.325,66	0,00	21.851,72
949 BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAK EMANETLERİ HESABI	11.325,66	0,00	21.851,72

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu : 79

Yıl : 2021

Kamu İdaresi Adı : TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2019 YILI	2020 YILI	2021 YILI	Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GELİRİN TÜRÜ	2019 YILI	2020 YILI	2021 YILI
Kod1	Kod2	Kod3	Kod4						Kod1	Kod2	Kod3	Kod4					
630	00	00	00	00	GİDERLER HESABI	12.915.420,28	17.099.954,44	23.390.536,21	600	00	00	00	00	GELİRLER HESABI	13.085.119,26	16.051.032,38	25.656.725,70
630	01	00	00	00	Personel Giderleri	6.922.800,14	10.685.330,09	14.395.293,70	600	03	00	00	00	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	5.188,80	5.574,24	4.180,68
630	01	01	00	00	Memurlar	5.131.419,28	8.401.999,99	11.242.092,27	600	03	01	00	00	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	300,00	0,00	0,00
630	01	01	01	00	Temel Maaşlar	3.027.526,55	5.105.855,56	0,00	600	03	01	01	00	Mal Satış Gelirleri	300,00	0,00	0,00
630	01	01	01	01	Temel Maaşlar	2.529.503,30	4.414.533,39	0,00	600	03	01	01	01	Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	300,00	0,00	0,00
630	01	01	01	02	Taban Aylığı	498.023,25	691.322,17	0,00	600	03	06	00	00	Kira Gelirleri	4.888,80	5.574,24	4.180,68
630	01	01	02	00	Zamla ve Tazminatlar	2.045.191,72	3.195.412,49	0,00	600	03	06	01	00	Taşınmaz Kiraları	4.888,80	5.574,24	4.180,68
630	01	01	02	01	Zamla ve Tazminatlar	2.045.191,72	3.195.412,49	0,00	600	03	06	01	01	Lojman Kira Gelirleri	4.888,80	5.574,24	4.180,68
630	01	01	03	00	Ödenekler	1.187,18	0,00	0,00	600	04	00	00	00	Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	12.902.000,00	15.994.000,00	25.549.000,00
630	01	01	03	01	Ödenekler	1.187,18	0,00	0,00	600	04	02	00	00	Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve	12.902.000,00	15.994.000,00	25.549.000,00
630	01	01	04	00	Sosyal Haklar	57.513,83	100.731,94	0,00	600	04	02	01	00	Cari	9.402.000,00	13.484.000,00	21.702.000,00
630	01	01	04	01	Sosyal Haklar	57.513,83	100.731,94	0,00	600	04	02	01	01	Hazine yardımı	9.402.000,00	13.484.000,00	21.702.000,00
630	01	01	10	00	Temel Maaşlar	0,00	0,00	6.829.287,76	600	04	02	02	00	Sermaye	3.500.000,00	2.510.000,00	3.847.000,00
630	01	01	10	01	Temel Maaşlar	0,00	0,00	6.005.086,75	600	04	02	02	01	Hazine yardımı	3.500.000,00	2.510.000,00	3.847.000,00
630	01	01	10	02	Taban Aylığı	0,00	0,00	824.201,01	600	04	02	02	01				
630	01	01	20	00	Zamla ve Tazminatlar	0,00	0,00	4.277.082,32	600	04	02	02	00				
630	01	01	20	01	Zamla ve Tazminatlar	0,00	0,00	4.277.082,32	600	04	02	02	01				
630	01	01	40	00	Sosyal Haklar	0,00	0,00	133.810,51	600	05	00	00	00	Diğer Gelirler	141.681,45	51.458,14	79.679,99
630	01	01	40	01	Sosyal Haklar	0,00	0,00	133.810,51	600	05	01	00	00	Faiz Gelirleri	128.312,90	0,00	0,00
630	01	01	50	00	Ek Çalışma Karşılıkları	0,00	0,00	1.911,68	600	05	01	09	00	Diğer Faizler	128.312,90	0,00	0,00
630	01	01	50	01	Ek Çalışma Karşılıkları	0,00	0,00	1.911,68	600	05	01	09	03	Mevduat Faizleri	128.312,90	0,00	0,00
630	01	02	00	00	Sözleşmeli Personel	10.514,95	192.519,30	293.581,21	600	05	09	00	00	Diğer Çeşitli Gelirler	13.368,55	51.458,14	79.679,99
630	01	02	01	00	Ücretler	8.806,70	109.611,07	0,00	600	05	09	01	00	Diğer çeşitli Gelirler	13.368,55	51.458,14	79.679,99
630	01	02	01	02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Pers. Ücretleri	8.806,70	109.611,07	0,00	600	05	09	01	06	Kişilerden Alacaklar	12.527,42	40.070,63	40.822,87
630	01	02	02	00	Zamla ve Tazminatlar	1.604,40	21.994,88	0,00	600	05	09	01	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	841,13	11.387,51	38.857,12
630	01	02	02	02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Zam ve Tazminatları	1.604,40	21.994,88	0,00	600	25	00	00	00	Kamu İd. Bedelsiz Olarak Alınan Mali Ol. Var. El Edilen Gel.	36.249,01	0,00	23.865,03
630	01	02	04	00	Sosyal Haklar	103,85	3.257,00	0,00	600	25	01	00	00	Gen. Büt. Kap. Kamu İd. Bedelsiz Ol. Alınan Mali Olmayan Var. El Ed. Gel.	36.249,01	0,00	23.865,03
630	01	02	04	02	Kadro Karş. Sözleşmeli Per. Hakları	103,85	3.257,00	0,00	600	25	01	00	00				
630	01	02	05	00	Ek Çalışma Karşılıkları	0,00	2.824,69	0,00	600	25	01	07	00	Bedelsiz Olarak Alınan Demirbaşlar	36.249,01	0,00	23.865,03
630	01	02	05	02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personelin Ek Çalışma Karş.	0,00	2.824,69	0,00									
630	01	02	06	00	Ödül ve İkramiyeler	0,00	54.831,66	0,00									
630	01	02	06	02	Kadro Karş. Sözleşmeli Personelin Ödül ve İkramiyeleri	0,00	54.831,66	0,00									
630	01	02	10	00	Ücretler	0,00	0,00	168.819,90									
630	01	02	10	02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Ücretleri	0,00	0,00	168.819,90									
630	01	02	20	00	Zamla ve Tazminatlar	0,00	0,00	35.698,53									
630	01	02	20	02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Zam ve Tazminatları	0,00	0,00	35.698,53									
630	01	02	40	00	Sosyal Haklar	0,00	0,00	6.783,25									
630	01	02	40	02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Sosyal Hakları	0,00	0,00	6.783,25									
630	01	02	50	00	Ek Çalışma Karşılıkları	0,00	0,00	6.890,99									
630	01	02	50	02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personelin Ek Çalışma Karşılıkları	0,00	0,00	6.890,99									
630	01	02	60	00	Ödül ve İkramiyeler	0,00	0,00	75.388,54									
630	01	02	60	02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personelin Ödül ve İkramiyeleri	0,00	0,00	75.388,54									
630	01	03	00	00	İşçiler	1.780.865,91	2.090.810,80	2.856.883,60									
630	01	03	01	00	Ücretler	1.356.545,20	1.623.403,06	0,00									
630	01	03	01	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ücretleri	1.356.545,20	1.623.403,06	0,00									
630	01	03	03	00	Sosyal Haklar	164.299,01	162.339,50	0,00									
630	01	03	03	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Sosyal Hakları	121.122,51	162.339,50	0,00									
630	01	03	03	04	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Geçici İşçi Pozisyonlarına Geçirilen İşçilerin Sosyal Hakları	43.176,50	0,00	0,00									
630	01	03	04	00	Fazla Mesailer	27.825,71	39.856,11	0,00									
630	01	03	04	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Fazla Mesailer	16.030,00	39.856,11	0,00									
630	01	03	04	04	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Geçici İşçi Pozisyonlarına Geçirilen İşçilerin Fazla Mesailer	11.795,71	0,00	0,00									
630	01	03	05	00	Ödül ve İkramiyeler	232.195,99	265.212,13	0,00									
630	01	03	05	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri	180.518,65	265.212,13	0,00									
630	01	03	05	04	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Geçici İşçi Pozisyonlarına Geçirilen İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri	51.677,34	0,00	0,00									
630	01	03	10	00	Ücretler	0,00	0,00	1.766.019,63									

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu : 79

Yıl : 2021

Kamu İdaresi Adı : TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2019 YILI	2020 YILI	2021 YILI	Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GELİRİN TÜRÜ	2019 YILI	2020 YILI	2021 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4						Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	01	03	10	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ücretleri	0,00	0,00	1.766.019,63									
630	01	03	20	00	İhbar ve Kıdem Tazminatları	0,00	0,00	31.784,77									
630	01	03	20	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin İhbar ve Kıdem Tazminatları	0,00	0,00	31.784,77									
630	01	03	30	00	Sosyal Haklar	0,00	0,00	659.059,13									
630	01	03	30	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Sosyal Hakları	0,00	0,00	659.059,13									
630	01	03	40	00	Fazla Mesailer	0,00	0,00	25.836,00									
630	01	03	40	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Fazla Mesailer	0,00	0,00	25.836,00									
630	01	03	50	00	Ödül ve İkramiyeler	0,00	0,00	374.184,07									
630	01	03	50	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri	0,00	0,00	374.184,07									
630	01	04	00	00	Geçici Süreli Çalışanlar	0,00	0,00	2.736,62									
630	01	04	10	00	Ücretler	0,00	0,00	2.736,62									
630	01	04	10	02	Aday Çırak, Çırak ve Stajyer Öğrencilerin Ücretleri	0,00	0,00	2.736,62									
630	02	00	00	00	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	1.022.732,32	1.513.795,87	2.033.988,20									
630	02	01	00	00	Memurlar	632.246,69	1.033.592,70	1.376.712,39									
630	02	01	06	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	632.246,69	1.033.592,70	0,00									
630	02	01	06	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	387.280,72	618.876,11	0,00									
630	02	01	06	02	Sağlık Primi Ödemeleri	244.965,97	414.716,59	0,00									
630	02	01	10	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	0,00	0,00	1.376.712,39									
630	02	01	10	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	0,00	0,00	824.073,72									
630	02	01	10	02	Sağlık Primi Ödemeleri	0,00	0,00	552.638,67									
630	02	02	00	00	Sözleşmeli Personel	1.856,09	23.533,67	36.537,07									
630	02	02	06	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	1.856,09	23.533,67	0,00									
630	02	02	06	01	Sosyal Güvenlik Kurumuna	1.160,06	14.709,70	0,00									
630	02	02	06	02	Sağlık Primi Ödemeleri	696,03	8.823,97	0,00									
630	02	02	10	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	0,00	0,00	36.537,07									
630	02	02	10	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	0,00	0,00	22.837,07									
630	02	02	10	02	Sağlık Primi Ödemeleri	0,00	0,00	13.700,00									
630	02	03	00	00	İşçiler	388.629,54	456.669,50	620.738,74									
630	02	03	04	00	İşsizlik Sigortası Fonuna	34.544,84	40.592,84	0,00									
630	02	03	04	01	İşsizlik Sigortası Fonuna	34.544,84	40.592,84	0,00									
630	02	03	06	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	354.084,70	416.076,66	0,00									
630	02	03	06	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	224.541,51	263.853,48	0,00									
630	02	03	06	02	Sağlık Primi Ödemeleri	129.543,19	152.223,18	0,00									
630	02	03	10	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	0,00	0,00	565.561,97									
630	02	03	10	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	0,00	0,00	358.649,03									
630	02	03	10	02	Sağlık Primi Ödemeleri	0,00	0,00	206.912,94									
630	02	03	40	00	İşsizlik Sigortası Fonuna	0,00	0,00	55.176,77									
630	02	03	40	01	İşsizlik Sigortası Fonuna	0,00	0,00	55.176,77									
630	03	00	00	00	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.938.320,37	2.937.981,15	3.887.471,36									
630	03	02	00	00	Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	400.634,81	485.177,19	553.593,61									
630	03	02	01	00	Kırtasiye ve Büro Malzemesi Alımları	207.687,93	207.544,01	0,00									
630	03	02	01	05	Baskı ve Cilt Giderleri	207.687,93	207.544,01	0,00									
630	03	02	02	00	Su ve Temizlik Malzemesi Alımları	0,00	30.000,00	0,00									
630	03	02	02	01	Su Alımları	0,00	30.000,00	0,00									
630	03	02	03	00	Enerji Alımları	186.101,04	200.396,20	0,00									
630	03	02	03	01	Yakacak Alımları	23.381,80	46.274,77	0,00									
630	03	02	03	02	Akaryakıt ve Yağ Alımları	86.931,72	61.095,27	0,00									
630	03	02	03	03	Elektrik Alımları	75.787,52	93.026,16	0,00									
630	03	02	04	00	Yiyecek, İçecek ve Yem Alımları	6.845,84	6.491,34	0,00									
630	03	02	04	02	İçecek Alımları	6.845,84	6.491,34	0,00									
630	03	02	05	00	Giyim ve Kuşam Alımları	0,00	864,00	0,00									
630	03	02	05	01	Giyecek Alımları (Kişisel kuşam ve donanım dahil)	0,00	864,00	0,00									
630	03	02	06	00	Özel Malzeme Alımları	0,00	39.881,64	0,00									
630	03	02	06	90	Diğer Özel Malzeme Alımları	0,00	39.881,64	0,00									
630	03	02	10	00	Kırtasiye, Yayın, Baskı ve Büro Malzemesi Alımları	0,00	0,00	111.751,90									
630	03	02	10	05	Baskı ve Cilt Giderleri	0,00	0,00	111.751,90									
630	03	02	20	00	Su ve Temizlik Malzemesi Alımları	0,00	0,00	15.000,00									
630	03	02	20	01	Su Alımları	0,00	0,00	15.000,00									
630	03	02	30	00	Enerji Alımları	0,00	0,00	360.116,25									
630	03	02	30	01	Yakacak Alımları	0,00	0,00	140.882,01									

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu : 79

Yıl : 2021

Kamu İdaresi Adı : TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2019 YILI	2020 YILI	2021 YILI	Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GELİRİN TÜRÜ	2019 YILI	2020 YILI	2021 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4						Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	03	02	30	02	Akaryakıt ve Yağ Alımları	0,00	0,00	91.987,68									
630	03	02	30	03	Elektrik Alımları	0,00	0,00	127.246,56									
630	03	02	40	00	Yiyecek, İçecek ve Yem Alımları	0,00	0,00	41.744,86									
630	03	02	40	02	İçecek Alımları	0,00	0,00	41.744,86									
630	03	02	60	00	Özel Malzeme Alımları	0,00	0,00	7.870,60									
630	03	02	60	01	Laboratuvar Malzemesi ile Kimyevi ve Temrinlik Malzeme Alımları	0,00	0,00	2.442,60									
630	03	02	60	90	Diğer Özel Malzeme Alımları	0,00	0,00	5.428,00									
630	03	02	90	00	Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları	0,00	0,00	17.110,00									
630	03	02	90	01	Bahçe Malzemesi Alımları ile Yapım ve Bakım Giderleri	0,00	0,00	17.110,00									
630	03	03	00	00	Yolluklar	320.962,52	47.918,04	356.988,86									
630	03	03	01	00	Yurtiçi Geçici Görev Yollukları	90.612,99	15.982,67	0,00									
630	03	03	01	01	Yurtiçi Geçici Görev Yollukları	90.612,99	15.982,67	0,00									
630	03	03	02	00	Yurtiçi Sürekli Görev Yollukları	12.751,15	8.663,84	0,00									
630	03	03	02	01	Yurtiçi Sürekli Görev Yollukları	12.751,15	8.663,84	0,00									
630	03	03	03	00	Yurtdışı Geçici Görev Yollukları	217.598,38	23.271,53	0,00									
630	03	03	03	01	Yurtdışı Geçici Görev Yollukları	217.598,38	23.271,53	0,00									
630	03	03	10	00	Geçici Görev Yollukları	0,00	0,00	347.328,80									
630	03	03	10	01	Yurtiçi Geçici Görev Yollukları	0,00	0,00	164.657,98									
630	03	03	10	03	Yurtdışı Geçici Görev Yollukları	0,00	0,00	182.670,82									
630	03	03	20	00	Sürekli Görev Yollukları	0,00	0,00	9.660,06									
630	03	03	20	01	Yurtiçi Sürekli Görev Yollukları	0,00	0,00	9.660,06									
630	03	04	00	00	Görev Giderleri	19.246,95	3.103,60	260,00									
630	03	04	02	00	Yasal Giderler	0,00	3.103,60	0,00									
630	03	04	02	04	Mahkeme Harç ve Giderleri	0,00	486,80	0,00									
630	03	04	02	90	Diğer Yasal Giderler	0,00	2.616,80	0,00									
630	03	04	03	00	Ödenecek Vergi, Resim, Harçlar ve Benzeri Giderler	19.246,95	0,00	0,00									
630	03	04	03	90	Diğer Vergi, Resim ve Harçlar ve Benzeri Giderler	19.246,95	0,00	0,00									
630	03	04	70	00	Mahkeme Harç ve Giderleri	0,00	0,00	260,00									
630	03	04	70	01	Mahkeme Harç ve Giderleri	0,00	0,00	260,00									
630	03	05	00	00	Hizmet Alımları	3.091.461,24	2.366.099,88	2.892.954,37									
630	03	05	01	00	Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	0,00	20.650,00	0,00									
630	03	05	01	08	Temizlik Hizmet Alım Giderleri	0,00	20.650,00	0,00									
630	03	05	02	00	Haberleşme Giderleri	66.459,70	48.652,00	0,00									
630	03	05	02	01	Posta ve Telgraf Giderleri	40.750,00	10.000,00	0,00									
630	03	05	02	02	Telefon Abonelik ve Kullanım Ücretleri	12.682,50	18.784,00	0,00									
630	03	05	02	03	Bilgiye Abonelik Giderleri	13.027,20	14.868,00	0,00									
630	03	05	02	90	Diğer Haberleşme Giderleri	0,00	5.000,00	0,00									
630	03	05	03	00	Taşıma Giderleri	102.689,10	153.825,30	0,00									
630	03	05	03	02	Yolcu Taşıma Giderleri	102.311,80	152.037,80	0,00									
630	03	05	03	04	Geçiş Ücretleri	377,30	1.787,50	0,00									
630	03	05	04	00	Tarifeye Bağlı Ödemeler	7.405,40	4.554,80	0,00									
630	03	05	04	01	İlan Giderleri	7.405,40	4.554,80	0,00									
630	03	05	05	00	Kiralar	1.286.067,38	1.259.685,91	0,00									
630	03	05	05	02	Taşıt Kiralaması Giderleri	762.561,38	859.355,52	0,00									
630	03	05	05	05	Hizmet Binası Kiralama Giderleri	494.706,00	366.358,55	0,00									
630	03	05	05	06	Lojman Kiralama Giderleri	28.800,00	33.171,84	0,00									
630	03	05	05	90	Diğer Kiralama Giderleri	0,00	600,00	0,00									
630	03	05	09	00	Diğer Hizmet Alımları	1.628.839,66	878.731,87	0,00									
630	03	05	09	03	Kurslara Katılma Giderleri	0,00	17.569,70	0,00									
630	03	05	09	90	Diğer Hizmet Alımları	1.628.839,66	861.162,17	0,00									
630	03	05	10	00	Genel Hizmet Alımları	0,00	0,00	550.173,82									
630	03	05	10	17	Toplantı ve Organizasyon Hizmeti Alım Giderleri	0,00	0,00	550.173,82									
630	03	05	20	00	Haberleşme Giderleri	0,00	0,00	79.826,75									
630	03	05	20	01	Posta ve Telgraf Giderleri	0,00	0,00	40.150,00									
630	03	05	20	02	Telefon Abonelik ve Kullanım Ücretleri	0,00	0,00	17.684,75									
630	03	05	20	03	İnternet Erişimi Giderleri	0,00	0,00	16.992,00									
630	03	05	20	90	Diğer Haberleşme Giderleri	0,00	0,00	5.000,00									
630	03	05	30	00	Taşıma Giderleri	0,00	0,00	87.455,97									
630	03	05	30	02	Yolcu Taşıma Giderleri	0,00	0,00	85.508,97									
630	03	05	30	03	Yük Taşıma Giderleri	0,00	0,00	1.947,00									
630	03	05	40	00	Tarifeye Bağlı Ödemeler	0,00	0,00	19.070,86									
630	03	05	40	01	İlan Giderleri	0,00	0,00	19.070,86									
630	03	05	50	00	Kiralar	0,00	0,00	1.845.256,10									
630	03	05	50	02	Taşıt Kiralama Giderleri	0,00	0,00	1.064.417,81									
630	03	05	50	05	Hizmet Binası Kiralama Giderleri	0,00	0,00	754.738,29									
630	03	05	50	06	Lojman Kiralama Giderleri	0,00	0,00	26.100,00									
630	03	05	90	00	Diğer Hizmet Alımları	0,00	0,00	311.170,87									
630	03	05	90	03	Kurslara Katılma ve Eğitim Giderleri	0,00	0,00	3.232,00									
630	03	05	90	90	Sınıflandırmaya Girmeyen Diğer Hizmet Alımları	0,00	0,00	307.938,87									
630	03	06	00	00	Temsil ve Tanıtma Giderleri	51.564,97	18.686,44	65.832,92									

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu : 79

Yıl : 2021

Kamu İdaresi Adı : TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2019 YILI	2020 YILI	2021 YILI	Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GELİRİN TÜRÜ	2019 YILI	2020 YILI	2021 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4						Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	03	06	01	00	Temsil Giderleri	47.714,93	18.686,44	0,00									
630	03	06	01	01	Temsil, Ağrlama, Tören, Fuar, Organizasyon Giderleri	47.714,93	18.686,44	0,00									
630	03	06	02	00	Tanıtma Giderleri	3.850,04	0,00	0,00									
630	03	06	02	01	Tanıtma, Ağrlama, Tören, Fuar, Organizasyon Giderleri	3.850,04	0,00	0,00									
630	03	06	10	00	Temsil, Tanıtma ve Ağrlama Giderleri	0,00	0,00	61.257,70									
630	03	06	10	01	Temsil, Tanıtma ve Ağrlama Giderleri	0,00	0,00	61.257,70									
630	03	06	20	00	Toplantı ve Organizasyon Giderleri	0,00	0,00	4.575,22									
630	03	06	20	01	Toplantı ve Organizasyon Giderleri	0,00	0,00	4.575,22									
630	03	07	00	00	Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	22.631,18	3.608,44	2.714,00									
630	03	07	02	00	Gayri Maddi Hak Alımları	15.643,10	0,00	0,00									
630	03	07	02	02	Fikri Hak Alımları	15.643,10	0,00	0,00									
630	03	07	03	00	Bakım ve Onarım Giderleri	6.988,08	3.608,44	0,00									
630	03	07	03	02	Makine Teçhizat Bakım ve Onarım Giderleri	1.088,08	3.608,44	0,00									
630	03	07	03	90	Diğer Bakım ve Onarım Giderleri	5.900,00	0,00	0,00									
630	03	07	30	00	Bakım ve Onarım Giderleri	0,00	0,00	2.714,00									
630	03	07	30	02	Makine Teçhizat Bakım ve Onarım Giderleri	0,00	0,00	2.714,00									
630	03	08	00	00	Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri	31.818,70	13.387,56	15.127,60									
630	03	08	01	00	Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri	31.818,70	13.387,56	0,00									
630	03	08	01	01	Büro Bakım ve Onarımı Giderleri	31.818,70	13.387,56	0,00									
630	03	08	10	00	Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri	0,00	0,00	15.127,60									
630	03	08	10	01	Büro Bakım ve Onarımı Giderleri	0,00	0,00	15.127,60									
630	05	00	00	00	Cari Transferler	242.533,36	365.465,96	731.135,61									
630	05	01	00	00	Görevlendirme Giderleri	86.000,00	352.260,40	671.900,41									
630	05	01	02	00	Sosyal Güvenlik Kurumlarına	86.000,00	352.260,40	0,00									
630	05	01	02	05	Sosyal Güvenlik Kurumu'na	86.000,00	352.260,40	0,00									
630	05	01	20	00	Sosyal Güvenlik Kurumlarına	0,00	0,00	671.900,41									
630	05	01	20	02	5510 Sayılı Kanununun 4/c Maddesi Kapsamındaki Sigortalılara Vazife Malüllük Aylıkları İle Bunların Hak Sahiplerine Bağlanacak Ölüm Aylıkları Karşılığı Ödenecek Ek Karşılıklar	0,00	0,00	227.800,00									
630	05	01	20	05	Sosyal Güvenlik Kurumuna 5434 Sayılı Kanun Kapsamında Emekli İkramiyeleri Karşılığı Yapılan Ödemeler	0,00	0,00	444.100,41									
630	05	03	00	00	Kar Amacı Gütmemeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler	0,00	0,00	42.000,00									
630	05	03	10	00	Kar Amacı Gütmemeyen Kuruluşlara	0,00	0,00	42.000,00									
630	05	03	10	03	Kamu İşveren Sendikalarına	0,00	0,00	9.000,00									
630	05	03	10	05	Memurların Öğle Yemeğine Yardım	0,00	0,00	33.000,00									
630	05	06	00	00	Yurtdışına Yapılan Transferler	156.533,36	13.205,56	17.235,20									
630	05	06	02	00	Uluslararası Kuruluşlara Yapılan Ödemeler	12.082,14	13.205,56	0,00									
630	05	06	02	01	Uluslararası Kuruluşlara Üyelik Aidatı Ödemeleri	12.082,14	13.205,56	0,00									
630	05	06	09	00	Diğer Yurtdışı Transferler	144.451,22	0,00	0,00									
630	05	06	09	01	Diğer Yurtdışı Transferleri	144.451,22	0,00	0,00									
630	05	06	20	00	Uluslararası Kuruluşlara Yapılan Ödemeler	0,00	0,00	17.235,20									
630	05	06	20	01	Uluslararası Kuruluşlara Üyelik Aidatı Ödemeleri	0,00	0,00	17.235,20									
630	13	00	00	00	Amortisman Giderleri	517.480,74	1.342.014,47	896.285,02									
630	13	01	00	00	Maddi Duran VarlıklarAmortisman Giderleri	493.880,74	1.342.014,47	850.855,02									
630	13	01	03	00	Tesis, Makine ve Cihazların Amortisman Giderleri	42.472,33	2.920,50	118.853,62									
630	13	01	05	00	Demirbaşların Amortisman Giderleri	451.408,41	1.339.093,97	732.001,40									
630	13	02	00	00	Maddi Olmayan Duran Varlıklar Amortisman Giderleri	23.600,00	0,00	45.430,00									
630	13	02	01	00	Hakların Amortisman Giderleri	23.600,00	0,00	45.430,00									
630	14	00	00	00	İlk Madde ve Malzeme Giderleri	271.553,33	255.366,87	670.817,64									
630	14	01	00	00	Kırtasiye Malzemeleri	124.931,70	57.638,94	193.446,85									
630	14	02	00	00	Beslenme, Gıda Amaçlı ve Mutfakta Kullanılan Tüketim Malzeme	12.187,75	9.763,91	31.862,05									
630	14	03	00	00	Tıbbi ve Laboratuvar Sarf Malzemeleri	80,24	0,00	1.546,98									
630	14	05	00	00	Temizleme Ekipmanları	81.787,84	103.078,63	161.689,26									
630	14	06	00	00	Giyecek, Mefruşat ve Tuhafiyeye Malzemeleri	27.537,24	4.961,56	172.691,04									

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu : 79

Yıl : 2021

Kamu İdaresi Adı : TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2019 YILI	2020 YILI	2021 YILI	Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GELİRİN TÜRÜ	2019 YILI	2020 YILI	2021 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4						Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	14	07	00	00	Yiyecek	2.577,95	0,00	0,00									
630	14	08	00	00	İçecek	11.577,84	7.447,68	3.904,20									
630	14	12	00	00	Bakım Onarım ve Üretim Malzemeleri	8.784,43	21.144,52	85.106,54									
630	14	13	00	00	Yedek Parçalar	817,74	38.393,23	12.017,12									
630	14	17	00	00	Başınçlı Ekipmanlar	881,80	0,00	0,00									
630	14	99	00	00	Diğer Tüketim Amaçlı Malzemeler	388,80	12.938,40	8.553,60									
630	20	00	00	00	Silinen Alacaklardan Kaynaklanan Giderler	0,00	0,00	2.639,76									
630	20	02	00	00	Kişilerden Alacaklardan Silinenler	0,00	0,00	2.639,76									
630	20	02	09	00	Diğer Mevzuat Hükümleri Gereğince Silinenler	0,00	0,00	2.639,76									
630	20	02	09	99	Diğer Mevzuat Gereğince Silinenler	0,00	0,00	2.639,76									
630	30	00	00	00	Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	0,00	0,00	772.904,92									
630	30	06	00	00	Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	0,00	0,00	772.904,92									
630	30	06	07	00	Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	0,00	0,00	772.904,92									
630	30	06	07	90	Diğer Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	0,00	0,00	772.904,92									
630	99	00	00	00	Diğer Giderler	0,02	0,03	0,00									
630	99	99	00	00	Yukarıda Tanımlanmaya Diğer Çeşitli Giderler	0,02	0,03	0,00									
GİDERLER TOPLAMI (A)						12.915.420,28	17.099.954,44	23.390.536,21	GELİRLER TOPLAMI (B)						13.085.119,26	16.051.032,38	25.656.725,70
						2019 YILI	2020 YILI	2021 YILI							2019 YILI	2020 YILI	2021 YILI
GİDERLER TOPLAMI (A)						12.915.420,28	17.099.954,44	23.390.536,21	NET GELİR (D= (B-C))						13.085.119,26	16.051.032,38	25.656.725,70
GELİRLER TOPLAMI (B)						13.085.119,26	16.051.032,38	25.656.725,70	ENFLASYON DÜZELTMESİ (E)						0,00	0,00	0,00
İNDİRİM İADE İSKONTO TOPLAMI (C)						0,00	0,00	0,00	FAALİYET SONUCU [(D+E)-A](+/-)						169.698,98	-1.048.922,06	2.266.189,49

3- Malî Denetim Sonuçları

Kurumumuzun dış denetimi ilgili mevzuat gereğince Sayıştay Başkanlığınca yerine getirilmektedir. Kurumumuz tarafından gerçekleştirilen mali iş ve işlemler kamu kaynaklarının etkili, ekonomik, verimli ve hukuka uygun olarak elde edilmesi, muhafazası ve kullanılması ile kamuda hesap verme sorumluluğu ve mali saydamlık esasları çerçevesinde 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu doğrultusunda gerçekleştirilmiştir.

B- Performans Bilgileri

1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

2021 Yılı Performans Programı hazırlık kapsamında Kurumumuz “İnsan Hakları” programından sorumlu kurum olarak belirlenmiştir. Söz konusu Program kapsamında Kurumumuz görev ve yetki alanı dikkate alınarak 2019-2023 Stratejik Plan ile uyumlu bir şekilde “İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi” alt program ve “İnsan haklarını evrensel değerleri esas alarak korumak ve geliştirmek” alt program hedefi olarak belirlenmiştir.

Bu kapsamda Kurumumuz görev ve yetkilerinin etkin, etkili ve verimli bir şekilde yürütülmesi amacıyla 8 adet gösterge hedefi belirlenmiştir. Kurumumuz fiziki, teknik ve insan kaynakları kapasiteleri de dikkate alınarak cari yıl ve izleyen iki yıl için gösterge değerleri makul gerçekleşme sağlayacak biçimde belirlenmiştir. Kurumumuz 2021 yılı faaliyetlerinin gerçekleştirilmesinde bu gösterge ve gösterge hedefleri esas alınmıştır.

2021 Yılı Gösterge ve Gösterge Hedefleri aşağıdaki tabloda gösterildiği şekilde belirlenerek uygulanmıştır.

Tablo 11 2021 Yılı Gösterge ve Gösterge Hedefleri

Yıl	: 2021					
Programın Adı	: İnsan Hakları					
Alt Programın Adı	: İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi					
Alt Program Hedefi	: İnsan Haklarını Evrensel Değerleri Esas Alarak Korumak ve Geliştirmek					

Gösterge	Ölçü Birimi	Yılı	Değeri	2021	2022	2023
Alınan başvuruları ve resen incelemeleri süresinde sonuçlandırma oranı	Yüzde	2020	88,9	90	95	100
Basılı, görsel vb. yayın sayısı	Adet	2020	7	8	10	12
Düzenlenen toplantı, sempozyum, panel, çalıştay, konferans vb. etkinlik sayısı	Adet	2020	10	12	14	16
Eğitim verilen kişi sayısı	Adet	2020	930	700	900	1000
Hazırlanan rapor sayısı	Adet	2020	15	60	70	70
İnsan hakları konusunda verilen eğitim sayısı	Adet	2020	17	15	18	20
Katkı sağlanan çalışma sayısı	Adet	2020	76	20	25	30
Ziyaret edilen alıkonulma mekânlarının sayısı	Adet	2020	12	50	55	65

2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

i. Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleştirme sonuçları

Tablo 12 2021 yılı Hedef ve Göstergelere İlişkin Gerçekleşmeler

Yıl	: 2021
Programın Adı	: İnsan Hakları
Alt Programın Adı	: İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi
Alt Program Hedefi	: İnsan Haklarını Evrensel Değerleri Esas Alarak Korumak ve Geliştirmek

Sıra No	Göstergeler	Ölçü Birimi	2020		2021						Gerçekleşme Durumu
			Gerçekleşme Değeri	Hedeflenen Göstergede Değeri	Gerçekleşme						
					1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Oranı	
1	Alınan başvuruları ve resen incelemeleri süresinde sonuçlandırma oranı	Yüzde	88,9	90	90	90	90	90	90	100	Hedefe Ulaşıldı
2	Basılı, görsel vb. yayın sayısı	Adet	7	8	0	1	13	6	20	250	Hedef Aşıldı
3	Düzenlenen toplantı, sempozyum, panel, çalıştay, konferans vb. etkinlik sayısı	Adet	10	12	1	12	15	17	45	375	Hedef Aşıldı
4	Eğitim verilen kişi sayısı	Adet	930	700	78	40	60	466	644	92	Kısmen Ulaşıldı
5	Hazırlanan rapor sayısı	Adet	15	60	0	0	4	0	4	7	Hedefe Ulaşılamadı
6	İnsan hakları konusunda verilen eğitim sayısı	Adet	17	15	2	3	2	9	16	107	Hedef Aşıldı
7	Katkı sağlanan çalışma sayısı	Adet	76	20	21	13	24	14	72	360	Hedef Aşıldı
8	Ziyaret edilen alıkonulma mekânlarının sayısı	Adet	12	50	3	9	25	19	56	112	Hedef Aşıldı

ii. Performans denetim sonuçları değerlendirmeleri

Tablo 13 Hedef ve Göstergelere İlişkin Dönemlik Değerlendirmeler

Değerlendirme	1. DÖNEM
Değerlendirme	<p>2021 yılı Kurumumuz bütçe hazırlık dönemini tamamlayarak yıl içerisinde gerçekleştirilmesi planlanan hedefler belirlenmiş ve bu plana ilişkin yılı faaliyet takvimi hazırlanarak ilgili birimlerle paylaşılmıştır. İlk üç aylık dönem itibariyle hazırlanan faaliyet takvimine uygun iş ve işlemler başlatılmıştır.</p> <p>Salgın koşulları gereği uzaktan çalışma sistemi kısmen devam ettirilmiştir. Personel ve fiziki yetersizlikler faaliyetlerin gerçekleştirilmesinde bazı sorunlara yol açmıştır. Ancak Kurumumuz insan haklarının her türlü şartta korunması ve geliştirilmesi misyonuyla hareket ederek gerek uzaktan gerek yüz yüze çalışma ortamlarıyla faaliyetlerini sürdürmeye devam etmiştir.</p> <p>Bu kapsamda eğitim faaliyetlerinin ve ziyaret faaliyetlerinin bir kısmı uzaktan modüllerle gerçekleştirilmeye çalışılmıştır. Ayrıca diğer kurum ve kuruluşlarla olan ilişkiler yine uzaktan çalışma modülleri yardımıyla bağ koparılmadan ilişkiler sürdürülmüştür.</p> <p>İnsan haklarının korunması ve geliştirilmesi kapsamında Kurumumuz görev ve yetkileri itibariyle faaliyetlerini 2019-2023 Stratejik Plan ve 2021 Performans Programı ile belirlenen hedefler nazarında yürütmektedir.</p> <p>6701 sayılı Kanunun ilgili hükümleri uyarınca İnsan Hakları ve Eşitlik Kurulu başkan ve üyelerinin değişmesiyle birlikte yeni yönetim anlayışı geliştirilerek 2021 yılı faaliyet takvimi güncellenmiştir.</p> <p>Ayrıca salgın koşulları altında faaliyet takviminde belirlenen faaliyetlerin yürütülmesinde yaşanan aksaklıkların giderilmesi ve salgın koşullarına uyumlu ve rağmen faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için yeni yönetimle birlikte çalışmalara hız verilmiştir.</p> <p>Gelecek dönemlerle birlikte belirlenen amaç ve hedeflere azami gerçekleşme oranına ulaşılması hedeflenmektedir.</p>

Değerlendirme	3. DÖNEM	<p>Kurumumuz 2021 Yılı Performans Programı ve 2019-2023 Stratejik Planı kapsamında belirlenen hedeflerine ulaşması amacıyla 2021 yılı başında hazırlanan eylem planı takvimi çerçevesinde faaliyetlerini 3. dönem itibariyle sürdürmeye devam etmektedir. Kurumumuz yeni yönetimi ile birlikte hızlı bir geçiş süreci yaşamış faaliyetlerinin sekteye uğramadan devam etmesini sağlamıştır. Bu durum Kurumumuzda oluşturulan sürdürülebilir bir yönetim yapısına bağlıdır.</p> <p>Bu kapsamda 2021 Yılı Performans Programının 3. döneminde salgının etkilerinin de azalması normal yaşam koşullarına kısıtlı da olsa geçilmesi faaliyetlerimizin etkin ve verimli bir şekilde artmasına olanak sağlamıştır. Özellikle alıkonulma merkezlerine yapılan ziyaretlerimiz bu dönemde artmıştır. Yılısonu itibariyle hedef aşılmıştır. Ayrıca eğitim ve bilinçlendirme faaliyetlerimiz de bu dönem itibariyle artış göstermiştir ve yılısonunda hedefe ulaşılması beklenmektedir. Ancak ziyaret sayısının artmasıyla birlikte raporlama sayılarında paralel bir artışın görülmemesinin nedeni ise yeterli personelin bulunmaması ve ziyaret takviminde salgın koşulları nedeniyle değişmesinden kaynaklanmaktadır. Bu probleme ilişkin gerekli tedbirler alınarak yılısonu hedeflerine ulaşılması hedeflenmektedir.</p>
	4. DÖNEM	<p>2021 yılı Kurumumuz Performans Programı ile belirlenen hedeflerin gerçekleştirilmesi kapsamında Ocak ayından itibaren geçerli olmak üzere faaliyet takvimi belirlenmiş ilerleyen dönemlerde ülkemizde ve dünyada yaşanan gelişmeler takip edilerek gerekli güncellemeler yapılmıştır. Performans Programı ile belirlenen 8 gösterge söz konusu takvime riayet edilerek hedeflerine ulaşmış hatta bazı göstergelerde hedefler aşılmıştır. Dünyada ve ülkemizde baş gösteren salgın koşullarına rağmen Kurumumuz faaliyetlerini etkin, etkili ve verimli bir şekilde yürütülmesi amacıyla her türlü tedbir alınmıştır. Ayrıca salgın koşullarına rağmen faaliyetlerimize ara vermeden devam ettirilmesi için gerekli hassasiyet gösterilmiştir.</p> <p>2021 yılı itibariyle Kurumumuz faaliyetlerini sürdürmekle birlikte 2022 Yılı Bütçe hazırlık çalışmaları kapsamında 2022 yılında gerçekleştirilmesi planlanan hedefler belirlenmiş ve bu hedeflere ulaşılması adına gerekli iş ve işlemler tamamlanmıştır. 2021 yılında olduğu gibi 2022 yılı için de faaliyet takvimi hazırlık çalışmaları başlatılmış ve gerekli planlamalar yapılmıştır.</p>

3- Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

AMAÇ (A1)		İNSAN HAKLARININ KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ		
HEDEF (H1.1)	Ülkemizde insan hakları bilincini artırmak			
H1.1 Performansı	243%			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ilişkin olumlu yönde sapma olmuştur. Özellikle online eğitim imkanlarının kullanılması bu yönde olumlu bir tablonun ortaya çıkmasını sağlamıştır.			
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Sayıların revize edilmesi			
Sorumlu Birim	İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi Birimi			
Performans Göstergeleri				
PG 1.1.1. Düzenlenen eğitim sayısı				
Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2021 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
25	2	4	15	375%
İlgililik	Pandemi döneminde yüz yüze eğitime olan ilgi azalmıştır. Yüz yüze eğitimden online eğitimlere tercih edilmiştir. Online eğitim türünde veri toplama sıkıntısı yaşanmıştır. Tespitler eğitim ile ilgili performans göstergelerinde artış yönünde olmak üzere değişiklik ihtiyacı doğurmuştur.			
Etkililik	Performans göstergesinin oldukça üzerine çıkmıştır. Bu durumun kamu kurumlarının insan kaynağına olumlu katkılar sunacağı değerlendirilmektedir.			
Etkinlik	Herhangi bir öngörülemez maliyet ya da maliyet değişikliği olmamıştır.			
Sürdürülebilirlik	Online eğitimlerin devam edebileceği değerlendirilmektedir. TİHEK'in artan tanınırlığı ve uzman personel sayısı bu göstergelerin sürdürülmesini kolaylaştıracaktır.			
PG 1.1.2. Eğitici eğitimi alan kişi sayısı				
Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2021 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
10	15	25	0	0%
İlgililik	Yeni başlayan uzman yardımcılarının yetiştirme programı kapsamındaki eğitimleri devam ettiği için bu dönem eğitimcilerin eğitimi programı düzenlenmemiştir.			
Etkililik	Eğitim almayan personelin de almasına ilişkin çalışmalar yapılması gerektiği değerlendirilmektedir.			
Etkinlik	Herhangi bir öngörülemez maliyet ya da maliyet değişikliği olmamıştır. Sayının güncellenmesi ihtiyacı olmadığı değerlendirilmektedir.			
Sürdürülebilirlik	Hedefin güncellenen personel sayısına uygun olarak revize edilmesi gerektiği değerlendirilmektedir.			

PG 1.1.3. Düzenlenen etkinlik sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2021 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
25	4	5	22	440%
İlgililik	Pandemi yüz yüze etkinliklerin düzenlenmesini zorlaştırmışsa da online etkinlikler aracılığıyla nicel anlamda daha yoğun bir etkinlik takvimi hayata geçirilmiştir.			
Etkililik	Gösterge değerinin üzerine çıkmıştır. Kurum kapasitesi dikkate alınarak sayıların güncellenmesi gerekmektedir.			
Etkinlik	Eğitimler online platformlar aracılığıyla gerçekleştirildiğinden herhangi bir ilave maliyet unsuru ortaya çıkmamıştır.			
Sürdürülebilirlik	Pandemi dönemiyle önemi artan online eğitimler, yüz yüze eğitimlere alternatif olacak şekilde değerlendirilebilir. Online platformlar aracılığıyla yapılan eğitimlerde kalıcı bir eğitim içeriği havuzu da oluşturulabilecektir.			

PG 1.1.4. Eğitime katılan sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2021 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
15	100	200	304	152%
İlgililik	Online platformların kullanılması eğitimlere katılımı arttırmıştır.			
Etkililik	Performans gösterge değerinin üzerine çıkmıştır.			
Etkinlik	Herhangi bir öngörülemeden maliyet ya da maliyet değişikliği olmamıştır.			
Sürdürülebilirlik	Gösterge değerinin artış yönünde olmak üzere güncellenmesi gerekmektedir.			

PG 1.1.5. Basılı ve görsel yayın sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2021 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
25	2	3	2	67%
İlgililik	Basılı görsel yayınlardan ziyade etkinlik ve tanınırlığı artırma faaliyetlerine yoğunlaşmıştır.			
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşamamıştır.			
Etkinlik	Herhangi bir öngörülemeden maliyet ya da maliyet değişikliği olmamıştır.			
Sürdürülebilirlik	Göstergede öngörülen hedefin sürdürülebileceği değerlendirilmektedir. Göstergede değişiklik ihtiyacı olmadığı değerlendirilmektedir.			

AMAÇ (A1) İNSAN HAKLARININ KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ	
HEDEF (H1.2)	İnsan hakları konusunda uygulama ve gelişmeleri raporlamak.
H1.2 Performansı	45%
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefin kurumsal kapasite yetersizliği ve pandemi döneminin yarattığı zorlu koşullar nedeniyle hedefte sapma gerçekleşmiştir.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Raporlama çalışmalarının öncelenmesi bu alandaki göstergelerde iyileştirme sağlayacaktır.
Sorumlu Birim	İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi Birimi

Performans Göstergeleri

PG 1.2.1. İnsan haklarının genel durumuna ilişkin yayımlanan ülke ya da bölge insan hakları raporları sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (2021 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
30	0	2	0	0%
İlgililik	Hedefin yeniden değerlendirilmesi veya muhtevasının detaylandırılması gerektiği kanaati hâsıl olmuştur.			
Etkililik	Performans göstergelerine ulaşamamıştır. Hedefin yeniden değerlendirilmesi gerektiği kanaati hasıl olmuştur.			
Etkinlik				
Sürdürülebilirlik	Hedefin yeniden değerlendirilmemesi veya muhtevasının detaylandırılması durumunda sürdürülemeyeceği değerlendirilmektedir.			

PG 1.2.2. Yıllık ve tematik rapor sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (2021 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
25	3	4	2	50%
İlgililik	Kurum tanınırlığının artırılmasının öncelenmesi ve pandemi döneminin yarattığı zorluklar nedeniyle hedefe ulaşamamıştır.			
Etkililik				
Etkinlik	Herhangi bir öngörülemeden maliyet ya da maliyet değişikliği olmamıştır.			
Sürdürülebilirlik	Hedefin sürdürülebileceği değerlendirilmektedir.			

PG 1.2.3. Raporlama eğitimi

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2021 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
20	0	1	1	100%
İlgililik	Pandemi sebebiyle eğitim faaliyetleri zorlaştırmış olsa da bu alanda istenilen rakamlara ulaşılmıştır.			
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Bu alanda daha fazla eğitime ihtiyaç duyulmaktadır.			
Etkinlik	Herhangi bir öngörülemeyen maliyet ya da maliyet değişikliği olmamıştır.			
Sürdürülebilirlik	Pandemi döneminin ilk seyrinde olan birçok düzenlemenin değişmiş olması sebebiyle hedefin artırılarak güncellenmesi gerektiği değerlendirilmektedir.			

PG 1.2.4. Farklı dillerde yayınlanan rapor sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2021 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
25	0	2	1	50%
İlgililik	Kurumun daha öncesinde farklı dillerde rapor yayınlama tecrübesi bulunmadığından bu alanda hedef göstergeye ulaşılamamıştır.			
Etkililik	Kurumun bu alandaki ilk raporu yayınlanmıştır. Bu alandaki deneyimi artırma açısından ilgili çalışma önem arz etmektedir.			
Etkinlik	Herhangi bir öngörülemeyen maliyet ya da maliyet değişikliği olmamıştır.			
Sürdürülebilirlik	Hedefin sürdürülebileceği değerlendirilmektedir.			

AMAÇ (A1)	İNSAN HAKLARININ KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ
HEDEF (H1.3)	Uluslararası, bölgesel ve diğer ulusal insan hakları kurum/kuruluşlarla iş birliğini arttırmak
H1.3 Performansı	234%
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	İncelemeye konu olan 1 yıllık periyod içerisinde PG 1.3.1., PG 1.3.2. ve PG 1.3.3. performans göstergesi düzeyinde hedefe ulaşıırken PG 1.3.4. düzeyinde hedefe ulaşılamamıştır. Hedefe ilişkin sapmanın nedeni içinde bulunduğumuz covid-19 pandemi koşulları ve beraberinde getirdikleridir.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Vaka sayılarındaki düşüş, aşı pasaportuna sahip olan personel sayısındaki artış, toplantıların yüz yüze gerçekleştirilmesinin yaygınlaştırılması gibi faktörler hedef göstergelere ulaşılmasını kolaylaştıracaktır.
Sorumlu Birim	Uluslararası İlişkiler ve Proje Birimi

Performans Göstergeleri

PG 1.3.1. Katılım sağlanan toplantı sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsunu Hedeflenen Değer (2021 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
25	10	15	35	233%
İlgililik	Covid-19 pandemisi iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana getirmiştir. Pandemi dolayısıyla toplantıların birçoğu çevrimiçi olarak düzenlenmiştir. Bu değişiklikler, hedef ve performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır.			
Etkililik	Dönem içerisinde hedeflen değere ulaşılmıştır. Çevrimiçi toplantılardaki teknolojik araç, internet bağlantısı vb. gibi ihtiyaçlar zamanında yapılan tespitler neticesinde karşılanmıştır.			
Etkinlik	Herhangi bir öngörülemeyen maliyet ya da maliyet değişikliği olmamıştır.			
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde ve sürdürülebilirliği sağlanmasında kurumsal teknolojik altyapının güçlendirilmesi gereklidir.			

PG 1.3.2. Düzenlenen etkinlik sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsunu Hedeflenen Değer (2021 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
25	1	3	16	533%
İlgililik	Çevrimiçi ortamda düzenlenen etkinlikler hızlı organizasyon kabiliyeti, koordinasyon, maliyet düşüşü gibi birçok kolaylığı da beraberinde getirmiştir.			
Etkililik	“Düzenlenen Etkinlik Sayısı” performans göstergesinde Kurumumuz dönem içerisinde hedeflediği değere ulaşmıştır. Çevrimiçi toplantılardaki teknolojik araç, internet bağlantısı vb. gibi ihtiyaçlar zamanında yapılan tespitler neticesinde karşılanmıştır.			
Etkinlik	Çevrimiçi ortamda düzenlenen etkinlikler bir maliyet doğurmamıştır. Performans gösterge değerine ulaşıırken öngörülmeleyen bir maliyet ortaya çıkmamıştır.			
Sürdürülebilirlik	Alınan verim ve çıktı kalitesinin yükselmesi açısından yüz yüze ortamda düzenlenen etkinliklerin sayısının artırılması ve sürdürülebilir olması gereklidir.			

PG 1.3.3. Diğer UİHK ile yapılan işbirliği sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılına Hedeflenen Değer (2021 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
30	2	4	4	100%
İlgililik	Dönem içerisinde hedeflen değere ulaşılmıştır.			
Etkililik	Diğer UİHK'ler ile yapılan iş birliği sayısı ilgili yıl içerisinde "iki" olarak gerçekleşmiştir. 1 yıllık süreç içerisinde hedef performans göstergesi değerlerine ulaşamamıştır.			
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Kurum kaynakları, hedef performans göstergesine ulaşmaya yeterlidir. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı yoktur.			
Sürdürülebilirlik	Yapılan iş birliği protokollerinin sayısının artırılması ve sürdürülebilirliğinin artırılabilmesi için pandemi koşullarında ve uluslararası seyahat düzenlemesinde bir iyileşmenin gerçekleşmesi gerekmektedir.			

PG 1.3.4. Ziyaret edilen ülke sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılına Hedeflenen Değer (2021 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
20	3	5	3	60%
İlgililik	Pandemi koşullarının getirmiş olduğu seyahat kısıtlamaları, ziyaret edilecek ülkenin aşı pasaportu gibi şartlar istemesi nedeniyle planlanan ziyaretlerin ileriki tarihlere ertelenmesine yol açmıştır.			
Etkililik	Hedeflenen değere ulaşamamıştır.			
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Kurum kaynakları, hedef performans göstergesine ulaşmaya yeterlidir. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı yoktur.			
Sürdürülebilirlik	Ziyaret edilen ülke sayısının artırılması ve sürdürülebilirliğinin sağlanması için pandemi koşullarında ve uluslararası seyahat düzenlemesinde bir iyileşmenin gerçekleşmesi gerekmektedir.			

AMAÇ (A1) İNSAN HAKLARININ KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ	
HEDEF (H1.4)	İnsan haklarının korunması ve geliştirilmesi kapsamında Kurum etkinliğini artırmak
H1.4 Performansı	175%
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Kurumun kamusal tanınırlığın artması nedeniyle öngörülen hedefin üstüne çıkmıştır. Özellikle bireysel taleplerin kamusal tanınırlığa paralel olarak arttığı görülmektedir.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Performans verilerinin mevcut duruma göre revize edilmesi gerekmektedir.
Sorumlu Birim	İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi Birimi

Performans Göstergeleri

PG 1.4.1. Resen inceleme sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (2021 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
40	4	8	9	113%
İlgililik	Pandemi dönemi sebebiyle aksaklıklar olsa da hedef göstergelere ulaşılmıştır.			
Etkililik	Gösterge değerine ulaşılmıştır.			
Etkinlik	Herhangi bir öngörülemeden maliyet değişikliği olmamıştır.			
Sürdürülebilirlik	Değerin kurum potansiyeli dikkate alınarak güncellenmesi gerektiği değerlendirilmektedir.			

PG 1.4.2. Kamuoyu araştırması

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (2021 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
30	0	1	1	100%
İlgililik	Kurumun ilk defa yaptığı bu etkinlikte hedefe ulaşılmıştır.			
Etkililik	Kurumun ilk kamuoyu araştırması icra edilmiştir. Bu alanda yapılacak benzer çalışmalara örnek teşkil edeceği değerlendirilmektedir.			
Etkinlik	Herhangi bir öngörülemeden maliyet ya da maliyet değişikliği olmamıştır.			
Sürdürülebilirlik	Hedefin sürdürülebileceği değerlendirilmektedir.			

PG 1.4.3. Hukuki yol gösterilen kişi sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değeri (2021 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
30	20	40	125	313%
İlgililik	Kurumun kamusal tanınırlığının artması nedeniyle hedefte müspet bir sapma belirlenmiştir.			
Etkililik	Gösterge değerine ulaşılmıştır.			
Etkinlik	Herhangi bir öngörülemeyen maliyet ya da maliyet değişikliği olmamıştır.			
Sürdürülebilirlik	Gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara yönelik güncelleme yapılması gerekmektedir.			

AMAÇ (A2) İŞKENCE VE KÖTÜ MUAMELEYE KARŞI ETKİN MÜCADELE EDİLMESİ	
HEDEF (H2.1)	Alıkonulma merkezlerine yapılan ziyaret sistemini güçlendirmek
H2.1 Performansı	64%
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Her ne kadar Stratejik Planda belirtilen sayının üzerinde ziyaret gerçekleştirilmiş olsa da pandemi koşulları nedeniyle ziyaretlerin büyük bir kısmının yılın son çeyreğine sıkıştırılması, ziyaret sayılarının yoğunluğu ve inceleme yetkisini haiz personelin yetersizliği nedenlerine bağlı olarak hazırlanan ziyaret raporu sayısında planlanan hedef gerçekleştirilememiştir.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Kurumda inceleme yetkisini haiz personel sayısının artırılması ziyaretlerin gerçekleşmesini ve ziyaret raporlarının daha kısa sürede tamamlanmasını olumlu yönde etkileyecektir.
Sorumlu Birim	Ulusal Önleme Mekanizması Birimi

Performans Göstergeleri

PG 2.1.1. Ziyaret edilen alı konulma merkezi sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılısonu Hedeflenen Değer (2021 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
25	28	50	56	112%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
Etkililik	Performans göstergelerinin üzerine çıkmıştır. Bu durumun, kamu kurumlarının insan kaynağına olumlu katkılar sunacağı değerlendirilmektedir.			
Etkinlik	Herhangi bir öngörülemez maliyet ya da maliyet değişikliği olmamıştır. Sayının güncellenmesi ihtiyacı olmadığı değerlendirilmektedir.			
Sürdürülebilirlik	COVID-19 salgını tedbirleri kapsamında özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin buldukları yerlere dışarıdan gerçekleştirilebilecek ziyaretlerin askıya alınması ve giriş çıkışların bir süreliğine ertelenmesi göstergesi olumsuz yönde etkileyebilmektedir. Ayrıca inceleme yetkisini haiz personelin yetersizliği dolayısıyla yoğunluklar meydana gelmektedir.			

PG 2.1.2. Hazırlanan ziyaret raporu sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılısonu Hedeflenen Değer (2021 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
20	15	30	17	57%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
Etkililik	Performans göstergelerine pandemi koşulları nedeniyle ulaşamamıştır. Bununla birlikte iş akış süreçleri belirlenmiş ve iş tanımları yapılmış olup gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Sonraki yıllara ait hedeflerin gerçekleştirilmesi için gerekli çalışma programları hazırlanmaktadır.			
Etkinlik	Herhangi bir öngörülemez maliyet ya da maliyet değişikliği olmamıştır. Sayının güncellenmesi ihtiyacı olmadığı değerlendirilmektedir.			
Sürdürülebilirlik	Pandemi koşullarına bağlı olarak ziyaretlerin büyük bir kısmının yılın son çeyreğine sıkıştırılması, ziyaret sayılarının yoğunluğu ve inceleme yetkisini haiz personelin yetersizliği nedenlerine bağlı olarak ziyaret rapor yazım sürecinde aksamalar meydana gelmiştir. Özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin buldukları yerlerle ilgili rapor içeriğini oluşturmak üzere muhatap kurumlardan talep edilen bilgi, belge ve diğer verilerin kurumumuza gönderilmesinde yaşanan gecikmeler süreci olumsuz yönde etkilemektedir.			

PG 2.1.3. UÖM Görevine ilişkin düzenlenen eğitim sayısı (Kurum içi)

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2021 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
20	1	2	1	50%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
Etkililik	Performans göstergelerine pandemi koşulları nedeniyle ulaşamamıştır. Bununla birlikte iş akış süreçleri belirlenmiş ve iş tanımları yapılmış olup gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Sonraki yıllara ait hedeflerin gerçekleştirilmesi için gerekli çalışma programları hazırlanmaktadır.			
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç yoktur.			
Sürdürülebilirlik	COVID-19 salgını sebebiyle yüz yüze eğitim verilmesinde yaşanan sıkıntılar olumsuz dışsal unsurlar arasındadır. Sonraki yıllarda yüz yüze eğitimlere ilaveten online eğitimlerle hedef göstergeleri gerçekleştirilecektir.			

PG 2.1.4. Alkonulma yerleriyle ilişkili/sorumlu kurum ve kuruluşlarla düzenlenen toplantılarının sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2021 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
15	3	2	2	100%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Bu durumun, kamu kurumlarının insan kaynağına olumlu katkılar sunacağı değerlendirilmektedir. Sonraki yıllarda da hedeflenen değerler stratejik plan dâhilinde gerçekleştirilecektir.			
Etkinlik	Herhangi bir öngörülemez maliyet ya da maliyet değişikliği olmamıştır. Sayının güncellenmesi ihtiyacı olmadığı değerlendirilmektedir.			
Sürdürülebilirlik	COVID-19 salgını sebebiyle toplantıların yapılma sıklıklarında gözle görülür azalmalar yaşansa da bu performans göstergelerinin yükselerek devam etmesi beklenmektedir. Özellikle TIHEK'in artan tanınırlığı ve uzman personel sayısı bu göstergelerin sürdürülmesini kolaylaştıracaktır.			

PG 2.1.5. Farklı alanlardan uzmanların (psikiyatrist, psikolog, gerontolog vb.) istihdam edilmesi

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2021 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
20	0	2	0	0%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçların kadro cetveline uygun olarak yeniden düzenlenmesi veya istihdam edilmesi gerekli olan personelin kadro cetveline eklenmesi gerekmektedir.			
Etkililik	Gösterge değerine ulaşamamıştır. Gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara yönelik güncelleme yapılması gerekmektedir.			
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilememiştir. Kadro cetveline uygun olarak farklı alanlardan uzmanların bu cetvele eklenmesi durumunda tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç yoktur.			
Sürdürülebilirlik	Kadro cetvelinde gerekli düzenlemelerin yapılması gerekmektedir. Ayrıca psikolog alımı için sonraki yıllarda çalışılabilir. Kadro cetveline uygun olarak farklı alanlardan uzmanların bu cetvele eklenmesi durumunda sürdürülebilirlik sağlanacaktır.			

AMAÇ (A2) İŞKENCE VE KÖTÜ MUAMELEYE KARŞI ETKİN MÜCADELE EDİLMESİ	
HEDEF (H2.2)	Ulusal önleme mekanizmasını güçlendirmek
H2.2 Performansı	62%
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Başvuruların ortalama karara bağlanma süresinin elde edilebilmesi için başvuru sistemine ihtiyaç olduğu değerlendirilmektedir. Ayrıca pandemi koşullarına bağlı olarak ziyaretlerin büyük bir kısmının yılın son çeyreğine sıkıştırılması, ziyaret sayılarının yoğunluğu ve inceleme yetkisini haiz personelin yetersizliği nedenlerine bağlı olarak hedefte sapma meydana gelmiştir.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Başvuru sisteminin hayata geçirilmesi, birim kalifiye personel sayısının artırılması ve 2021 yılında ilana çıkılan uzman yardımcılarının 2022 yılı itibarıyla Kurumda istihdamının sağlanması alınacak önlemler arasındadır.
Sorumlu Birim	Ulusal Önleme Mekanizması Birimi

Performans Göstergeleri

PG 2.2.1. Başvuruların ortalama karara bağlanma süresi (Gün)

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılısonu Hedeflenen Değer (2021 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
25	180	120	65	185%

İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişime ihtiyaç olmamakla birlikte verinin elde edilmesi için başvuru sistemine ihtiyaç duyulmaktadır.
Etkililik	Performans göstergelerine pandemi koşulları nedeniyle ulaşamamıştır. Sonraki yıllarda başvuru sisteminin hayata geçirilmesi ile birlikte veriler elde edilebilecektir.
Etkinlik	Herhangi bir öngörülemez maliyet ya da maliyet değişikliği olmamıştır. Sayının güncellenmesi ihtiyacı olmadığı değerlendirilmektedir.
Sürdürülebilirlik	Başvuruların ve muhatapların bilgi ve belgeleri göndermemesi veya geç göndermesi sonuçlandırma süresini ve buna bağlı olarak başvuru sonuçlandırma oranını olumsuz yönde etkileyebilmektedir. Doğru ölçümlerin yapılabilmesi için başvuru programına ihtiyaç olduğu değerlendirilmektedir. Bu kapsamda tüm başvuru istatistiklerinin tek bir merkezden ve düzenli olarak tutulması gerekmektedir. Gösterge verisinin daha doğru elde edilebilmesi için; başvurunun Kuruma geldiği tarih ve Kurul Üyelerinin tamamının Kurul Kararını imzaladığı tarih aralığının kaç gün olduğunun hesaplanması gerekmektedir Kurul Üyelerinin hepsinin kararı imzaladığı tarih verisi Ulusal Önleme Mekanizması Biriminde olmadığı için veri elde edilememektedir. Sürdürülebilirlik açısından Kurul İşleri ve Kararlar Birimi ile daha yakın iş birliği içinde hareket edilmesi planlanmaktadır.

PG 2.2.2. Resen yapılan inceleme sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılısonu Hedeflenen Değer (2021 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
20	3	7	2	29%

İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Performans göstergelerine pandemi koşulları nedeniyle ulaşamamıştır. Bununla birlikte iş akış süreçleri belirlenmiş ve iş tanımları yapılmış olup gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Sonraki yıllara ait hedeflerin gerçekleştirilmesi için gerekli çalışma programları hazırlanmaktadır.
Etkinlik	Herhangi bir öngörülemez maliyet ya da maliyet değişikliği olmamıştır. Sayının güncellenmesi ihtiyacı olmadığı değerlendirilmektedir.
Sürdürülebilirlik	Sonraki yıllarda Kuruma yapılan başvurular ve ihbarlar, medyada yer alan haberler, Kurul üyelerinden gelen talepler, uluslararası ve ulusal kuruluşlar tarafından yayınlanan raporlar ile sivil toplum kuruluşları tarafından yapılan başvurular doğrultusunda yeterli sayıda resen inceleme müzekkeresi hazırlanacaktır.

PG 2.2.3. İşkence ve kötü muameleyle ilişkin istatistiklerin hazırlanması

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2021 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
20	2	3	0	0%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
Etkililik	Performans göstergelerine pandemi koşulları nedeniyle ulaşamamıştır. Bununla birlikte iş akış süreçleri belirlenmiş ve iş tanımları yapılmış olup gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Sonraki yıllara ait hedeflerin gerçekleştirilmesi için gerekli çalışma programları hazırlanmaktadır.			
Etkinlik	Herhangi bir öngörülemez maliyet ya da maliyet değişikliği olmamıştır. Sayının güncellenmesi ihtiyacı olmadığı değerlendirilmektedir.			
Sürdürülebilirlik	Her ne kadar yıl içerisinde bu kapsamda planlanan çalışmalar gerçekleştirilememiş olsa da sonraki yıllarda UÖM yıllık raporu için talep edilen bilgi ve belgelerden gelen cevaplar da dikkate alınarak "Alıkonulma Mekânlarının Dağılımı, Alıkonulan/Koruma Altına Alınan Kişilere İlişkin Veriler, Başvurularla İlgili UÖM İstatistikleri ve Alıkonulma Yerlerindeki Personele Verilen İnsan Hakları Eğitimi" konulu istatistik veriler yayınlanacaktır.			

PG 2.2.4. Hazırlanan mevzuat taslağı ve önerisi sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2021 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
20	0	1	0	0%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
Etkililik	Performans göstergelerine pandemi koşulları nedeniyle ulaşamamıştır. Bununla birlikte iş akış süreçleri belirlenmiş ve iş tanımları yapılmış olup gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Sonraki yıllara ait hedeflerin gerçekleştirilmesi için gerekli çalışma programları hazırlanmaktadır.			
Etkinlik	Herhangi bir öngörülemez maliyet ya da maliyet değişikliği olmamıştır. Sayının güncellenmesi ihtiyacı olmadığı değerlendirilmektedir.			
Sürdürülebilirlik	Her ne kadar yıl içerisinde bu kapsamda bir çalışma gerçekleştirilmemiş olsa da sonraki yıllarda mevzuat değişikliği taslaklarının yazım çalışmalarının tamamlanması planlanmaktadır.			

PG 2.2.5. İşkence ve kötü muamele ile mücadele kapsamında yapılan işbirliği

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2021 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
15	2	3	2	67%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
Etkililik	Performans göstergelerine pandemi koşulları nedeniyle ulaşamamıştır. Bununla birlikte iş akış süreçleri belirlenmiş ve iş tanımları yapılmış olup gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Sonraki yıllara ait hedeflerin gerçekleştirilmesi için gerekli çalışma programları hazırlanmaktadır.			
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiş olmakla birlikte herhangi bir öngörülemez maliyet ya da maliyet değişikliği olmadığı ve sayının güncellenmesi ihtiyacı olmadığı değerlendirilmektedir.			
Sürdürülebilirlik	Ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla iş birliği yapılması Kurumun tanınırlığı ve UÖM'ün bilinirliği açısından önem arz etmektedir. Bu bağlamda sonraki yıllarda göstergede öngörülen hedefin sürdürülebileceği değerlendirilmektedir.			

AMAÇ (A2) İŞKENCE VE KÖTÜ MUAMELEYE KARŞI ETKİN MÜCADELE EDİLMESİ	
HEDEF (H2.3)	İşkence ve kötü muameleye karşı mücadele bilincini artırmak
H2.3 Performansı	35%
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	COVID-19 salgını nedeniyle yıl içerisinde eğitim sayılarında ve buna bağlı olarak eğitim alan kişi sayısında azalmalar yaşanmıştır. Ayrıca pandemi koşulları nedeniyle ziyaretlerin büyük bir kısmının yılın son çeyreğine sıkıştırılmak durumunda kalınması ve ziyaret sayılarının yoğunluğu birimin eğitim konusu başta olmak üzere diğer çalışmalarını olumsuz yönde etkilemiştir.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Yıl içerisinde daha düzenli ve programlı bir çalışma ile hedefler gerçekleştirilecektir.
Sorumlu Birim	Ulusal Önleme Mekanizması Birimi

Performans Göstergeleri

PG 2.3.1. Düzenlenen etkinlik sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (2021 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
30	2	3	1	33%
İlgililik	Tüm dünyayı etkisi altına alan pandemi muhtemel bazı etkinliklerin yapılmasını engellemiştir. Ancak, tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
Etkililik	Performans göstergelerine pandemi koşulları nedeniyle ulaşamamıştır. Bununla birlikte iş akış süreçleri belirlenmiş ve iş tanımları yapılmış olup gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Sonraki yıllara ait hedeflerin gerçekleştirilmesi için gerekli çalışma programları hazırlanmaktadır.			
Etkinlik	Herhangi bir öngörülemez maliyet ya da maliyet değişikliği olmamıştır. Sayının güncellenmesi ihtiyacı olmadığı değerlendirilmektedir.			
Sürdürülebilirlik	Her ne kadar pandemi kaynaklı planlanan bazı etkinlikler gerçekleştirilememiş olsa da sempozyum, çalıştay gibi etkinliklerin düzenlenmesi Kurumun tanınırlığı ve UÖM'ün bilinirliği açısından önem arz etmektedir. Bu bağlamda sonraki yıllarda göstergede öngörülen hedefin sürdürülebileceği değerlendirilmektedir.			

PG 2.3.2. Basılı ve görsel yayın sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (2021 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
20	3	3	0	0%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
Etkililik	Performans göstergelerine pandemi koşulları nedeniyle ulaşamamıştır. Bununla birlikte iş akış süreçleri belirlenmiş ve iş tanımları yapılmış olup gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Sonraki yıllara ait hedeflerin gerçekleştirilmesi için gerekli çalışma programları hazırlanmaktadır.			
Etkinlik	Herhangi bir öngörülemez maliyet ya da maliyet değişikliği olmamıştır. Sayının güncellenmesi ihtiyacı olmadığı değerlendirilmektedir.			
Sürdürülebilirlik	Kitapçık, broşür vb. basılı ve görsel yayınlar işkence ve kötü muamelenin önlenmesi bağlamında birimin görev alanlarının tanıtımında önemli bir yere sahiptir. 2021 yılı içerisinde bu yönde çalışmalar başlatılmasına rağmen tamamlanamamıştır. Sonraki yıllarda önceki çalışmaların tamamlanması ve yeni çalışmaların yapılması sağlanacaktır.			

PG 2.3.3. Düzenlenen eğitim sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2021 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
30	3	5	3	60%
İlgililik	Tüm dünyayı etkisi altına alan pandemi eğitim süreçlerine olan ilgiyi azaltmıştır. Bununla birlikte tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
Etkililik	Performans göstergelerine pandemi koşulları nedeniyle ulaşamamıştır. Bununla birlikte iş akış süreçleri belirlenmiş ve iş tanımları yapılmış olup gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Sonraki yıllara ait hedeflerin gerçekleştirilmesi için gerekli çalışma programları hazırlanmaktadır.			
Etkinlik	Herhangi bir öngörülemez maliyet ya da maliyet değişikliği olmamıştır. Sayının güncellenmesi ihtiyacı olmadığı değerlendirilmektedir.			
Sürdürülebilirlik	COVID-19 salgını sebebiyle yüz yüze eğitim verilmesinde yaşanan sıkıntılar olumsuz dışsal unsurlar, online eğitimlerin artması ise olumlu dışsal unsurlar arasındadır. Sonraki yıllarda pandemi tedbirlerine uyarak hem yüz yüze eğitimlere hem de online eğitimlere gerekli ağırlık verilecek ve hedef göstergelerinin plana uygun olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.			

PG 2.3.4. Eğitim alan kişi sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2021 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
20	100	250	90	36%
İlgililik	Tüm dünyayı etkisi altına alan pandemi eğitim süreçlerine olan ilgiyi azaltmıştır. Bununla birlikte tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
Etkililik	Performans göstergelerine pandemi koşulları nedeniyle ulaşamamıştır. Bununla birlikte iş akış süreçleri belirlenmiş ve iş tanımları yapılmış olup gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Sonraki yıllara ait hedeflerin gerçekleştirilmesi için gerekli çalışma programları hazırlanmaktadır.			
Etkinlik	Herhangi bir öngörülemez maliyet ya da maliyet değişikliği olmamıştır. Sayının güncellenmesi ihtiyacı olmadığı değerlendirilmektedir.			
Sürdürülebilirlik	COVID-19 salgını sebebiyle yüz yüze eğitim verilmesinde yaşanan sıkıntılar olumsuz dışsal unsurlar, online eğitimlerin artması ise olumlu dışsal unsurlar arasındadır. Sonraki yıllarda pandemi tedbirlerine uyarak hem yüz yüze eğitimlere hem de online eğitimlere gerekli ağırlık verilecek ve hedef göstergelerinin plana uygun olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.			

AMAÇ (A3)	AYRIMCILIKLA ETKİN MÜCADELE EDİLMESİ
HEDEF (H3.1)	Ayrımcılık yasağı ihlallerinin önlenmesi kapsamında Kurumun etkinliğinin artırılması
H3.1 Performansı	82%
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Raporların yazım sürecinde, düzenlenen diğer etkinlikler, talep edilen bilgi-belgelerin kısıtlı zaman zarfında yetiştirilmesi gerekliliği, birim personel sayısının azlığı ve devam eden pandemi sürecinin etkisi nedeniyle gecikmeler meydana gelmiştir.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Gelecek yıl içerisinde ayrımcılık yasağı ihlallerine dair istatistiki rapor sayısını, tematik rapor ve karar incelemesi sayısını ve ayrımcılıkla mücadele kapsamında yapılan iş birliği sayısını arttırmaya yönelik faaliyetlerin gözden geçirilmesi planlanmaktadır. Ayrıca personel sayısının artırılması ile birlikte hedef performansının artacağı değerlendirilmektedir.
Sorumlu Birim	Ayrımcılıkla Mücadele ve Eşitlik Birimi

Performans Göstergeleri

PG 3.1.1. Resen yapılan inceleme sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (2021 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
30	2	5	7	140%
İlgililik	Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde değişikliğe gerek bulunmamaktadır.			
Etkililik	Performans göstergelerinin üzerine çıkmıştır.			
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.			
Sürdürülebilirlik	Göstergede öngörülen hedefin sürdürülebileceği değerlendirilmektedir.			

PG 3.1.2. Başvuruların ortalama karara bağlanma süresi(Gün)

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (2021 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
30	180	120	115	104%
İlgililik	Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde değişikliğe gerek bulunmamaktadır.			
Etkililik	Performans göstergelerinin üzerine çıkmıştır.			
Etkinlik	Herhangi bir öngörülemeden maliyet ya da maliyet değişikliği olmamıştır.			
Sürdürülebilirlik	Göstergede öngörülen hedefin sürdürülebileceği değerlendirilmektedir.			

PG 3.1.3. Ayrımcılıkla mücadele kapsamında yapılan işbirliği sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2021 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
25	2	3	1	33%
İlgililik	Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde değişikliğe gerek bulunmamaktadır.			
Etkililik	Gösterge değerine ulaşamamıştır.			
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.			
Sürdürülebilirlik	Önümüzdeki süreçte hedefin tutturulacağı öngörülmektedir.			

PG 3.1.4. Ayrımcılık yasağı ihlallerine dair istatistiksel rapor sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2021 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
15	1	1	0	0%
İlgililik	İlerleyen dönemlerde ayrımcılık yasağı ihlallerine ilişkin istatistiksel veriler, faaliyet raporlarının içinden çıkartılarak bağımsız bir yayın halinde kamuoyu ile paylaşılabilir.			
Etkililik	Gösterge değerine ulaşamamıştır.			
Etkinlik	Yayımlanan bir istatistiksel rapor çalışması yapılmadığından dolayı maliyet oluşmamıştır.			
Sürdürülebilirlik	Önümüzdeki süreçte hedefin tutturulacağı öngörülmektedir.			

AMAÇ (A3)	AYRIMCILIKLA ETKİN MÜCADELE EDİLMESİ
HEDEF (H3.2)	Ayrımcılıkla etkin mücadele için farkındalığı artırmak
H3.2 Performansı	108%
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Pandemi nedeniyle getirilen kısıtlama tedbirlerinden dolayı göstergelerden birinde yılsonu hedefine ulaşılamamış olsa da performans değerlemesine yakın bir değere ulaşılmıştır.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Pandemi sürecinin etkisinin azalmasıyla birlikte birim personel sayısının niteliğinin ve niceliğinin artırılması ile önümüzdeki süreçte hedeflerin tam tutturulacağı düşünülmektedir.
Sorumlu Birim	Ayrımcılıkla Mücadele ve Eşitlik Birimi

Performans Göstergeleri

PG 3.2.1. Düzenlenen eğitim sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2021 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
30	3	4	5	125%
İlgililik	Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde değişikliğe gerek bulunmamaktadır.			
Etkililik	Gösterge değerine ulaşılmıştır.			
Etkinlik	Pandemi dolayısıyla getirilen kısıtlamalar sebebiyle yüz yüze eğitim taleplerinin azalmasından ve online eğitimlerde görece daha az kişiye hitap edilmesinden kaynaklı olarak eğitim taleplerinde azalma olsa da önümüzdeki yıl normalleşme sürecinin hız kazanmasıyla birlikte eğitim hedeflerine daha kolay ulaşılabileceği düşünülmektedir. Herhangi bir öngörülemez maliyet ya da maliyet değişikliği olmamıştır.			
Sürdürülebilirlik	Bu performans göstergelerinin yükselerek devam etmesi beklenmektedir.			

PG 3.2.2. Düzenlenen etkinlik sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2021 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
30	2	3	2	67%
İlgililik	Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde değişikliğe gerek bulunmamaktadır.			
Etkililik	Performans göstergelerinin altında kalmıştır.			
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.			
Sürdürülebilirlik	Önümüzdeki süreçte göstergede öngörülen hedefin sürdürülebileceği ve hatta üzerine çıkılacağı değerlendirilmektedir.			

PG 3.2.3. Gerçekleştirilen istişare komisyonu toplantısı sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2021 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
20	2	2	1	50%
İlgililik	Göstergede değışiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
Etkililik	Pandemi dolayısıyla getirilen kısıtlamalardan dolayı yılda iki kere yapılması planlanan toplantının ilki gerçekleştirilememiştir.			
Etkinlik	Toplantının birincisi yapılamadığı için herhangi bir öngörülemeden maliyet oluşmamıştır.			
Sürdürülebilirlik	Önümüzdeki süreçte göstergenin normal seyrinde gerçekleşeceği öngörülmektedir.			

PG 3.2.4. Eğitim alan kişi sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2021 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
20	100	200	400	200%
İlgililik	Performans göstergesinde şu an için bir değışiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
Etkililik	Gösterge değeri aşılmıştır.			
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.			
Sürdürülebilirlik	Göstergede öngörülen hedefin ileriki süreçte de sürdürülebileceği değerlendirilmektedir.			

AMAÇ (A4)	KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ
HEDEF (H4.1)	Bilişim alt yapısını geliştirmek
H4.1 Performansı	162%
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ilişkin sapma gerçekleşmemiştir.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	-
Sorumlu Birim	Bilgi İşlem Birimi

Performans Göstergeleri

PG 4.1.1. Kurumsal entegrasyon sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2021 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
20	2	2	3	150%
İlgililik	Kurumsal hizmetlerimiz olan E-Başvuru Sistemi, EBYS Evrak Doğrulama Sistemi ve Kariyer Kapısı-Kamu İş Başvurularının Alınması hizmetlerinin Hizmet Envanter Yönetim Sistemine (HEYS) kaydının yapılması ve bu hizmetlerin e-Devlet Kapısı kapsamında hizmet vermeye başlaması sağlanmıştır.			
Etkililik	Gösterge değeri aşılmıştır.			
Etkinlik	Herhangi bir öngörülme maliyet ya da maliyet değişikliği gerçekleşmemiştir.			
Sürdürülebilirlik	Hedefin sonraki dönemler için de sürdürülebileceği değerlendirilmektedir.			

PG 4.1.2. Sistem yazılım uygulamaları

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2021 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
25	2	3	3	100%
İlgililik	Mevcut yazılımlar geliştirilmeye devam edilmiş, kartlı geçiş sistemi ve güvenlik kamera yazılımları gibi çalışmalar tamamlanmış, Kurul başvuru inceleme süreçlerini de kapsayacak şekilde, kapsamlı istatistik ve raporlama mekanizması olan, vatandaş portal ve intranet gibi uygulamaları bulunan ve Kurumun tüm iş ve işlemlerini eksiksiz bir şekilde içerecek, kapsamlı bir iş süreçleri yazılımı yapılması için analiz ve şartname çalışması başlamış olup, hazırlıklar devam etmektedir.			
Etkililik	Gösterge değerine ulaşılmıştır.			
Etkinlik	Herhangi bir öngörülme maliyet ya da maliyet değişikliği gerçekleşmemiştir.			
Sürdürülebilirlik	Hedefin sonraki dönemler için de sürdürülebileceği değerlendirilmektedir.			

PG 4.1.3. Kurum web sitesinin etkin kullanımı (%)

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2021 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
20	30	100	100	100%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
Etkililik	Gösterge değerine ulaşılmıştır. Bunun yanında Kurum web sitesi tamamen yeniden yapılmış olup yakın zamanda yayına alınacaktır.			
Etkinlik	Herhangi bir öngörülme-yen maliyet ya da maliyet değişikliği gerçekleşmemiştir. Yeni web sitesinin yapılması da çalışmanın kaynağı itibariyle ek bir maliyet ortaya çıkarmamıştır.			
Sürdürülebilirlik	Hedefin sonraki dönemler için de sürdürülebileceği değerlendirilmektedir.			

PG 4.1.4. Kurum web sitesinde erişim sağlanan doküman sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2021 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
35	15	50	124	248%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
Etkililik	Gösterge değerine ulaşılmıştır.			
Etkinlik	Herhangi bir öngörülme-yen maliyet ya da maliyet değişikliği gerçekleşmemiştir.			
Sürdürülebilirlik	Hedefin sonraki dönemler için de sürdürülebileceği değerlendirilmektedir.			

AMAÇ (A4)	KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ
HEDEF (H4.2)	Başvuru sisteminin geliştirmek
H4.2 Performansı	61%
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	E-başvuru sisteminin yeterli düzeyde yaygınlaşmaması. Başvuruların %44,5'inin UÖM görev alanı kapsamında olması ve bu başvuruların %87,5'inin posta veya faks yoluyla gerçekleştirilmesi.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Online başvuru yapma oranı artırılarak başvuru sistemi herkesin kolay erişim sağlayacağı bir sistem haline getirilecektir.
Sorumlu Birim	Ön İnceleme Birimi, Bilgi İşlem Birimi

Performans Göstergeleri

PG 4.2.1. Mobil başvuru uygulama sisteminin kurulması (%)

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2021 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
25	0	100	0	0%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
Etkililik	Gösterge değerine ulaşılamamıştır. Gerekli teknolojik altyapı hazırlıkları devam etmektedir.			
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.			
Sürdürülebilirlik	Teknolojik altyapıda yapılacak değişiklikler ve güncellemelerle gösterge sürdürülebilecektir.			

PG 4.2.2. Başvuru takip sisteminin kurulması (%)

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2021 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
25	0	100	100	100%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. İhtiyaçlar doğrultusunda gerekli geliştirme ve güncelleme çalışmaları yapılacaktır.			
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.			
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesini etkileyen ve etkilemeye devam edebilecek unsur fiziksel ve teknik altyapı yetersizliğidir.			

PG 4.2.3. Online alınan başvurunun genel başvuruya oranı (%)

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (2021 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
25	30	80	34,6	43%
İlgililik	Başvuranlar ile yapılan görüşmelerde e-başvuru sisteminin sık sık hata verdiği öğrenilmiş olup bu durumun sistemin etkin bir şekilde kullanılmasını engellediği değerlendirilmektedir. Sistemde sorunla karşılaşan başvuranlar diğer başvuru kanallarına yönlendirilmektedir. Hedeflenen %80 performans göstergesinin fazla olduğu değerlendirilmekte olup başvuruların %44,5'inin UÖM kapsamında olduğu, özgürlüğünden yoksun bırakılanların buldukları yer itibarıyla UÖM kapsamında başvuruların %87,5'i posta veya faks yoluyla yaptıkları göz önünde tutulduğunda hedeflenen %80'lik gösterge değerinin azaltılması gerektiği değerlendirilmektedir.			
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılamamıştır. Etkililiğin sağlanabilmesi için e-başvuru sisteminin yaygınlaştırılması ve mobil başvuru uygulama sisteminin kurulması gerekmektedir.			
Etkinlik	Herhangi bir öngörülme maliyet ya da maliyet değişikliği gerçekleşmemiştir.			
Sürdürülebilirlik	Ulusal önleme mekanizması kapsamında özgürlüğünden yoksun bırakılanlar başvurularını buldukları yer itibarıyla Cumhuriyet Başsavcılıkları aracılığıyla posta yoluyla veya faks yoluyla yapmaktadırlar. Gelen başvuruların %44,5'i UÖM kapsamında olduğundan ve %87,5'lik kısmı posta veya faks yoluyla geldiğinden belirlenen %80'lik hedefin fazla olduğu düşünülmektedir. Bu da sürdürülebilirliği etkileyen bir unsurdur.			

PG 4.2.4. Başvurulara ilişkin hazırlanan istatistik rapor sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (2021 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
25	2	3	3	100%
İlgililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyiyle tespit edilen ihtiyaçların bir kısmı karşılanmış olup Kuruma gelen başvurulara ilişkin farklı sınıflandırmaların yer aldığı istatistikler hazırlanmıştır. Bu kapsamda başvuruların genel dağılımı, UÖM kapsamında en çok başvuru gelen ceza infaz kurumlarının sayısı, şekli unsurlara ilişkin istatistikler, başvuruların illere göre dağılımı vs. gibi istatistikler hazırlanmıştır.			
Etkililik	Hedef değere ulaşamadı.			
Etkinlik	Herhangi bir öngörülme maliyet ya da maliyet değişikliği gerçekleşmemiştir.			
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesini etkileyen ve etkilemeye devam edebilecek unsur istatistik verilerin toplanması ve derlenmesinde profesyonel programların kullanılmasıdır. Ayrıca istatistiklerin düzenli ve sistematik şekilde tutulabilmesi için bu göreve yönelik personel ihtiyacı da bulunmaktadır.			

AMAÇ (A4)	KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ
HEDEF (H4.3)	Kurum için yeterli ve nitelikli insan kaynağını sağlamak
H4.3 Performansı	80%
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Personel sayısı ile ilgili olarak, önceki dönemde Kurumumuza geçici görev ile başlatılan ancak iş akışında verimli çalışma yürütülmediği anlaşılan personelin geçici görevi sonlandırılmış, emeklilik, vefat, istifa ve naklen tayin gibi nedenlerle sayısal azalma gerçekleşmiştir. Eğitimler Covid-19 salgınının devam etmesi nedeniyle düzenlenememiş, yalnızca aday memur eğitimleri uzaktan eğitim yoluyla düzenlenebilmiştir.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	2021 yılı Aralık ayı ÖSYM merkezi ataması ile 6 personelin alımı gerçekleşmiş olup güvenlik soruşturması tamamlandığında personelin ataması tamamlanacaktır. Ayrıca 16 uzman yardımcısı alımı için ilana çıkılarak 30.01.2022 tarihinde yapılacak sınav ve sözlü sınav sonucunda söz konusu personel de Kuruma başlatılacaktır. 22 personelin atamasının ardından planda hedeflenen değere ulaşılmış olacaktır.
Sorumlu Birim	Personel ve Destek Hizmetleri Birimi

Performans Göstergeleri

PG 4.3.1. İnsan kaynağı sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2021 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
20	157	160	152	95%
İlgililik	Kurumsal kapasitenin geliştirilmesi kapsamında personel ihtiyacı sürekli bulunmakta ve personel sayısının artırılması gerekmektedir.			
Etkililik	Gösterge değerine ulaşamamış, plan dönemi başlangıç değerinin altına düşmüştür.			
Etkinlik	Hedeflenen sayıya ulaşamamıştır.			
Sürdürülebilirlik	Cumhurbaşkanlığı tarafından verilecek açıktan atama izinlerine ve Kurum kadro cetvelimizdeki boş kadrolara göre personel atamalarının aynı şekilde devam etmesi düşünülmektedir. Bu çerçevede 2022 yılı için de 30 personel ataması için talepte bulunulmuştur.			

PG 4.3.2. İstihdam edilen farklı alanlarda uzman sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2021 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
20	20	25	19	76%
İlgililik	Haziran ayı sonu itibari ile farklı alanlarda uzman sayımız 25 iken; nakil, geçici görevlendirmenin sonlandırılması gibi nedenlerle sayıda azalma olmuş ve 2021 yılsonu itibariyle 19 olarak kayıtlarımıza geçmiştir.			
Etkililik	Gösterge değerine ulaşamamış, plan dönemi başlangıç değerinin altına düşmüştür.			
Etkinlik	Hedeflenen sayıya ulaşamamıştır.			
Sürdürülebilirlik	Uzman istihdamının Kurumun iş ve işleyiş yükünün artması sebebiyle artırılması planlanmaktadır.			

PG 4.3.3. Düzenlenen eğitim sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2021 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
20	20	4	4	100%
İlgililik	Uzman yardımcılarının aday memurluk sürecinde bulunmaları sebebiyle temel ve hazırlayıcı eğitimler düzenlenmiştir. Ayrıca kurum içerisinde ana hizmetlerin çalışmalarına ilişkin eğitimler de düzenlenerek personelin mesleki yetkinliği artırılmaya çalışılmıştır.			
Etkililik	Gösterge değerine ulaşılmıştır.			
Etkinlik	Eğitimler planlandığı şekilde tamamlanmıştır.			
Sürdürülebilirlik	Kurumumuzun uzman yardımcısının yanı sıra KPSS yoluyla ataması gerçekleştirilmesi planlanan personelle birlikte aday memurluk eğitimleri ile hizmet içi eğitimleri düzenlenmesi gerekmektedir ve buna göre planlama yapılmaktadır.			

PG 4.3.4. İnsan hakları ve eşitlik uzmanı/uzman yardımcısı sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2021 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
20	53	55	50	91%
İlgililik	2018 yılı uzman yardımcısı alım sınavı ile 13 ve 2019 yılı uzman yardımcısı alım sınavıyla 27 uzman yardımcısı görevine başlamış ancak nakil giden ve istifa eden 2 uzman yardımcısı ile plan dönemi başlangıç değeri 53 olmuştur.			
Etkililik	İhdas edilen insan hakları ve eşitlik uzman yardımcısı kadrosu kadar alım planlanmış ve gerçekleştirilmiştir. Ancak istifa ve nakil sebebi ile plan dönemi başlangıç değerinin altına düşülmüştür.			
Etkinlik	Hedeflenen sayıya ulaşamamıştır.			
Sürdürülebilirlik	Cumhurbaşkanlığı tarafından Kurumumuza 2021 yılı sonunda 21 adet insan hakları ve eşitlik uzman yardımcısı kadrosu ihdas edilmiştir. Bu kadrolar için alım izin süreci başlatılmış ve alınan izin neticesinde ilana çıkmıştır. Önümüzdeki dönem içerisinde alımların tamamlanması düşünülmektedir.			

PG 4.3.5. Uzman ve uzman yardımcıları tarafından hazırlanan ulusal ve uluslararası alanda yayınlanan akademik çalışma sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2021 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
20	2	5	2	40%
İlgililik	Uzman/uzman yardımcısı personelin akademik çalışmaları devam etmektedir.			
Etkililik	Gösterge değerine ulaşamamıştır.			
Etkinlik	2020 yılı başlarında ortaya çıkan COVID-19 salgını sebebiyle çalışmalarda aksaklıklar oluşmuştur.			
Sürdürülebilirlik	Uzman/Uzman yardımcılarının sayısının artması ile birlikte akademik çalışmaların sürekli artış eğiliminde olması düşünülmektedir.			

AMAÇ (A4) KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ	
HEDEF (H4.4)	Kurumsal tanıtımı artırmak
H4.4 Performansı	182%
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ilişkin sapma gerçekleşmemiştir.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	-
Sorumlu Birim	Bilgi İşlem Birimi, Özel Kalem- Basın ve Halkla İlişkiler Birimi

Performans Göstergeleri

PG 4.4.1. Sosyal medyada etkileşim sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (2021 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
25	100	400	689	172%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
Etkililik	Gösterge değeri aşılmıştır.			
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin altında kalmıştır.			
Sürdürülebilirlik	Göstergenin sürdürülebilirliği açısından kabul edilebilir riskler mevcut olmakla birlikte sürdürülebilirlik için gerekli tedbirler alınmıştır.			

PG 4.4.2. Basılı ve görsel yayın sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (2021 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
25	2	2	6	300%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
Etkililik	Gösterge değeri aşılmıştır.			
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin altında kalmıştır.			
Sürdürülebilirlik	Göstergenin sürdürülebilirliği açısından kabul edilebilir riskler mevcut olmakla birlikte sürdürülebilirlik için gerekli tedbirler alınmıştır.			

PG 4.4.3. Medya kuruluşlarına yönelik ziyaret sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2021 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
30	2	5	4	80%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
Etkililik	Pandemi koşullarında yayın kuruluşlarıyla irtibatın daha çok Skype ve Zoom gibi yöntemlerle sağlanmak zorunda kalınması nedeniyle hedeflenen değer altında kalmıştır.			
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin altında kalmıştır.			
Sürdürülebilirlik	Göstergenin sürdürülebilirliği açısından riskler artmıştır. Medya Kuruluşlarına Yönelik Ziyaretler başlığının "Medya Kuruluşlarıyla Çeşitli Yöntemlerle İrtibat Sayısı" şeklinde güncellenmesi sağlıklı olabilir.			

PG 4.4.4. Düzenlenen etkinlik sayısı

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2021 Yılı)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
20	1	1	2	200%
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.			
Etkililik	Gösterge değeri aşılmıştır.			
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin altında kalmıştır.			
Sürdürülebilirlik	Göstergenin sürdürülebilirliği açısından kabul edilebilir riskler mevcuttur.			

Kurumumuz 2019-2023 Stratejik Planı 2019 yılı öncesi hazırlık çalışmaları başlatılarak taslak hazırlanmış olup 11. Kalkınma Planının yürürlüğe girmesiyle Kalkınma Planına uyum sağlanması adına çeşitli güncellemeler yapılarak yürürlüğe girmiştir. Ayrıca Kurumumuz 2023 vizyonu ve Cumhurbaşkanlığı programına uygun Kurumsal hedeflerini belirlemiştir. Bu kapsamda Kurumumuz 2019-2023 Stratejik Planı 4 amaç ve 13 hedefe yer verilmiştir.

Kurumumuzun ilk stratejik planı olması dolayısıyla ağırlıklı olarak kurumsallaşma ve kurumun tanınırlığının artmasına yönelik hedefler belirlenerek Kurum faaliyetleri yürütülmesi esas alınmıştır. Bu çerçevede Kurumumuz yılı performans programının hazırlık süreciyle birlikte yılı eylem planı hazırlık süreci eşgüdümlü olarak yürütülmüştür. Yılı eylem planı hazırlıkları kapsamında Stratejik planda belirlenen hedef ve gösterge değerlerine ulaşılması amacıyla kurumsal iç ve dış etkenler göz önünde bulundurularak çalışmalar yapılmıştır.

Ancak dünyada ve ülkemizde salgının etkileri nedeniyle Kurumsal faaliyetlerin yürütülmesi noktasında çeşitli aksaklıklar meydana gelmiştir. Kurum olarak bu aksaklıkları bertaraf edici her türlü önlem alınış ve salgın koşullarına uygun güncellenmiş eylem planları hazırlanarak Kurumsal faaliyetler yerine getirilmeye çalışılmıştır.

Bu kapsamda Kurumumuz Stratejik Planında belirlenen amaç ve hedefler salgın koşulları göz önünde bulundurularak değerlendirilmesi, gösterge ve hedef performanslarında sapmalar görülmesinin ana sebebi salgın koşullarının Kurumsal faaliyetlerimizi etkilediği gerçeği ile birlikte değerlendirilmesi gerekmektedir. Salgın koşullarına rağmen gösterge hedeflerindeki sapmaları hedef performanslarında bertaraf edildiği görülmektedir.

Kurumuz 2021 yılı içerisinde yürütmüş olduğu faaliyetler ile Stratejik Planın 2021 hedefleri değerlendirildiğinde; 1. Amaç %173, 2. Amaç %54, 3. Amaç %95 ve 4. Amaç %121'lik bir başarı göstererek yılı tamamlamıştır.

Tablo 14 Stratejik Plan Hedeflerinin 2021 Yılı Gerçekleşme Düzeyi (%)

Amaç	Oran	Hedef	Oran	Performans	Oran
A1	173%	H1.1	243%	PG 1.1.1	375%
				PG 1.1.2	0%
				PG 1.1.3	440%
				PG 1.1.4	152%
		H1.2	45%	PG 1.1.5	67%
				PG 1.2.1	0%
				PG 1.2.2	50%
				PG 1.2.3	100%
		H1.3	234%	PG 1.2.4	50%
				PG 1.3.1	233%
				PG 1.3.2	533%
				PG 1.3.3	100%
		H1.4	169%	PG 1.3.4	60%
				PG 1.4.1	113%
				PG 1.4.2	100%
				PG 1.4.3	313%
A2	54%	H2.1	64%	PG 2.1.1	112%
				PG 2.1.2	57%
				PG 2.1.3	50%
				PG 2.1.4	100%
		H2.2	62%	PG 2.1.5	0%
				PG 2.2.1	185%
				PG 2.2.2	29%
				PG 2.2.3	0%
				PG 2.2.4	0%
		H2.3	35%	PG 2.2.5	67%
				PG 2.3.1	33%
				PG 2.3.2	0%
A3	95%	H3.1	82%	PG 2.3.3	60%
				PG 2.3.4	36%
		H3.2	108%	PG 3.1.1	140%
				PG 3.1.2	104%
				PG 3.1.3	33%
				PG 3.1.4	0%
		H4.1	162%	PG 3.2.1	125%
				PG 3.2.2	67%
PG 3.2.3	50%				
PG 3.2.4	200%				
A4	121%	H4.1	162%	PG 4.1.1	150%
				PG 4.1.2	100%
				PG 4.1.3	100%
				PG 4.1.4	248%
		H4.2	61%	PG 4.2.1	0%
				PG 4.2.2	100%
				PG 4.2.3	43%
				PG 4.2.4	100%
				PG 4.3.1	95%
		H4.3	80%	PG 4.3.2	76%
				PG 4.3.3	100%
				PG 4.3.4	91%
H4.4	182%	PG 4.3.5	40%		
		PG 4.4.1	172%		
		PG 4.4.2	300%		
		PG 4.4.3	80%		
				PG 4.4.4	200%

4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Kurumumuz 2021 yılı performans programı hazırlıkları kapsamında yılı hedef ve göstergeler belirlenmiştir. Bu programın işlerliğinin ve verimliliğinin sürdürülebilir olması amacıyla 2021 yılı eylem planı hazırlanarak ilgili birimlerle paylaşılmıştır. Bu itibarla birimlerimiz tarafından yürütülecek faaliyetler bir plan dahilinde gerçekleştirilmesi esas alınmıştır. Ayrıca Strateji Bütçe Başkanlığı tarafından ve ilgili mevzuat hükümleri kapsamında programbutce.sbb.gov.tr adresine entegre edilmiş modül yardımıyla performans ölçüm ve değerlendirmeleri üçer aylık dönemler itibariyle yapılmaktadır. Ayrıca yapılan bu ölçüm ve değerlendirmeler ile birlikte hem Kurumumuz tarafından yürütülen faaliyetlerin faaliyet takvimine uygun sürdürülmesi değerlendirilmekte ve gözlenmekte hem ilgili kurum ve kuruluşlarla veri paylaşımı yapılmaktadır.

C- Faaliyet ve Proje Bilgileri

1- Bireysel Başvuruların İncelemesi, Resen İnceleme ve Araştırma

1.1- Başvurular

Kurumumuza ayrımcılık yasağı ihlalden zarar gördüğü iddiasında bulunan gerçek veya tüzel kişiler ile ulusal önleme mekanizması görevimiz kapsamında özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişiler başvuru yapabilmektedir. Başvurular elden veya posta yoluyla teslim edilen dilekçeler ile aslı 15 gün içerisinde Kurumumuza ulaştırılması kaydıyla faks ve e-posta yoluyla da yapılabileceği gibi illerde valilikler, ilçelerde kaymakamlıklar aracılığıyla da yapılabilir. Öte yandan Kurumumuza yapılacak ihlal başvurularının elektronik olarak alınabilmesi ve başvuru süreçlerinin etkin bir şekilde yürütülebilmesi için Kurumun internet sitesinde yer alan e-Başvuru uygulamasından da başvuru yapılabilmektedir. 30.07.2021 tarihinden itibaren e-Başvuru uygulamasına e-Devlet Kapısı üzerinden de erişilebilmektedir. Kurumumuza yapılan başvurulardan herhangi bir ücret alınmamaktadır.

İlgililerin, Kurumumuza başvuru yapmadan önce 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu'na aykırı olduğunu iddia ettikleri uygulamanın düzeltilmesini ilgili taraftan talep etmeleri gerekmektedir. Bu taleplerinin reddedilmesi veya otuz gün içinde kendilerine cevap verilmemesi hâlinde Kuruma başvuru yapılabilecektir. Ancak Kurum, telafisi güç veya imkânsız zararların doğması ihtimali bulunan hâllerde, bu şartı aramadan da başvuruları kabul edebilir. Dava açma süresi içinde Kuruma yapılan başvurular işlemeye başlamış olan dava açma süresini durdurur.

Başvurular, 6701 sayılı Kanun ve "Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" hükümleri çerçevesinde incelenmekte ve sonuçlandırmaktadır. Kurum, yapılan başvuruları veya resen yaptığı incelemeleri başvuru ve resen inceleme kararı tarihinden itibaren en geç üç ay içinde sonuçlandırır. Bu süre, Başkan tarafından bir defaya mahsus olmak üzere en fazla üç ay süreyle uzatılabilir.

Kurumumuza yapılan başvurulardaki ihlal iddialarının incelenmesi aşamasında öncelikle ihlal iddiasına muhatap olan taraftan iddialara ilişkin yazılı görüşünü sunması istenir. Yazılı görüşün, istemin tebliğinden itibaren on beş gün içinde Kurumumuza ulaştırılması gerekmektedir. Gelen cevabi görüş, başvuran kişiye tebliğ edilir ve başvuranın da muhatabın cevabına ilişkin görüşünü tebliğden itibaren en geç on beş gün içinde Kurumumuza sunması istenir. Talep hâlinde Başkan bu süreleri bir defaya mahsus olmak üzere on beş gün uzatabilir ve ayrıca taraflara talepleri hâlinde Kurul önünde ayrı ayrı sözlü açıklama yapma hakkı tanınabilir. Başkan, incelemenin özelliğine göre, görüşlerin alınmasından sonra,

tarafları resen veya talep üzerine tarafları uzlaşmaya davet edebilir. Uzlaşma, insan hakları veya ayrımcılık yasağı ihlali olduğu iddia olunan uygulamaya son verilmesi veya mağdur açısından bu sonucu sağlayacak çözümleri içerebileceği gibi mağdura belli bir tazminatın ödenmesi biçiminde de olabilir.

Kurumumuz; ayrımcılık yasağı ve ulusal önleme mekanizması kapsamında başvuru üzerine veya resen, diğer insan hakları ihlalleriyle ilgili olarak ise sadece resen inceleme yapabilmektedir.

Ayrımcılık yasağı kapsamındaki ihlallerin tespiti halinde Kurumun idari yaptırım yetkisi bulunmaktadır. Başvuru sonucunda ihlal tespit edilirse sorumlular hakkında 1.963,00 TL'den 29.500,00 TL'ye kadar idari para cezası uygulanabilmektedir. Ayrımcılık yasağı ihlalleri dışında kalan işkence, kötü muamele ve diğer insan hakları ihlallerinde Kuruma idari para cezası uygulama yetkisi verilmemiştir. Ancak ihlallerin suç niteliğinde olduğunun tespiti halinde suç duyurusunda bulunulması mümkündür.

Kuruma gönderilen ihlal iddiaları; ön incelemesi yapılarak Kurumumuzun görev ve yetkileri kapsamında kategorilere ayrılmakta; bu çerçevede, işlemleri ilgili birimlerce yürütülmektedir. Bu kategoriler mutlak olmayıp; ihlal incelemesi sürecinde farklı değerlendirmelere de tabi tutulabilmektedir. Söz konusu kategoriler şu şekildedir:

Başvurular

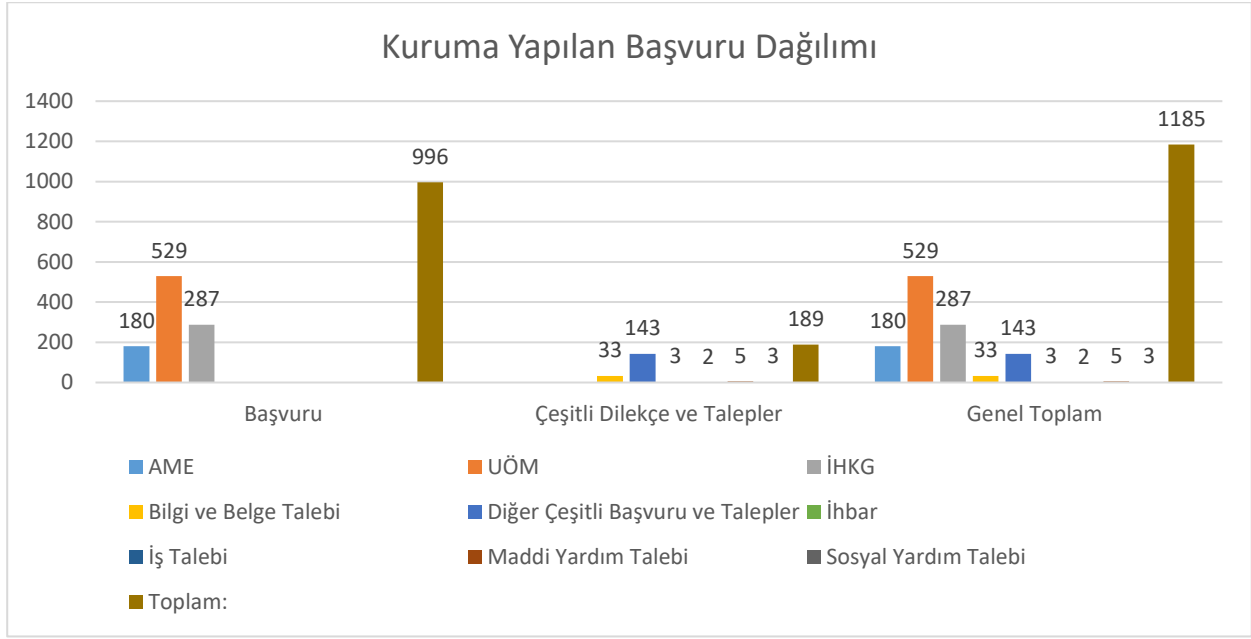
- Ayrımcılıkla Mücadele ve Eşitlik Görevi kapsamına giren başvurular
- Ulusal Önleme Mekanizması Görevi kapsamına giren başvurular
- İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi Görevi kapsamına giren başvurular

Çeşitli Dilekçe ve Talepler

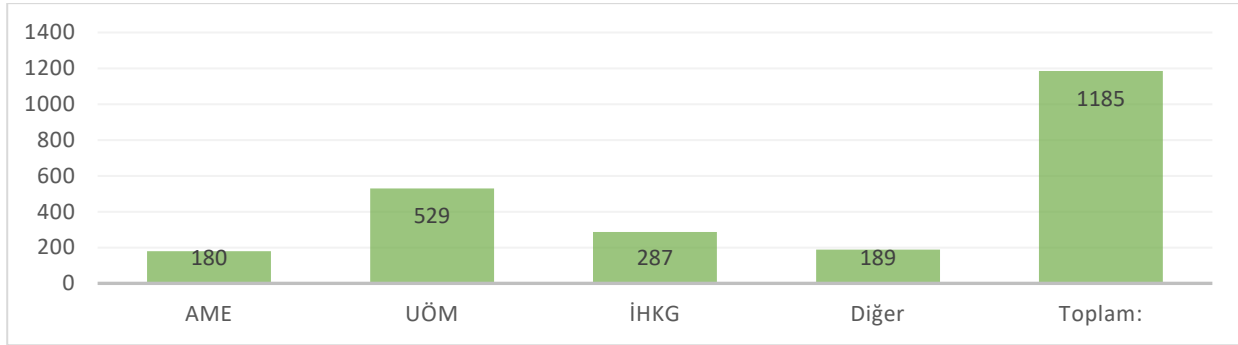
- Dilekçe/İhbar

1.1.1- Başvurulara İlişkin Sayısal Veriler

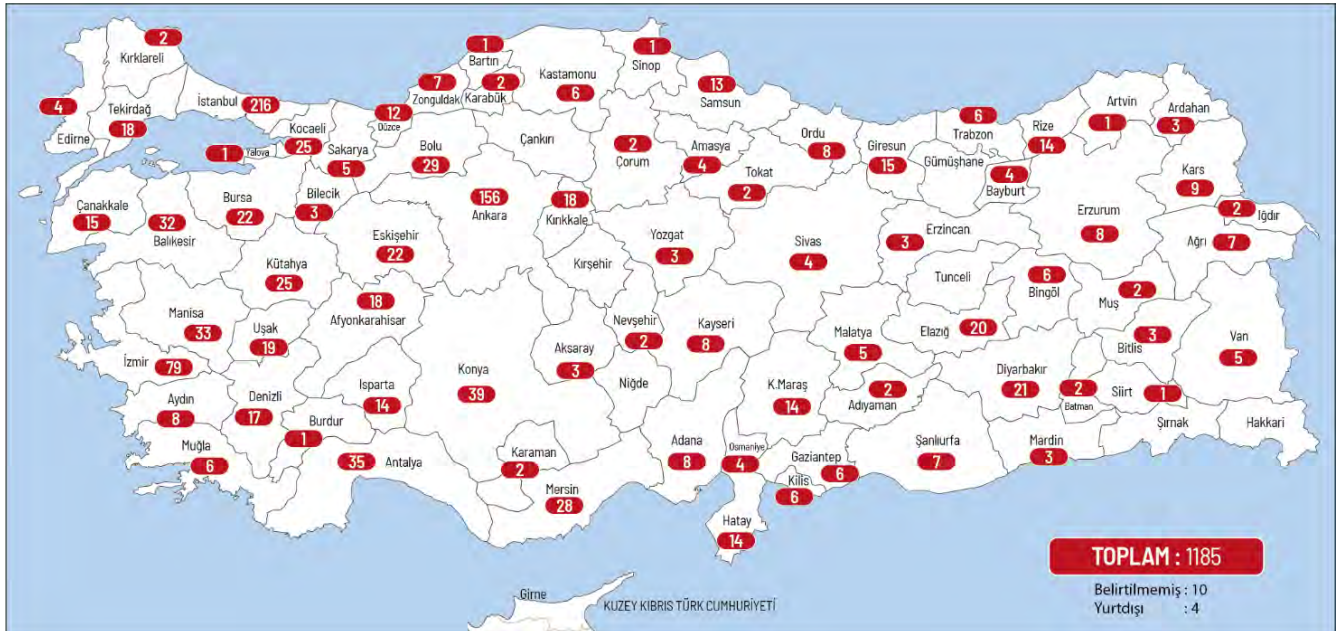
2021 yılı içerisinde Kurumumuza 1.185 başvuru yapılmıştır. Bu başvurular Kurumun 3 temel görevi çerçevesinde kategorilere ayrılarak ilgili birimlerce incelenmiştir. Bu kapsamda, Kurumumuza 'Ayrımcılıkla Mücadele' görevi kapsamında 180, 'Ulusal Önleme Mekanizması Görevi' kapsamında 529, 'İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi Görevi' kapsamında 287 başvuru yapılmıştır. Öte yandan, çeşitli başvuru ve talep içeren 189 dilekçe de Kurumumuza iletilmiştir. Ayrıca Kurumumuza bizzat gelerek veya telefonla bilgi almak isteyen pek çok vatandaşımıza da danışmanlık yapılmıştır.



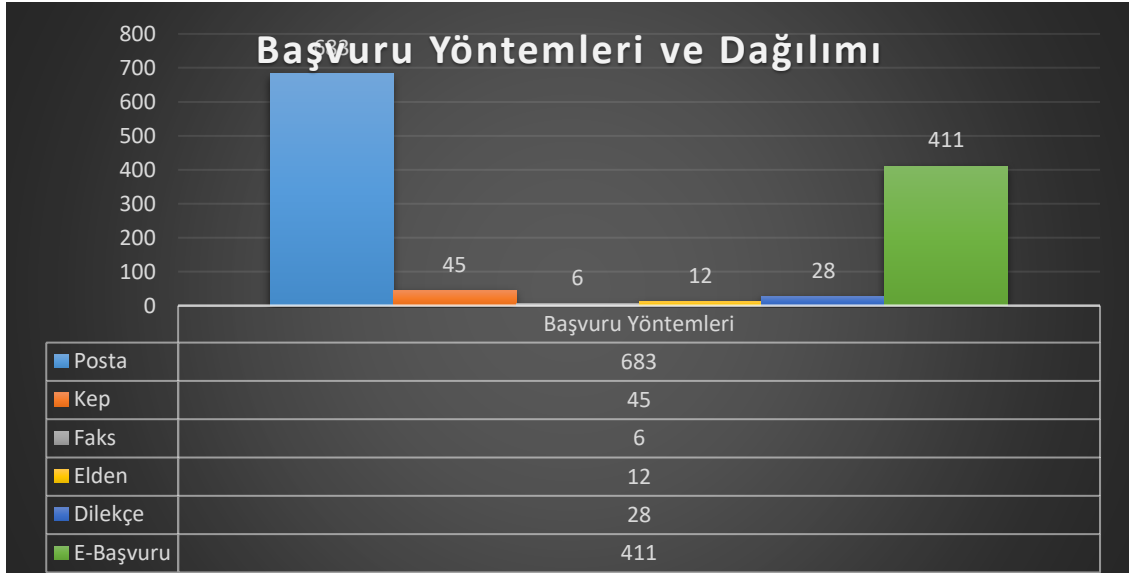
Grafik 8 Kuruma Yapılan Başvuru Dağılımı



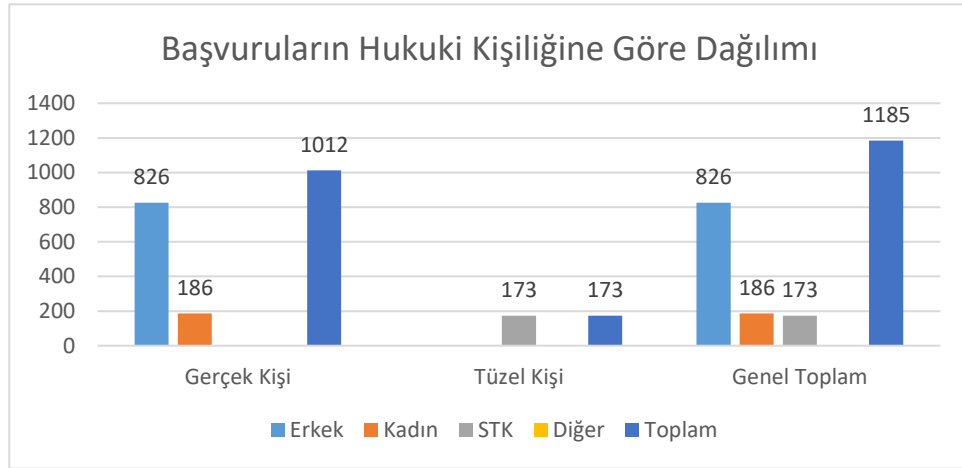
Grafik 9 Başvulara İlişkin Sayısal Veriler



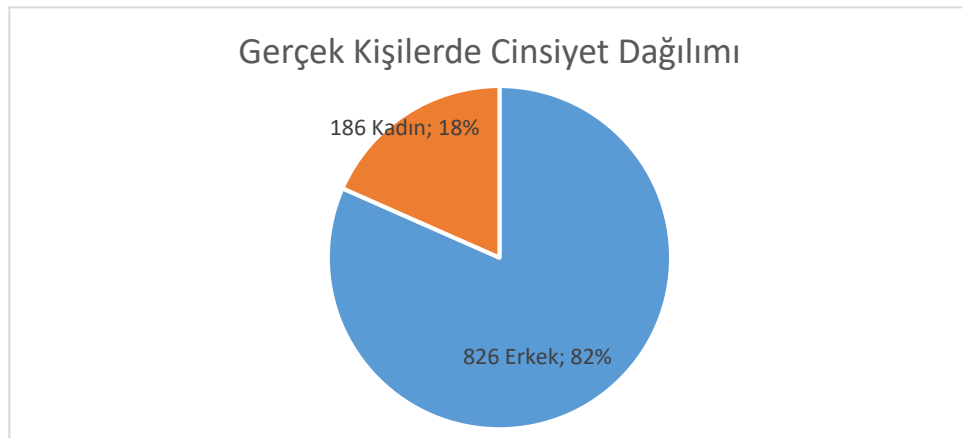
Şekil 2 İhlal İddialarının İllere Göre Dağılımı



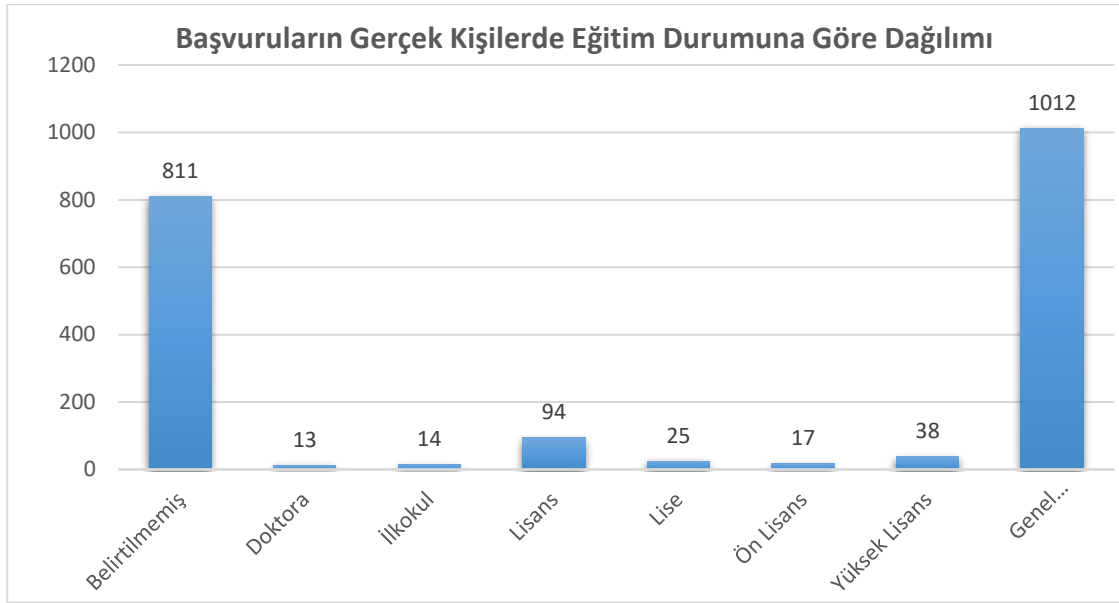
Grafik 10 Başvuruların, Başvuru Yöntemlerine Göre Dağılımı



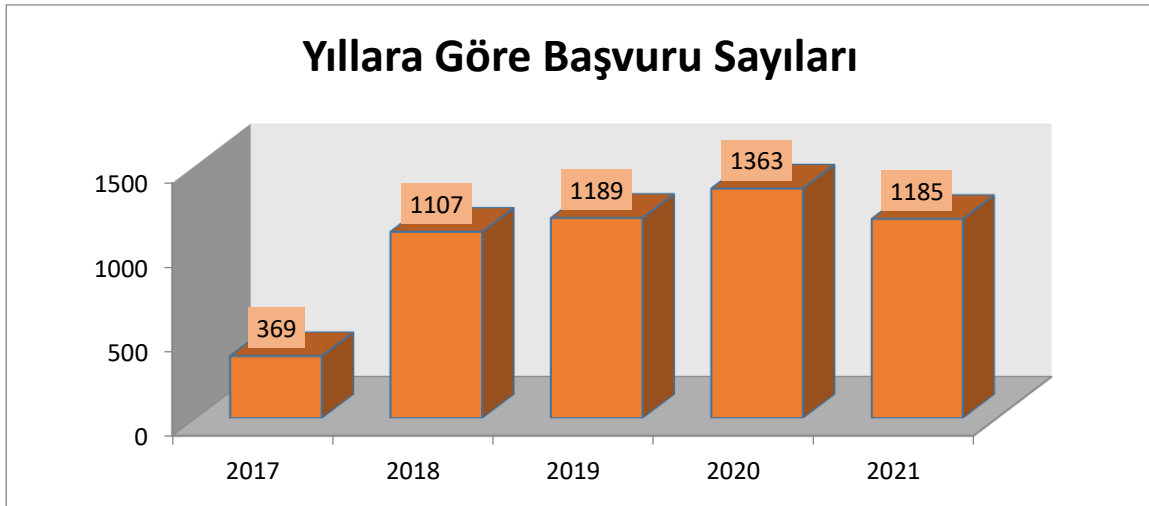
Grafik 11 Başvuruların Hukuki Kişiliğine Göre Dağılımı



Grafik 12 Gerçek Kişilerde Cinsiyet Dağılımı



Grafik 13 Başvuruların Gerçek Kişilerde Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

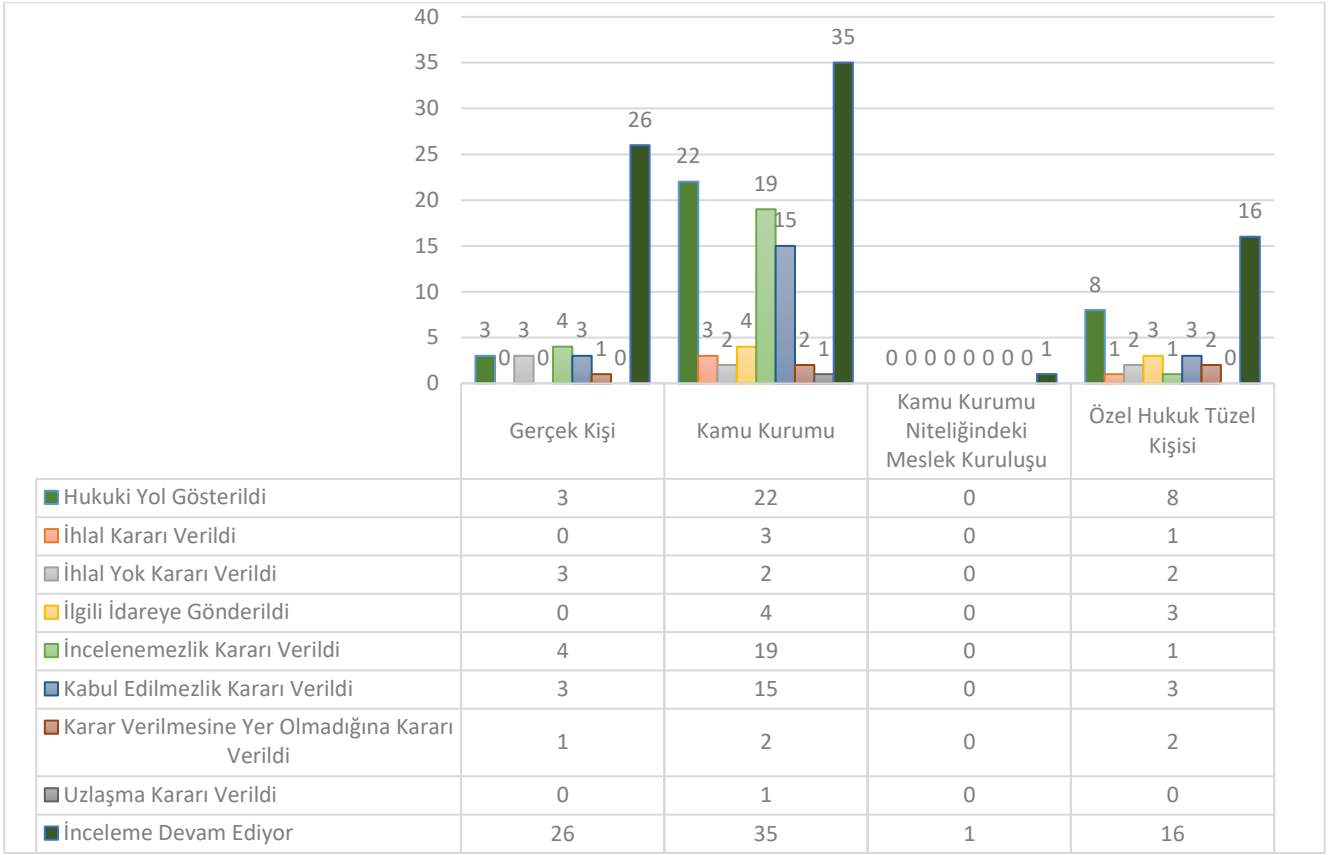


Grafik 14 Yıllara Göre Başvuru Sayıları

Konularına göre başvurulara ilişkin yapılan işlemler şu şekildedir:

1.1.1.1- Ayrımcılıkla Mücadele Görevi Kapsamındaki Başvurulara Yapılan İşlemler

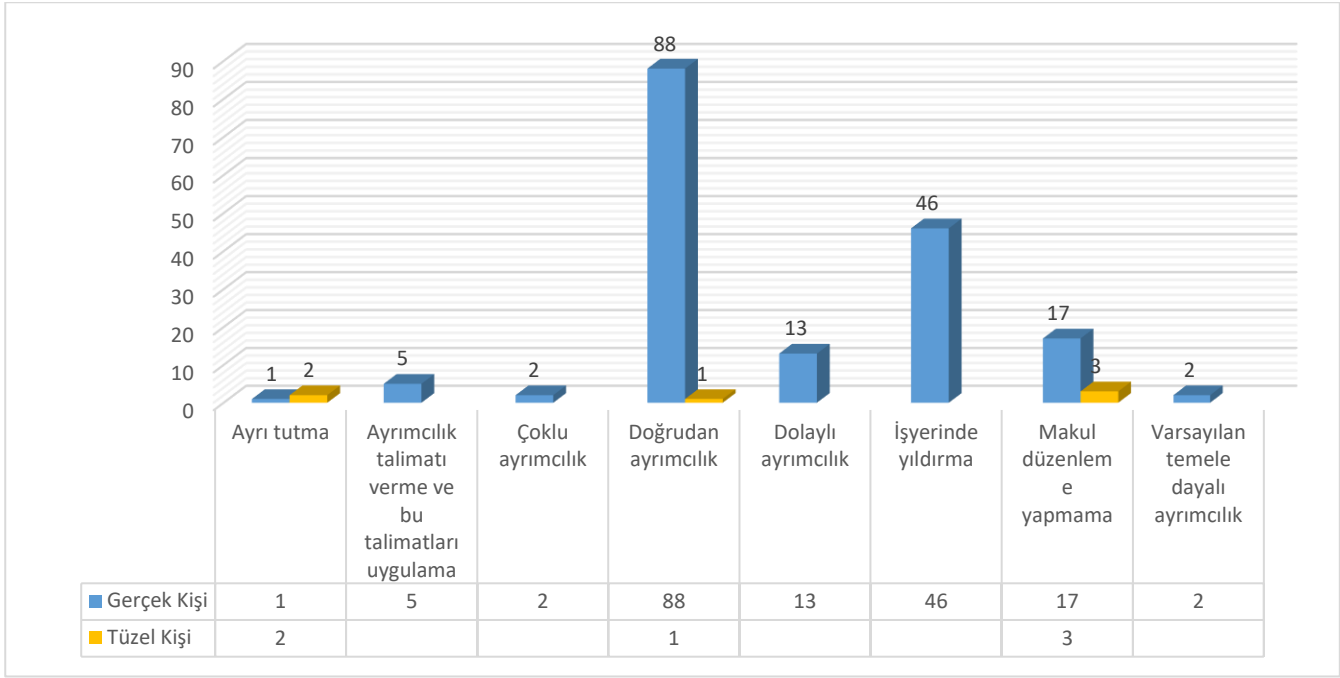
2021 yılı içerisinde ‘Ayrımcılıkla Mücadele Görevi’ kapsamında Kurumumuza 180 başvuru yapılmıştır. 6701 sayılı Kanun’un 3’üncü maddesinin ikinci fıkrasında ayrımcılık temelleri “*cinsiyet, ırk, renk, dil, din, inanç, mezhep, felsefi ve siyasi görüş, etnik köken, servet, doğum, medeni hâl, sağlık durumu, engellilik ve yaş*” olarak sayma usulüyle belirtilmiştir. Söz konusu 180 başvurunun 16 tanesi Kanun’da yer verilen temellere dayanmadığı ve Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik’te yer verilen başvuru şartlarını taşımadığı gerekçeyle reddedilmiştir.



Grafik 15 Ayrımcılıkla Mücadele Görevi Kapsamındaki Başvulara İlişkin Sayısal Veriler

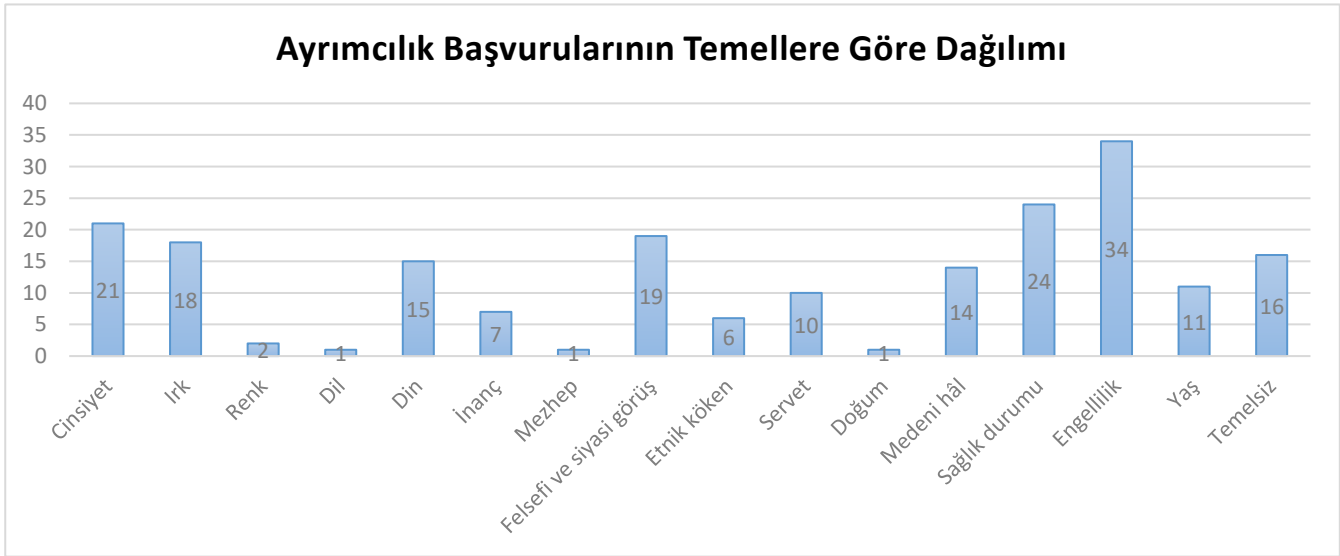
Başvurular hakkında yapılan inceleme sonucunda verilecek karar türleri Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'in "İnceleme ve Araştırma Sonucunda Verilecek Kararlar" başlıklı sekizinci bölümünde düzenlenmiştir. Buna göre, Kurumun karar organı olan Kurul tarafından; incelenemezlik kararı, gerekçeli kabul edilmezlik kararı, gönderme kararı, ihlal kararı, idari yaptırım kararı, uzlaşma kararı, ret kararı (ihlal olmadığı), karar verilmesine yer olmadığına dair karar verilebilir.

2021 yılında esas incelemesi yapılan başvurulardan; 1 tanesi hakkında "uzlaşma" kararı, 5 tanesi hakkında "karar verilmesine yer olmadığı" kararı, 21 tanesi hakkında "kabul edilmezlik" kararı, 24 tanesi hakkında "incelenemezlik" kararı, 7 tanesi hakkında "ihlal olmadığı" ve 4 tanesi hakkında "İhlal" kararı verilmiştir. Başvuruların 7 tanesi ilgili idareye gönderilmiş, 33 tanesi hakkında hukuki yol gösterilmiştir.



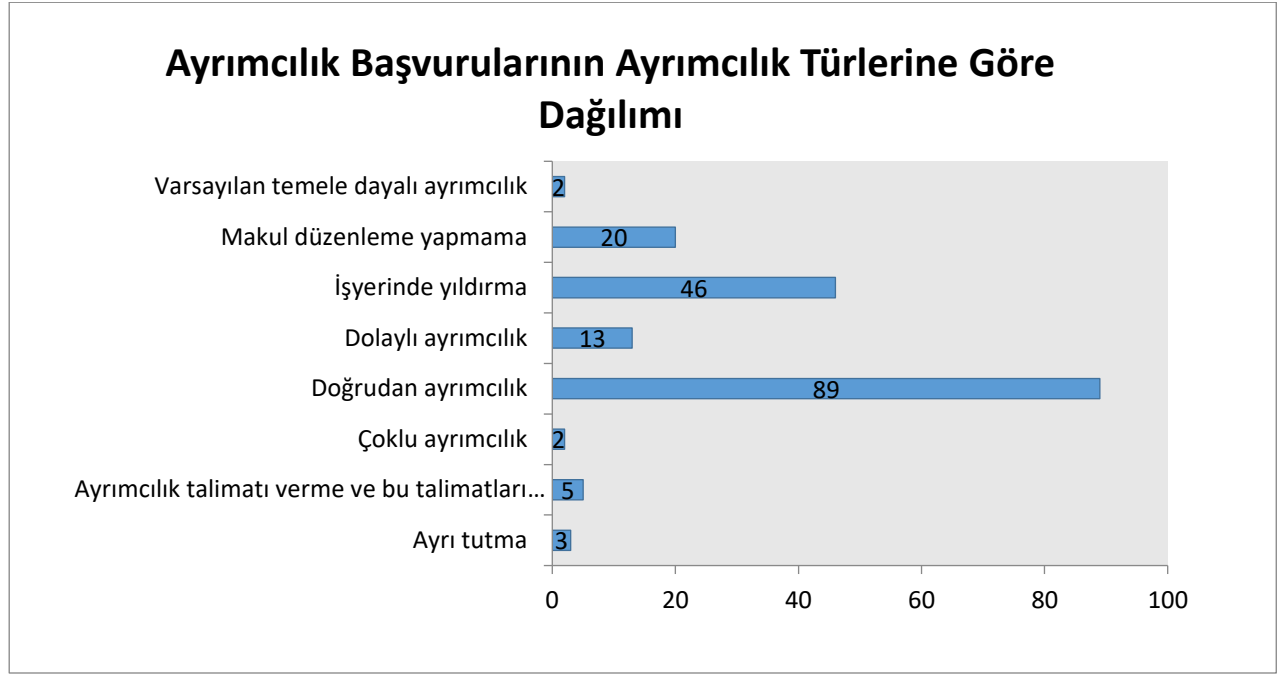
Grafik 16 Başvurucunun Hukuki Statüsüne ve Ayrımcılık Türlerine Göre Dağılımı

Kanunda belirtilen ayrımcılık temellerinden 2021 yılı içerisinde en çok “engellilik” temelinde ayrımcılık iddiasıyla Kuruma başvuru yapılmıştır. Onu, sağlık durumu temelinde ayrımcılık iddiasını içeren başvurular takip etmektedir.



Grafik 17 Ayrımcılık Başvurularının Temellere Göre Dağılımı

Yukarıdaki grafikte ayrımcılık temellerine ilişkin detaylı verilere yer verilmiştir. Grafik yorumlanırken dikkat edilmesi gereken husus, bir başvuruda birden fazla ayrımcılık temelinde ihlal yapıldığı iddiasının yer alabileceğidir. Bu yüzden, “toplam başvuru sayısı” ile “öne sürülen ayrımcılık temeli sayısı” arasında fark oluşabilmektedir.



Grafik 18 Ayrımcılık Başvurularının Ayrımcılık türlerine göre dağılımı

Ön İnceleme Birimi tarafından işlem tesis edilen dosyaların da yer aldığı ayrımcılık yasağı kapsamında incelemesi yapılan başvurular sonucunda yıl içerisinde toplam 62 karar verilmiştir. Bu kararlardan 10 tanesi 2020 yılından devreden başvurular hakkında verilmiştir. 2021 yılı içerisinde yapılarak aynı yıl içerisinde sonuçlandırılan başvuru sayısı 52 olmuştur. 87 adet başvurunun esas incelemesi devam etmekte olup bu başvurular 2022 yılına devretmiştir.

1.1.1.2- Ulusal Önleme Mekanizması Kapsamında Gelen Başvurulara Yapılan İşlemler

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin ulusal önleme mekanizması kapsamındaki başvurularını incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmekle görevlidir.

6701 sayılı Kanun'un 17/1 ve 17/8'nci maddeleri gereği, UÖM kapsamında Kurumumuza başvuru yapılmadan önce 6701 sayılı Kanuna aykırı olduğu iddia edilen uygulamanın düzeltilmesinin ilgili taraftan talep edilmesi gerekmektedir. Kişiler, bu taleplerinin reddedilmesi veya otuz gün içerisinde kendilerine cevap verilmemesi hâlinde Kuruma başvuru yapabilecektir. Kanuna aykırı olduğu iddia edilen uygulamanın düzeltilmesi ilgili taraftan talep edilmeden yapılan başvurular hakkında ilgili tarafın inceleme yapması amacıyla gönderme kararı verilmektedir. Gönderme kararı aynı zamanda başvurucuya da tebliğ edilmektedir. Ayrıca 6701 sayılı TİHEK Kanununun 17/4'üncü maddesi gereği, yasama ve yargı yetkilerinin kullanılmasına ilişkin işlemler, Hâkimler ve Savcılar Kurulu kararları ile Anayasanın yargı

denetimi dışında bıraktığı işlemler başvuru konusu olamamaktadır. Bu doğrultuda, bu hüküm kapsamında olduğu ön inceleme aşamasında tespit edilen başvurular hakkında incelenemezlik kararı verilmektedir. Öte yandan yapılan ilk değerlendirmeye göre, 6701 sayılı Kanuna göre geçerli bir başvuru şartını taşımadığı anlaşılan başvurular, hak kaybına sebebiyet verilmemesi için başta Adalet Bakanlığı Ceza ve Tevkif Evleri Genel Müdürlüğü olmak üzere ilgili makamlara iletilmektedir.

Kurumun görev alanı içerisine girmeyen başvurular, hakkın kötüye kullanılması niteliğindeki başvurular ile dava konusu olmuş başvurular ise işleme alınmamaktadır.

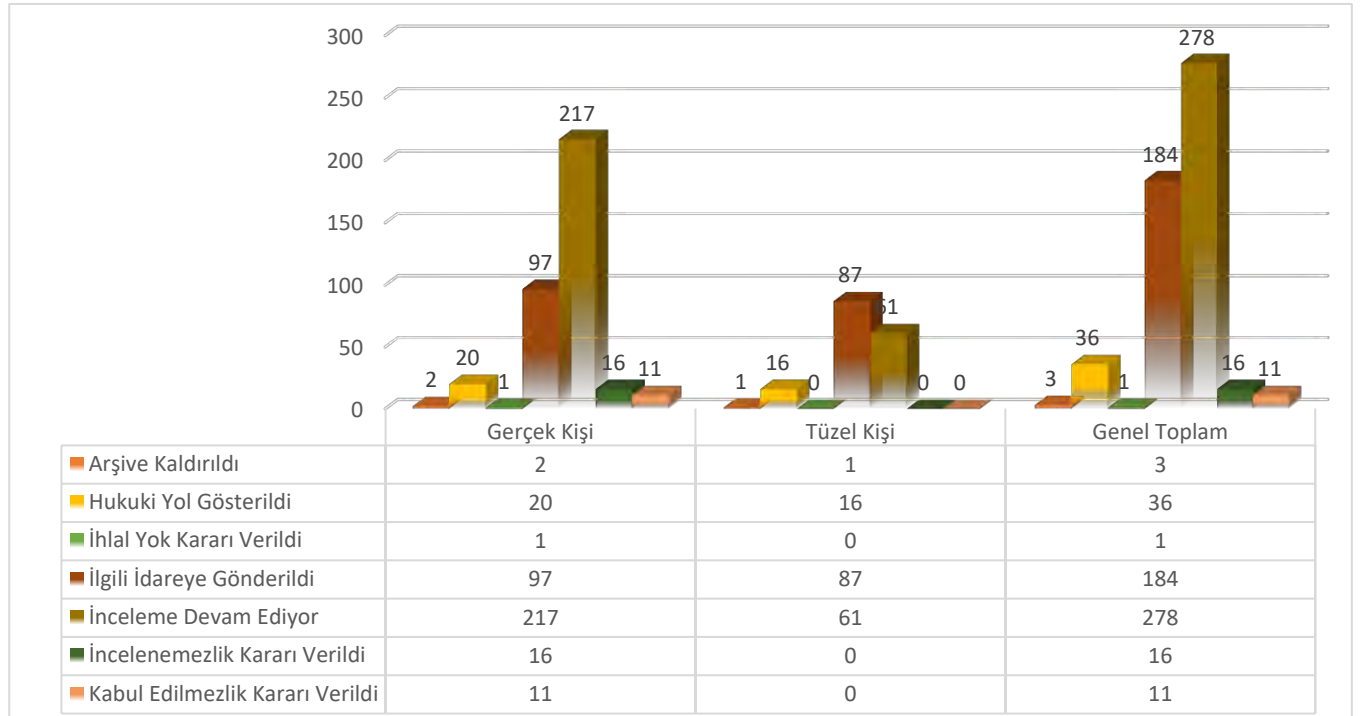
Kurumumuza yapılan başvurulardan başvuru şartlarını yerine getirenler hakkında esas yönünden inceleme yapılmaktadır. Bu kapsamda öncelikle, 6701 sayılı Kanun'un ilgili hükümleri gereği başvuru dilekçeleri ihlal iddiasına muhatap taraf/taflara gönderilerek muhatap/muhataplardan iddialara ilişkin yazılı görüş sunması talep edilmektedir. Yazılı görüşün, istemin tebliğinden itibaren on beş gün içinde Kurumumuza ulaştırılması gerekmektedir. Gelen cevabi görüş, başvuran kişiye tebliğ edilmekte ve başvurudan cevaba ilişkin kendi görüşünü tebliğden itibaren en geç on beş gün içinde Kurumumuza sunması istenmektedir. Talep hâlinde Başkan bu süreleri bir defaya mahsus olmak üzere on beş gün uzatabilmekte ve ayrıca taflara talepleri hâlinde Kurul önünde ayrı ayrı sözlü açıklama yapma hakkı tanınabilmektedir.

2021 yılı içerisinde Kuruma gelen tüm başvurular, başvuru konuları bağlamında incelendiğinde en fazla infaz kurumu genel idaresine yönelik şikâyetler ile sağlık hakkının ihlal edildiği iddiasıyla Kuruma başvuru yapıldığı anlaşılmaktadır. Başvurular ağırlıkla, sağlığa erişim hakkından tam olarak yararlanılmadığı gerekçesiyle kötü muameleye maruz kalındığı ve infaz kurumu yönetim ve personeli ile yaşanan sorunlara dair iddiaları içermektedir.

İşkence ve kötü muamele yasağının ihlal edildiği iddiaları ve nakil talepleri ise en fazla başvuru yapılan diğer alanlar olarak dikkat çekmektedir. Mahpuslar ailelerinin yaşadığı kentler ya da bu kentlere yakın yerlerde bulunan infaz kurumlarına nakil talebinde bulunmaktadır. Mahpus yakınları tarafından da yakınları olan mahpusun naklini talep eden başvurular yapılmaktadır. Nakil taleplerinin tamamı Adalet Bakanlığına iletilmekte olup taleplerinin karşılanıp karşılanmadığının takibi yapılmaktadır. Başvuranlardan gelen sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere ilişkin talepler de dikkat çekici seviyededir.

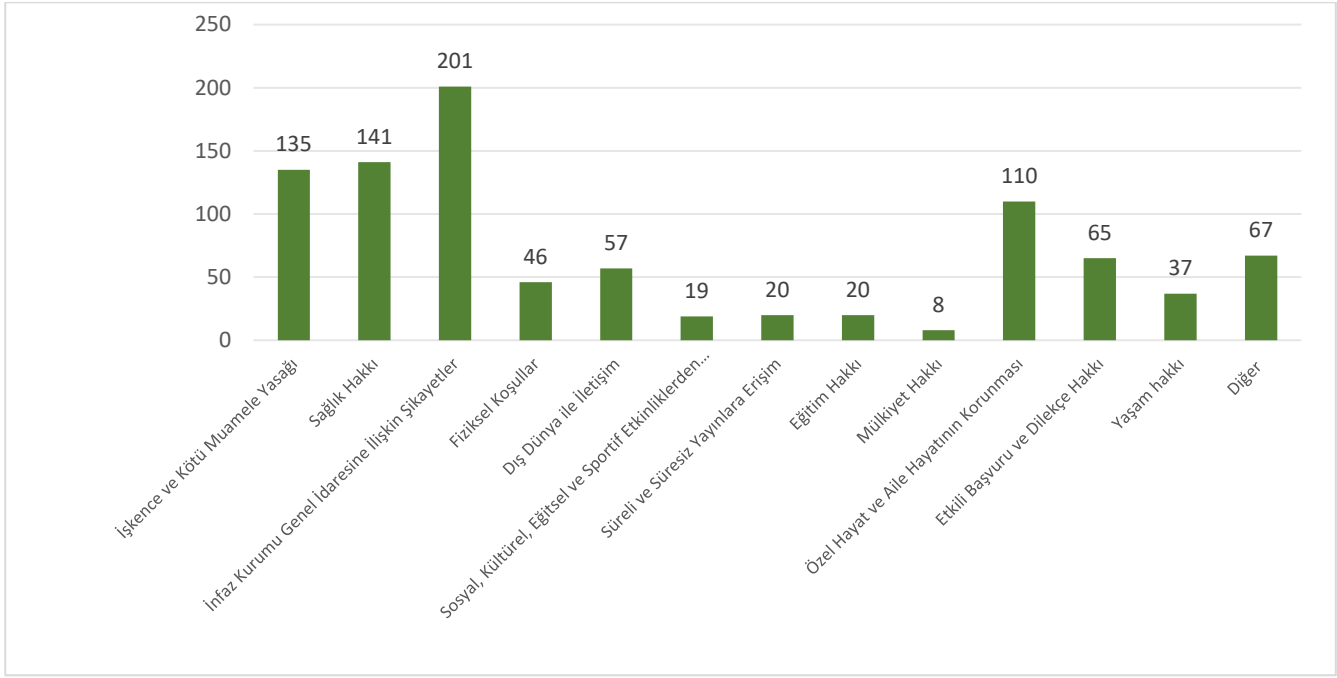
Başvurularla ilgili gerekli incelemeler yürütülmekte olup, muhatap kurumlarla ve başvuranlarla gerekli yazışmalar gerçekleştirilmekte, başvuru durumlarına uygun olarak Kurum ve Kurul tarafından gerekli kararlar alınmaktadır. Bu minvalde işkence ve kötü muamele yasağı kapsamında başvuruların alınması ve incelenmesi her yıl artmakta ve başvuruların etkin sonuçlandırılması sağlanmaktadır.

Özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişiler tarafından 2021 yılında Kurumumuza 529 başvuru yapılmıştır. Bu başvuruların 3 tanesine arşive kaldırma; 36 tanesine hukuki yol gösterme; 1 tanesine ihlal yok kararı; 16 tanesine incelenemezlik kararı ve 11 tanesine gerekçeli kabul edilmezlik kararı verilmiştir. İlgisi nedeniyle veya telafisi güç veya imkânsız zararlar doğmaması adına 184 başvuru Bakanlıklar, Valilikler, Cumhuriyet Başsavcılıkları, İl ve İlçe İnsan Hakları Kurulları gibi ilgili idarelere yönlendirilmiştir. İlgili kurum ve kuruluşlara yönlendirilen başvurularda ön inceleme şartları aranmamaktadır. Ön inceleme şartlarını taşıyan 278 başvurunun ise Kurumumuzca incelemesi devam etmektedir.

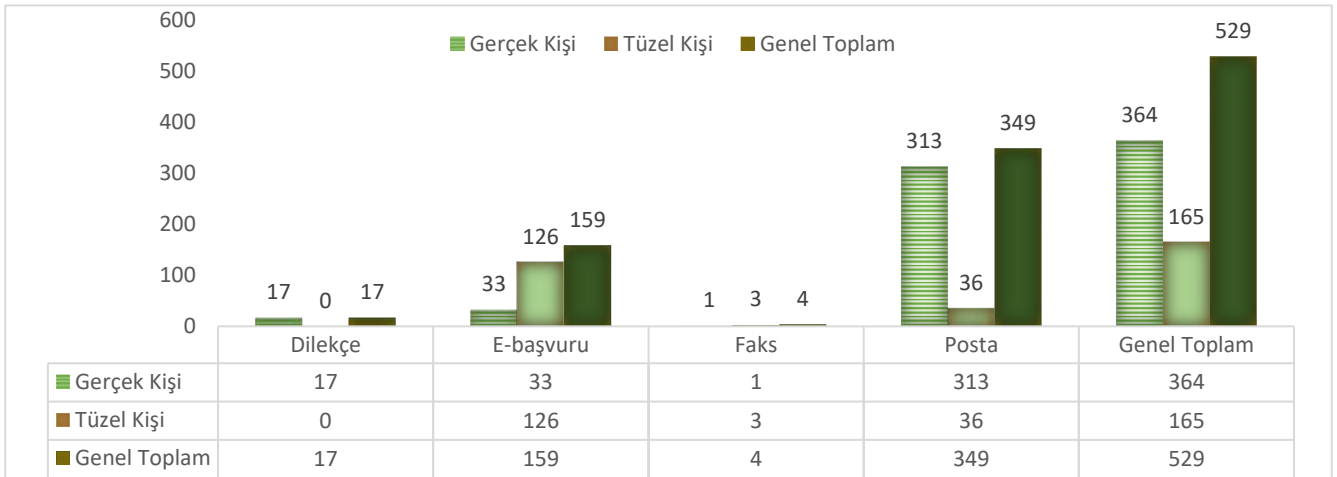


Grafik 19 Ulusal Önleme Mekanizması Kapsamında Gelen Başvulara Yapılan İşlemler

2021 yılı içerisinde özgürlüğünden mahrum bırakılan kişilere ilişkin başvurularda, ihlal edildiği iddia edilen hak konularının sayısal dağılımı aşağıdaki grafikte verilmiştir. Bir başvuruda birden çok hak ihlali iddiası belirtilebilmektedir. Bu nedenle, yapılmış olan başvuruların sayısı ile başvuruya konu olaylar sebebiyle ihlal edilmiş olduğu ileri sürülen hakların sayısı arasında denklik bulunmamaktadır. İhlal iddialarına ilişkin sayısal veriler, ihlal iddiasının iletildiği makamlar tarafından yapılan inceleme sonucunda ihlalin varlığının tespit edildiği vaka sayılarını değil, başvuruların iddialarını yansıtmaktadır. Bununla birlikte bu rakamlar şikâyetlerin hangi hak konuları hakkında yoğunlaştığı konusunda genel bir fikir vermektedir.



Grafik 20 Özgürlüğünden Yoksun Bırakılan Kişilere İlişkin Başvuruların Konularına Göre Dağılımı

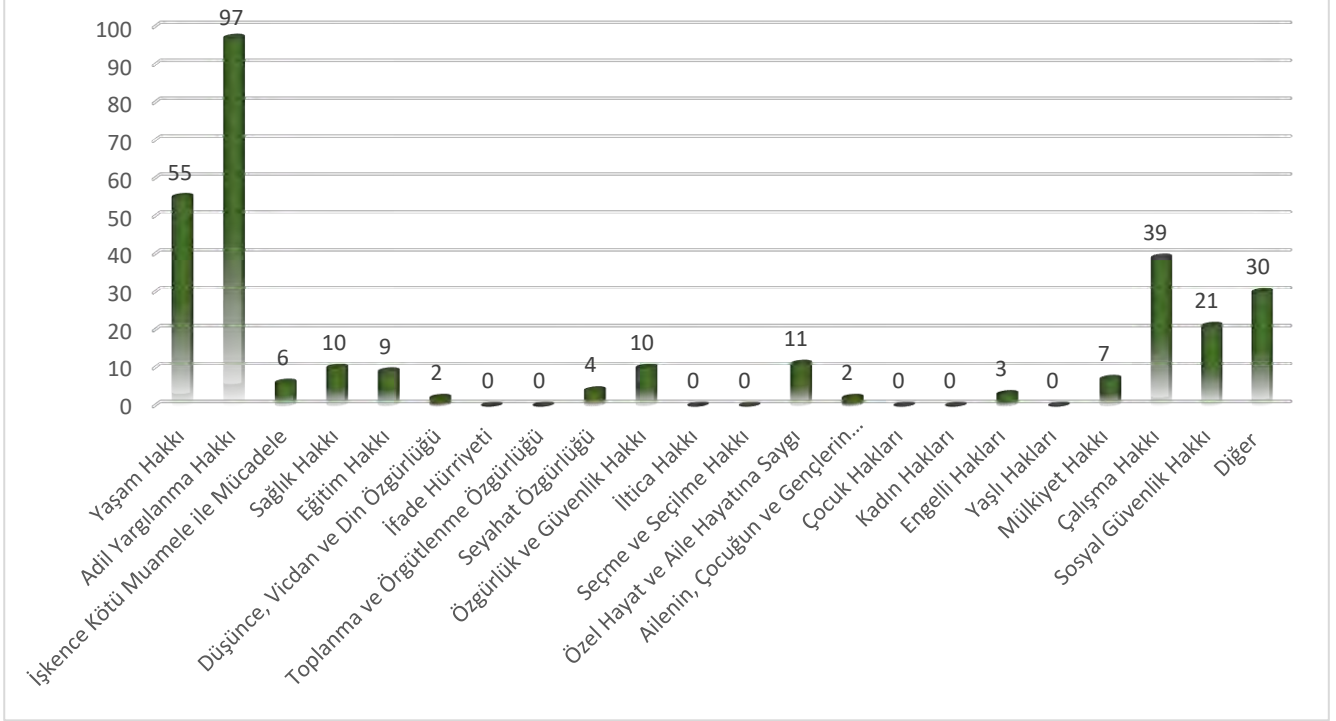


Grafik 21 Başvuruların Yapılış Usulleri

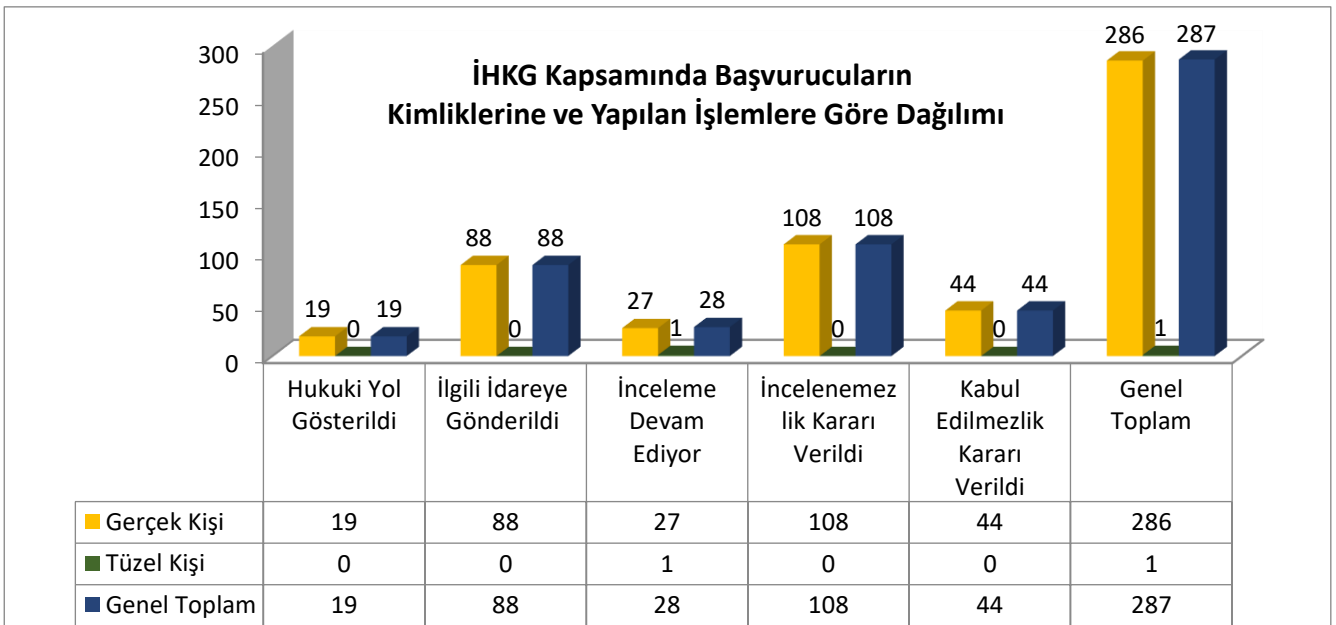
1.1.1.3- İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi Görevi Kapsamında Gelen Başvurular

Kurumumuz, 6701 sayılı Kurum Kanunumuz gereğince ayrımcılıkla mücadele ve ulusal önleme mekanizması görevleri dışında bireysel başvuru alamamaktadır. Buna rağmen insan hakları ihlal iddialarını resen araştırmak, suç oluşturan eylem varsa ilgililer hakkında suç duyurusunda bulunmak, bu ihlallerin son bulması ve ortadan kaldırılması için gerekli girişimlerde bulunmak görev ve yetkisine de sahiptir. Resen incelemeler, bir ihbar üzerine somut ihlaller hakkında olabileceği gibi belli bir konuya münhasır olarak da gerçekleştirilebilmektedir. 2021 yılı içerisinde ‘İnsan Haklarının Korunması ve

Geliştirilmesi' kapsamında 287 başvuru Kurumumuza ulaşmış olup bu başvurulardan 19'una hukuki yol gösterme, 88'ine ilgili idareye gönderme işlemi uygulanmıştır. 108 tanesi hakkında incelenemezlik kararı verilirken 44 tanesi hakkında kabul edilmezlik kararı verilmiştir. 28 başvurunun ise incelemesi devam etmektedir. Başvurularda birden fazla hak ihlali olduğu iddia edilebilmektedir.



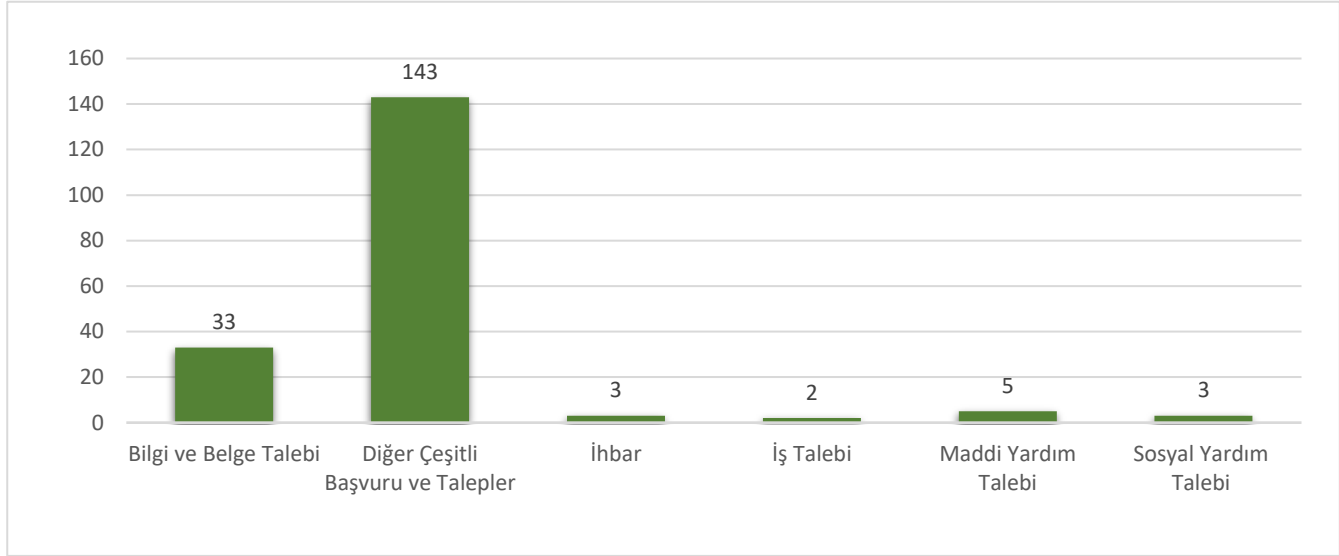
Grafik 22 İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi Birimi Kapsamında Yapılan Başvurunun Kapsamdaki Haklara Göre Dağılımı



Grafik 23 İHKG Kapsamında Başvurucuların Kimliklerine ve Yapılan İşlemlere Göre Dağılımı

1.1.1.4- Çeşitli Dilekçe ve Talepler

Kurumumuza, görev alanı dışında çeşitli başvuru ve talep olarak değerlendirilen dilekçeler de iletilmektedir. Dilekçe sahiplerine hukuki yol gösterilerek bilgi verilmekte ve/veya bu dilekçeler ilgili kamu kurum ve kuruluşlarına yönlendirilmektedir. Aşağıdaki tabloda söz konusu başvurulara ilişkin sayısal verilere yer verilmiştir.



Grafik 24 Diğer Başvurular

1.2- Resen İnceleme

Kurumun resen inceleme ve araştırma yetkisi de bulunmaktadır. 6701 sayılı Kanuna göre Kuruma yapılacak başvurular Ayrımcılıkla Mücadele ve Ulusal Önleme Mekanizması göreviyle sınırlandırılmıştır. Ancak bu iki görev dışında kalan insan hakları konularında Kurum resen inceleme ve araştırma yapabilir. Kamuoyunda gündeme gelen insan hakları konularını Kurum kendiliğinden inceleme konusu yapabilir. 2021 yılında resen inceleme yapılmasına karar verilen konular aşağıdaki gibidir:

- Ankara Barosuna kayıtlı avukatlara duruşma tutanağı verilmemesi ve ara karar kurulurken avukatların duruşma salonundan çıkarılması iddiası
- Aşı reddi nedeniyle işe alınmama iddiası
- Kamu hizmetlerine girişte engellilerin uğradıkları hak ihlallerine ilişkin tematik rapor
- Emniyet Teşkilatı Sağlık Şartları Yönetmeliği'nde yapılan değişiklik neticesinde başvuranın komiser yardımcılığından ilişikinin kesilmesi iddiası
- Bolu Belediyesinin nikâh ve su tarifelerine ilişkin kararı hakkında resen inceleme
- Bolu ilindeki yabancı uyruklu kişilere daire kiralanmaması hakkında resen inceleme
- Bolu Belediye Başkanının ayrımcı söylemlerine ilişkin resen inceleme
- Eskişehir H Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumunda bulunan Bekir Güven'le ilgili basında ve sosyal medyada yer alan kötü muamele iddiaları hakkında resen inceleme

- Ankara Üniversitesinde başörtülü öğrencilere yönelik sözlü taciz iddiaları hakkında resen inceleme
- Köşe yazarı Hüseyin Besli tarafından kaleme alınan “Mukaddime’ce/27 Yalan Söyleme Mecburiyeti ve Becerisi” başlıklı köşe yazısındaki ifadeler hakkında resen inceleme
- Türkiye Down Sendromu Derneği’nin Milli Eğitim Bakanlığı’nın “kolaylaştırıcı kişi” uygulamasının özel gereksinimli öğrenciler arasında ayrımcılık oluşturduğuna dair başvurusu hakkında resen inceleme



2. Ulusal Önleme Mekanizması; Ziyaretler ve Ziyaret Raporları

TİHEK, 6701 sayılı Kanun ile “işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etmek ve bu konuda ulusal önleme mekanizması işlevini yerine getirmekle” görevlendirilmiştir. Kanun’un 9’uncu maddesine göre Kurumun görevleri arasında “İşkenceye ve Diğer Zalimane, Gayriinsanî veya Küçültücü Muamele veya Cezaya Karşı Birleşmiş Milletler Sözleşmesine Ek İhtiyari Protokol (OPCAT) hükümleri çerçevesinde ulusal önleme mekanizması(UÖM) olarak görev yapmak” sayılmış, Kanun’un tanımları düzenleyen 2’inci maddesinde ise UÖM’nin “İşkenceye ve Diğer Zalimane, Gayriinsanî veya Küçültücü Muamele veya Cezaya Karşı Birleşmiş Milletler Sözleşmesine Ek İhtiyari Protokol hükümleri çerçevesinde kişilerin özgürlüklerinden yoksun bırakıldığı yerlere düzenli ziyaretler yapmak üzere oluşturulan sistemi” ifade ettiği belirtilmiştir. Böylece, hem OPCAT’in öngördüğü şekilde hem de Birleşmiş Milletler İşkenceye Dair Alt Komite’nin(SPT) arzu ettiği şekilde TİHEK’in UÖM görevi yasa ile açıkça belirlenmiştir. TİHEK’in UÖM olarak görevleri şu şekilde sıralanabilir:

- Kişilerin özgürlüklerinden yoksun bırakıldığı yerlere haberli veya habersiz düzenli ziyaretler gerçekleştirmek ve bu yerlerdeki muamele ve koşulların iyileştirilmesi amacıyla ilgili makamlara tavsiyede bulunmak,

- Ziyaretlere ilişkin raporları ilgili kurum ve kuruluşlara iletmek ve Kurulca gerekli görülmesi durumunda kamuoyuna açıklamak,
- Ceza infaz kurumları ve tutukevleri izleme kurulları, il ve ilçe insan hakları kurulları ile diğer kişi, kurum ve kuruluşların bu gibi yerlere gerçekleştirdikleri ziyaretlere ilişkin raporları incelemek ve değerlendirmek,
- Görev alanıyla ilgili mevzuat çalışmalarını izlemek, değerlendirmek, bunlara ilişkin görüş ve önerilerini ilgili mercilere bildirmek,
- Ulusal önleme mekanizmasıyla ilişkili başvuruları incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek,
- İşkence ve kötü muameleyle mücadele amacıyla bilgilendirme yapmak ve farkındalık oluşturmak,
- Cumhurbaşkanlığına ve Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulmak üzere, insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, işkence ve kötü muameleyle mücadele ve ayrımcılıkla mücadele alanlarında yıllık raporlar hazırlamak,
- Düzenli yıllık raporlar dışında, gerek görüldüğünde görev alanına ilişkin özel raporlar yayımlamak,
- İşkence ve kötü muamele alanındaki uluslararası gelişmeleri izlemek ve değerlendirmek, alanındaki uluslararası kuruluşlarla, ilgili mevzuat dâhilinde iş birliği yapmak,
- İşkence ve kötü muameleyle mücadele alanında faaliyet yürüten kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, meslek kuruluşları ve üniversitelerle iş birliği yapmak,
- Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası insan hakları sözleşme ve protokollerinin uygulanmasını izlemek, bu sözleşmeler uyarınca kurulan inceleme, izleme ve denetleme mekanizmalarına Devletin sunmakla yükümlü olduğu raporların hazırlanması sürecinde, ilgili sivil toplum kuruluşlarından da yararlanmak suretiyle görüş bildirmek, bu raporların sunulacağı uluslararası toplantılara temsilci göndererek katılmak.

UÖM'nin görevlerini en iyi şekilde sunabilmesi için geniş yetkilere sahip olması gerekmektedir.

6701 sayılı Kanun bu yönde hükümler içermekte ve UÖM olarak Kuruma şu yetkileri tanımaktadır:

- Tüm kamu kurum ve kuruluşlarından ve diğer gerçek ve tüzel kişilerden gerekli bilgi ve belgeleri talep etmek,
- Söz konusu bilgi ve belgeleri incelemek ve suretlerini almak,
- İlgili kişilerden yazılı ve sözlü bilgi almak,

- Özgürlüğünden yoksun bırakılanların ve koruma altına alınanların bulunduğu yerlere ziyaret düzenlemek,
- Bu tür yerlerde incelemeler yapmak ve gerekli raporları hazırlamak,
- Kötü muamele gördüğü iddia edilen kişilerle görüşme yapmak.

2.1- UÖM Kapsamında Gerçekleştirilen Ziyaretler

6701 sayılı Kanuna göre TİHEK'in "Özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin buldukları yerlere" ziyaretler yapabileceği düzenlenmiştir. Söz konusu düzenleme ile "alıkonulma yerlerinin" ne olduğuna ilişkin bir liste sunulmamış ve yalnızca "kişilerin özgürlüğünden mahrum bırakıldığı yerlere" değil "koruma altına alındığı yerlere" de ziyaret yapabileceği ifade edilerek UÖM'nin mümkün olduğunca geniş bir yelpazede, kişilerin tutulduğu kurumlara ziyaretler düzenlemesi mümkün hale getirilmiştir.

OPCAT kapsamında, UÖM sıfatıyla hareket eden TİHEK aşağıdakiler dâhil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere birçok alıkonulma yerini ziyaret etme ve soruşturma yetkisine sahiptir;

- Cezaevleri,
- Nezarethaneler,
- İdari gözetim altında tutulan yabancıların tutulduğu geri gönderme merkezleri,
- Psikiyatri merkezleri/hastaneleri,
- Çocuk eğitimevleri,
- Çocuklar için bakım merkezleri,
- Engelliler ve yaşlılar için gündüzlü bakım merkezleri,
- Huzurevleri,
- Mülteci Barınma Merkezleri,
- Havaalanı Transit bölgeleri,
- Yargılama öncesi mahpus bekleme yerleri.

Ziyaretlere ilişkin raporlar ilgili kurum ve kuruluşlara iletilmekte ve Kurulca gerekli görülmesi durumunda kamuoyuna da açıklanmaktadır. Kurul tarafından açıklanmasına karar verilen ziyaret raporları Kurum web sitesinde ve sosyal medyada paylaşılmaktadır.

Ziyaret öncesi, sırası ve sonrasında uyulacak kurallar yazılı bir metne bağlanarak ziyaret süreçlerinde herhangi bir aksilik için gerekli tedbir alınmıştır. Kurum dışından UÖM ziyaretlerine katılım sağlayan doktor ve psikologlar için teşekkür yazıları ve teşekkür belgeleri oluşturulmuştur.

Ziyaret edilecek yerlerin seçim kriterleri arasında; Kuruma yapılan başvurular ve ihbarlar, medyada yer alan haberler, uluslararası ve ulusal kuruluşlar tarafından yayınlanan raporlar, kurumların türü ve boyutu, coğrafi denge ve önceki ziyaretlerde edinilen gözlemler sayılabilir. UÖM kapsamında gerçekleştirilecek bu ziyaretler, Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 96/3 maddesi uyarınca Kurumun karar organı olan Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurulu tarafından yıllık olarak karara bağlanmaktadır. 2021 yılı içerisinde toplamda 53 adet alıkonulma/koruma altına alınma mekânına ziyaret yapılması ve ziyaretlerin tümünün habersiz gerçekleştirilmesi kararlaştırılmıştır. Planlanan bu ziyaretlere ilave olarak, gelen başvurular ve basında çıkan haberler göz önünde bulundurularak alınan resen inceleme kararları ile 3 merkeze daha ziyaret düzenlenmiştir.

2.1.1. Ziyaret Edilen Merkezler

2021 yılı içerisinde planlanan ziyaretler pandemi önlemleri sebebiyle Mart ayı itibarıyla başlatılmıştır. 2021 yılında tamamı habersiz olarak 56 adet ziyaret gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda aşağıda yer alan merkezler 2021 yılı içerisinde ziyaret edilmiştir.

1. Batman M Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
2. Batman Özel Yenihayat Bakım Merkezi
3. Ankara Gölbaşı İlçe Emniyet Müdürlüğü Nezarethanelerine (Osman Tan Polis Merkezi Amirliği ve İncek Şehit Hayati Tokgöz Polis Merkezi Amirliği)
4. Kırıkkale F Tipi Yüksek Güvenlikli Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
5. Kırıkkale Keskin T Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
6. Antalya L Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
7. Antalya Geri Gönderme Merkezi
8. Antalya İl Emniyet Müdürlüğü Terörle Mücadele Şube Müdürlüğü Nezarethanesi
9. Ankara Sincan Yenikent 1 Nolu F Tipi Ceza İnfaz Kurumu
10. Ankara Sincan Kadın Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
11. Kırşehir Açık Ceza İnfaz Kurumu
12. Kırşehir Engelsiz Yaşam ve Bakım Merkezi
13. Kocaeli Gündoğdu Geri Gönderme Merkezi
14. Kahramanmaraş E Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
15. Kahramanmaraş Türkoğlu 1 Nolu L Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
16. Kahramanmaraş Geçici Barınma Merkezi
17. Ağrı Doğubayazıt T Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
18. Ağrı Geri Gönderme Merkezi
19. Ağrı İl Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri
20. Ağrı Patnos L Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu

21. Kayseri Geri Gönderme Merkezi
22. Kayseri Özel İhtisas Engelli Bakım Merkezi
23. Diyarbakır D Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
24. Çanakkale E Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
25. Çanakkale Ayvacık Geri Gönderme Merkezi
26. Çanakkale Özel Bakım Merkezi
27. Bayburt M Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
28. Bayburt Memnune Evsen Huzurevi Yaşlı Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi
29. Antalya Fethi Bayçın Huzurevi
30. Eskişehir Şehir Hastanesi Mahkûm Bölümü
31. Kars T Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
32. Kars Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri
33. İzmir Menemen R Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
34. İzmir Karşıyaka Çocuk Evleri Sitesi
35. İzmir Adnan Menderes Havalimanı Transit Geçiş Noktası
36. Artvin Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
37. Artvin İl Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri
38. Mardin E Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
39. Mardin İl Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri
40. Diyarbakır E Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
41. Diyarbakır İl Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri
42. İstanbul Silivri 3 Nolu L Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
43. İstanbul Silivri Açık Ceza İnfaz Kurumu
44. Bolu İzzet Baysal Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Hastanesi
45. Bolu Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri
46. İstanbul Silivri 1 Nolu L Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
47. Tekirdağ 1 Nolu T Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
48. Bolu Semiha Şakir Spastik Çocuklar Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi
49. Bitlis E Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
50. Bitlis Çocuk Evleri Sitesi Müdürlüğü
51. Edirne F Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
52. Edirne İl Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri
53. Adana F Tipi Yüksek Güvenlikli Ceza İnfaz Kurumu
54. Adana Dr. Ekrem Tok Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Hastanesi
55. Adana Ataköşkü Özel Bakım Merkezi
56. Ankara Elmadağ Huzurevi Yaşlı Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi

2021 yılında gerçekleştirilen ziyaretlerin merkezler bağlamında dağılımı şu şekildedir;



Grafik 26 2021 Yılında Gerçekleştirilen Ziyaretlerin Merkezler Bağlamında Dağılımı

2.2- Ziyaret Raporları

UÖM kapsamında gerçekleştirilen ziyaretler sonrasında Kurum tarafından ziyaret raporları hazırlanmaktadır. Ziyaret raporlarında, gidilen merkezlere ilişkin tespit ve değerlendirmelere yer verilmekte, bunlar neticesinde de ilgili kurum ve kuruluşlara tavsiyeler verilmektedir. Bu kapsamda 2021 yılı içerisinde 17 adet ziyaret raporu Kurulumuz tarafından kabul edilmiştir. Ayrıca Kurul tarafından kabul edilen 14 alıkonulma/koruma altına alınma mekânı ziyaret raporu Kurum sitesinde yayınlanmış olup gerekli düzenlemeler neticesinde diğer raporların da sitede yayınlanmasına devam edilecektir. Gerçekleştirilen ve henüz raporu yayınlanmayan ziyaretlerin rapor yazım aşaması devam etmektedir. Kurulda kabul edilen raporlar ziyaret edilen kuruma ve ilgili diğer kurumlara gönderilmektedir. Bu kurumlardan raporda yer alan tavsiyelere uymaları beklenmektedir. Bu kapsamda tavsiye verilen kurumlardan geri dönüşler talep edilmekte ve ilerleyen süreçte aynı kurumlara takip ziyaretleri gerçekleştirilmektedir.

2.2.1- 2021 Yılı İçerisinde Kurulda Kabul Edilen Raporlar

1. Ankara Elmadağ Kadın Açık Ceza İnfaz Kurumu Raporu
2. Eskişehir İl Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri Raporu
3. Eskişehir L Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Raporu
4. Bolu F Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Raporu
5. Ankara Saray Çocuk Evleri Sitesi Müdürlüğü Raporu
6. Ankara Ümitköy Huzurevi Yaşlı Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi Raporu
7. Ankara İl Emniyet Müdürlüğü Terörle Mücadele Şube Müdürlüğü Nezarethaneleri Raporu
8. Ankara Gölbaşı İlçe Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri Raporu

9. Ankara Sincan 1 Nolu F Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Raporu
10. Ankara Sincan Kadın Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Raporu
11. Batman Özel Yenihayat Engelli Bakım Merkezi Raporu
12. Kırıkkale F Tipi Yüksek Güvenlikli Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Raporu
13. Batman M Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Raporu
14. Antalya İl Emniyet Müdürlüğü Terörle Mücadele Şube Müdürlüğü Nezarethanesi Raporu
15. Ağrı Geri Gönderme Merkezi Raporu
16. Çanakkale Özel Bakım Merkezi Raporu
17. Kayseri Özel İhtisas Engelli Bakım Merkezi Raporu

2.3- Başvuranlarla Gerçekleştirilen SEGBİS Görüşmeleri

Uluslararası kuruluşların ulusal önleme mekanizmalarına tavsiyeleri doğrultusunda salgın sürecinin etkileriyle alternatif izleme yöntemi olarak cezaevlerinden sorumlu kurum ile yapılan iş birliği kapsamında, Sesli ve Görüntülü Bilişim Sistemi (SEGBİS) Sistem üzerinden mahpuslarla çevrimiçi görüşmeler yapılmaya devam edilmiştir. 2021 yılı içerisinde 11 mahpus ile SEGBİS üzerinden uzaktan görüşme gerçekleştirilmiştir. Görüşmelere en az 2 personel tarafından katılım sağlanmış olup SEGBİS görüşmelerine ilişkin gerekli tutanaklar tutulmuştur.

3. Eğitim, Bilinçlendirme ve Farkındalık Artırıcı Faaliyetler

3.1. Eğitim Faaliyetleri

Kurum Kanunu'nun 9. maddesine göre; ayrımcılıkla mücadele konusunda kitle iletişim araçlarını da kullanarak bilgilendirme ve eğitim yoluyla kamuoyunda duyarlılığı geliştirmek; Millî Eğitim müfredatında bulunan ayrımcılık yasağıyla ilgili bölümlerin hazırlanmasına katkıda bulunmak; insan haklarının korunması, ayrımcılığın ortadan kaldırılması ve toplumdaki eşitlik anlayışının geliştirilmesine yönelik olarak üniversiteler ile ortaklaşa faaliyetlerde bulunmak, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının eş güdümünde üniversitelerin insan hakları ve eşitlik ile ilgili bölümlerinin kurulmasına ve insan hakları ve eşitlik öğretimine dair müfredatın belirlenmesine katkıda bulunmak; kamu kurum ve kuruluşlarının meslek öncesi ve meslek içi insan hakları ve eşitlik eğitimi programlarının esaslarının belirlenmesine ve bu programların yürütülmesine katkıda bulunmak, Kurumun görevleri arasında yer almaktadır. Söz konusu eğitimlerin; katılımcıların insan haklarını içselleştirmesine ve görevleri boyunca hak temelli bakış açısıyla çalışmalarına yardımcı olacağı ve insan hakları alanında hem ulusal hem de uluslararası alanda hak arama mekanizmalarını kavrama imkânı elde edecekleri öngörülmektedir.

Tablo 15 2021 yılı Eğitim Programları

No	Eğitim Talep Eden Kurum /Kuruluş	Eğitim Alan Grup	Eğitimin Konusu	Tarih	Yer
1	Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı	Göreve yeni başlayan Strateji ve Bütçe Uzman Yardımcıları	İnsan Hakları Alanındaki Çalışmalar ve Uygulamalar	22.01.2021	Çevrimiçi
2	İçişleri Bakanlığı	107. Dönem Kaymakam Adayları	İnsan Hakları Alanında Uluslararası Belgeler Türkiye’de İnsan Haklarının Kurumsallaşma Süreci İnsan Hakları Kurumu ve Getirdiği Yenilikler İl ve İlçe İnsan Hakları Kurullarının Çalışma Esasları ile İlgili Mevzuat Uygulama Örnekleri	26.02.2021	Ankara
3	T.C. Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı	Aday Memurlar	İnsan Hakları Teorisi, Tarihsel Gelişimi, Ayrımcılıkla Mücadele, İnsan Haklarını Koruma Mekanizmaları	15.03.2021	Ankara
4	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	Aday Memurlar	İnsan Hakları Teorisi, Tarihsel Gelişimi, Ayrımcılıkla Mücadele İnsan Haklarını Koruma Mekanizmaları	15.03.2021	Ankara
5	Göç İdaresi Genel Müdürlüğü	Göç Uzman Yardımcıları	İnsan Hakları Alanındaki Çalışmalar ve Uygulamalar: İnsan hakları kavramının kadim medeniyetlerdeki yeri ve tarihsel gelişimi, Hak arama mekanizmaları Ayrımcılık yasağı Kurumumuz kararları Ulusal önleme mekanizması: Ulusal önleme mekanizmasının tarihsel gelişimi ve ilkeleri Ülkemizdeki durumu Ziyaretler	23.03.2021	Ankara
6	Göç İdaresi Genel Müdürlüğü (Göç İdaresi Genel Müdürlüğü’nün Geri Gönderme Merkezleri Kapasitesini Uluslararası İnsan Hakları Standartları Çerçevesinde Güçlendirmesine Destek Projesi Faz-IP’ projesi)	Geri Gönderme Merkezleri Müdürleri	İnsan Hakları Teorisi, Tarihsel Gelişimi, Ayrımcılıkla Mücadele, İnsan Haklarını Koruma Mekanizmaları	7-9.04.2021	Ankara
7	Arnavutköy İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü	Özel Eğitim Öğretmenleri	Eğitim- Öğretimde Engelli Hakları	20.05.2021	İstanbul
8	Arnavutköy İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü	Özel eğitim ihtiyacı olan çocukların velileri	Eğitim-Öğretimde Engelli Hakları Hak Arama Yolları	21.05.2021	İstanbul

No	Eğitim Talep Eden Kurum /Kuruluş	Eğitim Alan Grup	Eğitimin Konusu	Tarih	Yer
9	Görme Engelli Evrensel Hukukçular Derneği	Dernek Yönetimi ve üyeleri	TİHEK'in yapısı, işlevi, işlerliği ve görevleri	21.05.2021	Ankara
10	Milli Güvenlik Kurulu	MGK Personeli	İnsan hakları kavramı ve tarihsel gelişimi Hak arama mekanizmaları Ayrımcılık yasağı Kurumumuz kararları	30.07.2021	Ankara
11	Yurtdışı Türkler Başkanlığı	İnsan hakları alanında çalışan STK'lar	İnsan Hakları Alanında Rapor Hazırlama	3-4.09.2021	İstanbul
12	Göç İdaresi Genel Müdürlüğü (Çocuk Yaşta, Erken ve Zorla Evliliklerin Önlenmesi Projesi)	İl Göç Uzman/Uzman Yardımcıları	İnsan Hakları Teorisi, Tarihsel Gelişimi, Ayrımcılıkla Mücadele, İnsan Haklarını Koruma Mekanizmaları	24-26.09.2021	İstanbul
13	Göç İdaresi Genel Müdürlüğü (Çocuk Yaşta, Erken ve Zorla Evliliklerin Önlenmesi Projesi)	Psikolog, Sosyolog ve Sosyal Çalışmacılar	İnsan Hakları Bağlamında Mülteciliğin Sosyolojik Boyutu: Ötekilik, Kimlik ve Vatandaşlık	27-28.09.2021	İstanbul
14	İçişleri Bakanlığı	5. Coğrafi hizmet bölgesinde görevli Mülki İdare Amirleri	İnsan Hakları Bağlamında Ayrımcılığın Önlenmesi ve Eşitlik İlkesi	23.11.2021	Balıkesir
15	Avrupa Tıp Öğrencileri Birliği- Türkiye	Tıp Öğrencileri	İnsan hakları Ayrımcılık yasağı tıp ve insan hakları	11.12.2021	Çevrimiçi



3.1.1. Kurum Personelimize yönelik eğitimler

3.1.1.1. Uzman Yardımcıları Yetiştirme Programı

Kurumun görev alanında uzmanlaşabilmeleri için gerekli tanım, kavram, yöntem ve uygulamalara ilişkin asgari temel bilgilerin ve kurumsal kültürün kazandırılması, mesleki mevzuat ve bu mevzuatın uygulanmasına ilişkin bilgi ve becerilerin edinilmesi, yazışma, rapor yazma, inceleme, araştırma ve denetim teknikleri konularında gerekli bilgi ve yeteneğin kazandırılması için İnsan Hakları ve Eşitlik Uzmanlığı Yönetmeliği kapsamında Ocak ve Şubat aylarında aşağıda bilgileri yer alan Uzman Yardımcıları Yetiştirme Programı düzenlenmiştir.

Tablo 16 Uzman Yardımcıları Yetiştirme Programı

Tarih	Dersin Konusu	Eğitimci	Görev Yeri
11.01.2021	Birleşmiş Milletler Teşkilatı	Dr. Ahmet ULUTAŞ	Adalet Bakanlığı
11.01.2021	AİHM ve Avrupa Konseyinin Yapısı, Türkiye ile İlişkileri	Adalet Divanı Müşavirleri	Adalet Bakanlığı
13.01.2021	İnsan Hakları - Giriş - Tarihçe	Prof. Dr. Halil Kalabalık	TİHEK
14.01.2021	İnsan Hakları ve Devlet	Prof. Dr. Halil Kalabalık	TİHEK
18.01.2021	İnsan Haklarının Felsefi Temelleri ve İnsancıl Hukuk	Prof. Dr. Muharrem Kılıç	Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi
20.01.2021	İnsan Onuru Kavramı	Öğr.Gör. Selma Öztürk Pınar	Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi
21.01.2021	Ayrımcılık Yasağı ve Nefret Suçları	Doç. Dr. Mustafa Yayla	Polis Akademisi
25.01.2021	İşkence ve Kötü Muamele Yasağı	Dr. Öğr. Üyesi Ömer Çelen	Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi
01.02.2021	Hukukun Üstünlüğü - Adil Yargılanma Hakkı	Dr. Öğr. Üyesi Adnan Küçük	Kırıkkale Üniversitesi
03.02.2021	Uluslararası Hukuk ve Uluslararası Alanda İnsan Haklarına İlişkin Güncel Sorunlar	Doç. Dr. Yusuf Sayın	Necmettin Erbakan Üniversitesi
03.02.2021	İnsan Hakları Açısından Psikoloji ve Mağdur Psikolojisi	Doç. Dr. Faruk Karaaslan	Necmettin Erbakan Üniversitesi
04.02.2021	Kadim Kültürlerde İnsan Hakları ve Hak Arama	Doç. Dr. Mustafa Yayla	Polis Akademisi
09.02.2021	Medya ve İnsan Hakları	Prof. Dr. Hamit Ersoy	İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi
10.02.2021	Din ve Vicdan Özgürlüğü İfade Özgürlüğü	Dr. Öğr. Üyesi Muhterem Dilbirliği	Polis Akademisi
10.02.2021	Hukukta Yöntem	Dr.Öğr.Üyesi Hamdi Pınar	İhsan Doğramacı Bilkent Üniversitesi
11.02.2021	Ailenin Korunması Hakkı	Prof. Dr. Saffet Köse	Necmettin Erbakan Üniversitesi

Tarih	Dersin Konusu	Eğitimci	Görev Yeri
15.02.2021	6701 sayılı Kanununun 9 ucu maddesinin i ve j bentler kapsamında insan hakları uygulamaları Ceza infaz kurumlarının türleri Hapis cezalarının infazı Hükümlü ve tutukluların hakları Hükümlü ve tutuklulara uygulanan disiplin ceza ve tedbirleri hakları Ceza infaz kurumları idari ve yargısal denetimi Koşulları salıverilme işlemleri Anayasa Mahkemesi ve İnsan Hakları Mahkemesi Kararları	Dr. Vehbi Kadri Kamer Yargıtay Cumhuriyet Savcısı	Yargıtay
18.02.2021	Özel Hayatın Korunması	Doç. Dr. Emir KAYA	Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi
22.02.2021	Anayasa Mahkemesi'ne Bireysel Başvuruya Genel Bakış Kötü Muamele Yasağı ve Ayrımcılık Yasağı Özel Hayata Saygı Hakkı (Genel Bakış - Cezaevleri) Mülkiyet Hakkı İfade Özgürlüğü (Genel - İnternet) İfade Özgürlüğü (Cezaevleri)	Anayasa Mahkemesi Yetkilileri	Anayasa Mahkemesi
25.02.2021	Kadim Kültürümüzde ve Modern Hayatta Kadın	Prof. Dr. Zekiye Demir	Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi

3.1.1.2. Aday Memur Eğitimleri

İnsan Hakları ve Eşitlik Uzman Yardımcılarımızın Aday Memurların Yetiştirilmelerine İlişkin Genel Yönetmelik kapsamındaki eğitimleri Covid-19 salgını nedeniyle uzaktan eğitim şeklinde yürütülmüştür. Sağlık Bakanlığı Uzaktan Sağlık Eğitim Sistemi (USES) aracılığıyla 10 aday memurun Temel Eğitim Programı, Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Uzaktan Eğitim Kapısı Platformu aracılığı ile de 23 aday memur için Temel Eğitim Programı ve 33 aday memur için Hazırlayıcı Eğitim Programı yürütülmüştür.

3.1.1.3. Avrupa Konseyi HELP (Human Rights Education for Legal Professionals- Hukukçular İçin İnsan Hakları Eğitimi) Kursları

Kurumumuz ile Avrupa Konseyi Ankara Program Ofisi ile yapılan iş birliği çerçevesinde “Türkiye’deki Göçmenler ve İnsan Ticareti Mağdurlarının İnsan Hakları Açısından Korunmasının Güçlendirilmesi” Projesi kapsamında Kurumumuz personeline verilecek HELP (Human Rights

Education for Legal Professionals- Hukukçular İçin İnsan Hakları Eğitimi) Eğitimlerine ilişkin Açılış Toplantısı 16 Eylül 2021 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

Toplantıya, TİHEK Başkanı Sn. Prof. Dr. Muharrem KILIÇ, Avrupa Konseyi Ankara Program Ofisi Başkanı Sn. Cristian URSE, Avrupa Konseyi Ankara Program Ofisi yetkilileri, kurs eğitmenleri, Kurumumuz insan hakları ve eşitlik uzmanları/uzman yardımcıları, hâkim ve savcılar, psikolog ve sosyal hizmet uzmanı katılım sağlamıştır. Toplantıya TİHEK Başkanı Sn. Prof. Dr. Muharrem KILIÇ ve Avrupa Konseyi Ankara Program Ofisi Başkanı Sn. Cristian URSE'nin açılış konuşmalarıyla başlanmış olup daha sonrasında eğitmenlerin ve kursların takdimi, HELP platformunun takdimi ve teknik hususların izahı ile toplantıya son verilmiştir.

Toplantıda iki paydaşta karşılıklı iş birliğinden duyduğu memnuniyeti dile getirmiş olup HELP Eğitimleri kapsamında verilecek olan Kötü Muamele Yasağı, CPT Standartları, İltica ve AİHS, Mülteci ve Göçmen Çocuklar, İdari Gözetime Alternatifler ve Çocuk Dostu Adalet eğitimleri olmak üzere toplam 6 adet online eğitime ilişkin içerikler eğitmenler tarafından izah edilmiştir. Öngörülen süre zarfında eğitimleri başarıyla tamamlayan personele sertifika verilecektir.

3.1.1.4. Çocukların Özgürlüklerinden Yoksun Bırakıldıkları Yerlerin İzlenmesi Eğitimi

Batı Balkanlar ve Türkiye'ye Yönelik Yatay Destek (Horizontal Facility) 2019-2022 Kapsamında "Türkiye'deki Göçmenlerin ve İnsan Ticareti Mağdurlarının İnsan Hakları Açısından Korunmasının Güçlendirilmesi" Avrupa Konseyi projesi kapsamında Kurum uzman ve uzman yardımcılarımıza 20-21 Aralık 2021 tarihlerinde "Çocukların Özgürlüklerinden Yoksun Bırakıldıkları Yerlerin İzlenmesi" eğitimi verilmiştir. Kurumumuzdan insan hakları eşitlik uzman ve uzman yardımcısı olmak üzere 25 personel eğitime katılım sağlamıştır. Eğitimde çocukların özgürlüğünden yoksun bırakıldığı yerlere ilişkin izlemenin işlev ve standartları, izlemenin temel prensipleri, izleme metodolojisi, ziyaretin çocuk özelinde göstergeleri ve raporlama konularına değinilmiştir.



3.1.1.5.UNICEF Kadın Hakları ve Çocuk Hakları İhlallerinin İzlenmesi ve Raporlanması Eğitimi

Toplantı girişinde alınan bilgiler doğrultusunda 06.10.2021 tarihinde 57 kişi, 07.10.2021 tarihinde 54 kişi olmak üzere toplantıya toplamda 111 kişi tarafından katılım sağlanmıştır. Katılımcılar TİHEK Uzman ve Uzman Yardımcıları ve ilgili diğer personel, UNICEF eğitmenlerinden oluşmaktadır. Toplantının ilk gününde TİHEK Başkan Yardımcısı Sn. Yılmaz BÖLÜKBAŞI'da hazır bulunmuştur.

Eğitim sonunda bundan sonra yapılabilecek UNICEF-TİHEK işbirliklerine dair görüşler alınmış ve şu şekilde sıralanmıştır:

1. Atölye Çalışmaları (Vaka analizi/yönetimi, çocuk dostu rapor yazımı)
2. Ortak kurum ziyareti ve rapor yazımı
3. Kadın hakları özelinde bir eğitimin planlaması
4. Farklı uzmanlarla farklı alanlarda iş birliği
5. Çocuk dostu web sitesi oluşturma
6. Sivil toplum ile daha fazla iş birliği sağlamaya yönelik köprü sağlama
7. Her tematik alana ilişkin Çalışma Gruplarının oluşturulması
8. Kamu kurumlarında farkındalığı arttırmaya yönelik çalışmalar
9. Asgari kontrol listesi geliştirilmesi
10. Rapor çeviri desteği



3.1.1.6. İnsan Ticaretiyle Mücadele Eğitimi

Göç İdaresi Genel Müdürlüğünce, IOM Türkiye Birleşmiş Milletler Göç Kuruluşunun katkılarıyla insan ticaretiyle mücadeleye ilişkin Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu personeline yönelik 26-27 Ocak ve 28-29 Ocak 2021 tarihlerinde iki grup halinde bir eğitim düzenlenmiştir. Gerçekleştirilen eğitime insan hakları ve eşitlik uzmanları, uzman yardımcıları, psikolog, sosyal hizmet uzmanı ve diğer Kurum personeli katılım sağlamıştır.

3.1.2. TİHEK Akademi İnsan Hakları Söyleşileri

Kuruluş Kanun'un 9'uncu maddesinin birinci fıkrası (b) bendi uyarınca *"İnsan hakları ve ayrımcılıkla mücadele konularında kitle iletişim araçlarını da kullanarak bilgilendirme ve eğitim yoluyla kamuoyunda duyarlılığı geliştirmek"* Kurumumuzun görevleri arasında sayılmıştır. Bu görev doğrultusunda; TİHEK Akademi İnsan Hakları Söyleşileri adı altında Kurumumuzun görev alanlarıyla ilgili akademisyen ve uzmanlarla çevrimiçi söyleşiler düzenlenmektedir. Söyleşiler, hafta içi günleri saat 20:00 - 21:15 arasında gerçekleşmekte olup Kurum YouTube kanalımızda canlı olarak yayınlanmakta ve yayın sonunda kanalımıza yüklenmektedir. Bu zamana kadar 10 adet söyleşi düzenlenmiş olup 2022 yılında da düzenli olarak gerçekleştirilecektir. Söz konusu söyleşiler şunlardır;

- 14 Eylül/ Prof. Dr. İoanna KUÇURADI- Etik İlkeler ve Hukukun Temel Öncülleri Olarak İnsan Hakları
- 29 Eylül/ Prof. Dr. Yaşar SALİHPAŞAOĞLU- İkinci Dünya Savaşından Sonra Egemenlik Anlayışında Yaşanan Kırılmanın İnsan Hakları ve İnsan Haklarının Korunması Üzerindeki Etkileri
- 5 Ekim/ Doç. Dr. Hamdi Gökçe ZABUNOĞLU- İnsan Haklarına Eleştirel Bir Bakış Olarak TWAIL
- 18 Ekim/ Prof. Dr. Talat CANBOLAT- İstihdam ve Serbest Meslek Kapsamında Ayrımcılık Yasağı ve Mobbing
- 28 Ekim/ Doç. Dr. Pınar KARTAL- Ceza Hukuku Perspektifiyle Çocuk Hakları
- 11 Kasım/ Doç. Dr. Fahri Gökçen TANER- Ceza Yargılamasında Adil Yargılanma Hakkı
- 25 Kasım/ Doç. Dr. Bilge BİNGÖL- BM Bünyesindeki Yargı Dışı Mekanizmalar
- 29 Kasım/ Prof. Dr. Gülriz UYGUR- İnsan Hakları Bakımından Hukuk Kliniklerinin Önemi
- 10 Aralık/ Prof. Dr. Yasemin IŞIKTAÇ- Engelli Hakları ve Ayrımcılık Yasağı

➤ 28 Aralık/ Prof. Dr. Abdurrahman SAYGILI- İnsan Hakları ve Çevre



3.2. Bilinçlendirme ve Farkındalık Artırıcı Faaliyetler

3.2.1. Yaşlı Hakları Forumu

18 Mart-24 Mart Yaşlı Hakları Haftası münasebetiyle, toplumsal ve kültürel unsurlarımızı geçmişten geleceğe taşıyan yaşlılarımızın haklarını bir kez daha vurgulamak, COVID-19 pandemisinde yaşlılarımızın yaşadığı sorunları kamuoyunda görünür kılmak, sorunların çözümü ve hakların etkin kullanımı için belirlenecek politikalara katkılar sunmak amacıyla **22 Mart 2021 tarihinde Kocatepe Konferans Salonunda konunun uzmanlarının katılımıyla “Yaşlı Hakları Forumu”** “Hukukta ve Uygulamada Yaşlı Hakları” ve “COVID-19 Pandemi Sürecinde Yaşlı Hakları” olmak üzere iki ana tema üzerinden gerçekleştirilmiştir. Açılış konuşmalarının ardından forum katılımcıları sunumlarını gerçekleştirmiştir. İlk oturumda Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Engelli ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdür Yardımcısı Önal İNALTEKİN Yaşlılara Yönelik Hizmetler, Türkiye Emekliler Derneği Hukuki Danışmanı Av. Cafer Tufan YAZICIOĞLU Yaşlı Hakları ve Yaşlılık Hukuku, İstanbul Kültür Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi Dr. Mustafa Aytaç ÖZELÇİ de İdare Hukuku Bakışı Açısından Yaşlılar ve Yaşlı Hakları konulu sunumlarını gerçekleştirmiştir.

İkinci oturumda ise 65+ Yaşlı Hakları Derneği Başkanı Dr. Remziye Gülistü SALUR Yaşlılara Yönelik Ayrımcılık, Anadolu Üniversitesi İletişim Bilimleri Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Erol Nezh ORHON COVID-19 Pandemisi Boyunca Yaşlı Bireylere Yönelik Ayrımcı Medya Dili, Hacı Bayram Veli Üniversitesi Edebiyat Fakültesi Sosyoloji Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ayşe CANATAN ise İnsan Hakları Perspektifinden COVID-19 ve Yaşlı Hakları konulu sunumlarını yapmıştır.



3.2.2. İnsan Hakları Perspektifinden COVID-19'a Karşı Aşı Uygulamaları Çalıştayı

Kurumumuz ile İstanbul Üniversitesi iş birliğinde 27 Eylül 2021 tarihinde “İnsan Hakları Perspektifinden COVID-19'a Karşı Aşı Uygulamaları Çalıştayı”, İstanbul Üniversitesi Rektörlüğü ev sahipliğinde gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda, İnsan Hakları Perspektifinden COVID-19'a Karşı Aşı Uygulamaları Çalıştayı, COVID-19 aşılarının insan hakları boyutuyla ele alındığı farkındalığı artırmayı amaçlayan bir etkinlik olmuştur. Çalıştayda, COVID-19'a karşı aşının etkinliği ve bazı meslekler için gerekliliği, kamu düzeninin sağlanmasında genel sağlık unsuru ve idarenin görev ve yetkileri, sağlık hakkı perspektifinden zorunlu aşı uygulaması ve aşı kartı mecburiyeti konuları yanında, zorunlu aşı uygulamasının Almanya, Fransa ve Türkiye'deki görünümleri ele alınmıştır. Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi kararlarında zorunlu aşı uygulaması ve Anayasa Mahkemesi kararlarında zorunlu aşı uygulaması ile aşı uygulaması ve çalışma hayatına yansımaları konuları, çalıştayda hakkında sunum yapılan diğer konulardır.

İnsan Hakları Perspektifinden COVID-19'a Karşı Aşı Uygulamaları Çalıştayı'nda, pandemi sürecinde alınan tedbirlerin hukuki bir zemine oturtulması, mevcut 1593 sayılı Umumi Hıfzıssıhha Kanunu yerine olağan dönemde sağlık alanında alınacak tedbirleri öngören daha güncel ve günümüz koşullarına uygun bir kanun düzenlenmesi gerektiğine vurgu yapılmıştır. Tehlikeli bir salgın hastalığın varlığı nedeniyle Olağanüstü Hal (OHAL) ilan edilmesi durumunda uygulanacak ve pandemiyle mücadelede alınacak tedbirleri düzenleyen bir kanun ihdasının düşünülmesinin gerektiği belirtilmiştir. Ülkemizin tarafı olduğu Ekonomik Sosyal ve Kültürel Haklar Sözleşmesi kapsamında salgın hastalıkların önlenmesi, tedavisi, kontrol altına alınması devletin bir yükümlülüğü olduğu; devletlerin bu

3.2.3. “Müslümanların Avrupa’da Geleceği” Zirvesi

9 Ekim 2021 tarihinde Uluslararası Gençlik ve Girişim Derneği’nin düzenlemiş olduğu “Müslümanların Avrupa’da Geleceği” konulu zirvede "TİHEK’in İslamofobiyle Mücadeledeki Rolü" konulu bir sunum gerçekleştirmiştir.



3.2.4. Nefret Söylemi ve Nefret Suçları Sempozyumu

Kurumumuz ev sahipliğinde Nefret Söylemi ve Nefret Suçları Sempozyumu gerçekleştirilmiştir. “Özgür Birey, Güçlü Toplum” vizyonu doğrultusunda insan haklarının daha etkin biçimde uygulanmasını temin etmek adına 2 Mart 2021 tarihinde kamuoyuyla paylaşılan ve birçok kamu kurum ve kuruluşuna görev ve sorumluluklar yükleyen İnsan Hakları Eylem Planı’nın hedeflerinden birisi de nefret söylemi, nefret suçları ve ayrımcılıkla mücadelede etkinliğin artırılmasına ilişkindir. (Hedef 4.4 Nefret Söylemi ve Ayrımcılıkla Mücadelede Etkinliğin Artırılması) Bu kapsamda; önyargı ve hoşgörüsüzlüğün temeli olarak nefret söylemi ve nefret suçu kavramlarının insan hakları bağlamında ele alınması, ifade özgürlüğünün ulusal ve uluslararası düzenlemeler çerçevesinde sınırlarının belirlenmesi ile nefret söyleminin medyaya yansımaları ve bu türden nefret söylemleriyle mücadele metodolojilerinin tartışılması amacıyla 27 Ekim 2021 tarihinde Ankara Hakimevi’nde Kurumumuz tarafından “Nefret Söylemi ve Nefret Suçları” başlıklı ulusal bir sempozyum düzenlenmiştir. Sempozyumda; önyargı ve hoşgörüsüzlüğün temeli olarak nefret söylemi ve nefret suçu kavramları insan hakları bağlamında ele alınmış, ifade özgürlüğünün ulusal ve uluslararası düzenlemeler çerçevesinde sınırları tartışılmış aynı zamanda nefret söyleminin medyaya yansımaları ve bu türden nefret söylemleriyle mücadele metodolojileri tartışılmıştır.



3.2.5. BM Çocuk Hakları Sözleşmesi'nin Kabulünün 32. Yılında Çocuk Hakları Sempozyumu

Kurumumuz, 6701 sayılı Kuruluş Kanunu çerçevesinde *"insan onurunu temel alarak insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada ayrımcılığın önlenmesi ile bu ilkeler doğrultusunda faaliyet göstermek, işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etmek ve bu konuda ulusal önleme mekanizması görevini yerine getirmek"* görevlerini haizdir.

Kurumumuz tarafından anılan görevlerin icrası bağlamında Birleşmiş Milletler Çocuklara Yardım Fonu (UNICEF) ve Antalya Bilim Üniversitesi iş birliği ile çocuk hakları alanında toplumsal farkındalığı artırmak amacıyla Dünya Çocuk Hakları Günü vesilesiyle 20.11.2021 tarihinde Antalya Bilim Üniversitesi Rektörlük Konferans Salonunda “Çocuk Hakları Sempozyumu” düzenlenmiştir.

Sempozyum UNICEF temsilcisi Göktan KOÇYILDIRIM, Antalya Bilim Üniversite Rektörü Prof. Dr. İsmail CERİTLİ ve Kurum Başkanımız Prof. Dr. Muharrem KILIÇ’ın açılış konuşmalarıyla başlamıştır. Sempozyumda “Çocuğun İhmal ve İstismarı”, “Çocuğun Adalete Erişim hakkı” ve “Çocuk Yoksulluğu ve Sosyal Koruma” olmak üzere toplam 3 farklı oturum gerçekleştirilmiştir. Sempozyumda alanda uzman akademisyenler, sivil toplum kuruluşu temsilcileri ve ilgili kamu kurumlarından gelen uzman personel tarafından 10 farklı tebliğ sunulmuştur.



3.2.6. Engelli Hakları Çalıştayı

03 Aralık Dünya Engelliler Günü vesilesiyle engelli hakları alanında farkındalığın artırılması amacıyla 02 Aralık 2021 tarihinde Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi Cemil Bilsel Konferans Salonunda “Koronavirüs Salgınında Engelli Hakları Çalıştayı” düzenlenmiştir. Çalıştayda temel olarak Koronavirüs salgınında engelli bireylerin bilgi alma hakkı ve eğitim hakkı ile Koronavirüs salgınında engelli bireylere yönelik ayrımcılıkla mücadele konuları ele alınmıştır.

Koronavirüs Salgınında Engelli Hakları Çalıştayı kapsamında COVID-19 salgınında engelli bireylerin eğitim hakkı ve bilgi alma hakkı bağlamında engelli bireylere yönelik ön yargılarla mücadelenin önemine vurgu yapılmıştır. Bunun yanında işaret dilinin sağır ve işitme engellilerin COVID-19 tedbirleri hakkında doğru bir şekilde bilgilendirilmesi bakımından oldukça önem arz ettiğine

dikkat çekilmiştir. Türk İşaret Dili çevirmenlerinin doğru ve eksiksiz çevirilerde bulunmasının, engelli bireylerin bilgiye erişimi yönünden olası hak kayıplarının önlenmesinde önemli olduğu, doğru bir işaret dili çevirisinin engelli bireylerin COVID-19 döneminde karşılaşacağı olası sorunların ortaya çıkmasını engelleyeceği ifade edilmiştir.

Koronavirüs Salgınında Engelli Hakları Çalıştayı kapsamında, uzaktan eğitim uygulamasının ilköğretim, ortaöğretim ve yükseköğretim kurumlarında eğitim gören engelli öğrenciler üzerinde olumsuz birtakım etkilerinin olduğu, uzaktan eğitim sürecinde sistemsal bazı sorunların yaşandığı, özel eğitim öğrencileri için uzaktan eğitim sürecinin diğer öğrencilere nazaran oldukça zorlu geçtiği, bu öğrencilerin evde daha çok vakit geçirdikleri ve daha önceden kazanılmış olan becerilerin bu süreçte körelendiği ortaya konulmuştur. Hastanelerde COVID-19 tanı ve tedavisi yönünden engelli kadınlara yönelik erişilebilirlik anlamında yeterli imkânların sağlanmasında bazı sorunların görüldüğü, salgın sürecinde engellilere yönelik sosyal, psikolojik ve ekonomik destekleme faaliyetlerinin ihtiyaçlar doğrultusunda şekillendirilmesi gerektiği, otizmlili bireylere COVID-19 tedbirlerinin aktarılmasında, sosyal becerilerin geliştirilmesinde etkin olan video model kullanımının faydalı olacağı, çalıştayda ifade edilen diğer hususlardır.



3.2.7. İnsan Hakları Eylem Planı: Kolluğun Zor ve Silah Kullanma Yetkisi Çalıştayı

3 Aralık 2021 tarihinde Polis Akademisi Başkanlığı ile birlikte organize edilen “İnsan Hakları Eylem Planı: Kolluğun Zor ve Silah Kullanma Yetkisi” başlıklı Çalıştay düzenlenmiştir. Çalıştaya Kurumumuzu temsilen İnsan Hakları ve Eşitlik Uzman ve Uzman Yardımcıları katılım sağlamıştır. “Polisin Zor ve Silah Kullanma Yetkisinde Eğitimin Rolü: İnsan Hakları Hukuku Açısından Bir Değerlendirme” başlıklı bir sunum gerçekleştirerek çalıştaya katkı sunmuştur.

3.2.8. Salgın Dönemlerinde İnsan Hakları Uluslararası Sempozyumu

Salgının insan hakları bağlamında ele alınması; özellikle de alınan tedbirlerin hukuka uygunluğu, devletlerin aldığı tedbirlerin mukayeseli olarak değerlendirilmesi, salgınla mücadelede dayanak olarak kullanılan normların yeterliliği, salgında kırılgan gruplar, alınan tedbirlerin ayrımcılık yasağı bağlamında değerlendirilmesi gibi hususların bilimsel olarak ortaya konulması amacıyla 10 Aralık Dünya İnsan Hakları Günü münasebetiyle 8-9 Aralık 2021 tarihlerinde Ankara’da birçok veçhesiyle insan haklarını ilgilendiren salgın dönemlerinin ele alınması amacıyla icra edilmiştir.

Salgın Dönemlerinde İnsan Hakları Uluslararası Sempozyumu Ankara’da Hacı Bayram Veli Üniversitesi’ne ait Itri Konferans Salonu ve Mavi Salon’da eş zamanlı oturumlar halinde 8-9 Aralık 2021 tarihlerinde gerçekleştirilmiştir. Sempozyum TİHEK Başkanı Prof. Dr. Muharrem KILIÇ ve Hacı Bayram Veli Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Orhan KURTOĞLU’nun açılış konuşmalarıyla başlamıştır. Sempozyumda salgın dönemleri, salgın dönemlerinde eğitim hakkı, yargılama faaliyetleri ve infaz sistemi, uluslararası insan hakları hukuku açısından pandemi uygulamaları, pandemi hukukuna anayasal ve idari yönden bakış, salgın döneminde kırılgan gruplar ve sosyal hizmetlere erişim, salgın döneminde alınan tedbirler, etik, medya ve kitle iletişim, salgın döneminde mülteciler, sığınmacılar ve insan ticareti, salgın döneminde çalışma hayatı, salgın döneminde yaşlı hakları olmak üzere toplam 9 oturumda çeşitli yönleriyle ele alınmıştır. Eş zamanlı olarak farklı salonlarda iki gün süren sempozyumda 30 bildiri sunulmuş olup sempozyuma kamu kurum ve kuruluşlarından, sivil toplum kuruluşlarından, uluslararası kuruluşlardan temsilciler katılmıştır.

Sempozyumda, cezaevlerinde pandemi dönemi için alınan tedbirlerin özel hayata saygı hakkını tamamen ortadan kaldırmaması gerektiğine ve mahkûmların aileleri ile olan iletişimleri için gerekli tedbirler alınması gerektiğine, Birleşmiş Milletler’in (2020) raporuna göre iki yüzden fazla ülkede, temel eğitimden yükseköğretime kadar tüm kademelerdeki 1.6 milyar öğrencinin salgın sürecinden ciddi bir şekilde etkilendiğine, salgının tüm hakları gibi eğitim hakkının da örselenmesine sebep olduğuna, uzaktan eğitim döneminde teknik altyapı ve internet imkânlarına erişim sağlayamayan öğrencilerin

eğitim haklarından tam olarak faydalanamadığına, yargılamaya uzaktan katılım ile adil yargılanmanın bir gereği olarak yargılamaların uzun sürede yapılmasının önüne geçilmiş ve 'doğrudan doğruyalık' ilkesinin sağlanmış olduğuna, sağlık uygulamaları ile verilerin sıklıkla depolanması ve nakledilmesinin söz konusu olduğuna ve bunun da verilerin haksız kullanımı ve izinsiz paylaşılması sonucunu doğurduğuna, bilgilendirme yükümlülüğünün en başta bireyi koruma amacına yönelik bir yükümlülük olduğuna, bireyin temel hak ve özgürlüklerini koruduğuna, devletlerin salgınla mücadele için aldıkları tedbirler bağlamında insan haklarına ilişkin uluslararası sözleşmelere riayet etmediklerinde, uluslararası haksız fiil gerçekleştirmiş olduklarına, aşı karşıtlığının demokratik toplum düzeninde düşünce ve ifade özgürlüğünün bir tezahürü olarak karşımıza çıktığına, idarenin belirli işlemlerinde haklı beklentiler ilkesi ve hukuki güvenlik, belirlilik ilkesi kapsamında kararlar alması gerektiğine ve Danıştay'ın verdiği kararlarda da hukuki güvenlik ilkesinin teyit edildiğine, genel sağlığın korunmasının kamu düzeninin sağlanmasının bir parçası olarak kabul edilmesi gerektiğine, çocukların esasında klinik açıdan Covid-19'dan daha az etkilendiğini ama bunun sadece buzdağının görünen kısmı olduğunu, serbest kitle iletişim hareketinin sağlanmasının ifade hürriyetinin hayata geçirilmesi noktasında bir zorunluluk olduğuna, covid 19'la mücadelede medyanın önemli paydaşlardan biri olduğuna, medyanın aşı ve aşılama ile ilgili süreçlerde toplumun bilgilendirilmesi ve yönlendirilmesi için kullanıldığı hususlarına değinilmiştir.



Ayrıca pandemi döneminde yabancılara yönelik nefret söylemlerinin ve ayrımcı tutumların arttığına, toplumdaki insan hakları bilincinin geliştirilmesinin mülteciler için son derece önemli olduğuna ve ulusal insan hakları kurumu olarak TIHEK'e bu bilincin geliştirilmesinde önemli bir rol düştüğüne, BM İnsan Ticareti Raporuna (2020) göre dünya genelinde en yaygın istismar türlerinin cinsel sömürü,

emek sömürüsü ve dilendirme olarak sıralandığına, yaşlı bireylerin güçlü bağışıklık sistemleri olmaması nedeniyle pandemiden daha çok etkilendiğine, pandemi döneminde gemi adamlarının sağlık hizmetlerine erişimi noktasında oldukça ciddi sorunlar yaşadığına ve hak kayıpları oluştuğuna vurgu yapılmıştır.

Eş zamanlı oturumlar halinde gerçekleştirilen sempozyum Kurumumuzun hesaplarından canlı olarak yayınlanmıştır. Sempozyumda sunulan bildiriler kitaplaştırılarak yayımlanmıştır.

3.2.9. Müslüman Çoğunluklu Ülkelerde ve Avrupa’da İslamofobi: Problemler, Yaklaşımlar, Çözümler Konulu Panel

Türkiye Büyük Millet Meclisi (TBMM) Başkanı Prof. Dr. Mustafa Şentop’un teşrifleriyle Kurumumuz ve TBMM İnsan Haklarını İnceleme Komisyonu tarafından 10 Aralık Dünya İnsan Hakları Günü vesilesiyle 13 Aralık 2021 tarihinde "Müslüman Çoğunluklu Ülkelerde ve Avrupa’da İslamofobi: Problemler, Yaklaşımlar, Çözümler" konulu panel düzenlemiştir.

TBMM İnsan Haklarını İnceleme Komisyonu Yasama Uzmanı Doç. Dr. Ahmet Yıldız’ın moderatörlüğünde Başkanımız Prof. Dr. Muharrem KILIÇ tarafından “Müslümanlara Yönelik Ayrımcılık ve Nefret Söylemiyle Mücadelede Eşitlik Kurumlarının Rolü”, Türk-Alman Üniversitesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Enes BAYRAKLI tarafından “İslamofobi Avrupa’yı Nasıl Dönüştürdü? Liberal Demokrasinin Çöküşü ve Aşırı Sağın Yükselişi” ve Marmara Üniversitesi Sosyoloji Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Talip KÜÇÜKCAN tarafından “Avrupa Ülkelerinde İslamofobi” konulu sunumlar gerçekleştirilmiştir.



3.2.10. "60 Yaş Üstü Yaşlıların Yaşlılık Algısı ve Kendi Sorunlarına Bakışı" Konulu Kamuoyu Araştırması

Türkiye’de yaşayan yaşlılara yönelik durum tespiti, kamuoyunda görünür hale gelen şiddet ve istismarın sorun alanlarının belirlenmesiyle bu sorunlara yönelik çözüm önerilerinin belirlenmesi amacıyla içine alan “60 Yaş Üstü Yaşlıların Yaşlılık Algısı ve Kendi Sorunlarına Bakışı” konulu kapsamlı bir kamuoyu araştırması yapılmıştır. Türkiye’nin 30’u büyükşehir olmak üzere 71 ilini kapsayan ve çoklu tarama modelinin kullanıldığı çalışma kapsamında, 60 yaş üstü 5 bin 600 kişiyle görüşülen araştırmanın sonuçları düzenlenen basın toplantısı ile açıklanmıştır.

3.2.11. Resim Yarışması

10 Aralık Dünya İnsan Hakları Günü münasebetiyle Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu, 6701 sayılı Kanununun “Kurumun Görevleri” başlıklı 9. maddesinde düzenlenen “*insan haklarının korunmasına, geliştirilmesine, ayrımcılığın önlenmesine ve ihlallerin giderilmesine yönelik çalışmalar yapmak ve insan hakları ve ayrımcılıkla mücadele konularında kitle iletişim araçlarını da kullanarak bilgilendirme ve eğitim yoluyla kamuoyunda duyarlılığı geliştirmek*” görevi kapsamında ilköğretim 6. sınıf öğrencilerine yönelik Milli Eğitim Bakanlığı iş birliğinde resim yarışması düzenlenmiştir.

Düzenlenen yarışmanın amacı; MEB’e bağlı tüm özel ve devlet okullarında ilköğretim 6.sınıf düzeyinde öğrenim gören öğrencilere hak temelli bakış açısı kazandırmak, insan hakları konusunda duyarlılık geliştirmek ve kişilerin güvence altına alınan tüm insan hak ve temel özgürlüklerden tam ve eşit şekilde yararlanmasını teşvik etmek ve doğuştan sahip oldukları onura saygıyı güçlendirmek ve tüm bu alanlarda farkındalığı artırmaktır.

Yarışmaya 61 ilden katılım sağlanmıştır. Yarışma Şartnamesi uyarınca dereceye giren öğrencilere aşağıda belirtilen ödüller iletilmiştir:

Birincilik ödülü: 5.000 TL.

İkincilik ödülü: 3.000 TL.

Üçüncülük ödülü: 2.000 TL.

Ayrıca illerde birinci seçilen eser sahiplerine 48 veya 64 boya parçalı pastel boya seti gönderilmiştir.



3.2.12. Bilgi Yarışması

10 Aralık Dünya İnsan Hakları Günü vesilesiyle gençler arasında insan haklarına olan ilgiyi arttırmak ve insan hakları konusunda duyarlılığı geliştirmek amaçlarıyla Ondokuz Mayıs Üniversitesi (OMÜ) ile Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu (TİHEK) iş birliğinde OMÜ öğrencilerine yönelik ödüllü bilgi yarışması düzenlenmiştir.



3.2.13. Çocuk Hakları Şenliği

Kurumumuz ile OMÜ arasında imzalanan iş birliği protokolü çerçevesinde 20.11.2021 tarihinde Kurumumuz ve OMÜ iş birliğinde Çocuk Hakları Şenliği düzenlenmiştir. Dünya Çocuk Hakları Gününde Ondokuz Mayıs Üniversitesi, Samsun Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü ve TİHEK olarak geniş katılımlı bir “Çocuk Şenliği” düzenledi. OMÜ Rektörü Prof. Dr. Yavuz ÜNAL, Kurul Üyemiz Ünal SADE, Gençlik ve Spor İl Müdürü İsmail Hakkı KASAPOĞLU’nun katıldığı etkinlik konuşmalar ve çocukların katıldığı 9 atölye ile devam başladı. (Şiir hazırlama, slogan hazırlama, çocuk hakları tv gibi) Çocukların gün için oluşturulan atölyelerde hazırladıkları pankartlarla yapılan çocuk şenliği yürüyüşüyle sona erdi.



3.2.14. Öğrenci Ziyaretleri

Kurum tanıtımı ve bilgilendirme amacıyla öğrenciler misafir edilmiştir;

- İstanbul Üniversitesi ve Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi öğrencileri tarafından Kurumumuz ziyaret edilmiştir.

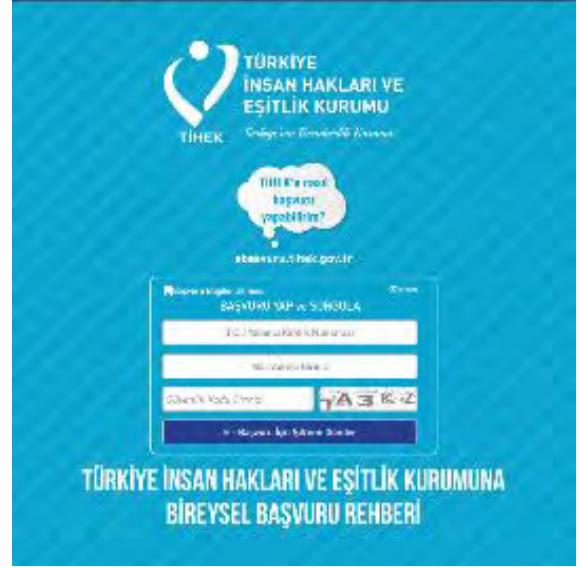


- Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi Ombudsmanlık ve Kamu Hukuku Araştırmaları Öğrenci Topluluğu tarafından Kurumumuz ziyaret edilmiştir. Başkanımız Prof. Dr. Muharrem KILIÇ tarafından öğrencilere Kurumumuz hakkında bilgi verilmiştir.



3.2.15. Bireysel Başvuru Rehberi

Ayrımcılık yasağı bağlamında Kuruma yapılacak başvurulara ilişkin Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumuna Bireysel Başvuru isimli başvuru rehberi hazırlanmıştır. Kişilerin haklarını öğrenmeleri açısından bilgilendirme ve farkındalığı artırma görevi kapsamında TİHEK'in başlıca görev alanları, kuruma hangi konularda/kimlerin başvuru yapılabileceği, ayrımcılık yasağının kapsamı, ayrımcılık yasağı kapsamında başvuru yaparken dikkat edilmesi gereken hususlar, başvuru konusu olamayacak işlemler, Kurumun yaptırım yetkisi, başvuru usulü ve koşulları inceleme süreci ve başvurunun sonuçlandırılması hususlarına yer verilmiştir.



3.2.16. Mobbing Bilgi Notu

İşyeri kanseri olarak nitelendirilen ve çalışanların itibarını, onurunu zedelemeyi amaçlayan, sistematik ve kasıtlı olarak kişiyi işinden soğutmak, dışlamak, bıktırmak amacıyla yapılan eylemler olarak tanımlanan mobbing, mağdurlar üzerinde yıkıcı ruhsal ve fiziksel birçok etkiler doğurmaktadır, bu durum başta ailesi olmak üzere mağdurun yakın çevresine de sirayet etmektedir. Ayrımcılıkla mücadelede münhasıran görevlendirilen TİHEK, ayrımcılık temellerine dayanılarak gerçekleştirilen işyerinde yıldırma (mobbing) eylemlerini ayrımcılık türü olarak kabul etmektedir ve mobbinge mücadele konusunda önemli bir konuma sahiptir. 4-10 Şubat Mobbing Farkındalığı Haftası kapsamında; Kurumumuzca ayrıntılı bilgilerin yer aldığı Mobbing Bilgi Notu hazırlanmıştır. İş yerinde yıldırma ile ilgili olarak hazırlanan bilgi notu kurumun resmi internet sitesinde yayınlanarak kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

3.3. TİHEK Akademik Dergisi

TİHEK, insan haklarının akademi ayağına katkı sunmak ve bilim insanlarına görüş ve düşüncelerini ifade edebilecekleri yeni bir zemin oluşturmak adına yılda iki defa hakemli bir dergi olan TİHEK Akademik Dergisini yayımlamaktadır. Derginin 6. sayısını Ocak 2021 tarihinde, 7. sayısını ise Temmuz 2021 tarihinde yayımlamıştır. İnsan haklarıyla ilgili bilimsel nitelikli makale, derleme, çeviri ve inceleme gibi çalışmalara yer verilen TİHEK Akademik Dergisinin 6'ncı sayısında, genel anlamda insan hakları ile ilgili farkındalığı arttırıcı nitelikteki makalelere yer verilmiştir. Temmuz ayında yayımlanan 7. sayı ise, Dünyayı etkisi altına alan Covid-19 salgını sürecinde temel hak ve özgürlüklerin

kullanımında yaşanan zorluklara ilişkin değerlendirmeleri ele almak amacıyla "Küresel Salgın Döneminde İnsan Hakları ve Özgürlükler" konusunda yayımlanmıştır. Yine 2021 yılında, Ocak 2022 yılında yayımlanacak olan 8. sayı için Akademik Dergi Makale Çağırısında bulunulmuştur.

3.4. İstişare Komisyonu Toplantısı

Kurumumuz tarafından, 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanununun 22'nci maddesinin birinci fıkrası kapsamında ayrımcılık yasağıyla ilgili konularda sorunları ve çözüm önerilerini tartışma ve bu konularda bilgi ve görüş alışverişinde bulunma amacıyla teşekkül ettirilen İstişare Komisyonunun ilk toplantısı 18 Kasım 2021 tarihinde Ankara'da gerçekleştirilmiştir.

Komisyon üyesi olarak toplantıya birçok kamu kurum ve kuruluşu, sivil toplum kuruluşu, sosyal ve mesleki kuruluş temsilcileri ile akademisyenler ve alanında uzman kişiler katılım sağlamıştır. Kurum Başkanı Sn. Prof. Dr. Muharrem KILIÇ'ın açış konuşmaları ile başlayan toplantı iki oturum halinde devam etmiştir. Birinci oturumda; ayrımcılıkla mücadele alanında TİHEK'in rolü ve bu kapsamda İstişare Komisyonuna ilişkin Kurumumuz personeline bir sunum gerçekleştirilmiştir. Devam eden oturumlarda Komisyon üyeleri tarafından ayrımcılıkla mücadele alanına ilişkin sorun ve çözüm önerileri dile getirilmiş, bilgi ve deneyim paylaşımında bulunulmuştur.

Toplantıda, başta okullar olmak üzere kamu kurumları, yargı mensupları ve kolluk birimlerine yönelik insan hakları ve ayrımcılıkla mücadele alanında eğitimler düzenlenmesi, toplumda şiddet kültürünün oluşmasını veya artmasını önlemeye yönelik farkındalık artırıcı faaliyetlerin yürütülmesi, veri toplama, tematik raporlar, mevzuat ve Komisyonun çalışma usulüne ilişkin hususlarda öneriler sunulmuştur. Kurum Başkanı Sn. Prof. Dr. Muharrem KILIÇ tarafından gerçekleştirilen kapanış konuşmasında, İstişare Komisyonu toplantılarının süreklilik arz edeceği, toplantı süresince dile getirilen görüş ve önerilerin Kurumun çalışmalarında dikkate alınacağı ifade edilmiştir. Toplantıda Ayrımcılıkla mücadele alanında sorunlar, tespitler ve çözüm önerileri tartışılmıştır.

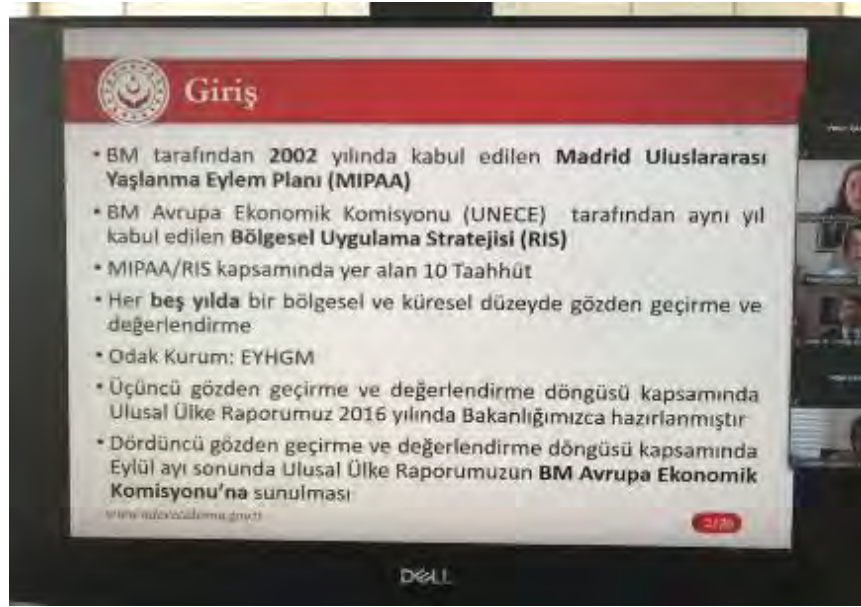




4. Görüş Bildirme, Tavsiyede Bulunma, İzleme

4.1- MIPAA Ulusal Rapor Paydaşlar Toplantısı- Madrid Uluslararası Yaşlanma Eylem Planı: Dördüncü Gözden Geçirme ve Değerlendirme Dönemi Toplantısı

Yaşlı bireylere yönelik olarak uygulanan politika ve programlar hakkında 2018-2022 yıllarını kapsayan Madrid Uluslararası Yaşlanma Eylem Planı ve Bölgesel Uygulama Stratejisi (MIPAA/RIS) MIPAA/RIS uygulamasının dördüncü gözden geçirme ve değerlendirme döngüsü kapsamında hazırlanacak olan Ulusal Ülke Raporumuza ilişkin çalışmalara esas teşkil etmek üzere paydaş kamu kurum ve kuruluşları ile yaşlılık alanında faaliyet gösteren sivil toplum örgütlerinin katkılarına ihtiyaç duyulduğundan söz konusu toplantı 24 Ağustos 2021 tarihinde gerçekleştirilmiştir.



4.2- Çalışma Hayatına İlişkin Ulusal Rehber İlkeler Taslağı

İnsan Hakları Eylem Planı çerçevesinde Birleşmiş Milletler (BM) İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri dikkate alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca hazırlanmakta olan Çalışma Hayatına İlişkin Ulusal Rehber İlkeler Taslağına ilişkin Kurumumuzca görüş ve katkı sağlanmıştır

4.3- İnsan Hakları ve Adalete Erişim Eğitim Modülü

Adalet Bakanlığı Eğitim Dairesi Başkanlığınca Yargı Hizmetlerinde Yardımcı Personelin Etkinliğinin ve Eğitimlerinin Kalitesinin Artırılması AB Eşleştirme Projesi kapsamında hazırlanan "İnsan Hakları ve Adalete Erişim Eğitim Modülü"ne ilişkin Kurumumuzca görüş ve katkı sağlanmıştır.

4.4- Mersin İl ve İlçe İnsan Hakları Kurulları Hukuki Görüş

Mersin ili Hukuk İşleri Şube Müdürlüğünden Kurumumuza gelen yazı ile İl İnsan Hakları Kurulu'na gelen başvurunun kurul gündemine alınıp alınamayacağına ilişkin istenilen görüş çerçevesinde Kurumumuz tarafından değerlendirme yapılmıştır.

İl ve ilçe İnsan Haklarının Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları Hakkında Yönetmelik, "Başvuruların değerlendirilmesi ve sonuçlandırılması" başlıklı 18. Maddesinin 1. Fıkrasının (a) bendine göre; "İl ve İlçe Kurullarına yapılan başvurular, İl ve İlçe Masaları aracılığıyla kurul gündemine getirilir." Aynı fıkra (b) bendine göre; *İl ve İlçe Masalarına gelen her başvuru kurulda görüşülür ve başvurularla ilgili ne tür işlemler yapılacağına karar verilir.* "Kurul toplantı esasları" başlıklı 14. maddenin 1. fıkrasının (g) bendinde düzenlenen "*Gündem, kurul başkanı tarafından üyelerin teklifleri de dikkate alınarak hazırlanır ve toplantıdan önce kurul üyelerine dağıtılır.*" hükümleri doğrultusunda

her başvuruyu inceleme yetkisi İl ve İlçe İnsan Hakları Kurullarına verilmiştir. Bu bağlamda gelen başvurularla ilgili olarak alınacak kararlarda tüm yetkinin kurula ait olduğuna ilişkin yazımız muhatap kuruma gönderilmiştir.

4.5- CEDAW 8. Dönemsel Ülke Raporu

Ülkemizin taraf olduğu uluslararası sözleşmelerin denetim mekanizmalarına sunulan ülke raporlarına talep halinde katkılar sunulmaktadır. Bu kapsamda, Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesinin 18'inci maddesi uyarınca hazırlanan 8. Dönemsel Ülke Raporunun ele alınacağı toplantıda kullanılmak üzere Kurumumuzdan cevaplandırılması talep edilen sorulara ilişkin bir çalışma hazırlanmıştır ve CEDAW 8. Dönemsel Ülke Raporu hazırlanmasına yönelik kurumsal katkılar, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü ile paylaşılmıştır.

4.6- ILO'ya Sunulacak Rapor için Katkı

ILO Anayasası'nın onaylanmamış Sözleşme ve Tavsiye Kararlarına dair 19. maddesi uyarınca toplantı neticesinde sunulması istenilen raporda kullanılmak üzere Kurumumuzdan cevaplandırılması talep edilen sorulara ilişkin bir bilgi notu hazırlanarak kurumsal katkılar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü ile paylaşılmıştır.

4.7- TÜRKPA Ülkelerinde Sosyal İçermenin Desteklenmesi

TÜRKPA Ülkelerinde Sosyal İçermenin Desteklenmesi" temasıyla yapılacak olan Türk Dili Konuşan Ülkeler Parlamenter Asamblesi (TÜRKPA) Sosyal, Kültürel ve İnsani Meseleler Komisyonu'nun 9'uncu toplantısı sonunda kabul edilmesi planlanan nihai rapora, Kurum katkımız Türkiye Büyük Millet Meclisi Dış İlişkiler ve Protokol Başkanlığı'na sunulmuştur.

4.8- Asya-Pasifik Bölgesi'ndeki Engelliler İçin Hakların Gerçeğe Dönüştürülmesine Yönelik Incheon Stratejisi

Engelliler konusunda çalışmalar yürütmekte olan UNESCAP tarafından Asya-Pasifik bölgesinde yaşayan 650 milyon engelli bireyin haklarının korunması, geliştirilmesi ve bu sayede herkes için eşitlikçi ve içermeci bir toplum oluşturulmasına yönelik çalışmalar, Bakanlar düzeyinde kabul edilen on yıllık programlar ile gerçekleştirilmektedir. 2012 yılında kabul edilen ve 2013-2022 yıllarını kapsayan 'Asya-Pasifik Bölgesi'ndeki Engelliler İçin Hakların Gerçeğe Dönüştürülmesine Yönelik Incheon Stratejisi' başlıklı üçüncü programın uygulama süreci, 2022 yılında gerçekleştirilecek Bakanlar

düzeyindeki üst düzey toplantı ile sona erecektir. Bu doğrultuda, Incheon Stratejisi'nin uygulanması, izlenmesi ve değerlendirilmesi kapsamında Asya Pasifik bölgesinde engelli kişilerin haklarının gerçekleştirilmesine yönelik kaydedilen gelişmelerin yer alacağı bölgesel düzeyli bir raporun hazırlanmasına katkı sunmak üzere T.C. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Engelli ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürlüğü ile konuya ilişkin tarafımıza gönderilen soru formları çerçevesinde, Kurum katkılarımız paylaşılmıştır.

4.9- İnsan Hakları, Demokrasi ve Yurttaşlık” Adlı Ders Kitabı

6701 sayılı Kanun’un 9’uncu maddesinin (c)bendi gereğince “Millî eğitim müfredatında bulunan insan hakları ve ayrımcılık yasağıyla ilgili bölümlerin hazırlanmasına katkıda bulunmak” da Kurumun görevleri arasında sayılmıştır. Bu bağlamda; Milli eğitim müfredatı dâhilinde ilköğretim kademesinde okutulan “Demokrasi ve İnsan Hakları” dersinde yararlanılan “İnsan Hakları, Demokrasi ve Yurttaşlık” adlı ders kitabının “Hak, Özgürlük ve Sorumluluk “ başlıklı 2’nci ünitesinin 35’nci sayfasında hak ihlalleri halinde yardım alınabilecek kurum ve kuruluşlar arasında TİHEK sayılmamıştır. Bu kapsamda, ilgili ders kitapları Kurumumuzca gözden geçirilerek hazırlanan katkılar ilgili kurum ve kuruluşlarla paylaşılmıştır.

4.10- İnsan Ticareti İle Mücadele Grubu Raporu

İnsan Ticaretiyle Mücadele Ulusal Eylem Planının uygulanması dahil olmak üzere kamu kurum ve kuruluşlarının insan ticaretiyle mücadele faaliyetlerinin uygulanmasının izlenmesi ve değerlendirilmesi, konuya ilişkin mevzuatla ilgili eksikliklerin tespit edilmesi ve kapsamlı tavsiyelerin oluşturulmasının nesnel bir değerlendirmesini yapmak üzere yıllık raporlar oluşturmak için bir çalışma grubu oluşturulmuştur. Çalışma grubu kapsamında gerçekleştirilen ziyaretlere, kurumlarla ve STK’lar ile görüşmelere katılım sağlanmaktadır. Yazım süreci devam eden “İnsan Ticareti İle Mücadele Grubu Raporuna” aktif katkı sunulmaktadır.

4.11- BM Yaşlanmaya İlişkin Gönüllü Ulusal Anketi

Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Engelli ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürlüğünden iletilen BM Yaşlanmaya İlişkin Gönüllü Ulusal Anketine ilişkin Kurumumuz katkısı sunulmuştur.

4.12- Yaşlıların İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesine İlişkin Uluslararası Hukuk Kapsamında Normatif Standartlar ve Yükümlülükler Hakkında Rapor

6 Aralık 2021 tarihinde BM İnsan Hakları Yüksek Komiserliği OHCHR tarafından hazırlanacak olan “Yaşlıların İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesine İlişkin Uluslararası Hukuk Kapsamında Normatif Standartlar ve Yükümlülükler Raporu”na Kurumumuz katkısı sunulmuştur.

4.13- Uluslararası Anket ve Rapor Çalışmalarına Sunulan Katkılar

4.13.1. UN Country Team Results Report 2020

UN Country Team Results Report 2020’da yer alan ve Kurumumuzun görev ve yetkisine giren hususlar incelenerek 05 Nisan 2021 tarihinde görüş bildirilmiştir.

4.13.2. İnsan Hakları Savunucularının Korunmasına İlişkin Anket

12 Nisan 2021 tarihinde GANHRI’nin insan hakları savunucularının korunmasına ilişkin anketine (GANHRI Questionnaire for NHRIs Survey) katkı sunulmuştur.

4.13.3. "Kadın Cinayetleri ile Buna Karşı Alınan Önlemler ve Toplanan Veriler" Raporu

Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Yüksek Komiserliği Özel Prosedürler Sekreteryasından, BM Kadına Karşı Şiddet Özel Raportörü Dubravka Simonovic imzalı bir mektup alınmıştır. Adı geçen Özel Raportör’ün, "Kadın cinayetleri ile buna karşı alınan önlemler ve toplanan veriler" konulu bir rapor hazırlayacağı ve BM 76. Genel Kurulu'na sunacağı ifade edilmiştir. Konuya ilişkin gönderilen soru name çerçevesinde, Kurumumuzdan talep edilen katkı (Contribution to the report to be prepared by the Special Rapporteur on Violence Against Women) 15 Nisan 2021 tarihinde ilgililerle paylaşılmıştır.

4.13.4. İslam İşbirliği Teşkilatı Çocuk Hakları Sözleşmesi Taslağı

Görev alanıyla ilgili mevzuat çalışmalarını izlemek, değerlendirmek, bunlara ilişkin görüş ve önerilerini ilgili mercilere bildirmek, insan hakları ve ayrımcılıkla mücadele alanındaki uluslararası gelişmeleri izlemek ve değerlendirmek görevi kapsamında İslam İşbirliği Teşkilatı Çocuk Hakları Sözleşmesi Taslağına katkıda bulunulmuştur.

4.13.5. Verein Klima Seniorinnen Schweiz ve diğerleri/İsviçre davasında AİHM huzurunda üçüncü şahıs müdahalesine ilişkin ENNHRI araştırması

ENNHRI’nin, Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi önündeki Verein KlimaSeniorinnen Schweiz ve diğerleri/İsviçre davasına müdahil olma talebi kabul edilmiştir. Bu kapsamda ENNHRI Üye UIHK’lere konuya ilişkin bilgi toplamak için bir anket göndermiştir.

Dava, iklim değişikliğinin İsviçre’deki yaşlı insanlar üzerindeki etkisiyle ilgilidir. Bu anket aracılığıyla toplanan cevaplar, ENNHRI’nin hazırlayacağı çalışmayı şekillendirmeye yardımcı olması için kullanılmıştır. Kurumumuz tarafından ilgili ankete iklim değişikliğinin Türkiye özelinde etkilerine ilişkin katkı sunulmuştur. ENNHRI Üyesi UIHK’lerin katkılarıyla hazırlanan Üçüncü Taraf Müdahalesi Türkçeye çevrilerek 8 Kasım 2021 tarihinde Kurum web sitesinde paylaşılmıştır.

4.13.7. BM Yaşlanmaya İlişkin Gönüllü Ulusal Anketi

29 Kasım 2021 tarihinde Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Engelli ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürlüğünden iletilen BM Yaşlanmaya İlişkin Gönüllü Ulusal Anketine ilişkin Kurumumuz katkısı sunulmuştur.

4.13.8. Yaşlıların İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesine İlişkin Uluslararası Hukuk Kapsamında Normatif Standartlar ve Yükümlülükler Hakkında Rapor

6 Aralık 2021 tarihinde BM İnsan Hakları Yüksek Komiserliği OHCHR tarafından hazırlanacak olan Yaşlıların İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesine İlişkin Uluslararası Hukuk Kapsamında Normatif Standartlar ve Yükümlülükler Raporu'na Kurumumuz katkısı sunulmuştur.

4.13.9. ENNHRI Hukukun Üstünlüğü Raporu (ENNHRI Rule of Law Report)

ENNHRI Avrupa Konseyi ile Avrupa'da insan hakları, hukukun üstünlüğü ve demokrasinin gelişimine katkı sağlamak amacıyla stratejik ortaklık seviyesinde ilişkilerini sürdürmektedir. Bu bağlamda ENNHRI, kurumumuzun da katkılarıyla hazırlanan, "AB Aday Ülke ve Potansiyel Aday Ülkelerde Hukukun Üstünlüğünün Durumu Raporunu" yayınlamıştır.

Raporda, geniş insan hakları yetkileri ile donatılmış bağımsız ve yetkili Ulusal İnsan Hakları Kurumlarının (UİHK); insan hakları, demokrasi ve hukukun üstünlüğünün sağlanmasında sahada önemli katkılar sunma kapasitesi vurgulanmıştır. Avrupa Birliği'ne katılım süreçlerinde UİHK'lerin kilit rol oynadığı ifade edilmiştir.

Rapora katkı sağlayan UİHK'ler arasında TİHEK'in yanı sıra Arnavutluk, Bosna Hersek, Kosova, Karadağ, Kuzey Makedonya ve Sırbistan'ın ilgili UİHK'leri yer almıştır. Bu kapsamda raporda Kurumumuzun BM, GRETA, OHCHR, ENNHRI, GANHRI, AGİT, Avrupa Konseyi gibi uluslararası kuruluşlarla olan işbirliklerine değinilmiş, pandemi şartlarına Kurumun çalışmalarının nasıl uyumlaştırıldığı ifade edilmiş, 2 Mart 2021 tarihinde ilan edilen İnsan Hakları Eylem Planı kapsamında kurumumuzun artan önemine ve Kurum mevzuatına ilişkin açıklamalarda bulunulmuştur. İnsan Hakları Eylem Planı'nda ifade edildiği üzere GANHRI'ye A statüsünde akredite olmayı amaçlayan Kurumumuzun; sivil toplum, üniversiteler ve çeşitli kamu kurumlarıyla gerçekleştirdiği işbirlikleri, sempozyum, konferans ve çalıştaylar ile Türkiye'de insan haklarının korunması ve geliştirilmesine yönelik çabaları ifade edilmiştir.

5. Raporlama Faaliyetleri

5.1- Yıllık Rapor

5.1.1. İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi 2020 Yılı Raporu

6701 sayılı Kuruluş Kanununun 9'uncu maddesinde yer alan "Cumhurbaşkanlığına ve Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulmak üzere, insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, işkence ve kötü muameleyle mücadele ve ayrımcılıkla mücadele alanlarında yıllık raporlar hazırlamak" hükmüne binaen hazırlanan 2020 Yılı İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi Raporu Kurulumuzca kabul edilmiş; akabinde kamuoyu ile paylaşılmıştır. Raporda ülkemizin insan hakları alanındaki durumu objektif kriterler çerçevesinde ele alınmış; geliştirilmesi gereken alanlara dair tavsiyelere yer verilmiştir. Raporda yer alan tavsiyelerin izlemesi müteakip sene içerisinde yapılacaktır.



5.2- Tematik Rapor

5.2.1. Ermenistan'ın Karabağ'daki Eylemleri: İnsan Hakları İhlalleri ve İhlallerin Takibi Raporu

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu (TİHEK) bünyesinde kurulan Karabağ İnsan Hakları Gözlem Grubu tarafından hazırlanan "Ermenistan'ın Karabağ'daki Eylemleri: İnsan Hakları İhlalleri ve İhlallerin Takibi Raporu" yayımlanmıştır.



Karabağ İnsan Hakları Gözlem Grubu'nun, İkinci Karabağ Savaşı esnasında ve çatışmalardan sonraki süreçte yaptığı incelemelere dayanarak hazırlanan rapor, Ermenistan'ın Karabağ'ın işgali döneminde ve İkinci Karabağ Savaşı'nda; Ermenistan'ın eylemlerinin neler olduğuna, söz konusu eylemlerin hukuki niteliğine; hukuki ihlallerin yasal takibine; söz konusu dönemlerde gerçekleştirilen eylemlere dair cezai sorumluluğu bulunan gerçek kişilerin yargılanmasına ve mevcut durumda insan haklarının ağır ihlalleri anlamında insani krizler doğurma riskleri oluşturan hususların neler olduğuna dair tespitler içermekte ve bu kapsamda sorunların hafifletilmesine ya da çözümüne dair öneriler getirmektedir.

19 Ekim 2021 tarihinde düzenlenen basın toplantısında, Karabağ İnsan Hakları Gözlem Grubu tarafından hazırlanan raporun sunumu gerçekleştirilmiştir.



6. Uluslararası İlişkiler ile İlgili Faaliyetler

6.1- Birleşmiş Milletler ve Alt Organlarıyla İlişkiler

İkinci Dünya Savaşı'ndan galip çıkan büyük devletlerin liderliğinde oluşturulan bir dünya örgütü olan Birleşmiş Milletler (BM), 20. yüzyılın ilk yarısında yaşanan savaşların ve barışa yönelik tehditlerin tekrarını önlemek ve uluslararası barış ve güvenliği korumak amacıyla kurulmuştur.

BM'nin kurucu antlaşması niteliğindeki BM Şartı, aralarında Türkiye'nin de bulunduğu 50 ülke tarafından 26 Haziran 1945 tarihinde San Francisco'da imzalanmıştır. BM Teşkilatı, BM Şartı'nda öngörüldüğü üzere, BM Güvenlik Konseyi'nin (BMGK) beş daimi üyesi dâhil BM'nin üye devletlerinin çoğunluğunun Şartı'nı onay işlemlerini tamamlamalarıyla, 24 Ekim 1945 tarihinde resmen faaliyete geçmiştir.

BM'nin, uluslar üstü bir kuruluş olarak dünya sahnesine çıkmasıyla birlikte; insan haklarının uluslararası alanda korunmasına yönelik çalışmalarda hız kazanmıştır. Bu çalışmaların ilki, 10 Aralık 1948 Günü Birleşmiş Milletler Genel Kurulunca kabul edilen, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi olmuştur. Evrensel Beyannamenin kabul edilmesiyle birlikte dünyada, insan haklarının ve temel özgürlüklerin korunması konusunda ortak bir anlayış gelişmiştir.1990'lı yıllara gelindiğinde BM Milletler, İnsan haklarının ulusal düzeyde korunması için bir takım yeni modeller geliştirme çabası içerisine girmiş ve bu kapsamda bağımsız ve özerk ulusal insan hakları kurumu modeli ile insan haklarının korunması ve geliştirilmesi hususu gündeme gelmiştir.

Dünya'da ulusal insan hakları kurumlarının yaygınlaşmaya başladığı 1990'lı yıllarda Türkiye'de de insan haklarının kurumsallaştırılması süreci başlamış ve bu süreç sonucunda da 20/04/2016 tarihli ve 29690 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 6701 sayılı Kanunla, Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu (TİHEK) kurulmuştur. TİHEK'in çalışma alanlarıyla ilgili olarak; insan hakları konusunda farkındalık yaratma, bilgilendirme yapma, raporlama yapma, taraf olunan sözleşmeler ve ilgili diğer uluslararası ve ulusal mevzuat çerçevesinde özelliklede insan haklarının korunması ve güçlendirilmesi, işkence ve kötü muameleyle etkin bir şekilde mücadele ve ayrımcılıkla mücadele konularında BM kurumlarıyla yakın iş birliği içerisinde çalışmalar yürütmektedir.

2021 yılında Kurumun BM ve alt organlarıyla ilişkili olarak yürütmüş olduğu faaliyetler aşağıda sıralanmaktadır.

6.1.1. IOM Türkiye Birleşmiş Milletler Göç Kuruluşunun katkılarıyla düzenlenen İnsan Ticaretiyle Mücadele Eğitimine katılım sağlanmıştır.

04/04/2013 tarihli ve 6458 sayılı Yabancılar ve Uluslararası Koruma Kanununun 121. maddesine ve 30/1/2016 tarihli ve 6667 sayılı Kanunla uygun bulunan Avrupa Konseyi İnsan Ticaretine Karşı Eylem Sözleşmesi uyarınca kurulan İnsan Ticaretiyle Mücadele Koordinasyon Komisyonunun 10.12.2020 tarihli kararı ile Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu İnsan ticaretiyle mücadele alanında yürütülen faaliyetleri incelemek ve raporlamak amacıyla Ulusal Raportörlük Kurumu olarak belirlenmiştir.

Bu görevin ifası amacıyla Göç İdaresi Genel Müdürlüğünce IOM Türkiye Birleşmiş Milletler Göç Kuruluşunun katkılarıyla insan ticaretiyle mücadeleye ilişkin Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu personeline yönelik eğitim düzenlenmiştir. 26-27 Ocak ve 28-29 Ocak 2021 tarihlerinde iki grup halinde gerçekleştirilen eğitime insan hakları ve eşitlik uzmanları, uzman yardımcıları ve diğer kurum personeli de katılım sağlamıştır.

Eğitim kapsamında Uluslararası G'nn insan ticaretiyle mücadele kapsamında yürütülen projeleri hakkında bilgilendirme yapılmıştır. İnsan ticareti kavramı, G İdaresi Genel Müdürlüğü ile Emniyet Genel Müdürlüğünün insan ticareti ile mücadeledeki rolü ve bu doğrultuda yürütülen faaliyetlerine ilişkin sunumlar gerçekleştirilmiştir. Son olarak insan ticareti ile mücadele kapsamında Türk Ceza Kanunu ve Yargıtay Kararları / vaka örnekleri ile Türk Ceza Hukukunda insan ticareti suçu ve benzer suçlarla ilişkisine dair konular ele alınmıştır.

6.1.2. Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) Türkiye Mukim Temsilci Yardımcısı Seher Alacacı Arıner ve Kapsayıcı ve Demokratik Yönetişim Portföy Yöneticisi Burcu Miraç Diraor Aydın, Kurum Başkanımız Prof. Dr. Muharrem KILIÇ'ı ziyaret etmişlerdir.



Toplantıda, Kurumumuz ve UNDP arasında gelecek dönemde gerçekleştirilebilecek iş birliği olanakları görüşülmüştür.

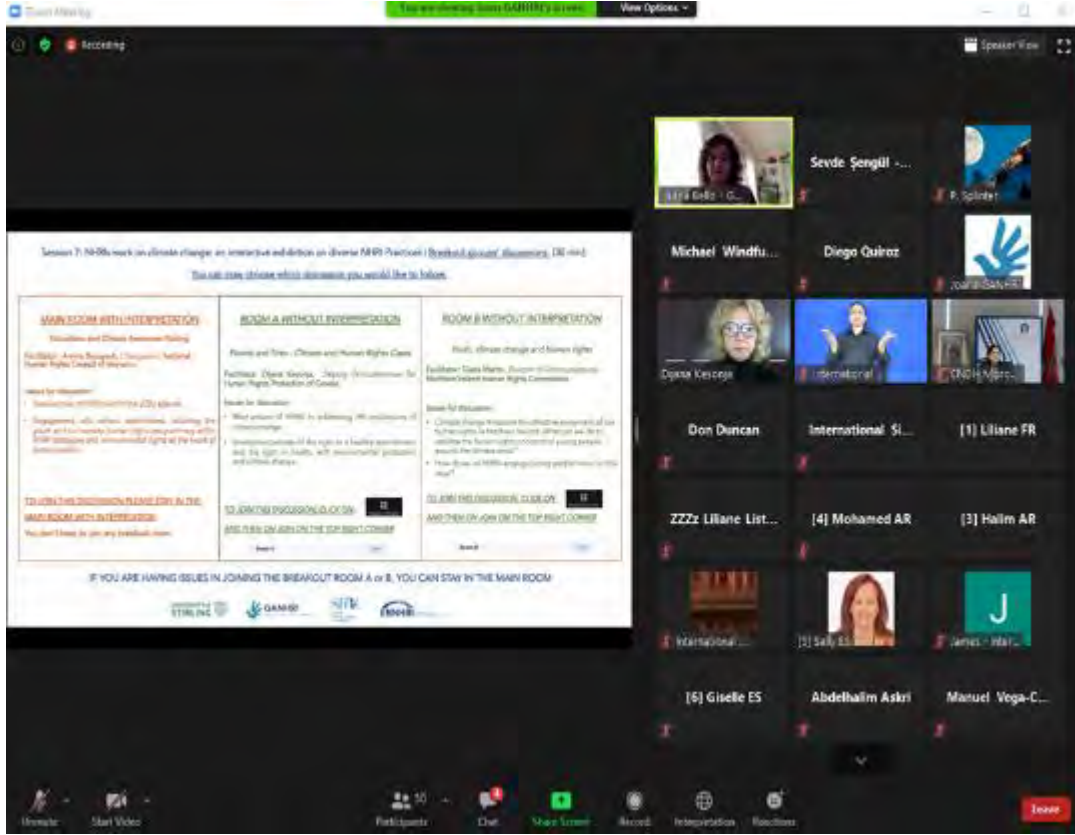
6.1.3. Dünya Kız ocukları Günü Konferansı

UNICEF, UNFPA, UN Women ve Aydın Doğan Vakfı'nın iş birliğinde 7. Dünya Kız ocukları Günü Konferansı 'Artık Zamanı Geldi! Dijital ağda Kız ocuklarının Liderliği' teması ile 11 Ekim 2021 tarihinde hibrit olarak gerçekleştirilmiştir. Konferans kapsamında, kız çocuklarının güçlenmesi ve dijital dünyadaki liderliklerinin desteklenmesi üzerinde durulmuştur.

6.1.4. "İklim acil durumuna ilişkin hesap verebilirlik boşluğunu kapatmada Ulusal İnsan Hakları Kurumlarının rolü" Sempozyumu

26. Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Konferansı'nın (COP26) yan etkinliklerinden biri olarak ulusal insan hakları kurumlarının iklim politikası ve iklim hesap verebilirliği bağlamında insan haklarını

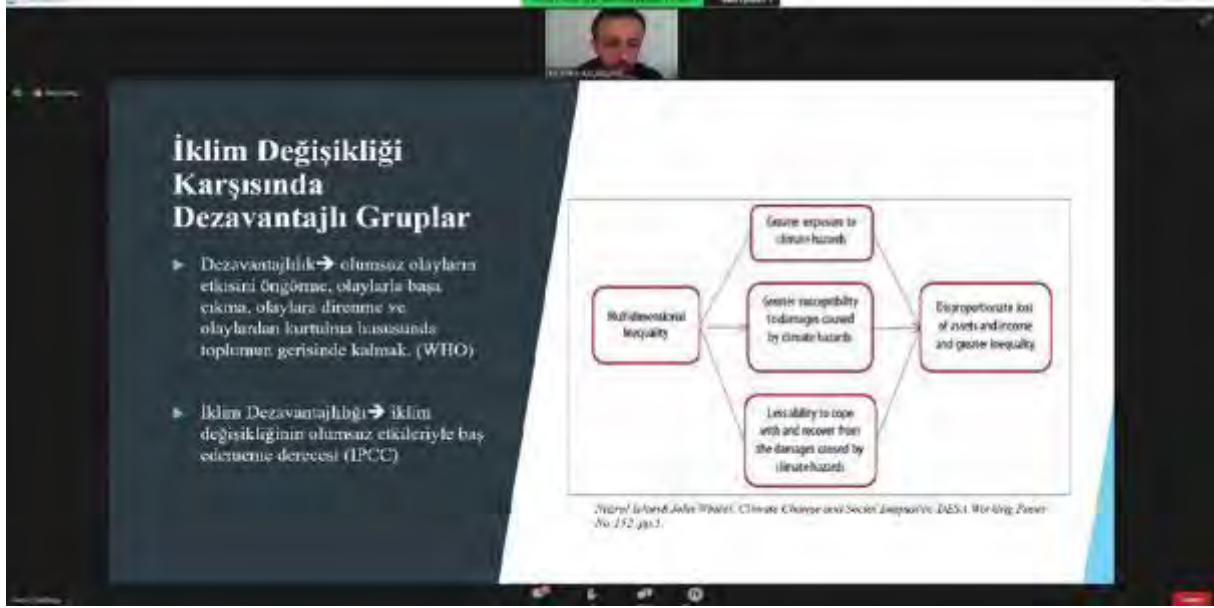
teşvik etme ve destekleme çalışmalarını kolaylaştırmak için iklim rejiminin daha iyi anlaşılmasını sağlamak amacıyla 3 Kasım 2021 tarihinde gerçekleştirilen sempozyuma çevrimiçi olarak katılım sağlanmıştır.



Sempozyum, Stirling Üniversitesi ve GANHRI tarafından Avrupa Ulusal İnsan Hakları Kurumları Ağı (ENNHRI) ve İskoç İnsan Hakları Komisyonu (SHRC) ile iş birliği içerisinde organize edilmiştir. BM Çevre Programı (UNEP), BM Kalkınma Programı (UNDP) ve BM İnsan Hakları Yüksek Komiserliği (OHCHR) ise etkinliğin paydaşları ve ortak sponsorlarıdır.

Sempozyumun genel amacı, ulusal insan hakları kurumlarının iklim politikası ve iklim hesap verebilirliği bağlamında insan haklarını teşvik etme ve destekleme çalışmalarını kolaylaştırmak için iklim rejiminin daha iyi anlaşılmasını sağlamak olarak belirlenmiştir.

6.1.5. İklim Adaleti Web Semineri



10 Aralık 2021 İnsan Hakları Günü etkinlikleri kapsamında UNDP tarafından düzenlenen İklim Adaleti Web Seminerine Kurumumuz katılım sağlanmıştır. Web seminerinde "İklim Değişikliğinin İnsan Hakları Üzerine Etkisi ve Ulusal İnsan Hakları Kurumlarının Rolü" konulu bir sunum gerçekleştirilmiştir.

6.2- BM İnsan Hakları Kurumları Küresel Ağı (GANHRI) ile İlişkiler

GANHRI, dünyanın her yerinden UİHK'lerin oluşturduğu uluslararası bir oluşumdur. 1993'te kurulan yapı, UİHK'leri, Paris Prensiplerine uygunluk açısından desteklemektedir ve insan haklarının korunması ve güçlendirilmesi için çalışmalar yürütmektedir.

GANHRI genel olarak:

- UİHK'lerin BM İnsan Hakları Konseyi ve Sözleşme Mekanizmaları ile ilişkilerini kolaylaştırmak ve desteklemek,
- UİHK'ler arası ilişki ve iş birliğinin güçlenmesini sağlamak,
- UİHK'lerin Paris Prensiplerine uygun olarak akredite olmasını sağlamak,
- UİHK'lerin BM sistemi içindeki rolünü güçlendirmek,
- BM İnsan Hakları Yüksek Komiserliğiyle de iş birliği içinde UİHK'lere yönelik kapasite geliştirme çalışmaları yürütmek,
- Risk altındaki UİHK'lere yardım sunmak,
- Talep edilmesi halinde UİHK kurma isteğindeki hükümetlere destek vermek yönünde çalışmalar yürütmektedir.

GANHRI bünyesinde Avrupa, Afrika, Asya-Pasifik ve Amerikalar olmak üzere dört bölgesel ağ bünyesinde 149 ÜİHK faaliyet göstermektedir. 2021 tarihi itibarıyla, 86 (A) düzeyi ve 32 (B) düzeyi olmak üzere toplam 118 ulusal insan hakları kurumu akredite olmuştur.

TİHEK'in 6701 sayılı Kanun'la geniş ve kapsamlı yetkilerle donatıldığı göz önünde bulundurulduğunda, TİHEK'in etkin ve işlevsel bir insan hakları kurumu olarak faaliyet göstermesi amacıyla kurumsal kapasitesinin güçlendirilmesi önem arz etmektedir. Bununla birlikte TİHEK olarak, dünya çapında gerçekleştirilen BM toplantıları dâhil birçok organizasyonda söz alabilmek ve insan hakları alanında sahip olduğumuz kadim değerlerimizi ve ülkemizin kaydettiği önemli gelişmeleri dış ülkelere aktarabilmek amacıyla, BM İnsan Hakları Kurumları Küresel Ağı (GANHRI)'na A düzeyde akredite olmamız büyük önem arz etmektedir. Buradan hareketle, Kurumumuzun gerek mevcut kapasitesinin ortaya çıkarılması ve güçlendirilmesi için atılabilecek adımların tespit edilmesi gerekse akreditasyon sürecinde bir yol haritası işlevi görebilmesi amacıyla BM Kalkınma Programı (UNDP) koordinesinde 16 – 27 Eylül 2019 tarihlerinde bir Kapasite Değerlendirme Çalışması gerçekleştirilmiştir. Söz konusu çalışma sonucu ortaya çıkan Rapor kapsamında Kurumun güçlendirilmesi için atılabilecek adımlara ilişkin yol haritası çıkartılmış, gerekli çalışmalar başlatılmıştır.

2 Mart 2021 tarihinde kamuoyuna açıklanan İnsan Hakları Eylem Planı (2021-2023) Faaliyet 1.2.a.'da “ TİHEK'in yapısı, BM Ulusal İnsan Hakları Kurumları Statüsüne İlişkin İlkeler ile uyumlu hale getirilecek ve İnsan Hakları Kurumları Küresel Ağı akreditasyon alması sağlanacaktır.” hükmü gereğince TİHEK'in GANHRI'ye 1 yıl içerisinde akredite olmaktan sorumlu olduğu bir hedef olarak belirlenmiştir. 13.07.2021 tarihli ve 2021/170 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurulu Kararı ile GANHRI'ye akreditasyon süreci ile ilgili hazırlıkların başlatılması ve gerekli çalışmaların yürütülmesine, oy birliğiyle, karar verilmiştir. Akreditasyon sürecinin GANHRI nezdinde başlatılması için Kurumumuz niyet beyanı 28 Temmuz 2021 tarihinde GANHRI bünyesinde bulunan Akreditasyon Alt Komitesi (SCA) Sekreterliğinde resmi yazı formatında iletilmiştir. Ekim 2021'de gerçekleştirilen SCA oturumunda başvurumuza ilişkin inceleme ve sonuçlandırmanın 2022 yılının ikinci yarısı yapılması kararlaştırılmıştır. Akredite edilmek üzere Komiteye başvuracak kurumların süreç içerisinde çeşitli dokümanları sunması gerekmektedir. Hâlihazırda, akreditasyon başvurusunun değerlendirme sürecinde sunulması gereken dokümanlar üzerinde çalışmalar devam etmektedir.

Kurumumuz, GANHRI'nin insan haklarının korunması ve geliştirilmesine yönelik çalışmalarını takip etmekte, etkinliklerine katılım sağlamaktadır. Bu bağlamda 2021 yılında TİHEK tarafından katılım sağlanan etkinlikler aşağıda yer almaktadır:

6.2.1. GANHRI Genel Kurul Toplantısı

2021 yılı GANHRI Yıllık Toplantısı, 29 Haziran-01 Temmuz tarihleri arasında çevrimiçi olarak düzenlenmiştir. 30.06.2021 Çarşamba günü, “İş ve İnsan Hakları Alanında Birleşmiş Milletler Yönlendirici İlkeleri Işığında Önümüzdeki 10 Yıl İçin Ulusal İnsan Hakları Kurumlarının Eylemleri” konulu oturum gerçekleştirilmiştir.

01.07.2021 Perşembe günü, “İnsan Hakları Savunucularının ve Sivil Alanın Korunması ve Teşvik Edilmesi: GANHRI Küresel Eylem Planı Hakkında İstişare” konulu oturum gerçekleştirilmiştir. TİHEK yetkilileri tarafından çevrimiçi gerçekleştirilen bu toplantıya katılım sağlanmıştır.

6.3- ENNHRI ile İlişkiler

Ulusal İnsan Hakları Kurumları Avrupa Ağı (ENNHRI) Avrupa genelinde faaliyet gösteren Ulusal İnsan Hakları Kurumları (UIHK) tarafından oluşturulan ve UIHK’lerin Paris Prensipleri bağlamında desteklenmesi için kurulmuş bir oluşumdur. Amacı üye devletlerin ulusal kurumlarının kapasitelerinin güçlendirilmesine, devletlerarası iş birliğinin geliştirilmesine, bölgesel ve uluslararası kuruluşlarla irtibatının ve ilişkilerinin güçlendirilmesine yardımcı olmaktır. Avrupa Ağının bir üyesi olan Kurumumuz, söz konusu Ağın insan haklarının korunması ve geliştirilmesine yönelik çalışmalarına aktif bir şekilde katılım sağlayarak katkı sunmaktadır. Bu bağlamda 2021 yılında TİHEK tarafından katılım sağlanan etkinlikler aşağıda yer almaktadır:

6.3.1. ENNHRI Business and Human Rights Treaty web semineri

ENNHRI’nin Danimarka İnsan Hakları Enstitüsü tarafından koordine edilen İş ve İnsan Hakları Çalışma Grubu, ulusal insan hakları kurumları için 14 Nisan 2021 Çarşamba günü saat 11.00’da İş ve İnsan Hakları Antlaşması Taslak Metnine ilişkin bir web semineri gerçekleştirmiştir.

6.3.2. ENNHRI & Almanya Federal Cumhuriyeti ortaklığında düzenlenen Yüksek Düzeyli Toplantı

ENNHRI, Avrupa Konseyi Bakanlar Komitesi Almanya Dönem Başkanlığı iş birliğiyle 26-27 Nisan 2021 tarihlerinde önemli bir insan hakları zirvesi gerçekleştirmiştir. Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi Robert Spano, Avrupa Konseyi İnsan Hakları Komiseri Dunja Mijatovic ve Avrupa’daki Ulusal İnsan Hakları Kurumları Başkanlarının iştirak ettikleri toplantılara katılım sağlanmıştır.

Çevrimiçi düzenlenen zirvede Avrupa Konseyi Bakanlar Komitesinin Nisan ayı başında Ulusal İnsan Hakları Kurumlarına ilişkin aldığı “Etkili, Çoğulcu ve Bağımsız Ulusal İnsan Hakları Kurumlarının Geliştirilmesi ve Güçlendirilmesi Tavsiye Kararının etkin uygulanması için strateji önerileri tartışılmıştır.

Toplantılarda ENNHRI ve Avrupa Konseyi iş birliğinin geliştirilmesi konusu başta olmak üzere Konsey üyesi ülkelerde faaliyet gösteren Ulusal İnsan Hakları Kurumlarının Paris Prensiplerine uyumlu hale getirilmesi, güçlendirilmesi ve akreditasyonlarının sağlanmasının önemine değinilmiştir.

Avrupa Konseyi Bakanlar Komitesi'nin yayınladığı tavsiye kararının üye ülkelerde uygulama süreçlerinde karşılaşılabileceği zorluklar ile kararın potansiyel faydalarına ilişkin görüşler dile getirilmiştir. Tavsiye Kararının ülke şartları göz önünde tutularak mümkün olan en iyi şekilde uygulanmasının önemine işaret edilmiştir.

6.3.3. High-Level Meeting on “Ensuring Respect for the Human Rights of Migrants at Borders: the role of NHRIs” web semineri

Sınırlardaki Göçmenlerin İnsan Haklarına Saygının Sağlanması Konusunda Ulusal İnsan Hakları Kurumlarının Rolüne Dair Üst Düzey ENNHRI toplantısı 2-3 Haziran 2021 tarihlerinde Türkiye saatiyle 11.00-13.30 arasında çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiştir. Toplantı hakkında bilgi notu, Göç Çalışma Grubu tarafından hazırlanmıştır.

6.3.4. “Ulusal İnsan Hakları Kurumlarının Akreditasyonu - Pratik Rehber” çalışması

Kurumumuz akreditasyon başvuru süreciyle ilgili olarak; Akreditasyon Alt Komitesi Başkanı-İnsan Hakları Ulusal Danışma Komisyonu Genel Sekreteri Magali Lafourcade tarafından hazırlanan rehber, sürecin eksiksiz yürütülmesine katkı sağlamak amacıyla Türkçe'ye çevrilmiştir.

6.3.5. ENNHRI Genel Kurul Toplantısı

Ulusal İnsan Hakları Kurumları Küresel Ağı (GANHRI)'nin bölgesel düzeyde dört temel ağından biri olan Ulusal İnsan Hakları Kurumları Ağı (ENNHRI) tarafından yılda iki kez gerçekleştirilen Genel Kurul toplantısına 29 Eylül 2021 tarihinde çevrimiçi katılım sağlanmıştır.

Avrupa'da faaliyet gösteren 47 farklı ulusal insan hakları kurumunun başkanları ve temsilcilerinin hazır bulunduğu toplantıda, ENNHRI Başkanı Prof. Caroline Fennell tarafından gerçekleştirilen açılış konuşmasının ardından ENNHRI Finans Komitesi ve Akreditasyon Alt Komitesi temsilcileri tarafından bilgilendirme sunuşları gerçekleştirilmiştir. Ardından, ENNHRI'nin çalışmaları bağlamında finansal sürdürülebilirlik ve stratejik hedeflere ilişkin öneriler görüşülmüştür.

Toplantıda ayrıca, ENNHRI Genel Sekreteri Debbie Kohner tarafından ENNHRI'nin 2021 yılı içerisinde gerçekleştirdiği çalışmalara ilişkin İlerleme Raporu ile 2022-25 yıllarını kapsayan ENNHRI Stratejik Plan Taslağı'na ilişkin sunumlar gerçekleştirilerek üyelerin konuya ilişkin görüşleri alınmıştır.



Genel Kurul Toplantısı kapsamında, ENNHRI 2021-2025 yıllarını kapsayan Stratejik Planı, Finansal Sürdürülebilirlik, 2022 yılı Operasyonel Planı ve 2022 Yılı Bütçesi görüşülmüştür. Toplantıda ayrıca; ENNHRI Başkanlığı, ENNHRI Kurulu üyeleri, ENNHRI Finans Komitesi Başkanı ve üyeleri, GANHRI Büro Üyeleri ve çeşitli çalışma grubu üyelerinin seçimleri gerçekleştirilmiştir.

6.3.6. ENNHRI Üyesi Ülkelerin Ulusal İnsan Hakları Kurumlarına Yönelik Çalışma

Ulusal insan hakları kurumlarının yıllık ve tematik raporları ile paylaştıkları diğer çalışmalar içerik ve yazım şekli açısından incelenmiştir. Kurumların internet siteleri ve mevzuat düzenlemeleri taranmıştır. Bu kapsamda 40 üye ülke ulusal insan hakları kurumları incelenmiş, tüm üye ülkelere ait inceleme dosyaları oluşturulmuştur.

6.3.7. “Fundamental Rights Forum 2021’in “Power of narrative and messaging” ve “The community” başlıklı oturumlar

Kurumumuza ENNHRI tarafından gönderilen elektronik postada 11-12 Ekim 2021 tarihinde Avrupa Birliği Temel Haklar Ajansı tarafından gerçekleştirilecek “Fundamental Rights Forum 2021’de ENNHRI ve Equinet’in “Power of narrative and messaging” ve “The community” başlıklı iki oturum düzenleyeceği bildirilmiş, bu kapsamda oturumlara katkıda bulunmak için çalışmalarımızdan örnekler istenmiştir. Bu kapsamda Kurumumuzun oturumlara ilişkin çalışmalarından örnekler sunulmuştur.

6.4- Avrupa Konseyi ile İlişkiler

1949 yılında kurulan ve bugün itibariyle 47 devletin üyesi olduğu Avrupa Konseyi “üye devletlerin ortak mirasları olan ülkü ve ilkeleri korumak ve ekonomik ve sosyal ilerlemelerini kolaylaştırmak üzere üyeleri arasında daha güçlü bir birliğe ulaşmak” amacını taşımaktadır. Konsey aynı

zamanda, kabul ettiği temel belgeler ve ilkeler aracılığıyla Avrupa bölgesinde insan haklarının korunması ve geliştirilmesi adına önemli bir mekanizma rolünü üstlenmektedir. Bu kapsamda, kuruluşundan itibaren Konsey üyesi olan ülkemiz, Konsey'in insan hakları alanında yürüttüğü çalışmalara Kurumları vasıtasıyla önemli katkılar sağlamaktadır. Bu Kurumlardan biri olan TİHEK, önceki yıllarda olduğu gibi 2021 yılında da karşılıklı deneyim paylaşımı ve iş birliği içerisinde, Avrupa Konseyi'nin insan hakları birimleriyle ilişkilerini sürdürmüştür.

6.4.1. Avrupa Konseyi Ankara Program Ofisi Başkanı tarafından Kurumumuza ziyaret gerçekleştirilmiştir.

Avrupa Konseyi Ankara Program Ofisi Başkanı Cristian URSE Kurumumuza ziyaret gerçekleştirmiştir.



İnsan haklarına ilişkin iş birliği olanaklarının gündeme geldiği görüşmede,

özellikle yaşlı hakları, engelli hakları, kadın hakları ve çocuk hakları konularında Avrupa Konseyi Kurumlarıyla ortak çalışma ve iş birliği başlıkları ele alınmıştır.

6.4.2. Avrupa Ulusal Önleme Mekanizmaları Konferansı

20-22 Eylül 2021 tarihleri arasında gerçekleştirilen "AİHM Kararlarının ve CPT Tavsiyelerinin Etkili Bir Şekilde Uygulanmasında Ulusal Önleme Mekanizmalarının Rolü - Polisin Kötü Muamelesi ve Kötü Muamele İddialarına İlişkin Etkili Soruşturmalar" temalı Avrupa Ulusal Önleme Mekanizmaları Konferansına çevrimiçi katılım sağlanmıştır.

6.4.3. Sivil İzleme Kurullarının Etkililiğinin Avrupa Standartları Doğrultusunda Artırılması Projesi Toplantıları

Avrupa Konseyi tarafından yürütülen ve İsveç, İsviçre, Türkiye Cumhuriyeti, Avrupa Konseyi İnsan Hakları Güven Fonu ve Kanada tarafından fonlanan "Sivil İzleme Kurullarının Etkililiğinin Avrupa Standartları Doğrultusunda Artırılması Projesi" kapsamında 30.03.2021 tarihinde sivil izleme kurullarının kurumsal ve operasyonel çerçevelerinin ve kapasitelerinin güçlendirilmesini amaçlayan 36 ay süreli projeye ilişkin çalışma grubu toplantısına, 17.11.2021 tarihinde online olarak gerçekleştirilen

“Kamu Denetçiliği Kurumu ve Ulusal Önleme Mekanizması için hazırlanan Ceza İnfaz Kurumu İzleme El Kitabı hakkında bilgilendirme” toplantısına ve 30 Kasım-4 Aralık 2021 tarihlerinde İzmir’de eğitim modülleri üzerine çalışma grubu toplantısına Kurumumuzu temsilen katılım sağlanmış, taslak olarak hazırlanan izleme araç setine, el kitabına ve diğer çalışmalara Kurum uzmanları tarafından katkı sunulmuştur.

6.5- Avrupa Birliği ile İlişkiler

1 Kasım 1993 tarihinde kurulan ve kuruluş yıllarında 6 ülkeden oluşmuş olan Avrupa Birliği farklı yıllarda yeni ülkelerinde katılımlarıyla 27 üye ülkeden oluşan siyasi ve ekonomik uluslar üstü bir örgüt halini almıştır. Toplumsal refahın ve dayanışmanın ve kalıcı barışın sağlanmasını, hukukun üstünlüğünü ve ekonomiyi geliştirmeyi, demokrasi ve insan haklarının korunmasını ve ilerletilmesini amaçlayan Avrupa Birliğinin temel değerleri hoşgörü, dayanışma ve ayrımcılık yapmamayı içermektedir. AB müktesebatı çerçevesinde kurulan TİHEK, önceki yıllarda olduğu gibi 2021 yılında da ilgili AB birimleriyle ilişkilerini sürdürmüştür.

6.5.1. AB Temel Haklar Ajansı (FRA)- Temel Haklar Forumu 2021

Viyana'da bulunan AB Temel Haklar Ajansı (FRA) tarafından her yıl düzenlenmekte olan ancak geçen yıl pandemi nedeniyle ertelenen "Temel Haklar Forumu", bu yıl 11-12 Ekim 2021 tarihlerinde hibrit etkinlik şeklinde Viyana'da ve aynı zamanda çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiş olup, Kurumumuzca çevrimiçi olarak takibi sağlanmıştır.

6.5.2. Avrupa Komisyonu 2021 Türkiye Raporu

Avrupa Komisyonu her yıl aday ülkelerden Avrupa Birliği’ne katılım yolunda kaydettikleri gelişmeleri değerlendirmek için raporlar yayınlamaktadır. Raporların hazırlanma sürecinde kamu kurum ve kuruluşlarının katkıları alınarak Avrupa Komisyonu’na iletildiği bilgileri vurgulanarak, bu yıl Türkiye İlerleme Raporuna esas teşkil edecek ülke katkısının Avrupa Komisyonuna Nisan ayında iletileceği ifade edilmiştir. Dışişleri Bakanlığı Avrupa Birliği Başkanlığı Avrupa Birliği ile İlişkiler Genel Müdürlüğü’nden alınan yazıyı müteakiben, Sosyal Politika ve İstihdam Başlıklı 19. Fasıl ile Yargı ve Temel Haklar başlıklı 23’üncü Fasıla ilişkin olarak, Kurumumuz görev ve yetki alanına giren konularda, son bir yılda kaydedilen gelişmelerle ilgili bir değerlendirme Kurumumuzca gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda, Sosyal Politika ve İstihdam ile Yargı ve Temel Haklar Fasıllarına ilişkin olarak Kurumumuzun görev alanına giren konularda katkılarımız ilgililere sunulmuştur.

6.6- İslam İşbirliği Teşkilatı ile İlişkiler

57 üyeye sahip İİT, BM'den sonra ikinci en büyük hükümetler arası siyasi teşkilat ve dünyadaki tüm Müslümanları temsil eden tek resmi yapı olma özelliğine sahiptir. 3-14 Mart 2008 tarihlerinde Dakar'da düzenlenen 11. İİT Zirvesinde kabul edilen Yeni İİT Şartı çerçevesinde Teşkilatın amaçları arasında yer alan başlıca hususlar şu şekildedir:

- Üye ülkeler arasında kardeşlik ve dayanışma bağlarının geliştirilmesi;
- Üye ülkelerin ortak çıkarlarının korunması ve meşru davalarının desteklenmesi;
- Üye ülkelerin, ortak çıkarlarını korumak üzere, küresel siyasi, ekonomik ve sosyal karar alma süreçlerine katılımlarının temin edilmesi;
- İslam ülkeleri arasında ekonomik ve ticari iş birliğini güçlendirmek;
- İslam'ın gerçek imajının korunması, İslam'ın karalanmasıyla mücadele ile dinler ve medeniyetler arası diyalogun teşviki;
- Üyeler arasında bilim ve teknolojinin geliştirilmesi ile araştırma ve iş birliğinin teşviki.

2008 yılındaki Teşkilat Şartında yapılan değişiklikler kapsamında, Üye Devletler İslam dünyasının hükümetler arası ilk uzman insan hakları organı olarak Bağımsız Daimi İnsan Hakları Komisyonu'nu oluşturmuşlardır.

Şartın 15'inci maddesinde "Bağımsız Daimi İnsan Hakları Komisyonu'nun, *Teşkilatın anlaşmaları ve bildirimleri ile evrensel kabul görmüş insan hakları belgelerinde koruma altına alınmış medeni, siyasi, sosyal ve ekonomik hakları, İslamî değerlere uygun olarak teşvik edeceği*" hükme bağlanmıştır. Komisyon çalışmalarını, olağan toplantılar, olağanüstü toplantılar, çalışma grubu toplantıları, uluslararası toplantılara iştirak, ziyaretler, üye ülkelerin talebi üzerine yeni insan hakları belgeleri hazırlama, araştırma, incelemeler ve raporlar yapma ve yaptırma, istişarî görüş verme, teknik iş birliği, insan haklarına ilişkin farkındalık ve eğitim çalışmaları gibi vasıtalarla gerçekleştirmektedir.

İİT tarafından insan haklarına ilişkin birçok belge kabul edilmiştir. Bunlardan bazıları;

1. 1983 tarihli İslam'da İnsan Hakları Hakkında Dakka Bildirgesi,
2. 5 Ağustos 1990 tarihinde, Kahire'deki 19'uncu İslam Konferansı Teşkilatı Dışişleri Bakanları toplantısında kabul edilen İslam'da İnsan Hakları Kahire Deklarasyonu (BDİHK, 1990 tarihli "İslam'da İnsan Haklarına Dair Kahire Deklarasyonu" nun güncellenmesine yönelik bir çalışma gerçekleştirmiş, bu çalışma ışığında hazırlanan güncel "İİT İnsan Haklarına Dair Kahire Deklarasyonu" 2020 yılında düzenlenen 47'inci DBK'da kabul edilmiştir.)

3. İslam Dünyasında Çocuğun Korunması ve Hakları Bildirgesi,
4. Terörizmle Mücadele İslam Konferansı Teşkilatı Sözleşmesi'dir.

TİHEK, önceki yıllarda olduğu gibi 2021 yılında da karşılıklı deneyim paylaşımı ve iş birliği içerisinde, İİT ve İslam dünyasının hükümetler arası ilk uzman insan hakları organı olarak faaliyet gösteren Bağımsız Daimi İnsan Hakları Komisyonu'nun insan haklarına yönelik çalışmalarına katkılarını sunarak, ilişkilerini sürdürmüştür.

27 Nisan 2021 tarihinde İslam İşbirliği Teşkilatı Bağımsız İnsan Hakları Daimi Komisyonu İcra Direktörü Sn. Marghoob Saleem Butt ile görüşme gerçekleştirilmiştir. Görüşmede iki kurum arasındaki iş birliği olanakları hakkında değerlendirilmelerde bulunulmuştur. Uluslararası insan hakları konularındaki güncel sorunlar ve yakın gelecek hakkında karşılıklı görüş alışverişi ve bilgi paylaşımı gerçekleştirilmiştir.



1 Kasım 2021 tarihinde İİT Bağımsız Daimi İnsan Hakları Komisyonu Başkanı Dr. Saeed Mohammad Al Ghufli, Başkan Yardımcısı Büyükelçi Muhammed Lawal Sulaiman ve Genel Direktör Marghoob Saleem Butt, Başkanımız Prof. Dr. Muharrem KILIÇ'ı ziyaret etmiştir. Ziyaret kapsamında güncel insan hakları meseleleri ve olası iş birliği alanları ele alınmıştır.

6.6.1. İslam İşbirliği Teşkilatı Bağımsız Daimi İnsan Hakları Komisyonu (IPHRC) 17. Olağan Oturumu

İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT) Bağımsız Daimi İnsan Hakları Komisyonu (IPHRC) 17. Olağan Oturumu, 28-31 Mart 2021 tarihlerinde üye ve gözlemci ülkelerin temsilcileri ve ulusal insan hakları kuruluşlarının katılımlarıyla çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiştir. Oturumun, yalnızca Komisyon üyelerinin katılıma açık şekilde gerçekleştirilen 28, 29 ve 31 Mart tarihli bölümlerinde Filistin, İslamofobi, Müslüman Azınlıklar, Kadın ve Çocuk Hakları ve Kalkınma Hakkı ile Keşmir'de insan haklarının durumunun izlenmesi konuları ele alınmıştır. 30 Mart günü gerçekleştirilen "Engelli Haklarının Desteklenmesi ve Korunması" başlıklı tematik tartışma oturumu ile 31 Mart günü gerçekleştirilen kapanış oturumuna Kurumumuz tarafından katılım sağlanmıştır.



6.6.2. İslam İşbirliği Teşkilatı 2025 Eylem Planı "Road to 2025: Gains, Challenges and Opportunities" başlıklı orta vadeli gözden geçirme belgesi taslağı

İİT 2025 Eylem Planı'na ilişkin olarak Genel Sekreterlik ve İİT alt kuruluşu İslam Ülkeleri İstatistik, Ekonomik ve Sosyal Araştırmalar ve Eğitim Merkezi'nin (SESRIC) iş birliğiyle "Road to 2025: Gains, Challenges and Opportunities" başlıklı orta vadeli gözden geçirme belgesi taslağı hazırlanmıştır. 2025 Eylem Planı'na ilişkin Genel Sekreterlik ve SESRIC iş birliğiyle hazırlanan orta vadeli gözden geçirme belgesinde Eylem Planında yer verilen 28 öncelikli alan başta olmak üzere hedeflere ilişkin mevcut durum değerlendirilmiş ve İİT Üye Devletleri'nin Eylem Planında belirlenen hedeflere ulaşmasını sağlamak için bazı tavsiyelerde bulunulmuştur. Dışişleri Bakanlığı Ortadoğu ve Kuzey Afrika İkili Siyasi İşler Genel Müdürlüğü'nün talebi doğrultusunda orta vadeli gözden geçirme belgesi taslağına ilişkin Kurumumuz görüş ve önerileri hazırlanarak kendilerine iletilmiştir.

6.6.3. İslam İşbirliği Teşkilatı Bağımsız Daimi İnsan Hakları Komisyonu (BDİHK) 18. Olağan Oturumu

BDİHK 18. Olağan Oturumu kapsamında, 21, 22 ve 24 Kasım günlerinde sadece komisyon üyelerinin katılabileceği "kapalı" oturumlar, 23 ve 25 Kasım günlerinde ise Komisyon üyelerinin yanı sıra üye ve gözlemci devlet temsilcilerinin katılabileceği "açık" oturumlar gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda 23 Kasım günü, toplantının resmi açılış töreni ile üye ve gözlemci devletlerin beyan ve görüşlerinin de alındığı tematik tartışma oturumu yapılmıştır. 18. Oturum tematik tartışmasının konusu "İİT Ülkelerinde Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine Ulaşmak İçin İnsan Haklarına Dayalı Bir Yaklaşım" olarak belirlenmiştir. 25 Kasım günü ise çalışma grubu raporları ile diğer kararlar ve sonuç belgesi üye devletlere takdim edilerek, kapanış töreni gerçekleştirilmiştir.



6.6.4. İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT) Hükümetlerarası Uzmanlar Grubu Toplantısı

27-28 Aralık 2021 tarihlerinde Suudi Arabistan'da gerçekleştirilen İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT) Hükümetlerarası Uzmanlar Grubu toplantısına Kurumumuzu temsilen Kurul Üyelerimiz Dr. Burhan Erkuş ve Saffet Balın katılım sağlamıştır. Toplantıda, İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT) Genel Sekreterliği ve Ankara'da kain İİT alt kuruluşu İslam Ülkeleri İstatistik, Ekonomik ve Sosyal Araştırmalar ve Eğitim Merkezi'nin iş birliğiyle İİT 2025 Eylem Planına ilişkin olarak hazırlanan "Road to 2025: Gains, Challenges and Opportunities" başlıklı orta vadeli gözden geçirme belgesi ele alınmıştır.



6.7- Diğer Uluslararası Paydaşlarla İlişkiler

Kurumumuz, diğer ülkelerde faaliyet yürüten muadili konumundaki ulusal insan hakları kurum ve kuruluşlarıyla ikili ve çok taraflı ilişkilerin geliştirilmesine büyük önem vermektedir. Bu çerçevede, yürütülen faaliyetlerden bazıları şunlardır:

6.7.1. Periyodik Uluslararası İnsan Hakları İzleme Bülteni

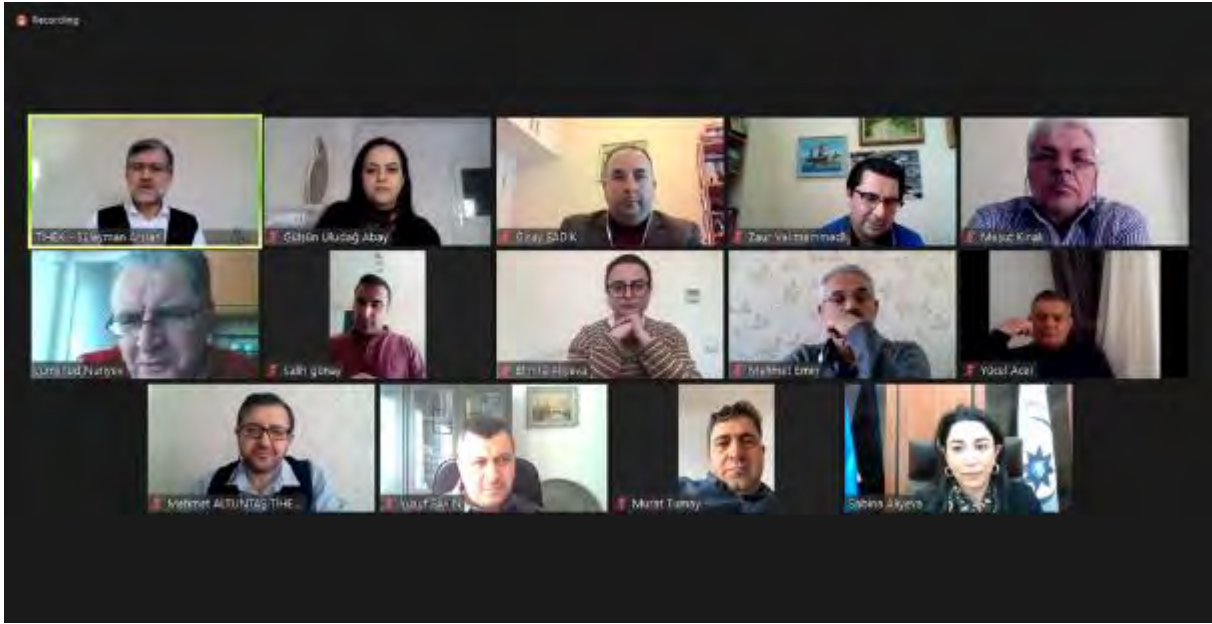
Periyodik Uluslararası İnsan Hakları İzleme Bülteni çalışmaları kapsamında, insan hakları alanında faaliyet gösteren yaklaşık 30 uluslararası kuruluş ve akran kuruluşun web siteleri, sosyal medya hesapları ve diğer iletişim kanalları takip edilerek aylık olarak Türkçe ve İngilizce dillerinde izleme raporları hazırlanmaktadır. BM İnsan Hakları Yüksek Komiserliği (OHCHR), GANHRI, ENNHRI, BM İşkencenin Önlenmesi Alt Komitesi (SPT) gibi kuruluşların çalışmaları takip edilmektedir.



6.7.2. Karabağ İnsan Hakları Gözlem Grubu

TİHEK Karabağ İnsan Hakları Gözlem Grubu, raporun hazırlanması sürecine katkı sunan Azerbaycan Ombudsmanlığı ile karşılıklı istişare zemininin ve fikir alışverişinin sağlanması amacıyla 23 Ocak 2021 tarihinde bir çevrimiçi toplantı gerçekleştirmiştir.

28 Haziran 2 Temmuz 2021 tarihleri arasında Karabağ İnsan Hakları Gözlem Grubunun Azerbaycan Ziyareti gerçekleştirilmiştir. Ziyaret esnasında Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu ile Azerbaycan Cumhuriyeti İnsan Hakları Komiserliği (Ombudsmanlığı) arasında bir iş birliği protokolü imzalanmıştır.



TİHEK Karabağ İnsan Hakları Gözlem Grubu, II. Karabağ Savaşı öncesinde, sırasında ve sonrasında meydana gelen insan hakları ihlalleri dolayısıyla savaş bölgeleri ve Azerbaycan'ın muhtelif bölgelerinde incelemelerde bulunmuştur. Gözlemler sonucu hazırlanan "Ermenistan'ın Karabağ'daki Eylemleri: Uluslararası Hukuk Kurallarının İhlali ve İhlallerin Takibi Raporu" 19 Ekim 2021 tarihinde gerçekleştirilen basın toplantısıyla kamuoyuyla paylaşılmıştır.

6.7.3. Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti - UNICEF 2021-2025 Ülke Programı Kapsamında 2021 Sektörlerarası Çocuk Kurulu Toplantısı

Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile UNICEF iş birliğinde yürütülen 2021-2025 Ülke Programı kapsamında 29 Haziran 2021 tarihinde Sektörlerarası Çocuk Kurulu Toplantısı (SÇK) düzenlenmiştir. Toplantıda UNICEF 2021-2025 ülke programı için program ortağı UNICEF başta olmak üzere Birleşmiş Milletler bünyesindeki diğer kuruluşların da katkı sunduğu, ülke programının oluşturulmasının çok taraflı ve ortak bir çalışma gerektirdiği belirtilmiştir. Küçük çocuklar için iyileştirilmiş öğrenme, bakım ve gelişim, ergenler ve gençler için iyileştirilmiş öğrenme ve beceri geliştirme, en kırılgan çocuklar için koruyucu ve kapsayıcı çevre ve çocuk haklarına yönelik yatırımlar ve izleme mekanizmaları Ülke Programının temel çerçevesini oluşturmaktadır.

Toplantıda, yeni program dönemi öncelikleri ile program kapsamında yapılması planlanan çalışmaların sunumları yapılarak çocuklara yönelik politika ve programları iyileştirmek amacıyla mevcut uygulamalar ile öneriler değerlendirilmiştir. Söz konusu toplantıya çocuk hakları alanında faaliyet gösteren birçok kamu kurum ve kuruluşu, sivil toplum kuruluşu katılım sağlamıştır. Kurumumuz online olarak gerçekleştirilen ilgili toplantıya katılım sağlamıştır.

6.7.4. TİHEK ve Ukrayna Ombudsmanlığı arasında iş birliği alanlarına yönelik mutabakat zaptı

Başkanımız Prof. Dr. Muharrem KILIÇ ve Ukrayna Ombudsmanı Liudmyla Denisova, 23.09.2021 tarihinde Antalya’da düzenlenen toplantıda bir araya gelmiştir TİHEK ve Ukrayna Ombudsmanlığı arasında iş birliği alanlarına yönelik mutabakat zaptı imzalanmıştır. İş birliği alanlarına yönelik mutabakat zaptı imzalanmasının ardından TİHEK ve Ukrayna Ombudsmanlığı yetkililerinden oluşan heyet, ulusal önleme mekanizması görevi kapsamında Antalya Fethi Bayçın Huzurevi Müdürlüğünü ziyaret etmiştir. Ziyaret sırasında Türkiye ve Ukrayna ulusal önleme mekanizmalarının ziyaret yöntemleri ve çalışmaları hakkında bilgi alışverişinde bulunulmuştur.



6.7.5. Kenya Ombudsmanı Hon. Florence Kajuju ve heyeti

Kenya Ombudsmanı Hon. Florence Kajuju ve heyeti ile Kamu Başdenetçisi Şeref Malkoç, Kamu Denetçisi Celile Özlem TUNÇAK Başkanımız Prof. Dr. Muharrem KILIÇ’ı ziyaret etmiştir. Heyetler arası görüşmede ikili iş birliği olanakları ele alınmıştır.



6.7.6. “Karabağ’da Normalleşme Süreci: Hukuki ve Siyasi Değerlendirmeler” paneli

20 Ekim 2021 tarihinde Yıldırım Beyazıt Üniversitesi tarafından düzenlenen “Karabağ’da Normalleşme Süreci: Hukuki ve Siyasi Değerlendirmeler” adlı panele Azerbaycan İnsan Hakları Komiserliği heyeti ile birlikte katılım sağlanmıştır. İlgili panel, Başkanımız Prof. Dr. Muharrem KILIÇ’ın açılış konuşması ile başlamıştır.



6.7.7. Avrupa İşkencenin ve İnsanlık Dışı veya Onur Kırıcı Ceza veya Muamelenin Önlenmesi Komitesi (AİÖK/CPT), 2021 yılı Türkiye 8. dönemsel ziyareti

Avrupa İşkencenin ve İnsanlık Dışı veya Onur Kırıcı Ceza veya Muamelenin Önlenmesi Komitesi (AİÖK/CPT), 2021 yılı Türkiye 8. dönemsel ziyareti kapsamında 01.02.2021 tarihinde Kurumumuza ziyaret gerçekleştirmiştir. Toplantı kapsamında Kurumumuzun ulusal önleme mekanizması görevi kapsamında yürüttüğü çalışmalar hakkında bilgi verilmiş; Kurumun ziyaret yöntemi ve diğer çalışmaları hususunda görüş alışverişinde bulunulmuştur.

6.7.8. BM İşkenceyi ve Diğer Zalimane, İnsanlık Dışı veya Aşağılayıcı Muamele veya Cezayı Önleme Alt Komitesi ile Çevrimiçi Toplantı

26 Kasım tarihinde Ulusal Önleme Mekanizması Birimi yetkilileri ve BM İşkenceyi ve Diğer Zalimane, İnsanlık Dışı veya Aşağılayıcı Muamele veya Cezayı Önleme Alt Komitesi (SPT) Başkanı Suzanne Jabbour arasında çevrimiçi bir toplantı gerçekleştirilmiştir. Toplantıda, İşkenceye ve Diğer

Zalimane, İnsanlık Dışı veya Aşağılayıcı Muamele veya Cezaya Karşı Sözleşme'nin İhtiyari Protokolü (OPCAT) kapsamında alıkonulan kişilerin bulunduğu yerlere yapılan ziyaretler, alıkonulan kişilerden alınan başvurular ve diğer faaliyetlere yönelik bilgi verilmiştir. Ayrıca SPT'nin, Ulusal Önleme Mekanizmasının çalışmalarını nasıl destekleyebileceği üzerine değerlendirmeler yapılmıştır. Toplantı sonunda SPT ile karşılıklı diyalogun geliştirilmesi ve gelecekte birlikte yapılabilecek çalışmalar üzerinde fikir alışverişinde bulunulmuştur.

6.7.9. İtalya Ulusal Önleme Mekanizması

İtalya Ulusal Önleme Mekanizmasından Kurumumuza gelen mektup üzerine Maltepe 3 Nolu L Tipi Ceza İnfaz Kurumunda tutulan İtalyan mahpus ile SEGBİS görüşmesi gerçekleştirilmiştir. SEGBİS görüşme tutanağında yer alan konular hakkında adı geçen infaz kurumundan bilgi alınmıştır. Tutanak ve Maltepe 3 No'lu L Tipi Ceza İnfaz Kurumundan gelen bilgiler derlenerek İtalyancaya çevrilmiş ve İtalya Ulusal Önleme Mekanizmasına 09.12.2021 tarihinde mail yoluyla gönderilmiştir.

6.7.10. "Human Rights Day: Human Rights Cities – Why and How?" web semineri

10 Aralık 2021 tarihinde Raoul Wallenberg İnsan Hakları ve İnsancıl Hukuk Enstitüsü tarafından düzenlenen "Human Rights Day: Human Rights Cities – Why and How?" web seminerine katılım sağlanmıştır.

Toplantıda; insan hakları şehirleri hareketinin dünya çapında, özellikle Asya ve Avrupa'da nasıl büyüdüğünü ve bu yerlerin insan hakları normlarını tanımaya ve uygulamaya yönelik hem küresel hem de yerel inisiyatifler için ne anlama geldiği hakkında sunumlar gerçekleştirilmiştir.

7. Kamu Kurum ve Kuruluşları ile Kamu Kurumu Niteliğindeki Meslek Kuruluşları ile İlişkiler

7.1- Adalet Bakanlığı

7.1.1. Türkiye'de İnsan Hakları Standartlarının Güçlendirilmesi projesi ön görüşme toplantısı

17 Aralık 2021 tarihinde, IPA II döneminde finanse edilen Hukukun Üstünlüğü ve Temel Haklar sektöründe Temel Haklar Alt Alanı'nın 2018 programlamasında yer alan ve Adalet Bakanlığı'nın faydalanıcısı olduğu "Türkiye'de İnsan Hakları Standartlarının Güçlendirilmesi" projesi hakkında ön görüşme toplantısına katılım sağlanmıştır. Toplantı kapsamında proje hakkında bilgi verilmiş olup, ilgili kurumların projeye ne gibi katkılar sunabileceği hakkında konuşulmuştur.

7.2- Dışışleri Bakanlığı

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu, insan haklarının korunması ve geliştirilmesi bağlamında mevzuatla verilen görevleri yerine getirmek üzere uluslararası paydaşların yanı sıra ulusal paydaşlarla da yakın bir iş birliği içerisinde bulunmaktadır. Bu kapsamda özellikle, Dışışleri Bakanlığı bünyesinde kurulan Avrupa Birliği Başkanlığı tarafından yürütölen çalışmalara katkı sunulmakta ve destek verilmektedir. TİHEK 2021 yılında da, önceki yıllarda olduğu gibi, Başkanlığın koordine ettiği başta Avrupa Birliği Projeleri olmak üzere, temel hak ve özgürlüklerin korunmasına yönelik çeşitli ulusal programlara dair düzenlenen toplantılara aktif bir şekilde katılım sağlamış ve katkılarını sunmuştur.

7.2.1. Asya Pasifik Çalıştayı: Yeniden Asya Açılımı Çerçevesinde Fırsatlar ve Zorluklar

5 Ağustos 2019 tarihinde Dışışleri Bakanlığımız tarafından duyurulan “Yeniden Asya” girişimi ölkemiz ile Asya-Pasifik bölgesinde bulunan ölkeler arasında ikili, bölgesel ve uluslararası konularda iş birliğinin güçlendirilmesini amaçlamaktadır. Bu doğrultuda YTB Başkanlığınca bölgeye yönelik akademik ilginin artırılması, Türkiye'nin Asya-Pasifik coğrafyasında karşılaşılabileceği zorluklar ve fırsatların geniş bir muhasebesinin yapılabilmesi amacıyla hizmet edecek bir çalıştay programı planlanmıştır. Bahse konu program ile alanlarında uzman akademisyenler tarafından ölkemizin Asya-Pasifik bölgesine yönelik geliştireceği siyasi, ekonomik, sosyal ve kültürel faaliyetler ile bu faaliyetlerin gerçekleştirilmesinde karşılaşılabilecek tehditler ve dezavantajlı durumlar tartışılarak akademik literatürün geliştirilmesi hedeflenmektedir. Bu çerçevede YTB Başkanlığının destekleri ve Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üniversitesi Osmanlı Malay Dünyası Çalışmaları Araştırma ve Uygulama Merkezi (OSMAD) ile Ankara Üniversitesi Asya-Pasifik Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (APAM) iş birliğinde 26-27 Mayıs 2021 tarihlerinde “Asya Pasifik Çalıştayı: Yeniden Asya Açılımı Çerçevesinde Fırsatlar ve Zorluklar” başlıklı bir çalıştay programı düzenlenmiştir.

7.2.2. Dışışleri Bakan Yardımcısı ve AB Başkanı Büyökelçi Faruk Kaymakcı'ya ziyaret gerçekleştirilmiştir.

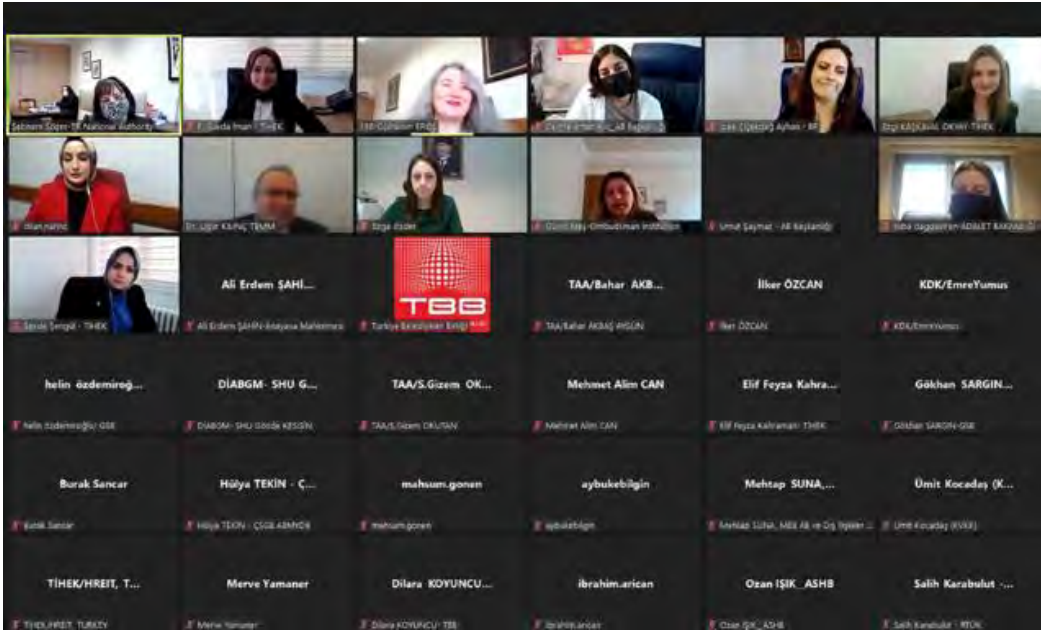


05.08.2021 tarihinde Başkanımız Prof. Dr. Muharrem KILIÇ ve Kurul Üyemiz Dilek ERTÖRK, Dışışleri Bakan Yardımcısı ve AB Başkanı Büyökelçi Faruk KAYMAKCI'yı ziyaret etti. Çalışma ziyaretinde IPA 3 Kurumsal Kapasitenin Güçlendirilmesi Projesi'nin yeniden canlandırılması ve iki kurumun ortak görev alanına giren diğer konularda istişarelerde bulunulmuştur.

7.2.3. AB, Vatandaşlar, Eşitlik, Haklar ve Değerler Programı Rapor Taslağının Hazırlanması

AB Antlaşmaları ve AB Temel Haklar Şartı'nda yer alan hak ve değerleri korumak ve geliştirmek amacıyla Birliğe üye ve aday statüsündeki ülkelerin yararlanabilmesi için oluşturulmuş yeni bir Fon Programı olan “Haklar ve Değerler Programı”, 2021- 2027 yıllarını kapsayacak şekilde düzenlenmiştir. Programın amacı, Adalet Programı ile birlikte, açık, demokratik, çoğulcu ve kapsayıcı toplumların sürdürülmesine yardımcı olmak olarak belirlenmiştir. Kurumumuz 2021-2027 dönemi Haklar ve Değerler Birlik Programı Çalışma Grubu Koordinatörlüğü görevini yürütmektedir.

23 Aralık 2021 tarihinde Kurumumuz koordinatörlüğünde 40’ı aşkın katılımcı ile birlikte düzenlenen toplantı öncesinde Program tüzüğü’nün Türkçe çevirisi, taslak tüzük ve tüzüğü’nün son hali arasındaki değişikliklerin tespiti gerçekleştirilmiştir. Toplantı kapsamında önceki dönem AB programları, Program tüzüğü, analiz raporu, çalışma grubu rapor formatına ilişkin sunumlar gerçekleştirilmiştir. Toplantı tutanağı ve çalışma grubu raporu taslağı hazırlanmıştır.



7.2.4. Katılım Sağlanan Toplantılar

- Temel Haklar Sektör Koordinasyonun Güçlendirilmesi Projesi Toplantısı (3 Şubat 2021)
- Temel Haklar Alt Alanı IRM toplantısı (10 Nisan 2021)
- Temel Haklar Alt Alanı 2021 Yılı I. Sektör İzleme Toplantısı (25 Nisan 2021)
- Avrupa Birliği Ortaklık Komitesine bağlı 7 No’lu Bölgesel Kalkınma, İstihdam ve Sosyal Politika Alt Komite toplantısı
- Temel Eğitimde Demokrasi Kültürünün Güçlendirilmesi Projesi 6. Yönlendirme Komitesi Toplantısı
- Türkiye, Fransa ve İspanya’da Yaşlıların Güçlendirilmesine Yönelik İyi Uygulamalar ve Geleceğe Yönelik Politikalar Çalıştayı

7.3- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı

7.3.1. Cinsiyet Eşitliği Odağında Geleceğin İşleri Projesi Yaklaşımının Desteklenmesi 1. Yönlendirme Komitesi Toplantısı

Toplantı çevrimiçi olarak 25 Ağustos 2021 saat 14.00'te gerçekleştirilmiştir.

Katılım Öncesi Yardım Aracı (IPA) kapsamında, İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Sektörel Operasyonel Programının (EESP SOP) "İstihdam politikası geliştirme ve uygulama kapasitesinin desteklenmesi" başlığı çerçevesinde, Operasyon Faydalanıcısı olan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğü "Cinsiyet Eşitliği Odağında Geleceğin İnsana Yakışır İşleri Yaklaşımının Desteklenmesi Projesi (2020-2023)"ni yürütmektedir. Projenin amacı; ÇSGB'nin politika oluşturma ve uygulama kapasitesini geliştirmektir. Hedefi ise İstihdam Politikaları Dairesinin (ÇSGB) politika oluşturma kalitesini ve verimliliğini geliştirerek kurumsal kapasitesini arttırmaktır.

Toplantıda projenin amaç ve hedeflerinden bahsedilmiştir. Projenin yürütme aşamasında şimdiye kadar yapılanlardan ve önümüzde süreçte yapılması planlananlar aktarılmıştır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yürütülen "Cinsiyet Eşitliği Odağında Geleceğin İnsana Yakışır İşleri Yaklaşımının Desteklenmesi Projesi" kapsamında; iş yerinde yıldırma konusunda görüş, değerlendirme ve katkıların paylaşıldığı çevrimiçi bir toplantı gerçekleştirilmiştir. Toplantıya; Kurumumuzu temsilen Ayrımcılıkla Mücadele ve Eşitlik Biriminde görev yapan personel katılım sağlamıştır.



7.3.2. Mevsimlik Tarımda Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi Projesi Çalışma Ziyareti

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca çocuk işçiliğinin önlenmesi temel hedefiyle uygulamaya konulan Çocuk İşçiliği ile Mücadele Ulusal Programı (2017-2023) tedbirlerine katkı sağlamak amacıyla AB kaynağı ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) teknik desteğiyle “Mevsimlik Tarımda Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi Projesi”, 2020 yılı Ekim ayı itibariyle 16 ilde uygulanmaya başlanmıştır. Projeye mevsimlik tarımda aileleriyle birlikte hareket eden ve tarım işlerinde çalışan/çalışma riski altında olan çok sayıda çocuk için faaliyetler yürütülmesi amaçlanmaktadır.

Bu kapsamda, proje illeri arasında yer alan Ordu ilinde 12 Ağustos 2021 tarihinde mevsimlik tarımı hasat sezonu çalışmalarının yerinde görülmesi ve çocuk işçiliği ile mücadele alanında il düzeyinde yapılacak faaliyetlerin değerlendirilmesi amacıyla saha ziyareti ve çalışma toplantısı düzenlenmiştir. Birçok kamu kurum ve kuruluşu, üniversite, meslek kuruluşları ve sivil toplum kuruluşlarından temsilcilerin yer aldığı organizasyona Kurumumuz da paydaş olarak katılım sağlamıştır.



Değerlendirilme toplantısında TİHEK'in görev alanlarından bahsedilmiş ve çocuk haklarının Kurumumuz için önemli bir çalışma alanı olduğu, ulusal önleme mekanizması görevi kapsamında kişilerin özgürlüğünden yoksun bırakıldığı veya koruma altına alındığı yerlere ziyaretler düzenlendiği belirtilmiş ziyaretlerdeki olumlu ve olumsuz gözlemlere değinilerek proje paydaşı olarak TİHEK'e de yer verilmesinden memnuniyet duyulduğu belirtilmiştir.



7.3.3. Toplumsal Cinsiyeti Anaakımlaştırma Eğitimi Toplantısı

Çalışma ve Sosyal Güvelik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğü tarafından cinsiyet eşitliği odağında ve geleceğin iyi işleri yaklaşımında istihdam ve istihdam edilebilirliğin desteklenmesi ile Bakanlığın politika yapma ve uygulama kapasitesinin geliştirilmesi amacıyla "Cinsiyet Eşitliği Odağında Geleceğin İnsana Yakışır İşleri Yaklaşımının Desteklenmesi Projesi" yürütülmektedir. Bu kapsamda, toplumsal cinsiyet anlayışının ana akımlaştırılması konusunda kurumsal kapasitenin artırılması amacıyla 28-29 Eylül 2021 tarihlerinde 9.30-13.00 saatleri arasında toplantı gerçekleştirilmiştir. Eğitim Dr. Deniz KEMİK tarafından verilmiştir. Kurumumuz tarafından toplantıya katılım sağlanmıştır.

7.4- Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı

7.4.1. "Siyasal Yaşama Katılımın Güçlendirilmesi" ve "Hakların Korunması ve Adalet" Toplantısı

Engelli Hakları Ulusal Eylem Planı hazırlıkları kapsamında Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından 16 Aralık 2021 tarihinde, "siyasal yaşama katılımın güçlendirilmesi" ve "hakların korunması ve adalet" konularında düzenlenen çevrim içi toplantılara katılım sağlanmıştır.

7.5- İçişleri Bakanlığı

7.5.1. İç Güvenlik Sektörünün Sivil Gözetiminin Güçlendirilmesi Projesi

26-27 Kasım 2021 tarihinde İstanbul'da Avrupa Birliği ve İçişleri Bakanlığı tarafından gerçekleştirilen "İç Güvenlik Sektörünün Sivil Gözetiminin Güçlendirilmesi Projesi Aşama-3" kapsamında yapılan danışma toplantısına Kurumumuzu temsilen katılım sağlanmıştır.



İç güvenlik kuvvetlerinin sivil gözetiminin kurumsallaştırılmasının sağlanması ve vatandaş odaklı katılımcı planlama ve uygulamaların kamu yönetim sistemine entegre edilmesi amacıyla uzun yıllardır uygulamada olan "İç Güvenlik Sektörünün Sivil Gözetiminin Güçlendirilmesi Projesi" Kurumumuz tarafından yakından takip edilmektedir. Bu bağlamda, Projenin "Yasal ve Kurumsal Çerçeve" konulu faaliyeti kapsamında, kolluk kuvvetleri, baro mensupları, akademisyenler, sivil toplum

kuruluşları, bağımsız kurumlar ve medya temsilcilerinin katılımıyla 8 Kasım 2021 tarihinde Ankara’da gerçekleştirilen çalışmaya, 11-12 Kasım 2021 tarihlerinde İstanbul’da gerçekleştirilen eğitimlere, 26-27 Kasım 2021 tarihinde İstanbul’da yapılan danışma toplantısına ve 21 Aralık 2021 tarihinde Ankara’da düzenlenen “Ankara Farkındalık Artırma Toplantısına” katılım sağlanmıştır.

7.5.2. Uyum Strateji Belgesi ve Ulusal Eylem Planı

Uyum Strateji Belgesi ve Ulusal Eylem Planı 2021 yılı ilk yarısına ilişkin izleme raporuna esas teşkil etmek üzere kurumumuzca yürütülen faaliyetler Göç İdaresi Başkanlığına iletilmiştir.

7.5.3. Düzensiz Göç Strateji Belgesi ve Ulusal Eylem Planı

Düzensiz Göç Strateji Belgesi ve Ulusal Eylem Planı’nın 28 Temmuz 2021 tarihinde Göç İdaresi Başkanlığında gerçekleştirilen 1. İzleme Toplantısına Kurum Başkan Yardımcısı ve uzman düzeyinde katılım sağlandı. Kurumumuzca yürütülen faaliyetler hakkında bilgilendirme yapılmıştır.

7.5.4. Türkiye’nin Göç Yönetimi Çalışmalarının Desteklenmesi Projesi Kapanış Töreni

Türkiye AB Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) İçişleri Alt-Sektörü 2013 programında yer alan ve Göç İdaresi Başkanlığının yararlanıcı olduğu “Türkiye’nin Göç Yönetimi Çalışmalarının Desteklenmesi” projesinin kapanış törenine Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu adına uzman düzeyinde katılım sağlanmıştır.

7.6- Kamu Denetçiliği Kurumu

Kamu Denetçiliği Kurumu (KDK) uzmanları ile İnsan Hakları ve Eşitlik Uzmanları arasında 01/11/2021 tarihinde TİHEK binasında bir toplantı gerçekleştirilmiştir. Toplantıda iş birliği konuları ve KDK ile TİHEK arasında imzalanması planlanan İnsan Hakları Alanında İşbirliği Protokolünde yer alabilecek hususlar görüşülmüştür.

Kurumumuz Ulusal Önleme Mekanizması uzman heyeti ile Kamu Denetçisi Av. Fatma Benli Yalçın ve beraberindeki uzman heyeti tarafından 30/11/2021 tarihinde KDK hizmet binasında kurumlar arası iş birliği ve diyalogu geliştirmek adına bir toplantı gerçekleştirilmiştir. Toplantıda kurumların birlikte gerçekleştirebileceği ve kurumlar arası gerçekleştirilebilecek çalışmalar hususunda fikir teatisinde bulunulmuştur.

7.7- İstanbul Bilgi Üniversitesi

6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu'nun 9'uncu maddesinin birinci fıkrasının (a), (ç) ve (n) bentleri uyarınca; “İnsan haklarının korunmasına, geliştirilmesine, ayrımcılığın önlenmesine ve ihlallerin giderilmesine yönelik çalışmalar yapmak.”, “İnsan haklarının korunması, ayrımcılığın ortadan kaldırılması ve toplumdaki eşitlik anlayışının geliştirilmesine yönelik olarak üniversiteler ile ortaklaşa faaliyetlerde bulunmak, Yükseköğretim Kurulunun eşgüdümünde üniversitelerin insan hakları ve eşitlik ile ilgili bölümlerinin kurulmasına ve insan hakları ve eşitlik öğretimine dair müfredatın belirlenmesine katkıda bulunmak.”, “İnsan haklarının korunması ve ayrımcılıkla mücadele kapsamında faaliyet yürüten kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, meslek kuruluşları ve üniversitelerle iş birliği yapmak.” TİHEK'in görevleri arasında düzenlenmiştir. Bu kapsamda, Kurum Başkanımız Prof. Dr. Muharrem KILIÇ, İstanbul Bilgi Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. M.N. Alpaslan PARLAKÇI ile bir görüşme gerçekleştirmiştir. Görüşmede iki kurum arasında insan haklarının korunması, geliştirilmesi ve ayrımcılıkla mücadele alanlarına yönelik iş birliği konuları ele alınmıştır. TİHEK ile İstanbul Bilgi Üniversitesi arasında; insan hak ve özgürlüklerinin geliştirilmesi, ayrımcılıkla mücadele edilmesi ile işkence ve kötü muamelenin önlenmesi doğrultusunda deneyim, bilgi, materyal ve literatürlerinin paylaşılması, insan hakları mevzuatının geliştirilmesi, insan hakları ile ilgili farkındalık artırıcı projelerde iş birliği sağlanması alanında çalışmalar yürütülmesi planlanmaktadır.



7.8- Maltepe Üniversitesi

Maltepe Üniversitesi İnsan Hakları Araştırma ve Uygulama Merkezinin 10 Aralık İnsan Hakları Günü vesilesiyle düzenlemiş olduğu programda, Kurum Başkanımız Prof. Dr. Muharrem KILIÇ tarafından “İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi Perspektifinden Ulusal İnsan Hakları Kurumları” konulu bir konuşma gerçekleştirilmiştir.

7.9- Türkiye Barolar Birliği

Türkiye Barolar Birliği İnsan Hakları Merkezi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu tarafından 5 Kasım 2021 tarihinde “Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesinde Teknik Takip ile İzleme (6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Yasanın 12. maddesinde yer alan elektronik Kelepçe Tedbiri) hakkında düzenlenen yuvarlak masa toplantısına katılım sağlanmıştır.

7.10- İş Birliği Protokolleri

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu (TİHEK), 6701 sayılı Kuruluş Kanunu’nun 9’uncu Maddesine çerçevesinde *“İnsan haklarının korunması ve ayrımcılıkla mücadele kapsamında faaliyet yürüten kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, meslek kuruluşları ve üniversitelerle iş birliği yapmak.”* görevini haizdir. Kurumumuz bu görevi çerçevesinde “İnsan hak ve özgürlüklerinin korunması ve geliştirilmesi, ayrımcılıkla mücadele edilmesiyle kötü muamelenin önlenmesi doğrultusunda deneyim, bilgi, belge, materyal ve literatürün paylaşılması, insan haklarına ilişkin mevzuatın geliştirilmesi, insan hakları ve değerler eğitimine ilişkin çalışmalar yapılması, kurumlar arası temel değerler ve beklentiler doğrultusunda “insan hakları” ve “etik değerler” ile ilgili farkındalık artırıcı projeleri iş birliği halinde ortaklaşa hayata geçirici etkinlikler yapılması ve nihayetinde insan haklarına saygıda özen ve duyarlılığı gelişmiş toplumsal yapının oluşumuna katkıda bulunulması” amacıyla 2021 yılı içerisinde *10 üniversite, 1 meslek kuruluşu ve 2 kamu kurumu* ile insan hakları alanında iş birliği protokolü imzalamıştır. İş birliği yapılan üniversiteler *Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi, İbn Haldun Üniversitesi, Karadeniz Teknik Üniversitesi, Antalya Bilim Üniversitesi, Malatya Turgut Özal Üniversitesi, Ondokuz Mayıs Üniversitesi, Hasan Kalyoncu Üniversitesi, Maltepe Üniversitesi, Trabzon Üniversitesi ve İstanbul Üniversitesi*’dir. Kurumumuz 12.11.2021 tarihinde ise *Türkiye Barolar Birliği* ile iş birliği protokolü imzalanmıştır. 09.03.2021 tarihinde Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı ile; 12.03.2021 tarihinde ise Diyanet İşleri Başkanlığı ile iş birliği protokolü imzalanmıştır.



8. İl ve İlçe İnsan Hakları Kurullarına İlişkin Faaliyetler

8.1- İl ve İlçe İnsan Hakları Kurul Üyelerinin Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Uzaktan Eğitim Kapısı'na Entegrasyonu

Kurumumuz, 6701 sayılı Kuruluş Kanunu çerçevesinde insan hakları alanında faaliyette bulunan tüm aktörler ile yakın iş birliğine önem vermektedir. Bu bağlamda özellikle insan hakları alanında çalışan insan kaynağına yönelik eğitim programlarının yürütülmesi Kurumumuzun temel öncelikleri arasındadır. Kurumumuz ile Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi arasında gerçekleştirilen görüşmeler neticesinde il ve ilçe insan hakları kurullarında görev yapan üyelerin Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Uzaktan Eğitim Kapısı'nda yer alan eğitici içeriklerden istifade etmesinin önemi hususunda mutabık kalınmıştır. Cumhurbaşkanlığı Uzaktan Eğitim Portalı ve Kurumumuza ait çevrimiçi eğitim portalına dair teknik çalışmaların tamamlandığı bilgisi Bilgi İşlem Biriminden alınmıştır. İl ve İlçe İnsan Hakları Kurulları'nın eğitim portalına entegre olmaları için tüm valiliklere resmi yazı yazılmış ve eğitim faaliyetlerinden faydalanmak isteyen Kurul üyelerinin bilgileri alınmıştır. Valiliklerden yapılan geri dönüş neticesinde 2839 İl ve İlçe İnsan Hakları Kurul üyesi eğitim faaliyetlerinden faydalanmak istemiş ve bu kişilerin Uzaktan Eğitim Kapısı sistemine entegrasyon işlemi tamamlanmış, bunun üzerine valiliklere süreç hakkında bilgilendirme yapılmıştır. 01.10.2021 itibariyle sisteme girişler başlamıştır.

8.2- İnsan Hakları Kurullarıyla Düzenli Toplantılar

Cumhurbaşkanımız tarafından insanın maddi ve manevi varlığı ile onur ve saygınlığını devletin bütün kurum ve kuruluşlarıyla tüm işlem ve eylemlerinde koruma yükümlülüğü çıkış noktasından hareketle ve 'Özgür Birey, Güçlü Toplum; Daha Demokratik Bir TÜRKİYE' misyonu ile İnsan Hakları Eylem Planı açıklanmıştır. 02.03.2021 tarihinde açıklanan Eylem Planı kapsamında; yargı bağımsızlığı, özgürlük ve güvenlik hakkı, şeffaflık, hukuk devleti, mülkiyet hakkı gibi pek çok konuda reformlar yapılacağı belirtilmiştir. Eylem Planı kapsamında dokuz ana amaç oluşturulmuş, söz konusu amaçlar doğrultusunda hedef ve faaliyetler ile bu faaliyetleri yürütecek kurumlar belirlenmiştir. Eylem Planı'nın 9'uncu amacı olan 'İnsan Hakları Konusunda Üst Düzey İdari ve Toplumsal Farkındalık' oluşturma amacı çerçevesinde, "İnsan hakları kurumları ile il ve ilçe insan hakları kurullarının üye ve uzmanlarına, insan hakları alanındaki gelişmelere yönelik faaliyetler düzenlenecektir" şeklinde bir faaliyet öngörülmüş; Kurumumuz, işbu faaliyet bakımından sürekli olmak üzere sorumlu kurum tayin edilmiştir. Bu minvalde Kurumumuz tarafından İl ve İlçe İnsan Hakları Kurullarıyla düzenli toplantılar gerçekleştirilmesi planlanmıştır. Kurumumuz tarafından uygun bulunan takvime göre ilk toplantı, 22.09.2021 tarihinde Çankırı İl İnsan Hakları Kuruluyula gerçekleştirilmiştir. Ardından 08.10.2021 tarihinde Ankara,

13.10.2021 tarihinde Çorum, 04.11.2021 tarihinde Kırıkkale, 22.11.2021 tarihinde Bolu İl, 16.12.2021 tarihinde Eskişehir ve 28.12.2021 tarihinde Karabük İl İnsan Hakları Kurullarıyla toplantılar gerçekleştirilmiştir.



TİHEK'in yetkili makamları ve uzman personelinden müteşekkil heyetler tarafından yönetilen toplantılarda Kurul başkan ve üyeleri ile ilgili personelden çeşitli görüş ve talepler alınmıştır.

8.3- İstişare Toplantıları

8.3.1. Trabzon İl İnsan Hakları İstişare Toplantısı

08-09 Eylül 2021 tarihinde Kurumumuz tarafından, insan hakları sorunlarını tartışmak ve bilgi ve görüş alışverişinde bulunmak amacıyla; Trabzon'da İl İnsan Hakları İstişare Toplantısı gerçekleştirmiştir. Başkanımız Prof. Dr. Muharrem KILIÇ, İkinci Başkanımız Av. Alişan TİRYAKİ, Kurul Üyelerimiz Dilek ERTÜRK, Av. Zennure BER, Burhan ERKUŞ, Av. Harun MERTOĞLU, İsmail AYAZ, Mehmet Emin GENÇ, Muhammet Ecevit CARTİ, Saffet BALIN ile Kurum Uzman ve



Uzman Yardımcılarımızdan oluşan TİHEK Heyeti ziyaretin ilk gününde Trabzon Valisi İsmail USTAOĞLU ile Trabzon Başsavcısı Ahmet ÇELİKKOL'u ziyaret etmiştir. Görüşmelerde Trabzon ilindeki insan hakları konuları ele alınmıştır.

Ziyaretin ikinci gününde ise TİHEK Başkanı Prof. Dr. Muharrem KILIÇ ile Karadeniz Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Hamdullah ÇUVALCI tarafından iş birliği protokolü imzalanmıştır. İmza töreninin ardından Vali İsmail USTAOĞLU, Trabzon Büyükşehir Belediye Başkanı Murat

ZORLUOĞLU, Cumhuriyet Başsavcısı Ahmet ÇELİKKOL, KTÜ Rektörü Prof. Dr. Hamdullah ÇUVALCI ve il protokolünün katılımıyla değerlendirme toplantısı gerçekleştirilmiştir.

Toplantıların ardından kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, sendikalar, sosyal ve mesleki kuruluşlar, yükseköğretim kurumları, basın ve yayın kuruluşları, araştırmacılar ve ilgili diğer kişi, kurum ve kuruluşların katılımıyla Karadeniz Teknik Üniversitesi Kongre Merkezinde İl İnsan Hakları İştişare Toplantısı gerçekleştirilmiştir.

8.3.2. Malatya İl İştişare Toplantısı

27 Ekim 2021 tarihinde Kurumumuz, 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanununun 22'inci maddesinin ikinci fıkrası uyarınca insan hakları sorunlarını tartışmak ve insan hakları konularında bilgi ve görüş alişverişinde bulunmak amacına yönelik olarak Malatya'da İl İştişare Toplantısı gerçekleştirmiştir.

Toplantıya Vali Aydın BARUŐ, Cumhuriyet Başsavcısı Muhammet SAVRAN, İnönü Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ahmet KIZILAY, Malatya Turgut zal Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Süleyman Serdar KARACA, Vali Yardımcısı Mustafa ŐAHİN, Malatya Baro Başkanı Onur DEMEZ, İlçe Kaymakamları, Kurum Müdürleri ve STK Temsilcileri katılmıştır.



9. İnsan Ticaretiyle Mücadele Alanında Ulusal Raportörlük Kapsamında Yürütülen Faaliyetler

Avrupa Konseyi İnsan Ticaretine Karşı Eylem Sözleşmesinin 29 uncu maddesinin (4) numaralı fıkrasında *“Her bir taraf, kamu kurumlarının insan ticaretiyle mücadeledeki faaliyetlerini ve milli mevzuat hükümlerinin uygulanmasını denetlemek için Ulusal raportörler veya diğer mekanizmalar tayin etme hususunu değerlendirir.”* hükmü yer almaktadır.

30/1/2016 tarihli ve 6667 sayılı Kanunla uygun bulunan Avrupa Konseyi İnsan Ticaretine Karşı Eylem Sözleşmesi ve 17/03/2016 tarih ve 29656 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren

İnsan Ticaretiyle Mücadele ve Mağdurların Korunması Hakkında Yönetmeliğin 5. Maddesi uyarınca kurulan İnsan Ticaretiyle Mücadele Koordinasyon Komisyonununun 10.12.2020 tarihli toplantısında alınan 2020/1.2 karar gereği Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu insan ticaretiyle mücadele alanında yürütülen faaliyetleri incelemek ve raporlamak amacıyla Ulusal Raportörlük Kurumu olarak belirlenmiştir. Bu kapsamda Kurumumuzca, İnsan Ticaretiyle Mücadele Ulusal Eylem Planının uygulanması dahil kamu kurum ve kuruluşlarının insan ticaretiyle mücadele faaliyetlerinin uygulanmasının izlenmesi ve değerlendirilmesi, konuya ilişkin mevzuatla ilgili eksikliklerin tespit edilmesi ve kapsamlı tavsiyelerin oluşturulmasının nesnel bir değerlendirmesini yapmak üzere yıllık olarak raporlar hazırlanıp ilgili merciler ve kamuoyu ile paylaşılacaktır. Bu kapsamda Kurumumuzca insan ticaretiyle mücadele alanında yürütülen iş ve işlemleri icra etmek üzere İnsan Ticaretiyle Mücadele Çalışma Grubu oluşturulmuştur. Kurumumuzca bu çerçevede Birinci İnsan Ticareti Raporuna ilişkin hazırlık çalışmaları devam etmektedir.

9.1. İnsan Ticaretiyle Mücadele Zirvesi

TİHEK Başkanı Prof. Dr. Muharrem KILIÇ ile Kurul Üyesi Dilek Ertürk, 28-29 Temmuz 2021 tarihlerinde gerçekleştirilen Türkiye'deki Göçmenlerin ve İnsan Ticareti Mağdurlarının İnsan Hakları Açısından Korunmasının Güçlendirilmesi Projesi İnsan Ticaretiyle Mücadele Zirvesi'ne katılmıştır.



30 Temmuz Dünya İnsan Ticareti ile Mücadele Günü dolayısıyla düzenlenen etkinlikte söz alan Başkan Prof. Dr. KILIÇ, insan ticareti suçunun özellikle kadın ve çocukları hedef aldığını vurgulayarak BM Uluslararası Uyuşturucu ve Suç Ofisi'nin verilerine göre 2018 yılında tespit edilen her on mağdurdan beşinin kadın ve kız çocuklarından oluştuğunun altını çizmiştir. Prof. Dr. KILIÇ, insan ticareti mağdurlarının yüzde 50'sinin cinsel sömürüye maruz kaldığını ifade etmiştir.

Başkan Prof. Dr. KILIÇ, TİHEK'in insan ticaretine yönelik faaliyetlerine değinerek Ulusal Önleme Mekanizması kapsamında insan ticareti mağdurları sığınma evlerine haberli ve habersiz ziyaretler gerçekleştirildiğini söylemiştir. Prof. Dr. KILIÇ, Kurumun en önemli paydaşlarının sivil toplum kuruluşları olduğunu vurgulayarak, alıkonulma merkezlerine yönelik ziyaretleri hem STK'lar hem ilgili paydaşlarla birlikte sürdürmek istediklerini vurgulamıştır. KILIÇ, ayrıca il ve ilçelerde bulunan

İnsan Hakları Kurullarının daha işlevsel hale getirilmesi yönünde çaba harcayacaklarının bilgisini vererek paydaşlarla ilişkileri önemsediklerini belirtmiştir.

9.2. Göç İdaresi Başkanlığı ile Üst Düzey Toplantı

Göç İdaresi Başkanlığı ile insan ticaretiyle mücadele raportör kurum görev ve yetkisi çerçevesinde 12.08.2021 tarihinde üst düzey toplantı gerçekleştirilmiştir. Toplantıya Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Başkanımız Prof. Dr. Muharrem KILIÇ, Göç İdaresi Başkanlığı İnsan Ticareti Mağdurlarını Koruma Daire Başkanı Osman KORAMAZ, insan ticaretiyle mücadele çalışma grubu üyeleri, göç uzmanları katılım sağlamıştır.



9.3. Göç İdaresi Başkanlığıyla Teknik Toplantı

İnsan Ticaretiyle Mücadele Ulusal Raportör Kurumu olan Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu heyeti ile Koordinatör Kurum olan Göç İdaresi Başkanlığı heyeti arasında 23.08.2021 tarihinde teknik düzeyde toplantı gerçekleştirilmiştir.

Toplantıda Kurumumuzca periyodik olarak hazırlanacak İnsan Ticaretiyle Mücadele Ulusal Bağımsız Kurum Raporu ile ilgili esaslar görüşülmüştür.



9.4. İnsan Ticaretiyle Mücadelede Mülakat Teknikleri Eğitimi

Göç İdaresi Başkanlığı ile Uluslararası Göç Örgütü iş birliğinde yürütülen Çocuk Yaşta, Erken ve Zorla Evliliklerin Önlenmesi Projesi kapsamında 24-26 Eylül 2021 tarihinde İl Göç Uzman/Uzman Yardımcılarına, 27-28 Eylül 2021 tarihinde Psikolog, Sosyolog ve Sosyal Çalışmacılara yönelik İstanbul'da İnsan Ticaretiyle Mücadeleye Yönelik Mülakat Teknikleri Eğitimi gerçekleştirilmiştir.

İnsan ticaretiyle mücadele alanında ulusal raportör kurum yetkisini haiz Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu adına insan ticaretiyle mücadele çalışma grubu da programa katılım sağladı. Eğitim çerçevesinde Kurumumuzca “İnsan Hakları Bağlamında Mülteciliğin Sosyolojik Boyutu: Ötekilik, Kimlik ve Vatandaşlık” konulu bir sunum gerçekleştirilmiştir.



9.5. Avrupa Konseyi İnsan Ticaretiyle Mücadele Uzmanlar Grubu Yuvarlak Masa Toplantısı

Başkan Yardımcımız Yılmaz Bölükbaşı ile İnsan Hakları ve Eşitlik Uzman Yardımcısı Celal Araz tarafından, Avrupa Konseyi İnsan Ticaretiyle Mücadele Uzmanlar Grubunca (GRETA) kamu kurumları, STK'lar ve uluslararası kuruluşların temsilcileriyle 07.10.2021 tarihinde gerçekleştirilen yuvarlak masa toplantısına katılım sağlanmıştır.



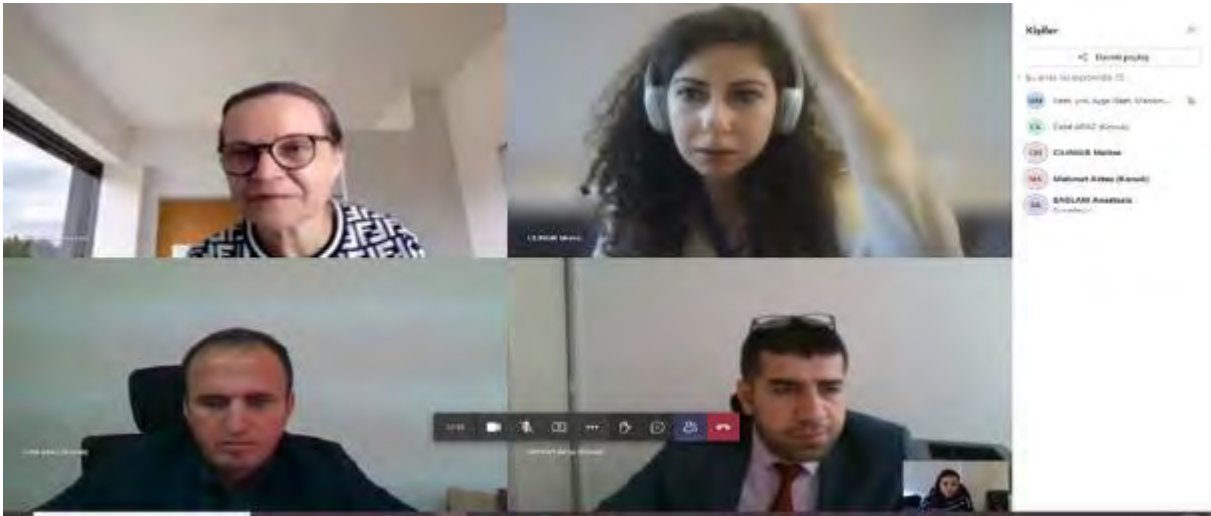
9.7. Uluslararası Göç Politikaları Geliştirme Merkezi Temsilcileri İle Görüşme

İnsan ticaretiyle mücadele ulusal raportör kurum görev ve yetkisi kapsamında yürütülen Birinci İnsan Ticareti Raporu hazırlıkları çerçevesinde Kurumumuz İnsan Ticaretiyle Mücadele Çalışma Grubu üyelerince 24.11.2021 tarihinde Uluslararası Göç Politikaları Geliştirme Merkezi temsilcileri ile bir görüşme gerçekleştirilmiştir.



9.8. Birleşmiş Milletler Uluslararası Göç Örgütü (IOM) Temsilcileri ile Toplantı

İnsan ticaretiyle mücadele ulusal raportör kurum görev ve yetkisi kapsamında yürütülen Birinci İnsan Ticareti Raporu hazırlıkları çerçevesinde Kurumumuz İnsan Ticaretiyle Mücadele Çalışma Grubu üyelerince 03.12.2021 tarihinde Birleşmiş Milletler Uluslararası Göç Örgütü (IOM) temsilcileri ile bir görüşme gerçekleştirilmiştir.



9.9. İnsan Ticaretiyle Mücadele Koordinasyon Kurulu Toplantısı

29 Ekim 2021 tarihli ve 85 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile İnsan Ticaretiyle Mücadele Koordinasyon Komisyonunun yerine oluşturulan İnsan Ticaretiyle Mücadele Koordinasyon Kurulu İçişleri Bakan Yardımcısı Sayın İsmail ÇATAKLI Başkanlığında ilgili kurum ve kuruluşların katılımıyla 10.12.2021 tarihinde yıllık toplantısını gerçekleştirdi. İnsan ticaretiyle mücadele ulusal raportör kurum yetkisini haiz Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kurula katılım sağlamıştır.

Ulusal Raportör Kurum görev ve yetkisi çerçevesinde Kurumumuzca yapılan faaliyetler ve hazırlanmakta olan Birinci İnsan Ticaretiyle Mücadele Raporuna ilişkin Kurula bilgilendirme yapılmıştır.



9.10. Kırıkkale ve Ankara İnsan Ticareti Mağdurları Sığınma Evine Ziyaret

İnsan ticaretiyle mücadele ulusal raportör kurum görev ve yetkisi kapsamında yürütülen Birinci İnsan Ticareti Raporu hazırlıkları çerçevesinde Göç İdaresi Başkanlığına bağlı Ankara ve Kırıkkale İnsan Ticareti Mağdurları Sığınma Evine yönelik İnsan Ticaretiyle Mücadele Çalışma Grubunca 31.12.2021 tarihinde ziyaret düzenlenmiştir. Bu kapsamda sığınma evlerinde kalan mağdurlarla mülakatlar gerçekleştirilmiş, idareden bilgi ve belge temini sağlanmıştır.



IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

- Kurumun ve Kurul üyelerinin bağımsız olması
- Kurumun genç ve dinamik personele sahip olması
- İdarenin bilgi ve belge taleplerini karşılama zorunluluğunun bulunması
- Uzlaştırma mekanizmasının öngörülmesi
- Kuruma başvurunun ücretsiz olması
- Kurum kararlarının Kurul kararı ile katılımcı şekilde kesinleştirilmesi
- Kurul üyelerinin görev güvencesinin bulunması
- Kurumun idari ve mali özerkliği olması
- Kurumun resen inceleme yetkisinin olması
- Kurumun ayrımcılık bağlamında yaptırım yetkisinin olması
- Kurumun kapsayıcı istişari mekanizmalara sahip olması

B- Zayıflıklar

- Fiziki, teknik ve teknolojik yetersizlikler
- Kadro sayılarının yetersiz olması
- Kadroların serbest bırakılmasında Strateji Bütçe Başkanlığı'nın onayı
- Bütçenin Hazine ve Maliye Bakanlığı kontrolünde tahsis edilmesi
- Kurumun yeteri kadar bütçeye sahip olmaması

C- Değerlendirme

Süreç yürütülürken önceki dönemde gerçekleştirilen amaç ve hedeflere ilişkin bir durum analizi yapılmış, bu sayede öncelikler belirlenerek tüm dünyada yaşanan salgın nedeniyle bazı amaç ve hedeflere ilişkin gerçekleşme durumundaki sapmalar en aza indirilmeye çalışılmıştır.

Salgın sürecine rağmen sürdürülebilir başarının yakalanmış olmasında Kurumun “üstünlükleri” arasında yer alan başlıklar önemli birer enstrüman haline dönüşmüştür.

Stratejik Plan uygulama dönemi, ilgili mevzuat çerçevesinde kamu kaynaklarının etkin ve verimli kullanılması esasına dayalı olarak şeffaf ve hesap verebilir bir anlayışla sürdürülmektedir.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

1. Kurumun görev alanına giren hizmetlerinin sunumuna ilişkin kamuoyunda farkındalık oluşturacak faaliyetlere yer verilecektir.
2. Bilişim ve teknolojik alt yapının güçlendirilmesine önem verilecektir.
3. Medya ve halkla ilişkiler konusunda yeni çalışmalar yürütülecektir.
4. Hedef ve faaliyetlerin İnsan Hakları Eylem Planı ile birlikte değerlendirilerek uyum içerisinde yürütülmesi sağlanacaktır.
5. 2022 yılında da önceki dönemde gerçekleştirilen amaç ve hedeflere ilişkin bir durum analizi yapılacaktır.
6. 2022 yılında kurumsal kapasite artırılmak suretiyle Stratejik Planda yer alan amaç ve hedeflere ulaşılmasına yönelik çalışmalar yapılması planlanmaktadır.
7. Hedeflerin gerçekleşme durumunun takibi için toplantılar gerçekleştirilecektir.
8. Çıktı odaklı bir anlayışla performans denetimi gerçekleştirilecektir.
9. Belirlenen zamanda tamamlanmayan hedefler üzerinde durularak, gecikme nedenleri belirlenecektir.
10. Stratejik Planda yer alan faaliyetlerin katılımcı bir anlayışla yerine getirilmesi sağlanacaktır.

EKLER

EK-1 Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığımı bildiririm.

Bu güvence, benden önceki yöneticiden almış olduğum bilgilere, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (Ankara-28/02/2022)

Prof. Dr. Muharrem KILIÇ
Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Başkanı

EK-2 Malî Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı

MALÎ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Malî hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

İç kontrol sisteminin Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu'nda oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, faaliyetlerin malî yönetim ve kontrol mevzuatı ve diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu bildiririm.

Bu Raporunun "III/A- Malî Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Ankara - 28/02/2022)

Kadim KAYHAN
Strateji Geliştirme Birimi Koordinatörü

Adres: Yüksel Cad. No:23 06650 Kızılay/ANKARA
Tel.:+90 312 422 78 00

www.tihek.gov.tr



[/tihekkurumsal](#)



[/tihekkurumsal](#)



[/tihek_kurumsal](#)



[/tihekkurumsal](#)